

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1974-1975

28 NOVEMBER 1974

WETSVOORSTEL

tot invoering van een vakantiegeld
voor invalide werknemers.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Van alle gerechtigden op een langdurige inkomensvervangende sociale prestatie kunnen op dit ogenblik enkel de gepensioneerden aanspraak maken op een vakantiegeld, dit ingevolge de wet van 13 juni 1966.

Het onderhavige wetsvoorstel beoogt dit recht uit te breiden tot de gerechtigden op een invaliditeitsuitkering toegekend in het kader van de verplichte Ziekte- en Invaliditeitsverzekering, en wil aldus een bijdrage leveren tot de volledige integratie van deze invaliden in de maatschappij, door hen materieel in staat te stellen een werkelijke vakantie te nemen en aldus deel te nemen aan een reeds belangrijker wordende sociale en culturele activiteit.

Tevens zet het een stap in de richting van de toekenning van een vakantiegeld aan alle werknemers die niet langer in staat zijn door hun arbeid in hun levensonderhoud te voorzien.

Zulks is trouwens ook op het technisch vlak gemakkelijk verdedigbaar, vermits, behoudens in de regeling inzake arbeidsongevallen en beroepsziekten met het door de werknemer gedurende zijn tewerkstelling verworven vakantiegeld geen rekening wordt gehouden voor het berekenen van het vervangingsinkomen, zodat dit laatste het verlies van vakantiegeld in geen enkele mate compenseert.

* * *

Het wetsvoorstel strekt ertoe om aan de invaliden — de periode van primaire arbeidsongeschiktheid wordt in de algemene vakantieregeling gelijkgesteld met een arbeidsperiode, zodat voor de eerste twaalf maanden van de arbeidsongeschiktheid momenteel reeds een vakantiegeld wordt uitgekeerd dat berekend is op een fictief loon — vanaf 1975 een vakantiegeld toe te kennen waarvan het volledig jaarlijks bedrag is vastgesteld op 5 000 F of 4 000 F naargelang zij al of niet personen ten laste hebben.

Dit vakantiegeld zal worden uitbetaald in de loop van de maand mei, naar analogie enerzijds met wat is bepaald

Chambre des Représentants

SESSION 1974-1975

28 NOVEMBRE 1974

PROPOSITION DE LOI

instaurant un pécule de vacances
en faveur des travailleurs invalides.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

De tous les bénéficiaires d'une prestation sociale de longue durée constituant un salaire de remplacement, seuls les pensionnés peuvent actuellement prétendre au pécule de vacances, et ce à la suite de la loi du 13 juin 1966.

La présente proposition de loi vise à étendre ce droit aux titulaires d'une indemnité d'invalidité accordée dans le cadre de l'assurance maladie-invalidité obligatoire, et entend contribuer ainsi à l'intégration complète de ces invalides dans la société, en leur permettant matériellement de prendre de réelles vacances et, ce faisant, de participer à une activité sociale et culturelle d'importance sans cesse croissante.

Elle réalise également une première étape vers l'octroi d'un pécule de vacances à tous les travailleurs qui ne sont plus en état de pourvoir, par leur travail, à leurs besoins.

Cela est d'ailleurs parfaitement défendable aussi sur le plan technique, puisque, mis à part le régime des accidents de travail et des maladies professionnelles, il n'est pas, dans le calcul du revenu de remplacement, tenu compte du pécule de vacances acquis par le travailleur durant sa période d'occupation, si bien que ledit revenu de remplacement ne compense aucunement la perte du pécule de vacances.

* * *

La période d'incapacité de travail primaire étant, dans le régime général de vacances, assimilée à une période de travail, si bien qu'un pécule de vacances calculé sur un salaire fictif est, dès à présent, accordé pour les douze premiers mois d'incapacité de travail, la présente proposition de loi tend à attribuer aux invalides, à partir de 1975, un pécule de vacances dont le montant annuel complet serait fixé à 5 000 F ou à 4 000 F selon qu'ils ont ou non des personnes à charge.

Par analogie, d'une part, avec ce qui est stipulé dans la législation en matière de pensions et, d'autre part, avec la

in de pensioenwetgeving en anderzijds met de feitelijke toestand in de algemene vakantieregeling.

Ten opzichte van de pensioenwetgeving dienen nochtans twee belangrijke verschilpunten te worden aangestipt.

In de eerste plaats behoudt de invalide recht op een vakantiegeld, ook al heeft hij deze hoedanigheid niet meer op het ogenblik dat het wordt uitbetaald : het volstaat dat hij gedurende de periode van 12 maanden die voorafgaat aan de maand waarin het vakantiegeld wordt uitbetaald gedurende ten minste één maand gerechtigd is geweest op een volledige invaliditeitsuitkering, om aanspraak te kunnen maken op een gedeelte van de hierboven vermelde forfaitaire bedragen. Aldus wordt vermeden dat een invalide die bijvoorbeeld in het begin van een jaar het werk zou hervatten zijn recht op vakantiegeld volledig zou verliezen, terwijl hij in de algemene vakantieregeling evenmin aanspraak kan maken op een vakantiegeld voor dat jaar.

In de tweede plaats wordt het bedrag van het vakantiegeld evenmin begrensd tot het bedrag van de ontvangen maandelijks vergoeding. Deze regel werd in de pensioenwetgeving ingegeven door overwegingen die niet getransponeerd kunnen worden in de ziekte- en invaliditeitsverzekering en zou, bij overname in deze laatste regeling, ertoe leiden dat het recht op een werkelijke vakantie ontzegd zou worden aan de personen die, vaak om toevallige redenen, niet als regelmatige werknemers kunnen worden vergoed.

F. VAN ACKER.

WETSVOORSTEL

Artikel 1.

In titel 4, hoofdstuk 3, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt een als volgt luidende afdeling *3bis* ingevoegd :

« Afdeling *3bis* — Vakantiegeld ».

Art. 2.

In dezelfde wet wordt onder afdeling *3bis* een artikel *55bis* ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. *55bis*. — § 1. — De gerechtigde op een invaliditeitsuitkering, bedoeld bij artikel 50, eerste lid, heeft recht op een vakantiegeld dat berekend wordt overeenkomstig de in het volgend lid bepaalde wijze.

Het vakantiegeld is gelijk aan zoveel maal $1/12^{\text{de}}$ van 5 000 F of 4 000 F als er maanden begrepen zijn in de periode van 12 maanden voorafgaand aan die waarin het wordt uitbetaald en gedurende welke de gerechtigde een volledige vergoeding ontving respectievelijk als gerechtigde met of zonder personen ten laste.

Voor de toepassing van het voorgaand lid wordt beschouwd als een maand gedurende welke de gerechtigde een volledige vergoeding ontving, de maand waarvoor hij ten minste 12 dagelijkse uitkeringen, bedoeld bij artikel 50, eerste lid, heeft ontvangen.

Het overeenkomstig de vorige leden berekend bedrag wordt jaarlijks uitbetaald in de loop van de maand mei.

situation réelle dans le régime général de vacances, ce pécule de vacances sera payé dans le courant du mois de mai.

Il convient cependant de souligner deux divergences importantes par rapport à la législation sur les pensions.

Tout d'abord, l'invalide conserve le droit à un pécule de vacances, même s'il ne possède plus cette qualité au moment où le pécule lui est payé : il suffit qu'il ait, pendant un mois au moins, été bénéficiaire d'une indemnité d'invalidité complète pendant la période de douze mois qui précède le mois durant lequel le pécule de vacances est payé pour qu'il puisse prétendre à une partie des montants forfaitaires mentionnés ci-dessus. On évite ainsi qu'un invalide reprenant le travail, au début d'une année par exemple, ne perde entièrement son droit au pécule de vacances alors qu'il ne lui serait pas davantage loisible de prétendre à ce dernier selon le régime général de vacances.

En second lieu, le montant du pécule de vacances n'est pas plafonné au montant de l'indemnité mensuelle perçue. Cette règle a, dans la législation sur les pensions, été inspirée par des considérations non transposables dans l'assurance maladie-invalidité et, en cas de reprise dans ce dernier régime, aboutirait à une négation du droit à de vraies vacances pour les personnes ne pouvant, souvent pour des motifs fortuits, être rétribuées comme des travailleurs réguliers.

PROPOSITION DE LOI

Article 1.

Au titre 4, chapitre 3, de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité est insérée une section *3bis*, libellée comme suit :

« Section *3bis*. — Du pécule de vacances ».

Art. 2.

Dans la même loi, est inséré, à la section *3bis*, un article *55bis*, libellé comme suit :

« Art. *55bis*. — § 1. — Le titulaire d'une indemnité d'invalidité visée à l'article 50, premier alinéa, a droit à un pécule de vacances calculé conformément aux modalités arrêtées dans l'alinéa suivant.

Le pécule de vacances est égal à autant de fois $1/12^{\text{me}}$ de 5 000 F ou de 4 000 F qu'il y a de mois compris dans la période de 12 mois précédant celui dans lequel le pécule est payé et pendant lequel le titulaire a perçu une indemnité complète, respectivement en tant que titulaire ayant ou non des personnes à charge.

Pour l'application de l'alinéa précédent, est considéré comme mois pendant lequel le titulaire a perçu une indemnité complète le mois pour lequel il a perçu au moins 12 des indemnités journalières visées à l'article 50, premier alinéa.

Le montant calculé conformément aux alinéas précédents est payé annuellement au cours du mois de mai.

§ 2. — De bedragen, bepaald bij § 1, tweede lid, worden aangepast overeenkomstig artikel 59.

Voor de toepassing van dit artikel worden zij gekoppeld aan het indexcijfer dat bij toepassing van de wet van 2 augustus 1971 geldt op 1 mei 1975.

Art. 3.

Het vakantiegeld wordt voor het eerst uitbetaald in 1975.

14 november 1974.

F. VAN ACKER,
C. DEJARDIN,
H. BROUHON,
E. VANYLEN,
M. DEMETS,
G. BOEYKENS.

§ 2. — Les montants fixés au § 1, deuxième alinéa, sont adaptés conformément à l'article 59.

Pour l'application de cet article, ils sont liés, en application de la loi du 2 août 1971, à l'indice valable au 1^{er} mai 1975 ».

Art. 3.

Le pécule de vacances est payé pour la première fois en 1975.

14 novembre 1974.
