

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

17 mars 2014

PROJET DE LOI
portant création de l'Office des régimes
particuliers de sécurité sociale

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
M. **Jean-Marc DELIZÉE**

SOMMAIRE

Pages

I. Exposé introductif	3
II. Discussion	4
III. Votes.....	7

Document précédent:

Doc 53 **3400/ (2013/2014):**
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 maart 2014

WETSONTWERP
tot oprichting van de Dienst voor de
bijzondere socialezekerheidsstelsels

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Jean-Marc DELIZÉE**

INHOUD

Blz.

I. Inleidende uiteenzetting	3
II. Bespreking.....	4
III. Stemmingen	7

Voorgaand document:

Doc 53 **3400/ (2013/2014):**
001: Wetsontwerp.

8570

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Marie-Claire Lambert

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Siegfried Bracke, Zuhal Demir, Bert Maertens, Nadia Sminate
PS	Jean-Marc Delizée, Marie-Claire Lambert, Vincent Sampaoli, Bruno Van Grootenbrulle
CD&V	Nahima Lanjri, Stefaan Vercaemer
MR	David Clarinval, Valérie De Bue
sp.a	Meryame Kitir
Ecolo-Groen	Zoé Genot
Open Vld	Mathias De Clercq
VB	Guy D'haeseleer
cdH	Catherine Fonck

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Ingeborg De Meulemeester, Els Demol, Karolien Grosemans, Miranda Van Eetvelde, Reinilde Van Moer
Franco Seminara, Özlem Özen
Sonja Becq, Gerald Kindermans, Bercy Slegers
Denis Ducarme, Philippe Goffin, Valérie Warzée-Caverenne
Hans Bonte, Rosaline Mouton
Wouter De Vriendt, Georges Gilkinet
Carina Van Cauter, Lieve Wierinck
Rita De Bont, Barbara Pas
Benoît Drèze, Jeanne Nyanga-Lumbala

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:	Afkortingen bij de nummering van de publicaties:
DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53 ^e législature, suivi du n ^o de base et du n ^o consécutif	DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA: Questions et Réponses écrites	QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral	CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV: Compte Rendu Analytique	CRABV: Beknopt Verslag
CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN: Séance plénière	PLEN: Plenum
COM: Réunion de commission	COM: Commissievergadering
MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.lachambre.be
courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.dekamer.be
e-mail : publicaties@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi lors de sa réunion du 11 mars 2014.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF

Madame Laurette Onkelinx, vice-première ministre et ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, chargée de Beliris en des Institutions culturelles fédérales, indique que le présent projet s'inscrit dans le cadre général de la réforme du régime de la sécurité sociale d'outre-mer, décidée par le gouvernement en exécution de la notification du conclave budgétaire de juillet 2013.

Cette réforme est un projet dont on parle depuis longtemps et constitue la mise en œuvre — en concertation avec les partenaires sociaux — des conclusions du rapport définitif de M. Florizoone, commissaire spécial du gouvernement à l'OSSOM.

Il s'agit d'intégrer l'OSSOM et l'ONSSAPL au 1^{er} janvier 2015, intégration qui sera réalisée par une fusion de ces deux entités au sein d'une institution publique de sécurité sociale nouvellement créée: l'ORPSS, Office des régimes particuliers de sécurité sociale.

La dénomination du nouvel organisme a été choisie afin d'indiquer clairement qu'il s'agit de régimes spéciaux de sécurité sociale, qui diffèrent du régime général des travailleurs salariés. Ces régimes particuliers sont en dehors de la Gestion globale de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Cette dénomination permet d'éviter toute confusion avec d'autres organismes, dont principalement l'ONSS.

Cette institution sera gérée paritairement, et les missions, le personnel, les biens, droits et obligations tant de l'ONSSAPL que de l'OSSOM seront transférés à ce nouvel organisme.

Dans une optique de transparence et de lisibilité, il est profité de la nouvelle loi pour rassembler dans un même texte toutes les missions du nouvel organisme.

L'ORPSS sera doté de 5 comités de gestion composés paritairement: le Comité de gestion de la sécurité sociale des administrations provinciales et locales, le Comité de gestion de la sécurité sociale d'outre-mer, le Comité général de gestion de l'Office — qui est inspiré de l'INAMI, et dont relèvera tout ce qui concerne les ressources humaines et le budget —, le Comité de gestion "Maribel" et le Comité de gestion du Service social collectif.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 11 maart 2014.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING

Mevrouw Laurette Onkelinx, vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen, geeft aan dat dit wetsontwerp past binnen het algemeen raamwerk van de hervorming van het stelsel van de overzeese sociale zekerheid waartoe de regering heeft besloten ter uitvoering van de notificatie van het begrotingsconclaaf van juli 2013.

Deze hervorming ligt allang ter tafel en is de tenuitvoerlegging — in overleg met de sociale partners — van de conclusies van het definitief rapport van de heer Florizoone, bijzonder regeringscommissaris bij de DOSZ.

Het doel is de integratie van de DOSZ en de RSZPPO op 1 januari 2015. Beide entiteiten zullen in dat opzicht samengaan in een nieuw opgerichte openbare socialezekerheidsinstelling, de Dienst voor de bijzondere socialezekerheidsstelsels (DIBISS).

De voor deze nieuwe instelling gekozen benaming geeft uitdrukkelijk aan dat het om bijzondere socialezekerheidsstelsels gaat, in afwijking van het algemene werknemersstelsel. Die bijzondere stelsels vallen buiten het algemeen beheer van de sociale zekerheid van de werknemers. Dankzij die benaming is geen verwarring mogelijk met andere instellingen, in het bijzonder de RSZ.

De taken, personeelsleden, goederen, rechten en verplichtingen van zowel het RSZPPO als het DOSZ zullen worden overgedragen naar deze nieuwe instelling, die paritair zal worden beheerd.

Met het oog op de transparantie en de bevattelijkheid wordt de nieuwe wet te baat genomen om alle taken van de nieuwe instelling onder te brengen in één tekst.

DIBISS zal bestaan uit vijf paritair samengestelde beheercomités: het Beheercomité van de sociale zekerheid van de provinciale en lokale administraties, het Beheercomité van de overzeese sociale zekerheid, het Algemeen beheercomité van de dienst — gebaseerd op het RIZIV en bevoegd voor alles in verband met human resources en budget —, het Beheercomité Maribel en het Beheercomité van de collectieve sociale dienst.

La gestion journalière de l'ORPSS est assurée par un administrateur général et un administrateur général adjoint, appartenant à des rôles linguistiques différents.

Tous les membres du personnel statutaire qui exercent des activités à l'ONSSAPL et à l'OSSOM au 1^{er} janvier 2015 seront transférés à l'ORPSS avec les droits acquis selon le principe du "sac-à-dos". Les membres du personnel engagés par contrat de travail, bénéficient, par simple signature d'un avenant à leur contrat de travail, du même contrat auprès de l'Office. Il n'y a donc aucune perte d'emploi, ni pour le personnel nommé à titre définitif ni pour le personnel contractuel

En bref, cette fusion-intégration a l'immense avantage de rationaliser le fonctionnement de la sécurité sociale tout en respectant les emplois existants et les droits acquis.

La date d'entrée en vigueur de la loi est fixée au 1^{er} janvier 2015.

II. — DISCUSSION

Mme Nadia Sminate (N-VA) estime que la réforme présentée constitue un pas dans la bonne direction, qui devrait permettre de dégager des économies substantielles. Cependant, l'exercice ne va pas suffisamment loin, et devrait en réalité être étendu à toutes les branches de la sécurité sociale, et pas seulement concerner une institution spécifiquement dédiée aux régimes particuliers.

L'intervenante souhaiterait obtenir des éclaircissements concernant le montant total des économies qui devraient être réalisées par la présente réforme. Outre ces économies, la réorganisation aura également des conséquences pour le personnel. Quelles actions ont été entreprises pour l'accompagnement du personnel?

Il semble par ailleurs que la réorganisation ait connu quelques retards. Ces retards auront-ils un impact sur d'autres plans, comme par exemple la refonte des régimes particuliers eux-mêmes? L'exposé des motifs mentionne que "la révision et l'optimisation de la réglementation en matière de sécurité sociale d'outre-mer sera analysée (...) en faisant appel à un consultant externe". Quelles sont exactement les missions de ce consultant et quel est le calendrier de ses travaux?

Het dagelijks beheer van DIBISS zal in handen zijn van een administrateur-generaal en een adjunct-administrateur-generaal, die elk tot een andere taalrol behoren.

Alle vastbenoemde personeelsleden die voor het RSZPPO en het DOSZ werken, zullen vanaf 1 januari 2015 worden overgeheveld naar DIBISS, met behoud van de verworven rechten volgens het "rugzakprincipe". De personeelsleden met een arbeidsovereenkomst behouden, na ondertekening van een aanhangsel bij hun arbeidsovereenkomst, de voorwaarden van hun arbeidsovereenkomst. Er gaat dus geen enkele baan verloren, noch bij het vastbenoemde personeel, noch bij het personeel met een arbeidsovereenkomst.

Kortom, deze fusie-integratie biedt het grote voordeel dat de werking van de sociale zekerheid wordt gerationaliseerd en dat tegelijkertijd de bestaande jobs en de verworven rechten worden gevrijwaard.

De datum van inwerkingtreding van deze wet is gepland op 1 januari 2015.

II. — BESPREKING

Mevrouw Nadia Sminate (N-VA) vindt de voorgestelde hervorming een stap in de goede richting, die substantiële besparingen zou moeten opleveren. De oefening wordt echter niet ver genoeg doorgetrokken: ze zou in werkelijkheid moeten worden uitgebreid tot alle takken van de sociale zekerheid, en niet alleen betrekking mogen hebben op een instelling die zich specifiek bezighoudt met de bijzondere stelsels.

De spreekster wenst meer uitleg over het totale bedrag aan besparingen die met deze hervorming zouden moeten worden verwezenlijkt. De reorganisatie zal niet alleen leiden tot bezuinigingen, maar ook gevolgen hebben voor het personeel. Welke stappen werden ondernomen om het personeel te begeleiden?

Voorts heeft de reorganisatie kennelijk enige vertraging opgelopen. Zal die vertraging een weerslag hebben op andere plannen, zoals bijvoorbeeld de bijsturing van de bijzondere stelsels zelf? In de memorie van toelichting wordt het volgende gesteld: "De herziening en de optimalisering van de reglementering inzake de overzeese sociale zekerheid zullen van alle kanten bekeken worden (...). Daartoe zal een beroep worden gedaan op een externe consultant.". Wat zijn precies de taken van die consultant en welk tijdspad geldt voor diens werkzaamheden?

Enfin, il est prévu d'aliéner une partie du patrimoine immobilier de l'OSSOM, tant en Belgique qu'à l'étranger. En quoi consistent ces biens?

M. Stefaan Vercamer (CD&V) note que les discussions autour de la réforme de la sécurité sociale d'outre-mer ont débuté en 2007, et que la réforme proprement dite a connu certains retards, alors que des rapports — notamment celui de la Cour des comptes — ont souligné les difficultés dans le financement à long terme de ce régime, notamment en ce qui concerne les pensions. Le présent projet ne règle en rien la question du financement du régime de la sécurité sociale d'outre-mer, puisqu'il ne concerne que le cadre administratif et non le régime lui-même. Les économies à en attendre sont donc somme toute limitées.

La question la plus pertinente dans ce débat reste de savoir si la sécurité sociale d'outre-mer est un instrument toujours d'actualité pour assurer la protection sociale des Belges qui partent travailler — comme expatriés ou comme coopérants — à l'étranger? On rappellera en effet, d'une part, que l'affiliation à l'OSSOM est optionnelle pour les employeurs, qui doivent alors s'acquitter de cotisations; quid, en ce qui concerne la protection sociale des intéressés, lorsque l'employeur ne s'affilie pas à l'OSSOM? D'autre part, l'avenir de ce régime doit évidemment être analysé dans une perspective européenne.

Quand peut-on espérer voir aboutir la réforme définitive du régime proprement dit?

Mme Lieve Wierinck (Open Vld) approuve pour sa part le plan de fusion présenté dans le projet en discussion. En effet, la création d'une nouvelle entité se recommande: d'une part, l'intégration pure et simple de l'OSSOM dans l'ONSSAPL se heurtait à une série de problèmes, et, d'autre part, il ne convenait pas de confier à l'ONSSAPL de nouvelles missions n'entretenant aucun lien avec ses missions traditionnelles liées à la sécurité sociale des agents des administrations provinciales et locales.

La fusion des deux organismes dans un nouveau parastatal, l'ORPSS, permettra de mieux couvrir les différentes missions confiées, et a été très largement approuvée par les comités de gestion de chacun des deux organismes fusionnés.

Tot slot is het de bedoeling een gedeelte van het vastgoedpatrimonium van de DOSZ te verkopen, zowel in België als in het buitenland. Waarin bestaat dat vastgoed?

De heer Stefaan Vercamer (CD&V) merkt op dat de besprekingen over de hervorming van de overzeese sociale zekerheid in 2007 zijn begonnen, en dat de eigenlijke hervorming enige vertraging heeft opgelopen, terwijl in rapporten — met name in dat van het Rekenhof — werd beklemtoond dat de langetermijnfinanciering van dat stelsel moeilijkheden zou doen rijzen, te weten op het vlak van pensioenen. Dit wetsontwerp bevat niet de minste regeling voor de financiering van de overzeese sociale zekerheid, aangezien het alleen betrekking heeft op het administratieve raamwerk en niet op het stelsel zelf. De ervan te verwachten besparingen zijn dus per slot van rekening beperkt.

De meest relevante vraag in dit debat blijft de vraag of de overzeese sociale zekerheid nog altijd een actueel instrument is om de sociale bescherming te waarborgen van de Belgen die in het buitenland — als expats of als coöperanten — gaan werken. Er moet immers aan worden herinnerd dat enerzijds de aansluiting bij de DOSZ facultatief is voor de werkgevers, die dan bijdragen moeten betalen; quid met de sociale zekerheid van de belanghebbenden, wanneer de werkgever zich niet bij de DOSZ aansluit? Anderzijds moet de toekomst van dat stelsel uiteraard uit een Europees oogpunt worden geanalyseerd.

Tegen wanneer mag men verwachten dat de definitieve hervorming van het stelsel zelf zal afgerond zijn?

Mevrouw Lieve Wierinck (Open Vld) is het eens met het in het wetsontwerp voorgestelde fusieplan. De oprichting van een nieuwe entiteit is een goede zaak: eensdeels deed de loutere integratie van de DOSZ in de RSZPPO een aantal problemen rijzen en anderdeels moest de RSZPPO niet worden belast met nieuwe taken die geen verband houden met zijn traditionele, aan de sociale zekerheid van de ambtenaren van de provinciale en lokale besturen gerelateerde taken.

Door de samensmelting van de twee instanties in een nieuwe semi-overheidsinstelling zullen de verschillende taken beter kunnen worden vervuld. Die samensmelting kon op ruime goedkeuring rekenen van de beheercomités van de beide instanties die zullen worden samengevoegd.

L'intervenante souhaite avoir un aperçu des économies qui seront réalisées, à court ou plus long terme, par la fusion de ces deux structures: il apparaît notamment que la fusion des différents services de soutien (informatique, personnel, finances, logistique,...) en une Direction générale Support devrait générer d'importantes économies d'échelle dans le budget de gestion. Toutefois, l'exposé des motifs indique que le personnel des deux organismes ne sera pas touché par la fusion. Comment arrive-t-on dès lors à faire des économies? Ne serait-il pas possible d'assurer une qualité de service équivalente avec moins de personnel? La réduction des effectifs sera-t-elle uniquement réalisée par le biais des départs naturels, notamment à la pension? Quelles sont, dans ce cas, les projections et les plans pour le futur en termes d'effectifs et, notamment, combien d'agents resteront, à terme, au sein de l'ORPSS, en comparaison avec les effectifs actuels de l'OSSOM et de l'ONSSAPL? Quel est le montant total des économies générées par la fusion de ces deux organismes?

La ministre rappelle que la décision de fusionner ces deux organismes a été avant tout dictée par un souci de cohérence, d'efficacité, et d'une gestion plus rationnelle des moyens financiers dans deux secteurs très spécifiques de la sécurité sociale. Suite au conclave budgétaire de juillet 2013, une économie de 7 millions d'euros (5 millions d'euros dans le budget de mission, et 2 millions d'euros dans le budget de gestion) a été inscrite dans le budget 2014, et cet objectif est à ce jour atteint, grâce à toute une série de mesures touchant aux frais de fonctionnement (l'intégration et le développement des systèmes informatiques, notamment). Bien entendu, les économies devraient s'amplifier dans le futur, notamment par le non-remplacement partiel des agents admis à la pension.

Mais cette opération de fusion n'est que la première partie de la réforme globale de la sécurité sociale d'outre-mer, dont l'examen a été confié au commissaire spécial du gouvernement. En effet, la réflexion sur l'avenir de ce secteur de la sécurité sociale se poursuit: une étude actuarielle a été réalisée par le bureau d'études néerlandais MILIMAN, sélectionné sur la base d'un appel d'offres européen, et est actuellement examinée par le comité de gestion de l'OSSOM.

L'objet de cette étude est de savoir comment rendre plus rationnelle et plus efficace la législation relative à la sécurité sociale d'outre-mer dans ses différentes branches (pensions, soins de santé,...), en assurant l'équilibre et l'autofinancement de ce régime pour les

De spreekster wenst een overzicht van de besparingen die door de samensmelting van die twee structuren op korte of langere termijn zullen worden gedaan: er blijkt onder meer dat de fusie van de verschillende ondersteunende diensten (informatica, personeel, financiën, logistiek enzovoort) in een Algemene Directie Support voor aanzienlijke schaalvoordelen zou moeten zorgen in de beheersbegroting. In de memorie van toelichting wordt evenwel aangegeven dat de fusie geen weerslag zal hebben voor het personeel van de twee instellingen. Hoe komt men dan tot besparingen? Zou het niet mogelijk zijn een equivalente dienstverlening te waarborgen met minder personeel? Zal de inkrimping van de personeelsformatie er alleen door natuurlijke afvloeiingen, onder meer pensioneringen, komen? Wat zijn in dat geval de vooruitzichten en de toekomstplannen wat de personeelsformatie betreft? Hoeveel ambtenaren zal de DIBISS op termijn overhouden, in vergelijking met de huidige personeelsformaties van de DOSZ en de RSZPPO? Wat is het totaalbedrag van de besparingen door de samensmelting van die twee instellingen?

De minister herinnert eraan dat de beslissing die twee instellingen samen te smelten vooral was ingegeven door het streven naar samenhang, doeltreffendheid en een rationeler beheer van de financiële middelen in twee zeer specifieke sectoren van de sociale zekerheid. Als gevolg van het begrotingsconclaaf van juli 2013 werd in de begroting 2014 een besparing van 7 miljoen euro opgenomen (5 miljoen euro in de opdrachtenbegroting en 2 miljoen euro in de beheersbegroting). Die doelstelling is thans bereikt dankzij een hele reeks van maatregelen die betrekking hebben op de werkingskosten (onder andere de integratie en de ontwikkeling van de informaticasystemen). Uiteraard zouden de besparingen in de toekomst moeten toenemen, onder meer door de gedeeltelijke niet-vervanging van ambtenaren die met pensioen gaan.

Deze fusieoperatie vormt echter slechts de eerste fase van de algemene hervorming van de overzeese sociale zekerheid; de bijzonder regeringscommissaris werd gelast na te gaan hoe die kan worden bewerkstelligd. De beraadslaging over de toekomst van die tak van de sociale zekerheid wordt immers voortgezet: het Nederlandse adviesbureau MILIMAN, dat werd geselecteerd aan de hand van een Europese offerteaanvraag, heeft een onderzoek uitgevoerd dat momenteel wordt bestudeerd door het beheerscomité van de DOSZ.

Dit onderzoek werd verricht om na te gaan hoe de wetgeving betreffende de verschillende takken van de overzeese sociale zekerheid (pensioenen, gezondheidszorg enzovoort) rationeler en efficiënter kan worden gemaakt terwijl er op wordt toegezien dat dit stelsel

prestations futures — donc dans le respect des droits acquis — tout en garantissant une protection sociale équivalente à celle offerte aux assurés sociaux par les régimes généraux de la sécurité sociale. Pour rappel, on estime à ce stade qu'il n'est pas possible, pour des raisons techniques, d'intégrer le groupe-cible de la sécurité sociale d'outre-mer dans le régime général.

Bien entendu, les mesures qui seront décidées dans le cadre de la réforme de la législation de la sécurité sociale d'outre-mer pourront le cas échéant générer de nouvelles économies, mais la ministre insiste sur le fait que l'objet de cette étude est étranger au présent projet de loi, qui se limite à organiser la fusion de deux organismes particuliers de la sécurité sociale, sans préjuger des contours du futur régime de la sécurité sociale d'outre-mer. Ce futur régime fera vraisemblablement l'objet d'un autre projet de loi sous la prochaine législation, sur la base de la réflexion actuellement en cours.

Enfin, la réalisation d'une partie du patrimoine immobilier de l'OSSOM suit son cours, en collaboration avec le ministre et l'administration des Pensions, qui exercent la co-tutelle sur l'OSSOM. Pour les biens situés en Belgique (il s'agit du siège de l'avenue Louise et de complexes de garages), les procédures sont déjà bien avancées, et le comité d'acquisition compétent a déjà réalisé une évaluation de la valeur de ces biens à hauteur de 10 millions d'euros. L'OSSOM est également propriétaire de biens au Burundi, mis en location, dont un hôtel d'une valeur estimée à 1,5 million d'euros.

III. — VOTES

Art. 1^{er}

Cet article n'appelle aucune remarque et est adopté à l'unanimité.

Art. 2 à 60

Ces articles n'appellent aucune remarque et sont successivement adoptés par 8 voix, et une abstention.

in evenwicht blijft en zichzelf kan financieren voor de toekomstige prestaties — dus met inachtneming van de verworven rechten. Tegelijk moet worden gewaarborgd dat de sociale bescherming gelijke tred houdt met de bescherming die wordt geboden aan de sociaal verzekerden in de algemene socialezekerheidsstelsels. Ter herinnering zij erop gewezen dat men het in dit stadium om technische redenen niet mogelijk acht de doelgroep van de overzeese sociale zekerheid in het algemene stelsel op te nemen.

Het staat buiten kijf dat de maatregelen die zullen worden genomen in het kader van de hervorming van de wetgeving inzake de overzeese sociale zekerheid eventueel nieuwe besparingen kunnen genereren. De minister beklemtoont evenwel dat de doelstelling van dit onderzoek volkomen los staat van het ter bespreking voorliggende wetsontwerp: dit wetsontwerp beoogt immers louter twee bijzondere socialezekerheidsorganen te fuseren, zonder vooruit te lopen op de vormgeving van het toekomstige stelsel van de overzeese sociale zekerheid. Dat toekomstige stelsel zal waarschijnlijk gestalte krijgen in een ander wetsontwerp dat in de volgende regeerperiode zal worden ingediend op grond van de thans gevoerde denkoefening.

Tot slot loopt momenteel de verkoopprocedure van een deel van de onroerende goederen van de DOSZ, in samenwerking met de minister en de administratie van de Pensioenen, die medebevoegd is voor de DOSZ. Voor de in België gelegen goederen (de zetel aan de Louizalaan en garages) zijn de procedures al vervorderd; het bevoegde aankoopcomité heeft de waarde van die goederen al op 10 miljoen euro geraamd. De DOSZ is tevens eigenaar van onroerende goederen in Burundi die worden verhuurd, waaronder een hotel met een geraamde waarde van 1,5 miljoen euro.

III. — STEMMINGEN

Art. 1

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 2 tot 60

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden achtereenvolgens aangenomen met 8 stemmen en 1 onthouding.

L'ensemble du projet est adopté, moyennant quelques corrections d'ordre technique et légistique, par 8 voix, et une abstention.

Le rapporteur,

Jean-Marc DELIZÉE

La présidente,

Marie-Claire LAMBERT

Liste des dispositions qui nécessitent des mesures d'exécution (art. 78, n° 2, alinéa 4, du Règlement de la Chambre):

— sur la base de l'article 105 de la Constitution: *nihil*;

— sur la base de l'article 108 de la Constitution: les articles 5, 7, 8, 12, 13, 15, 16, 18, 20, 21, 22, 34, 39 et 57.

Het gehele wetsontwerp wordt, na enkele technische en wetgevingstechnische verbeteringen, aangenomen met 8 stemmen en 1 onthouding.

De rapporteur,

Jean-Marc DELIZÉE

De voorzitter,

Marie-Claire LAMBERT

Lijst van bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vergen (art. 78, nr. 2, vierde lid, van het Reglement van de Kamer):

— op grond van artikel 105 van de Grondwet: *nihil*;

— op grond van artikel 108 van de Grondwet: de artikelen 5, 7, 8, 12, 13, 15, 16, 18, 20, 21, 22, 34, 39 en 57.