

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 février 2014

PROJET DE LOI

visant à adapter les réductions
des cotisations patronales pour la sécurité
sociale à la suite de la sixième
réforme de l'État

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 februari 2014

WETSONTWERP

houdende aanpassingen van de vermindering
van de werkgeversbijdragen voor de
sociale zekerheid ten gevolge van de zesde
staats hervorming

	Pages
SOMMAIRE	
1. Exposé des motifs	3
2. Avant-projet	10
3. Avis du Conseil d'État.....	17
4. Projet de loi.....	20
5. Annexe.....	29

	Blz.
INHOUD	
1. Memorie van toelichting	3
2. Voorontwerp	10
3. Advies van de Raad van State	17
4. Wetsontwerp.....	20
5. Bijlage	29

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.**

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.**

8205

Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 12 février 2014.

Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 13 février 2014.

De regering heeft dit wetsontwerp op 12 februari 2014 ingediend.

De “goedkeuring tot drukken” werd op 13 februari 2014 door de Kamer ontvangen.

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
VB	:	Vlaams Belang
cdH	:	centre démocrate Humaniste
FDF	:	Fédéralistes Démocrates Francophones
LDD	:	Lijst Dedecker
MLD	:	Mouvement pour la Liberté et la Démocratie
INDEP-ONAFH	:	Indépendant-Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:

DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53^e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif

QRVA: Questions et Réponses écrites

CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu Intégral

CRABV: Compte Rendu Analytique

CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)

PLEN: Séance plénière

COM: Réunion de commission

MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:

DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer

QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden

CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag

CRABV: Beknopt Verslag

CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toezpraken (met de bijlagen)

PLEN: Plenum

COM: Commissievergadering

MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes:

Place de la Nation 2

1008 Bruxelles

Tél. : 02/ 549 81 60

Fax : 02/549 82 74

www.lachambre.be

courriel : publications@lachambre.be

Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen:

Natieplein 2

1008 Brussel

Tel. : 02/ 549 81 60

Fax : 02/549 82 74

www.dekamer.be

e-mail : publications@dekamer.be

De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Ce projet vise à encadrer les conséquences de la 6^e réforme de l'État sur le secteur de la sécurité sociale en fournissant un remaniement clair et cohérent du régime des réductions de cotisation qui seront régionalisées et en prévoyant les ajustements nécessaires au bon transfert des allocations familiales.

Un problème particulier se pose pour les réductions à transférer dans le cadre de la 6^e réforme de l'État.

Dans la législation en vigueur, le rapport entre la réduction structurelle, le Maribel social et les réductions groupes cible est clair. La réduction structurelle prime sur la réduction groupes cible, après application éventuelle du Maribel social. Ceci importe si le montant total de la réduction dépasse le "plafond" de la cotisation patronale de base prise en compte pour bénéficiaire de réductions.

Les réductions qui ne rentrent pas dans le cadre des réductions groupes-cibles, tels que les travailleurs domestiques, les artistes, les mères d'accueil, les ACS, ... ne sont pas conformes à ces règles générales.

Il est donc proposé de convertir avant même la réforme de l'État le plus possible de réductions spécifiques, qui ne sont pas dans la structure des réductions groupes-cibles, en une réduction groupes-cibles et de réorganiser le système des réductions autour de trois composants: la réduction structurelle — le Maribel social — le groupe-cible.

La transformation des réductions spécifiques devrait conduire à l'enregistrement de ces réductions de cotisations dans la loi-programme du 24 décembre 2002. Les règles générales qui s'appliquent à toutes les réductions groupe cible s'appliqueront également à ces réductions spécifiques.

À cette fin, on réutilise le forfait groupe-cible G7 (article 336 de la LP du 24 décembre 2002):

"G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées à l'article 326, alinéa 1, qui restent après l'application de l'article 326, 2^e, 3^e, 4^e et 5^e alinéas. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application. "

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit ontwerp heeft tot doel de gevolgen van de 6^e Staatshervorming op de sector van de sociale zekerheid op te vangen door te voorzien in een coherente en duidelijke herwerking van het stelsel van bijdrageverminderingen, die zullen worden geregionaliseerd.

Voor de over te dragen verminderingen in het kader van de 6^e staatshervorming stelt zich een bijzonder probleem.

In de bestaande wettelijke regeling is de verhouding tussen de structurele vermindering, de sociale maribel en de doelgroepenverminderingen duidelijk. De structurele vermindering heeft voorrang op de doelgroepenvermindering, na eventuele toepassing van de sociale maribel. Dit is belangrijk als het totale verminderingsbedrag het "plafond" aan patronale basisbijdragen dat in aanmerking komt voor verminderingen zou overschrijden.

De verminderingen die niet onder de doelgroepenverminderingen vallen, zoals de dienstboden, artiesten, onthaalouders, GESCO's,... beantwoorden niet aan deze algemene regels.

Voorstel is dan ook om de specifieke verminderingen, die nog niet in de structuur van de doelgroepenverminderingen zitten, nog voorafgaand aan de staatshervorming zoveel als mogelijk om te vormen tot een doelgroepenvermindering en het systeem van de verminderingen te herschikken op basis van de drie componenten: structurele vermindering — sociale maribel — doelgroep.

De omvorming van de specifieke verminderingen moet ertoe leiden dat deze bijdrageverminderingen worden opgenomen in de Programmawet van 24 december 2002 waardoor de algemene regels die voor alle doelgroepenverminderingen gelden, ook zullen gelden voor deze specifieke verminderingen.

Hiertoe wordt het doelgroepenforfait G7 (art. 336 van de PW van 24 december 2002) hergebruikt:

"G7 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2^e, 3^e, 4^e en 5^e lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing."

Travailler de la sorte crée un impact limité sur l'enveloppe transmise aux régions mais évite que le fédéral paie deux fois si les régions après transfert décident de transformer une réduction de sorte que la réduction structurelle (et le maribel social) puisse être appliquée alors que le même montant a déjà été versé lors du transfert.

Le résultat supplémentaire et utile, c'est un système clair qui facilite l'intégration de la nouvelle politique des régions dans le système fédéral. La standardisation maximale de ce mécanisme importe également pour les employeurs et les prestataires de services opérant souvent dans différentes régions.

Pour quelques autres réductions spécifiques, on a introduit un forfait calculé de manière à obtenir le même résultat que la réduction actuelle, qui porte seulement sur une partie des cotisations patronales de base. Dans ces cas, l'application du forfait G7 n'est donc pas possible.

Il a été tenu compte des remarques du Conseil d'État.

En ce qui concerne la remarque sur la rétroactivité, on peut répondre que *sensu stricto* il n'y a pas de rétroactivité, vu que pour le premier trimestre les déclarations ne se fassent et les cotisations ne sont dues qu'après la fin du premier trimestre.

En outre, il s'agit des modifications techniques qui n'ont pas ou très peu de conséquences pour l'employeur.

COMMENTAIRES DES ARTICLES

Article 1^{er}.

Cet article n'appelle pas de commentaire.

Art. 2

L'article 2 étend l'exonération de cotisation de 1,60 % visée à l'article 38, § 3, 9° de la loi du 29 juin 1981 aux contractuels subventionnés et à certains autres travailleurs contractuels.

Door op die manier te werken is er een beperkte impact op de enveloppe die naar de regio's wordt overgeheveld maar wordt vermeden dat de federale overheid dubbel zou betalen indien de regio's na de overdracht zouden beslissen tot een hervorming van een vermindering waarbij toepassing kan worden gemaakt van de structurele vermindering (en de sociale maribel), terwijl ze al een zelfde bedrag hebben ontvangen bij de overdracht.

Het bijkomende en nuttig gevolg is dat er een helder systeem ontstaat dat het makkelijker maakt om het nieuwe beleid van de gewesten in het federale systeem te integreren. Het maximaal standaardiseren van dit mechanisme is ook van belang voor de werkgevers en dienstverleners die in veel gevallen in verschillende gewesten actief zijn.

Voor een aantal andere specifieke verminderingen werd een berekend forfait ingevoerd om een zelfde resultaat te krijgen als de huidige vermindering, die slechts betrekking heeft op een gedeelte van de patronale basisbijdragen. In deze gevallen was een toepassing van het forfait G7 immers niet mogelijk.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State.

Wat de opmerking over de retroactiviteit betreft, kan worden geantwoord dat er *sensu stricto* geen retroactiviteit is, aangezien voor het eerste kwartaal de aangiften slechts gebeuren en de te betalen bijdragen slechts verschuldigd zijn na afloop van het eerste kwartaal.

Bovendien gaat het om technische wijzigingen met geen of slechts zeer minimale gevolgen voor de werkgever.

ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR

Artikel 1

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Art. 2

Artikel 2 breidt de vrijstelling van de bijdrage van 1,60 % bedoeld bij artikel 38, § 3, 9° van de wet van 29 juni 1981 uit tot de gesubsidieerde contractuelen en bepaalde andere contractuele werknemers.

Art. 3

L'article 3 introduit une définition du Maribel social dans la loi-programme précitée du 24 décembre 2002.

Art. 4

L'article 4 remplace la référence à la définition du Maribel social telle que prévue à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981 par une référence à la définition du Maribel social nouvellement introduite à l'article 3.

Art. 5

L'article 5 remplace une référence à la définition du Maribel social telle que prévue à l'article 35 de la loi du 29 juin 1981 par une référence à la définition du Maribel social nouvellement introduite à l'article 3.

Art. 6

L'article 6 donne la délégation au Roi, en ce qui concerne les artistes, de prévoir une dérogation à la condition d'avoir un seuil minimum en matière de prestations globales pour l'octroi de la réduction structurelle (cfr ce qui existe déjà aujourd'hui pour l'horeca, les ateliers protégés,...);

Art. 7

L'article 7 introduit des nouvelles valeurs G7, G11, G12 et G13 dans la liste actuelle de valeurs G à l'article 336 de la loi précitée du 24 décembre 2002.

En outre, une méthode de calcul ou une valeur nominale est instaurée pour ces nouvelles valeurs.

Art. 8

L'article 8 donne la délégation au Roi, en ce qui concerne les artistes, de prévoir une dérogation à la condition d'avoir un seuil minimum en matière de prestations globales pour l'octroi de la réduction groupe-cible.

Art. 9

L'article 9 introduit des nouvelles valeurs G7, G11, G12 et G13 dans la liste existante de valeurs G à l'article 338 de la loi précitée du 24 décembre 2002 et prévoit

Art. 3

Artikel 3 voert een definitie van de sociale maribel in in de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 4

Artikel 4 wijzigt de verwijzing naar de definitie van sociale maribel zoals voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 in een verwijzing naar de bij artikel 3 nieuw ingevoerde definitie van sociale maribel.

Art. 5

Artikel 5 wijzigt een verwijzing naar de definitie van sociale maribel zoals voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 in een verwijzing naar de bij artikel 3 nieuw ingevoerde definitie van sociale maribel.

Art. 6

Artikel 6 geeft de bevoegdheid aan de Koning om, voor wat de kunstenaars betreft, een afwijking te voorzien op de voorwaarde van het aanwezig zijn van een ondergrens inzake prestaties voor toekenning van de structurele vermindering (cfr wat momenteel reeds bestaat voor de horeca, beschutte werkplaatsen...);

Art. 7

Artikel 7 voegt nieuwe waarden G7, G11, G12 en G13 in in de bestaande lijst van G-waarden in artikel 336 van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Tevens wordt een berekeningswijze of een nominale waarde ingevoerd voor deze nieuwe waarden.

Art. 8

Artikel 8 geeft de bevoegdheid aan de Koning om, voor wat de kunstenaars betreft een afwijking te voorzien op de voorwaarde van het aanwezig zijn van een ondergrens inzake prestaties voor de toekenning van de doelgroepvermindering.

Art. 9

Artikel 9 voegt nieuwe waarden G7, G11, G12 en G13 in in de bestaande lijst van G-waarden in artikel 338 van de voormelde programmawet van 24 december 2002 en

une délégation au Roi de limiter le montant de réduction prévu pour les artistes à un montant maximum.

Art. 10

L'article 10 introduit une nouvelle sous-section à la "Section 3 réductions groupes-cibles" de ladite loi du 24 décembre 2002.

Art. 11

L'article 11 introduit la réduction existant pour les contractuels subventionnés, telle que précédemment prévue dans la loi-programme du 30 décembre 1988, en tant que nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

En outre, la réduction s'applique également à d'autres travailleurs contractuels.

Art. 12

L'article 12 introduit la réduction existant pour les contractuels subventionnés, telle que précédemment prévue dans l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux, en tant qu'élément de la réduction groupe-cible prévue aux articles 15 et 16.

Art. 13

L'article 13 introduit une nouvelle sous-section à la "Section 3 réductions groupes-cibles" de ladite loi du 24 décembre 2002.

Art. 14

L'article 14 introduit la réduction existant pour le personnel de maison, telle que précédemment prévue dans l'arrêté royal n° 483 du 22 décembre 1986 portant réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour l'engagement de travailleurs domestiques, en tant que nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

voorziet een delegatie aan de Koning om het voorziene verminderingsbedrag voor kunstenaars te beperken tot een maximaal bedrag.

Art. 10

Artikel 10 voert een nieuwe onderafdeling in in "Afdeling 3 Doelgroepverminderingen" van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 11

Artikel 11 voert de bestaande vermindering voor gesubsidieerde contractuelen, zoals voorheen voorzien in de programmawet van 30 december 1988, in als een nieuwe doelgroepvermindering in de programmawet van 24 december 2002.

Tevens wordt de vermindering uitgebreid tot bepaalde andere contractuele werknemers.

Art. 12

Artikel 12 voert de bestaande vermindering voor gesubsidieerde contractuelen, zoals voorheen voorzien in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, in als een onderdeel van de in artikel 15 en 16 voorziene doelgroepvermindering.

Art. 13

Artikel 13 voert een nieuwe onderafdeling in in "Afdeling 3 Doelgroepverminderingen" van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 14

Artikel 14 voert de bestaande vermindering voor huispersoneel, zoals voorheen voorzien in het koninklijk besluit nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden, in als een nieuwe doelgroepvermindering in de programmawet van 24 december 2002.

Art. 15

L'article 15 introduit une nouvelle sous-section à la "Section 3 réductions groupes-cibles" de ladite loi du 24 décembre 2002.

Art. 16

L'article 16 introduit la réduction existant pour les parents d'accueil, telle que précédemment prévue à l'article 37*sexies* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en tant que nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

Art. 17

L'article 17 introduit une nouvelle sous-section à la "Section 3 réductions groupes-cibles" de ladite loi du 24 décembre 2002.

Art. 18

L'article 18 introduit la réduction existant pour les artistes, telle que précédemment prévue à l'article 37*quinquies* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en tant que nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

Art. 19

L'article 19 introduit une nouvelle sous-section dans la "Section 3 réductions groupes-cibles" de ladite loi du 24 décembre 2002.

Art. 20

L'article 20 introduit la réduction existante pour les travailleurs occupés dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi sur les CPAS, telle que prévue à l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, en tant que nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

Art. 15

Artikel 15 voert een nieuwe onderafdeling in in "Afdeling 3 Doelgroepverminderingen" van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 16

Artikel 16 voert de bestaande vermindering onthaalouders, zoals voorheen voorzien in artikel 37*sexies* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers, in als een nieuwe doelgroepvermindering in de programmawet van 24 december 2002.

Art. 17

Artikel 17 voert een nieuwe onderafdeling in in "Afdeling 3 Doelgroepverminderingen" van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 18

Artikel 18 voert de bestaande vermindering voor kunstenaars, zoals voorheen voorzien in artikel 37*quinquies* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers, in als een nieuwe doelgroepvermindering in de programmawet van 24 december 2002.

Art. 19

Artikel 19 voert een nieuwe onderafdeling in in "Afdeling 3 Doelgroepverminderingen" van de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 20

Artikel 20 voert de bestaande vermindering voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet, zoals voorzien in artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, in als een nieuwe doelgroepvermindering in de programmawet van 24 december 2002.

Art. 21

L'article 21 abroge l'arrêté royal du 23 juin 2003 portant des mesures concernant la réduction des cotisations de sécurité sociale dues pour l'artiste, étant donné que ce régime est introduit à l'article 23 comme nouvelle réduction groupe-cible dans la loi-programme du 24 décembre 2002.

Art. 22

L'article 22 abroge l'article 7 de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux, qui détermine l'exonération des cotisations patronales. Cette exonération est aujourd'hui introduite à l'article 16 de ce projet.

Art. 23

L'article 23 abroge l'arrêté royal n° 483 du 22 décembre 1986 portant réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour l'engagement de travailleurs domestiques, qui détermine l'exonération de la cotisation patronale pour les travailleurs domestiques. Cette exonération est introduite à l'article 18 de ce projet.

Art. 24

L'article 24 abroge les articles 3 et 4 de l'arrêté royal n° 499 du 31 décembre 1986 portant réglementation de la sécurité sociale de certains jeunes défavorisées. Il s'agit d'une exonération tombée en désuétude et, partant, sans objet.

Art. 25

L'article 25 abroge les articles 37*quinquies* et 37*sexies* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, qui déterminent l'exonération de cotisations patronales pour les artistes et les parents d'accueil. Ces derniers sont introduits aux articles 20 et 22 de ce projet.

Art. 26

L'article 26 abroge l'article 99 de la loi-programme du 30 décembre 1988, qui détermine l'exonération des cotisations patronales pour les contractuels subventionnés

Art. 21

Artikel 21 heft het koninklijk besluit van 23 juni 2003 houdende maatregelen inzake de vermindering van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de kunstenaar op, aangezien deze regeling in artikel 23 wordt geïntroduceerd als doelgroepvermindering in de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 22

Artikel 22 heft artikel 7 van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen op, dat de vrijstelling van de werkgeversbijdragen bepaalt. Deze vrijstelling wordt thans geïntroduceerd in artikel 16 van dit ontwerp.

Art. 23

Artikel 23 heft het koninklijk besluit nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden wordt op, dat de vrijstelling van werkgeversbijdragen regelt voor de dienstboden. Deze vrijstelling wordt in dit ontwerp geïntroduceerd in artikel 18.

Art. 24

Artikel 24 heft in het koninklijk besluit nr. 499 van 31 december 1986 tot regeling van de sociale zekerheid van sommige kansarme jongeren de artikelen 3 en 4 op. Het betreft een vrijstelling waarvan in de praktijk geen gebruik meer wordt gemaakt en die bijgevolg zonder voorwerp is.

Art. 25

Artikel 25 heft in de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers worden de artikelen 37*quinquies* en 37*sexies* op, die de vrijstelling van werkgeversbijdragen regelt voor de kunstenaars en de onthaalouders. Deze worden in dit ontwerp geïntroduceerd in de artikelen 20 en 22.

Art. 26

Artikel 26 heft artikel 99 van de programmawet van 30 december 1988 op, dat de vrijstelling van werkgeversbijdragen regelt voor gesubsidieerde contractuelen

employés par certaines administrations publiques. Ces cotisations sont fusionnées dans la nouvelle sous-section du nouvel article 16. Les contractuels subventionnés sont dès lors repris dans la loi-programme précitée du 24 décembre 2002.

Art. 27

L'article 27 abroge certaines dispositions distinctes relatives aux travailleurs assimilés aux contractuels subventionnés. Le contenu de ces dispositions est repris à l'article 17 de ce projet.

Art. 28

L'article 28 modifie l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi pour que l'exonération des cotisations patronales pour les travailleurs occupés dans le cadre de l'article 60, § 7 de la loi sur les CPAS puisse être accordée sous forme de réduction groupée. Cette dernière est introduite aux articles 24 et 25 du présent projet.

Art. 29

L'article 29 abroge l'article 6 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public, qui détermine l'exonération des cotisations patronales pour ces personnes. Cette exonération est fusionnée dans la nouvelle sous-section du nouvel article 15 Les contractuels subventionnés sont dès lors repris dans la loi-programme précitée du 24 décembre 2002.

Art. 30

Cet article régit l'entrée en vigueur.

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

die door sommige openbare besturen worden tewerkgesteld. Deze gaan op in de door het nieuw artikel 16 geïntroduceerde nieuwe onderafdeling waarmee gesubsidieerde contractuelen worden opgenomen in de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 27

Artikel 27 heft enkele afzonderlijke bepalingen op die verband houden met de met gesubsidieerde contractuelen gelijkgestelde werknemers. De inhoud van deze bepalingen is overgenomen in artikel 17 van dit ontwerp.

Art. 28

Artikel 28 wijzigt artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid opdat de vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet toegekend kan worden onder de vorm van een doelgroepvermindering. Deze laatste wordt in dit ontwerp geïntroduceerd in de artikelen 24 en 25.

Art. 29

Artikel 29 heft artikel 6 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector op, dat de vrijstelling van werkgeversbijdragen regelt voor deze personen. Deze gaat op in de door artikel 15 nieuw geïntroduceerde nieuwe onderafdeling waarmee gesubsidieerde contractuelen worden opgenomen in de voormelde programmawet van 24 december 2002.

Art. 30

Dit artikel regelt de inwerkingtreding.

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK

AVANT-PROJET DE LOI

soumis à l'avis du Conseil d'État

Avant-projet de loi visant à adapter les réductions des cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la 6^e réforme de l'ÉtatArticle 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

A l'article 38, § 3, de la même loi, la première phrase du premier alinéa au point 9° est complétée comme suit:

“à l'exception:

1° des contractuels subventionnés visés au chapitre 2 du titre III de loi-programme du 30 décembre 1988.”

2° des contractuels subventionnés visés dans l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux;

3° des travailleurs contractuels en remplacement de statutaires qui bénéficient d'une interruption de la carrière professionnelle, instaurée par les articles 99 à 107 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

4° des travailleurs contractuels visés à l'article 9, § 1, à l'article 10^{quater} § 1 et à l'article 12, § 1 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

5° des travailleurs contractuels en remplacement des membres du personnel visés à l'article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.

6° des travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale”.

Art. 3

On ajoute un point 6° à l'article 324 de la loi-programme du 24 décembre 2002, à savoir:

“6° le maribel social: la réduction visée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”

VOORONTWERP VAN WET

Onderworpen aan het advies van de raad van state

Voorontwerp van wet houdende aanpassingen van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de 6e staatshervorming

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 38, § 3, van dezelfde wet wordt de eerste zin van het eerste lid van 9° aangevuld als volgt:

“; met uitzondering van:

1° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in hoofdstuk 2 van titel III van de programmawet van 30 december 1988;

2° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

3° de contractuele werknemers ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

4° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, § 1, artikel 10^{quater} § 1, en artikel 12, § 1, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

5° de contractuele werknemers tewerkgesteld in vervanging van de personeelsleden bedoeld in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector.

6° de werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen.”.

Art. 3

In artikel 324 van de programmawet van 24 december 2002, wordt een 6° toegevoegd, luidende:

“6° sociale maribel: de vermindering bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”

Art. 4

A l'article 325 de la même loi-programme, les termes du deuxième alinéa, à savoir "la réduction des cotisations patronales telle que visée à l'article 35, § 5 de la loi du 29 juin 1981", sont remplacés par "le maribel social"

Art. 5

A l'article 326, alinéa 4, de la même loi-programme, les mots "la réduction de cotisations patronales comme stipulée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981" sont remplacés par "le maribel social".

Art. 6

L'article 332 de la même Loi-programme est complété par l'alinéa suivant:

"Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés à l'article 353bis/13 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint."

Art. 7

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 336 de la même loi-programme:

1° "G7" est à chaque fois ajouté entre les mots "G6" et "G8" et les mots "G9 ou G10" sont à chaque fois remplacés par "G9, G10, G11, G12 ou G13".

2° après la phrase "G6 est égal à 1 150 euros.", la phrase "G7 est égale au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1, qui subsiste après application de l'article 326, 2°, 3°, 4° et 5° alinéas. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application." est ajouté.

3° après la phrase "G10 est égal à 500 euros", on ajoute les phrases suivantes:

"G11 est égal à 770 euros.

G12 est égal à 726,50 euros.

G13 est égal à 1 850 euros."

Art. 8

L'article 337 de la même Loi-programme est complété par l'alinéa suivant:

Art. 4

In artikel 325 van dezelfde programmawet worden in het tweede lid de woorden "de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981" vervangen door de woorden "de sociale maribel".

Art. 5

In artikel 326, vierde lid, van dezelfde programmawet worden de woorden "de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981" vervangen door "de sociale maribel".

Art. 6

Artikel 332 van dezelfde Programmawet wordt aangevuld met een lid, als volgt:

"De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in artikel 353bis/13 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt."

Art. 7

In artikel 336 van dezelfde programmawet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de woorden "G6," en "G8" wordt telkens "G7," ingevoegd en de woorden "G9 of G10" worden telkens vervangen door "G9, G10 G11, G12 of G13";

2° na de zin "G6 is gelijk aan 1.150 euro." wordt de zin "G7 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2°, 3°, 4° en 5° lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing." ingevoegd.

3° na de zin "G10 is gelijk aan 500 euro." worden volgende zinnen toegevoegd:

"G11 is gelijk aan 770 euro.

G12 is gelijk aan 726,50 euro.

G13 is gelijk aan 1 850 euro."

Art. 8

Artikel 337 van dezelfde Programmawet wordt aangevuld met een lid, als volgt:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés à l'article 353bis/13 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.”

Art. 9

A l'article 338 de la même loi-programme,

1° on ajoute “G7” entre les mots “G6” et “G8” et les mots “G9 ou G10” sont systématiquement remplacés par “G9, G10, G11, G12 ou G13”;

2° un nouvel alinéa est inséré, comme suit:

“Le Roi peut prévoir, qu'après le calcul de la réduction groupe-cible pour les travailleurs visés à la sous-section 13, le montant ainsi obtenu, soit limité à un montant maximum à déterminer par lui-même.”

Art. 10

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 10 est ajoutée, rédigée comme suit “Sous-section 10. contractuels subsidiés “.

Art. 11

Dans la sous-section 10, insérée à l'article 17, on insère un article 353bis/9 rédigé comme suit:

“Art. 353bis/9. Les pouvoirs publics et ceux qui y sont assimilés, tels que visés à l'article 93 de la Loi-programme du 30 décembre 1988 peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible pour:

1° des contractuels subsidiés qu'ils occupent sous les conditions du chapitre 2 du titre III de la Loi-programme du 30 décembre 1988, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

2° les travailleurs contractuels en remplacement de fonctionnaires bénéficiant d'une interruption de carrière instaurée par les articles 99 à 107 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, et ce même si aucune prime n'est due pour leur occupation.

Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent aussi bénéficier d'une réduction groupe cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres, pour:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in artikel 353bis/13 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.”

Art. 9

In artikel 338 van dezelfde programmawet worden volgende wijzigingen aangebracht

1° tussen de woorden “G6,” en “G8” wordt “G7,” ingevoegd en worden de woorden “G9 of G10” telkens vervangen door “G9, G10 G11, G12 of G13”;

2° er wordt een nieuw lid toegevoegd, dat luidt:

“De Koning kan op een door hem te bepalen wijze voorzien dat na het berekenen van de doelgroepvermindering voor de in onderafdeling 13 bedoelde werknemers, het bekomen bedrag beperkt wordt tot een door hem te bepalen maximum bedrag.”

Art. 10

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 10 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 10. gesubsidieerde contractuelen”.

Art. 11

In onderafdeling 10, ingevoegd bij artikel 17, worden een artikel 353bis/9 ingevoegd, luidende:

“Art. 353bis/9. De openbare besturen en wie er mee gelijkgesteld wordt, zoals bedoeld in artikel 93 van de Programmawet van 30 december 1988 kunnen een doelgroepvermindering genieten voor:

1° de gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van hoofdstuk 2 van titel III van de Programmawet van 30 december 1988, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.

2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en dit, zelfs ingeval er geen enkele premie verschuldigd is voor hun tewerkstelling.

De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen ook een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag, voor:

1° les travailleurs contractuels visés à l'article 9, § 1^{er}, à l'article 10 quater § 1^{er}, et à l'article 12, § 1, de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

2° les travailleurs contractuels en remplacement de membres du personnel visés à l'article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.”

Art. 12

Dans la même sous-section 10, un article 353*bis*/10 est ajouté, rédigé comme suit:

“Art. 353*bis*/10. Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible pour des contractuels subventionnés qu'ils occupent sous les conditions de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subsidiés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.”

Art. 13

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 11 est ajoutée, rédigée comme suit “Sous-section 11 Réduction pour le personnel de maison.”

Art. 14

Dans la sous-section 11, ajoutée à l'article 20, un article 353*bis*/11 est ajouté, rédigé comme suit:

“Art. 353*bis*/11. Les employeurs visées à l'article 335 de cette loi qui engagent du personnel de maison, peuvent bénéficier, pour un seul d'entre eux, d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres. Dans le sens de cette subdivision, les employeurs concernés sont les personnes physiques qui, depuis le 1^{er} janvier 1980, n'ont pas été soumises à la loi de sécurité sociale du 27 juin 1969 en raison de l'occupation de travailleurs domestiques. Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles l'employeur doit satisfaire au moment de l'engagement.

On entend par personnel de maison, le travailleur qui est principalement occupé des travaux manuels ou intellectuels à l'intérieur du domaine, à l'intérieur ou à l'extérieur de la maison, pour les besoins privés de l'employeur ou de sa famille.

On entend par travailleurs domestiques, les travailleurs qui s'engagent à effectuer, contre rémunération et sous l'autorité de l'employeur, principalement des travaux ménagers d'ordre manuel, destinés aux besoins du ménage de l'employeur ou de sa famille;

1° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, § 1, artikel 10*quater* § 1, en artikel 12, § 1, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van de in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector bedoelde personeelsleden.”

Art. 12

In dezelfde onderafdeling 10 wordt een artikel 353*bis*/10 ingevoegd, luidende:

“Art. 353*bis*/10. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.”

Art. 13

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 11 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 11. Vermindering voor huispersoneel.”

Art. 14

In onderafdeling 11, ingevoegd bij artikel 20, wordt een artikel 353*bis*/11 ingevoegd, luidende:

“Art. 353*bis*/11. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die huispersoneel in dienst nemen, kunnen voor één van hen een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag. In de zin van deze onderafdeling worden als werkgevers beschouwd, de natuurlijke personen die sinds 1 januari 1980 niet onderworpen geweest zijn aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 wegens tewerkstelling van dienstboden. De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werkgever moet voldoen op het moment van de indiening.

Onder huispersoneel wordt verstaan de werknemers die in dienst zijn genomen om, tegen loon, onder het gezag van een werkgever hoofd- of handarbeid uit te voeren binnen het onroerend goed, binnenshuis of buiten het huis, voor de privébehoefte van de werkgever of van diens gezin.

Onder dienstboden wordt verstaan de werknemers die hoofdzakelijk tewerkgesteld zijn aan huishoudelijke arbeid van lichamelijke aard voor de behoeften van de huishouding van de werkgever of van zijn gezin.

Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles le travailleur doit satisfaire au moment de l'engagement

Art. 15

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 12 est ajoutée, rédigée comme suit "Sous-section 12 Gardien(ne)s d'enfants."

Art. 16

Dans la sous-section 12, ajoutée à l'article 22, un article 353bis/12 est ajouté, rédigé comme suit:

"Art. 353bis/12. Les employeurs visés à l'article 335 de cette loi, qui en tant que services pour famille d'accueil agréés visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, occupent des personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants, bénéficient pour chacun des dits travailleurs d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

Art. 17

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 13 est ajoutée, rédigée comme suit "Sous-section 13. Artistes."

Art. 18

Dans la sous-section 13, ajoutée à l'article 24, un article 353bis/13 est ajouté, rédigé comme suit:

"Art. 353bis/13. Les employeurs visés à l'article 335 de cette loi qui occupent des personnes fournissant des prestations artistiques et l'employeur visé à l'article 1bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs pour des personnes qui fournissent des prestations artistiques et/ou produisent des oeuvres artistiques, peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

Le Roi peut déterminer le salaire trimestriel de référence minimal au-dessus duquel la réduction groupe-cible n'est pas accordée.

Par "fourniture de prestations artistiques et/ou production des oeuvres artistiques" il faut entendre la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'oeuvres artistiques dans le secteur de l'audiovisuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie."

De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werknemer moet voldoen op het moment van de indienstneming.

Art. 15

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 12 ingevoegd, luidende "Onderafdeling 12. Onthaalouders."

Art. 16

In onderafdeling 12, ingevoegd bij artikel 22, wordt een artikel 353bis/12 ingevoegd, luidende:

"Art. 353bis/12. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die als erkende diensten voor opvanggezinnen bedoeld bij artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, personen tewerkstellen die instaan voor dagopvang van kinderen, genieten voor elk van bedoelde werknemers een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag."

Art. 17

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 13 ingevoegd, luidende "Onderafdeling 13. Kunstenaars."

Art. 18

In onderafdeling 13, ingevoegd bij artikel 24, wordt een artikel 353bis/13 ingevoegd, luidende:

"Art. 353bis/13. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die personen tewerkstellen die artistieke prestaties leveren en de werkgever in de zin van artikel 1bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor wat betreft de personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, genieten van een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.

De Koning kan een minimum referentekwartaalloon bepalen waaronder de doelgroepvermindering niet wordt toegekend.

Onder "het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken" dient te worden verstaan de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke oeuvres in de audiovisuele sector, in de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie."

Art. 19

Dans la section 3 du Chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 14 est insérée, intitulée “Sous-section 14. Travailleurs occupés en application de l’article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d’action sociale.”

Art. 20

Dans la sous-section 14, insérée par l’article 24, un article 353bis/14 est inséré, libellé comme suit:

“Art. 353bis/14. Les employeurs visés à l’article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d’une réduction groupable pour les travailleurs qu’ils occupent en application de l’article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d’action sociale, aux conditions de l’arrêté royal du 2 avril 1998 portant exécution de l’article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l’emploi, à concurrence d’un montant forfaitaire maximum déterminé par le Roi dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres.”

Art. 21

L’arrêté royal du 23 juin 2003 portant des mesures concernant la réduction des cotisations de sécurité sociale dues pour l’artiste est supprimé.

Art. 22

L’article 7 est supprimé dans l’arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d’un régime de contractuels subsidiés par l’État auprès de certains pouvoirs locaux.

Art. 23

L’arrêté royal n° 483 du 22 décembre 1986 portant réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour l’engagement de travailleurs domestiques est abrogé.

Art. 24

Dans l’arrêté royal n° 499 du 31 décembre 1986 portant réglementation de la sécurité sociale de certains jeunes défavorisés, les articles 3 et 4 sont abrogés.

Art. 25

Les articles 37quinquies et 37sexies sont supprimés dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 19

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 14 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 14. Werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.”

Art. 20

In onderafdeling 14, ingevoegd bij artikel 24, wordt een artikel 353bis/14 ingevoegd, luidende:

“Art. 353bis/14. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor werknemers die zij in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit van 2 april 1998 tot uitvoering van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.”

Art. 21

Het koninklijk besluit van 23 juni 2003 houdende maatregelen inzake de vermindering van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de kunstenaar wordt opgeheven.

Art. 22

In het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen wordt het artikel 7 opgeheven.

Art. 23

Het koninklijk besluit nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden wordt opgeheven.

Art. 24

In het koninklijk besluit nr. 499 van 31 december 1986 tot regeling van de sociale zekerheid van sommige kansarme jongeren worden de artikelen 3 en 4 opgeheven.

Art. 25

In de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers worden de artikelen 37quinquies en 37sexies opgeheven.

Art. 26

L'article 99 est supprimé dans la loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 27

Dans la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'article 9, § 3 est abrogé;

2° l'article 10*quater*, § 2 est abrogé;

3° l'article 12, § 1, est remplacé comme suit:

“§ 1 Les entreprises publiques autonomes énumérées à l'article 1^{er}, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, la Régie des transports maritimes et la Régie des voies aériennes, qui concluent un plan d'entreprise comme visé au § 2, peuvent libérer le temps de travail lorsque les membres du personnel font usage de la mesure visée au § 2 rencontrée par la mise au travail de chômeurs tels que définis à l'article 9, § 2”

Art. 28

A l'article 33 § 1 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi le mot “complète” est abrogé .

Art. 29

L'article 6 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public est abrogé.

Art. 30

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Art. 26

In de Programmawet van 30 december 1988 wordt het artikel 99 opgeheven.

Art. 27

In de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° artikel 9, § 3, wordt opgeheven;

2° artikel 10*quater*, § 2, wordt opgeheven;

3° artikel 12, § 1, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De autonome overheidsbedrijven opgenomen in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, de Regie voor Maritiem Transport en de Regie der Luchtwegen, die een bedrijfsplan sluiten zoals bedoeld in § 2, kunnen de arbeidstijd die vrijkomt wanneer personeelsleden gebruik maken van een maatregel bedoeld in § 2, opvullen door de bijkomende aanwerving van werklozen zoals gedefinieerd in artikel 9, § 2.”

Art. 28

In artikel 33, § 1 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid wordt het woord “volledige” opgeheven.

Art. 29

In de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector wordt artikel 6 opgeheven.

Art. 30

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2014.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 54.837/1
21 janvier 2014

Le 18 décembre 2013 le Conseil d'État, section de législation, a été invité par la Ministre de l'Emploi à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi à adapter les réductions des cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la 6^e réforme de l'État.

L'avant-projet a été examiné par la première le 9 janvier 2014. La chambre était composée de Marnix Van Damme président de chambre, Wilfried Van Vaerenbergh et Wouter Pas conseillers d'État, Marc Rigaux et Michel Tison assesseurs, et Wim Geurts greffier.

Le rapport a été présenté par Frédéric Vanneste auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Pasconseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 21 janvier 2014.

Le rapport a été présenté par Frédéric Vanneste auditeur.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Pasconseiller d'État.

L'avis, dont le texte suit, a été donné le 21 janvier 2014.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique¹ et l'accomplissement des formalités prescrites.

Portée de l'avant-projet de loi

2. L'avant-projet de loi soumis pour avis intègre dans la loi-programme du 24 décembre 2002, les réductions spécifiques des cotisations patronales qui ne rentrent actuellement pas dans le cadre des réductions groupes-cibles, telles que notamment les réductions pour les travailleurs domestiques, les artistes, les parents d'accueil et les A.C.S., de sorte que les règles générales applicables à toutes les réductions groupes-cibles s'appliqueront également à ces réductions spécifiques.

Formalités

3. Le dossier soumis au Conseil d'État, section de législation, contient un formulaire "EIDDD: Exemption (formulaire A)" indiquant que le projet est exempté de l'obligation de

¹ S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
NR. 54.837/1
21 januari 2014

Op 18 december 2013 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Minister van Werk binnen een termijn van dertigdagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van wet "houdende aanpassingen van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de 6^e staatshervorming".

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 9 januari 2014. De kamer was samengesteld uit Van Damme kamervoorzitter, Van Vaerenbergh en Wouter Pas, staatsraden, Marc Rigaux en Michel Tison assessoren, en Wim Geurts griffier.

Het verslag is uitgebracht door Frédéric Vanneste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 21 januari 2014.

Het verslag is uitgebracht door Frédéric Vanneste auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Pas, staatsraad.

Het advies, waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 21 januari 2014.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond¹, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Strekking van het voorontwerp van wet

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van wet neemt de specifieke verminderingen van de werkgeversbijdragen die momenteel niet onder de doelgroepverminderingen vallen, zoals onder meer de verminderingen voor dienstboden, artiesten, onthaalouders en GESCO's, op in de Programmawet van 24 december 2002 waardoor de algemene regels die voor alle doelgroepverminderingen gelden, ook zullen gelden voor deze specifieke verminderingen.

Vormvereisten

3. In het aan de Raad van State, afdeling Wetgeving, voorgelegde dossier is een "Doeb-vrijstellingsformulier (formulier A)" opgenomen, waarin wordt vooropgesteld dat het ontwerp

¹ Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat wordt onder "rechtsgrond" de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

procéder à un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable, visé par la loi du 5 mai 1997 "relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable", au motif que les mesures inscrites dans le projet seraient de nature purement formelle et que le projet est urgent.

Le projet ne présente toutefois pas de caractère purement formel et ne peut davantage être considéré comme urgent au sens de l'article 2, 5°, de l'arrêté royal du 20 septembre 2012 "portant exécution de l'article 19/1, § 1^{er}, deuxième alinéa, du chapitre V/1 de la loi du 5 mai 1997 relative à la coordination de la politique fédérale de développement durable".

Force est dès lors de conclure qu'il y a bien lieu de procéder à un examen préalable de la nécessité de réaliser une évaluation d'incidence sur le développement durable. Les auteurs du projet devront veiller à ce que la formalité imposée par la loi du 5 mai 1997 soit correctement accomplie². À cet égard, il convient de rappeler qu'en vertu de l'article 19/3, 1°, de cette loi, cet accomplissement est une condition pour qu'un projet de loi puisse être déposé devant les Chambres législatives.

Si, consécutivement à l'accomplissement de la formalité précitée, des modifications devaient encore être apportées au projet, il y aurait lieu de soumettre celles-ci au Conseil d'État, section de législation.

Examen du texte

Article 2

4. On écrira "l'article 38, § 3 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés" au lieu de "l'article 38, § 3, de la même loi".

Article 11

5. Dans la phrase liminaire de l'article 11 du projet, on remplacera les mots "l'article 17" par les mots "l'article 10".

² Depuis le 1^{er} janvier 2014, l'évaluation d'incidence sur le développement durable fait l'objet de l'analyse d'impact de la réglementation visée à l'article 5 de la loi du 15 décembre 2013 "portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative". Il se déduit de l'article 6, § 1^{er}, de cette loi, combiné avec l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 21 décembre 2013 "portant exécution du titre 2, chapitre 2 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative", que le formulaire standard à compléter à cet effet doit être joint aux dossiers soumis depuis le 1^{er} janvier 2014 à l'approbation du Conseil des ministres.

vrijgesteld is van het verrichten van een voorafgaand onderzoek met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling te voeren inzake duurzame ontwikkeling als bedoeld bij de wet van 5 mei 1997 "betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling" omdat de maatregelen in het ontwerp een puur formeel karakter zouden hebben en het ontwerp dringend is.

Het ontwerp heeft evenwel geen louter formeel karakter, terwijl het evenmin als dringend kan worden beschouwd, in de zin van artikel 2, 5° van het koninklijk besluit van 20 september 2012 "houdende uitvoering van artikel 19/1, § 1, tweede lid van hoofdstuk V/1 van de wet van 5 mei 1997 betreffende de coördinatie van het federale beleid inzake duurzame ontwikkeling".

De conclusie is dan ook dat wel degelijk een voorafgaand onderzoek moet worden verricht met betrekking tot de noodzaak om een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling te voeren. De stellers van het ontwerp zullen er dienen voor te zorgen dat het bij de wet van 5 mei 1997 opgelegde vormvereiste op een correcte wijze wordt nageleefd.² In dat verband dient eraan te worden herinnerd dat die naleving op grond van artikel 19/3, 1°, van die wet een voorwaarde is opdat een ontwerp van wet kan worden ingediend bij de wetgevende kamers.

Mochten uit het vervullen van het genoemde vormvereiste nog wijzigingen voortvloeien aan het ontwerp, dan dienen die wijzigingen te worden voorgelegd aan de Raad van State, afdeling Wetgeving.

Onderzoek van de tekst

Artikel 2

4. Men schrijve "artikel 38, § 3 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers" in de plaats van "artikel 38, § 3, van dezelfde wet".

Artikel 11

5. In de inleidende zin van artikel 11 van het ontwerp vervange men de woorden "artikel 17" door de woorden "artikel 10".

² De effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling maakt sinds 1 januari 2014 het voorwerp uit van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 5 van de wet van 15 december 2013 "houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging". Uit artikel 6, § 1, van die wet, gelezen in samenhang met artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 21 december 2013 "houdende uitvoering van titel 2, hoofdstuk 2 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging", valt af te leiden dat het daartoe op te stellen standaardformulier dient te worden toegevoegd aan de dossiers die vanaf 1 januari 2014 ter goedkeuring worden voorgelegd aan de Ministerraad.

Article 30

6. L'article 30 du projet dispose que la loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014. Afin de justifier cette rétroactivité, le délégué précise:

“Wat betreft de inwerking vanaf 1 januari 2014 van de omvorming van de specifieke rsz-verminderingen naar een doelgroepvermindering, is de optie genomen om deze omvorming door te laten gaan voorafgaand aan de inwerkingtreding van de staatshervorming en dit met ingang van het nieuwe jaar”.

En tant que telle, cette explication ne justifie pas la rétroactivité. Dans la mesure où la réglementation en projet impliquerait une augmentation des cotisations patronales à payer par les employeurs concernés, il faut par conséquent formuler une réserve concernant cette rétroactivité et rappeler que, selon la Cour constitutionnelle, la non-rétroactivité des lois est une garantie ayant pour but de prévenir l'insécurité juridique et que cette garantie exige que le contenu du droit soit prévisible et accessible, de sorte que le justiciable puisse prévoir, à un degré raisonnable, les conséquences d'un acte déterminé au moment où cet acte est accompli. La rétroactivité ne se justifie que si elle est indispensable à la réalisation d'un objectif d'intérêt général.

Le greffier,

WIM GEURTS

Le président,

MARNIX VAN DAMME

Artikel 30

6. Artikel 30 van het ontwerp bepaalt dat de wet in werking treedt op 1 januari 2014. Ter verantwoording van deze terugwerkende kracht verduidelijkt de gemachtigde:

“Wat betreft de inwerking vanaf 1 januari 2014 van de omvorming van de specifieke rsz-verminderingen naar een doelgroepvermindering, is de optie genomen om deze omvorming door te laten gaan voorafgaand aan de inwerkingtreding van de staatshervorming en dit met ingang van het nieuwe jaar”.

Als dusdanig verantwoordt deze toelichting niet de terugwerkende kracht. In de mate de ontworpen regeling een verhoging zou inhouden van de werkgeversbijdragen die door de betrokken werkgevers moet worden betaald, moet dan ook een voorbehoud gemaakt worden bij deze terugwerkende kracht en moet eraan worden herinnerd dat volgens het Grondwettelijk Hof de niet-retroactiviteit van wetten een waarborg is ter voorkoming van rechtsonzekerheid en dat die waarborg vereist dat de inhoud van het recht voorzienbaar en toegankelijk is, zodat de rechtzoekende in redelijke mate de gevolgen van een bepaalde handeling kan voorzien op het tijdstip dat die handeling wordt verricht. De terugwerkende kracht kan enkel worden verantwoord wanneer zij onontbeerlijk is voor de verwezenlijking van een doelstelling van algemeen belang.

De griffier,

WIM GEURTS

De voorzitter,

MARNIX VAN DAMME

PROJET DE LOI

PHILIPPE,

ROI DES BELGES,

À tous, présents et à venir,

SALUT.

Sur proposition de la ministre des Affaires sociales et de la ministre de l'Emploi;

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre des Affaires sociales et la ministre de l'Emploi sont chargés de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

A l'article 38, § 3, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, la première phrase du premier alinéa au point 9° est complétée comme suit:

“à l'exception:

1° des contractuels subventionnés visés au chapitre 2 du titre III de loi-programme du 30 décembre 1988.”

2° des contractuels subventionnés visés dans l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux;

3° des travailleurs contractuels en remplacement de statutaires qui bénéficient d'une interruption de la carrière professionnelle, instaurée par les articles 99 à 107 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

4° des travailleurs contractuels visés à l'article 9, § 1^{er}, à l'article 10^{quater}, § 1^{er}, et à l'article 12, § 1^{er}, de

WETSONTWERP

FILIP,

KONING DER BELGEN,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

De minister van Sociale Zaken en de minister van Werk zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 38, § 3, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt de eerste zin van het eerste lid van 9° aangevuld als volgt:

“, met uitzondering van:

1° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in hoofdstuk 2 van titel III van de programmawet van 30 december 1988;

2° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

3° de contractuele werknemers ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

4° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, § 1, artikel 10^{quater}, § 1, en artikel 12, § 1, van de wet

la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

5° des travailleurs contractuels en remplacement des membres du personnel visés à l'article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.

6° des travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale”.

Art. 3

On ajoute un point 6° à l'article 324 de la loi-programme du 24 décembre 2002, à savoir:

“6° le maribel social: la réduction visée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.”

Art. 4

A l'article 325 de la même loi-programme, les termes du deuxième alinéa, à savoir “la réduction des cotisations patronales telle que visée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981”, sont remplacés par “le maribel social”

Art. 5

A l'article 326, alinéa 4, de la même loi-programme, les mots “la réduction de cotisations patronales comme stipulée à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981” sont remplacés par “le maribel social”.

Art. 6

L'article 332 de la même loi-programme est complété par l'alinéa suivant:

“Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés à l'article 353bis/13 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.”

van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

5° de contractuele werknemers tewerkgesteld in vervanging van de personeelsleden bedoeld in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector.

6° de werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen.”.

Art. 3

In artikel 324 van de programmawet van 24 december 2002, wordt een 6° toegevoegd, luidende:

“6° sociale maribel: de vermindering bedoeld in artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.”

Art. 4

In artikel 325 van dezelfde programmawet worden in het tweede lid de woorden “de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981” vervangen door de woorden “de sociale maribel”.

Art. 5

In artikel 326, vierde lid, van dezelfde programmawet worden de woorden “de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981” vervangen door “de sociale maribel”.

Art. 6

Artikel 332 van dezelfde programmawet wordt aangevuld met een lid, als volgt:

“De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in artikel 353bis/13 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.”

Art. 7

Les modifications suivantes sont apportées à l'article 336 de la même loi-programme:

1° "G7" est à chaque fois ajouté entre les mots "G6" et "G8" et les mots "G9 ou G10" sont à chaque fois remplacés par "G9, G10, G11, G12 ou G13".

2° après la phrase "G6 est égal à 1 150 euros.", la phrase "G7 est égale au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1^{er}, qui subsiste après application de l'article 326, 2^e, 3^e, 4^e et 5^e alinéas. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application." est ajoutée.

3° après la phrase "G10 est égal à 500 euros", on ajoute les phrases suivantes:

"G11 est égal à 770 euros.

G12 est égal à 726,50 euros.

G13 est égal au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1^{er}, qui subsiste après application de l'article 326, 2^e, 3^e, 4^e et 5^e alinéas. Le cas échéant le montant ainsi obtenu est diminué du montant de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3^{bis}, de la loi du 29 juin 1981. L'article 337 n'est pas d'application."

Art. 8

L'article 337 de la même loi-programme est complété par l'alinéa suivant:

"Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés aux articles 353^{bis}/13 et 353^{bis}/14 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint."

Art. 9

A l'article 338 de la même loi-programme,

1° on ajoute "G7" entre les mots "G6" et "G8" et les mots "G9 ou G10" sont systématiquement remplacés par "G9, G10, G11, G12 ou G13";

Art. 7

In artikel 336 van dezelfde programmawet, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de woorden "G6," en "G8" wordt telkens "G7," ingevoegd en de woorden "G9 of G10" worden telkens vervangen door "G9, G10 G11, G12 of G13";

2° na de zin "G6 is gelijk aan 1150 euro." wordt de zin "G7 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2^e, 3^e, 4^e en 5^e lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing." ingevoegd.

3° na de zin "G10 is gelijk aan 500 euro." worden volgende zinnen toegevoegd:

"G11 is gelijk aan 770 euro.

G12 is gelijk aan 726,50 euro.

G13 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2^e, 3^e, 4^e en 5^e lid. Het bekomen bedrag wordt verminderd met het bedrag van de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3^{bis} van de wet van 29 juni 1981. Artikel 337 is niet van toepassing."

Art. 8

Artikel 337 van dezelfde programmawet wordt aangevuld met een lid, als volgt:

"De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in de artikelen 353^{bis}/13 en 353^{bis}/14 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt."

Art. 9

In artikel 338 van dezelfde programmawet worden volgende wijzigingen aangebracht

1° tussen de woorden "G6," en "G8" wordt "G7," ingevoegd en worden de woorden "G9 of G10" telkens vervangen door "G9, G10 G11, G12 of G13";

2° un nouvel alinéa est inséré, comme suit:

“Le Roi peut prévoir, qu’après le calcul de la réduction groupe-cible pour les travailleurs visés à la sous-section 13, le montant ainsi obtenu, soit limité à un montant maximum à déterminer par lui-même.”

Art. 10

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 10 est ajoutée, rédigée comme suit “Sous-section 10. contractuels subsidiés “.

Art. 11

Dans la sous-section 10, insérée à l’article 10, on insère un article 353bis/9 rédigé comme suit:

“Art. 353bis/9. Les pouvoirs publics et ceux qui y sont assimilés, tels que visés à l’article 93 de la Loi-programme du 30 décembre 1988 peuvent bénéficier d’une réduction groupe-cible pour:

1° des contractuels subsidiés qu’ils occupent sous les conditions du chapitre 2 du titre III de la Loi-programme du 30 décembre 1988, au maximum à concurrence d’un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

2° les travailleurs contractuels en remplacement de fonctionnaires bénéficiant d’une interruption de carrière instaurée par les articles 99 à 107 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, et ce même si aucune prime n’est due pour leur occupation.

Les employeurs visés à l’article 335 de la présente loi peuvent aussi bénéficier d’une réduction groupe cible, au maximum à concurrence d’un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres, pour:

1° les travailleurs contractuels visés à l’article 9, § 1, à l’article 10^{quater}, § 1^{er}, et à l’article 12, § 1, de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;

2° les travailleurs contractuels en remplacement de membres du personnel visés à l’article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.”

2° er wordt een nieuw lid toegevoegd, dat luidt:

“De Koning kan op een door hem te bepalen wijze voorzien dat na het berekenen van de doelgroepvermindering voor de in onderafdeling 13 bedoelde werknemers, het bekomen bedrag beperkt wordt tot een door hem te bepalen maximum bedrag.”

Art. 10

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 10 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 10. gesubsidieerde contractuelen”.

Art. 11

In onderafdeling 10, ingevoegd bij artikel 10, worden een artikel 353bis/9 ingevoegd, luidende:

” Art. 353bis/9. De openbare besturen en wie er mee gelijkgesteld wordt, zoals bedoeld in artikel 93 van de Programmawet van 30 december 1988 kunnen een doelgroepvermindering genieten voor:

1° de gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van hoofdstuk 2 van titel III van de programmawet van 30 december 1988, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.

2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en dit, zelfs ingeval er geen enkele premie verschuldigd is voor hun tewerkstelling.

De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen ook een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag, voor:

1° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, § 1, artikel 10^{quater}, § 1, en artikel 12, § 1, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector;

2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van de in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het half-tijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector bedoelde personeelsleden.”

Art. 12

Dans la même sous-section 10, un article 353*bis*/10 est ajouté, rédigé comme suit:

“Art. 353*bis*/10. Les employeurs visés à l’article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d’une réduction groupe-cible pour des contractuels subventionnés qu’ils occupent sous les conditions de l’arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d’un régime de contractuels subsidiés par l’État auprès de certains pouvoirs locaux, au maximum à concurrence d’un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.”

Art. 13

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 11 est ajoutée, rédigée comme suit “Sous-section 11 Réduction pour le personnel de maison.”

Art. 14

Dans la sous-section 11, ajoutée à l’article 20, un article 353*bis*/11 est ajouté, rédigé comme suit:

“Art. 353*bis*/11. Les employeurs visées à l’article 335 de cette loi qui engagent du personnel de maison, peuvent bénéficier, pour un seul d’entre eux, d’une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d’un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres. Dans le sens de cette subdivision, les employeurs concernés sont les personnes physiques qui, depuis le 1^{er} janvier 1980, n’ont pas été soumises à la loi de sécurité sociale du 27 juin 1969 en raison de l’occupation de travailleurs domestiques. Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles l’employeur doit satisfaire au moment de l’engagement.

On entend par personnel de maison, le travailleur qui est principalement occupé des travaux manuels ou intellectuels à l’intérieur du domaine, à l’intérieur ou à l’extérieur de la maison, pour les besoins privés de l’employeur ou de sa famille.

On entend par travailleurs domestiques, les travailleurs qui s’engagent à effectuer, contre rémunération et sous l’autorité de l’employeur, principalement des travaux ménagers d’ordre manuel, destinés aux besoins du ménage de l’employeur ou de sa famille;

Art. 12

In dezelfde onderafdeling 10 wordt een artikel 353*bis*/10 ingevoegd, luidende:

“Art. 353*bis*/10. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.”

Art. 13

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 11 ingevoegd, luidende “Onderafdeling 11. Vermindering voor huispersoneel.”

Art. 14

In onderafdeling 11, ingevoegd bij artikel 20, wordt een artikel 353*bis*/11 ingevoegd, luidende:

“Art. 353*bis*/11. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die huispersoneel in dienst nemen, kunnen voor één van hen een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag. In de zin van deze onderafdeling worden als werkgevers beschouwd, de natuurlijke personen die sinds 1 januari 1980 niet onderworpen geweest zijn aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 wegens tewerkstelling van dienstboden. De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werkgever moet voldoen op het moment van de indienstneming.

Onder huispersoneel wordt verstaan de werknemers die in dienst zijn genomen om, tegen loon, onder het gezag van een werkgever hoofd- of handarbeid uit te voeren binnen het onroerend goed, binnenshuis of buiten het huis, voor de privébehoeften van de werkgever of van diens gezin.

Onder dienstboden wordt verstaan de werknemers die hoofdzakelijk tewerkgesteld zijn aan huishoudelijke arbeid van lichamelijke aard voor de behoeften van de huishouding van de werkgever of van zijn gezin.

Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles le travailleur doit satisfaire au moment de l'engagement

Art. 15

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 12 est ajoutée, rédigée comme suit "Sous-section 12 Gardien(ne)s d'enfants."

Art. 16

Dans la sous-section 12, ajoutée à l'article 22, un article 353bis/12 est ajouté, rédigé comme suit:

"Art. 353bis/12. Les employeurs visés à l'article 335 de cette loi, qui en tant que services pour famille d'accueil agréés visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, occupent des personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants, bénéficient pour chacun des dits travailleurs d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

Art. 17

Dans la section 3 du chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 13 est ajoutée, rédigée comme suit "Sous-section 13. Artistes."

Art. 18

Dans la sous-section 13, ajoutée à l'article 24, un article 353bis/13 est ajouté, rédigé comme suit:

"Art. 353bis/13. Les employeurs visées à l'article 335 de cette loi qui occupent des personnes fournissant des prestations artistiques et l'employeur visé à l'article 1^{er}bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.pour des personnes qui fournissent des prestations artistiques et/ou produisent des oeuvres artistiques, peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werknemer moet voldoen op het moment van de indienstneming.

Art. 15

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 12 ingevoegd, luidende "Onderafdeling 12. Onthaalouders."

Art. 16

In onderafdeling 12, ingevoegd bij artikel 22, wordt een artikel 353bis/12 ingevoegd, luidende:

"Art. 353bis/12. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die als erkende diensten voor opvanggezinnen bedoeld bij artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, personen tewerkstellen die instaan voor dagopvang van kinderen, genieten voor elk van bedoelde werknemers een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag."

Art. 17

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 13 ingevoegd, luidende "Onderafdeling 13. Kunstenaars."

Art. 18

In onderafdeling 13, ingevoegd bij artikel 24, wordt een artikel 353bis/13 ingevoegd, luidende:

"Art. 353bis/13. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die personen tewerkstellen die artistieke prestaties leveren en de werkgever in de zin van artikel 1bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor wat betreft de personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, genieten van een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.

Le Roi peut déterminer le salaire trimestriel de référence minimal au-dessus duquel la réduction groupée cible n'est pas accordée.

Par "fourniture de prestations artistiques et/ou production des œuvres artistiques" il faut entendre la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans le secteur de l'audiovisuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie."

Art. 19

Dans la section 3 du Chapitre 7 du titre IV de la même loi-programme, une sous-section 14 est insérée, intitulée "Sous-section 14. Travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale."

Art. 20

Dans la sous-section 14, insérée par l'article 24, un article 353bis/14 est inséré, libellé comme suit:

"Art. 353bis/14. Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible pour les travailleurs qu'ils occupent en application de l'article 60, § 7, de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, aux conditions de l'arrêté royal du 2 avril 1998 portant exécution de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, à concurrence d'un montant forfaitaire maximum déterminé par le Roi dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres."

Art. 21

L'arrêté royal du 23 juin 2003 portant des mesures concernant la réduction des cotisations de sécurité sociale dues pour l'artiste est supprimé.

Art. 22

L'article 7 est supprimé dans l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subsidiés par l'État auprès de certains pouvoirs locaux.

De Koning kan een minimum referentekwartaalloon bepalen waaronder de doelgroepvermindering niet wordt toegekend.

Onder "het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken" dient te worden verstaan de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke oevres in de audiovisuele sector, in de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie."

Art. 19

In afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van dezelfde programmawet wordt een onderafdeling 14 ingevoegd, luidende "Onderafdeling 14. Werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn."

Art. 20

In onderafdeling 14, ingevoegd bij artikel 24, wordt een artikel 353bis/14 ingevoegd, luidende:

"Art. 353bis/14. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor werknemers die zij in toepassing van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit van 2 april 1998 tot uitvoering van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag."

Art. 21

Het koninklijk besluit van 23 juni 2003 houdende maatregelen inzake de vermindering van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de kunstenaar wordt opgeheven.

Art. 22

In het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen wordt het artikel 7 opgeheven.

Art. 23

L'arrêté royal n° 483 du 22 décembre 1986 portant réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour l'engagement de travailleurs domestiques est abrogé.

Art. 24

Dans l'arrêté royal n° 499 du 31 décembre 1986 portant réglementation de la sécurité sociale de certains jeunes défavorisés, les articles 3 et 4 sont abrogés.

Art. 25

Les articles 37*quinquies* et 37*sexies* sont supprimés dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Art. 26

L'article 99 est supprimé dans la loi-programme du 30 décembre 1988.

Art. 27

Dans la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'article 9, § 3, est abrogé;

2° l'article 10*quater*, § 2 est abrogé;

3° l'article 12, § 1^{er}, est remplacé comme suit:

“§ 1. Les entreprises publiques autonomes énumérées à l'article 1^{er}, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, la Régie des transports maritimes et la Régie des voies aériennes, qui concluent un plan d'entreprise comme visé au § 2, peuvent libérer le temps de travail lorsque les membres du personnel font usage de la mesure visée au § 2 rencontrée par la mise au travail de chômeurs tels que définis à l'article 9, § 2.”

Art. 23

Het koninklijk besluit nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden wordt opgeheven.

Art. 24

In het koninklijk besluit nr. 499 van 31 december 1986 tot regeling van de sociale zekerheid van sommige kansarme jongeren worden de artikelen 3 en 4 opgeheven.

Art. 25

In de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van sociale zekerheid voor werknemers worden de artikelen 37*quinquies* en 37*sexies* opgeheven.

Art. 26

In de Programmawet van 30 december 1988 wordt het artikel 99 opgeheven.

Art. 27

In de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° artikel 9, § 3, wordt opgeheven;

2° artikel 10*quater*, § 2, wordt opgeheven;

3° artikel 12, § 1, wordt vervangen als volgt:

“§ 1. De autonome overheidsbedrijven opgenomen in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, de Regie voor Maritiem Transport en de Regie der Luchtwegen, die een bedrijfsplan sluiten zoals bedoeld in § 2, kunnen de arbeidstijd die vrijkomt wanneer personeelsleden gebruik maken van een maatregel bedoeld in § 2, opvullen door de bijkomende aanwerving van werklozen zoals gedefinieerd in artikel 9, § 2.”

Art. 28

A l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi le mot "complète" est abrogé.

Art. 29

L'article 6 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public est abrogé.

Art. 30

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2014.

Donné à Bruxelles, le 7 février 2014.

PHILIPPE

PAR LE ROI :

La ministre des Affaires sociales,

Laurette ONKELINX

La ministre de l'Emploi,

Monica DE CONINCK

Art. 28

In artikel 33, § 1 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid wordt het woord "volledige" opgeheven.

Art. 29

In de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector wordt artikel 6 opgeheven.

Art. 30

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2014.

Gegeven te Brussel, 7 februari 2014.

FILIP

VAN KONINGSWEGE :

De minister van Sociale Zaken,

Laurette ONKELINX

De minister van Werk,

Monica DE CONINCK

ANNEXE

BIJLAGE

Projet de loi visant à adapter les réductions des cotisations patronales pour la sécurité sociale à la suite de la 6^e réforme de l'Etat.

Versions coordonnées.

Art.2.	
§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :	§ 3. Les taux de la cotisation de l'employeur sont fixés comme suit :
1° 8,86 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés; pour l'ouvrier mineur et assimilé occupé au fond des mines ou des carrière avec exploitation souterraine le taux est porté à 10,36 p.c.;	1° 8,86 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des pensions de retraite et de survie des travailleurs salariés; pour l'ouvrier mineur et assimilé occupé au fond des mines ou des carrière avec exploitation souterraine le taux est porté à 10,36 p.c.;
2° 2,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des indemnités ; pour l'ouvrier mineur et assimilé le taux est porté à 1,35 p.c.;	2° 2,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des indemnités ; pour l'ouvrier mineur et assimilé le taux est porté à 1,35 p.c.;
3° 1,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;	3° 1,35 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime relatif à l'emploi et au chômage;
<La loi 1990-12-29/30, art. 175, 020; En vigueur : 01-01-1991, stipule: "Le taux de la cotisation prévu à l'article 38,§3, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est fixé à 1,36 p.c. pour le troisième trimestre 1991."	<La loi 1990-12-29/30, art. 175, 020; En vigueur : 01-01-1991, stipule: "Le taux de la cotisation prévu à l'article 38,§3, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, est fixé à 1,36 p.c. pour le troisième trimestre 1991."
<La loi 1993-06-10/32, art. 9, 025; En vigueur : 01-07-1993, stipule : Dans l'article 38, § 3, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par les lois des 30 décembre 1988 et 29 décembre 1990, le pourcentage de " 1,35 % " est à partir du 1er juillet 1993 remplacé par le pourcentage de " 1,47 % ", à partir du 1er octobre 1993 par le pourcentage de " 1,41 % ", à partir du 1er octobre 1994 par le	<La loi 1993-06-10/32, art. 9, 025; En vigueur : 01-07-1993, stipule : Dans l'article 38, § 3, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, modifié par les lois des 30 décembre 1988 et 29 décembre 1990, le pourcentage de " 1,35 % " est à partir du 1er juillet 1993 remplacé par le pourcentage de " 1,47 % ", à partir du 1er octobre 1993 par le pourcentage de " 1,41 % ", à partir du 1er octobre 1994 par le

pourcentage de " 1,43 % " et à partir du 1er janvier 1995 par le pourcentage de " 1,46 % ">	pourcentage de " 1,43 % " et à partir du 1er janvier 1995 par le pourcentage de " 1,46 % ">
4° 3,80 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des soins de santé ;	4° 3,80 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité secteur des soins de santé ;
5° 7 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;	5° 7 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au régime des allocations familiales pour travailleurs salariés;
6° 1 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles; A partir du 1er octobre 1987 cette prime spéciale est fixée à 0,45 p.c. A partir de l'année durant laquelle le produit de cette prime spéciale dépasse 60 p.c. de toutes les charges résultant de la réparation des dommages de la pneumoconiose du mineur, le Roi, après avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, réduit cette prime spéciale afin d'atteindre la correspondance avec 60 p.c. des charges visées.	6° 1 p.c. du montant du salaire du travailleur, à titre de cotisation de solidarité pour les travailleurs assujettis au régime des maladies professionnelles; A partir du 1er octobre 1987 cette prime spéciale est fixée à 0,45 p.c. A partir de l'année durant laquelle le produit de cette prime spéciale dépasse 60 p.c. de toutes les charges résultant de la réparation des dommages de la pneumoconiose du mineur, le Roi, après avis du Comité de gestion du Fonds des maladies professionnelles, réduit cette prime spéciale afin d'atteindre la correspondance avec 60 p.c. des charges visées.
7° 0,30 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;	7° 0,30 p.c. du montant de la rémunération du travailleur, pour les travailleurs soumis au Fonds des accidents du travail;
8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de	8° en ce qui concerne les travailleurs manuels et les personnes soumises au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés en raison des prestations artistiques qu'elles fournissent et/ou des œuvres artistiques qu'elles produisent, 16,27 p.c. de leur rémunération, destinés au régime des vacances légales des travailleurs manuels. Une part de 10,27 p.c. comprise dans cette cotisation n'est versée qu'annuellement dans le court de l'année qui suit l'exercice de

<p>vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'Il détermine.</p> <p>Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres réduire le taux de la cotisation visée à l'alinéa 1er, selon les modalités qu'Il détermine.</p>	<p>vacances, à la date fixée par le Roi et suivant les modalités qu'Il détermine.</p> <p>Le Roi peut par arrêté délibéré en Conseil des Ministres réduire le taux de la cotisation visée à l'alinéa 1er, selon les modalités qu'Il détermine.</p>
<p>9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971.</p>	<p>9° 1,60 p.c. du montant de la rémunération du travailleur; cette cotisation est due par chaque employeur en ce qui concerne les travailleurs pour lesquels il est soumis aux lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés coordonnées le 28 juin 1971, à l'exception :</p> <p>1° des contractuels subventionnés visés au chapitre 2 du titre III de loi-programme du 30 décembre 1988."</p> <p>2° des contractuels subventionnés visés dans l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;</p> <p>3° des travailleurs contractuels en remplacement de statutaires qui bénéficient d'une interruption de la carrière professionnelle, instaurée par les articles 99 à 107 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;</p> <p>4° des travailleurs contractuels visés à l'article 9, §1, à l'article 10quater §1 et à l'article 12, §1 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;</p> <p>5° des travailleurs contractuels en remplacement des membres du personnel visés à l'article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public ;</p> <p>6° des travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale.</p>

<p>Sont dispensés de cette cotisation les employeurs qui occupaient en moyenne moins de 10 travailleurs durant une période de référence à déterminer.</p> <p>Cette période de référence et les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant cette période de référence sont à déterminer par le Roi.</p> <p>La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, n'est également pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu par l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.</p> <p>Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2. Pour l'application de ce point du présent alinéa, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé. Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.</p>	<p>Sont dispensés de cette cotisation les employeurs qui occupaient en moyenne moins de 10 travailleurs durant une période de référence à déterminer.</p> <p>Cette période de référence et les modalités du calcul de la moyenne des travailleurs occupés pendant cette période de référence sont à déterminer par le Roi.</p> <p>La cotisation de 1,60 p.c. du montant de la rémunération des travailleurs, n'est également pas due par les Fonds de sécurité d'existence qui, avant le 30 septembre 1983, payaient des rémunérations en tant que tiers payant en application de l'article 43 de la loi du 27 juin 1969 et qui ne bénéficiaient pas de l'avantage prévu par l'article 35 de la loi du 29 juin 1981.</p> <p>Le produit de la cotisation de 1,60 p.c. est affecté au financement des régimes de la Gestion globale, visés à l'article 21, § 2. Pour l'application de ce point du présent alinéa, il faut entendre par travailleurs, ceux qui sont liés par un contrat de travail, ainsi que les apprentis agréés et les travailleurs assujettis exclusivement au secteur des soins de santé. Lors de la détermination du nombre de travailleurs, il convient également d'inclure ceux dont le travail est suspendu pour une cause légitime conformément aux dispositions du titre Ier, chapitre III de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à l'exception des travailleurs en interruption complète de la carrière professionnelle.</p>
<p>10° 1,00 p.c. du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.</p>	<p>10° 1,00 p.c. du montant de la rémunération de l'ouvrier assujetti au régime des pensions d'invalidité pour les ouvriers mineurs et assimilés.</p>
<p>A l'exception du 9°, le Roi détermine pour l'application de l'alinéa 1er, ce qu'il faut entendre par " travailleurs ".</p> <p>Pour l'année 2012, le Roi fixe en outre une cotisation spécifique sur base annuelle de 0,005 p.c. sur la rémunération du travailleur,</p>	<p>A l'exception du 9°, le Roi détermine pour l'application de l'alinéa 1er, ce qu'il faut entendre par " travailleurs ".</p> <p>Pour l'année 2012, le Roi fixe en outre une cotisation spécifique sur base annuelle de 0,005 p.c. sur la rémunération du travailleur,</p>

le mode de calcul et d'établissement de cette cotisation ainsi que les modalités de perception de cette cotisation. Le produit de cette cotisation est versé à la Gestion globale visée à l'article 21, § 2.	le mode de calcul et d'établissement de cette cotisation ainsi que les modalités de perception de cette cotisation. Le produit de cette cotisation est versé à la Gestion globale visée à l'article 21, § 2.
Art. 3.	
Pour l'application du présent chapitre, on entend par :	Pour l'application du présent chapitre, on entend par :
1° loi du 29 juin 1981 : la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;	1° loi du 29 juin 1981 : la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;
2° loi du 24 décembre 1999 : la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;	2° loi du 24 décembre 1999 : la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi;
3° réduction des cotisations : une réduction des cotisations patronales dues pour un travailleur dont un employeur peut bénéficier en vertu du présent chapitre ;	3° réduction des cotisations : une réduction des cotisations patronales dues pour un travailleur dont un employeur peut bénéficier en vertu du présent chapitre ;
4° réduction structurelle : la réduction des cotisations visée à la section 2 du présent chapitre;	4° réduction structurelle : la réduction des cotisations visée à la section 2 du présent chapitre;
5° réduction groupe-cible : la réduction des cotisations visée à la section 3 du présent chapitre.	5° réduction groupe-cible : la réduction des cotisations visée à la section 3 du présent chapitre.
	6° le maribel social : la réduction visée à l'article 35, §5, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.
Art.4.	
L'employeur peut, en raison de l'occupation d'un travailleur, bénéficier tant de la réduction structurelle que d'une réduction groupe-cible par occupation. Lorsqu'un travailleur satisfait aux conditions pour bénéficier de plus d'une réduction groupe-cible, l'employeur ne peut toutefois bénéficier que d'une seule réduction groupe-cible par occupation de ce travailleur.	L'employeur peut, en raison de l'occupation d'un travailleur, bénéficier tant de la réduction structurelle que d'une réduction groupe-cible par occupation. Lorsqu'un travailleur satisfait aux conditions pour bénéficier de plus d'une réduction groupe-cible, l'employeur ne peut toutefois bénéficier que d'une seule réduction groupe-cible par occupation de ce travailleur.

<p>La réduction structurelle et les réductions groupes-cibles ne sont pas cumulables pour une occupation déterminée avec une autre réduction de cotisations patronales, à l'exception de la réduction des cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981.</p>	<p>La réduction structurelle et les réductions groupes-cibles ne sont pas cumulables pour une occupation déterminée avec une autre réduction de cotisations patronales, à l'exception du Maribel social.</p>
<p>Art. 5.</p>	
<p>Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° à 8°, et § 3bis, alinéas 1er et 2, de cette même loi.</p>	<p>Le montant total de la réduction correspondant à l'addition de la réduction structurelle et de la réduction groupe-cible ne peut en aucun cas dépasser le montant des cotisations dues visées à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981, pour le travailleur concerné. Il n'est pas tenu compte de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, alinéa 1er, de la même loi, qui n'aurait pas été calculée sur la base des cotisations patronales visées à l'article 38 précité, § 3, 1° à 8°, et § 3bis, alinéas 1er et 2, de cette même loi.</p>
<p>Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1er, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.</p>	<p>Pour déterminer les cotisations dues qui ne peuvent, par occupation du travailleur concerné, être dépassées, il n'est pas tenu compte du simple pécule de sortie visé à l'article 23bis, § 1er, 3° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.</p>
<p>En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.</p>	<p>En cas de dépassement, le montant de la réduction des cotisations est limité aux cotisations patronales dues précitées, d'abord sur la réduction groupe-cible puis sur la réduction structurelle. Lorsque l'employeur ne bénéficie d'aucune réduction groupe-cible, c'est la réduction structurelle qui est limitée au montant précité des cotisations patronales dues.</p>
<p>En cas de cumul avec la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, de la loi du 29 juin 1981, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les</p>	<p>En cas de cumul avec le Maribel social, les cotisations dues précitées sont diminuées du montant de la réduction de cotisations patronales prévue à l'article 35, § 5, précité qui a été appliquée au travailleur concerné. En cas d'occupations multiples auprès d'un même employeur, les cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement</p>

cotisations dues par occupation sont réduites proportionnellement du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.	du montant de la réduction comme déterminée à l'article 35 visé selon le rapport entre les prestations de travail de l'occupation au cours du trimestre et les prestations de travail totales de toutes les occupations du travailleur pendant le trimestre.
Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.	Par dérogation à l'alinéa précédent, pour l'application du présent article à un travailleur d'une entreprise de travail adapté, il n'est en aucun cas tenu compte de la diminution des cotisations patronales visées à l'article 35, § 5, précité.
Art. 6.	
Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la réduction structurelle est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur soit atteint. Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, suivant un facteur de multiplication fixe, de déroger à une réduction de cotisations strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la réduction de cotisations en cas de prestations trimestrielles complètes.	Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la réduction structurelle est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur soit atteint. Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, suivant un facteur de multiplication fixe, de déroger à une réduction de cotisations strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la réduction de cotisations en cas de prestations trimestrielles complètes.
Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, ce que l'on entend par travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, par seuil minimum en matière de prestation globale des différentes occupations et par valeur du facteur de multiplication fixe. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, lier ce seuil minimum à la durée de travail contractuelle du travailleur pendant l'occupation.	Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, ce que l'on entend par travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, par seuil minimum en matière de prestation globale des différentes occupations et par valeur du facteur de multiplication fixe. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, lier ce seuil minimum à la durée de travail contractuelle du travailleur pendant l'occupation.
Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des secteurs pouvant occuper des	Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des secteurs pouvant occuper des

travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui sont soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1er, de la loi du 29 juin 1981, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.	travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui sont soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1er, de la loi du 29 juin 1981, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.
	Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés à l'article 353bis/13 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.
Art. 7.	
Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8, G9 ou G10 et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.	Pour les travailleurs pour qui l'ensemble des occupations auprès d'un seul et même employeur durant un trimestre correspond à des prestations trimestrielles complètes, la réduction groupe-cible est égale à un montant forfaitaire G par trimestre. Tenant compte des groupes cibles visés, le montant de ce forfait correspond à un montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12 ou G13 et est octroyé durant un nombre de trimestres déterminé par le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.
G1 est égal à 1 000 EUR G2 est égal à 400 EUR G3 est égal à 300 euros G4 est égal à 600 euros G5 est égal à 750 euros G6 est égal à 1.150 euros G7 est égal aux cotisations dues, telles que déterminées, par occupation du travailleur concerné, à l'article 326, alinéas 1er, 2, 4 et 5, diminuées de la réduction structurelle. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application. G8 est égal à 1.500 euros.	G1 est égal à 1 000 EUR G2 est égal à 400 EUR G3 est égal à 300 euros G4 est égal à 600 euros G5 est égal à 750 euros G6 est égal à 1.150 euros G7 est égal au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1, qui subsiste après application de l'article 326, 2e, 3e, 4e et 5e alinéas. A l'exception du seuil minimum en matière de prestations globales, l'article 337 n'est pas d'application. G8 est égal à 1.500 euros. G9 est égal à 800 euros.

G9 est égal à 800 euros. G10 est égal à 500 euros.	G10 est égal à 500 euros.
	G11 est égal à 770 euros. G12 est égal à 726,50 euros. G13 est égal au solde des cotisations dues visées à l'article 326, alinéa 1, qui subsiste après application de l'article 326, 2e, 3e, 4e et 5e alinéas. Le cas échéant le montant ainsi obtenu est diminué du montant de la cotisation de modération salariale visée à l'article 38, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981. L'article 337 n'est pas d'application.
Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier les montants forfaitaires G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8, G9 ou G10.	Le Roi, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, détermine ce que l'on entend par occupation et par prestations trimestrielles complètes. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, modifier les montants forfaitaires G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12 ou G13.
Art. 8.	
Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la réduction groupe-cible est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur soit dépassé. Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, suivant un facteur de multiplication fixe, de déroger à une réduction de cotisations strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la réduction de cotisations en cas de prestations trimestrielles complètes.	Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la réduction groupe-cible est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur soit dépassé. Pour les travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, suivant un facteur de multiplication fixe, de déroger à une réduction de cotisations strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la réduction de cotisations en cas de prestations trimestrielles complètes.
Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, ce que l'on entend par travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, par seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations et par valeur du facteur de multiplication fixe. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, lier ce seuil minimum à la durée de travail	Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, ce que l'on entend par travailleurs effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, par seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations et par valeur du facteur de multiplication fixe. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, lier ce seuil minimum à la durée de travail

contractuelle du travailleur pendant l'occupation.	contractuelle du travailleur pendant l'occupation.
	Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des travailleurs visés aux articles 353bis/13 et 353bis/14 de cette loi, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint.
Art. 9.	
Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8, G9 ou G10 auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.	Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les catégories de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi qui entrent en considération pour l'octroi de la réduction groupe-cible visée. Il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, par catégorie d'employeurs et de travailleurs et/ou de demandeurs d'emploi, le montant forfaitaire G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12 ou G13 auquel l'employeur a droit et la période durant laquelle la réduction est octroyée. Le montant forfaitaire peut varier de manière dégressive au cours de la période d'octroi. Le Roi détermine également, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les conditions d'octroi de la réduction groupe-cible.
	Le Roi peut prévoir, qu'après le calcul de la réduction groupe-cible pour les travailleurs visés à la sous-section 13, le montant ainsi obtenu, soit limité à un montant maximum à déterminer par lui-même.
Arts. 10 à 20.	
Section 3. - Réductions groupes-cibles.	Section 3. - Réductions groupes-cibles. <i>Il est ajouté les nouvelles sous-sections suivantes aux sous-sections actuelles.</i>
	Sous-section 10. Contractuels subsidiés.
	Art. 353bis/9. Les pouvoirs publics et ceux qui y sont assimilés, tels que visés à l'article 93 de la Loi-programme du 30 décembre 1988 peuvent bénéficier d'une réduction

	groupe-cible pour :
	1° des contractuels subsidiés qu'ils occupent sous les conditions du chapitre 2 du titre III de la Loi-programme du 30 décembre 1988, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.
	2° les travailleurs contractuels en remplacement de fonctionnaires bénéficiant d'une interruption de carrière instaurée par les articles 99 à 107 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, et ce même si aucune prime n'est due pour leur occupation.
	Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent aussi bénéficier d'une réduction groupe cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres, pour:
	1° les travailleurs contractuels visés à l'article 9, §1, à l'article 10 quater §1, et à l'article 12, §1, de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public;
	2° les travailleurs contractuels en remplacement de membres du personnel visés à l'article 4 de la loi du 19 juillet 2012 relative à la semaine de quatre jours et au travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans dans le secteur public.
	Art. 353bis/10. Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible pour des contractuels subventionnés qu'ils occupent sous les conditions de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subsidiés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres.

	Sous-section 11 Réduction pour le personnel de maison.
	Art. 353bis/11. Les employeurs visées à l'article 335 de cette loi qui engagent du personnel de maison, peuvent bénéficier, pour un seul d'entre eux, d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi, délibéré par arrêté en conseil des ministres. Dans le sens de cette subdivision, les employeurs concernés sont les personnes physiques qui, depuis le 1er janvier 1980, n'ont pas été soumises à la loi de sécurité sociale du 27 juin 1969 en raison de l'occupation de travailleurs domestiques. Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles l'employeur doit satisfaire au moment de l'engagement.
	On entend par personnel de maison, le travailleur qui est principalement occupé des travaux manuels ou intellectuels à l'intérieur du domaine, à l'intérieur ou à l'extérieur de la maison, pour les besoins privés de l'employeur ou de sa famille.
	On entend par travailleurs domestiques, les travailleurs qui s'engagent à effectuer, contre rémunération et sous l'autorité de l'employeur, principalement des travaux ménagers d'ordre manuel, destinés aux besoins du ménage de l'employeur ou de sa famille.
	Le Roi peut déterminer des conditions supplémentaires auxquelles le travailleur doit satisfaire au moment de l'engagement.
	Sous-section 12 Gardien(ne)s d'enfants.
	Art. 353bis/12. Les employeurs visés à l'article 335 de cette loi, qui en tant que services pour famille d'accueil agréés visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, occupent des personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants,

	bénéficient pour chacun des dits travailleurs d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi , délibéré par arrêté en conseil des ministres.
	Sous-section 13. Artistes.
	Art. 353bis/13. Les employeurs visées à l'article 335 de cette loi qui occupent des personnes fournissant des prestations artistiques et l'employeur visé à l'article 1bis de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs pour des personnes qui fournissent des prestations artistiques et/ou produisent des œuvres artistiques, peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible, au maximum à concurrence d'un montant forfaitaire déterminé par le Roi , délibéré par arrêté en conseil des ministres.
	Le Roi peut déterminer le salaire trimestriel de référence minimal au-dessus duquel la réduction groupe-cible n'est pas accordée.
	Par « fourniture de prestations artistiques et/ou production des œuvres artistiques » il faut entendre la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans le secteur de l'audiovisuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie.
	Sous-section 14. Travailleurs occupés en application de l'article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale.
	Art. 353bis/14. Les employeurs visés à l'article 335 de la présente loi peuvent bénéficier d'une réduction groupe-cible pour les travailleurs qu'ils occupent en application de l'article 60, § 7 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, aux conditions de l'arrêté royal du 2 avril 1998 portant exécution de l'article 33 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, à concurrence d'un montant

	forfaitaire maximum déterminé par le Roi dans un arrêté délibéré en Conseil des Ministres.
Art. 21.	
Arrêté royal du 23 juin 2003 portant des mesures concernant la réduction des cotisations de sécurité sociale dues pour l'artiste.	Abrogé.
Art. 22.	
Les pouvoirs locaux qui occupent des contractuels subventionnés dans les conditions du présent arrêté, sont dispensés, pour ceux-ci, du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, et des cotisations visées à l'article 3, 3°, de la loi du 1er août 1985 contenant des dispositions sociales, et de la cotisation visée à l'article 56, 5°, des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, inséré par l'arrêté royal n° 529 du 31 mars 1987.	Abrogé.
Art. 23.	
Arrêté royal n° 483 du 22 décembre 1986 portant réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour l'engagement de travailleurs domestiques.	Abrogé.
Art. 24.	
L'application de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est limitée aux régimes de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité et des allocations familiales pour travailleurs salariés, en ce qui concerne les travailleurs visés par le présent arrêté.	Abrogé.
Les associations visées à l'article 1 du présent arrêté bénéficient, du chef de l'occupation des jeunes visés à l'article 3, de l'exonération	Abrogé.

des cotisations patronales pour les régimes de sécurité sociale visés à l'article 3 du présent arrêté.	
Art. 25.	
<p>§ 1er. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, exonérer des cotisations patronales, visées aux articles 38, §§ 3, 1° à 7°, et 3bis , une partie forfaitaire du salaire journalier et/ou horaire moyen des travailleurs qui fournissent des prestations artistiques et/ou produisent des oeuvres artistiques.</p> <p>Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, les modalités pour le calcul de cette exonération et définit les notions qui sont nécessaires pour ce calcul. (Il peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, limiter le bénéfice de l'exonération visée à l'alinéa 1er à un certain nombre de jours par trimestre ou à un certain nombre d'heures par trimestre.) <L 2004-07-09/30, art. 124, 061; En vigueur : 01-07-2004></p> <p>§ 2. Par " fourniture de prestations artistiques et/ou production des oeuvres artistiques " il faut entendre la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'oeuvres artistiques dans le secteur audiovisuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie.</p> <p>§ 3. Pour le même travailleur salarié, on ne peut pas bénéficier en même temps de l'avantage des dispositions de cet article et de quelque réduction des cotisations patronales que ce soit, à l'exception de l'avantage attribué en application de l'article 35, § 5, et des réductions octroyées dans le cadre de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie.</p>	Abrogé.
Les services pour famille d'accueil agréés visés à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, occupant des personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants, bénéficient trimestriellement pour chacun	Abrogé.

desdits travailleurs d'une exemption des cotisations patronales dont ils sont redevables sur une partie de la rémunération forfaitaire fictive dénommée franchise F. Cette exemption vaut pour les cotisations patronales visées à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et § 3bis , et correspondant aux principes suivants :

Le montant de la franchise attribuée est calculé en tenant compte du montant de la franchise de base Fb qui s'élève à 2.270,01euros.

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, adapter le montant de la franchise de base Fb.

Le montant R de l'exemption des cotisations patronales est calculé en multipliant F ou Fb par le taux des cotisations patronales visées à l'article 38, § 3, 1° a 7°, et § 3bis.

Pour les personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants qui sont déclarées pour une occupation de 494 heures par trimestre, correspondant à des prestations trimestrielles complètes, la franchise F correspond au montant de la franchise de base Fb.

Pour les personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, la franchise précitée est accordée proportionnellement, pour autant qu'un seuil minimum en matière d'occupation d'une même personne physique chez un même employeur soit dépassé. Pour lesdites personnes effectuant des prestations trimestrielles incomplètes, il est possible, moyennant une augmentation uniforme, de déroger à une franchise strictement proportionnelle en fonction des prestations de travail fournies, sans pour autant pouvoir dépasser la franchise octroyée en cas de prestations trimestrielles complètes.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, le mode de calcul de la franchise pour les personnes qui assurent l'accueil de jour d'enfants effectuant des prestations trimestrielles incomplètes et détermine la valeur du seuil minimum d'occupation à atteindre et la valeur du coefficient de correction ainsi que le mode de calcul de la fraction de prestations.

Art. 26.	
<p>Les pouvoirs publics qui occupent des contractuels subventionnés dans les conditions du présent chapitre sont dispensés, pour ceux-ci, du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9° et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.</p> <p>Ils sont également dispensés du paiement des cotisations visées à l'alinéa précédent pour les agents contractuels qu'ils occupent en remplacement d'agents qui bénéficient de l'interruption de carrière instaurée par les articles 99 à 107 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, même dans le cas où aucune prime n'est due pour leur occupation.</p>	<p>Abrogé.</p>
Art. 27.	
<p>§ 1er. Le temps de travail libéré lorsque deux membres du personnel au moins au sein d'un même service public font usage du droit visé à l'article 7 peut être rencontré par la mise au travail de chômeurs. Ces chômeurs sont engagés dans les liens d'un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel.</p> <p>§ 2. Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par "chômeur" :</p> <p>1° les chômeurs complets indemnisés ; 2° les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence ; 2°bis les bénéficiaires de l'aide sociale inscrits au registre de la population et qui ne bénéficient pas du minimum de moyens d'existence en raison de leur nationalité ; 3° les handicapés qui bénéficient d'une allocation de remplacement de revenus ; 4° les contractuels occupés par le service public concerné dans les liens d'un contrat de remplacement.</p> <p>§ 3. Il est accordé une dispense du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9° et §</p>	<p>§ 1er. Le temps de travail libéré lorsque deux membres du personnel au moins au sein d'un même service public font usage du droit visé à l'article 7 peut être rencontré par la mise au travail de chômeurs. Ces chômeurs sont engagés dans les liens d'un contrat de travail à temps plein ou à temps partiel.</p> <p>§ 2. Pour l'application de la présente loi, il y a lieu d'entendre par "chômeur" :</p> <p>1° les chômeurs complets indemnisés ; 2° les bénéficiaires du minimum de moyens d'existence ; 2°bis les bénéficiaires de l'aide sociale inscrits au registre de la population et qui ne bénéficient pas du minimum de moyens d'existence en raison de leur nationalité ; 3° les handicapés qui bénéficient d'une allocation de remplacement de revenus ; 4° les contractuels occupés par le service public concerné dans les liens d'un contrat de remplacement.</p> <p>§ 3. (abrogé).</p>

<p>3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour les contractuels engagés en application du § 1er.</p>	
<p>§ 1er. Le temps de travail libéré, lorsque deux membres du personnel au moins, au sein d'un même service public, font usage du droit visé à l'article 10bis, peut être rencontré par la mise au travail de chômeurs, tels que définis à l'article 9.</p> <p>§ 2. Il est accordé une dispense du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9°, et § 3bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ainsi que des cotisations visées à l'article 3, 3°, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales et de la cotisation visée à l'article 56, 5°, des lois relatives à la réparation des maladies professionnelles, coordonnées le 3 juin 1970, pour les contractuels qui sont engagés en application du § 1er.</p>	<p>§ 1er. Le temps de travail libéré, lorsque deux membres du personnel au moins, au sein d'un même service public, font usage du droit visé à l'article 10bis, peut être rencontré par la mise au travail de chômeurs, tels que définis à l'article 9.</p> <p>§ 2. (abrogé).</p>
<p>§ 1er. Les entreprises publiques autonomes énumérées à l'article 1er, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, la Régie des transports maritimes et la Régie des voies aériennes, qui concluent un plan d'entreprise dans les conditions visées au présent article, sont dispensées du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9°, et § 3bis de la loi du 29 juin 1981 portant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, pour les engagements compensatoires de chômeurs, tels que définis à l'article 9, § 2.</p>	<p>§1 Les entreprises publiques autonomes énumérées à l'article 1er, § 4, de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, la Régie des transports maritimes et la Régie des voies aériennes, qui concluent un plan d'entreprise comme visé au §2, peuvent libérer le temps de travail lorsque les membres du personnel font usage de la mesure visée au §2 rencontrée par la mise au travail de chômeurs tels que définis à l'article 9, §2.</p>
<p>Art. 28.</p>	
<p>§ 1er. Les centres publics d'aide sociale qui, en application de l'article 60, § 7, de la loi organique des centres publics d'aide sociale du 8 juillet 1976 réalisent de l'emploi, bénéficient d'une exonération complète des cotisations patronales de sécurité sociale pour autant que ces travailleurs soient liés</p>	<p>§ 1er. Les centres publics d'aide sociale qui, en application de l'article 60, § 7, de la loi organique des centres publics d'aide sociale du 8 juillet 1976 réalisent de l'emploi, bénéficient d'une exonération complète des cotisations patronales de sécurité sociale pour autant que ces travailleurs soient liés</p>

par un contrat de travail avec le centre public d'aide sociale.	par un contrat de travail avec le centre public d'aide sociale.
Art. 29.	
<p>Il est accordé une dispense du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 7° et 9° et § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ainsi que, le cas échéant, des cotisations visées à l'article 3, 3°, de la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales et de la cotisation visée à l'article 56, 3°, des lois relatives à la prévention des maladies professionnelles et à la réparation des dommages résultant de celles-ci, coordonnées le 3 juin 1970, pour les contractuels qui sont engagés en remplacement de membres du personnel qui font usage du congé visé à l'article 4.</p>	<p>Abrogé.</p>

Ontwerp van wet houdende aanpassingen van de vermindering van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid ten gevolge van de 6e staatshervorming.

Gecoördineerde versies.

Art.2.	
§ 3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :	§ 3. De bijdragevoeten van de werkgeversbijdragen worden vastgesteld als volgt :
1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden tewerkgesteld in de ondergrond van de mijnen of steengroeven met ondergrondse winning wordt de bijdrage vastgesteld op 10,36 pct.	1° 8,86 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de rust- en overlevingspensioenregeling van de werknemers. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden tewerkgesteld in de ondergrond van de mijnen of steengroeven met ondergrondse winning wordt de bijdrage vastgesteld op 10,36 pct.
2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering sector van de uitkeringen) ingevoegd. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden wordt deze bijdragevoet op 1,35 pct.	2° 2,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering sector van de uitkeringen) ingevoegd. Voor mijnwerkers en ermee gelijkgestelden wordt deze bijdragevoet op 1,35 pct.
3° 1,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid. <De wet 1990-12-29/30, art. 175, 020; Inwerkingtreding : 01-01-1991, voorziet : "De bijdragevoet, bepaald bij artikel 38,§3,3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt vastgesteld op 1,36 pct. voor het derde kwartaal 1991."> <De wet 1993-06-10/32, art. 9, 025; Inwerkingtreding : 01-07-1993, voorziet : In artikel 38, § 3, 3° van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1988 en 29 december 1990, wordt het percentage van " 1,35 % " met ingang	3° 1,35 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid. <De wet 1990-12-29/30, art. 175, 020; Inwerkingtreding : 01-01-1991, voorziet : "De bijdragevoet, bepaald bij artikel 38,§3,3°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers wordt vastgesteld op 1,36 pct. voor het derde kwartaal 1991."> <De wet 1993-06-10/32, art. 9, 025; Inwerkingtreding : 01-07-1993, voorziet : In artikel 38, § 3, 3° van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1988 en 29 december 1990, wordt het percentage van " 1,35 % " met ingang

van 1 juli 1993 vervangen door het percentage van " 1,47 % ", met ingang van 1 oktober 1993 door het percentage van " 1,41 % ", met ingang van 1 oktober 1994 door het percentage van " 1,43 % " en met ingang van 1 januari 1995 door het percentage van " 1,46 %	van 1 juli 1993 vervangen door het percentage van " 1,47 % ", met ingang van 1 oktober 1993 door het percentage van " 1,41 % ", met ingang van 1 oktober 1994 door het percentage van " 1,43 % " en met ingang van 1 januari 1995 door het percentage van " 1,46 %
4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering sector van de geneeskundige verzorging.	4° 3,80 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering sector van de geneeskundige verzorging.
5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers.	5° 7 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de kinderbijslag voor werknemers.
6° 1 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten. Vanaf 1 oktober 1987 wordt deze bijzondere premie vastgesteld op 0,45 pct. Vanaf het jaar waarin de opbrengst van deze bijzondere premie hoger is dan 60 pct. van alle lasten die voortvloeien uit de schadeloosstelling van de mijnwerkerspneumoconiosis, zal de Koning na advies van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten, deze bijzondere premie verminderen teneinde de overeenstemming met 60 pct. van bedoelde lasten te bereiken.	6° 1 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer als solidariteitsbijdrage voor de werknemers onderworpen aan de regeling van de beroepsziekten. Vanaf 1 oktober 1987 wordt deze bijzondere premie vastgesteld op 0,45 pct. Vanaf het jaar waarin de opbrengst van deze bijzondere premie hoger is dan 60 pct. van alle lasten die voortvloeien uit de schadeloosstelling van de mijnwerkerspneumoconiosis, zal de Koning na advies van het Beheerscomité van het Fonds voor beroepsziekten, deze bijzondere premie verminderen teneinde de overeenstemming met 60 pct. van bedoelde lasten te bereiken.
7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen.	7° 0,30 pct. van het bedrag van het loon van de werknemer, voor de werknemers onderworpen aan het Fonds voor arbeidsongevallen.
8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie	8° wat de handarbeiders en de personen onderworpen aan de sociale zekerheidsregeling voor werknemers ingevolge de door hen geleverde artistieke prestaties en/of de door hen geproduceerde artistieke werken betreft, 16,27 pct. van hun loon, bestemd voor de wettelijke vakantie

<p>van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.</p> <p>De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in het eerste lid bedoelde bijdragevoet verminderen op de door Hem bepaalde wijze.</p>	<p>van de handarbeiders. Een gedeelte van 10,27 pct. begrepen in deze bijdrage wordt slechts jaarlijks gestort in de loop van het jaar dat volgt op het vakantiedienstjaar op de datum vastgesteld door de Koning en volgens de modaliteiten die Hij bepaalt.</p> <p>De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in het eerste lid bedoelde bijdragevoet verminderen op de door Hem bepaalde wijze.</p>
<p>9° 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemer; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt.</p>	<p>9° 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemer; deze bijdrage is verschuldigd door elke werkgever met betrekking tot de werknemers voor wie hij onder de toepassing van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd op 28 juni 1971, valt, met uitzondering van :</p> <p>1° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in hoofdstuk 2 van titel III van de programmawet van 30 december 1988;</p> <p>2° de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;</p> <p>3° de contractuele werknemers ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;</p> <p>4° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, §1, artikel 10quater §1, en artikel 12, §1, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector ;</p> <p>5° de contractuele werknemers tewerkgesteld in vervanging van de personeelsleden bedoeld in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector;</p>

<p>Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die gemiddeld minder dan 10 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referteperiode.</p> <p>Deze referteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.</p> <p>Evenmin is de bijdrage van 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemers, verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die, vóór 30 september 1983, lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.</p> <p>De opbrengst van de bijdrage van 1,60 procent wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.</p> <p>Voor de toepassing van dit punt van het huidige lid, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking.</p>	<p>6° de werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen.</p> <p>Van deze bijdrage zijn vrijgesteld de werkgevers die gemiddeld minder dan 10 werknemers tewerkstelden gedurende een te bepalen referteperiode.</p> <p>Deze referteperiode en de wijze waarop het gemiddelde van de tijdens deze referteperiode tewerkgestelde werknemers wordt berekend, worden bepaald door de Koning.</p> <p>Evenmin is de bijdrage van 1,60 procent van het bedrag van het loon van de werknemers, verschuldigd door de Fondsen voor bestaanszekerheid die, vóór 30 september 1983, lonen uitbetaalden als derde betalers in toepassing van artikel 43 van de wet van 27 juni 1969 en die het voordeel, voorzien in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981, niet genoten.</p> <p>De opbrengst van de bijdrage van 1,60 procent wordt aangewend voor de financiering van de regelingen van het Globaal Beheer, bedoeld in artikel 21, § 2.</p> <p>Voor de toepassing van dit punt van het huidige lid, wordt onder werknemers verstaan de werknemers verbonden door een arbeidsovereenkomst alsmede de erkende leerlingen en de werknemers die uitsluitend aan de sector der geneeskundige verzorging onderworpen zijn. Bij het bepalen van het aantal werknemers dienen ook begrepen te worden de werknemers wiens arbeid geschorst is om een wettige oorzaak overeenkomstig de bepalingen van titel I, hoofdstuk III van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, met uitzondering van de werknemers in volledige beroepsloopbaanonderbreking.</p>
---	---

10° 1,00 procent van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.	10° 1,00 procent van het bedrag van het loon van de werknemers onderworpen aan de regeling van de invaliditeitspensioenen voor de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden.
Met uitzondering van 9° bepaalt de Koning voor de toepassing van lid 1 wat onder " werknemers " wordt verstaan. Voor het jaar 2012 bepaalt de Koning eveneens een specifieke jaarlijkse bijdrage van 0,005 pct. op het loon van de werknemer, de berekenings- en vaststellingswijze van deze bijdrage en de inningsmodaliteiten van deze bijdrage. De opbrengst van deze bijdrage wordt gestort aan het Globaal Beheer bedoeld in artikel 21, § 2.	Met uitzondering van 9° bepaalt de Koning voor de toepassing van lid 1 wat onder " werknemers " wordt verstaan. Voor het jaar 2012 bepaalt de Koning eveneens een specifieke jaarlijkse bijdrage van 0,005 pct. op het loon van de werknemer, de berekenings- en vaststellingswijze van deze bijdrage en de inningsmodaliteiten van deze bijdrage. De opbrengst van deze bijdrage wordt gestort aan het Globaal Beheer bedoeld in artikel 21, § 2.
Art. 3.	
Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :	Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder :
1° wet van 29 juni 1981 : de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;	1° wet van 29 juni 1981 : de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;
2° wet van 24 december 1999 : de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;	2° wet van 24 december 1999 : de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;
3° vermindering van bijdragen : een vermindering van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor een werknemer, waarvan een werkgever kan genieten zoals bepaald in dit hoofdstuk;	3° vermindering van bijdragen : een vermindering van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor een werknemer, waarvan een werkgever kan genieten zoals bepaald in dit hoofdstuk;
4° structurele vermindering : de bijdragevermindering zoals bedoeld in afdeling 2 van dit hoofdstuk;	4° structurele vermindering : de bijdragevermindering zoals bedoeld in afdeling 2 van dit hoofdstuk;
5° doelgroepvermindering : de vermindering van de bijdragen als bedoeld in afdeling 3 van dit hoofdstuk.	5° doelgroepvermindering : de vermindering van de bijdragen als bedoeld in afdeling 3 van dit hoofdstuk.
	6° sociale maribel: de vermindering bedoeld in artikel 35, §5, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Art.4.	
De werkgever kan per tewerkstelling van een werknemer genieten van zowel de structurele vermindering als een doelgroepvermindering. Voldoet een werknemer aan de voorwaarden voor meer dan één doelgroepvermindering, toch kan de werkgever slechts één enkele doelgroepvermindering genieten per tewerkstelling van deze werknemer.	De werkgever kan per tewerkstelling van een werknemer genieten van zowel de structurele vermindering als een doelgroepvermindering. Voldoet een werknemer aan de voorwaarden voor meer dan één doelgroepvermindering, toch kan de werkgever slechts één enkele doelgroepvermindering genieten per tewerkstelling van deze werknemer.
De structurele vermindering en de doelgroepverminderingen zijn voor één welbepaalde tewerkstelling niet cumuleerbaar met een andere vermindering der werkgeversbijdragen, met uitzondering van de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981.	De structurele vermindering en de doelgroepverminderingen zijn voor één welbepaalde tewerkstelling niet cumuleerbaar met een andere vermindering der werkgeversbijdragen, met uitzondering van de sociale maribel .
Art. 5.	
Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° tot 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet.	Het totale verminderingsbedrag aan structurele vermindering en doelgroepvermindering kan in geen geval de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981, per tewerkstelling van de betrokken werknemer overschrijden. Geen rekening wordt gehouden met de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis, eerste lid, van dezelfde wet, die niet werd berekend op de werkgeversbijdragen bedoeld in voornoemd artikel 38, § 3, 1° tot 8° en § 3bis, eerste en tweede lid van dezelfde wet.
Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.	Bij het bepalen van de verschuldigde bijdragen die per tewerkstelling van de betrokken werknemer niet mogen overschreden worden, wordt geen rekening gehouden met het enkel vertrekvakantiegeld zoals bedoeld in artikel 23bis, § 1,3° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.
In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde	In het geval van een overschrijding wordt het bedrag van de bijdrageverminderingen beperkt tot de vermelde verschuldigde

<p>werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.</p>	<p>werkgeversbijdragen, eerst op de doelgroepvermindering, daarna op de structurele vermindering. Indien de werkgever van geen enkele doelgroepvermindering geniet, wordt de structurele vermindering beperkt tot de hierboven vermelde verschuldigde werkgeversbijdragen.</p>
<p>In geval van cumulatie met de vermindering der werkgeversbijdragen zoals bepaald bij artikel 35, § 5, van de wet van 29 juni 1981 worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.</p>	<p>In geval van cumulatie met de sociale maribel worden de hierboven vermelde verschuldigde bijdragen verminderd met het bedrag aan vermindering der werkgeversbijdragen in het kader van voormeld artikel 35, § 5, die voor de betrokken werknemer wordt toegepast. In geval van meerdere tewerkstellingen bij eenzelfde werkgever worden de verschuldigde bijdragen per tewerkstelling evenredig verminderd met het bedrag van de vermindering zoals bepaald in het bedoelde artikel 35 volgens de verhouding van de arbeidsprestaties van de tewerkstelling in het kwartaal en de totale arbeidsprestaties van al de tewerkstellingen van de werknemer samen over het kwartaal.</p>
<p>In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.</p>	<p>In afwijking van het vorig lid, wordt bij de toepassing van dit artikel bij een werknemer van een beschutte werkplaats in geen enkel geval rekening gehouden met de vermindering der werkgeversbijdragen bedoeld in voormeld artikel 35, § 5.</p>
<p>Art. 6.</p>	
<p>Voor de werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten, wordt de structurele vermindering proportioneel toegekend, voor zover er een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschilnde tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever wordt bereikt. Voor de werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten, is het mogelijk om, volgens een vaste multiplicatiefactor en afhankelijk van de geleverde arbeidsprestaties, af te wijken van een strikt</p>	<p>Voor de werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten, wordt de structurele vermindering proportioneel toegekend, voor zover er een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschilnde tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever wordt bereikt. Voor de werknemers die onvolledige kwartaalprestaties verrichten, is het mogelijk om, volgens een vaste multiplicatiefactor en afhankelijk van de geleverde arbeidsprestaties, af te wijken van een strikt</p>

<p>proportionele vermindering van de bijdragen, zonder dat echter het bedrag van de bijdragevermindering in het geval van volledige kwartaalprestaties mag worden overschreden.</p>	<p>proportionele vermindering van de bijdragen, zonder dat echter het bedrag van de bijdragevermindering in het geval van volledige kwartaalprestaties mag worden overschreden.</p>
<p>De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder werknemer met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen en wat de waarde is van de vaste multiplicatiefactor.</p>	<p>De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder werknemer met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen en wat de waarde is van de vaste multiplicatiefactor.</p>
<p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze ondergrens afhankelijk maken van de contractuele arbeidsduur van de werknemer gedurende de tewerkstelling.</p>	<p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze ondergrens afhankelijk maken van de contractuele arbeidsduur van de werknemer gedurende de tewerkstelling.</p>
<p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers kunnen tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.</p>	<p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers kunnen tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.</p>
	<p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in artikel 353bis/13 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.</p>

Art. 7.	
<p>Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3,G4, G5, G6, G8, G9 of G10 en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.</p>	<p>Voor de werknemers voor wie het geheel van de tewerkstellingen bij één en dezelfde werkgever gedurende het kwartaal overeenstemt met volledige kwartaalprestaties, is de doelgroepvermindering gelijk aan een forfaitair bedrag G per kwartaal. Afhankelijk van de beoogde doelgroep, stemt dit forfaitaire bedrag overeen met een forfaitair bedrag G1, G2, G3,G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10, G11, G12 of G13 en wordt het toegekend gedurende een aantal kwartalen dat bepaald wordt door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad.</p>
<p>G1 is gelijk aan 1 000 EUR G2 is gelijk aan 400 EUR G3 is gelijk aan 300 euro G4 is gelijk aan 600 euro. G5 is gelijk aan 750 euro. G6 is gelijk aan 1.150 euro. (G7 opgeheven) G8 is gelijk aan 1.500 euro. G9 is gelijk aan 800 euro. G10 is gelijk aan 500 euro.</p>	<p>G1 is gelijk aan 1 000 EUR G2 is gelijk aan 400 EUR G3 is gelijk aan 300 euro G4 is gelijk aan 600 euro. G5 is gelijk aan 750 euro. G6 is gelijk aan 1.150 euro. G7 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2e, 3e, 4e en 5e lid. Artikel 337 is met uitzondering van de ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties, niet van toepassing. G8 is gelijk aan 1.500 euro. G9 is gelijk aan 800 euro. G10 is gelijk aan 500 euro. G11 is gelijk aan 770 euro. G12 is gelijk aan 726,50 euro. G13 is gelijk aan het saldo van de verschuldigde bijdragen bedoeld in artikel 326, lid 1, dat overblijft na toepassing van artikel 326, 2e, 3e, 4e en 5e lid. Het bekomen bedrag wordt verminderd met het bedrag van de loonmatigingsbijdrage bedoeld in artikel 38, § 3bis van de wet van 29 juni 1981. Artikel 337 is niet van toepassing.</p>
<p>De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een</p>	<p>De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat moet worden verstaan onder tewerkstelling en onder volledige kwartaalprestaties. De Koning kan, bij een</p>

besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8, G9 of G10 wijzigen.	besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de forfaitaire bedragen G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10 G11, G12 of G13 wijzigen.
Art. 8.	
Voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, wordt de doelgroepvermindering proportioneel toegekend, voor zover er een ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever wordt bereikt. Voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, is het mogelijk om, volgens een vaste multiplicatiefactor en afhankelijk van de geleverde arbeidsprestaties, af te wijken van een strikt proportionele vermindering van de bijdragen, zonder dat echter het bedrag van de bijdragevermindering in het geval van volledige kwartaalprestaties mag worden overschreden.	Voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, wordt de doelgroepvermindering proportioneel toegekend, voor zover er een ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever wordt bereikt. Voor de werknemers met onvolledige kwartaalprestaties, is het mogelijk om, volgens een vaste multiplicatiefactor en afhankelijk van de geleverde arbeidsprestaties, af te wijken van een strikt proportionele vermindering van de bijdragen, zonder dat echter het bedrag van de bijdragevermindering in het geval van volledige kwartaalprestaties mag worden overschreden.
De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder werknemer met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen en wat de waarde is van de vaste multiplicatiefactor.	De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, wat wordt verstaan onder werknemer met onvolledige kwartaalprestaties, ondergrens inzake de globale arbeidsprestaties van de verschillende tewerkstellingen en wat de waarde is van de vaste multiplicatiefactor.
De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze ondergrens afhankelijk maken van de contractuele arbeidsduur van de werknemer gedurende de tewerkstelling.	De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, deze ondergrens afhankelijk maken van de contractuele arbeidsduur van de werknemer gedurende de tewerkstelling.
	De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van werknemers bedoeld in de artikelen 353bis/13 en 353bis/14 van deze wet, voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.

Art. 9.	
De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G8, G9 of G10 waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningsperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.	De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de categorieën van werknemers en/of werkzoekenden die in aanmerking komen voor een toekenning van de bedoelde doelgroepvermindering. Hij bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, per categorie van werkgevers en van werknemers en/of van werkzoekenden het forfaitaire bedrag G1, G2, G3, G4, G5, G6, G7, G8, G9, G10 G11, G12 of G13 waar de werkgever aanspraak op kan maken alsook de periode waarin de vermindering wordt toegekend. Het forfaitaire bedrag kan degressief verminderen in de loop van de toekenningsperiode. De Koning bepaalt eveneens, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de voorwaarden voor de toekenning van de doelgroepvermindering.
	De Koning kan op een door hem te bepalen wijze voorzien dat na het berekenen van de doelgroepvermindering voor de in onderafdeling 13 bedoelde werknemers, het bekomen bedrag beperkt wordt tot een door hem te bepalen maximum bedrag.
Arts. 10 à 20.	
Afdeling 3. - Doelgroepvermindering.	Afdeling 3. - Doelgroepvermindering. <i>De volgende nieuwe onderafdelingen worden toegevoegd.</i>
	Onderafdeling 10. gesubsidieerde contractuelen.
	Art. 353bis/9. De openbare besturen en wie er mee gelijkgesteld wordt, zoals bedoeld in artikel 93 van de Programmawet van 30 december 1988 kunnen een doelgroepvermindering genieten voor:
	1° de gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van hoofdstuk 2 van titel III van de Programmawet van 30 december 1988, maximaal ten belope van een door de Koning

	bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.
	2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en dit, zelfs ingeval er geen enkele premie verschuldigd is voor hun tewerkstelling.
	De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen ook een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag, voor :
	1° de contractuele werknemers bedoeld in artikel 9, §1, artikel 10quater §1, en artikel 12, §1, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector ;
	2° de contractuele werknemers die zij tewerkstellen ter vervanging van de in artikel 4 van de wet van 19 juli 2012 betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector bedoelde personeelsleden.
	Art. 353bis/10. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor gesubsidieerde contractuelen die ze tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.
	Onderafdeling 11. Vermindering voor huispersoneel.
	Art. 353bis/11. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die huispersoneel in

	dienst nemen, kunnen voor één van hen een doelgroepvermindering genieten, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag. In de zin van deze onderafdeling worden als werkgevers beschouwd, de natuurlijke personen die sinds 1 januari 1980 niet onderworpen geweest zijn aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 wegens tewerkstelling van dienstboden. De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werkgever moet voldoen op het moment van de indienstneming.
	Onder huispersoneel wordt verstaan de werknemers die in dienst zijn genomen om, tegen loon, onder het gezag van een werkgever hoofd- of handarbeid uit te voeren binnen het onroerend goed, binnenshuis of buiten het huis, voor de privé-behoeften van de werkgever of van diens gezin.
	Onder dienstboden wordt verstaan de werknemers die hoofdzakelijk tewerkgesteld zijn aan huishoudelijke arbeid van lichamelijke aard voor de behoeften van de huishouding van de werkgever of van zijn gezin.
	De Koning kan bijkomende voorwaarden bepalen waaraan de werknemer moet voldoen op het moment van de indienstneming.
	Onderafdeling 12. Onthaalouders.
	Art. 353bis/12. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die als erkende diensten voor opvanggezinnen bedoeld bij artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, personen tewerkstellen die instaan voor dagopvang van kinderen, genieten voor elk van bedoelde werknemers een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.

	Onderafdeling 13. Kunstenaars.
	Art. 353bis/13. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet die personen tewerkstellen die artistieke prestaties leveren en de werkgever in de zin van artikel 1bis van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders voor wat betreft de personen die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, genieten van een doelgroepvermindering, maximaal ten belope van een door de Koning bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.
	De Koning kan een minimum refertekwartaalloon bepalen waaronder de doelgroepvermindering niet wordt toegekend.
	Onder "het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken" dient te worden verstaan de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke oeuvres in de audiovisuele sector, in de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie.
	Onderafdeling 14. Werknemers tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.
	Art. 353bis/14. De werkgevers bedoeld in artikel 335 van deze wet kunnen een doelgroepvermindering genieten voor werknemers die zij in toepassing van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstellen onder de voorwaarden van het koninklijk besluit van 2 april 1998 tot uitvoering van artikel 33 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, maximaal ten belope van een door de Koning

	bij besluit overlegd in Ministerraad bepaald forfaitair bedrag.
Art. 21.	
Koninklijk besluit van 23 juni 2003 houdende maatregelen inzake de vermindering van de socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de kunstenaar.	Opgeheven.
Art. 22.	
De plaatselijke besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen onder de voorwaarden van dit besluit, worden voor dezen vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 38, § 3, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, en de bijdragen bedoeld bij artikel 3, 3°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, en van de bijdrage bedoeld bij artikel 56, 5°, van de wetten betreffende de schadeloosstelling van beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr 529 van 31 maart 1987.	Opgeheven.
Art. 23.	
Koninklijk besluit nr. 483 van 22 december 1986 tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgevers bij de indienstneming van dienstboden wordt opgeheven.	Opgeheven.
Art. 24.	
De toepassing van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, wordt beperkt tot de regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering en tot de kinderbijslagregeling voor werknemers wat de in dit besluit bedoelde werknemers betreft.	Opgeheven.

De verenigingen bedoeld in artikel 1 van dit besluit genieten in hoofde van de tewerkstelling van jongeren bedoeld in artikel 3 vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheidstakken bedoeld in artikel 3 van dit besluit.	Opgeheven.
Art. 25.	
<p>§ 1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, een forfaitair gedeelte van het gemiddeld dag- en/of uurloon van de werknemers die artistieke prestaties leveren en/of artistieke werken produceren, vrijstellen van de werkgeversbijdragen, bedoeld in artikel 38, §§ 3, 1° tot 7° en 3bis.</p> <p>De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels voor de berekening van deze vrijstelling en definieert de noties die nodig zijn voor deze berekening. Hij kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het voordeel van de in het eerste lid bedoelde vrijstelling beperken tot een welbepaald aantal dagen per kwartaal dan wel tot een welbepaald aantal uren per kwartaal.</p> <p>§ 2. Onder " het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken " dient te worden verstaan de creatie en/of uitvoering of interpretatie van artistieke oeuvres in de audiovisuele sector, in de beeldende kunsten, in de muziek, de literatuur, het spektakel, het theater en de choreografie.</p> <p>§ 3. Voor dezelfde werknemer kan het voordeel van de bepalingen van dit artikel niet samen genoten worden met enige andere vermindering van de werkgeversbijdragen, met uitzondering van het voordeel toegekend met toepassing van artikel 35, § 5, en de verminderingen toegekend in het kader van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven.</p>	Opgeheven.

<p>De erkende diensten voor opvanggezinnen bedoeld bij artikel 3, 9°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die personen die instaan voor dagopvang van kinderen tewerkstellen, genieten driemaandelijks voor elk van bedoelde werknemers een vrijstelling van de werkgeversbijdragen die ze verschuldigd zijn voor een deel van het fictief forfaitair loon, franchise F genoemd. Deze vrijstelling geldt voor de werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en § 3bis , en in overeenstemming met de volgende principes:</p> <p>Het bedrag van de toegekende franchise wordt berekend rekening houdend met het bedrag van de basisfranchise Fb die 2.270,01 euro bedraagt.</p> <p>De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, het bedrag van de basisfranchise Fb aanpassen.</p> <p>Het bedrag R van de vrijstelling van de werkgeversbijdragen wordt berekend door F of Fb te vermenigvuldigen met het percentage aan werkgeversbijdragen bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en § 3bis.</p> <p>Voor personen die instaan voor dagopvang van kinderen, die zijn aangegeven voor een tewerkstelling van 494 uur per kwartaal, overeenstemmend met volledige driemaandelijkse prestaties, komt de franchise F overeen met het bedrag van de basisfranchise Fb.</p> <p>Voor personen die instaan voor dagopvang van kinderen en die onvolledige driemaandelijkse prestaties verrichten, wordt hogervermelde franchise naar verhouding toegekend, voor zover een minimumgrens inzake de tewerkstelling van eenzelfde natuurlijke persoon bij eenzelfde werkgevers is overschreden. Voor deze personen die onvolledige driemaandelijkse prestaties verrichten, kan door middel van een</p>	<p>Opgeheven.</p>
---	-------------------

<p>eenvormige verhoging worden afgeweken van een strikt evenredige franchise naargelang van de geleverde arbeidsprestaties, zonder daarom de toegekende franchise in geval van onvolledige prestaties te mogen overschrijden.</p> <p>De Koning bepaalt, bij een in besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de wijze van berekening van de franchise voor de personen die instaan voor dagopvang van kinderen en die onvolledige driemaandelijke prestaties verrichten, het peil van de te bereiken minimale tewerkstelling, de waarde van de correctiecoëfficiënt en de berekeningswijze van de breuk van de prestaties.</p>	
Art. 26.	
<p>De openbare besturen die gesubsidieerde contractuelen tewerkstellen onder de voorwaarden van dit hoofdstuk, worden voor dezen vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.</p> <p>Ze zijn eveneens vrijgesteld van de betaling van de bijdragen bedoeld in voorgaand lid voor de contractuele werknemers die ze te werkstellen ter vervanging van ambtenaren die genieten van de loopbaanonderbreking ingevoerd door de artikelen 99 tot 107 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, en dit, zelfs ingeval er geen enkele premie verschuldigd is voor hun tewerkstelling.</p>	<p>Opgeheven.</p>
Art. 27.	
<p>§ 1. De arbeidstijd die vrijkomt wanneer in dezelfde overheidsdienst ten minste twee personeelsleden gebruik maken van het recht bedoeld in artikel 7 kan worden opgevuld door de tewerkstelling van werklozen. Deze werklozen worden deeltijds of voltijds in</p>	<p>§ 1. De arbeidstijd die vrijkomt wanneer in dezelfde overheidsdienst ten minste twee personeelsleden gebruik maken van het recht bedoeld in artikel 7 kan worden opgevuld door de tewerkstelling van werklozen. Deze werklozen worden deeltijds of voltijds in</p>

<p>dienst genomen op grond van een arbeidsovereenkomst.</p> <p>§ 2. Voor de toepassing van deze wet wordt onder "werkloze" verstaan :</p> <p>1° de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen;</p> <p>2° de bestaansminimumtrekkers;</p> <p>2°bis de in het bevolkingsregister ingeschreven personen die recht hebben op sociale bijstand en die geen recht hebben op het bestaansminimum ingevolge hun nationaliteit;</p> <p>3° de gehandicapten die een inkomensvervangende tegemoetkoming genieten;</p> <p>4° de contractuelen tewerkgesteld door de betrokken overheidsdienst niet een vervangingsovereenkomst.</p> <p>§ 3. Er wordt een vrijstelling verleend van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, bepaald bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor de contractuelen die met toepassing van § 1 in dienst genomen worden.</p>	<p>dienst genomen op grond van een arbeidsovereenkomst.</p> <p>§ 2. Voor de toepassing van deze wet wordt onder "werkloze" verstaan :</p> <p>1° de volledig uitkeringsgerechtigde werklozen;</p> <p>2° de bestaansminimumtrekkers;</p> <p>2°bis de in het bevolkingsregister ingeschreven personen die recht hebben op sociale bijstand en die geen recht hebben op het bestaansminimum ingevolge hun nationaliteit;</p> <p>3° de gehandicapten die een inkomensvervangende tegemoetkoming genieten;</p> <p>4° de contractuelen tewerkgesteld door de betrokken overheidsdienst niet een vervangingsovereenkomst.</p> <p>§ 3. Opgeheven.</p>
<p>§ 1. De arbeidstijd die vrijkomt wanneer in dezelfde overheidsdienst ten minste twee personeelsleden gebruik maken van het recht bedoeld in artikel 10bis kan worden opgevuld door de tewerkstelling van werklozen, zoals bepaald in artikel 9.</p> <p>§ 2. Er wordt een vrijstelling verleend van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bepaald bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, alsook van de bijdragen bepaald bij artikel 3, 3° van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en van de bijdrage bepaald bij</p>	<p>§ 1. De arbeidstijd die vrijkomt wanneer in dezelfde overheidsdienst ten minste twee personeelsleden gebruik maken van het recht bedoeld in artikel 10bis kan worden opgevuld door de tewerkstelling van werklozen, zoals bepaald in artikel 9.</p> <p>§ 2. Opgeheven.</p>

<p>artikel 56, 5° van de wetten betreffende de schadeloosstelling van beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, voor de contractuelen die aangeworven worden met toepassing van § 1.</p>	
<p>§ 1. De autonome overheidsbedrijven opgenomen in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, de Regie voor Maritiem Transport en de Regie der Luchtwegen, die een bedrijfsplan sluiten onder de voorwaarden bepaald in dit artikel worden vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bepaald bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9°, en § 3bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, voor de bijkomende aanwerving van werklozen, zoals gedefinieerd in artikel 9, § 2.</p>	<p>§1. De autonome overheidsbedrijven opgenomen in artikel 1, § 4, van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, de Regie voor Maritiem Transport en de Regie der Luchtwegen, die een bedrijfsplan sluiten zoals bedoeld in §2, kunnen de arbeidstijd die vrijkomt wanneer personeelsleden gebruik maken van een maatregel bedoeld in §2, opvullen door de bijkomende aanwerving van werklozen zoals gedefinieerd in artikel 9, §2.</p>
<p>Art. 28.</p>	
<p>§ 1. De Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn die in toepassing van artikel 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstelling realiseren, genieten een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen van sociale zekerheid voor zover de betrokken werknemers gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn.</p>	<p>§ 1. De Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn die in toepassing van artikel 60, § 7 van de wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn tewerkstelling realiseren, genieten een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen van sociale zekerheid voor zover de betrokken werknemers gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst met het Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn.</p>
<p>Art. 29.</p>	
<p>Voor de contractuelen die in dienst worden genomen ter vervanging van personeelsleden die gebruik maken van het in artikel 4 bedoelde verlof wordt er een vrijstelling verleend van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bepaald bij artikel 38, § 3, 1° tot 7° en 9° en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, alsook in voorkomend geval van de bijdragen bepaald</p>	<p>Opgeheven.</p>

bij artikel 3, 3°, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen en van de bijdrage bepaald bij artikel 56, 3°, van de wetten betreffende de preventie van beroepsziekten en de vergoeding van de schade die uit die ziekten voortvloeit, gecoördineerd op 3 juni 1970.	
--	--