

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

10 DECEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot wijziging van artikel 28^{sexties} van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden en van artikel 5^{ter} van de gecoördineerde wetten inzake de arbeidsovereenkomst voor bedienden.

(Ingediend door Mevrouw Dinant.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Een van de steeds nijpendere wordende problemen van ouders die allebei een beroepswerkzaamheid uitoefenen, is de oppas van zieke kinderen.

Hoewel uit werken gaande vrouwen niets nieuws zijn, zijn aard en dimensie van het gezin toch veranderd.

Bijgevolg moet de oppas van zieke kinderen, waarvoor vroeger de grootouders dikwijls instonden, nu gebeuren door een van de ouders, die dan het werk moet verzuimen.

Dat verzuim heeft loonverlies of een vermindering van de duur van de jaarlijkse vakantie tot gevolg.

Het onderhavige voorstel wil de ouders in staat stellen hun beroepsplichten met hun ouderlijke plichten overeen te brengen.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

In artikel 28^{sexties} van de wet op de arbeidsovereenkomst voor werklieden wordt tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt :

« Tevens kan de arbeider, in geval van ziekte van een kind ten laste dat jonger is dan 16 jaar, van zijn werkgever een als werktijd betaald verlof krijgen, dat evenwel beperkt is tot 10 dagen per jaar en per kind. »

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

10 DÉCEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

modifiant l'article 28^{sexties} de la loi sur le contrat de travail et l'article 5^{ter} des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi.

(Déposé par Madame Dinant.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Parmi les nombreux problèmes auxquels sont confrontés les parents qui exercent tous deux une activité professionnelle, celui que pose la garde des enfants malades est de plus en plus aigu.

En effet, si le phénomène du travail féminin n'est pas neuf, le caractère et la dimension de la famille évoluent.

En conséquence, la garde des enfants malades qui était souvent assurée par les grands-parents doit l'être aujourd'hui par un des parents qui n'a d'autre solution que de s'absenter de son travail.

Cette absence est pénalisée soit par une perte de salaire, soit par une diminution de la durée des congés annuels.

Cette proposition tend à permettre aux parents de concilier leurs fonctions professionnelles et parentales.

N. DINANT.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

A l'article 28^{sexties} de la loi sur le contrat de travail, il est inséré entre les deux premiers alinéas, un nouvel alinéa libellé comme suit :

« De même, l'ouvrier pourra obtenir de son employeur un congé, payé comme temps de travail, en cas de maladie d'un enfant à charge de moins de 16 ans, dans la limite de dix jours par an et par enfant. »

Art. 2.

In artikel 5ter van de gecoördineerde wetten inzake de arbeidsovereenkomst voor bedienden wordt tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid ingevoegd, luidend als volgt :

« Tevens kan de bediende, in geval van ziekte van een kind ten laste dat jonger is dan 16 jaar, van zijn werkgever een als werktijd betaald verlof krijgen, dat evenwel beperkt is tot 10 dagen per jaar en per kind. »

14 november 1974.

Art. 2.

A l'article 5ter des lois coordonnées relatives au contrat d'emploi, il est inséré entre les deux premiers alinéas, un nouvel alinéa libellé comme suit :

« De même, l'employé pourra obtenir de son employeur un congé, payé comme temps de travail, en cas de maladie d'un enfant à charge de moins de 16 ans, dans la limite de dix jours par an et par enfant. »

14 novembre 1974.

N. DINANT.