

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

24 april 2019

WETSVOORSTEL
met betrekking tot het halftijds pensioen**AMENDEMENTEN**ingediend in plenaire vergadering

*Zie:***Doc 54 3578/ (2018/2019):**

- 001: Wetsvoorstel van de heer Clarinval, mevrouw de Coster-Bauchau, de heer Van Quickenborne en mevrouw Becq.
- 002: Amendementen.
- 003: Verslag van de eerste lezing.
- 004: Artikelen aangenomen in eerste lezing.
- 005: Amendementen.
- 006: Verslag van de tweede lezing.
- 007: Tekst aangenomen in tweede lezing.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

24 avril 2019

PROPOSITION DE LOI
relative à la pension à mi-temps**AMENDEMENTS**déposés en séance plénière

*Voir:***Doc 54 3578/ (2018/2019):**

- 001: Proposition de loi de M. Clarinval, Mme de Coster-Bauchau, M. Van Quickenborne et Mme Becq.
- 002: Amendements.
- 003: Rapport de la première lecture.
- 004: Articles adoptés en première lecture.
- 005: Amendements.
- 006: Rapport de la deuxième lecture.
- 007: Texte adopté en deuxième lecture.

11378

Nr. 1 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER LAAOUEJ

Art. 4

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° in § 1, 1°, de woorden “en waarbij de omvang van deze prestaties overeenstemt met ten minste 80 % van een voltijdse functie die rechten opent op een pensioen bedoeld in titel III van de voormelde wet van 15 mei 1984;” **weglaten;**

2° in § 1, 2°, eerste lid, de woorden “en om vervolgens elke overschrijding van deze maximale limiet te signaleren” **weglaten;**

3° paragraaf 1, 2°, eerste lid, aanvullen met de woorden:

“De controle op de naleving van deze voorwaarde gebeurt automatisch. In geval van overschrijding wordt het halftijds pensioen automatisch geschorst en worden bijkomende pensioenrechten opgebouwd op het volledige beroepsinkomen.”;

4° paragraaf 1, 2°, tweede lid, weglaten;

5° paragraaf 2, tweede lid, aanvullen met de volgende woorden:

“Voor die kalendermaand wordt het volledige beroepsinkomen in aanmerking genomen voor de berekening van het bijkomend pensioen.”.

VERANTWOORDING

De voorwaarde van 80 % effectieve tewerkstelling vóór de opname van het halftijds pensioen is een strenge voorwaarde. Enerzijds dreigt het mensen te treffen die het misschien het meest nodig hebben om hun carrière wat af te bouwen, want werknemers met een zwaar beroep gaan immers hun arbeidsprestaties eerder al verminderd hebben tot onder de 80 %. Anderzijds treft de 80 %-regel ook vrouwen, want door de deeltijdse arbeid en periodes van inactiviteit dreigen zij uit de boot te vallen. Tot slot zien we dat bij de zelfstandigen er geen minimumpercentage wordt gehanteerd voor de beroepsbezigheid voorafgaand aan de aanvraag voor het halftijds

N° 1 DE MME KITIR ET M. LAAOUEJ

Art. 4

Apporter les modifications suivantes:

1° dans le § 1^{er}, 1°, supprimer les mots “et pour lesquelles l’étendue de ces prestations correspond à au moins 80 p.c. d’une fonction à temps plein ouvrant des droits à une pension visée au titre III de la loi du 15 mai 1984 précitée”;

2° dans le § 1^{er}, 2°, alinéa 1^{er}, supprimer les mots “et de signaler par la suite chaque dépassement de cette limite maximale”;

3° compléter le § 1^{er}, 2°, alinéa 1^{er}, par les mots:

“Le contrôle du respect de cette condition se fait automatiquement. En cas de dépassement, la pension à mi-temps est automatiquement suspendue et des droits de pension supplémentaires sont constitués sur la totalité des revenus professionnels.”;

4° supprimer le § 1^{er}, 2°, alinéa 2;

5° compléter le § 2, alinéa 2, par les mots suivants:

“Pour ce mois civil, la totalité des revenus professionnels est prise en compte pour calculer la pension complémentaire.”.

JUSTIFICATION

Imposer que l’on atteigne 80 % d’occupation effective avant la prise de la pension à mi-temps est une condition stricte. D’une part, cette mesure risque de toucher ceux et celles qui ressentent peut-être le plus la nécessité de réduire quelque peu la carrière, dès lors que les travailleurs exerçant un métier pénible auront déjà réduit plus tôt leurs prestations en-deçà de 80 %. D’autre part, la règle des 80 % touche également les femmes qui risquent d’être privées de cette possibilité à cause du travail à temps partiel et des périodes d’inactivité. Enfin, force est de constater que chez les indépendants, aucun pourcentage minimum n’est appliqué en ce

pensioen, terwijl dit bij de ambtenaren en werknemers wel het geval is. Om al deze redenen achten de indieners van dit amendement het billijk om die bijkomende voorwaarde te schrappen.

Het is bovendien overbodig om te eisen van de betrokkene dat hij/zij elke overschrijding zelf signaleert, aangezien dergelijke gegevens op basis van de Dmfa-aangifte of andere gegevensbronnen door de FPD kunnen worden geconsulteerd. Betrokkenen die toch meer dan 50 % zouden presteren mogen geen dubbele sanctie krijgen: hij verliest al zijn halftijds pensioen, maar het inkomen voor de overschrijding zou wel in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van het pensioen.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

qui concerne l'activité professionnelle qui précède la demande de pension à mi-temps, contrairement aux fonctionnaires et aux travailleurs salariés. Pour toutes ces raisons, nous estimons qu'il est équitable de supprimer cette condition supplémentaire.

En outre, il est superflu d'exiger de la part de l'intéressé de signaler tout dépassement, puisque ces données peuvent être consultées par le SFP sur la base de la déclaration DmfA ou d'autres sources de données. Les intéressés qui effectueraient tout de même des prestations au-delà de 50 % ne peuvent encourir une double sanction: dès lors qu'il ou elle perd déjà son droit à la pension à mi-temps, les revenus correspondant au dépassement devraient être effectivement pris en compte pour calculer la pension.

Nr. 2 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER LAAOUEJ

Art. 9

Dit artikel aanvullen met een vierde lid, luidende:

“In geval van samenloop van het halftijds pensioen met één van deze uitkeringen wordt de minst voordelige uitkering automatisch geschorst en de meest voordelige berekend op basis van een voltijdse tewerkstelling.”.

VERANTWOORDING

Uit de bespreking in commissie is gebleken dat het halftijds pensioen tot ernstige financiële gevolgen voor de betrokkenen kan leiden in het geval men bijvoorbeeld werkloos of ziek wordt. Bij ziekte bijvoorbeeld is kan het gewaarborgd loon wel nog gecumuleerd worden met het halftijds pensioen, maar de ziekte-uitkering na die maand niet meer. Op dat moment dreigt een serieuze financiële kater: ofwel een ziekte-uitkering berekend op een halftijdse tewerkstelling ofwel de onmiddellijke opname van het volledige pensioen, wat voor de rest van zijn/haar leven een lager bedrag zou opleveren. Daarom stellen de indieners van dit amendement voor om deze financiële kater te vermijden.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

N° 2 DE MME KITIR ET M. LAAOUEJ

Art. 9

Compléter cet article par un alinéa 4 rédigé comme suit:

“En cas de concours de la pension à mi-temps avec l'une de ces prestations, la prestation la moins avantageuse est automatiquement suspendue et la plus avantageuse est calculée sur la base d'une occupation à temps plein.”.

JUSTIFICATION

Il est ressorti de la discussion en commission que la pension à mi-temps pouvait entraîner de graves conséquences financières au cas où l'intéressé se retrouverait au chômage ou tomberait malade, par exemple. En cas de maladie, le salaire garanti peut encore être cumulé avec la pension à mi-temps, mais plus l'indemnité de maladie, après ce mois. L'intéressé s'expose alors à une sérieuse déconvenue financière: soit l'indemnité financière est calculée sur une occupation à mi-temps, soit l'intéressé prend immédiatement sa pension complète, qui correspondra à un montant moins élevé pour le restant de sa vie. Nous présentons dès lors le présent amendement afin d'éviter cette déconvenue.

Nr. 3 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER LAAOUEJ

Art. 17

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° In punt 1° van het ontworpen artikel 15ter, de woorden “daadwerkelijke” en “die overeenstemt met ten minste 4/5e van een voltijdse tewerkstelling” weglaten;

2° In punt 2° van het ontworpen artikel 15ter, tussen de woorden “aanvraag” en “tot”, de volgende woorden invoegen: “vanaf de ingangsdatum van het halftijds pensioen”;

3° in punt 2° van het ontworpen artikel 15ter na het eerste lid een bijkomend lid invoegen, luidende:

“De controle op de naleving van deze voorwaarde gebeurt automatisch. In geval van overschrijding wordt het halftijds pensioen automatisch geschorst en worden bijkomende pensioenrechten opgebouwd op het volledige beroepsinkomen.”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 1.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

N° 3 DE MME KITIR ET M. LAAOUEJ

Art. 17

Apporter les modifications suivantes:

1° dans le 1° de l'article 15ter proposé, supprimer les mots “effective” et “correspondant à au moins 4/5e d'une occupation à temps plein”;

2° dans le 2° de l'article 15ter proposé, insérer les mots “à partir de la date de prise de cours de la pension à mi-temps” entre le mot “demande” et le mot “, à”;

3° dans le 2° de l'article 15ter proposé, insérer, après l'alinéa 1^{er}, un nouvel alinéa rédigé comme suit:

“Le contrôle du respect de cette condition se fait automatiquement. En cas de dépassement, la pension à mi-temps est automatiquement suspendue et des droits de pension supplémentaires sont constitués sur la totalité des revenus professionnels.”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 1.

Nr. 4 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER LAAOUEJ

Art. 21

De volgende wijzigingen aanbrengen:

1° punt 2° aanvullen met de woorden:

“Voor die kalendermaand wordt het volledige beroepsinkomen in aanmerking genomen voor de berekening van het bijkomend pensioen.”;

2° punt 3° aanvullen met de woorden:

“In geval van samenloop van het halftijds pensioen met één van deze uitkeringen wordt de minst voordelige uitkering automatisch geschorst en de meest voordelige berekend op basis van een voltijdse tewerkstelling.”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 2.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

N° 4 DE MME KITIR ET M. LAAOUEJ

Art. 21

Apporter les modifications suivantes:

1° compléter le 2° par les mots suivants:

“Pour ce mois civil, la totalité des revenus professionnels est prise en compte pour le calcul de la pension complémentaire.”;

2° compléter le 3° par les mots suivants:

“En cas de concours de la pension à mi-temps avec l’une de ces prestations, la prestation la moins avantageuse est automatiquement suspendue, tandis que la plus avantageuse est calculée sur la base d’une occupation à temps plein.”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 2.

Nr. 5 VAN MEVROUW **KITIR** EN DE HEER **LAAOUEJ**

Art. 23

In de bepaling onder 1°, in voorgestelde § 1bis, het tweede lid weglaten.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 2.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

N° 5 DE MME **KITIR** ET M. **LAAOUEJ**

Art. 23

Dans le 1°, supprimer l'alinéa 2 du § 1^{er}bis proposé.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l'amendement n° 2.

Nr. 6 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER LAAOUEJ

Art. 34

In de bepaling onder 2°, in het voorgestelde lid, het punt 2° aanvullen met de volgende woorden:

“in geval van samenloop van het halftijds pensioen met één van deze uitkeringen wordt de minst voordelige uitkering automatisch geschorst en de meest voordelige berekend op basis van een voltijdse tewerkstelling.”.

VERANTWOORDING

Zie de verantwoording bij amendement nr. 2.

Meryame KITIR (sp.a)
Ahmed LAAOUEJ (PS)

N° 6 DE MME KITIR ET M. LAAOUEJ

Art. 34

Dans le 2°, dans l’alinéa proposé, compléter le 2° par les mots suivants:

“En cas de concours de la pension à mi-temps avec l’une de ces prestations, la prestation la moins avantageuse est automatiquement suspendue, tandis que la plus avantageuse est calculée sur la base d’une occupation à temps plein.”.

JUSTIFICATION

Voir la justification de l’amendement n° 2.

Nr. 7 VAN DE HEREN **GILKINET EN DE VRIENDT**

Opschrift

Het opschrift van het wetsvoorstel vervangen door wat volgt:

“Wetsvoorstel met betrekking tot de loopbaaneinderegelingen”.

VERANTWOORDING

Dit amendement sterkt ertoe het Tandemplan aan dit wetsvoorstel toe te voegen. Aldus worden de werknemers verschillende mogelijkheden voor loopbaaneinderegelingen geboden: het loopbaaneindetijdskrediet, het halftijds pensioen, het Tandemplan. Derhalve moet het opschrift dienovereenkomstig worden aangepast.

N° 7 DE MM. **GILKINET ET DE VRIENDT**

Intitulé

Remplacer l'intitulé de la proposition de loi par ce qui suit:

“Proposition de loi relative aux aménagements de fin de carrière”.

JUSTIFICATION

Cet amendement ajoute le Plan Tandem à cette proposition de loi. Plusieurs possibilités d'aménagement des fins de carrière seront ainsi offertes aux travailleurs: le crédit-temps de fin de carrière, la pension à mi-temps, plan tandem. L'intitulé doit donc être modifié en conséquence.

Georges GILKINET (Ecolo)
Wouter DE VRIENDT (Groen)

Nr. 8 VAN DE HEREN **GILKINET EN DE VRIENDT**

Titel 1/1

Na artikel 1 een nieuwe titel 1/1 invoegen, met als opschrift: “Het halftijds pensioen”.

VERANTWOORDING

Zie amendement nr. 7.

De structuur van de tekst zal dienovereenkomstig moeten worden aangepast.

N° 8 DE MM. **GILKINET ET DE VRIENDT**

Titre 1/1

Après l'article 1^{er}, insérer un nouveau titre 1^{er}/1, intitulé: “La pension à mi-temps”.

JUSTIFICATION

Voir l'amendement n° 7.

La structure du texte devra être adaptée en conséquence.

Georges GILKINET (Ecolo)
Wouter DE VRIENDT (Groen)

Nr. 9 VAN DE HEREN GILKINET EN DE VRIENDT

Na artikel 67 een nieuwe titel 6 invoegen, met daarin de artikelen 68 tot 75, luidende:

“Titel 6. Tandemplan

Afdeling 1. Definities

Art. 68

Voor de toepassing van dit hoofdstuk gelden de volgende definities:

1° werknemer: persoon die, krachtens een bij de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten geregelde arbeidsovereenkomst en tegen betaling, arbeidsprestaties levert onder het gezag van een andere persoon, met uitzondering van leerlingen;

2° werkgever: persoon die de in het 1° aangegeven personen in dienst heeft;

3° zwaar werk: werk dat vereist dat in opeenvolgende ploegen wordt gewerkt (waarbij het uurrooster dagelijks of wekelijks verandert), dat in onderbroken dienst wordt gewerkt (waarbij de werkdag ten minste 3 uren wordt onderbroken) en dat 's nachts wordt gewerkt;

4° lange loopbaan: loopbaan van minstens 35 jaar voor een werknemer die vóór de leeftijd van 17 jaar minstens 78 dagen heeft gewerkt;

5° Fonds voor bestaanszekerheid: Fonds opgericht bij de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;

6° NAR: Nationale Arbeidsraad, zoals bedoeld bij de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van de Nationale Arbeidsraad.

Afdeling 2. Toepassingsgebied

Art. 69. § 1. Deze wet is van toepassing op de werknemers die aan de slag zijn met een arbeidsovereenkomst, alsook op de werkgevers bij wie zij in dienst zijn.

N° 9 DE MM. GILKINET ET DE VRIENDT

Après l'article 67, insérer un nouveau titre 6, comprenant les articles 68 à 75 rédigés comme suit:

“Titre 6. Plan Tandem

Section 1. Définitions

Art. 68

Au sens du présent chapitre, il y a lieu d'entendre par:

1° travailleur: personne qui, en vertu d'un contrat de travail régi par la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, fournit contre rémunération des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne, à l'exception des apprentis;

2° employeur: personne qui occupe celles visées au 1°;

3° emploi lourd: emploi qui requiert un travail en équipes successives (l'horaire varie selon les semaines ou les jours), un travail en services interrompus (une interruption d'au moins trois heures coupe la journée de travail) et un travail avec prestations de nuit;

4° carrière longue: carrière comptabilisant au moins 35 années pour un travailleur ayant travaillé au moins 78 jours avant l'âge de 17 ans;

5° Fonds de sécurité d'existence: Fonds institué par la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence;

6° CNT: Conseil National du Travail visé par la loi du 29 mai 1952 organique du Conseil National du Travail.

Section 2. Champ d'application

Art. 69. § 1^{er}. Le présent chapitre s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent.

§ 2. De werknemers van 55 jaar of ouder die tijdens hun werktijd minstens 150 uren als mentor besteden aan het begeleiden en aan het helpen opleiden van werknemers binnen hun onderneming, kunnen aanspraak maken op een arbeidsduurvermindering:

— van twee dagen per week (loopbaanvermindering met 2/5);

— of van 2,5 dagen per week (halftijdse loopbaanvermindering).

§ 3. In afwijking van § 2 is de bij diezelfde paragraaf ingestelde arbeidsduurvermindering van toepassing op de werknemers van 50 jaar of ouder:

— die zwaar werk verrichten;

— of die een lange loopbaan achter de rug hebben;

— of die een beroep uitoefenen waarvoor in de NAR een overeenkomst is gesloten op grond waarvan zij vóór de leeftijd van 55 jaar in aanmerking komen voor de toepassing van de in § 2 opgenomen bepalingen.

§ 4. Om in aanmerking te komen voor de toepassing van de in de paragrafen 2 en 3 opgenomen bepalingen moeten de als mentoren optredende werknemers daartoe een schriftelijke aanvraag bij de werkgever indienen. Die aanvraag moet worden ingediend ten vroegste zes maanden vóór de daadwerkelijke aanvangsdatum van de arbeidsduurvermindering en uiterlijk binnen vier maanden vóór de daadwerkelijke datum van de arbeidsduurvermindering.

Afdeling 3. Uitkering voor tijdskrediet

Art. 70. De werknemer-mentor die overeenkomstig artikel 69 zijn arbeidsprestaties vermindert, krijgt een uitkering voor tijdskrediet. De Koning bepaalt het bedrag van die uitkering voor tijdskrediet overeenkomstig artikel 103quater van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

§ 2. Les travailleurs âgés de 55 ans ou plus qui, pendant leur période d'occupation et à concurrence de 150 heures minimum par an, assurent comme tuteurs le suivi et l'accompagnement de la formation de travailleurs au sein de leur entreprise, ont droit à une diminution de temps de travail:

— à concurrence de deux jours par semaine (diminution de carrière de 2/5^e);

— ou à concurrence de deux jours et demi par semaine (diminution de carrière d'1/2).

§ 3. Par dérogation au § 2, le régime de diminution de temps de travail instauré au § 2 est applicable aux travailleurs âgés de 50 ans ou plus:

— qui exercent un emploi lourd;

— ou qui comptabilisent une carrière longue;

— ou qui exercent une profession pour laquelle un accord au sein du CNT est intervenu permettant le bénéfice des dispositions prévues au § 2 avant l'âge de 55 ans.

§ 4. Pour bénéficier des dispositions visées au §§ 2 et 3, les travailleurs-tuteur doivent introduire une demande par écrit à leur employeur. Cette demande doit être introduite au plus tôt six mois avant la date effective de la réduction des prestations et au plus tard dans les quatre mois précédant la date effective de la réduction des prestations.

Section 3. Allocation crédit-temps

Art. 70. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 69 bénéficie d'une allocation crédit-temps. Le Roi fixe le montant de cette allocation crédit-temps conformément à l'article 103quater de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985.

Artikel 6 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt hersteld in de versie van vóór de wijziging ervan door het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Afdeling 4. Tandemuitkering

Art. 71. § 1. De werknemer-mentor die zijn arbeidsprestaties vermindert overeenkomstig artikel 69, behoudt zijn conventionele loonschaalvoordelen en ontvangt zijn loon naargelang van zijn prestaties.

§ 2. De werknemer-mentor die zijn arbeidsprestaties vermindert overeenkomstig artikel 69, ontvangt een Tandemuitkering, uitbetaald door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 72. § 1. Het Fonds voor bestaanszekerheid bepaalt het bedrag van de Tandemuitkering die aan de werknemer-mentor verschuldigd is. Dit bedrag wordt hem maandelijks uitbetaald.

§ 2. Het Fonds voor bestaanszekerheid verhaalt het bedrag van de Tandemuitkering op de werkgever, op grond van de volgende berekeningsformule:

– wanneer de werknemer overgaat naar een halftijdse baan:

1,4 X {brutoloon vóór het Tandemplan – (brutoloon voor halftijdse baan + tijdskredietuitkering)};

– wanneer de werknemer overgaat naar een 3/5-baan:

1/5 X {brutoloon vóór het Tandemplan – (brutoloon voor 3/5-baan + tijdskredietuitkering)}.

L'article 6 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps est rétabli dans sa version antérieure à sa modification par l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Section 4. Allocation Tandem

Art. 71. § 1^{er}. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 69 conserve ses avantages barémiques conventionnels et perçoit son salaire en fonction de ses prestations.

§ 2. Le travailleur-tuteur qui réduit ses prestations conformément à l'article 69 bénéficie d'une allocation Tandem versée par le Fonds de sécurité d'existence.

Art. 72. § 1^{er}. Le Fonds de sécurité d'existence détermine le montant de l'allocation Tandem due au travailleur-tuteur et la lui verse mensuellement.

§ 2. Le Fonds de sécurité d'existence récupère le montant de l'allocation Tandem à charge de l'employeur, selon la formule suivante:

– en cas de passage à une carrière à 1/2 temps:

1/4 X {rémunération brute gagnée avant le Plan Tandem – (rémunération brute gagnée à 1/2 temps + allocation crédit-temps)};

– en cas de passage à une carrière à 3/5^e:

1/5 X {rémunération brute gagnée avant le Plan Tandem – (rémunération brute gagnée à 3/5^e temps + allocation crédit-temps)}.

§ 3. Het Fonds voor bestaanszekerheid verhaalt het bedrag van de Tandemuitkering op de RVA, zodat de oudere werknemer in totaal een bedrag krijgt dat:

— gelijk is aan 75 % van het gemiddelde brutoloon van de drie laatste jaren, voor een halftijdse loopbaanvermindering;

— gelijk is aan 80 % van het gemiddelde brutoloon van de drie laatste jaren, voor een loopbaanvermindering met 2/5.

§ 4. In afwijking van § 3 wordt de RVA-uitkering gelimiteerd wanneer het gemiddelde maandelijkse brutoloon van de in artikel 3, §§ 2 en 3, bedoelde werknemer hoger is dan 4 500 euro.

Afdeling 5. Gelijikstelling

Art. 73. De perioden van inactiviteit als gevolg van de vermindering van de arbeidsprestaties tot de helft of twee vijfden, met toepassing van artikel 69, worden gelijkgesteld met arbeidsperioden.

De Koning bepaalt de nadere regels voor die gelijkstelling.

Afdeling 6. Vervangingsverplichting

Art. 74. § 1. De werkgevers gaan over tot de noodzakelijke vervangingen om op zijn minst het arbeidsvolume te handhaven gedurende de periode tijdens welke de werknemer-mentor zijn prestaties vermindert.

De vervangende werknemer dient jonger te zijn dan 30 jaar en moet ten minste met een halftijdse arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen.

Aan de vervangingsverplichting wordt voldaan indien, over een heel kalenderjaar, de vervangende werknemers met een arbeidsovereenkomst in dienst worden genomen voor een totaal aantal uren dat ten minste gelijk is aan het totale aantal uren dat de in artikel 69, §§ 2 en 3, bedoelde werknemers-mentors niet langer

§ 3. Le Fonds de sécurité d'existence récupère le montant de l'allocation Tandem à charge de l'ONEm, de manière à ce que le total perçu par le travailleur aîné soit:

— égal à 75 % de la moyenne du salaire brut des trois dernières années pour une diminution de carrière de 1/2;

— égal à 80 % de la moyenne du salaire brut des trois dernières années pour une diminution de carrière de 2/5^e.

§ 4. Par dérogation au § 3, l'intervention de l'ONEm est plafonnée lorsque le salaire mensuel moyen du travailleur visé à l'article 3, §§ 2 et 3, excède 4 500 euros bruts.

Section 5. Assimilation

Art. 73. Les périodes d'inactivité résultant de la réduction des prestations de travail à 1/2 ou 2/5^e, prises en application de l'article 69 sont assimilées à des périodes de travail.

Le Roi fixe les modalités de cette assimilation.

Section 6. Obligation de remplacement

Art. 74. § 1^{er}. Les employeurs procèdent aux remplacements nécessaires pour, au moins, maintenir le volume de l'emploi pour la période durant laquelle le travailleur-tuteur réduit ses prestations.

Le travailleur remplaçant doit être âgé de moins de 30 ans et être engagé sous un contrat de travail à mi-temps au moins.

L'obligation de remplacement est rencontrée quand, sur une année civile, les travailleurs remplaçants sont engagés sous contrat de travail pour un volume total d'heures au moins égal au volume total d'heures que les travailleurs-tuteur visés à l'article 69, §§ 2 et 3, ne prestant plus. Le Roi fixe les modalités du contrôle

presteren. De Koning bepaalt de nadere controleregels waarmee kan worden aangetoond dat de werkgever op zijn minst het arbeidsvolume heeft gehandhaafd.

§ 2. De Koning bepaalt de sancties betreffende de in § 1 bedoelde vervangingsverplichting.

Hij mag geen andere sancties vaststellen dan de toepassing van de in artikel 101 van het Sociaal Strafwetboek van 6 juni 2010 bedoelde sancties van niveau 2.

Afdeling 7. Evaluatie van het Tandemplan

Art. 75. De Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg publiceert jaarlijks een evaluatieverslag over het Tandemplan, dat met name aangeeft hoeveel werknemers het voordeel van het Tandemplan genieten, alsook wat de desbetreffende verdeling is naar leeftijd, geslacht en sector; voorts bevat het een beoordeling van de weerslag die het Tandemplan qua kosten/baten heeft voor de overheidsfinanciën.

Om de vijf jaar, en voor de eerste maal drie jaar na de inwerkingtreding van deze wet, publiceert de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een grondige evaluatie van het Tandemplan, dat een advies bevat van met name de NAR en de fondsen voor bestaanszekerheid. Die evaluatie omvat aanbevelingen met het oog op de toekomstige ontwikkeling van het Tandemplan.”

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt het Tandemplan in dit wetsvoorstel op te nemen.

Het Tandemplan biedt de oudere werknemers de mogelijkheid geleidelijk af te bouwen zonder al te veel loonverlies te lijden, en ze te vervangen door jongere werknemers die hun eerste werkervaring kunnen opdoen onder begeleiding van een mentor. Het Plan komt tegemoet aan de uitdaging om de loopbaaneinderegeling te verbeteren; bovendien bevordert het de verdeling van het beschikbare werk tussen de jongeren en de ouderen.

permettant d'établir que l'employeur a, au moins, procédé au maintien du volume de l'emploi.

§ 2. Le Roi détermine les sanctions à l'obligation de remplacement visée au § 1^{er}.

Il ne peut établir d'autres sanctions que l'application des sanctions "niveau 2" visées à l'article 101 du Code pénal social du 6 juin 2010.

Section 7. Évaluation du Plan Tandem

Art. 75. Le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale publie, annuellement, un rapport d'évaluation du Plan Tandem, reprenant, notamment, le nombre de travailleurs bénéficiaires du Plan Tandem, sa répartition par âge, par genre et par secteur, ainsi qu'une évaluation de son impact en termes de coût/ bénéfice pour les finances publiques.

Tous les cinq ans, et pour la première fois trois ans après l'entrée en vigueur de la présente loi, le SPF Emploi établit une évaluation approfondie du Plan Tandem, comprenant notamment un avis du CNT et des Fonds de sécurité et d'existence. Cette évaluation comprend des recommandations en vue de son évolution future.”

JUSTIFICATION

Cet amendement vise à introduire dans cette proposition de loi le plan tandem.

Le Plan Tandem permet à des travailleurs âgés de lever le pied progressivement, sans perte trop spectaculaire de revenus, en les remplaçant par des travailleurs jeunes, qui pourront vivre leur première expérience professionnelle et bénéficier d'un tutorat. Il apporte une réponse à l'enjeu de l'amélioration des fins de carrière et favorise le partage du travail disponible entre jeunes et aînés.

Het berust op de volgende principes:

1. Verlichting van de werklast voor de oudere werknemers die dat wensen, door hun de mogelijkheid te bieden naar een halftijdse of 3/5 baan over te stappen en hun kennis en ervaring aan jongeren door te geven, met beperking van het loonverlies. Op die wijze kunnen de oudere werknemers hun beroepsloopbaan ook langer voortzetten. Die werknemers kunnen overstappen naar halftijds of een 3/5 baan, waarbij zij met hun onderneming kiezen voor de meest geschikte formule.

2. Jongere werknemers de mogelijkheid bieden een eerste beroepservaring op te doen, door hen oudere werknemers te laten vervangen en door die mensen te worden opgeleid. Op die manier kunnen die jonge werknemers zich makkelijker op de arbeidsmarkt inschakelen.

3. Bevordering van ervaringsoverdracht in de ondernemingen door mentorschap, waarbij tegelijk de kosten voor de werkgevers worden beperkt en wordt gewaarborgd dat de onderneming even performant blijft, door de inbreng van jonge krachten en een vermindering van de werklast.

4. Verbetering van de financiële situatie van de overheid en van de sociale zekerheid door een verhoging van het aantal werknemers en een vermindering van het aantal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden.

De werknemers, de werkgevers én de Rijksbegroting kunnen daar alleen maar baat bij hebben, zoals blijkt uit de toepassing van het Plan sinds 2000, in de sector van de hulp aan personen in het Waals Gewest en de Franse Gemeenschap. De indieners van dit amendement stellen voor deze formule van arbeidstijdverdeling toe te passen op de hele privésector.

Dit amendement, dat reeds werd ingediend naar aanleiding van de bespreking over de indexsprong en van de pensioenhervorming, houdt rekening met advies nr. 57 332/1/VR van 3 april 2015 en met advies nr. 57 852/1-2 van 15 juli 2015 van de Raad van State, *in casu* door het beginsel van een "doelgroepvermindering" af te schaffen, daar die aangelegenheid werd geregionaliseerd. Het leeftijdsgebonden verschil in behandeling dat deze bepaling instelt tussen werknemers onderling, is verantwoord gezien de noodzaak de daadwerkelijke verlenging van de loopbaanduur mogelijk en duurzaam te maken in de context van de verhoging van de pensioenleeftijd, de stijgende levensverwachting, de massale toename van het aantal burn-outs en de vergrijzing. In het licht van de gewettigde verwachtingen van de "oudere" werknemers om

Il repose sur les principes suivants:

1. Alléger la charge de travail des travailleurs plus âgés qui le souhaitent, en leur permettant de passer à 1/2 temps ou à 3/5e temps et de transmettre leurs compétences et leur expérience à des plus jeunes, tout en limitant leur perte de revenus. De cette façon, les travailleurs plus âgés pourront également poursuivre leur carrière professionnelle plus longtemps. Ces travailleurs peuvent passer à 1/2 temps ou à 3/5e temps, choisissant avec leur entreprise l'option la plus adéquate.

2. Permettre à des jeunes travailleurs de vivre une première expérience professionnelle, en remplaçant les aînés, et d'être formés par ces anciens. De cette façon, ces jeunes travailleurs pourront s'insérer plus facilement sur le marché du travail

3. Faciliter le transfert d'expérience au sein des entreprises via le tutorat, tout en limitant les coûts pour les employeurs et en assurant le maintien des performances de l'entreprise, par l'apport de forces vives et la diminution de la charge de travail.

4. Améliorer les finances de l'État et de la sécurité sociale par une augmentation du nombre de travailleurs et une diminution du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés.

C'est tout profit pour les travailleurs, les employeurs... et le budget de l'État, comme le montre son application depuis les années 2000 dans les secteurs de l'aide aux personnes en Région wallonne et en Communauté française. Les auteurs de cet amendement proposent d'appliquer cette formule de partage du temps de travail à l'ensemble du secteur privé.

Déjà introduit dans le cadre de la discussion relative au saut d'index et lors de la réforme des pensions, cet amendement prend en compte les avis n° 57 852/1/2 du 15 juillet 2015 du C.E. et n° 57 332/1/VR du 3 avril 2015, en supprimant le principe d'une réduction "groupe-cible" dès lors que cette matière a été régionalisée. Quant à la différence de traitement qu'introduit ce dispositif entre travailleurs, sur base de l'âge, elle est justifiée par le besoin de rendre possible et soutenable l'augmentation effective de la durée de la carrière, dans le cadre du report de l'âge de la pension, de l'augmentation de la durée de vie, de l'explosion du nombre de burn-out et du défi posé par le vieillissement de la population. Face aux attentes légitimes des travailleurs plus "âgés" de pouvoir lever le pied, il est utile de réfléchir à des formules d'adaptation de

het wat kalmer aan te kunnen doen, is het niet nutteloos om eens na te denken over formules waarbij de loopbaan aan de echte moeilijkheidsgraad van het werk en de evolutie van de werknemerscapaciteit wordt aangepast. Het gaat erom de loopbaan te moderniseren.

la carrière à sa pénibilité réelle et à l'évolution des capacités des travailleurs. Il s'agit de moderniser la carrière.

Georges GILKINET (Ecolo-Groen)
Wouter DE VRIENDT (Ecolo-Groen)