

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

8 juillet 2011

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION  
DES AFFAIRES SOCIALES  
PAR  
MME **Meryame KITIR**

**PROJET DE LOI**

**portant des mesures en vue de l'instauration  
d'une cotisation de solidarité  
pour l'occupation d'étudiants non assujettis  
au régime de la sécurité sociale  
des travailleurs salariés**

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la réglementation  
relative au travail des étudiants**

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la réglementation relative  
au travail des étudiants**

**PROPOSITION DE LOI**

**modifiant la réglementation  
en matière de travail d'étudiant**

**PROPOSITION DE LOI**

**réformant la réglementation  
relative au travail des étudiants**

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

8 juli 2011

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE  
VOOR DE SOCIALE ZAKEN  
UITGEBRACHT DOOR  
MEVROUW **Meryame KITIR**

**WETSONTWERP**

**houdende maatregelen met het oog  
op de invoering van een solidariteitsbijdrage  
op de tewerkstelling van studenten  
die niet onderworpen zijn  
aan het stelsel van sociale zekerheid**

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de regelgeving  
betreffende de studentenarbeid**

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de regelgeving  
betreffende de studentenarbeid**

**WETSVOORSTEL**

**tot wijziging van de regelgeving  
inzake de studentenarbeid**

**WETSVOORSTEL**

**tot hervorming van de regelgeving  
betreffende de studentenarbeid**

**Composition de la commission à la date de dépôt du rapport/  
Samenstelling van de commissie op de datum van indiening van het verslag**

Président/Voorzitter: Yvan Mayeur

**A. — Titulaires / Vaste leden:**

N-VA	Zuhail Demir, Karolien Grosemans, Nadia Sminate, Miranda Van Eetvelde
PS	Colette Burgeon, Julie Fernandez Fernandez, Yvan Mayeur, Christiane Vienne
MR	David Clarinval, Valérie De Bue
CD&V	Nahima Lanjri, Stefaan Vercamer
sp.a	Meryame Kitir
Ecolo-Groen!	Georges Gilkinet
Open Vld	Maggie De Block
VB	Guy D'haeseleer
cdH	Catherine Fonck

**B. — Suppléants / Plaatsvervangers:**

Manu Beuselincx, Els Demol, Ingeborg De Meulemeester, Minneke De Ridder, Reinilde Van Moer
Valérie Déom, Anthony Dufrane, Marie-Claire Lambert, Özlem Özen, Franco Seminara
Denis Ducarme, Philippe Goffin, Damien Thiéry
Gerald Kindermans, N, Sonja Becq
Myriam Vanlerberghe, Ann Vanheste
Wouter De Vriendt, Zoé Genot
Mathias De Clercq, Gwendolyn Rutten
Rita De Bont, Barbara Pas
Annick Van Den Ende, N

N-VA	:	<i>Nieuw-Vlaamse Alliantie</i>	
PS	:	<i>Parti Socialiste</i>	
MR	:	<i>Mouvement Réformateur</i>	
CD&V	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>	
sp.a	:	<i>socialistische partij anders</i>	
Ecolo-Groen!	:	<i>Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen</i>	
Open Vld	:	<i>Open Vlaamse liberalen en democraten</i>	
VB	:	<i>Vlaams Belang</i>	
cdH	:	<i>centre démocrate Humaniste</i>	
LDD	:	<i>Lijst Dedecker</i>	
INDEP-ONAFH	:	<i>Indépendant - Onafhankelijk</i>	

<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>	<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>
DOC 53 0000/000: Document parlementaire de la 53 <sup>ème</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000: Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA: Questions et Réponses écrites	QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV: Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV: Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN: Séance plénière	PLEN: Plenum
COM: Réunion de commission	COM: Commissievergadering
MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>	<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>
<i>Commandes:</i> Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.lachambre.be e-mail: publications@lachambre.be	<i>Bestellingen:</i> Natieplein 2 1008 Brussel Tel.: 02/ 549 81 60 Fax: 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail: publicaties@dekamer.be

SOMMAIRE	Pages
I. Exposé introductif de la ministre de l'Emploi .....	3
II. Exposé introductif de l'administrateur général de l'ONSS.....	7
III. Exposés introductifs des auteurs des propositions de loi jointes.....	11
IV. Discussion générale et des articles .....	13
V. Réponses de la ministre.....	18
VI. Répliques.....	19
VII. Votes.....	20

## Documents précédents:

## Doc 53 1637/ (2010/2011):

- 001: Projet de loi.
- 002: Amendements.

**Voir aussi:**

- 004: Texte corrigé par la commission.

## Doc 53 0210/ (S.E. 2010):

- 001: Proposition de loi de M. Bacquelaine et consorts.

## Doc 53 0715/ (2010/2011):

- 001: Proposition de loi de M. Schiltz et consorts.

## Doc 53 1282/ (2010/2011):

- 001: Proposition de loi de M. Vercamer et Mmes Lanjri et Becq.

## Doc 53 1418/ (2010/2011):

- 001: Proposition de loi de Mme Van Moer et consorts.

INHOUD	Blz.
I. Inleidende uiteenzetting van de minister van werk	3
II. Inleidende uiteenzetting van de administrateur-generaal van de RSZ.....	7
III. Inleidende uiteenzettingen van de indieners van de samengevoegde wetsvoorstellen.....	11
IV. Algemene bespreking en bespreking van de artikelen	13
V. Antwoorden van de minister.....	18
VI. Replieken.....	19
VII. Stemmingen .....	20

## Voorgaande documenten:

## Doc 53 1637/ (2010/2011):

- 001: Wetsontwerp.
- 002: Amendementen.

**Zie ook:**

- 004: Tekst verbeterd door de commissie.

## Doc 53 0210/ (S.E. 2010):

- 001: Wetsvoorstel van de heer Bacquelaine c.s.

## Doc 53 0715/ (2010/2011):

- 001: Wetsvoorstel van de heer Schiltz c.s.

## Doc 53 1282/ (2010/2011):

- 001: Wetsvoorstel van de heer Vercamer en de dames Lanjri en Becq.

## Doc 53 1418/ (2010/2011):

- 001: Wetsvoorstel van mevrouw Van Moer c.s.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de sa réunion du 6 juillet 2011.

## I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE LA MINISTRE DE L'EMPLOI

### A. Introduction

*Mme Joëlle Milquet, vice-Première ministre et ministre de l'Emploi et de l'Égalité des chances, chargée de la Politique de migration et d'asile, rappelle que le système actuel en matière de travail étudiant est complexe et contesté. En atteste le nombre de propositions de lois déposées sur le sujet.*

Pour rappel la réglementation actuelle prévoit:

— Les étudiants peuvent être occupés pendant 23 jours durant les mois de juillet, août et septembre (3ème trimestre) + encore 23 jours durant les autres mois de l'année (1<sup>er</sup>, 2ème et 4ème trimestre);

— Cotisation de solidarité de 5,01 % à charge de l'employeur et de 2,5 % à charge de l'étudiant pour les 23 jours au maximum prestés pendant le 3ème trimestre;

— Cotisation de solidarité de 8,01 % à charge de l'employeur et de 4,5 % à charge de l'étudiant pour les 23 jours au maximum prestés pendant les 1<sup>er</sup>, 2ème et 4ème trimestres;

— Tout dépassement des 23 jours, que ce dernier se situe pendant les vacances d'été ou pendant le reste de l'année, a pour effet l'assujettissement ordinaire auprès de l'employeur qui a provoqué ce dépassement. Cela s'applique également aux prestations que l'étudiant a déjà fournies auprès de l'employeur au cours de l'année civile.

Le 27 février 2008 le Conseil national du travail a remis un avis partagé (n° 1.632) suite à l'invitation faite par le ministre de l'Emploi de l'époque, monsieur Peter Vanvelthoven, de procéder à une évaluation de la réglementation en vigueur en matière de travail des étudiants et à formuler sur cette base des propositions en vue de simplifier le système actuel et d'assurer la sécurité juridique la plus grande possible pour toutes les parties concernées, ainsi qu'une proposition concernant les pourcentages de la cotisation de solidarité.

Le 12 février 2010, le Comité restreint a validé une proposition de réforme du travail étudiant formulée par

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergadering van 6 juli 2011.

## I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE MINISTER VAN WERK

### A. Inleiding

*Mevrouw Joëlle Milquet, vice-eersteminister en minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en Asielbeleid herinnert eraan dat de huidige regelgeving betreffende de studentenarbeid complex en omstrede is. Dat moge blijken uit het aantal wetsvoorstellen dat dienaangaande is ingediend.*

Ter herinnering de huidige reglementering voorziet:

— Studenten mogen werken gedurende 23 dagen tijdens de maanden juli, augustus en september (3de trimester + nog 23 dagen tijdens de andere maanden van het jaar (1e, 2e en 4e trimester);

— De solidariteitsbijdrage ten laste van de werkgever bedraagt 5,01 %; de solidariteitsbijdrage ten laste van de student bedraagt 2,5 % voor de maximum 23 dagen die tijdens het 3e trimester werden gepresteerd;

— De solidariteitsbijdrage ten laste van de werkgever bedraagt 8,01 %; de solidariteitsbijdrage ten laste van de student bedraagt 4,5 % voor de maximum 23 dagen die tijdens het 1e, 2e en 4e trimester werden gepresteerd;

— Elke overschrijding van de 23 dagen, ongeacht of deze gebeurt tijdens de vakantiemaanden of tijdens de rest van het jaar, heeft tot gevolg dat de tewerkstelling bij de werkgever waar de overschrijding gebeurt volledig onderworpen wordt. Dat geldt ook voor de prestaties die de student reeds bij diezelfde werkgever tijdens dat kalenderjaar zou hebben verricht.

De toenmalige minister van Werk, de heer Peter Vanvelthoven, vroeg de Nationale Arbeidsraad om de regelgeving inzake de studentenarbeid te evalueren en om op basis daarvan voorstellen te doen om het huidige systeem te vereenvoudigen en alle betrokken partijen de grootst mogelijke juridische zekerheid te bieden, en een voorstel te doen met betrekking tot de solidariteitsbijdragepercentages. Op 27 februari 2008 bracht de Raad hierover een verdeeld advies uit (nr. 1.632).

Op 12 februari 2010 bekrachtigde de Kern een voorstel van de minister van Werk in samenwerking met

la ministre de l'Emploi en collaboration avec sa collègue des Affaires sociales. Cette proposition retenait un certain nombre de principes de base (un seul contingent annuel de 50 jours, un taux de cotisation uniforme établi à 8,63 %, prolongation à 12 mois de la limitation actuelle à 6 mois du travail étudiant sous contrat d'occupation d'étudiant). Le Comité restreint a demandé que cette proposition soit soumise aux partenaires sociaux au sein du CNT en leur demandant également de se prononcer sur la répartition de la cotisation globale entre les employeurs et les travailleurs.

Le CNT, malgré de nombreuses discussions, a abouti, lors de sa dernière réunion du 12 avril 2011, à un constat de blocage et les discussions entre partenaires sociaux ne seront plus poursuivies.

## B. Exposé du projet de loi

### 1) Principes du projet de loi

La réforme du système prend en compte deux principes. Primo, l'étudiant est avant tout un étudiant et non pas un travailleur sous statut particulier. Secundo, le travail étudiant ne doit pas concurrencer de façon déloyale le travail des travailleurs peu qualifiés et autres demandeurs d'emplois.

La solution proposée est plus amplement construite sur les principes de l'application Dimona existante et fait usage des possibilités offertes par le re-engineering récent de Dimona. Le principe de Dimona consiste en une information communiquée à l'ONSS concernant la mise au travail d'un travailleur au moyen d'une communication électronique utilisant un numéro d'identification unique, le n° ONSS de l'employeur ou son n° Banque carrefour des entreprises, ainsi que le n° NIS du travailleur. La Dimona établit avec certitude et d'une manière uniforme, la relation de travail entre l'employeur et le travailleur.

Le projet de loi permettra à l'ONSS d'opérationnaliser l'implémentation de la réforme d'un point de vue technique et administratif et d'informer correctement l'ensemble des acteurs concernés, les employeurs, les secrétariats sociaux et les étudiants.

Outre ce projet de loi un arrêté royal est également nécessaire pour parachever la réforme du travail étudiant. Celui-ci sera adopté après la promulgation du présent projet de loi.

### 2) Contenu du projet de loi

Sur base de la loi et de l'arrêté subséquent, le système relatif au travail des étudiants sera le suivant:

haar collega van Sociale Zaken tot hervorming van de studentenarbeid, waarbij men een aantal basisprincipes goedkeurde (een enkel jaarlijks contingent van 50 dagen, een eenvormige bijdragevoet van 8,63 %, verlenging tot 12 maanden van de huidige beperking tot 6 maanden van de studentenarbeid onder een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten). De Kern vroeg om dit hervormingsvoorstel aan de sociale partners in de NAR voor te leggen, en hen ook te vragen om zich uit te spreken over de verdeling van de globale bijdrage tussen de werkgevers en werknemers.

Ondanks tal van discussies heeft de NAR op zijn laatste vergadering van 12 april 2011 moeten concluderen dat de situatie muurvast zat en dat de besprekingen tussen de sociale partners niet zullen worden voortgezet.

## B. Toelichting bij het wetsontwerp

### 1) Principes van het wetsontwerp

De hervorming van het systeem houdt rekening met twee principes. Primo, de student is voor alles een student en geen werknemer met een bijzonder statuut. Secundo, de studentenarbeid mag geen deloyale concurrentie vormen voor de arbeid van de laaggeschoolde werknemers en andere werkzoekenden.

De voorgestelde oplossing stoelt meer op de principes van de bestaande Dimonatoepassing en maakt gebruik van de mogelijkheden die de recente re-engineering van Dimona biedt. Het principe van Dimona bestaat erin dat men de RSZ via elektronische communicatie op de hoogte brengt van de tewerkstelling van een werknemer, aan de hand van een uniek identificatienummer, het RSZ-nummer van de werkgever of zijn nummer van de Kruispuntbank van de ondernemingen, evenals het INSZ-nr. van de werknemer. Dimona legt de arbeidsrelatie tussen de werkgever en de werknemer met zekerheid en op eenvormige wijze vast.

Het wetsontwerp zal de RSZ in staat stellen de hervorming technisch en administratief ten uitvoer te leggen en alle betrokken actoren, de werkgevers, de sociale secretariaten en de studenten correct te informeren.

Naast dit wetsontwerp is ook een koninklijk besluit vereist om de hervorming van de studentenarbeid te voltooien. Dat besluit zal worden aangenomen na de afkondiging van dit wetsontwerp.

### 2) Inhoud van het wetsontwerp

Op basis van de wet en het daaropvolgende besluit zal de regelgeving betreffende de studentenarbeid eruit zien als volgt:

1. Un contingent annuel de 50 jours aux cotisations réduites;

2. un taux global de cotisation de solidarité de 8,13 % (étudiant 2,71 % et employeur 5,42 %);

3. La limitation à 6 mois du travail étudiant sous contrat d'occupation d'étudiant est prolongée à 12 mois;

4. La consultation du solde du contingent de jours possible pour l'étudiant et l'employeur sur base d'un compteur géré par l'ONSS;

5. Les charges administratives qui résultent de la réforme proposée sont limitées au strict minimum;

6. La réforme du travail étudiant entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2012 et fera l'objet d'une première évaluation par le CNT en collaboration avec l'ONSS, le SPF Emploi et le SPF Sécurité sociale avant le 31 août 2013.

En résumé la situation actuelle est la suivante:

1. Le Conseil des ministres a approuvé les axes et principes de la réforme du travail étudiant tels qu'exposés;

2. L'avis du Conseil d'État sur le projet de loi ne fait état que d'une remarque législative;

3. L'arrêté royal modifiant l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs a été approuvé par le Conseil des ministres et soumis au Conseil d'État qui n'a fait aucune remarque. Il pourra être soumis à signature après promulgation du présent projet de loi.

L'ONSS est prêt à s'atteler à la mise en œuvre effective de la réforme dès que le présent projet de loi aura été adopté. Afin de permettre à l'ONSS d'être prêt en temps opportun pour une mise en œuvre au 1<sup>er</sup> janvier 2012, le Conseil des ministres demande l'urgence pour le projet, en application de l'article 80 de la Constitution.

1. Een jaarlijks contingent van 50 dagen tegen verlaagde bijdragen;

2. een globale solidariteitsbijdragevoet van 8,13 % (student 2,71 % en werkgever 5,42 %);

3. De beperking tot 6 maanden van de studentenarbeid onder een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten wordt tot 12 maanden verlengd;

4. De consultatie van het saldo van het dagencontingent is mogelijk voor de student en de werkgever op basis van een teller;

5. De administratieve lasten die uit de voorgestelde hervormingen voortkomen blijven beperkt tot een strikt minimum;

6. De hervorming van de studentenarbeid treedt op 1 januari 2012 in werking en zal door de NAR, in samenwerking met de RSZ en de FOD Sociale Zekerheid voor 31 augustus 2013 grondig geëvalueerd worden.

Samengevat is de huidige toestand als volgt:

1. De Ministerraad heeft zijn goedkeuring gehecht aan de krachtlijnen en principes van de hervorming van de studentenarbeid zoals ze werden uiteengezet;

2. Het advies van de Raad van State over het wetsontwerp bevat slechts één wetgevingstechnische opmerking;

3. Het koninklijk besluit tot wijziging van artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van du 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders werd door de Ministerraad goedgekeurd en voorgelegd aan de Raad van State, die geen opmerkingen heeft geformuleerd. Het zal ter ondertekening kunnen worden voorgelegd na de afkondiging van de ontworpen wet.

De RSZ is bereid zich in te zetten voor de effectieve uitvoering van de hervorming zodra dit wetsontwerp zal zijn goedgekeurd. Om de RSZ de gelegenheid te geven alles in gereedheid te brengen voor een uitvoering per 1 januari 2012, vraagt de Ministerraad de urgentie voor dit wetsontwerp, met toepassing van artikel 80 van de Grondwet.

## II. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE L'ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL DE L'ONSS

*M. Koen Snyders, Administrateur général de l'Office national de sécurité sociale (ONSS), expose ensuite la manière dont son institution va mettre en œuvre les principes de la réforme du travail étudiant.*

La solution proposée pour le travail des étudiants est fondée sur les principes de l'application DIMONA actuelle et utilise les possibilités qu'offre le re-engineering de DIMONA.

A l'heure actuelle,

— L'employeur remplit une déclaration Dimona pour l'étudiant par période (ex. du 1<sup>er</sup> au 30 avril)

— Nombre maximal de jours pour l'étudiant est fixé à 23 jours durant la période d'été et à 23 jours le reste de l'année

— En cas de dépassement du quota: l'employeur risque de perdre le tarif ONSS réduit

— Ce tarif est fixé actuellement à 7,5 % pendant les mois d'été et à 12,5 % pendant le reste de l'année

— L'intervenant donne un aperçu du nombre d'étudiants occupés par trimestre au cours de l'année 2009:

## II. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE ADMINISTRATEUR-GENERAAL VAN DE RSZ

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) licht vervolgens toe hoe de instelling die hij leidt de principes van de hervorming van de studentenarbeid ten uitvoer zal leggen.*

De voor de studentenarbeid voorgestelde oplossing is gebaseerd op de beginselen van de huidige DIMONA-toepassing en gebruikt de mogelijkheden die de re-engineering van DIMONA biedt.

Momenteel,

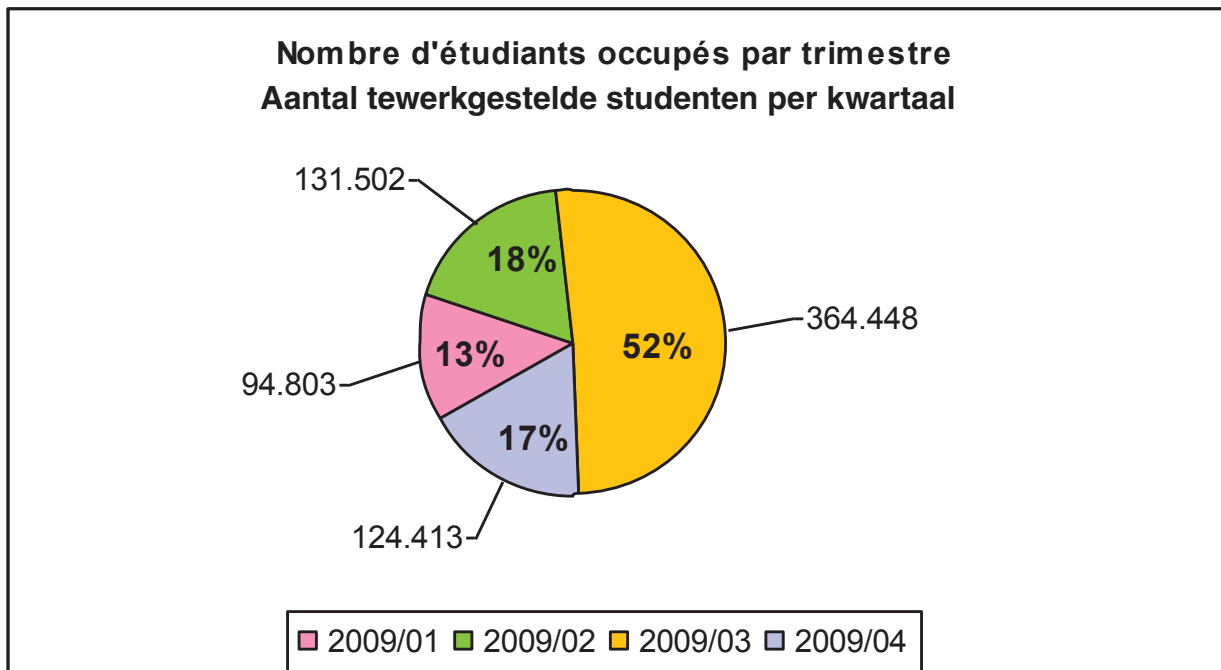
— vult de werkgever voor de student een DIMONA-aangifte in per periode (bv. van 1 tot 30 april);

— is het maximumaantal dagen voor de student bepaald op 23 tijdens de zomerperiode en op 23 dagen in de rest van het jaar;

— dreigt de werkgever, bij overschrijding van het contingent, het verminderde RSZ-tarief te verliezen;

— is dat tarief vastgesteld op 7,5 % tijdens de zomermaanden en op 12,5 % tijdens de rest van het jaar.

De spreker geeft een overzicht van het aantal studenten dat per trimester aan de slag was in het jaar 2009:





Il a été demandé à l'ONSS de développer un instrument permettant la consultation du contingent tant par l'employeur que par le travailleur, c'est-à-dire l'étudiant. Il importait de fournir à l'employeur l'information qui lui permette de vérifier lui-même si le contrat qu'il propose à l'étudiant se situe au sein du contingent autorisé.

— Un étudiant peut travailler 50 jours sur toute l'année

— 1 tarif ONSS réduit pendant toute l'année: 8,13 %

— Permettre à l'employeur et au travailleur de consulter le quota

— La limitation actuelle de la durée d'un contrat d'étudiant est portée de 6 à 12 mois

— ONSS = ONSS-APL

Dispositions relatives au dépassement du contingent:

Sanction en cas de dépassement du quota de 50 jours lorsque l'étudiant a été occupé par un seul employeur: régularisation rétroactive de toute la période d'occupation. Il n'arrive guère que le quota soit dépassé lorsque l'étudiant est occupé toute l'année par un seul employeur: 200 cas sur les 20.000 dépassements constatés en 2009.

Sanction en cas de dépassement du quota de 50 jours lorsque l'étudiant a été occupé par plusieurs employeurs: l'occupation à partir du 51<sup>e</sup> jour donne lieu au calcul des cotisations ordinaires

Il s'agissait par ailleurs d'assurer la cohérence du quota pour les étudiants avec d'autres quotas, par exemple dans le secteur de l'horticulture, et de décider quel statut prime et dans quelles conditions. Il a été décidé que le statut d'étudiant prime. Si une personne travaille comme étudiant dans un secteur spécifique où le travail occasionnel est possible, elle preste d'abord ses journées comme étudiant et le régime spécifique lui est appliqué pour les prestations qui dépassent le quota étudiant, dans les limites autorisées dans ce régime spécifique:

Par ex.: quota travail occasionnel horticulture: 65 jours / an

• 50 jours en tant qu'étudiant — travailleur occasionnel dans le secteur de l'horticulture

De RSZ werd gevraagd een instrument te ontwikkelen waarmee zowel de werkgever als de werknemer, lees de student, het contingent kunnen raadplegen. Het kwam er op aan de werkgever de informatie te verstrekken die hem in staat stelt zelf na te gaan of het contract dat hij de student aanbiedt binnen het toegestane contingent past.

— Over het hele jaar mag een student 50 dagen werken

— 1 beperkt RSZ-tarief over het hele jaar: 8,13 %

— De werkgever en de werknemer in staat stellen het contingent te raadplegen

— De huidige beperking van de duur van een studentencontract wordt van 6 op 12 maanden gebracht

— RSZ = RSZPPO

Maatregelen in verband met de overschrijding van het contingent:

Sanctie in geval van een overschrijding van het contingent van 50 dagen wanneer de student bij één werkgever heeft gewerkt: retroactieve regularisatie van de hele tewerkstellingsperiode. Het gebeurt vrijwel niet dat het contingent wordt overschreden wanneer de student het hele jaar bij één werkgever werkt: 200 gevallen op de 20 000 in 2009 geconstateerde overschrijdingen.

Sanctie in geval van overschrijding van het contingent van 50 dagen wanneer de student bij verscheidene werkgevers heeft gewerkt: de tewerkstelling vanaf de 51<sup>ste</sup> dag leidt tot de berekening van gewone bijdragen

Het was voorts zaak te zorgen voor de coherentie van het contingent voor studenten met andere contingenten, bijvoorbeeld in de tuinbouwsector, en te beslissen welk statuut primeert en in welke omstandigheden. Beslist werd dat het statuut van student primeert. Wanneer iemand als student werkt in een specifieke sector waar Gelegenheidsarbeid mogelijk is, werkt hij eerst zijn dagen als student en wordt de specifieke regeling op hem toegepast voor de prestaties die boven het studentencontingent uitkomen, binnen de in die specifieke regeling toegestane grenzen:

— Bijv.: contingent occasionele arbeid tuinbouw: 65 dagen / jaar

• 50 dagen als student – occasionele werknemer in de tuinbouwsector



- Possibilité de prester 15 jours supplémentaires dans ce secteur en tant que travailleur ordinaire dans le cadre du quota relatif au travail occasionnel

Par ex.: quota travail occasionnel culture de chicons 100 jours / an

- 50 jours comme étudiant — travailleur occasionnel dans le secteur horticole

- Possibilité de prester 50 jours supplémentaires dans le secteur horticole en tant que travailleur ordinaire dans le cadre du quota relatif au travail occasionnel

Par ex.: travail occasionnel dans l'horeca

- 50 jours comme étudiant — travailleur occasionnel dans l'horeca

- Possibilité de prester des jours supplémentaires dans l'horeca en tant que travailleur ordinaire dans le cadre du système du travail occasionnel

Dans la pratique, l'employeur effectuera la déclaration Dimona pour l'étudiant qu'il engage:

— L'occupation d'un étudiant peut être déclarée par périodes (date de début et date de fin de l'occupation), en indiquant le nombre de jours d'occupation et en respectant les plafonds trimestriels (contrôle Dimona-DmfA). Il a été décidé au sein du CNT de ne pas préciser les jours de la semaine où l'étudiant est occupé.

— Un écran convivial est en cours d'élaboration dans l'application électronique Dimona. Le mode de déclaration actuel avec un système de calendrier pourra être utilisé pour déclarer un étudiant.

— Feed-back à propos du quota: l'employeur qui effectue une déclaration reçoit un message l'informant immédiatement si le quota est dépassé ou non. En cas de dépassement, il n'y a pas de blocage de Dimona; il n'est en effet pas interdit d'effectuer du travail étudiant au tarif ONSS habituel. Mais l'employeur dont la déclaration dépasserait le quota autorisé sera soumis à la cotisation normale pour la durée qui dépasse ce quota.

L'ONSS devait également veiller à ce que la base de données puisse être consultée par l'étudiant. Un outil qui permettra à l'étudiant de consulter le solde de son quota est en cours d'élaboration et les organisations d'étudiants sont consultées à ce sujet.

- Possibilité 15 dagen extra te werken in die sector als gewone werknemer in het raam van het contingent voor occasionele arbeid.

— Bijv.: contingent occasionele arbeid witloofteelt: 100 dagen / jaar

- 50 dagen als student – occasionele werknemer in de tuinbouwsector

- Mogelijkheid 50 dagen extra te werken in die sector als gewone werknemer in het raam van het contingent voor occasionele arbeid.

— Bijv.: occasionele arbeid in de horeca

- 50 dagen als student – occasionele werknemer in de horeca

Mogelijkheid extra dagen te werken in de horeca in het raam van het stelsel voor occasionele arbeid.

In de praktijk, zal de werkgever de Dimona-aangifte doen voor de student die hij in dienst neemt:

— De indienstneming van een student kan in periodes worden aangegeven (begin- en einddatum van de dienstbetrekking), met opgave van het aantal dagen tewerkstelling en met inachtneming van de kwartaalmaxima (Dimona/DmfA-controle). Binnen de NAR werd beslist het aantal dagen van de week waarop de student werkt niet te preciseren.

— Er wordt gewerkt aan een gebruiksvriendelijke weergave in de elektronische Dimona-toepassing. Om aangifte te doen van een student zal de huidige aangiftemodus met een kalendersysteem kunnen worden gebruikt.

— Feedback i.v.m. de contingenten: de werkgever die een aangifte doet, krijgt een bericht waarin hij dadelijk kan lezen of het contingent is overschreden of niet. Bij een overschrijding, treedt er geen Dimona-blokkering op; het is immers niet verboden als student te werken tegen het gebruikelijke RSZ-tarief. De werkgever van wie de aangifte het toegestane contingent zou overschrijden, zal echter aan de normale bijdrage worden onderworpen voor de duur die dat contingent overschrijdt.

De RSZ moest er ook op toezien dat de database door de student kan worden geraadpleegd. Er wordt gewerkt aan een instrument dat de student in staat zal stellen het restant van zijn contingent op te vragen en de studentenorganisaties worden daarover momenteel geraadpleegd.

Mais il convient également de prévoir l'information de l'employeur. En effet, lorsque celui-ci remplit la déclaration Dimona, la convention de travail est signée et il peut légitimement souhaiter être informé avant cette étape. Pour répondre à ce souci, l'étudiant pourrait fournir à l'employeur une copie de l'écran qui mentionne le solde de son quota et le code d'accès, permettant ainsi à l'employeur de consulter lui-même le contingent.

L'ONSS veillera à ce que ce contingent soit mis à jour de manière permanente et quasi instantanée, comme c'est le cas de la seconde version de Dimona.

Différentes possibilités sont prévues pour la gestion du quota:

— En cas de modifications dans les prestations initialement prévues, l'employeur peut toujours effectuer les rectifications lui-même grâce à son accès à Dimona et au fichier électronique du personnel.

— L'ONSS rectifie automatiquement le quota si le nombre de jours renseigné dans la déclaration Dmfa ne correspond pas au nombre de jours mentionné dans la déclaration Dimona initiale, et ce en tenant compte des règles qui ont été définies.

Si un contrat couvre un seul trimestre

=> rectification à la réception de la DMFA relative à ce trimestre

Si un contrat s'étend sur plusieurs trimestres

=> rectifier sur la base de toutes les DMFA des trimestres concernés

=> informer étudiant et employeur de la situation

Un site de services sera développé spécifiquement pour l'étudiant (Portail de l'assuré social. [my.socialsecurity.be/etudiant](http://my.socialsecurity.be/etudiant)). Il pourra y retrouver toutes les informations relatives au travail des étudiants. Un lien vers le quota est prévu.

Informations pour l'étudiant: droit de la sécurité sociale, droit du travail, fiscalité  
accès à son quota  
Liens vers les médias sociaux

Planning

Encore en juillet 2011, il est prévu de faire une communication aux employeurs et prestataires de services au

Maar ook de werkgever moet worden geïnformeerd. Op het tijdstip dat hij de Dimona-aangifte invult, wordt de arbeidsovereenkomst ondertekend en hij kan rechtmatig eisen dat hij vóór die fase wordt geïnformeerd. Om aan die eis tegemoet te komen, zou de student de werkgever een kopie kunnen bezorgen van de elektronische weergave die het restant van zijn contingent en de toegangscode vermeldt, zodat de werkgever zelf het contingent kan inzien.

De RSZ zal erop toezien dat dit contingent permanent en nagenoeg ogenblikkelijk bij de tijd wordt gehouden, zoals dat het geval is met de tweede versie van Dimona.

Met betrekking tot het contingentbeheer is in diverse mogelijkheden voorzien:

— bij wijzigingen van de aanvankelijk geplande prestaties kan de werkgever altijd zelf rechtzettingen uitvoeren, aangezien hij toegang heeft tot Dimona en tot het elektronisch personeelsbestand;

— de RSZ corrigeert het contingent automatisch wanneer het in de Dmfa-aangifte vermelde aantal dagen niet overeenkomt met het aantal dagen dat is aangegeven in de oorspronkelijke Dmfa-aangifte, rekening houdend met de vastgestelde regels.

De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op een trimester

=> rechtzetting bij ontvangst van de Dmfa-aangifte van dat trimester

De arbeidsovereenkomst heeft betrekking op meer dan een trimester

=> rechtzetting op grond van alle Dmfa-aangiften van de betrokken trimesters

=> de student en de werkgever worden over de situatie geïnformeerd;

Speciaal voor de studenten zal een website worden uitgewerkt waar alle informatie over studentenarbeid kunnen vinden (website van de sociaal verzekerde: [my.socialsecurity.be/student](http://my.socialsecurity.be/student)). Die website voorziet in een link naar het contingent.

Informatie voor de studenten: socialezekerheidsrecht, arbeidsrecht, fiscaliteit  
Toegang tot zijn contingent  
Links naar de sociale media

Planning

Volgens de planning zullen de werkgevers en de dienstenaanbieders nog in juli 2011 worden voorgelicht

sujet de la nouvelle déclaration des étudiants. En effet, l'application Dimona actuelle n'est pas adaptée à la nouvelle réglementation relative au travail des étudiants. Cela signifie qu'il faudra prochainement bloquer les déclarations Dimona relatives aux étudiants, pour éviter un nombre croissant de déclarations qui se rapportent à une occupation en 2012

Etudiants et employeurs seront informés après les vacances d'été des nouvelles dispositions afin qu'à partir du 01/12/2011, les déclarations puissent être effectuées dans le nouveau format de l'année 2012 (site de services et quota live avec intégration student@work).

### III. — EXPOSÉS INTRODUCTIFS DES AUTEURS DES PROPOSITIONS DE LOI JOINTES

*Mme Valérie De Bue (MR), coauteur de la proposition de loi modifiant la réglementation relative au travail des étudiants (DOC 53 0210/001), note que le projet à l'examen correspond très largement à la proposition déposée par son groupe et exprime la satisfaction de son groupe face à cette réforme attendue.*

*Mme Maggie De Block (Open Vld), coauteur de la proposition de loi modifiant la réglementation relative au travail (DOC 53 0715/001), des étudiants relève également la convergence entre le projet et la proposition qu'elle défend. Des différences subsistent cependant: la proposition fixe la durée maximum du contrat d'occupation à 400 heures alors que le projet exprime toujours la durée maximale autorisée en jours. La proposition harmonise en outre les dispositions en matière d'allocations familiales, d'ONSS, d'impôts et de droit du travail.*

Elle note cependant que le projet vise précisément à rencontrer l'ensemble des problèmes que pose l'actuel statut du travail étudiant.

Dans l'avenir une déclaration de travail étudiant en heures plutôt qu'en jours pourrait-elle être élaborée?

*M. Stefaan Vercamer (CD&V), auteur principal de la proposition de loi modifiant la réglementation en matière de travail d'étudiant (DOC 53 1282/001), relève lui aussi que le projet rencontre l'essentiel des visées de sa proposition. Il se réjouit qu'une structure tarifaire soit adoptée. Il se demande si le tarif des cotisations est, comme annoncé, neutre d'un point de vue budgétaire: l'évaluation annoncée pour 2013 sera éclairante. Il craint*

over de nieuwe aangifte voor studenten. De huidige Dimona-toepassing sluit immers niet langer aan bij de nieuwe regelgeving voor studentenarbeid. Dat betekent dat de Dimona-aangiften voor studenten eerstdaags zullen moeten worden geblokkeerd, om een stijging van het aantal aangiften met betrekking tot studentenwerk in 2012 te voorkomen.

Na de zomervakantie zullen de studenten en de werkgevers over de nieuwe bepalingen worden geïnformeerd, opdat de aangiften vanaf 1 december 2011 in het nieuwe formaat van 2012 kunnen worden gedaan (dienstenwebsite en live contingent, met integratie student@work).

### III. — INLEIDENDE UITEENZETTINGEN VAN DE INDIENERS VAN DE SAMENGEVOEGDE WETSVOORSTELLEN

*Mevrouw Valérie De Bue (MR), mede-indiener van wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving betreffende de studentenarbeid (DOC 53 0210/001), geeft aan dat het ter bespreking voorliggende wetsontwerp in verregaande mate overeenkomt met het door haar fractie ingediende wetsvoorstel. Volgens haar is haar fractie verheugd over de in uitzicht gestelde hervorming.*

*Ook mevrouw Maggie De Block (Open Vld), mede-indiener van wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving betreffende de studentenarbeid (DOC 53 0715/001), merkt op dat het wetsontwerp en het door haar toegelichte wetsvoorstel dezelfde doelen nastreven. Er zijn evenwel nog altijd verschillen: volgens het wetsvoorstel mag de maximale duur van de arbeidsovereenkomst 400 uren bedragen, terwijl het wetsontwerp de maximaal toegestane duur nog steeds in dagen uitdrukt. Bovendien stemt het wetsvoorstel de bepalingen over de gezinsbijslag, de RSZ, de belastingen en het arbeidsrecht op elkaar af.*

Zij geeft evenwel aan dat het wetsontwerp er precies toe strekt alle knelpunten met betrekking tot de huidige status van de studentenarbeid weg te werken.

De spreekster wenst te weten of het in de toekomst mogelijk is de verklaring van studentenarbeid uit te drukken in uren, en niet meer in dagen.

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V), mede-indiener van wetsvoorstel tot wijziging van de regelgeving betreffende de studentenarbeid (DOC 53 1282/001), merkt eveneens op dat het wetsontwerp tegemoet komt aan de belangrijkste doelstellingen van het mede door hem ingediende wetsvoorstel. Hij is verheugd dat zal worden voorzien in één enkele tariefstructuur. De spreker vraagt zich af of het tarief van de bijdragen, zoals aangekon-*

en effet que les estimations ont été calculées sur la base des déclarations introduites dans le régime actuel, et non sur la base des déclarations qui pourraient être introduites sur la base de la nouvelle réglementation.

L'intervenant reste préoccupé par les possibles effets de substitution du travail étudiant au détriment des emplois sur le marché du travail régulier. Il convient d'être très attentif à cet aspect et l'évaluation de 2013 devra examiner cette question également.

Il se réjouit du caractère annuel des contrats d'occupation. Il espère également que la nouvelle réglementation limitera le circuit de travail au noir. La nouvelle réglementation crée un système flexible offrant davantage de sécurité juridique.

Il s'inquiète au sujet des modifications apportées ultérieurement au contrat d'occupation; l'exposé des motifs mentionne le fait que l'étudiant peut signaler lui-même ces modifications à l'ONSS, mais le projet lui-même est muet à ce sujet.

Il se pose également des questions au sujet de l'adaptation immédiate de la base de données contenant le quota de l'étudiant. Il craint qu'elle ne soit à jour que par trimestre.

*Mme Reinilde Van Moer (N-VA), auteure principale de la proposition de loi réformant la réglementation relative au travail des étudiants (DOC 53 1418/001), rappelle que l'activité principale d'un étudiant est d'étudier. Ils sont nombreux cependant à travailler pour financer leurs études. Sa proposition repose sur une approche globale du travail étudiant. Elle estime également que le contrat d'occupation exprimé en heures est plus flexible et elle rappelle d'ailleurs que les universités de Leuven et Bruxelles ont conclu une convention collective permettant la conclusion de contrats de travail portant sur une heure. Elle plaide donc pour un maximum de 400 heures par an, évitant par exemple qu'une occupation de 4 heures compte pour une journée entière. Elle espère que cette possibilité sera examinée pour l'avenir.*

Quant aux allocations familiales, il est prévu qu'un étudiant travaillant jusqu'à 240 heures par trimestre maintient le bénéfice des allocations familiales. Mais en cas de dépassement, fût-ce d'une heure, entraîne le retrait des allocations familiales pendant deux trimestres.

digd, budgettair neutraal zal uitvallen; de voor 2013 in uitzicht gestelde evaluatie zal verduidelijking brengen op dat punt. De spreker vreest immers dat men zich voor de ramingen heeft gebaseerd op de in het huidige stelsel gedane aangiften, en niet op de aangiften die in het kader van de nieuwe regelgeving zouden kunnen worden ingediend.

De spreker vreest nog steeds dat de studentenarbeid wel eens een bedreiging zou kunnen vormen voor de banen op de gewone arbeidsmarkt. Dit aspect moet in het oog worden gehouden; bij de evaluatie in 2013 zal ook op dat punt moeten worden ingegaan.

De spreker is verheugd dat de arbeidsovereenkomsten voor studenten voor een jaar mogen worden gesloten. Tevens hoopt hij dat de nieuwe regelgeving het zwart-werkcircuit zal inperken. De nieuwe regelgeving stelt een soepele regeling in die meer rechtszekerheid biedt.

De spreker maakt zich zorgen over de wijzigingen die op een later tijdstip in de arbeidsovereenkomsten worden aangebracht; in de memorie van toelichting wordt aangegeven dat de student die wijzigingen zelf aan de RSZ kan laten weten, maar in het wetsontwerp zelf is daarvan geen spoor terug te vinden.

Tevens stelt hij zich vragen over de ogenblikkelijke aanpassing van de databank van de studentenquota. Hij vreest dat die databank pas na afloop van een trimester bij de tijd zal zijn.

*Mevrouw Reinilde Van Moer (N-VA), hoofdindienster van wetsvoorstel (DOC 53 1418/001) tot hervorming van de regelgeving betreffende de studentenarbeid (DOC 53 1418/001), wijst erop dat een student in de eerste plaats moet studeren. Desondanks zijn veel studenten aan de slag om hun studie te financieren. Het mede door haar ingediende wetsvoorstel berust op een alomvattende aanpak van de studentenarbeid. Tevens meent zij dat een in uren uitgedrukte arbeidsovereenkomst soepeler is; voorts wijst zij erop dat de universiteiten van Leuven en van Brussel een collectieve overeenkomst hebben gesloten, die het mogelijk maakt arbeidsovereenkomsten voor één uur te sluiten. Zij pleit derhalve voor een arbeidsovereenkomst voor maximum 400 uren per jaar, waarbij bijvoorbeeld wordt voorkomen dat een arbeidstijd van 4 uren voor een volledige dag telt. De spreekster hoopt dat die mogelijkheid in de toekomst zal worden onderzocht.*

Met betrekking tot de gezinsbijslag is bepaald dat een student die niet meer dan 240 uren per trimester werkt, nog steeds in aanmerking komt voor gezinsbijslag. Wordt dat aantal evenwel zelfs maar met één uur overschreden, dan wordt de gezinsbijslag gedurende twee trimesters ingetrokken.

En ce qui concerne les aspects fiscaux, la proposition que défend Mme Van Moer vise la suppression du plafonds de revenus.

Le système de contrôle mis en place par le projet lui paraît un net progrès.

#### IV. — DISCUSSION GÉNÉRALE ET DES ARTICLES

*M. Koen Snyders, administrateur général de l'ONSS,* répond aux interventions quant à la déclaration en heures plutôt qu'en jours, que pour établir cette déclaration en heures, la déclaration ONSS devrait, elle aussi, être établie en heures, ce qui n'est actuellement pas possible. Les déclarations Dimona et DMFA doivent être compatibles. Cette déclaration en heures n'est possible que dans le cas de travail à temps partiel; le travail à temps plein ne peut être déclaré qu'à temps plein. Cette question a déjà fait l'objet de nombreux débats au sein du Conseil national du travail, notamment lorsqu'en 2003, la déclaration ONSS classique a été remplacée par une nouvelle déclaration électronique trimestrielle. A l'époque, il a été décidé de maintenir la déclaration de travail à temps plein en jours. Il est techniquement possible de rencontrer ce souhait, mais il n'y a à l'heure actuelle pas d'accord à ce sujet. En outre, des déclarations plus détaillées ont des implications, notamment sur le coût de la gestion de l'ensemble du système.

Il rappelle par ailleurs que le contrat sur base annuelle est possible.

En réponse aux questions de M. Vercamer au sujet de la mise à jour de la base de données, M. Snyders répond que l'employeur qui modifie le contrat, par exemple en licenciant l'étudiant, peut parfaitement faire une nouvelle déclaration Dimona corrigeant la précédente. Dans ce cas, le quota est immédiatement adapté. Au cas où l'employeur ne prend pas l'initiative de signaler la modification, ce quota ne sera pas adapté. Si l'ONSS est informé, il peut également modifier le quota.

Met betrekking tot de fiscale aspecten van de studentenarbeid strekt het mede door mevrouw Van Moer ingediende wetsvoorstel ertoe de inkomensbovengrens af te schaffen.

Volgens haar houdt de door het wetsontwerp ingestelde controleregeling een duidelijke vooruitgang in.

#### IV. — ALGEMENE BESPREKING EN BESPREKING VAN DE ARTIKELEN

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de RSZ,* gaat in op het pleidooi om de aangifte veeleer in uren dan in dagen uit te drukken. Om zulks mogelijk te maken, zou echter ook de RSZ-aangifte in uren moeten worden uitgedrukt, en dat kan momenteel niet. De Dimona-aangiften en de DmfA-aangiften moeten compatibel zijn. Die aangifte kan alleen voor deeltijds werk in uren worden uitgedrukt; voltijds werk kan alleen als dusdanig worden aangegeven. Die kwestie is reeds talloze malen in de Nationale Arbeidsraad aan bod gekomen, meer bepaald toen de "gewone" RSZ-aangifte in 2003 werd vervangen door een nieuwe, driemaandelijks elektronische aangifte. Destijds werd beslist de verklaring van arbeid voor voltijds werk, uitgedrukt in dagen, te behouden. Hoewel het technisch mogelijk is die verklaring in uren uit te drukken, is men het momenteel niet eens daarover. Bovendien blijven meer gedetailleerde aangiften niet zonder gevolgen; ze verhogen met name de kostprijs van het beheer van het hele systeem.

Voorts wijst de heer Snyders erop dat een arbeidsovereenkomst voor studenten op jaarbasis kan worden gesloten.

Op de vragen van de heer Vercamer over het bijwerken van de databank antwoordt de heer Snyders dat een werkgever die de arbeidsovereenkomst wijzigt, bijvoorbeeld door de student te ontslaan, zonder meer een nieuwe Dimona-aangifte kan doen die de vorige wijzigt. In dat geval wordt het contingent onmiddellijk aangepast. Indien de werkgever verzuimt de wijziging door te geven, wordt het contingent niet aangepast. Wanneer de RSZ in kennis wordt gesteld, kan die eveneens het contingent wijzigen.



*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* maintient que le problème ne se poserait pas si le projet prévoyait la possibilité pour l'étudiant de signaler la modification, comme indiqué dans l'exposé des motifs.

*M. Koen Snyders, administrateur général de l'ONSS,* répond que rien n'interdit à l'étudiant de s'adresser à l'ONSS pour signaler cette modification. En réponse à une question de Mme Kitir, M. Snyders précise encore que, trois fois par an, à l'issue d'un trimestre, l'ONSS effectue un contrôle sur la base des déclarations ONSS. Entretemps, l'ONSS ne peut corriger le quota que sur la base d'une demande de l'employeur ou de l'étudiant.

En réponse à la question de Mme Van Moer au sujet des allocations familiales, *M. Michel Eggermont, Directeur de Cabinet adjoint de la Cellule Politique générale de la Ministre de l'Emploi,* précise qu'un arrêté royal est prêt pour supprimer l'effet particulier d'un dépassement d'heures prestées au cours du 2<sup>e</sup> trimestre. Cet arrêté royal, à l'initiative de la ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

*M. Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!)* rappelle que le travail étudiant est en forte augmentation ces dernières années — ce qui est en partie dû au fait que les étudiants sont de plus en plus nombreux à devoir financer leurs études — et cela crée *de facto* une certaine concurrence avec les travailleurs soumis aux cotisations sociales ordinaires, qu'il faut éviter d'accentuer d'autant plus dans le contexte d'emploi difficile que vivent de nombreux travailleurs, particulièrement les sous-qualifiés.

Actuellement, deux périodes distinctes sont prévues pour le travail étudiant, à savoir 23 jours pendant les grandes vacances et 23 jours pendant le reste de l'année scolaire. A ces périodes différentes correspondent également différentes cotisations sociales. Cette distinction s'explique notamment par le fait que certains secteurs tels que l'horeca connaissent des pics saisonniers et qu'à cette même période, les travailleurs habituels prennent souvent leurs congés annuels alors que les étudiants disposent normalement de plus de temps au même moment. Il y a donc une logique économique et sociale à favoriser le travail étudiant pendant l'été. Par contre, en dehors des vacances, la concurrence est plus rude entre les étudiants et les salariés.

Etant donné le fait que cette distinction reste justifiée, M. Gilkinet dépose l'*amendement n°2* de Mme Genot et de MM. Calvo et Gilkinet (DOC 53 1637/002) visant à ajouter un nouvel article 6/1 afin de prévoir que l'on fait passer le maximum de 46 à 50 jours, mais que le travail

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* blijft erbij dat het probleem zich niet zou voordoen als het wetsontwerp de student in de mogelijkheid zou stellen de wijziging door te geven, zoals in de memorie van toelichting is vermeld.

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de RSZ* antwoordt dat niets de student belet contact op te nemen met de RSZ om die wijziging te melden. In antwoord op een vraag van mevrouw Kitir preciseert de heer Snyders nog dat de RSZ driemaal jaarlijks, na afloop van een trimester, een controle uitvoert op basis van de RSZ-aangiften. Tussentijds kan de RSZ het contingent slechts op verzoek van de werkgever of van de student corrigeren.

In antwoord op de vraag van mevrouw Van Moer over de gezinsbijslag antwoordt *de heer Michel Eggermont, adjunct-directeur van de Cel Algemeen Beleid van de minister van Werk,* dat een koninklijk besluit werd uitgewerkt om met name de gevolgen van de overschrijding van het aantal tijdens het tweede trimester gepresteerde uren uit te vlakken. Dat koninklijk besluit is er gekomen op initiatief van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en zal op 1 januari 2012 in werking treden.

*De heer Georges Gilkinet (Ecolo-Groen!)* wijst erop dat de studentenarbeid de jongste jaren sterk toeneemt — wat deels ligt aan het feit dat steeds meer studenten hun studie zelf moeten betalen —, en dat doet *de facto* in zekere mate concurrentie ontstaan met de werknemers die de gewone sociale bijdragen moeten betalen, waarvan moet worden voorkomen dat ze groter wordt, temeer daar vele werknemers en vooral de laaggeschoolde moeilijk aan werk gezaken.

In de huidige stand van zaken mogen studenten in twee afzonderlijke periodes werken, met name 23 dagen in de zomervakantie, en 23 dagen tijdens de rest van het schooljaar. Voor die verschillende periodes gelden tevens verschillende tarieven van sociale bijdragen. Dat onderscheid kan meer bepaald worden verklaard door het feit dat bepaalde sectoren, zoals de horecasector, pieken in bepaalde seizoenen, en dat de gewone werknemers in die piekperiodes hun jaarlijkse vakantie nemen, terwijl de studenten op hetzelfde tijdstip normaal gezien over meer tijd beschikken. Achter de bevordering van studentenarbeid tijdens de zomer zit dus een economische en sociale logica, buiten de vakantieperiodes is er echter fellere concurrentie tussen studenten en loontrekkenden.

Aangezien dat onderscheid nog steeds terecht is, dient de heer Gilkinet samen met mevrouw Genot (Ecolo-Groen!) *c.s. amendement nr. 2* (DOC 53 1637/002) in, tot invoeging van een nieuw artikel 6/1, teneinde te bepalen dat het maximum wordt opgetrokken van 46 tot 50 dagen,

étudiant soit réparti sur deux périodes: 35 jours de travail au cours de l'ensemble des congés scolaires — et non plus seulement lors des vacances d'été — et 15 jours de travail pendant les autres périodes de l'année.

L'orateur salue par ailleurs le fait que le projet favorise la simplification administrative du système par le recours à l'informatique. Cette méthode pourra par la suite servir pour d'autres secteurs que le travail étudiant.

M. Gilkinet se demande toutefois si le nouveau système tel que proposé par le présent projet de loi sera réellement neutre d'un point de vue budgétaire. En effet, si l'on se base sur les estimations effectuées par la ministre — qui avaient été transmises en réponse à la question n° 4356 de Mme Genot sur la nouvelle législation concernant le travail étudiant (CRIV 53 COM 223, p. 21) - on ne tient pas compte du fait que davantage d'étudiants travailleront au cours des trimestres 1, 2 et 4 qu'aujourd'hui alors même que la cotisation pour ces trimestres sera revue à la baisse.

L'orateur introduit dès lors l'*amendement n°1* de Mme Genot et consorts (DOC 53 1637/002) qui vise à prévoir une cotisation de solidarité uniforme de 7 % à charge de l'employeur et de 3,5 % à charge de l'étudiant au lieu des cotisations respectives de 5,42 % et 2,71 % telles que prévues par le projet. Cette cotisation de solidarité, qui est inférieure à la cotisation actuelle pour la période non scolaire, permettra d'assurer l'équilibre budgétaire, voire de dégager des marges utiles au financement du déficit structurel de la sécurité sociale, tout en maintenant l'attractivité du travail étudiant.

Enfin, l'orateur dépose les *amendements n°3 et 4* (DOC 53 1637/002) visant respectivement à insérer de nouveaux articles 6/2 et 6/3 afin que les périodes travaillées par l'étudiant puissent être valorisées pendant la période de stage d'attente, et ce quel que soit le trimestre au cours duquel il a travaillé au cours de l'année précédant son inscription comme demandeur d'emploi.

Mme Colette Burgeon (PS) se réjouit du présent projet de loi qui simplifie le système du travail étudiant et correspond davantage à la réalité. Elle note également que les balises fixées par le projet permettront d'éviter d'instaurer une concurrence déloyale entre les étudiants et les autres demandeurs d'emploi, notamment les travailleurs intérimaires.

mais que le travail étudiant peut être réparti sur deux périodes: 35 jours de travail au cours de l'ensemble des congés scolaires — et non plus seulement lors des vacances d'été — et 15 jours de travail pendant les autres périodes de l'année.

Voorts is de spreker verheugd dat het wetsontwerp de administratieve vereenvoudiging van de regeling bevordert door een beroep te doen op de informatica. Die methode kan vervolgens worden gebruikt voor andere sectoren dan de studentenarbeid.

De heer Gilkinet vraagt zich evenwel af of de nieuwe regeling zoals die in het ter bespreking voorliggende wetsontwerp in uitzicht is gesteld, uit een budgettair oogpunt daadwerkelijk neutraal zal zijn. Als men zich baseert op de ramingen van de minister — die zij heeft meegegeven in haar antwoord op vraag nr. 4356 van mevrouw Genot over de nieuwe wetgeving inzake studentenarbeid (CRIV 53 COM 223, blz. 21) -, wordt geen rekening gehouden met het feit dat in het eerste, tweede en vierde trimester méér studenten aan de slag zullen zijn dan vandaag, ook al zal de bijdrage voor die trimesters naar beneden worden herzien.

Derhalve dient de spreker samen met mevrouw Genot (Ecolo-Groen!) c.s. *amendement nr. 1* (DOC 53 1637/002) in, tot instelling van een eenvormige solidariteitsbijdrage van 7 % ten laste van de werkgever, en van 3,5 % ten laste van de student, in plaats van de respectieve bijdragen van 5,42 % en 2,71 %, zoals bepaald bij het wetsontwerp. Dankzij die solidariteitsbijdrage, die voor de periode buiten het schooljaar lager is dan de huidige bijdrage, zal kunnen worden gewaarborgd dat de begroting in evenwicht blijft en zullen marges kunnen worden vrijgemaakt waarmee het structurele tekort van de sociale zekerheid kan worden gefinancierd, terwijl studentenarbeid toch aantrekkelijk blijft.

Ten slotte dient de spreker samen met mevrouw Genot (Ecolo-Groen!) c.s. de *amendementen nrs. 3 en 4* (DOC 53 1637/002) in, tot invoeging van de respectieve nieuwe artikelen 6/2 en 6/3, teneinde de perioden waarin de student heeft gewerkt, te kunnen valoriseren gedurende de wachttijd, los van het trimester waarin de student heeft gewerkt in de loop van het jaar dat voortgaat aan zijn inschrijving als werkzoekende.

Mevrouw Colette Burgeon (PS) is verheugd over het ter bespreking voorliggende wetsontwerp, dat de studentenarbeidsregeling vereenvoudigt en beter aansluit bij de realiteit. Tevens geeft zij aan dat het door het wetsontwerp uitgezette bakens het mogelijk maken te voorkomen dat een toestand van oneerlijke mededinging ontstaat tussen de studenten en de andere werkzoekenden, meer bepaald de uitzendkrachten.



Elle souhaiterait par ailleurs savoir si la nouvelle réglementation sera d'application pour les étudiants engagés par des services publics et ce qui justifie qu'on passe à des cotisations de solidarité de 5,42 % à charge de l'employeur et de 2,71 % pour le travailleur. Enfin, elle aimerait savoir combien de récupérations ont eu lieu lors des années précédentes pour des dépassements des prestations des deux périodes de 23 jours de travail.

*M. Kristof Calvo (Ecolo-Groen!)* se réjouit de la simplification du système de travail étudiant par l'instauration d'une cotisation de solidarité unique. Ce système sera plus compréhensible, notamment par l'application des nouvelles technologies, qui sont particulièrement adaptées à la tranche d'âge visée par le travail étudiant.

L'orateur craint cependant que l'on prête surtout attention aux étudiants plutôt qu'aux demandeurs d'emploi et aux intérimaires avec qui ces étudiants risquent d'entrer en concurrence sur le marché de l'emploi. Son groupe a donc déposé plusieurs amendements visant à maintenir la distinction entre les périodes de travail effectuées pendant les vacances scolaires de toute l'année et les autres périodes (amendements n°1 et 2, DOC 53 1367/002). De cette manière, les employeurs seront également incités à embaucher des demandeurs d'emploi pendant l'année plutôt que des étudiants pour quelques heures de travail.

M. Calvo rappelle d'ailleurs que la première tâche de l'étudiant est avant tout de consacrer du temps à ses études. Il serait d'ailleurs préférable de diminuer le coût des études plutôt que d'utiliser cet argument pour justifier le fait que des étudiants travaillent pour financer celles-ci.

*Mme Maggie De Block (Open Vld)* s'oppose au fait que les sanctions diffèrent selon que l'étudiant travaille auprès d'un seul ou de plusieurs employeurs. En effet, dans le premier cas, la régularisation rétroactive porte sur toute la période d'occupation tandis que sinon, les cotisations ordinaires sont dues à partir du 51<sup>ème</sup> jour d'occupation. Cette différence pourrait inciter les étudiants à travailler d'office auprès de plusieurs employeurs afin de s'exposer à des sanctions moins lourdes.

L'oratrice dépose l'amendement n°8 (DOC 53 1367/002) afin que tous les étudiants bénéficient des mêmes récupérations, qu'ils soient engagés auprès d'un ou de plusieurs employeurs.

Voorts vraagt het lid of de nieuwe regelgeving geldt voor de studenten die door de overheid in dienst worden genomen, en om welke redenen de solidariteitsbijdrage op 5,42 % wordt gebracht voor de werkgever, en op 2,71 % voor de werknemer. Bovendien wenst de spreker te weten in hoeveel gevallen de voorbije jaren de gezinsbijslag werd gerecupereerd omdat de toegestane prestaties in de twee perioden van 23 werkdagen werden overschreden.

*De heer Kristof Calvo (Ecolo-Groen!)* is verheugd dat de studentenarbeidsregeling wordt vereenvoudigd door één enkele solidariteitsbijdrage in te stellen. Die regeling zal aan toegankelijkheid winnen, met name door de toepassing van de nieuwe technologieën, die in het bijzonder afgestemd zijn op de leeftijdsgroep van de personen die aan studentenarbeid doen.

De spreker vreest evenwel dat men in de eerste plaats oog heeft voor de studenten veeleer dan voor de werkzoekenden en de uitzendkrachten, met wie die studenten op de arbeidsmarkt in concurrentie dreigen te treden. Daarom heeft de fractie van de spreker diverse amendementen ingediend, om het onderscheid te blijven maken tussen de perioden waarin wordt gewerkt in de schoolvakanties over het hele schooljaar, en de andere perioden (amendementen nrs. 1 en 2, DOC 53 1637/002). Daardoor zullen de werkgevers eveneens worden aangezet werkzoekenden tijdens het jaar in dienst te nemen, veeleer dan studenten voor enkele uurtjes werk.

De heer Calvo wijst er trouwens op dat studenten hun tijd in de eerste plaats aan hun studie moeten besteden. Men zou er volgens hem beter aan doen de kostprijs van de studie te verlagen, veeleer dan die kostprijs als argument aan te voeren om te rechtvaardigen dat studenten aan de slag gaan om die studie te financieren.

*Mevrouw Maggie De Block (Open Vld)* is gekant tegen het feit dat de straffen verschillen naargelang de student voor een of meerdere werkgevers werkt. In het eerste geval heeft de regularisatie met terugwerkende kracht immers betrekking op de volledige periode waarin de student heeft gewerkt; terwijl in het tweede geval gewone bijdragen verschuldigd zijn vanaf de 51<sup>e</sup> dag van de periode waarin wordt gewerkt. Dat verschil zou de studenten er kunnen toe aanzetten van meet af aan voor verschillende werkgevers te werken, omdat zij dan minder zware straffen riskeren.

De spreker dient amendement nr. 8 (DOC 53 1637/002) in, opdat alle studenten in aanmerking komen voor dezelfde terugvorderingen, ongeacht of zij voor één of meer werkgevers werken.

*Mme Zuhal Demir (N-VA)* souligne que cette différence pourrait entraîner des recours devant la Cour constitutionnelle pour discrimination.

*Mme Meryame Kitir (sp.a)* rappelle que ce n'est pas à l'étudiant d'être sanctionné si l'employeur ne déclare pas correctement les prestations.

*Mme Colette Burgeon (PS)* s'étonne également que le dernier employeur qui a embauché l'étudiant ne soit pas sanctionné par une récupération rétroactive des cotisations ordinaires pour toute la période de travail de l'étudiant auprès de cet employeur, et non pas à partir du moment où le contingent de 50 jours est atteint.

*M. Stefaan Vercamer (CD&V)* soutient la récupération rétroactive proposée par Mme Burgeon. Il souhaiterait par ailleurs obtenir certains éclaircissements sur la formulation du projet de loi. Tout d'abord, l'exposé des motifs mentionne le fait que "l'institution détermine la procédure" de consultation par l'employeur du solde du contingent de jours dont dispose encore l'étudiant (DOC 53 1367/001, p. 4). L'orateur souhaiterait savoir de quel institution il s'agit et également obtenir confirmation du fait que l'étudiant n'est pas tenu responsable du calcul dans la situation actuelle, contrairement à ce que prétend l'exposé des motifs (DOC 53 1367/001, p. 4). Il souligne également que les déclarations Dimona doivent toujours avoir lieu après la conclusion du contrat de travail.

M. Vercamer aimerait également savoir combien d'étudiants travaillent aujourd'hui au cours du troisième trimestre de l'année et au cours des trois autres trimestres. Il souligne par ailleurs également l'importance de modifier d'autres législations qui font référence au travail étudiant dans sa forme actuelle. Il pense ainsi notamment à la valorisation des quatre trimestres précédents dans le calcul de la durée du stage d'attente — au lieu de trois trimestres actuellement — et souhaiterait que la définition du statut d'étudiant soit plus claire. Il n'est en effet pas logique qu'un étudiant terminant ses études en janvier ne soit plus étudiant au 1<sup>er</sup> février alors qu'un étudiant terminant ses études en juin possède encore le statut d'étudiant pendant plusieurs mois. Il aimerait également que l'on uniformise le calcul des prestations pendant les jours fériés, qui diffère selon le fait que l'étudiant est engagé par un bureau d'intérim ou sous contrat étudiant.

*Mevrouw Zuhal Demir (N-VA)* beklemtoont dat dat verschil in behandeling wel eens voor het Grondwettelijk Hof zou kunnen worden betwist op grond van discriminatie.

*Mevrouw Meryame Kitir (sp.a)* wijst erop dat de student niet moet worden gestraft als de werkgever zijn prestaties niet correct aangeeft.

Ook *mevrouw Colette Burgeon (PS)* is verwonderd dat de werkgever voor wie de student het laatst heeft gewerkt, niet wordt gestraft met een terugvordering met terugwerkende kracht van de gewone bijdragen voor de volledige periode waarin de student voor die werkgever heeft gewerkt, en niet vanaf het moment dat het contingent van 50 werkdagen is bereikt.

*De heer Stefaan Vercamer (CD&V)* steunt het voorstel van mevrouw Burgeon om de gewone bijdragen met terugwerkende kracht terug te vorderen. Voorts wenst hij enige verduidelijking over de formulering van het wetsontwerp. Eerst en vooral verwijst hij naar de memorie van toelichting, waarin wordt gesteld dat "de instelling (...) de (...) procedure [bepaalt]" die de werkgever moet volgen om het saldo te raadplegen van het contingent van werkdagen waarover de student nog beschikt (DOC 53 1367/001, blz. 4). De spreker vraagt over welke instelling het gaat. Voorts had hij graag bevestiging gekregen van het feit dat de student in de huidige stand van zaken niet verantwoordelijk wordt gesteld voor de telling, in tegenstelling tot wat in de memorie van toelichting wordt aangegeven (DOC 53 1367/001, blz. 4). Tevens beklemtoont hij dat de Dimona-aangiften steeds na het sluiten van de arbeidsovereenkomst moeten worden gedaan.

Tevens wenst de heer Vercamer te weten hoeveel studenten momenteel in het derde trimester van het jaar aan de slag zijn, alsook hoeveel dat er zijn in de drie andere trimesters. Voorts beklemtoont hij dat het belangrijk is andere wetgevingen te wijzigen, omdat zij verwijzen naar de studentenarbeid in zijn huidige vorm. In dat verband denkt hij met name aan de inaanmerkingneming van de voorafgaande vier trimesters bij de berekening van de duur van de wachttijd (thans wordt maar met drie trimesters rekening gehouden). Hij wenst een verduidelijking van de studentenstatus. Het tart immers alle logica dat een student die zijn studie in januari beëindigt, op 1 februari geen student meer is, terwijl een student die zijn studie in juni beëindigt, zijn studentenstatus nog gedurende een aantal maanden behoudt. Voorts had hij graag gezien dat de berekening van de prestaties op feestdagen eenvormig wordt gemaakt – momenteel verschilt die berekening naargelang de student in dienst werd genomen door een uitzendbureau dan wel met een arbeidsovereenkomst voor studenten werkt.

*Mme Reinilde Van Moer (N-VA)* rappelle qu'en Communauté flamande, des règles sont fixées pour déterminer le nombre de crédits engrangés par l'étudiant qui arrête ses études en cours d'année.

## V. — RÉPONSES DE LA MINISTRE

Pour ce qui est des sanctions prévues, *la ministre* explique que lorsqu'un étudiant travaille plus de 50 jours auprès d'un seul employeur, celui-ci sait bien qu'il dépasse le contingent autorisé. Il est dès lors logique qu'il soit sanctionné d'une autre manière que dans le cas où un étudiant travaille auprès de plusieurs employeurs. En effet, dans cette situation, seul le dernier employeur peut avoir connaissance du dépassement de la période autorisée. Les employeurs ayant engagé l'étudiant pour des périodes précédentes inférieures aux 50 jours n'ont en effet rien à se reprocher.

*M. Koen Snyders, Administrateur général de l'Office national de sécurité sociale*, rappelle par ailleurs que le dépassement de la période autorisée auprès d'un même employeur ne concerne qu'environ 200 cas sur les 20 000 infractions enregistrées en matière de travail étudiant. Il précise par ailleurs que la sanction prévue par le présent projet dans ce cas, à savoir la régularisation rétroactive sur toute la période d'occupation, est déjà d'application aujourd'hui.

*M. Michel Eggermont, Directeur de Cabinet adjoint de la Cellule Politique générale de la ministre*, rappelle également le principe général de sécurité sociale selon lequel les cotisations que l'employeur n'a pas prélevées correctement et en temps opportun auprès du travailleur ne peuvent être récupérées par l'employeur auprès de ce travailleur et seront dues par l'employeur. La sanction de l'ONSS est donc uniquement prononcée à l'égard de l'employeur, qu'il s'agisse des cotisations à charge de l'employeur ou du travailleur.

*La ministre* explique que la sanction fera l'objet d'un arrêté royal.

*M. Koen Snyders, Administrateur général de l'Office national de sécurité sociale*, rappelle que dans tous les cas, on ne pourra juger du dépassement qu'en fin d'année, au moment où les déclarations relatives aux jours d'occupation effectivement prestés auront été envoyées à l'ONSS. Il arrive en effet que toutes les prestations prévues dans les déclarations Dimona n'aient pas pu être prestées pour cause de maladie ou de licenciement notamment.

*Mevrouw Reinilde Van Moer (N-VA)* wijst erop dat de Vlaamse Gemeenschap regels heeft vastgesteld om het aantal studiepunten te bepalen die werden bijeengeharkt door de studenten die hun studie in de loop van het schooljaar hebben stopgezet.

## V. — ANTWOORDEN VAN DE MINISTER

Met betrekking tot de in uitzicht gestelde straffen licht *de minister* toe dat een werkgever die een student meer dan 50 dagen laat werken, heel goed weet dat hij het toegestane contingent heeft overschreden. Daarom is het logisch dat hij op een andere manier wordt gestraft dan een student die voor verschillende werkgevers werkt. In dat geval kan immers alleen de laatste werkgever weten dat het toegestane contingent overschreden is. De werkgevers die de student in dienst hebben genomen in voorafgaande perioden waarin het contingent van 50 dagen nog niet was bereikt, hebben zich immers niets te verwijten.

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de RSZ*, wijst er voorts op dat slechts 200 van de 20 000 geregistreerde gevallen inzake studentenarbeid betrekking hebben op de overschrijding van het aantal toegestane werkdagen bij een zelfde werkgever. Hij voegt eraan toe dat de straf die het ter bespreking voorliggende wetsontwerp in dat geval in uitzicht stelt, met name de terugvordering met terugwerkende kracht van de voor de hele periode betaalde bijdragen, nu reeds wordt toegepast.

*De heer Michel Eggermont, adjunct-directeur van de Cel Algemeen Beleid van de minister*, wijst tevens op het algemeen sociale zekerheidsbeginsel dat de bijdragen die de werkgever bij de werknemer niet correct en tijdig heeft ingehouden, bij deze werknemer niet meer kunnen worden teruggevorderd en aldus door de werkgever verschuldigd zijn. De door de RSZ opgelegde straf wordt dus louter ten aanzien van de werkgever uitgesproken, ongeacht of de bijdragen verschuldigd zijn door de werkgever dan wel door de werknemer.

*De minister* legt uit dat de straf zal worden opgenomen in een koninklijk besluit.

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de RSZ*, wijst erop dat men hoe dan ook pas op het einde van het jaar — wanneer de RSZ beschikt over de aangiften van het aantal effectief gewerkte dagen — zal kunnen oordelen of het contingent al dan niet is overschreden. Soms gebeurt het immers dat niet alle in de Dimona-aangifte geplande prestaties effectief kunnen worden uitgevoerd, meer bepaald op grond van ziekte of ontslag.

En ce qui concerne la question de Mme Burgeon relative aux récupérations en 2010, *la ministre* explique que jusqu'à présent, les contrôles du travail étudiant étaient presque impossibles à mener et que seuls 200 employeurs auprès desquels les étudiants avaient dépassé la période autorisée se sont vus réclamer les cotisations ordinaires au lieu des cotisations spéciales.

La ministre précise par ailleurs que la réforme s'appliquera bien aux services publics embauchant des étudiants et que les nouvelles cotisations maintiennent la proportion d'1/3 à charge de l'étudiant et de 2/3 à charge de l'employeur.

*M. Koen Snyders, Administrateur général de l'Office national de sécurité sociale*, répond à M. Vercamer que l'institution dont il est question dans l'exposé des motifs est bien l'ONSS et confirme qu'il n'existe à ce jour aucune obligation administrative à l'égard de l'étudiant. Il explique par ailleurs que les prestations pendant les jours fériés sont comptées dans le contingent de 50 jours mais peuvent entraîner des récupérations un autre jour, comme tel est déjà le cas actuellement.

## VI. — RÉPLIQUES

*Mme Maggie De Block (Open Vld)* répond que la sanction en cas de dépassement devrait être la même pour tous les étudiants, qu'ils travaillent pour un seul ou plusieurs employeurs.

*M. Yvan Mayeur (PS)* rappelle toutefois qu'un employeur auprès duquel l'étudiant preste toute la période autorisée de 50 jours sait bien qu'il dépasse cette période si l'étudiant travaille plus longtemps alors que lorsqu'un étudiant travaille pour plusieurs employeurs, seul le dernier de ceux-ci peut savoir si le contingent de 50 jours est dépassée.

*La ministre* ajoute que sans cette sanction, les employeurs seraient incités à engager un étudiant pour 50 jours avant de passer sous contrat de travail normal. Elle précise également que l'accès à l'application web comptabilisant les jours de prestation de l'étudiant n'est accessible à l'employeur que moyennant l'accord de l'étudiant.

*Mme Reinilde Van Moer (NV-A)* souligne que la KUL a calculé qu'une diminution des cotisations à 5,4 % pour l'employeur et 2,8 % pour l'étudiant assurerait la neutralité budgétaire du système.

In antwoord op de vraag van mevrouw Burgeon over de terugvorderingen in 2010 geeft *de minister* aan dat de studentenarbeid tot dusver nauwelijks te controleren viel. Van slechts 200 werkgevers bij wie studenten hadden gewerkt die het toegestane contingent hadden overschreden, werden de gewone — en niet de bijzondere — bijdragen gevorderd.

Voorts preciseerd de minister dat de hervorming wel degelijk geldt voor de overheidsdiensten die studenten in dienst nemen, en dat voor de nieuwe bijdragen de verhouding van 1/3 ten laste van de student, en 2/3 ten laste van de werkgever, behouden blijft.

*De heer Koen Snyders, administrateur-generaal van de RSZ*, antwoordt op een vraag van de heer Vercamer dat de instelling waarvan sprake is in de memorie van toelichting, wel degelijk de RSZ is. Hij bevestigt dat tot dusver niet de minste administratieve verplichting ten aanzien van de student bestaat. Voorts licht hij toe dat de prestaties op feestdagen worden meegerekend voor het contingent van 50 dagen, maar dat zij wel op een andere dag kunnen worden gerecupereerd, zoals dat nu reeds het geval is.

## VI. — REPLIEKEN

*Mevrouw Maggie De Block (Open Vld)* antwoordt dat de straf voor overschrijding van het contingent voor alle studenten dezelfde zou moeten zijn, ongeacht of zij voor één of meer werkgevers werken.

*De heer Yvan Mayeur (PS)* wijst er echter op dat een werkgever voor wie de student de volledige toegestane periode van 50 dagen werkt, wel degelijk weet dat die periode wordt overschreden als hij langer werkt. Als een student evenwel voor meer dan één werkgever werkt, kan alleen de laatste werkgever weten of het contingent van 50 dagen overschreden is.

*De minister* voegt eraan toe dat de werkgevers, als die straf niet bestond, geneigd zouden zijn een student voor 50 dagen in dienst te nemen, vooraleer zij hem een normale arbeidsovereenkomst aanbieden. Tevens preciseerd zij dat de databank waarin het aantal door de student gepresteerde dagen wordt bijgehouden, pas door de werkgever kan worden geraadpleegd nadat de student daar heeft in toegestemd.

*Mevrouw Reinilde Van Moer (N-VA)* beklemtoont dat de KUL heeft berekend dat een vermindering van de bijdragen tot 5,4 % voor de werkgever, en tot 2,8 % voor de student, de budgettaire neutraliteit van de regeling waarborgt.

Elle ajoute qu'une étude de la société Randstad a démontré que le travail étudiant ne créait pas de concurrence déloyale par rapport aux autres travailleurs intérimaires. En effet, ces derniers n'étaient pas intéressés par des emplois avec des horaires de quelques heures par semaine<sup>1</sup>.

Enfin, Mme Van Moer s'oppose aux amendements d'Ecolo-Groen! visant à instaurer deux périodes distinctes de travail de 35 et 15 jours. En effet, ces textes ne permettront pas aux étudiants de payer leurs études.

*M. Kristof Calvo (Ecolo-Groen!)* fait observer que les amendements présentés par son groupe ne modifient pas le nombre de jours pendant lesquels un étudiant peut percevoir des revenus. Il s'étonne de l'intervention de Mme Van Moer alors que son parti peut infléchir la politique régionale de la Flandre en matière de frais d'études.

## VII. — VOTES

### Art. 1

L'article 1<sup>er</sup> est adopté à l'unanimité.

### Art. 2

L'amendement n°1 est rejeté par 13 voix contre 1.

L'article 2 est adopté par 13 voix contre 1.

### Art. 2/1 (*nouveau*)

L'amendement n° 5 visant à insérer un nouvel article 2/1 est rejeté par 10 voix contre 4.

L'amendement n° 8 visant à insérer un nouvel article 2/1 est rejeté par 8 voix contre 6.

### Art. 3

L'article 3 est adopté par 13 voix contre 1.

<sup>1</sup> Etude disponible à l'adresse web suivante: <https://www.randstad.be/alfresco/d/d/workspace/SpaceStore/e7d41f2f-64c8-42c0-ae95-3ca14da5f6c9/Studentenstudie%202011-NL.pdf?guest=true>.

Zij voegt eraan toe dat uit een onderzoek van Randstad is gebleken dat de studentenarbeid geen oneerlijke mededinging is voor de andere uitzendkrachten. Deze laatsten hadden immers geen belangstelling voor banen van enkele uren per week<sup>1</sup>.

Ten slotte is de spreekster gekant tegen de amendementen van Ecolo-Groen! tot instelling van twee afzonderlijke werkperiodes van 35 en 15 dagen. Zij volstaan immers niet om de studie van de studenten te financieren.

*De heer Kristof Calvo (Ecolo-Groen!)* merkt op dat het aantal dagen waarbij een student inkomsten kan verwerven gelijk blijft met de amendementen van zijn fractie. Hij is verwonderd over het verzet van mevrouw Van Moer; de partij waartoe zij behoort kan immers het Vlaamse gewestbeleid inzake studiekosten aansturen.

## VII. — STEMMINGEN

### Artikel 1

Artikel 1 wordt eenparig aangenomen.

### Art. 2

Amendement nr. 1 wordt verworpen met 13 stemmen tegen 1.

Artikel 2 wordt aangenomen met 13 stemmen tegen 1.

### Art. 2/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 5 tot invoeging van een nieuw artikel 2/1 wordt verworpen met 10 tegen 4 stemmen.

Amendement nr. 8 tot invoeging van een nieuw artikel 2/1 wordt verworpen met 8 tegen 6 stemmen.

### Art. 3

Artikel wordt aangenomen met 13 stemmen tegen 1.

<sup>1</sup> Studie beschikbaar op deze website: <https://www.randstad.be/alfresco/d/d/workspace/SpaceStore/e7d41f2f-64c8-42c0-ae95-3ca14da5f6c9/Studentenstudie%202011-NL.pdf?guest=true>.



## Art. 4 à 6

Les articles 5 et 6 sont adoptés à l'unanimité.

Art. 6/1 (*nouveau*)

L'amendement n° 2 visant à insérer un nouvel article 6/1 est rejeté par 13 voix contre 1.

L'amendement n° 6 visant à insérer un nouvel article 6/1 est rejeté par 10 voix contre 4.

Art. 6/2 (*nouveau*)

L'amendement n° 3 visant à insérer un nouvel article 6/2 est rejeté par 13 voix contre 1.

L'amendement n° 7 visant à insérer un nouvel article 6/2 est rejeté par 10 voix contre 4.

Art. 6/3 (*nouveau*)

L'amendement n° 4 visant à insérer un nouvel article 6/3 est rejeté par 13 voix contre 1.

## Art. 7

L'article 7 est adopté à l'unanimité.

\*  
\* \*

L'ensemble du texte est adopté par 13 voix et 1 abstention.

Les propositions jointes deviennent dès lors sans objet.

*Le rapporteur,*

Meryame KITIR

*Le président,*

Yvan MAYEUR

## Art. 4 tot 6

De artikelen 5 en 6 worden eenparig aangenomen.

Art. 6/1 (*nieuw*)

Amendement nr. 2 tot invoeging van een nieuw artikel 6/1 wordt verworpen met 13 stemmen tegen 1.

Amendement nr. 6 tot invoeging van een nieuw artikel 6/1 wordt verworpen met 10 tegen 4 stemmen.

Art. 6/2 (*nieuw*)

Amendement nr. 3 tot invoeging van een nieuw artikel 6/2 wordt verworpen met 13 stemmen tegen 1.

Amendement nr. 7 tot invoeging van een nieuw artikel 6/2 wordt verworpen met 10 tegen 4 stemmen.

Art. 6/3 (*nieuw*)

Amendement nr. 4 tot invoeging van een nieuw artikel 6/3 wordt verworpen met 13 stemmen tegen 1.

## Art. 7

Artikel 7 wordt eenparig aangenomen.

\*  
\* \*

De hele tekst wordt aangenomen met 13 stemmen en 1 onthouding.

Bijgevolg vervallen de toegevoegde wetsvoorstellen.

*De rapporteur,*

Meryame KITIR

*De voorzitter,*

Yvan MAYEUR