

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

4 DECEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot verbetering van de toestand van de werklozen
die door overheidslichamen tewerkgesteld worden.

(Ingediend door de heer Glinne.)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De overheidslichamen stellen steeds meer werklozen tewerk.

Tijdens de maand juni 1974 hebben 1 390 overheidsinstellingen aan werklozen arbeid verschaft onder de voorwaarden bepaald bij de artikelen 161 tot 171 van het koninklijk besluit van 20 december 1963, die betrekking hebben op de tewerkstelling van werklozen door de overheid (5 provincies, 1 212 gemeentebesturen, 83 commissies van openbare onderstand en 90 autonome instellingen).

De werklozen ten getale van 8 954 — 7 569 mannen en 1 385 vrouwen — worden meestal tewerkgesteld bij wegwerken, bouwwerken, grondwerken en aanplantingen. Zestig procent van hen hebben de leeftijdsgrens (50 jaar) voor aanwerving bij een Rijksdienst of bij een instelling van openbaar nut reeds overschreden; negenentwintig procent zijn normaal arbeidsgeschikt en zevenenzestig procent werden na een periode van ten minste twee jaar werkloosheid ter beschikking van een overheidsinstantie gesteld. Deze cijfers zouden nog meer betekenis krijgen indien men alleen met de mannelijke werklozen rekening houdt.

Er zijn twee categorieën tewerkgestelde werklozen: degenen die gedurende een tamelijk lange periode als bediende tewerkgesteld worden en degenen die als arbeider door de gemeenten tewerkgesteld worden; sommigen voeren gelegenhedswerk uit (seizoenwerk); terwijl anderen gedurende een langere periode tewerkgesteld zijn (asfaltering en wegwerken).

De tewerkstelling van werklozen door de overheid geschiedt in een klimaat van onzekerheid en instabiliteit.

Op het eerste gezicht lijkt deze maatregel zeer sociaal en valt hij voor de overheid en voor de werklozen voordelig uit.

In feite krijgen deze laatsten niet de minimale bescherming waarop iedereen die arbeid verricht, recht heeft.

Zij kunnen geen opzegging of opzeggingsvergoeding eisen van de dienst of de instelling die hen tewerkstelt en zij

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

4 DÉCEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

tendant à améliorer la situation des chômeurs
occupés par les pouvoirs publics.

(Déposée par M. Glinne.)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Les pouvoirs publics emploient un nombre sans cesse croissant de chômeurs.

Au cours du mois de juin 1974, 1 390 organismes publics ont mis au travail des chômeurs dans les conditions fixées par les articles 161 à 171 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 sur la mise au travail des chômeurs par les institutions publiques (5 provinces, 1 212 administrations communales, 83 commissions d'assistance publique et 90 organismes autonomes).

Les chômeurs, au nombre de 8 954, soit 7 569 hommes et 1 385 femmes, sont surtout occupés à des travaux de voirie, de construction, de terrassement et de plantation. Soixante pour cent d'entre eux ont dépassé la limite d'âge (50 ans) fixée pour être recruté dans une administration de l'Etat ou dans un organisme d'intérêt public; vingt-neuf pour cent ont une aptitude normale et soixante-sept pour cent ont été mis à la disposition d'un pouvoir public après une inoccupation d'au moins deux ans. Ces chiffres seraient encore plus significatifs si l'on s'en tenait aux seuls chômeurs masculins.

Il y a deux catégories de chômeurs mis au travail; ceux affectés à une tâche d'employé qui connaissent une période d'emploi assez longue et ceux occupés comme ouvriers par les communes parmi lesquels d'aucuns effectuent un travail occasionnel (activités saisonnières), et d'autres connaissent une période d'emploi plus longue (asphaltage et voirie).

La mise au travail de chômeurs par les pouvoirs publics est caractérisée par un climat d'incertitude et d'instabilité.

A première vue, cette mesure d'aspect social paraît offrir un certain nombre d'avantages aussi bien pour les pouvoirs publics que pour les chômeurs.

En fait, ceux-ci ne bénéficient pas de la protection minimale à laquelle a droit toute personne qui travaille.

Ils ne peuvent réclamer ni préavis, ni indemnité de préavis à l'administration ou à l'établissement qui les occupe

kunnen, zonder enige vorm van proces, van de ene dag op de andere afgedankt worden.

In geval van ziekte vallen zij vanaf de eerste dag ten laste van de ziekteverzekering; zij hebben geen recht op een gewaarborgd loon.

Wanneer zij gedurende het hele vorige jaar werkloos waren, hebben zij geen recht op een dag vakantie; hoogstens wordt hun een afwezigheidstoelating verleend tijdens de periode waarin zij van stempelcontrole vrijgesteld zijn, maar dan zonder vakantiegeld of werkloosheidsuitkering.

Inzake pensioen zijn zij eveneens benadeeld. Zelfs als zij jaren lang gewerkt hebben voor een overheidsinstantie wordt hun pensioen over deze periode berekend op grond van het loon dat zij van hun laatste werkgever hebben ontvangen.

Niettegenstaande de inwerkingtreding van de nieuwe werkloosheidsregeling blijven de tewerkgestelde werklozen uiteindelijk nog steeds benadeeld. In de meeste gevallen hebben zij slechts recht op het minimumbedrag van de uitkeringen; de uitkeringen gedurende de periode van tewerkstelling bij een overheidsinstantie worden niet in aanmerking genomen om het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen te bepalen dat hun moet worden toegekend wanneer zij ophouden met werken.

Deze toestand is sociaal gezien niet houdbaar. In afwachting van een oplossing waarbij grondige wijzigingen in hun statuut aangebracht worden, is het nodig dat zij — en vooral de jongeren — onmiddellijk essentiële waarborgen aangeboden krijgen.

Dat is het doel van dit wetsvoorstel, waarvan de financiële weerslag zeer gering is.

Commentaar bij de artikelen.

Artikel 1.

Dit artikel heeft tot doel de werkloze die ophoudt door de overheid tewerkgesteld te worden, de mogelijkheid te bieden aanspraak te maken op een werkloosheidsuitkering op basis van de uitkering die hij ontving toen hij door de overheid tewerkgesteld was, althans indien deze oplossing voor hem de voordeligste is.

Deze regeling belangt vooral de werklozen aan die gedurende een lange periode werden tewerkgesteld en is dezelfde als de regeling die voor hen inzake ziekte- en invaliditeitsverzekering geldt.

Art. 2.

Dit artikel wil de werkloze een « omgekeerde » opzeggingstermijn bezorgen. Wanneer hij gedurende ten minste zes maanden ononderbroken tewerkgesteld werd en er aan zijn tewerkstelling een einde wordt gemaakt, behoudt hij, in plaats van onmiddellijk terug te vallen op het bedrag van de gewone werkloosheidsuitkering, gedurende de normale opzeggingstermijn het recht op de uitkering die hij tijdens zijn tewerkstelling ontving.

Aangezien zulks betekent dat een bedrag van werkloosheidsuitkering gedurende deze periode door een ander bedrag wordt vervangen, is het evident dat de rechthebbende de hoedanigheid van werkloze moet behouden, wil hij dit voordeel kunnen genieten.

Bovendien spreekt het vanzelf dat dit voordeel niet toegekend wordt aan de werkloze die zelf aansprakelijk is voor het beëindigen van zijn tewerkstelling en zich daardoor blootstelt aan de sancties die bepaald zijn bij de artikelen 134 tot 140 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid.

et ils peuvent être licenciés d'un jour à l'autre sans autre forme de procès.

En cas de maladie, ils sont à charge de l'assurance — indemnité dès le premier jour; ils ne bénéficient d'aucun salaire garanti.

S'ils ont chômé toute l'année précédente, ils n'ont droit à aucun jour de congé; tout au plus, une permission d'absence leur est accordée pendant la période de dérogation de pointage, mais sans pécule ni indemnité de chômage.

En matière de pension, ils se trouvent également dans une situation préjudiciable. Même s'ils ont travaillé pendant des années pour un pouvoir public, leur pension est, pour cette période, calculée sur la base de la rémunération qu'ils ont perçue chez leur dernier employeur.

Enfin, malgré l'application du nouveau régime de chômage, les chômeurs mis au travail restent toujours lésés. Dans la plupart des cas, ils ont seulement droit aux indemnités minima; les allocations accordées au cours de la mise au travail par un pouvoir public ne sont pas, en effet, prises en considération pour déterminer le taux de l'allocation de chômage à leur octroyer quand ils cessent le travail.

Cette situation est socialement indéfendable. Aussi est-il nécessaire, et ce particulièrement pour les jeunes, qu'en attendant qu'une solution comportant une modification profonde de leur statut puisse être trouvée, des garanties essentielles leur soient accordées dans l'immédiat.

Tel est l'objet de cette proposition de loi dont l'incidence financière est peu importante.

Commentaire des articles.

Article 1.

Cet article a pour but de permettre au chômeur qui cesse d'être occupé par un pouvoir public de prétendre, si cette solution lui est plus favorable, à une allocation de chômage calculée sur la base de l'allocation dont il bénéficiait lorsqu'il était occupé par ce pouvoir public.

Cette disposition qui intéresse surtout les chômeurs occupés pendant une longue période est semblable à celle qui existe en leur faveur en matière d'assurance maladie-invalidité.

Art. 2.

Il s'agit d'assurer au chômeur un préavis « à rebours ». S'il a été occupé d'une manière ininterrompue pendant six mois au moins, plutôt que de retomber immédiatement au taux ordinaire de l'allocation de chômage, il garde, en cas de cessation de travail, pendant la durée d'un préavis normal, le droit à l'allocation qu'il percevait pendant qu'il était occupé au travail.

Etant donné que cela revient à substituer pendant cette durée un taux d'allocation de chômage à un autre, il est évident que l'intéressé doit garder la qualité de chômeur pour bénéficier de cet avantage.

Il va de soi au surplus que celui-ci n'est pas accordé au chômeur qui serait responsable de la fin de son occupation et passible de ce fait des sanctions prévues par les articles 134 à 140 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage.

Art. 3.

Volgens gelijkaardige regelen als die waarin wordt voorzien door de wetgeving op de arbeidsovereenkomst voor arbeiders en die voor bedienden, is de werkloosheidsuitkering die toegekend wordt wanneer de werkloze tewerkgesteld is, in geval van arbeidsongeschiktheid gewaarborgd gedurende 30 dagen indien de betrokkene ten minste zes maanden ononderbroken tewerkgesteld werd.

Men hoeft niet te vrezen dat die bepaling aanleiding zal geven tot misbruiken. De werkloze weet heel goed dat er dan zeer spoedig een einde aan zijn werkzaamheid zou komen.

Art. 4.

De huidige toestand is paradoxaal, in die zin dat een door de overheid tewerkgestelde werkloze benadeeld is ten opzichte van een niet tewerkgestelde werkloze.

Als voorbeeld kan men het geval aanhalen van twee personen die gedurende het hele jaar 1973 werkloosheidsuitkeringen ontvingen. In 1974 wordt de ene door de overheid tewerkgesteld, terwijl de andere werkloos blijft.

Tijdens de normale vakantieperiode hoeft laatstgenoemde zich niet ter controle aan te melden en hij blijft werkloosheidsuitkeringen ontvangen. Hij kan dus vrij over zijn tijd beschikken en, indien hij het wenst, vakantie nemen en toch uitkeringen blijven ontvangen.

De eerste daarentegen zal geen enkele dag vakantie kunnen krijgen. Indien hij toch een dag vrijaf neemt, ontvangt hij voor die dag geen uitkering.

Artikel 4 wil die toestand verhelpen.

Art. 5.

De lasten die voortvloeien uit de toepassing van de artikelen 167bis en 167ter moeten over de Rijksdienst en de betrokken overheidsdiensten worden verdeeld volgens de regelen die gelden voor de perioden van tewerkstelling.

Artt. 6 en 7.

Het is niet gerechtvaardigd dat voor de berekening van het pensioen van een werkloze, de jaren tijdens welke hij door de overheid te werk wordt gesteld, niet in aanmerking genomen worden.

De fictieve bezoldiging die als basis wordt genomen voor de berekening van zijn pensioen zou ten minsten gelijk moeten zijn aan de uitkering betaald door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

Artikel 160 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 oktober 1971 en 29 januari 1974, wordt als volgt gewijzigd :

1° in § 2 worden een derde en een vierde lid ingevoegd, luidend als volgt :

Art. 3.

Selon des règles similaires à celles prévues par les législations relatives au contrat de travail et au contrat d'emploi, l'allocation de chômage octroyée lorsqu'il travaille, est, en cas d'incapacité de travail, garantie pendant 30 jours au chômeur ayant été occupé de façon ininterrompue pendant au moins six mois.

On ne peut guère craindre que cette disposition engendre des abus, le chômeur sachant très bien que s'il devait en commettre, il serait mis fin très rapidement à son occupation.

Art. 4.

La situation actuelle est paradoxale en ce sens qu'elle désavantage le chômeur occupé par un pouvoir public par rapport à celui qui ne travaille pas.

Prenons en effet l'exemple de deux personnes ayant bénéficié des indemnités de chômage pendant toute l'année 1973. En 1974, l'une d'elles est occupée par un pouvoir public tandis que l'autre reste au chômage.

Celle-ci, pendant la période normale de vacances, sera dispensée de se présenter au contrôle tout en gardant le bénéfice de l'allocation de chômage. Elle pourra donc disposer de son temps et, si elle le souhaite, prendre des vacances, tout en restant indemnisée.

La première, par contre, ne pourra obtenir aucun jour de congé; si elle désire malgré tout en prendre un, elle sera privée de toute indemnité pour ce jour.

L'article 4 a pour objet de remédier à cette situation.

Art. 5.

Selon les modalités existantes pour les périodes de travail, il convient de répartir entre l'Office et les administrations concernées, la charge résultant des articles 167bis et 167ter.

Artt. 6 et 7.

Il n'est pas justifiable que, pour le calcul de sa pension, ne soient pas prises en considération les années durant lesquelles un chômeur est occupé par un pouvoir public.

Il convient que la rémunération fictive devant servir de base au calcul de sa pension soit au moins égale à l'allocation de chômage qui a été payée par l'Office national de l'emploi.

E. GLINNE.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

L'article 160 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, modifié notamment par les arrêtés royaux des 13 octobre 1971 et 29 janvier 1974, est modifié comme suit :

1° au § 2, sont insérés des alinéas 3 et 4, rédigés comme suit :

« Voor de door de overheid tewerkgestelde werklozen moet onder loon worden verstaan de in artikel 166 bedoelde uitkering.

Indien deze uitkering echter lager is dan het loon dat de werkloze voordien ter uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst ontving, wordt het bedrag van de dagelijkse werkloosheidsuitkeringen overeenkomstig het tweede lid vastgesteld op grond van dit loon. »

2° in het laatste lid van § 3 worden de woorden : « tewerkgesteld is geweest door de openbare overheden » weggelaten.

Art. 2.

In hetzelfde besluit wordt een artikel 167bis ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 167bis. — Wanneer na een ononderbroken periode van ten minste zes maanden tewerkstelling in een bestuur of in een instelling een einde wordt gemaakt aan de tewerkstelling van de werkloze, behoudt deze het recht op de werkloosheidsuitkering, waarvan het bedrag is bepaald bij artikel 166, en dit gedurende 28 dagen indien de in dienst van het bestuur of van de instelling verrichte arbeid als handenarbeid, resp. gedurende 90 dagen indien hij als geestesarbeid wordt beschouwd.

Hij verliest zijn aanspraak op dit recht zodra hij ophoudt werkloos te zijn of opnieuw door een overheidinstantie tewerkgesteld wordt.

Dit artikel is niet van toepassing indien de werkloze zonder wettige reden het werk verlaat, indien er wegens zijn gedrag om billijke redenen aan de tewerkstelling een einde wordt gemaakt of indien hij weigert het werk te aanvaarden dat hem door de Rijksdienst is aangewezen. »

Art. 3.

In hetzelfde besluit wordt een artikel 167ter ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 167ter. — § 1. De werkloze die gedurende een ononderbroken periode van ten minste zes maanden tewerkgesteld werd, behoudt gedurende de eerste 30 dagen arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval zijn aanspraak op de in artikel 166 bedoelde uitkering.

Deze uitkering is niet nog eens verschuldigd wanneer zich een nieuwe periode van arbeidsongeschiktheid voordoet binnen 14 dagen na afloop van een periode van arbeidsongeschiktheid waarvoor de uitkering gedurende een periode van 30 dagen werd uitbetaald.

De uitkering is evenwel verschuldigd :

1° voor het overblijvende gedeelte van de periode van 30 dagen, indien de eerste periode van arbeidsongeschiktheid geen aanleiding heeft gegeven tot uitkering gedurende een periode van 30 dagen;

2° wanneer de werkloze door middel van een medisch attest kan bewijzen dat de nieuwe arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een andere ziekte of een ander ongeval.

§ 2. De werkloze moet onmiddellijk de dienst of de instelling die hem tewerkstelt op de hoogte brengen van zijn arbeidsongeschiktheid.

Binnen de twee werkdagen, te rekenen vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid, stuurt hij een medisch attest naar de Rijksdienst. Indien het attest opgestuurd wordt na de voorgeschreven termijn, kan aan de werkloze het recht op de uit-

« Pour les chômeurs mis au travail par les pouvoirs publics, par rémunération, il faut entendre l'allocation prévue à l'article 166.

Toutefois, si cette allocation est inférieure à la rémunération dont le chômeur bénéficiait antérieurement en exécution de son contrat et entendue conformément à l'alinéa 2, le taux de l'allocation quotidienne de chômage est fixé en fonction de cette rémunération. »

2° au dernier alinéa du § 3, les mots : « a été occupé par les pouvoirs publics » sont supprimés.

Art. 2.

Un article 167bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 167bis. — Lorsqu'après une période de travail ininterrompue d'au moins six mois, dans une administration ou dans un établissement, il est mis fin à l'occupation du chômeur, celui-ci conserve son droit à l'allocation de chômage au taux visé à l'article 166 pendant 28 jours si le travail effectué au service de l'administration ou de l'établissement était de nature manuelle et pendant 90 jours si le travail était de nature intellectuelle.

Il perd le bénéfice de ce droit dès qu'il cesse d'être chômeur ou qu'il est à nouveau occupé par un pouvoir public.

Cet article n'est pas applicable si le chômeur a abandonné le travail sans motif légitime, s'il a été mis fin à son occupation pour des motifs équitables en raison de son attitude ou s'il a refusé d'accepter de l'Office, le travail que ce dernier lui a désigné. »

Art. 3.

Un article 167ter, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 167ter. — § 1. Le chômeur qui a été occupé pendant une période de travail ininterrompue d'au moins six mois conserve, pendant les 30 premiers jours d'incapacité de travail résultant d'une maladie ou d'un accident, le droit à l'allocation de chômage au taux visé à l'article 166.

Cette allocation n'est pas due une nouvelle fois lorsqu'une nouvelle incapacité de travail survient dans les 14 premiers jours qui suivent la fin d'une période d'incapacité de travail ayant donné lieu au paiement de l'allocation pour une période de 30 jours.

Toutefois, l'allocation est due :

1° pour la partie de la période de 30 jours restant à couvrir, si la première période d'incapacité de travail n'a pas donné lieu au paiement de l'allocation durant une période de 30 jours;

2° lorsque le chômeur établit par un certificat médical que cette nouvelle incapacité de travail est due à une autre maladie ou à un autre accident.

« § 2. Le chômeur doit avertir immédiatement de son incapacité de travail l'administration ou l'établissement qui l'occupe.

Dans les deux jours ouvrables à compter du jour de l'incapacité, il envoie un certificat médical à l'Office. Lorsque le certificat est produit après le délai prescrit, le chômeur peut se voir refuser le bénéfice de l'allocation prévue

kering waarin § 1 voorziet, geweigerd worden voor de dagen arbeidsongeschiktheid die aan de verzending van het attest voorafgaan.

De werkloze mag bovendien niet weigeren het bezoek te ontvangen van een geneesheer, die op kosten van de Rijksdienst wordt aangewezen. Hij mag ook niet weigeren zich te laten onderzoeken. Behalve wanneer de behandelende geneesheer oordeelt dat de werkloze zich ingevolge zijn gezondheidstoestand niet kan verplaatsen, moet de werkloze, wanneer hij daartoe opgeroepen wordt, zich aanbieden bij de geneesheer die op kosten van de Rijksdienst werd aangewezen. De Rijksdienst neemt de reiskosten van de werklozen te zijnen laste.

De geneesheer die op kosten van de Rijksdienst is aangewezen, onderzoekt de echtheid van de arbeidsongeschiktheid. Alle andere door hem gedane constateringën zijn gedekt door het beroepsgeheim.

Indien de behandelende en de aangewezen geneesheer het niet eens zijn, vordert de Rijksdienst een scheidsrechterlijke uitspraak. »

Art. 4.

Artikel 169 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 januari en 1 december 1967, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 169. — Onverminderd het bepaalde in artikel 167ter, genieten de tewerkgestelde werklozen ten laste van de Rijksdienst dezelfde voordelen als die welke worden toegekend aan de werknemers bij toepassing van de wetgeving op de arbeidsongevallen, de ongevallen op de weg naar en van het werk en op de beroepsziekten.

Zij genieten ten laste van de Rijksdienst ook dezelfde voordelen als die welke worden toegekend aan de werknemers bij toepassing van de wetgeving op de jaarlijkse vakantie.

Indien zij geen recht hebben op het bij deze wetgeving bepaalde aantal vakantiedagen, ontvangen zij voor de dagen waarvoor hun geen enkel voordeel verschuldigd is, werkloosheidsuitkeringen waarvan het bedrag wordt vastgesteld alsof door de overheid een einde aan de tewerkstelling was gemaakt. Voor die dagen zijn zij vrijgesteld van de gemeentelijke controle. »

Art. 5.

De eerste zin van het eerste lid van artikel 170 van hetzelfde besluit wordt gewijzigd als volgt :

« Artikel 170. — Zowel voor de perioden van tewerkstelling als voor de in de artikelen 167bis en 167ter bedoelde perioden betalen de besturen en instellingen aan de Rijksdienst een vergoeding die bestaat uit : »

Art. 6.

In artikel 24, eerste lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 november 1971 en 11 april 1973, wordt een 1bis ingevoegd, luidend als volgt :

« 1bis. — Wanneer het gaat om een werkloze die tewerkgesteld wordt door de overheid, is het fictief loon gelijk aan het dagelijks gemiddelde van de werkloosheidsuitkering welke hem door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening betaald is indien dit gemiddelde meer bedraagt dan het volgens 1. supra berekende gemiddelde. »

au § 1^{er} pour les jours d'incapacité antérieurs à l'envoi du certificat.

En outre, le chômeur ne peut refuser de recevoir un médecin délégué et rémunéré par l'Office, ... de se laisser examiner. A moins que le médecin traitant du chômeur estime que son état de santé ne lui permet pas de se déplacer, le chômeur doit, s'il y est invité, se présenter chez le médecin délégué et rémunéré par l'Office. Les frais de déplacement du chômeur sont à charge de l'Office.

Le médecin délégué et rémunéré par l'Office vérifie la réalité de l'incapacité de travail, toutes autres constatations étant couvertes par le secret professionnel.

En cas de désaccord entre le médecin traitant et le médecin délégué, l'Office provoque l'arbitrage. »

Art. 4.

L'article 169 du même arrêté modifié par les arrêtés royaux des 5 janvier et 1^{er} décembre 1967 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 169. — Sans préjudice des dispositions de l'article 167ter, les chômeurs mis au travail bénéficient, à la charge de l'Office, des mêmes avantages que ceux qui sont octroyés aux visiteurs en application de la législation sur les accidents du travail et les accidents survenus sur le chemin du travail ainsi que sur les maladies professionnelles.

Ils bénéficient également, à charge de l'Office, des mêmes avantages que ceux accordés aux travailleurs en application de la législation sur les vacances annuelles.

S'ils ne peuvent prétendre à la totalité des jours de vacances prévus par cette législation, ils bénéficient, pour les jours pour lesquels aucun avantage ne leur est dû, des allocations de chômage au taux qui leur serait octroyé s'ils cessaient d'être occupés par le pouvoir public, tout en étant, pour ces jours, dispensés du contrôle communal. »

Art. 5.

La phrase initiale de l'alinéa 1^{er} de l'article 170 du même arrêté est modifiée comme suit :

« Art. 170. — Tant pour les périodes d'occupation au travail que pour les périodes visées aux articles 167bis et 167ter, les administrations et les établissements paient à l'Office une indemnité qui comprend : »

Art. 6.

Dans l'article 24, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié par les arrêtés royaux des 8 novembre 1971 et 11 avril 1973, il est inséré un 1bis, rédigé comme suit :

« 1bis. — Pour le chômeur mis au travail par les pouvoirs publics, la rémunération fictive a comme base la moyenne journalière de l'allocation de chômage qui lui a été payée par l'Office national de l'emploi si cette moyenne journalière est supérieure à celle calculée conformément au 1. ci-dessus. »

Art. 7.

Artikel 6, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 9 december 1968 betreffende het bijhouden van de individuele rekening van de werknemers wordt aangevuld als volgt :

« In geval van tewerkstelling door de Staat, de provincies, de gemeenten en de openbare instellingen wordt ook het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen die de rechthebbenden tijdens de periode van tewerkstelling hebben ontvangen, door de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening medegedeeld. »

8 november 1974.

Art. 7.

L'article 6, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 9 décembre 1968 relatif à la tenue du compte individuel des travailleurs est complété comme suit :

« En cas de mise au travail par l'Etat, les provinces, les communes et les établissements publics, l'Office national de l'emploi communique également le montant des allocations de chômage qui ont été perçues durant cette mise au travail. »

8 novembre 1974.

E. GLINNE,
R. DE WULF,
L. TIBBAUT,
G. NYFFELS,
I. PETRY,
D. VAN DAELE.