

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

21 octobre 2011

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs

PROJET DE LOI

modifiant la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES AFFAIRES SOCIALES
PAR
MME **Zuhal DEMIR**

Documents précédents:

Doc 53 **1774/ (2010/2011):**

001: Projet de loi.

Voir aussi:

003: Texte corrigé par la commission.

Doc 53 **1775/ (2010/2011):**

001: Projet de loi.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 oktober 2011

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers

WETSONTWERP

tot wijziging van de wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Zuhal DEMIR**

Voorgaande documenten:

Doc 53 **1774/ (2010/2011):**

001: Wetsontwerp.

Zie ook:

003: Tekst verbeterd door de commissie.

Doc 53 **1775/ (2010/2011):**

001: Wetsontwerp.

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**
Président/Voorzitter: Yvan Mayeur

A. — Titulaires / Vaste leden:

N-VA	Zuhail Demir, Karolien Grosemans, Nadia Sminate, Miranda Van Eetvelde
PS	Colette Burgeon, Julie Fernandez Fernandez, Yvan Mayeur, Christiane Vienne
MR	David Clarinval, Valérie De Bue
CD&V	Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
sp.a	Meryame Kitir
Ecolo-Groen!	Georges Gilkinet
Open Vld	Maggie De Block
VB	Guy D'haeseleer
cdH	Catherine Fonck

B. — Suppléants / Plaatsvervangers:

Manu Beuselincx, Els Demol, Ingeborg De Meulemeester, Minneke De Ridder, Reinilde Van Moer
Valérie Déom, Anthony Dufrane, Marie-Claire Lambert, Özlem Özen, Franco Seminara
Denis Ducarme, Philippe Goffin, Damien Thiéry
Gerald Kindermans, N, Sonja Becq
Myriam Vanlerberghe, N.
Wouter De Vriendt, Zoé Genot
Mathias De Clercq, Gwendolyn Rutten
Rita De Bont, Barbara Pas
Annick Van Den Ende, N

N-VA	:	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>	
PS	:	<i>Parti Socialiste</i>	
MR	:	<i>Mouvement Réformateur</i>	
CD&V	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>	
sp.a	:	<i>socialistische partij anders</i>	
Ecolo-Groen!	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen</i>	
Open Vld	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>	
VB	:	<i>Vlaams Belang</i>	
cdH	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>	
LDD	:	<i>Lijst Dedecker</i>	
INDEP-ONAFH	:	<i>Indépendant - Onafhankelijk</i>	
Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	<i>Document parlementaire de la 53^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>	DOC 53 0000/000:	<i>Parlementair document van de 53^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
QRVA:	<i>Questions et Réponses écrites</i>	QRVA:	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
CRIV:	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>	CRIV:	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
CRABV:	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>	CRABV:	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
CRIV:	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>	CRIV:	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
PLEN:	<i>Séance plénière</i>	PLEN:	<i>Plenum</i>
COM:	<i>Réunion de commission</i>	COM:	<i>Commissievergadering</i>
MOT:	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>	MOT:	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail : publications@lachambre.be	Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE		Page	INHOUD		Blz.
I.	Exposé introductif de la ministre de l'Emploi	4	I.	Inleidende uiteenzetting door de minister van Werk.....	4
II.	Discussion générale et des articles	8	II.	Algemene en artikelsgewijze bespreking.....	8
III.	Votes.....	9	III.	Stemmingen	9

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de sa réunion du 18 octobre 2011.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE LA MINISTRE DE L'EMPLOI

A. Contexte

Mme Joëlle Milquet, vice-première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, rappelle que le 6 mai 2009, le Parlement européen et le Conseil ont adopté la directive 2009/38/CE concernant l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs.

Cette directive constitue une refonte de la directive 94/45/CE portant sur le même objet. Pour rappel, cette directive de 1994 a été adoptée dans le contexte de l'achèvement du marché intérieur, elle avait pour objet d'imposer, pour la première fois, une obligation d'information et de consultation des travailleurs, dans les entreprises ou les groupes d'entreprise de dimension communautaire sur les questions transnationales susceptibles d'avoir un impact sur les travailleurs.

À l'époque, la directive 94/45/CE a été transposée, pour la majorité de ses dispositions, par voie de convention collective de travail, à savoir la convention collective de travail n° 62 conclue au sein du Conseil national du travail le 6 février 1996.

Pour les dispositions de la directive qui ne pouvaient pas être transposées par les partenaires sociaux et requéraient dès lors l'intervention du législateur, deux lois datées du 23 avril 1998 ont été adoptées:

— la loi du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire ou les groupes d'entreprise de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs;

— la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses en ce qui concerne l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure dans les entreprises de dimension communautaire et les groupes d'entreprises de dimension communautaire en vue d'informer et de consulter les travailleurs.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft deze wetsontwerpen besproken tijdens haar vergadering van 18 oktober 2011.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING DOOR DE MINISTER VAN WERK

A. Context

Mevrouw Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid, herinnert dat het Europees Parlement en de Raad op 6 mei 2009 de richtlijn 2009/38/EG hebben aangenomen inzake de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers.

Deze richtlijn vormt een herziening van de richtlijn 94/45/EG die betrekking heeft op het zelfde onderwerp. Pro memorie, deze richtlijn van 1994 werd aangenomen in de context van de vervolmaking van de interne markt. Zij had als doel om voor het eerst een verplichting op te leggen tot informatie en raadpleging van de werknemers in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie. Deze informatieplicht betreft transnationale vraagstukken die een invloed kunnen hebben op de werknemers.

Destijds werd richtlijn 94/45/EG, voor het merendeel van haar bepalingen, omgezet via de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 6 februari 1996.

Voor de bepalingen van de richtlijn die niet konden worden omgezet door de sociale partners en die dus een tussenkomst van de wetgever vereisten, werden twee wetten dd. 23 april 1998 aangenomen.

— het betrof, enerzijds, de wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers, en, anderzijds;

— de wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de instelling van een Europese ondernemingsraad of van een procedure in ondernemingen met een communautaire dimensie of in concerns met een communautaire dimensie ter informatie en raadpleging van de werknemers.

Le contenu de la loi du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement visait:

- à définir les notions contenues dans ladite loi;
- à déterminer les règles à appliquer en cas de conflits de lois, en effet, l'institution d'un comité d'entreprise européen ou d'une procédure d'information et de consultation dans des entreprises ou groupe d'entreprise de dimension communautaire implique plusieurs pays et, dès lors, des législations différentes. Il était dès lors indispensable de déterminer la loi applicable à chaque type d'obligation;
- à permettre à la direction centrale d'invoquer la confidentialité dans la communication de certaines informations ou à permettre de ne pas communiquer certaines informations susceptibles d'entraver gravement le fonctionnement de l'entreprise; à ce sujet la loi prévoit également que les litiges résultant du non-respect de la confidentialité par ceux qui ont obtenu l'information seront traités par les tribunaux selon les procédures habituelles;
- à garantir, aux représentants des travailleurs du groupe spécial de négociation, du comité d'entreprise européen ou aux représentants qui participent à une procédure d'information et de consultation, le bénéfice de la même protection contre le licenciement que celle dont bénéficient les représentants des travailleurs dans les conseils d'entreprise;
- à prévoir que les sanctions pénales et administratives prévues par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires s'étendent à la direction centrale de l'entreprise, direction qui n'est en effet pas systématiquement l'employeur de tous les travailleurs du groupe.

Quant à la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses elle avait pour objet de:

- déterminer la procédure destinée à trancher le plus rapidement possible les conflits portant sur les dérogations à l'obligation de communiquer l'information qui revêt un caractère confidentiel, il s'agit d'une procédure proche du référé;
- permettre aux organisations représentatives de travailleurs d'ester en justice pour faire respecter les dispositions de la loi portant des mesures d'accompagnement que je viens d'évoquer;

De wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen had als doel:

- de begrippen die werden gebruikt in deze wet definiëren;
- de toepasselijke regels bepalen in geval van wetsconflicten; de instelling van een Europese ondernemingsraad of een procedure ter informatie en raadpleging in ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie betreft immers meerdere landen en dus verschillende wetgevingen. Het was dan ook noodzakelijk om het toepasselijke recht te bepalen voor elk type van verplichting;
- aan het hoofdbestuur toelaten om de vertrouwelijkheid in te roepen bij de mededeling van bepaalde inlichtingen of toelaten om bepaalde inlichtingen die ernstige schade zouden kunnen berokkenen aan de werking van de onderneming niet mee te delen; in dit kader voorziet de wet ook dat geschillen die voortvloeien uit het niet respecteren van de vertrouwelijkheid worden behandeld door de rechtbanken in het kader van gewone procedures;
- aan de werknemersvertegenwoordigers in de bijzondere onderhandelingsgroep, de Europese ondernemingsraad of procedures ter informatie en raadpleging, dezelfde bescherming tegen ontslag garanderen als deze waarvan de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden genieten;
- de strafsancties en administratieve sancties, voorzien door de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, uitbreiden tot het hoofdbestuur van de onderneming; immers, dit bestuur is niet noodzakelijk de werkgever van alle werknemers van de groep.

De wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen had als doel:

- de procedure bepalen om zo snel mogelijk de geschillen te beslechten over de afwijkingen op de informatieverplichting, wat betreft informatie met een vertrouwelijk karakter; dit is een procedure zoals in kortgeding;
- de representatieve werknemersorganisaties toelaten in rechte op te treden om de naleving van de bepalingen van de wet houdende begeleidende maatregelen, die ik hoger toelichtte, te verzekeren;

— confier aux juridictions du travail la compétence de trancher les litiges en matière de comités d'entreprise européens ou de procédure d'information et de consultation;

— enfin, la loi modifie le Code judiciaire afin de tenir compte des compétences judiciaires confiées au tribunal du travail.

La directive 2009/38/CE prévoit l'abrogation de la directive 94/45/CE. Cette abrogation a eu effet le 6 juin 2011.

Toutefois, cette abrogation n'a pas entraîné l'abrogation de ses mesures nationales de transposition qui doivent rester en vigueur. En effet, la directive 2009/38/CE prévoit que — sauf dans les cas où il y a des changements significatifs dans la structure de l'entreprise ou du groupe d'entreprise de dimension communautaire, les accords conclus en vertu de la directive 94/45/CE et dont l'objet était d'instituer un comité d'entreprises européen ou une procédure d'information et de consultation peuvent, sous certaines conditions, rester soumis aux mesures nationales de transposition de cette directive abrogée.

Il résulte de ce qui précède, que la convention collective de travail n° 62 et les lois du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement et des dispositions diverses, doivent subsister.

B. Transposition de la directive 2009/38/CE

Au niveau du Conseil national du Travail, la transposition de la directive 2009/38/CE a eu lieu par le biais de l'adoption de deux conventions collectives de travail adoptées le 21 décembre 2010:

— la CCT n° 101, qui a pour champ d'application les entreprises ou groupes d'entreprises de dimension communautaire soumises à toutes les obligations de la directive 2009/38/CE;

— la CCT n° 62quinquies qui concerne les entreprises visées par la directive 2009/38/CE qui peuvent rester soumises aux mesures nationales de transposition de la directive 94/45/CE. Cette CCT modifie la convention collective de travail n° 62 adoptée à l'époque.

— aan de arbeidsgerechten de bevoegdheid geven om geschillen te beslechten over de Europese ondernemingsraden of procedures ter informatie en raadpleging;

— tenslotte, het Gerechtelijk wetboek aanpassen aan de nieuwe rechterlijke bevoegdheden die aan de arbeidsrechtbank zijn toegekend.

De richtlijn 2009/38/EG voorziet de intrekking van richtlijn 94/45/EG. Deze intrekking had uitwerking vanaf 6 juni 2011.

Haar nationale omzettingsmaatregelen moesten echter van kracht blijven. Immers, behalve in de gevallen waarin er sprake is van ingrijpende wijzigingen in de structuur van de onderneming of van het concern met een communautaire dimensie, voorziet richtlijn 2009/38/EG dat de overeenkomsten gesloten krachtens de richtlijn 94/45/EG om een Europese ondernemingsraad of een procedure ter informatie en raadpleging in te stellen, onder welbepaalde voorwaarden kunnen onderworpen blijven aan de nationale omzettingsmaatregelen van deze ingetrokken richtlijn.

Uit wat voorafgaat volgt dat de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 en de wetten van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen en diverse bepalingen, moeten blijven bestaan.

B. Omzetting van de richtlijn 2009/38/EG

Op het niveau van de Nationale Arbeidsraad, gebeurde de omzetting van de richtlijn 2009/38/EG via de aanneming van twee collectieve arbeidsovereenkomsten op 21 december 2010:

— de cao nr. 101 heeft als toepassingsgebied de ondernemingen of concerns met een communautaire dimensie die onderworpen zijn aan alle verplichtingen van de richtlijn 2009/38/EG;

— de cao nr. 62quinquies die betrekking heeft op de ondernemingen bedoeld door richtlijn 2009/38/EG die onderworpen kunnen blijven aan de nationale omzettingsmaatregelen van richtlijn 94/45/EG. Deze caowijzigd de destijds aangenomen collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62.

C. Les projets de lois

Comme c'était déjà le cas pour la convention collective de travail n° 62, il convenait d'adopter un dispositif légal encadrant la convention collective de travail n° 101.

Toutefois, dès lors que, d'une part, la directive refonte ne prévoit pas de nouvelles obligations en ce qui concerne l'objet des mesures qui, à l'époque, ont été adoptées par le législateur dans le cadre des deux lois du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement et des dispositions diverses et que, d'autre part, ces lois doivent rester en vigueur puisque les mesures nationales de transposition de la directive 94/45/CE sont toujours susceptibles d'être applicables à certains entreprises, il a été décidé d'étendre le champ d'application de ces lois afin que celles-ci encadrent désormais tant la convention collective de travail n° 62, telle que modifiée par la CCT n° 62*quinquies* que la convention collective de travail n° 101.

Les deux projets de lois que je vous sou mets ont été rédigés à l'appui de l'avis n° 1756 émis le 21 décembre 2010 par le Conseil national du Travail.

Le premier projet de loi soumis à votre appréciation a dès lors pour objet d'adapter la loi du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement précitée afin que cette loi encadre tant les comités d'entreprise européens ou procédures d'information et de consultation institués dans le cadre de la directive 94/45/CE que dans le cadre de la directive 2009/38/CE.

Ce projet vise donc à adapter le champ d'application de cette loi mais également à mettre en conformité les définitions de la loi du 23 avril 1998 portant des mesures d'accompagnement avec les définitions contenues dans la directive 2009/38/CE. Enfin, le projet de loi complète la loi du 23 avril 1998 afin que les références aux règles déterminant le droit applicable aux obligations contractuelles soient conforme aux réglementations en vigueur ce qui implique que la référence au règlement 593/2008/CE qui a été adopté après le 23 avril 1998 soit intégré dans ladite loi.

Le second projet de loi soumis à votre appréciation a pour objet d'adapter la loi du 23 avril 1998 portant des dispositions diverses de sorte à ce qu'il soit applicable aux comités d'entreprise européens ou aux procédures d'information et de consultation qui en tiennent lieu qui sont institués tant en vertu de la directive 94/45/CE que de la directive 2009/38/CE.

C. De wetsontwerpen

Zoals dit het geval was voor de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62, moest men wettelijke bepalingen aannemen ter omkadering van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 101.

Nu is het enerzijds zo dat de herziene richtlijn geen enkele nieuwe verplichting voorziet die betrekking heeft op inhoud van de maatregelen die destijds werden aangenomen door de wetgever in het kader van de twee wetten van 23 april 1998. Anderzijds moeten deze wetten van kracht blijven omdat de nationale omzettingmaatregelen van richtlijn 94/45/EG nog steeds kunnen worden toegepast op bepaalde ondernemingen. Gelet hierop werd er beslist het toepassingsgebied van deze wetten uit te breiden zodat zij voortaan zowel de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 62 — zoals gewijzigd door de cao nr. 62*quinquies* — omkaderen, als de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 101.

De twee wetsontwerpen die ik aan uw beraadslaging voorleg werden opgesteld overeenkomstig het advies nr. 1756 van 21 december 2010 van de Nationale Arbeidsraad.

Het eerste wetsontwerp heeft tot doel hoger genoemde wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen aan te passen zodat deze wet een kader vormt voor de Europese ondernemingsraden of procedures ter informatie en raadpleging ingesteld zowel krachtens richtlijn 94/45/EG als krachtens richtlijn 2009/38/EG.

Dit ontwerp wil het toepassingsgebied van deze wet aanpassen, maar eveneens de definities van de wet van 23 april 1998 houdende begeleidende maatregelen in overeenstemming brengen met de definities van de richtlijn 2009/38/EG. Tenslotte vult het ontwerp ook de wet van 23 april 1998 aan om de verwijzingen naar de regels tot bepaling van het recht dat van toepassing is op contractuele verplichtingen in overeenstemming te brengen met de heersende regelgeving. Dit laatste houdt in dat de verwijzing naar verordening 593/2008/EG, die werd aangenomen na 23 april 1998, wordt opgenomen in genoemde wet.

Het tweede wetsontwerp heeft tot doel de wet van 23 april 1998 houdende diverse bepalingen aan te passen in die zin dat zij van toepassing is op Europese ondernemingsraden of procedures ter informatie en raadpleging ingesteld zowel krachtens richtlijn 94/45/EG als krachtens richtlijn 2009/38/EG.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE ET DES ARTICLES

Mme Zuhal Demir (N-VA) regrette que la transposition de la directive européenne ait tant tardé et que l'entrée en vigueur de celle-ci soit dès lors rétroactive (6 juin 2011). Cela entraîne en effet un risque d'insécurité juridique vu le fait que les entreprises ne pouvaient pas avoir connaissance de la modification de la réglementation à temps.

Mme Maggie De Block (Open Vld) déplore également l'entrée en vigueur rétroactive de la législation belge.

Elle demande ensuite s'il est prévu d'instaurer un conseil d'entreprise européen au sein des entreprises publiques par le biais d'une autre disposition de droit belge. Le gouvernement a-t-il suivi les recommandations du CNT en la matière?

La ministre répond que l'entrée en vigueur rétroactive est dûe à l'avis relativement tardif du CNT. C'est seulement suite à celui-ci que le projet de loi a pu être adopté par le gouvernement au mois de juillet 2011 puis être soumis au Conseil d'État pour avis. Le projet a ensuite été mis à l'agenda dès la fin des vacances parlementaires.

Elle précise par ailleurs que l'avis du CNT a été suivi et qu'il ne contenait pas de remarque fondamentale.

M. Pieter Vantsinjan, directeur de la Cellule stratégique Emploi du cabinet de la ministre, précise que la question de l'application de la réglementation aux entreprises publiques n'est pas pertinente aujourd'hui puisqu'aucune d'entre elles n'est active dans plusieurs pays, ce qui constitue justement une condition pour l'instauration d'un conseil d'entreprise européen.

Mme Zuhal Demir (N-VA) souligne que le présent projet de loi n'est pas le seul où la transposition d'une directive dépasse le délai prévu. En effet, tel est également le cas en ce qui concerne la réglementation en matière de vacances alors que la ministre avait annoncé qu'une décision serait prise en octobre 2011.

La ministre rappelle qu'elle n'est pas responsable de la durée des vacances parlementaires et de la décision peu rapide du CNT, qu'elle déplore également. Elle précise que les partenaires sociaux se penchent actuellement sur le dossier des vacances.

II. — ALGEMENE EN ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Mevrouw Zuhal Demir (N-VA) vindt het jammer dat het omzetten van de Europese Richtlijn zolang aangesleept heeft en dat die Richtlijn daardoor met terugwerkende kracht in werking treedt (6 juni 2011). Zulks kan immers tot rechtsonzekerheid leiden, aangezien de bedrijven niet tijdig op de hoogte konden zijn van de gewijzigde regelgeving.

Ook *mevrouw Maggie De Block (Open Vld)* betreurt de inwerkingtreding met terugwerkende kracht van de Belgische wetgeving.

Voorts vraagt ze of er binnen de overheidsbedrijven een Europese ondernemingsraad zal worden opgericht via een andere bepaling in het Belgisch recht. Heeft de regering de aanbevelingen terzake van de Nationale Arbeidsraad (NAR) gevolgd?

De minister antwoordt dat de inwerkingtreding met terugwerkende kracht te wijten is aan het feit dat de NAR zijn advies nogal laat heeft bezorgd. Het is pas nadat het advies werd ontvangen, dat het wetsontwerp in juli 2011 door de regering kon worden goedgekeurd en vervolgens aan de Raad van State voorgelegd voor advies. Vlak na het parlementair reces werd het wetsontwerp dan op de agenda geplaatst.

Het advies van de NAR werd gevolgd en bevatte geen fundamentele opmerkingen.

De heer Pieter Vantsinjan, directeur van de beleidscel Tewerkstelling van het kabinet van de minister, voegt eraan toe dat de toepassing van de regelgeving voor de overheidsbedrijven vandaag niet aan de orde is, vermits geen enkel bedrijf in meer dan een land werkzaam is, wat precies een voorwaarde is voor de instelling van een Europese ondernemingsraad.

Mevrouw Zuhal Demir (N-VA) beklemtoont dat de richtlijn die wordt omgezet bij het ter bespreking voorliggende wetsontwerp, niet de enige is waarvan de omzetting de vooropgestelde termijn overschrijdt. Dat geldt immers tevens voor de regelgeving inzake vakantie; de minister had aangegeven dat daar in oktober 2011 over zou worden beslist.

De minister wijst erop dat zij niet verantwoordelijk is voor de duur van het parlementair zomerreces, noch voor het feit dat de beslissing van de NAR zo lang is uitgebleven — ook zij betreurt die vertraging. Zij preciseert dat de sociale partners zich momenteel over het dossier in verband met de vakantie beraden.

III. — VOTES

Les articles 1^{er} à 6 du premier projet (DOC 53 1774/001) sont successivement adoptés à l'unanimité.

L'ensemble des articles de ce projet est également adopté à l'unanimité.

Les articles 1^{er} à 4 du second projet (DOC 53 1775/001) sont ensuite adoptés à l'unanimité.

L'ensemble des articles de ce second projet est également adopté à l'unanimité.

*
* *

Dispositions qui doivent faire l'objet d'une mesure d'exécution (art. 154 du Règlement de la Chambre des représentants): Néant.

Le rapporteur,

Zuhal DEMIR

Le président,

Yvan MAYEUR

III. — STEMMINGEN

De artikelen 1 tot 6 van het eerste wetsontwerp (DOC 53 1774/001) worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Het gehele eerste wetsontwerp wordt eveneens eenparig aangenomen.

De artikelen 1 tot 4 van het tweede wetsontwerp (DOC 53 1775/001) worden vervolgens eenparig aangenomen.

Het gehele tweede wetsontwerp wordt eveneens eenparig aangenomen.

*
* *

Bepalingen die een uitvoeringsmaatregel vereisen (art. 154 van het Reglement van de Kamer van volksvertegenwoordigers): *Nihil*.

De rapporteur,

Zuhal DEMIR

De voorzitter,

Yvan MAYEUR