

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 februari 2016

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
23 juli 1926 betreffende de NMBS en het
personeel van de Belgische Spoorwegen,
wat de werking van de Nationale Paritaire
Commissie betreft**

(ingediend door de heer Patrick Dewael,
mevrouw Sabien Lahaye-Battheu en
de heren Vincent Van Quickenborne en
Egbert Lachaert)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 février 2016

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du 23 juillet 1926 relative à
la SNCB et au personnel des Chemins de fer
belges, en ce qui concerne le fonctionnement
de la Commission paritaire nationale**

(déposée par M. Patrick Dewael,
Mme Sabien Lahaye-Battheu et
MM. Vincent Van Quickenborne et
Egbert Lachaert)

SAMENVATTING

Sommige beslissingen binnen de NMBS-groep zoals wijzigingen aan het personeelsstatuut en aan het syndicaal statuut, worden eerst voorgelegd aan de Nationale Paritaire Commissie. Deze bestaat voor de helft uit leden van twee syndicale organisaties. Voor het bindend advies van deze commissie is een tweederdemeerderheid vereist. Dat betekent dat de syndicale organisaties de facto een vetorecht hebben tegen elke belangrijke hervorming met betrekking tot het personeel.

Om te verhinderen dan een blokkeringsminderheid een rem kan zetten op noodzakelijke hervormingen, herleidt dit wetsvoorstel bovenvermelde tweederdemeerderheid tot een gewone meerderheid.

RÉSUMÉ

Certaines décisions prises au sein du groupe SNCB, telles que des modifications du statut du personnel et du statut syndical, sont d'abord soumises à la Commission paritaire nationale. Celle-ci est composée pour moitié de membres de deux organisations syndicales. L'avis de cette commission est contraignant s'il est adopté à la majorité des deux tiers. Cela signifie que les organisations syndicales ont de facto un droit de veto à l'encontre de toute réforme importante touchant au personnel.

Afin d'éviter qu'une minorité de blocage ne puisse freiner d'indispensables réformes, cette proposition de loi vise à ramener la majorité des deux tiers précitée à une majorité simple.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 54 0000/000:	Parlementair document van de 54 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV:	Beknopt Verslag
CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN:	Plenum
COM:	Commissievergadering
MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 54 0000/000:	Document parlementaire de la 54 ^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA:	Questions et Réponses écrites
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV:	Compte Rendu Analytique
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN:	Séance plénière
COM:	Réunion de commission
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publicaties@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen (NMBS) is een naamloze vennootschap van publiek recht die in opdracht van de Staat treindiensten in België exploiteert. Het is een bedrijf met een cruciale rol voor de miljoenen reizigers en pendelaars die jaarlijks gebruik maken van de diensten van de NMBS. Het is bovendien een duurzaam bedrijf met een economisch, sociale en ecologische rol met vele stakeholders, waaronder het eigen personeel.

In juli 2015 stelde de bevoegde minister in de Federale regering haar Strategische Visie voor de NMBS-groep voor. Het plan beoogt een verbetering van het performantieniveau voor zowel de klant, de belastingbetaler als het personeel. De komende jaren zullen er zware inspanningen noodzakelijk zijn om de NMBS en Infrabel om te vormen tot performante bedrijven die kunnen opereren binnen een vrijgemaakte markt en om een voldoende aantrekkelijk alternatief aan de pendelaar te kunnen bieden om de noodzakelijke *modal shift* waar te maken.

De productiviteitswinsten die behaald moeten worden om deze transformatie mogelijk te maken, zijn niet met enkele eenvoudige maatregelen te behalen en zullen dus samen met het personeel gerealiseerd moeten worden. Zeer veel werknemers, zonet de overgrote meerderheid, is zich bewust van de omslag die zal moeten worden gemaakt. De NMBS heeft evenwel een eigensoortige vorm van sociale dialoog waarbij bepaalde essentiële elementen voor de werking van de NMBS slechts kunnen beslist met de uitdrukkelijke instemming van minstens een deel van de vakbonden.

Een aantal beslissingen moet namelijk worden voorgesteld voor bindend advies aan de Nationale Paritaire Commissie, die voor de helft bestaat uit leden van twee syndicale organisaties. Het gaat om wijzigingen aan het personeelsstatuut, het syndicaal statuut, de arbeidsreglementering, de personeelsreglementering inzake dienst- en rusttijden en overeenkomsten inzake het terbeschikkingstelling van het personeel. Daarvoor is een tweederdemeerderheid vereist. Dat betekent dat de syndicale organisaties *de facto* een vetorecht hebben tegen elke belangrijke hervorming met betrekking tot het personeel.

Het is een jammerlijke vaststelling dat de sociale dialoog tot dusver binnen de Nationale Paritaire Commissie niet tot een resultaat heeft geleid en de duurzame

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La Société nationale des Chemins de fer belges (SNCB) est une société anonyme de droit public exploitant des services ferroviaires en Belgique sur ordre de l'État. L'entreprise remplit un rôle crucial pour les millions de voyageurs et de navetteurs qui recourent tout au long de l'année aux services de la SNCB. Il s'agit en outre d'une société durable ayant un rôle économique, social et écologique et impliquant de nombreuses parties prenantes, dont son propre personnel.

En juillet 2015, la ministre compétente du gouvernement fédéral a présenté sa vision stratégique pour le groupe SNCB. Ce plan vise à améliorer le niveau de performance tant pour les clients que pour les contribuables et le personnel. Dans les années à venir, des efforts considérables devront être consentis pour faire de la SNCB et d'Infrabel des entreprises performantes capables d'opérer sur un marché libéralisé et pour offrir une alternative suffisamment attrayante au navetteur de manière à concrétiser le transfert modal qui s'impose.

Les gains de productivité nécessaires pour permettre cette transformation ne pouvant être réalisés à l'aide de quelques mesures simples, il faudra également pouvoir compter sur la collaboration du personnel pour atteindre cet objectif. De très nombreux travailleurs, si pas la grande majorité d'entre eux, sont conscients des changements radicaux qu'il conviendra d'effectuer. La SNCB pratique cependant une forme spécifique de dialogue social, dans le cadre duquel certains éléments essentiels au fonctionnement de la SNCB ne peuvent être décidés qu'avec l'accord explicite d'une partie au moins des syndicats.

Un certain nombre de décisions doivent en effet être soumises à l'avis contraignant de la Commission paritaire nationale, composée pour moitié de membres de deux organisations syndicales. Il s'agit des modifications apportées au statut du personnel, au statut syndical, au règlement de travail, au règlement du personnel en ce qui concerne les temps de service et de repos, et des accords relatifs à la mise à disposition du personnel. Pour ces décisions, une majorité des deux tiers est requise. Cela signifie que les organisations syndicales ont, *de facto*, un droit de veto sur toutes les réformes importantes relatives au personnel.

Il est navrant de constater que le dialogue social au sein de la Commission paritaire nationale s'est jusqu'à présent soldé par un échec, ce qui hypothèque l'avenir

toekomst van de NMBS op die manier hypothekeert. Enerzijds is het wenselijk dat de in het vooruitzicht gestelde sociale verkiezingen binnen de NMBS-groep tot een representatieve vertegenwoordiging van het personeel in de Nationale Paritaire Commissie zal leiden, maar anderzijds is het ook belangrijk om de stemmodaliteiten binnen deze Nationale Paritaire Commissie evenwichtiger te maken. Daarbij is het uiteraard verkieselijk dat er gestreefd wordt naar een consensus binnen de Nationale Paritaire Commissie, maar de huidige blokkeringsminderheid blijkt een rem op de noodzakelijke hervormingen binnen de NMBS-groep.

Patrick DEWAEL (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Egbert LACHAERT (Open Vld)

durable de la SNCB. D'une part, il est souhaitable que les élections sociales annoncées au sein du groupe SNCB permettent de dégager une délégation représentative du personnel au sein de la Commission paritaire nationale, mais, d'autre part, il importe également que les modalités de vote au sein de cette Commission paritaire nationale soient rendues plus équilibrées. À cet égard, il est bien sûr préférable de chercher à atteindre un consensus au sein de la Commission paritaire nationale, mais il s'avère que la minorité de blocage actuelle fait obstacle aux réformes nécessaires au sein du groupe SNCB.

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 72, § 1, tweede lid, van de wet van 23 juli 1926 betreffende de NMBS en het personeel van de Belgische Spoorwegen, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, vervallen de woorden “met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen”.

Art. 3

In artikel 75, tweede lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt vervangen als volgt: “Elk voorstel bedoeld in het eerste lid maakt het voorwerp uit van een onderhandelingsprocedure in de Nationale Paritaire Commissie, waarna deze beslist bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.”

Art. 4

In artikel 118 van dezelfde wet, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, worden volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de bepaling onder 4° vervallen de woorden “bij een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen”;

b) in de bepaling onder 6° vervallen de woorden “met een meerderheid van tweederde van de uitgebrachte stemmen”;

c) in de bepaling onder 8° vervallen de woorden “, met een meerderheid van twee derden van de uitgebrachte stemmen”.

15 januari 2016

Patrick DEWAELE (Open Vld)
Sabien LAHAYE-BATTHEU (Open Vld)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Egbert LACHAERT (Open Vld)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 72, § 1^{er}, alinéa 2, de la loi du 23 juillet 1926 relative à la SNCB et au personnel des Chemins de fer belges, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, les mots “à la majorité des deux tiers des voix exprimées, sont abrogés”.

Art. 3

Dans l'article 75, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit: “Chaque proposition visée à l'alinéa 1^{er} fait l'objet d'une procédure de négociation au sein de la Commission paritaire nationale au terme de laquelle celle-ci statue à la majorité simple des voix exprimées. En cas de parité, la voix du président est prépondérante.”

Art. 4

Dans l'article 118 de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, les modifications suivantes sont apportées:

a) au 4°, les mots “, à la majorité des deux tiers des voix exprimées,” sont abrogés;

b) au 6°, les mots “avec une majorité de deux tiers des voix exprimées,” sont abrogés;

c) au 8°, les mots “, à la majorité des deux tiers des voix exprimées,” sont abrogés.

15 janvier 2016