

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

7 novembre 2019

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969
pris en exécution de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944
concernant la sécurité sociale
des travailleurs en vue d'exonérer
la prime d'équipe
des cotisations sociales**

(déposée par Mme Ellen Samyn et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

7 november 2019

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
28 november 1969 tot uitvoering van de
wet van 27 juni 1969 tot herziening van de
besluitwet van 28 december 1944 betreffende
de maatschappelijke zekerheid van de
arbeiders met het oog op de vrijstelling van
sociale lasten van de ploegenpremie**

(ingediend door mevrouw Ellen Samyn c.s.)

RÉSUMÉ

En Belgique, la rémunération du travail en équipes est soumise aux cotisations de sécurité sociale. Ayant comparé cette situation à celle prévalant dans quelques pays voisins, les auteurs constatent que le travail en équipes est trop lourdement taxé dans notre pays. Les auteurs insistent dès lors pour que la prime d'équipe soit entièrement exonérée de cotisations de sécurité sociale et de cotisations patronales, afin d'accroître la compétitivité des secteurs économiques recourant au travail en équipes.

SAMENVATTING

In België is de bezoldiging voor ploegenarbeid onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen. Na vergelijking met enkele buurlanden komen de indieners tot de bevinding dat ploegenarbeid bij ons te veel wordt belast. Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen, pleiten de indieners er dan ook voor de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en werkgeversbijdragen.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de numering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurd papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition DOC 54 0698/001.

De nombreux travailleurs travaillent en équipes, ce qui permet aux entreprises d'assurer la continuité de la production ou du service. Il existe de très nombreuses formules de travail en équipe. En plus du salaire de base, le travailleur perçoit une prime d'équipe, qui est considérée comme une forme de compensation pour les désagréments et les inconvénients du travail en équipe.

La prime d'équipe est soumise aux cotisations de sécurité sociale. Le Belge qui travaille en équipes ne conserve donc qu'une partie de ce que le travail en équipe coûte au total à l'employeur. Dans les pays voisins, un travailleur qui travaille en équipes conserve beaucoup plus. Cette différence s'explique par le fait que, dans ces pays, les salaires sont généralement moins lourdement taxés et/ou par le fait que les primes d'équipe y sont soumises à un traitement fiscal ou parafiscal spécifique. En Allemagne, par exemple, les primes d'équipe sont partiellement exonérées d'impôts et de cotisations sociales ou le sont même complètement quand il s'agit de primes d'équipe de nuit.

Afin d'accroître notre compétitivité par rapport aux autres pays (européens) dans les secteurs économiques dans lesquels se pratique le travail en équipe, il s'impose de supprimer d'urgence les charges sociales perçues auprès des employeurs sur la prime d'équipe. Cette suppression serait de nature à améliorer nettement notre compétitivité, en particulier dans le secteur industriel, qui est déjà sérieusement touché, qui est confronté à une forte concurrence étrangère et qui comprend la plupart des grandes entreprises recourant à des systèmes de travail en équipe.

En avril 2019, la "petite loi de relance" a déjà réduit les charges pesant sur le travail en équipes dans certains secteurs, et ce, avec un effet rétroactif au 1^{er} janvier 2018. L'exonération est de 3 % des rémunérations imposables des travailleurs travaillant en équipes en 2018, de 6 % en 2019 et de 18 % à partir de 2020.

La présente proposition de loi vise toutefois à exonérer totalement la prime d'équipe des cotisations sociales des

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van voorstel DOC 54 0698/001.

Heel wat werknemers werken in ploegen. Dit laat ondernemingen toe om de continuïteit van de productie of dienstverlening te waarborgen. Binnen ploegenarbeid bestaan heel wat variaties. Meestal wordt ploegenarbeid specifiek bezoldigd. Bovenop het basisloon ontvangt de werknemer een ploegenpremie. Deze premie wordt beschouwd als een vorm van compensatie voor de ongemakken en de nadelen die het werk in ploegen met zich meebrengt.

De ploegenpremie is onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen. De Belgische ploegenarbeider houdt daardoor slechts een deel over van de totaalcost van de ploegenarbeid voor de werkgever. In de ons omliggende landen houdt een werknemer die in ploegen werkt veel meer over van de totale werkgeverskost. Dit komt omdat de lonen er algemeen minder zwaar belast worden en/of omdat ploegenpremies er aan specifieke fiscale of parafiscale behandeling onderworpen zijn. In Duitsland bijvoorbeeld worden ploegenpremies gedeeltelijk vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen of zelfs volledig wanneer het om nachtploegenpremies gaat.

Om ons concurrentievermogen in economische bedrijvigheden met ploegenarbeid te verhogen t.o.v. andere (Europese) landen, is de afschaffing van de sociale lasten op de ploegenpremie in hoofde van de werkgevers dringend vereist. Deze afschaffing zal een belangrijke verbetering van onze concurrentiekracht betekenen, zeker in de al ernstig getroffen industriële sector die met zware buitenlandse concurrentie kampt en waar de meeste grote ondernemingen met ploegensystemen te vinden zijn.

In april 2019 werd met de "beperkte relancewet" reeds een lastenverlaging voor ploegenarbeid in bepaalde sectoren doorgevoerd, en dit met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018. De vrijstelling bedraagt 3 % in 2018 en 6 % in 2019, en vanaf 2020 18 % van de belastbare bezoldigingen van de werknemers tewerkgesteld in ploegen.

Dit wetsvoorstel beoogt echter de ploegenpremie volledig vrij te stellen van sociale werknemers- en

employeurs et des travailleurs, dès lors que le régime actuel ne tient pas suffisamment compte des désagréments et des inconvénients liés au travail en équipes.

werkgeversbijdragen, aangezien de huidige regeling onvoldoende rekening houdt met het ongemak en de nadelen van shiftarbeid.

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREYDT (VB)
Ortwin DEPOORTERE (VB)
Frank TROOSTERS (VB)
Dominiek SNEPPE (VB)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs est complété comme suit:

“24° les primes d'équipes.”

Art. 3

La présente loi entre en vigueur à partir de l'exercice d'imposition 2020.

29 août 2019

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de arbeiders wordt aangevuld als volgt:

“24° de ploegenpremies.”

Art. 3

Deze wet treedt in werking met ingang van het aanslagjaar 2020.

29 augustus 2019

Ellen SAMYN (VB)
Hans VERREYDT (VB)
Ortwin DEPOORTERE (VB)
Frank TROOSTERS (VB)
Dominiek SNEPPE (VB)