

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

3 juillet 2013

PROJET DE LOI
instituant la carrière militaire
à durée limitée

AMENDEMENT

N° 1 DE M. WATERSCHOOT ET CONSORTS

Art. 29

Remplacer cet article comme suit:

“Art. 29. § 1^{er}. Au plus tard au terme de la période de fin de carrière, le militaire BDL bénéficie d'une prime de reclassement. En fonction de la durée totale des services accomplis en qualité de militaire BDL, cette prime varie entre trois et douze fois le montant du dernier traitement mensuel perçu.

Le Roi fixe le montant ainsi que les modalités et la procédure d'octroi de la prime de reclassement visée à l'alinéa 1^{er}.

Les dispositions de l'alinéa 1^{er} ne s'appliquent pas au militaire BDL qui a été transféré auprès d'un autre employeur public.

Document précédent:

Doc 53 **2878/ (2012/2013)**:
001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

3 juli 2013

WETSONTWERP
tot instelling van de militaire loopbaan
van beperkte duur

AMENDEMENT

Nr. 1 VAN DE HEER WATERSCHOOT c.s.

Art. 29

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 29. § 1. Ten laatste op het einde van de einde-loopbaan periode verkrijgt de militair BDL een reclaseringspremie. Deze premie schommelt tussen drie en twaalf maal het bedrag van de laatste uitbetaalde maandwedde naargelang de totale duur van de in de hoedanigheid van militair BDL gepresteerde diensten.

De Koning stelt het bedrag vast, alsook de nadere regels en de toekenningsprocedure van de in het eerste lid bedoelde reclaseringspremie.

De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing op de militair BDL die bij een andere openbare werkgever werd overgeplaatst.

Voorgaand document:

Doc 53 **2878/ (2012/2013)**:
001: Wetsontwerp.

§ 2. Au début de la période de fin de carrière visée à l'article 26, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, le militaire BDL bénéficie d'une phase d'information qui comprend, dans l'ordre suivant:

1° une séance d'information collective, organisée par la Défense en collaboration avec les organismes publics compétents en matière de réorientation professionnelle, destinée à lui fournir toutes les informations nécessaires à l'accomplissement d'un processus de réorientation professionnelle aussi bien pendant qu'après sa période de fin de carrière;

2° un entretien d'évaluation individuel, organisé par un des organismes publics précités, afin de lui permettre d'évaluer ses atouts et ses chances de trouver un emploi en dehors de la Défense, d'établir le cas échéant un plan de formations qualifiantes complémentaires, ainsi qu'un programme personnalisé d'orientation de carrière.

La phase d'information débute le premier jour de la période de fin de carrière et dure au maximum trois mois.

§ 3. À la fin de la période d'information, le militaire BDL décide s'il souhaite recevoir l'entièreté du montant de sa prime de reclassement à la fin de la période de fin de carrière ou s'il souhaite recevoir une avance de maximum 50 pour cent de cette prime afin de la consacrer à des formations qualifiantes.

Le Roi détermine la procédure selon laquelle l'avance visée à l'alinéa 1^{er} peut être octroyée.”

JUSTIFICATION

La disposition introduit une phase d'information qui a pour but de donner au militaire BDL une vue claire sur sa valeur sur le marché de l'emploi externe. En collaboration avec l'accompagnateur de carrière, les diverses possibilités d'amélioration de sa valeur sur le marché de l'emploi sont déterminées et le militaire BDL peut décider de consacrer une partie de sa prime de reclassement à des formations qualifiantes. L'introduction de cette disposition oblige le militaire BDL à veiller à son employabilité sur le marché de l'emploi externe et lui donne les moyens financiers à cet effet.

§ 2. Bij aanvang van de eindloopbaanperiode bedoeld in artikel 26, eerste lid, 1° en 2°, geniet de militair BDL van een informatiefase die bestaat uit, in volgende volgorde:

1° een gezamenlijke informatiebijeenkomst, georganiseerd door Defensie in samenwerking met de openbare organisaties bevoegd voor beroepsomschakeling om hem alle nodige informatie te bezorgen die toelaat om een beroepsomschakeling uit te voeren zowel tijdens als na het einde van zijn eindloopbaanperiode;

2° een individueel evaluatiegesprek, georganiseerd door een van de eerder vernoemde openbare organisaties, teneinde de kandidaat in staat te stellen zijn sterkten en zijn kansen om een betrekking te vinden buiten Defensie te kunnen beoordelen, het opmaken, in voorkomend geval, van een plan om bijkomende kwalificerende vormingen te verwerven evenals een geïndividualiseerd beroepsomschakelingsprogramma.

De informatiefase vangt aan de eerste dag van de eindloopbaanperiode en duurt maximum drie maanden.

§ 3. Op het einde van de informatiefase beslist de militair BDL of hij het volledige bedrag van zijn reclaseringpremie wenst te ontvangen op het einde van de eindloopbaanperiode, ofwel dat hij een voorschot van maximum 50 procent van deze premie wenst te ontvangen om dit aan kwalificerende vormingen te besteden.

De Koning bepaalt de procedure volgens dewelke het in het eerste lid bedoeld voorschot kan worden toegekend.”

VERANTWOORDING

De bepaling voert een informatiefase in die de militair BDL een duidelijk zicht moet verschaffen op zijn waarde op de externe arbeidsmarkt. In samenspraak met de loopbaanbegeleider worden de diverse mogelijkheden tot verhoging van zijn marktwaarde vastgelegd en de militair BDL kan besluiten om een gedeelte van zijn reclasseringspremie te besteden aan kwalificerende opleidingen. De invoering van deze bepaling verplicht de militair BDL om oog te hebben voor zijn tewerkstelbaarheid op de externe arbeidsmarkt en verschaft hem hiertoe de financiële middelen.

Kristof WATERSCHOOT (CD&V)
David GEERTS (sp.a)
Vincent VAN QUICKENBORNE (Open Vld)
Christophe LACROIX (PS)
Georges DALLEMAGNE (cdH)
Denis DUCARME (MR)