

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE 2019

1^{er} octobre 2019

PROPOSITION DE LOI

**portant le salaire horaire
minimum à 14 euros**

(déposée par M. Raoul Hedebouw et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

BUITENGEWONE ZITTING 2019

1 oktober 2019

WETSVOORSTEL

**voor het verhogen
van het minimumloon naar 14 euro**

(ingediend door de heer Raoul Hedebouw c.s.)

RÉSUMÉ

Pour de très nombreuses personnes, en particulier celles dont les revenus sont les plus modestes, le salaire constitue la seule source de pouvoir d'achat.

On constate cependant que la politique actuelle rabote de toutes sortes de manières les salaires des travailleurs (saut d'index, flexi-jobs, nouvelle loi sur la norme salariale).

En vue de garantir à tout travailleur un revenu décent, cette proposition de loi porte le salaire horaire minimum à 14 euros.

SAMENVATTING

Vooral voor de laagste inkomensgroepen zijn de lonen de enige bron van koopkracht.

Het huidige beleid blijkt echter op allerlei manieren (indexsprong, flexi-jobs, de nieuwe loonwet) in de lonen van werknemers te knippen.

Om iedereen die werkt een volwaardig inkomen te garanderen verhoogt dit voorstel het minimumloon tot 14 euro per uur.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	: socialistische partij anders
cdH	: centre démocrate Humaniste
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant - Onafhankelijk

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>		<i>Afkorting bij de numering van de publicaties:</i>	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 54 3592/001.

Nombreux sont celles et ceux qui travaillent sous forte pression pour un salaire de misère. Pour ces personnes, et en particulier celles dont les revenus sont les plus modestes, le salaire constitue la seule source de pouvoir d'achat. Or, la politique salariale actuelle est socialement injuste. La productivité des travailleurs augmente, mais ceux-ci ne gagnent pas plus en échange. Au contraire: le gouvernement leur impose toujours plus de sacrifices.

Le saut d'index, les flexi-jobs, la nouvelle loi sur la norme salariale, etc. Le gouvernement Michel-De Wever a beaucoup fait pour raboter les salaires des travailleurs. En maintenant les salaires à un niveau bas, le gouvernement réduit aussi fortement leur pouvoir d'achat. De leur côté, les employeurs réclament de plus en plus la suppression de la concertation salariale nationale, de l'index et de l'ancienneté.

Dans notre pays, la classe moyenne inférieure a de plus en plus de mal à joindre les deux bouts. Mettre de l'argent de côté est devenu carrément impossible pour beaucoup. Une étude réalisée par le Centre de Recherche sociologique de la KULeuven à la demande des groupes de réflexion Minerva et Decenniumdoelen montre que la situation des citoyens de la classe moyenne inférieure s'est fortement détériorée depuis 1985, surtout pour ceux en âge de travailler. "Par rapport à 1985, une frange [...] plus importante de la population de la classe moyenne inférieure tombe aujourd'hui dans la pauvreté après redistribution publique des revenus. Il s'agit, en l'espèce, plus particulièrement, des ménages qui tirent essentiellement leurs revenus du travail (et éventuellement des allocations familiales)."¹ L'étude considère la classe moyenne inférieure comme une "porte tournante vers la pauvreté" pour les personnes en âge de travailler.

La compression des salaires a permis aux employeurs de faire leur beurre. Le PTB a montré qu'en ce qui concerne le PIB, 9 milliards d'euros ont été soustraits aux salaires, en l'espace de quatre ans, pour venir grossir les bénéfices des entreprises.

Cette inégalité croissante est lourde de conséquences pour l'économie. La consommation chute, pérennisant

¹ L.-L. ROBBEN, A. VAN DEN HEEDE et W. VAN LANCKER, *De lage middenklasse in België. Studie op aanvraag van denktank Minerva en Decenniumdoelen*, Centre de Recherche sociologique, 2018, p. 49.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 54 3592/001.

Veel mensen werken onder hoge druk voor een hongerloon. De lonen zijn vooral voor de laagste inkomensgroepen de enige bron van koopkracht. Maar het huidige loonbeleid is sociaal onrechtvaardig. De werkende mensen produceren meer, maar krijgen daarvoor geen extra loon. Integendeel, de regering doet hen almaar meer inleveren.

De indexsprong, flexi-jobs, de nieuwe loonwet ... De regering-Michel-De Wever heeft veel gedaan om in de lonen van werknemers te knippen. Door de lonen laag te houden, ontnemt de regering hen een groot stuk van hun koopkracht. Bij de werkgevers wordt er steeds meer gepleit voor het afschaffen van het nationaal loonoverleg, voor het afschaffen van de index, en voor het opdoeken van de anciënniteit.

De lage middenklasse in ons land heeft het steeds moeilijker om de eindjes aan mekaar te knopen. Sparen is voor veel mensen gewoon niet meer mogelijk. Een onderzoek van het Centrum voor Sociologisch Onderzoek van de KULeuven op vraag van de denktank Minerva en Decenniumdoelen toont aan dat de situatie van de mensen in de lage middenklasse er sinds 1985 sterk op achteruit is gegaan, zeker voor de mensen op actieve leeftijd. "In vergelijking met 1985 valt vandaag [...] een groter aandeel uit de lage middenklasse richting armoede na de overheidsherverdeling. Het gaat hier in het bijzonder om gezinnen die voornamelijk moeten rondkomen van arbeidsinkomens (en eventueel kinderbijslag)."¹ De studie noemt de lage middenklasse voor mensen op actieve leeftijd een "draaideur richting armoede".

Het drukken van de lonen heeft de werkgevers geen windeieren gelegd. De PVDA heeft aangetoond dat binnen het BNP, op vier jaar tijd, 9 miljard euro van de lonen werden overgeheveld naar de bedrijfswinsten.

Deze groeiende ongelijkheid heeft zware gevolgen voor de economie. De consumptie daalt, waardoor de

¹ L.-L. ROBBEN, A. VAN DEN HEEDE en W. VAN LANCKER, *De lage middenklasse in België. Studie op aanvraag van denktank Minerva en Decenniumdoelen*, Centrum voor Sociologisch Onderzoek, 2018, blz. 49.

la crise. Les hausses salariales apparaissent comme la solution. Pourtant, les pays européens persistent à lutter pour la compétitivité.

Aujourd'hui, le salaire minimum dans notre pays tourne autour de 9,65 euros par heure. Pour le travailleur occupé à temps plein, cela ne représente qu'un montant brut de 1 563 euros par mois. Pour le groupe, en hausse, des travailleurs à temps partiel ou pour ceux qui ne présentent pas de mois complets en raison de contrats intérimaires, la situation est donc encore plus grave. En attendant, les factures ne cessent d'augmenter. Le gouvernement déplace de plus en plus la fiscalité vers la consommation, ce qui touche le plus durement les revenus les plus faibles.

Aux États-Unis, les bas revenus sont également un vieux problème. Le pays est connu pour ses millions de "working poor" et pour le délitement de sa classe moyenne. Pourtant, le personnel occupé dans les chaînes de fast-food, préposé à l'entretien et les enseignants ont obtenu une augmentation salariale substantielle. Dans les États de Californie et de New York, le salaire minimum légal sera doublé d'ici à 2022, passant de 7,25 à 15 dollars. Une avancée sans précédent pour les classes populaires américaines depuis le *New Deal* des années 30.

Nous voulons que le travail rapporte. Par la présente proposition de loi, nous entendons relever le salaire minimum à 14 euros par heure ou à 2 300 euros brut par mois. Ainsi, nous garantirons à tout travailleur un salaire décent. Grâce au salaire minimum majoré, nous protégerons mieux les travailleurs occupés à temps partiel ou à mi-temps contre le piège de la pauvreté.

Raoul HEDEBOUW (PVDA-PTB)
Marco VAN HEES (PVDA-PTB)
Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

crisis bestendigd wordt. Stijgende lonen zijn hiervoor de oplossing. Toch volharden de Europese landen op dit moment in een strijd om competitiviteit.

Het minimumloon in ons land bedraagt op dit moment ongeveer 9,65 euro per uur. Dat komt voor een voltijdse werkkraft overeen met slechts 1 563 euro bruto per maand. Voor de stijgende groep deeltijdse werknemers, of voor zij die geen volledige maand werken door interimcontracten, is de situatie dus nog een pak erger. Ondertussen blijven de facturen voor de mensen stijgen. De regering verlegt de belastingen steeds meer naar consumptie. Dit treft de laagste inkomens het hardst.

Ook in de V.S. zijn de lage lonen al lang een probleem. Het land staat bekend voor het zeer grote aandeel van *working poor* en de afbraak van de middenklasse. Toch kregen fastfoodwerkers, gezondheidswerkers, schoonmakers en leraars een substantiële loonsverhoging voor mekaar. In de staten Californië en New York wordt tegen 2022 het wettelijk minimumuurloon verdubbeld van 7,25 dollar naar 15 dollar. De grootste vooruitgang voor de Amerikaanse werkende klasse sinds de *New Deal* van de jaren 1930.

Wij willen dat werken loont. Met dit wetsvoorstel trekken we het minimumloon op naar 14 euro per uur of 2 300 euro bruto per maand. Zo garanderen we dat iedereen die werkt een volwaardig inkomen heeft. Dankzij een hoger minimumloon zorgen we dat wie halftijds of deeltijds werkt beter beschermd wordt tegen de armoedeval.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

La présente loi s'applique aux travailleurs âgés de 18 ans ou plus accomplissant des prestations en vertu d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

Art. 3

Un salaire horaire minimum de 14 euros est garanti aux travailleurs visés à l'article 2.

Cette disposition n'empêche pas la conclusion de conventions collectives de travail ou d'accords plus avantageux pour les travailleurs.

Le salaire minimum moyen garanti en vertu des alinéas 1^{er} et 2 est lié à l'indice des prix à la consommation en vigueur le 1^{er} janvier 2019. Il suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation.

Art. 4

Le salaire minimum horaire moyen fixé à l'article 3 se rapporte à tous les éléments de la rémunération liés aux prestations normales de travail, auxquels le travailleur a droit directement ou indirectement à charge de son employeur.

Ces éléments ne comprennent donc notamment pas les sursalaires dus pour le travail supplémentaire, ni les avantages prévus par l'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs; ils ne comprennent pas non plus les prestations sociales auxquelles donnent lieu les périodes de suspension du contrat de travail ni les avantages non récurrents liés aux résultats visés par la loi relative à l'exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, Chapitre II – Avantages non récurrents liés aux résultats, à concurrence du plafond fixé à l'article 38, § 3^{novies}, de la loi du 29 juin

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Deze wet van toepassing op de werknemers van 18 jaar of ouder die arbeidsprestaties verrichten krachtens een arbeidsovereenkomst, alsmede op de werkgevers die hen tewerkstellen.

Art. 3

Een minimumloon van 14 euro per uur wordt gewaarborgd aan de in artikel 2 bedoelde werknemers.

Dit sluit niet uit dat collectieve arbeidsovereenkomsten worden gesloten of schikkingen worden getroffen die voordeliger uitvallen voor de werknemer.

Het gemiddeld minimumloon dat ingevolge het eerste en het tweede lid wordt gewaarborgd, is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen dat op 1 januari 2019 van kracht is. Het volgt de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Art. 4

Het in artikel 3 bepaalde minimumuurloon heeft betrekking op alle elementen van het loon die verband houden met de normale arbeidsprestaties waarop de werknemer rechtstreeks of onrechtstreeks recht heeft ten laste van zijn werkgever.

Derhalve omvatten zij onder meer niet de loontoeslagen voor overwerk, noch de voordelen bedoeld in artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders; zij omvatten evenmin de sociale uitkeringen die worden toegekend naar aanleiding van periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst, noch de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen bedoeld in de wet van 21 december 2007 betreffende de uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008, hoofdstuk II – Niet-recurrente resultaatgebonden voordelen, ten belope

1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

28 août 2019

Raoul HEDEBOUW (PVDA-PTB)
Marco VAN HEES (PVDA-PTB)
Steven DE VUYST (PVDA-PTB)
Nadia MOSCUFO (PVDA-PTB)

van het grensbedrag bepaald bij artikel 38, § 3*novies*, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

28 augustus 2019