

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

25 mai 2020

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal
du 11 octobre 1991 en vue de
permettre le report après le congé postnatal
des périodes de chômage temporaire
liées au COVID-19 survenues
durant le congé prénatal**

AMENDEMENTS

*Voir:*Doc 55 **1231/ (2019/2020):**

- 001: Proposition de loi de Mmes Leroy et Willaert et consorts.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

25 mei 2020

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit
van 11 oktober 1991 om periodes van
tijdelijke werkloosheid als gevolg
van het COVID-19 die plaatsvinden
tijdens het prenataal verlof te kunnen
overdragen tot na het postnataal verlof**

AMENDEMENTEN

*Zie:*Doc 55 **1231/ (2019/2020):**

- 001: Wetsvoorstel van de dames Leroy en Willaert c.s.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.

02256

N° 7 DE MMES REUTER ET GALANT

Art. 6

Compléter cet article par un alinéa rédigé comme suit:

“Les articles 2 et 4 s’appliquent aux périodes visées aux articles 26, 31, § 1^{er}, et 77/1 à 77/8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail qui se situent durant la période du 1^{er} mars 2020 au 30 juin 2020 inclus.”

JUSTIFICATION

En attendant que le Conseil national du travail se positionne officiellement quant à la prise en compte des jours d’incapacité de travail survenant avant la naissance et propose une méthodologie de phasage, il convient de limiter l’assimilation des jours visés par la présente loi à la période du COVID-19, soit du 1^{er} mars 2020 au 30 juin 2020 inclus.

Florence REUTER (MR)
Isabelle GALANT (MR)

Nr. 7 VAN DE DAMES REUTER EN GALANT

Art. 6

Dit artikel aanvullen met een lid, luidende:

“De artikelen 2 en 4 zijn van toepassing op de periodes bedoeld in de artikelen 26, 31, § 1, en 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, die vallen tijdens het tijdvak dat loopt vanaf 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2020.”

VERANTWOORDING

In afwachting dat de Nationale Arbeidsraad een officieel standpunt inneemt over de inaanmerkingneming van de vóór de geboorte vallende arbeidsongeschiktheidsdagen en een faseringswerkwijze voorstelt, moet de met deze wet beoogde gelijkstelling van dagen worden beperkt tot de periode van de COVID-19-epidemie, dat wil zeggen van 1 maart 2020 tot en met 30 juni 2020.

N° 8 DE MME DEDONDER

Intitulé

Remplacer l'intitulé de la proposition de loi par ce qui suit:

“Proposition de loi modifiant les périodes survenues durant le repos prénatal et pouvant être prises en compte pour la prolongation du repos postnatal”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à adapter le titre de la proposition de loi étant donné que cette proposition ne concerne plus uniquement le chômage temporaire en raison de la pandémie de COVID-19 pour le report du repos postnatal.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 8 VAN MEVROUW DEDONDER

Opschrift

Het opschrift van het wetsvoorstel vervangen als volgt:

“Wetsvoorstel tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust”

VERANTWOORDING

Vermits dit wetsvoorstel niet langer louter de tijdelijke werkloosheid wegens de COVID-19-pandemie voor de overdracht naar de nabevallingsrust beoogt, heeft dit amendement tot doel om het opschrift van het wetsvoorstel aan te passen.

N° 9 DE MME DEDONDER

Art. 2

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 2. Dans l’article 1^{er} de l’arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d’interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l’accouchement, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 6°, les mots “49, 50 et 51” sont remplacés par les mots “26, 49, 50, 51 et 77/1 à 77/8”;

b) l’article est complété par le 11° et le 12° rédigés comme suit:

“11° les jours visés à l’article 31, § 1^{er}, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

12° les jours de suspension de l’exécution du contrat de travail ou de dispense du travail en application de l’article 42, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, ou l’article 43, § 1^{er}, alinéa 2, 2°, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.””

JUSTIFICATION

Vu l’objectif poursuivi visant à accorder aux travailleuses la possibilité de pouvoir prolonger de manière définitive la période de repos postnatal par les périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure, de chômage économique des employées et d’incapacité de travail qui surviennent durant la période allant de la sixième semaine – huitième en cas de naissance multiple – jusqu’à et y compris la deuxième semaine qui précède la date d’accouchement, il serait dès lors souhaitable que cette disposition ne soit pas prévue dans une loi distincte. Dans un souci de lisibilité de cette nouvelle disposition, il serait au contraire souhaitable sur le plan juridico-technique d’adapter l’arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d’interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l’accouchement.

Nr. 9 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 2

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 2. In artikel 1 van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 6°, worden de woorden “49, 50 en 51” vervangen door de woorden “26, 49, 50, 51 en 77/1 tot 77/8”;

b) het artikel wordt aangevuld met de bepalingen onder 11° en 12°, luidende:

“11° de dagen bedoeld bij artikel 31, § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

12° de dagen van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of vrijstelling van arbeid met toepassing van artikel 42, § 1, eerste lid, 3°, of artikel 43, § 1, tweede lid, 2°, van de arbeidswet van 16 maart 1971.””

VERANTWOORDING

Gelet op de doelstelling om de werkneemsters definitief de mogelijkheid te geven de nabevallingsrust te verlengen met de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, economische werkloosheid bij bedienden en arbeidsongeschiktheid die zich bevinden gedurende het tijdvak vanaf de zesde week – achtste week bij de geboorte van een meerling – tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum, zou het wenselijk zijn om deze regeling niet in een afzonderlijke wet te bepalen. Met het oog op de leesbaarheid van deze nieuwe regeling zou het op juridisch-technisch vlak veeleer wenselijk zijn om het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling aan te passen.

En outre, cet amendement vise également la prise en compte, au niveau du droit du travail, de la prolongation du repos postnatal par les jours d'écartement résultant du fait que la travailleuse enceinte est exposée à des risques qui mettent en danger sa santé ou celle de son enfant, durant la période allant de la sixième (huitième) semaine jusqu'à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l'accouchement. Aujourd'hui, cette assimilation n'est pas prévue de sorte qu'elle doit prendre son congé de maternité à partir de la sixième (huitième) semaine qui précède la date présumée de l'accouchement et, elle n'a en principe droit qu'à seulement neuf semaines (obligatoire) de repos postnatal.

Ludivine DEDONDER (PS)

Bovendien beoogt dit amendement om op arbeidsrechtelijk vlak ook de dagen van werkverwijdering omdat de zwangere werkneemster blootgesteld is aan risico's die haar gezondheid of die van haar kind in gevaar brengen, gedurende de periode vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum in aanmerking te nemen voor de verlenging van de nabevallingsrust. Vandaag is deze gelijkstelling niet voorzien zodat zij haar moederschapsrust moet opnemen vanaf de zesde (achtste) week voorafgaandelijk de vermoedelijke bevallingsdatum en zij in principe slechts recht heeft op negen weken (verplichte) nabevallingsrust.

N° 10 DE MME DEDONDER

Art. 3

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 3. Dans l’article 39 de la loi du travail du 16 mars 1971, modifié en dernier lieu par la loi du 19 décembre 2018, l’alinéa 4 est abrogé.”

JUSTIFICATION

Lorsque la travailleuse peut prolonger le repos postnatal par la période d’incapacité de travail couvrant toute la période à partir de la sixième semaine – huitième semaine en cas de naissance multiple – jusqu’à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l’accouchement, le droit actuel à la semaine supplémentaire du repos postnatal en cas d’incapacité de travail couvrant toute la période à partir de la sixième (huitième) semaine qui précède la date réelle de l’accouchement, doit être abrogé.

Vu l’objectif poursuivi visant à accorder aux travailleuses la possibilité de pouvoir prolonger de manière définitive le repos postnatal par la période d’incapacité de travail couvrant la période à partir de la sixième (huitième) semaine jusqu’à et compris la deuxième semaine qui précède la date de l’accouchement, il serait dès lors souhaitable que cette disposition ne soit pas prévue dans une loi distincte. Dans un souci de lisibilité de cette nouvelle disposition, il serait au contraire souhaitable sur le plan juridico-technique que la disposition applicable de la loi du 16 mars 1971 sur le travail soit abrogée.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 10 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 3

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 3. In artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 19 december 2018, wordt het vierde lid opgeheven.”

VERANTWOORDING

Wanneer de werkneemster de nabevallingsrust kan verlengen met de periode van arbeidsongeschiktheid die het hele tijdvak vanaf de zesde week – achtste week bij de geboorte van een meerling – tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum dekt, dient het huidige recht op de bijkomende week van nabevallingsrust in geval van arbeidsongeschiktheid die de hele periode vanaf de zesde (achtste) week voorafgaandelijk de werkelijke datum van de bevalling dekt te worden opgeheven.

Gelet op de doelstelling om de werkneemsters definitief de mogelijkheid te geven de nabevallingsrust te verlengen met de periode van arbeidsongeschiktheid gedurende het tijdvak vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum, zou het wenselijk zijn om deze regeling niet in een afzonderlijke wet te bepalen. Met het oog op de leesbaarheid van deze nieuwe regeling zou het op juridisch-technisch vlak veeleer wenselijk zijn dat de toepasselijke bepaling van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt opgeheven.

N° 11 DE MME DEDONDER

Art. 4

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 4. Dans l’article 220 de l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 6 décembre 2015, les modifications suivantes sont apportées:

a) le 6° est remplacé par ce qui suit:

“6° les périodes d’accident technique se produisant dans l’entreprise, de chômage temporaire par suite de force majeure, de chômage temporaire par suite d’un accident technique, de chômage temporaire par suite d’intempéries et de chômage temporaire par suite de manque de travail résultant de causes économiques, ainsi que les périodes de suspension totale de l’exécution du contrat et de régime de travail à temps réduit visées aux articles 77/1 à 77/8 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;”

b) il est complété par le 13° et le 14° rédigés comme suit:

“13° les jours d’incapacité de travail tels que définis à l’article 100, § 1^{er}, de la loi coordonnée;

14° la période d’éloignement complet du travail en tant que mesure de protection de la maternité.””

JUSTIFICATION

Vu l’objectif poursuivi visant à accorder aux travailleuses la possibilité de pouvoir prolonger de manière définitive le repos postnatal par les périodes de chômage temporaire pour cause de force majeure, de chômage économique pour les employées et d’incapacité de travail qui surviennent durant la période allant de la sixième semaine – huitième semaine en cas de naissance multiple – jusqu’à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l’accouchement, il serait dès lors souhaitable que cette disposition ne soit pas prévue dans une loi distincte. Dans un souci de lisibilité de cette nouvelle

Nr. 11 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 4

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 4. In artikel 220 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 december 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) de bepaling onder 6° wordt vervangen als volgt:

“6° de perioden technische stoornis in de onderneming, tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht, tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer, tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen, evenals de perioden van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en van gedeeltelijke arbeid bedoeld in de artikelen 77/1 tot 77/8 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;”

b) het wordt aangevuld met de bepalingen onder 13° en 14°, luidende:

“13° de dagen van arbeidsongeschiktheid zoals omschreven in artikel 100, § 1 van de gecoördineerde wet;

14° de periode van volledige werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming.””

VERANTWOORDING

Gelet op de doelstelling om de werkneemsters definitief de mogelijkheid te geven de nabevallingsrust te verlengen met de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, economische werkloosheid bij bedienden en arbeidsongeschiktheid die zich bevinden gedurende het tijdvak vanaf de zesde week – achtste week bij de geboorte van een meerling – tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum, zou het wenselijk zijn om deze regeling niet in een afzonderlijke wet te bepalen. Met het oog op de leesbaarheid van deze nieuwe regeling zou het op juridisch-technisch vlak

disposition, il serait au contraire souhaitable sur le plan juridico-technique d'adapter l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

En outre, cet amendement vise à étendre le droit à l'assimilation des jours d'incapacité de travail durant la période à partir de la sixième (huitième) semaine jusqu'à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l'accouchement dans le cadre de l'assurance maternité aux titulaires qui ne sont pas liées par un contrat de travail, en particulier, au groupe de bénéficiaires du chômage qui ont également droit à des indemnités de maternité (en lieu et place des allocations de chômage) pendant la durée du congé de maternité.

Enfin, cet amendement vise également, dans le cadre de l'assurance maternité, la prise en compte pour la prolongation du repos postnatal de la période d'écartement (d'éloignement) résultant du fait que la travailleuse enceinte est exposée à des risques qui mettent en danger sa santé ou celle de son enfant, durant la période allant de la sixième (huitième) semaine jusqu'à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l'accouchement. Aujourd'hui, cette assimilation n'est pas prévue de sorte qu'elle doit prendre son repos de maternité à partir de la sixième (huitième) semaine avant la date présumée de l'accouchement et n'a en principe droit qu'à seulement neuf semaines (obligatoire) de repos postnatal.

Ludivine DEDONDER (PS)

veeleer wenselijk zijn om het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 aan te passen.

Voorts beoogt dit amendement het recht op de gelijkstelling van de dagen van arbeidsongeschiktheid gedurende het tijdvak vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum in het kader van de moederschapsverzekering uit te breiden tot de gerechtigden die niet door een arbeidsovereenkomst zijn verbonden, in het bijzonder tot de groep van werkloze gerechtigden die eveneens aanspraak kunnen maken op een moederschapsuitkering (in plaats van een werkloosheidsuitkering) voor de periode van moederschapsrust.

Ten slotte beoogt dit amendement om in het kader van de moederschapsverzekering ook de periode van werkverwijdering omdat de zwangere werknemster blootgesteld is aan risico's die haar gezondheid of die van haar kind in gevaar brengen, gedurende de periode vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum in aanmerking te nemen voor de verlenging van de nabevallingsrust. Vandaag is deze gelijkstelling niet voorzien zodat zij haar moederschapsrust moet opnemen vanaf de zesde (achtste) week voorafgaandelijk de vermoedelijke bevallingsdatum en in principe slechts recht heeft op negen weken (verplichte) nabevallingsrust.

N° 12 DE MME DEDONDER

Art. 4/1 (*nouveau*)**Insérer un article 4/1, rédigé comme suit:**

“Art. 4/1. Dans l’article 219bis, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l’arrêté royal du 13 avril 1997 et remplacé par l’arrêté royal du 18 avril 2010, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l’alinéa 1^{er}, la phrase “Cette indemnité est allouée jusqu’à la sixième semaine précédant la date présumée de l’accouchement ou la huitième semaine, lorsqu’une naissance multiple est prévue.” est abrogée;

b) l’alinéa 2 est abrogé.”

JUSTIFICATION

Étant donné que la période d'écartement total durant la période allant de la sixième (huitième) semaine jusqu'à et compris la deuxième semaine qui précède la date de l'accouchement, pourra être prise en considération pour prolonger la période de repos postnatal, la disposition actuelle prévoyant que les indemnités de maternité en raison d'un écartement total sont octroyées jusqu'à la sixième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement (ou jusqu'à la huitième semaine en cas de naissance multiple), doit être abrogée.

La travailleuse peut donc continuer, durant la période allant de la sixième (huitième) semaine jusqu'à et compris, la deuxième semaine qui précède la date présumée de l'accouchement, à prétendre à des indemnités de maternité en raison de l'écartement total s'élevant à 78,237 % de la rémunération perdue plafonnée.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 12 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 4/1 (*nieuw*)**Een artikel 4/1 invoegen, luidende:**

“Art. 4/1. In artikel 219bis, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 13 april 1997 en vervangen bij het koninklijk besluit van 18 april 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt de zin “Deze uitkering wordt toegekend tot de zesde week die voorafgaat aan de vermoedelijke datum van de bevalling of tot de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien.” opgeheven;

b) het tweede lid wordt opgeheven.”

VERANTWOORDING

Vermits de periode van volledige werkverwijdering gedurende het tijdvak vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum zal in aanmerking kunnen worden genomen om de nabevallingsrust te verlengen, dient de huidige bepaling te worden opgeheven die voorziet dat de moederschapsuitkering wegens volledige werkverwijdering wordt toegekend tot de zesde week die voorafgaat aan de vermoedelijke bevallingsdatum (of tot de achtste week wanneer de geboorte van een meerling wordt voorzien).

De werkneemster kan dus gedurende het tijdvak vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de vermoedelijke bevallingsdatum verder aanspraak maken op een moederschapsuitkering wegens volledige werkverwijdering die 78,237 % van het begrensde gederfde loon bedraagt.

N° 13 DE MME DEDONDER

Art. 5

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 5. Dans l’article 114, alinéa 4, de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, inséré par la loi du 20 juillet 2006 et modifié par la loi du 19 décembre 2018, la phrase “La période de repos postnatal de neuf semaines peut, à la demande de la titulaire, être prolongée d’une semaine lorsque la titulaire a été incapable de travailler durant toute la période de six semaines précédant la date réelle de l’accouchement, ou de huit semaines lorsqu’une naissance multiple est prévue.” est abrogée.”

JUSTIFICATION

Lorsque la titulaire peut prolonger le repos postnatal par la période d’incapacité de travail couvrant toute la période à partir de la sixième semaine – huitième semaine en cas de naissance multiple – jusqu’à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l’accouchement, le droit actuel à la semaine supplémentaire de repos postnatal en cas d’incapacité de travail couvrant toute la période à partir de la sixième semaine (huitième) qui précède la date réelle de l’accouchement, doit être abrogé.

Vu l’objectif poursuivi visant à accorder aux titulaires la possibilité de pouvoir prolonger de manière définitive le repos postnatal par la période d’incapacité de travail couvrant la période à partir de la sixième (huitième) semaine jusqu’à et compris la deuxième semaine qui précède la date de l’accouchement, il serait dès lors souhaitable que cette disposition ne soit pas prévue dans une loi distincte. Dans un souci de lisibilité de cette nouvelle disposition, il serait au contraire souhaitable sur le plan juridico-technique que la disposition applicable de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, soit abrogée.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 13 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 5

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 5. In artikel 114, vierde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2006 en gewijzigd bij de wet van 19 december 2018, wordt de zin “Op verzoek van de gerechtigde kan de periode van nabevallingsrust van negen weken verlengd worden met één week, wanneer de gerechtigde arbeidsongeschikt is geweest gedurende de ganse periode van zes weken voorafgaand aan de werkelijke bevallingsdatum, of van acht weken wanneer de geboorte van een meerling wordt verwacht.” opgeheven.”

VERANTWOORDING

Wanneer de gerechtigde de nabevallingsrust zal kunnen verlengen met de periode van arbeidsongeschiktheid die het hele tijdvak vanaf de zesde week – achtste week bij de geboorte van een meerling – tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum dekt, dient het huidige recht op de bijkomende week van nabevallingsrust in geval van arbeidsongeschiktheid die de hele periode vanaf de zesde (achtste) week voorafgaandelijk de werkelijke datum van de bevalling dekt te worden opgeheven.

Gelet op de doelstelling om de gerechtigden definitief de mogelijkheid te geven om de nabevallingsrust te verlengen met de periode van arbeidsongeschiktheid gedurende het tijdvak vanaf de zesde (achtste) week tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum, zou het wenselijk zijn om deze regeling niet in een afzonderlijke wet te bepalen. Met het oog op de leesbaarheid van deze nieuwe regeling zou het op juridisch-technisch vlak veeleer wenselijk zijn om de toepasselijke bepaling van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 op te heffen.

N° 14 DE MME DEDONDER

Art. 5/1 (*nouveau*)**Insérer un article 5/1, rédigé comme suit:**

“Art. 5/1. Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 2, 4 et 4/1.”

JUSTIFICATION

Cet amendement a pour objectif de donner une habilitation au Roi en vue de pouvoir abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par la présente loi.

Ludivine DEDONDER (PS)

Nr. 14 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 5/1 (*nieuw*)**Een artikel 5/1 invoegen, luidende:**

“Art. 5/1. De Koning kan de bij de artikelen 2, 4 en 4/1 gewijzigde bepalingen opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt om de Koning te machtigen de door deze wet gewijzigde bepalingen op te heffen, aan te vullen, te wijzigen of te vervangen.

N° 15 DE MME DEDONDER

Art. 6

Compléter cet article par les deux alinéas suivants:

“Le droit à la prolongation de la période d’interruption de travail après la neuvième semaine d’une semaine supplémentaire conformément à l’article 39, alinéa 4, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, comme déterminé avant l’entrée en vigueur de la présente loi, reste applicable à la travailleuse qui ne peut pas bénéficier, sur base de l’article 1^{er}, 11°, de l’arrêté royal du 11 octobre 1991 assimilant certaines périodes à des périodes de travail en vue de la prolongation de la période d’interruption du travail au-delà de la huitième semaine après l’accouchement, comme déterminé après l’entrée en vigueur de la présente loi, de la prolongation du repos postnatal de plus que quatre semaines, ou de plus que six semaines en cas de naissance multiple.

Le droit à la prolongation de la période de repos postnatal de neuf semaines d’une semaine supplémentaire conformément à l’article 114, alinéa 4 de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, comme déterminé avant l’entrée en vigueur de la présente loi, reste applicable à la titulaire qui ne peut pas bénéficier, sur base de l’article 220, 13°, de l’arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l’assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, comme déterminé après l’entrée en vigueur de la présente loi, de la prolongation du repos postnatal de plus que quatre semaines ou de plus que six semaines en cas de naissance multiple.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à prévoir une disposition transitoire pour les femmes qui sont incapables de travailler durant toute la période des six semaines – huit semaines en cas de naissance multiple – qui précède la date de l’accouchement et qui, compte tenu de la date d’entrée en vigueur de la présente

Nr. 15 VAN MEVROUW DEDONDER

Art. 6

Dit artikel aanvullen met de twee volgende leden:

“Het recht op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de negende week met een bijkomende week overeenkomstig artikel 39, vierde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, zoals bepaald vóór de inwerkingtreding van deze wet, blijft van toepassing op de werkneemster die, op grond van artikel 1, 11°, van het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot gelijkstelling van sommige periodes met periodes van arbeid met het oog op de verlenging van de periode van arbeidsonderbreking na de achtste week na de bevalling, zoals bepaald na de inwerkingtreding van deze wet, niet kan genieten van de verlenging van de nabevallingsrust met meer dan vier weken, of meer dan zes weken in geval van de geboorte van een meerling.

Het recht op de verlenging van de periode van nabevallingsrust van negen weken met een bijkomende week overeenkomstig artikel 114, vierde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zoals bepaald vóór de inwerkingtreding van deze wet, blijft van toepassing op de gerechtigde die, op grond van artikel 220, 13°, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zoals bepaald na de inwerkingtreding van deze wet, niet kan genieten van de verlenging van de nabevallingsrust met meer dan vier weken, of meer dan zes weken in geval van de geboorte van een meerling.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt om een overgangsbepaling te voorzien voor de vrouwen die arbeidsongeschikt zijn gedurende de hele periode van zes weken – acht weken bij de geboorte van een meerling – voorafgaandelijk de bevallingsdatum en rekening houdend met de datum van inwerkingtreding

loi (1^{er} mars 2020), n'ont pas droit à une prolongation du repos postnatal de plus de quatre semaines – de plus de six semaines en cas de naissance multiple – sur la base de cette période d'incapacité de travail. La période d'incapacité de travail se situant avant le 1^{er} mars 2020 et coïncidant avec la période à partir de la sixième semaine – huitième semaine en cas de naissance multiple – jusqu'à et y compris la deuxième semaine qui précède la date de l'accouchement ne pouvant pas être prise en considération pour la prolongation du repos postnatal. Elles maintiennent alors le droit actuel de solliciter la semaine supplémentaire en cas d'incapacité de travail durant toute la période des six (huit) semaines qui précèdent la date de l'accouchement.

Ludivine DEDONDER (PS)

van deze wet (1 maart 2020) geen recht hebben op een verlenging van de nabevallingsrust met meer dan vier weken – meer dan zes weken bij de geboorte van een meerling – op basis van deze periode van arbeidsongeschiktheid. De periode van arbeidsongeschiktheid die samenvalt met het tijdvak vanaf de zesde week – achtste week bij de geboorte van een meerling – tot en met de tweede week voorafgaandelijk de bevallingsdatum en die zich bevindt vóór 1 maart 2020, komt immers niet in aanmerking voor de verlenging van de nabevallingsrust. Zij behouden dus het huidige recht om de bijkomende week in geval van arbeidsongeschiktheid gedurende de hele periode van zes (acht) weken voorafgaandelijk de bevallingsdatum op te nemen.