

Chambre des Représentants

SESSION 1966-1967

16 MAI 1967

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, en ce qui concerne la section IV relative aux conseils d'entreprise.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS.

La loi portant organisation de l'économie et définissant notamment la mission des conseils d'entreprise existe depuis 19 ans. Elle n'a pas subi depuis lors de modifications fondamentales.

Or, ces conseils d'entreprise auxquels la loi du 20 septembre 1948 reconnaît des pouvoirs en matière sociale ne disposent que de moyens très limités en matière économique, plus particulièrement pour la défense du niveau de l'emploi. Aussi, les organisations syndicales réclament-elles l'extension des pouvoirs des conseils d'entreprise.

Il est nécessaire d'introduire dans la loi une définition nouvelle et précise de la mission du conseil d'entreprise, tendant à faire prévaloir l'intérêt de la collectivité au travers de la bonne marche de l'entreprise considérée dans sa fonction économique. C'est pourquoi, il est proposé une nouvelle rédaction de l'article 15 de la loi.

Le texte actuel permet au chef d'entreprise de se limiter à fournir verbalement au conseil certains renseignements fort généraux. Certes, dans un certain nombre de cas, les délégués du personnel sont parvenus en pratique à obtenir par écrit des informations plus nettes. Mais il est temps que ces changements de fait soient précisés, étendus et consacrés par la loi.

D'autre part, dans le régime économique actuel, le sort des entreprises, l'expansion économique et le niveau de l'emploi dépendent encore exclusivement des décisions que prennent les détenteurs de capitaux privés. D'une manière générale, un courant d'opinion de plus en plus profond considère que les conseils d'entreprise doivent non seulement être informés mais pouvoir intervenir à temps lorsque des mesures projetées peuvent modifier le volume de l'emploi et les conditions de travail.

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1966-1967

16 MEI 1967

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, wat betreft sectie IV : de ondernemingsraden.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet houdende organisatie van het bedrijfsleven, waarin met name de taak van de ondernemingsraden wordt omschreven, bestaat sedert 19 jaar. Sedertdien zijn daarin geen fundamentele wijzigingen meer aangebracht.

Nu staan die ondernemingsraden, waaraan de wet van 20 september 1948 sociaalrechtelijke bevoegdheden verleent, slechts zeer beperkte middelen op economisch gebied ten dienste, meer bepaald voor de instandhouding van de werkgelegenheid. De vakorganisaties verlangen dan ook een uitbreiding van de bevoegdheid van de ondernemingsraden.

In de wet moet een nieuwe en nauwkeurige omschrijving van de taak van de ondernemingsraad worden opgenomen, ten einde het belang van de gemeenschap als primair doel te doen stellen bij de goede werking van de onderneming, gezien uit het oogpunt van haar economische functie. Daarom wordt een nieuwe redactie van artikel 15 van de wet voorgesteld.

Volgens de huidige tekst kan een ondernemingshoofd zich ertoe beperken bepaalde heel algemene inlichtingen aan de ondernemingsraad mondeling te verstrekken. Weliswaar zijn de personeelsafgevaardigden er in een zeker aantal gevallen in geslaagd duidelijker en schriftelijke informatie te bekomen. Maar nu is het tijd om die feitelijke veranderingen in een wet te preciseren, uit te breiden en te bekrachtigen.

Anderzijds hangt het lot van de ondernemingen, de economische expansie en de werkgelegenheid in het huidige economische bestel nog uitsluitend af van de beslissingen welke de houders van particuliere kapitalen nemen. In het algemeen komt meer en meer de mening tot uiting dat de ondernemingsraden niet alleen goed voorgelicht moeten zijn, maar tijdig moeten kunnen ingrijpen wanneer de in uitzicht gestelde maatregelen wijziging kunnen brengen in de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden.

En outre, il est devenu de pratique courante que des entreprises bénéficient d'une manière ou de l'autre du crédit public, de l'aide ou des commandes de l'Etat. Le contrôle spécial des entreprises de cette catégorie dont personne ne saurait nier la particulière nécessité, ne peut être efficace s'il est exercé par les seuls pouvoirs publics. Le conseil d'entreprise devrait jouer ce rôle de contrôle à la base, aussi bien en matière de garantie de l'emploi qu'au sujet des investissements, des restructurations avec d'autres entreprises et des projets de fusion avec d'autres sociétés.

Mais pour que ces missions des conseils d'entreprise puissent être accomplies pleinement, les délégués représentant le personnel doivent disposer de droits de recours, avoir accès aux documents de l'entreprise, se faire aider par des experts désignés par les syndicats et enfin pouvoir réunir périodiquement les travailleurs dans les locaux de l'entreprise.

Pour ce qui concerne plus particulièrement le recours, notre proposition permet aux membres du conseil d'entreprise élus par le personnel de saisir du litige la commission paritaire régionale ou, à son défaut, la commission paritaire nationale. En fait, il serait souhaitable de créer des conseils régionaux interprofessionnels dont la mission serait justement d'intervenir en cas de litige. Les commissions paritaires pourraient cependant jouer ce rôle jusqu'à ce que la législation soit complétée sur ce point. Ce droit de recours s'exercerait à propos des critères d'embauche, d'emploi et de licenciement éventuel par les délégués représentant du personnel de tous les conseils d'entreprise. Ils disposeraient ainsi de moyens nouveaux pour éviter le chômage, les licenciements et pour maintenir ou élever le niveau régional de l'emploi.

En outre, dans les entreprises bénéficiant du crédit public ou de l'intervention de l'Etat, ce droit de recours concernerait aussi les plans d'investissement, les réorganisations, les rationalisations internes ainsi que les fusions avec d'autres sociétés.

Les idées contenues dans la présente proposition ont surgi au cours de discussions syndicales concrètes dans les entreprises. Elles correspondent à un besoin immédiat.

Bovendien is het gewoonte geworden dat ondernemingen op de een of andere wijze overheidskrediet, rijkstoelagen of orders van de Staat krijgen. De speciale controle op de ondernemingen van die categorie, waarvan niemand de bijzondere noodzaak zal ontkennen, kan niet doelmatig zijn indien zij uitsluitend door de overheid wordt uitgeoefend. De ondernemingsraad zou die fundamentele controletaak moeten vervullen m. b. t. het garanderen van werkgelegenheid zowel als inzake investeringen, herstructurering met andere ondernemingen en projecten voor een fusie met andere vennootschappen.

Om nu die taken van de ondernemingsraden tot een goed einde te kunnen brengen, moeten de personeelsafgevaardigden beroep kunnen instellen, inzage krijgen van de documenten der onderneming, zich kunnen laten bijstaan door deskundigen die door de vakverenigingen zijn aangewezen, en ten slotte periodiek de werknemers in de lokalen van de onderneming bijeen kunnen roepen.

Wat nu meer bepaald het instellen van beroep betreft, biedt ons voorstel de door het personeel gekozen leden van de ondernemingsraad de gelegenheid een geschil aanhangig te maken bij het gewestelijk paritair comité of, bij ontstentenis daarvan, bij het nationaal paritair comité. Feitelijk ware het gewenst interprofessionele gewestelijke raden in het leven te roepen, waarvan de taak er juist zou in bestaan op te treden in geval van geschil. De paritaire comités zouden nochtans die rol kunnen overnemen, totdat de wet op dit punt bijgewerkt is. Dat recht om beroep in te stellen zou slaan op de normen inzake indienstneming, tewerkstelling en eventuele afdanking, en het zou worden uitgeoefend door de personeelsafgevaardigden van alle ondernemingsraden. Dezen zouden aldus nieuwe middelen hebben om werkloosheid en afdankingen te vermijden en om de regionale werkgelegenheid op hetzelfde of op een hoger peil te houden, resp. te brengen.

Bovendien zou dat recht op het instellen van beroep in de ondernemingen die overheidskrediet of een rijkstoelage genieten, eveneens betrekking hebben op de investeringsplannen, de reorganisaties, de interne rationalisaties, alsmede op de fusies met andere vennootschappen.

De in het onderhavige voorstel vervatte denkbeelden zijn ontstaan naar aanleiding van concrete gedachtenwisselingen van de vakverenigingen in de ondernemingen. Zij beantwoorden aan een onmiddellijke behoefte.

M. DRUMAUX.

PROPOSITION DE LOI

Article unique.

L'article 15 de la loi du 20 septembre 1948 est remplacé par les dispositions suivantes :

Les conseils d'entreprise ont pour mission de faire prévaloir l'intérêt de la collectivité au travers de la bonne marche de l'entreprise considérée dans sa fonction économique.

A cette fin, dans le cadre des lois, conventions collectives ou décisions de commissions paritaires, applicables à l'entreprise :

WETSVOORSTEL

Enig artikel.

Artikel 15 van de wet van 20 september 1948 wordt door de volgende bepalingen vervangen :

De ondernemingsraden hebben tot taak het belang van de gemeenschap als primair doel te stellen bij de goede werking van de onderneming, gezien uit het oogpunt van haar economische functie.

Te dien einde en binnen de perken van de op de onderneming toepasselijke wetten, collectieve overeenkomsten of beslissingen van paritaire comités :

a) ils donnent leur avis et formulent toutes suggestions ou objections sur toutes mesures qui pourraient modifier l'organisation du travail, les conditions de travail et le rendement de l'entreprise;

Ils sont saisis du plan d'investissement comme de tout plan de restructuration de l'entreprise, de tout projet de fusion avec d'autres sociétés, trois mois avant leur mise en œuvre, lorsque l'entreprise fait appel au crédit public, sous quelque forme que ce soit, ou bénéficie de toute intervention ou commandes de l'Etat. Par crédit public, il faut entendre toute subvention, avance récupérable, tout subside ou crédit, toute aide financière, en ce compris l'exemption d'impôts ou de taxes consentis par l'Etat, les provinces ou les communes, les établissements publics placés sous le contrôle de ces pouvoirs publics ou encore les institutions publiques de crédit ainsi que les organismes privés de crédit agréés pour l'exécution des lois d'expansion économique, de relance régionale et de création d'industries nouvelles.

En cas de refus, à la majorité qualifiée des délégués représentant le personnel, d'approuver ledit plan ou projet, la commission paritaire régionale du secteur, ou à son défaut, la commission paritaire nationale sera saisie du litige dans les deux mois. Le plan ou projet sera alors suspendu jusqu'au dépôt par ladite commission de ses conclusions.

Les membres élus par le personnel pourront émettre toute contreproposition préalable à l'adoption de mesures qui pourraient, d'une manière importante, modifier :

- le volume de l'emploi dans l'entreprise ainsi que la répartition de la main-d'œuvre dans les différents services, et d'une manière générale, les conditions de travail, le mode et le niveau des rémunérations, salaires et appointements;
- la nature et le niveau de la production.

Les conseils d'entreprise sont saisis des mesures visant l'embauche et le niveau de l'emploi des travailleurs et peuvent déterminer les critères à suivre en la matière. En cas de refus, à la majorité des délégués représentant le personnel, d'adopter ces critères, la commission paritaire régionale du secteur ou à son défaut la commission paritaire nationale est saisie du litige.

b) les conseils d'entreprise reçoivent du chef d'entreprise les informations aux points de vue économique et financier, selon les modalités suivantes :

1^o) Ils reçoivent au moins chaque trimestre des renseignements écrits concernant la productivité ainsi que des informations d'ordre général relatives à la vie de l'entreprise;

2^o) Ils reçoivent périodiquement et au moins à la clôture de l'exercice social, des renseignements, rapports et documents susceptibles d'éclairer le conseil d'entreprise sur les résultats d'exploitation obtenus par l'entreprise.

La nature et l'ampleur des renseignements à fournir, les rapports et documents à communiquer sont fixés par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le cas échéant par catégorie d'entreprises, sur proposition ou après consultation du conseil professionnel compétent, ou à son défaut, du Conseil central de l'économie ou des organisations les plus représentatives de chefs d'entreprises et de travailleurs.

a) brengen zij hun advies uit en delen zij al hun suggesties of bezwaren mede over alle maatregelen die de arbeidsorganisatie, de arbeidsvoorwaarden en het rendement van de onderneming zouden kunnen wijzigen;

Indien de onderneming een beroep doet op overheidskrediet in welke vorm ook of indien zij enigerlei rijkstoelage of bestellingen van de Staat ontvangt, worden het investeringsplan alsmede gelijk welk plan tot herstructurering van het bedrijf en gelijk welk plan tot fusie met andere vennootschappen drie maanden vóór de tenuitvoerlegging ervan aan de ondernemingsraad voorgelegd. Onder overheidskrediet moet worden verstaan welke toelage of terugvorderbaar voorschot ook, welke subsidie of krediet ook, welke financiële hulp ook, met inbegrip van de vrijstelling van belasting of taksen, toegekend door de Staat, de provincies of de gemeenten, de onder het toezicht van deze gezagslichamen geplaatste openbare instellingen of nog door de openbare kredietinstellingen en de private kredietinstellingen welke zijn erkend ter uitvoering van de wetten inzake economische expansie, regionale herleving en oprichting van nieuwe industrieën.

Weigert de gekwalificeerde meerderheid van de personeelsafgevaardigden genoemd plan of ontwerp goed te keuren, dan wordt het geschil binnen twee maanden voorgelegd aan het gewestelijk paritair comité van de sector of, bij ontstentenis daarvan aan het nationaal paritair comité. In dat geval wordt het plan of het ontwerp opgeschort totdat dit comité zijn besluiten heeft ingediend.

De door het personeel gekozen leden kunnen gelijk welk tegenvoorstel doen vooraleer maatregelen worden genomen die een diepgaande wijziging kunnen teweegbrengen :

- de omvang der werkgelegenheid in de onderneming en de verdeling van de arbeidskrachten over de verschillende diensten en, in het algemeen, de arbeidsvoorwaarden, de regeling en het niveau van de wedden en lonen;
- de aard en het niveau van de produktie.

De maatregelen betreffende de aanwerving en de hoeveelheid der voor de werknemers te begeven betrekkingen worden aan de ondernemingsraden voorgelegd; deze kunnen de criteria bepalen die ter zake moeten worden gevolgd. Indien de meerderheid van de personeelsafgevaardigden weigert dergelijke criteria goed te keuren, wordt het geschil aanhangig gemaakt bij het gewestelijk paritair comité van de betrokken sector of, bij ontstentenis daarvan, bij het nationaal paritair comité.

b) de ondernemingsraden ontvangen van het ondernemingshoofd economische en financiële inlichtingen, zoals hierna is bepaald :

1^o) Ten minste eenmaal per kwartaal ontvangen zij schriftelijke inlichtingen betreffende de produktiviteit, alsmede algemene gegevens in verband met het leven van de onderneming;

2^o) Op gezette tijden en in ieder geval bij het afsluiten van het boekjaar ontvangen zij inlichtingen, verslagen en documenten die de ondernemingsraad kunnen voorlichten over de door de onderneming geboekte bedrijfsresultaten.

De aard en de omvang van de te verstrekken inlichtingen, de over te leggen verslagen en documenten worden, in voorkomend geval per categorie van ondernemingen, door de Koning bij in Ministerraad overlegd besluit vastgesteld, op voorstel van of na overleg met de bevoegde bedrijfsraad of, indien er geen is, van de Centrale Raad voor het bedrijfsleven of van de meest representatieve organisaties van ondernemingshoofden en werknemers.

A la demande des membres du conseil d'entreprise nommés par les travailleurs, les rapports et documents communiqués sont certifiés exacts et complets par un reviseur assermenté agréé par le conseil professionnel compétent ou, à défaut de cet organisme, par le Roi, sur proposition des organisations les plus représentatives des chefs d'entreprises et des travailleurs salariés.

Le reviseur est désigné par le conseil d'entreprise. En cas de désaccord au sein de ce dernier, il est désigné par le conseil professionnel compétent.

Aussi longtemps qu'une loi nouvelle n'a pas réglé le statut des reviseurs d'entreprises, les droits et les devoirs de ces reviseurs, dans les limites de la mission visée à l'alinéa précédent, leurs responsabilités vis-à-vis de l'entreprise sont conformes à ceux que définit l'article 65 de la loi sur les sociétés.

3°) Les membres du conseil recevront communication du rapport du reviseur. A leur requête, les membres élus par le personnel pourront se faire accompagner en séance par un ou plusieurs experts désignés par la ou les organisations syndicales régionales ayant patronné la ou les listes dont au moins deux candidats auront été élus.

4°) Cet ou ces expert(s) siégeant à titre consultatif, auront la faculté d'introduire toute demande orale ou écrite ayant trait, soit à l'ordre du jour, soit à une demande d'un membre du conseil d'entreprise et relative à la marche de l'entreprise.

5°) Les membres élus du conseil d'entreprise et les experts désignés doivent être aidés par le chef d'entreprise dans l'accomplissement de leur tâche. En conséquence, celui-ci :

— donne toutes instructions utiles en telle manière qu'il soit loisible à ces personnes d'avoir accès aux documents comptables prévus par la loi ainsi qu'aux carnets de commande;

— apporte toute précision qui sera jugée utile ayant trait aux programmes d'investissement, aux projets de fusion avec d'autres sociétés, aux demandes de crédits, subsides, subventions, avances récupérables ou toute autre source de financement, introduite auprès des organismes publics ou privés, en communiquant tout plan d'investissement;

— adresse en cas d'octroi de ces crédits, subsides, subventions ou de toute autre source de financement, en ce compris les réserves de l'entreprise, un rapport écrit concernant l'affectation de ceux-ci. Ce rapport sera envoyé au moins huit jours avant la date de la réunion trimestrielle du conseil d'entreprise.

c) les conseils d'entreprise donnent des avis ou rapports contenant les différents points de vue exprimés en leur sein, sur toute question d'ordre économique relevant de leur compétence, telle que celle-ci est définie au présent article, et qui leur a été préalablement soumise, soit par le conseil professionnel intéressé, soit par le Conseil central de l'économie;

d) ils élaborent et modifient, dans le cadre de la législation sur la matière, le règlement d'atelier ou le règlement d'ordre intérieur de l'entreprise et prennent toutes mesures utiles pour l'information du personnel à ce sujet; ils veillent à la stricte application de la législation industrielle et sociale protectrice des travailleurs;

Op verzoek van de door de werknemers aangewezen leden van de ondernemingsraad worden de medegedeelde verslagen en documenten juist en volledig verklaard door een beëdigd revisor, die erkend is door de bevoegde bedrijfsraad of, indien er geen is, door de Koning, op voordracht van de meest representatieve organisaties van ondernemingshoofden en werknemers.

De revisor wordt door de ondernemingsraad aangesteld. Bij gebreke van overeenstemming in de ondernemingsraad, wordt de revisor door de bevoegde bedrijfsraad aangesteld.

Zolang het statuut van de bedrijfsrevisoren niet door een nieuwe wet is geregeld, blijven de rechten en plichten van die revisoren, binnen de grenzen van de in het vorige lid bedoelde opdracht, alsmede hun verantwoordelijkheid t.o.v. de onderneming dezelfde als omschreven in artikel 65 van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen.

3°) Het verslag van de revisor wordt aan de leden van de raad medegedeeld. Op verzoek van de door het personeel verkozen leden kunnen dezen zich op de vergadering laten vergezellen door een of meer experten, die daartoe zijn aangesteld door de gewestelijke vakorganisaties welke lijst(en) heeft(hebben) voorgedragen, waarop ten minste twee kandidaten zijn verkozen.

4°) Deze — als adviseur(s) optredende — expert(s) heeft(hebben) het recht om welke mondelingen of schriftelijke vraag ook voor te leggen hetzij in verband met de agenda, hetzij met een vraag van een lid betreffende de werking van de onderneming.

5°) De verkozen leden van de ondernemingsraad en de aangewezen experts moeten door het ondernemingshoofd bij de vervulling van hun taak geholpen worden. Dientengevolge moet laatstgenoemde :

— alle nuttige instructies geven opdat deze personen inzage kunnen nemen van de door de wet voorgeschreven boekhoudkundige stukken evenals van de orderboekjes;

— alle nuttig geachte nadere gegevens verstrekken met betrekking tot de investeringsprogramma's, de ontwerpen tot samensmelting met andere vennootschappen, de aanvragen om kredieten, subsidies, toelagen, terugvorderbare voorschotten of welk ander financieringsmiddel ook, ingediend bij openbare of particuliere instellingen, en kennis geven van welk investeringsplan ook;

— in geval van toekenning van die kredieten, subsidies, toelagen of welk ander financieringsmiddel ook, de reserves van de onderneming inbegrepen, een schriftelijk verslag uitbrengen over de aanwending ervan. Dit verslag moet ten minste acht dagen vóór de datum van de driemaandelijkse vergadering van de ondernemingsraad verzonden worden

c) de ondernemingsraden brengen adviezen of verslagen uit die de verschillende standpunten weergeven die in hun midden tot uiting kwamen betreffende iedere kwestie van economische aard die onder hun bevoegdheid valt, zoals deze in dit artikel bepaald is en die hun vooraf werd voorgelegd, hetzij door de betrokken bedrijfsraad, hetzij door de Centrale Raad voor het bedrijfsleven;

d) binnen het bestek van de desbetreffende wetgeving, maken zij op en wijzigen zij het werkplaatsreglement of het huishoudelijk reglement en nemen zij alle nodige maatregelen om het personeel dienaangaande voor te lichten; zij zorgen voor de stipte toepassing van de industriële en sociale wetgeving ter bescherming van de arbeiders;

e) ils veillent à l'application de toute disposition générale intéressant l'entreprise, tant dans l'ordre social qu'au sujet de la fixation des critères relatifs aux différents degrés de qualification professionnelle;

f) ils fixent les dates de vacances annuelles et établissent, s'il y a lieu, un roulement du personnel;

g) ils gèrent toutes les œuvres sociales instituées par l'entreprise pour le bien-être du personnel, à moins que celles-ci ne soient laissées à la gestion autonome des travailleurs;

h) ils examinent toutes mesures propres à favoriser les communications entre le chef d'entreprise et son personnel, notamment en employant la langue de la région pour les rapports internes de l'entreprise; par ce il faut entendre, entre autres, les informations prévues aux littéras a) et b) du présent article, la comptabilité, les ordres de service, la correspondance avec les administrations publiques belges;

i) selon les modalités et conditions à déterminer par arrêté royal, les conseils d'entreprise peuvent être habilités à remplir les fonctions attribuées aux comités de sécurité et d'hygiène, institués par l'arrêté du Régent du 3 décembre 1946 et par l'arrêté du Régent du 25 septembre 1947;

j) le proces-verbal des réunions du conseil d'entreprise devra être affiché dans les locaux accessibles au personnel pendant le mois qui suit chaque réunion du conseil;

k) lorsque la majorité des conseillers élus par le personnel en fait la demande, une assemblée de travailleurs, appartenant à l'ensemble du personnel ou à certaines divisions ou services, doit se tenir préalablement ou postérieurement à la réunion trimestrielle du conseil d'entreprise. Cette réunion réservée aux travailleurs, à leurs délégués et experts se tient dans les locaux de l'entreprise. Les heures de réunion sont rétribuées comme des heures de travail.

27 avril 1967.

e) zij zorgen voor de toepassing van elke algemene bepaling welke de onderneming aanbelangt op sociaal gebied zowel als ten opzichte van de vaststelling der criteria betreffende de verschillende graden van beroepskwalificatie;

f) zij bepalen de jaarlijkse vakantieregeling en stellen eventueel een beurtwisseling van het personeel vast;

g) zij beheren al de sociale werken die door de onderneming zijn ingesteld voor het welzijn van het personeel, tenzij deze worden overgelaten aan het zelfstandig beheer van de werknemers;

h) zij onderzoeken alle maatregelen die de betrekkingen tussen het ondernemingshoofd en het personeel kunnen bevorderen, met name het gebruik van de streektaal voor de interne betrekkingen in de onderneming; daaronder zijn onder meer te verstaan de mededeling van de onder de letters a) en b) van dit artikel bedoelde inlichtingen, de boekhouding, de dienstorders, de briefwisseling met de Belgische overheidsbesturen;

i) volgens bij koninklijk besluit vast te stellen modaliteiten en voorwaarden, kunnen de ondernemingsraden de bevoegdheid verkrijgen om de functies te vervullen welke verleend zijn aan de comités voor veiligheid en gezondheid, opgericht bij het besluit van de Regent van 3 december 1946 en bij het besluit van de Regent van 25 september 1947;

j) de notulen der vergaderingen van de ondernemingsraad moeten in de voor het personeel toegankelijke lokalen worden aangeplakt tijdens de maand die volgt op iedere vergadering van de raad;

k) wanneer de meerderheid van de door het personeel verkozen raadsleden zulks vraagt, moet vóór of na de driemaandelijke vergadering van de ondernemingsraad een bijeenkomst worden belegd van werknemers die deel uitmaken van het gezamenlijke personeel of van bepaalde afdelingen of diensten. Deze bijeenkomst, waarop alleen de werknemers, hun afgevaardigden en de experts aanwezig mogen zijn, heeft plaats in de lokalen van de onderneming. De uren tijdens welke de bijeenkomst plaatsgrijpt worden als werkuren bezoldigd.

27 april 1967.

M. DRUMAUX,
E. BURNELLE,
G. GLINEUR,
L. TIMMERMANS,
A. DELRUE.