

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 juillet 2011

PROJET DE LOI

**portant des mesures en vue de l'instauration
d'une cotisation de solidarité
pour l'occupation d'étudiants non assujettis
au régime de la sécurité sociale
des travailleurs salariés**

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME GENOT ET CONSORTS

Art. 2

Remplacer le 1° par la disposition suivante:

"1° le paragraphe premier est remplacé par ce qui suit:

"§ 1^{er}. Une cotisation de solidarité de 7p.c à charge de l'employeur et de 3,5 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.";"

JUSTIFICATION

Les statistiques disponibles indiquent que le travail étudiant n'est plus un système marginal, mais plutôt un phénomène qui interagit avec les évolutions du monde du travail en général (selon l'ONSS, la Belgique comptait en 2009, 650 000 travailleurs étudiants).

Document précédent:

Doc 53 **1637/ (2010/2011)**:
001: Projet de loi..

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 juli 2011

WETSONTWERP

**houdende maatregelen met het oog
op de invoering van een solidariteitsbijdrage
op de tewerkstelling van studenten
die niet onderworpen zijn
aan het stelsel van sociale zekerheid**

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW GENOT c.s.

Art. 2

Het 1° vervangen door wat volgt:

"1° de eerste paragraaf wordt vervangen door wat volgt:

"§ 1. Op de bezoldiging van de studenten als bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de besluitwet van 27 juni 1969 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 7 percent ten laste van de werkgever en van 3,5 percent ten laste van de werknemer.";"

VERANTWOORDING

Uit de statistieken blijkt dat studentenarbeid niet langer een randverschijnsel is, maar veeleer een fenomeen in interactie met de ontwikkelingen in de arbeidswereld in het algemeen (volgens de RSZ telde België 650 000 werknemers-studenten in 2009).

Voorgaand document:

Doc 53 **1637/ (2011/2011)**:
001: Wetsontwerp.

Or, actuellement, les taux avantageux en matière de cotisations sociales pour les étudiants rendent les étudiants plus compétitifs que les travailleurs ordinaires, accentuent la pression sur les seconds, que ce soit en terme de conditions salariales ou de recherche d'emploi et constituent une moindre recette pour la sécurité sociale.

Dans ce contexte, de nouveaux assouplissements des règles existantes, particulièrement pour ce qui concerne le travail "hors vacances", renforceraient davantage encore une forme de concurrence déloyale qui frappe, en particulier, les métiers peu qualifiés (les étudiants effectuant 4 fois sur 5 un emploi qui n'est pas en rapport avec leurs études et pour lequel ils acceptent de se déqualifier, selon une étude de Randstad).

Un tel assouplissement renfoncerait dès lors les difficultés auxquelles font face les travailleurs peu qualifiés pour trouver un emploi, particulièrement en période d' (après) crise et ses effets pervers se feraient également ressentir à l'égard des travailleurs qui, en l'absence de la concurrence d'étudiants, pourraient se voir plus facilement proposer un temps plein au lieu d'un temps partiel ou d'effectuer des remplacements.

L'extension du travail étudiant hors vacances n'est par ailleurs pas un moyen acceptable de lutter pour une meilleure accessibilité aux études: cela doit être assuré via des systèmes d'aide assurés par les communautés et par un strict contrôle du coût des études. Le fait d'être obligé de travailler pendant la semaine ou le week-end pour payer ses études augmente, en effet, les probabilités d'échec des catégories d'étudiants qui, statistiquement, sont déjà les plus susceptibles d'échouer.

Par contre, il faut reconnaître l'utilité d'un travail étudiant pendant les vacances aux fins d'acquérir une expérience professionnelle, de trouver des moyens supplémentaires mais aussi de soutenir l'économie saisonnière. De même, il faut souligner que les risques de concurrence sont réduits pendant les périodes de vacances.

Dans ce contexte, les amendements proposés visent à:

- diminuer à 15, hors des périodes de vacances scolaires, le nombre de jours durant lesquels les étudiants peuvent travailler en étant soustraits de l'application de la loi sur les contrats de travail. C'est en effet à ce moment là que la concurrence entre étudiants et travailleurs ordinaire est la plus forte;
- augmenter à 35 le nombre de jours durant lesquels les étudiants peuvent travailler en étant soustraits de l'application de la loi sur les contrats de travail durant les périodes de vacances.
- uniformiser le taux de cotisation de solidarité à 10,5 %, de manière à simplifier le système existant (introduction d'une cotisation unique), tout en assurant des recettes suffisantes pour la sécurité sociale, notamment au regard de l'enjeu du vieillissement.

Vandaag maken de voordelige tarieven van de sociale bijdragen voor studenten hen concurrentiëler dan de gewone werknemers, zetten ze zowel qua loonvoorwaarden als bij het zoeken naar werk meer druk op die laatsten en leiden ze tot minder inkomsten voor de sociale zekerheid.

Tegen die achtergrond zouden nieuwe versoepelingen van de bestaande regels, vooral betreffende de arbeid "buiten de vakantieperiode", een vorm van oneerlijke concurrentie verder in de hand werken die meer bepaald de laaggeschoolde beroepen treft (volgens een studie van Randstad hebben studenten in 4 op 5 gevallen een baan die niet in verhouding staat tot hun studie en waarvoor zij een lagere kwalificatie accepteren).

Een dergelijke versoepeling zou het voor laaggeschoolde arbeidskrachten nog moeilijker maken een baan te vinden, vooral in (en na) een crisisperiode, en de perverse gevolgen daarvan zouden ook voelbaar zijn voor de werknemers, die zonder concurrentie van de studenten, makkelijker een voltijdse baan aangeboden zouden krijgen of plaatsvervangingen zouden kunnen vervullen.

De uitbreiding van studentenarbeid buiten de vakantieperiodes is overigens geen aanvaardbare methode om te strijden voor laagdrempeligheid van de studie: dat moet geschieden via door de gemeenschappen gewaarborgde steunregelingen en via een strenge controle van de studiekosten. Dat men verplicht is om in de week of tijdens het weekeinde te werken om zijn studie te bekostigen, vergroot immers de kans op studiefalen van de categorieën van studenten die statistisch zo al vatbaar zijn voor studiefalen.

Daarentegen moet het nut worden erkend van studentenarbeid tijdens de vakantie om beroepservaring op te doen, wat extra's te verdienen maar ook de seizoensgebonden economie te ondersteunen. Voorts zijn tijdens de vakantieperiode de risico's van concurrentie beperkt.

In dat opzicht strekken de voorgestelde amendementen ertoe:

- buiten de schoolvakantieperiodes, het aantal dagen tijdens welke de studenten mogen werken en zijn onttrokken aan de toepassing van de wet op de arbeidsovereenkomsten verlagen tot 15. De concurrentie tussen studenten en gewone werknemers is op dat moment immers het sterkst;
- het aantal dagen tijdens welke de studenten mogen werken en zijn onttrokken aan de toepassing van de wet op de arbeidsovereenkomsten tijdens vakantieperiodes verhogen tot 35;
- het tarief van de solidariteitsbijdrage eenvormig op 10,5 % bepalen, zodat het bestaande systeem wordt vereenvoudigd (invoering van een eenmalige bijdrage) en de sociale zekerheid niettemin genoeg ontvangsten heeft, met name gelet op de uitdaging van de vergrijzing.

N° 2 DE MME GENOT ET CONSORTS

Art. 6/1 (nouveau)

Insérer un article 6/1, rédigé comme suit:

“Art. 6/1. L'article 17, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est remplacé comme suit:

“§ 1^{er}. Sont soustraits à l'application de la loi, les étudiants qui sont occupés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque cette occupation ne dépasse pas 50 jours de travail, pendant une année civile, répartis comme suit:

— 35 jours de travail au cours des périodes suivantes: les vacances d'hiver, le congé de carnaval, les vacances de printemps et les mois de juillet, août et septembre.

— 15 jours de travail durant les périodes de l'année non visée par le tiret ci-dessus.

Sont également soustraits à l'application de la loi, les étudiants qui répondent aux conditions visées à l'alinéa précédent, et qui ont été soustraits à l'application de la loi en vertu de l'article 17.

Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, il n'est pas tenu compte des jours de travail prestés dans le cadre d'un contrat d'occupation d'étudiants avant la date d'entrée en vigueur de la présente disposition.”.

N° 3 DE MME GENOT ET CONSORTS

Art. 6/2 (nouveau)

Insérer un article 6/2, rédigé comme suit:

“Art. 6/2. L'article 36 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage remplacé par l'arrête royal du 22 mars 2006, est abrogé.”.

N° 4 DE MME GENOT ET CONSORTS

Art. 6/3 (nouveau)

Insérer un article 6/3, rédigé comme suit:

Nr. 2 VAN MEVROUW GENOT c.s.

Art. 6/1 (nieuw)

Een artikel 6/1 (nieuw) invoegen, luidende:

“Art. 6/1. Artikel 17, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt vervangen door wat volgt:

“§ 1. Aan de toepassing van de wet worden onttrokken, de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, bedoeld bij titel VII van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten, wanneer de tewerkstelling een duur van 50 dagen niet overschrijdt, gespreid als volgt:

— 35 werkdagen tijdens de volgende periodes: de kerstvakantie, de herfstvakantie, de krokusvakantie en de maanden juli, augustus en september;

— 15 werkdagen tijdens de niet onder bovenstaand gedachtestreepje bedoelde periodes van het jaar.

Aan de toepassing van de wet worden eveneens onttrokken, de studenten die voldoen aan de in het vorige lid bedoelde voorwaarden, en die aan de toepassing van de wet werden onttrokken krachtens artikel 17.

Voor de toepassing van het eerste lid wordt geen rekening gehouden met de dagen die vóór de inwerkingtreding van deze bepaling worden gepresteerd in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.”.

Nr. 3 VAN MEVROUW GENOT c.s.

Art. 6/2 (nieuw)

Een artikel 6/2 (nieuw) invoegen, luidende:

“Art. 6/2. Artikel 36 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, vervangen bij het koninklijk besluit van 22 maart 2006, wordt opgeheven.”.

Nr. 4 VAN MEVROUW GENOT c.s.

Art. 6/3 (nieuw)

Een artikel 6/3 (nieuw) invoegen, luidende:

“Art. 6/3. Dans l’article 36, § 1^{er}, alinéa 3, 1^o, du même arrêté royal, inséré par l’arrêté royal du 22 mars 2006, le mot “, troisième” est inséré entre le mots “deuxième” et les mots “ou quatrième”.”

JUSTIFICATION

Actuellement, un travailleur étudiant qui a presté sous contrat d’occupation étudiant lors du 1^{er}, 2^{ème} et 4^{ème} trimestre peut voir son stage d’attente réduit de maximum 78 jours. Le travailleur étudiant qui a travaillé durant le 3^{ème} trimestre voit, par contre, son stage d’attente augmenté.

Le présent amendement vise à supprimer cette injustice en permettant à tous les travailleurs étudiants de réduire leur stage d’attente (de maximum 78 jours), quel que soit le trimestre au cours duquel (desquels) ils ont travaillé au cours de l’année précédent leur inscription comme demandeur d’emploi.

Zoé GENOT (Ecolo-Groen!)
Kristof CALVO (Ecolo-Groen!)
Georges GILKINET (Ecolo-Groen!)

N° 5 DE MME VAN MOER ET CONSORTS

Art. 2/1 (*nouveau*)

Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:

“Art. 2/1. Dans l’article 17bis, § 1^{er}, de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l’alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit:

“Sont soustraits à l’application de la loi les étudiants qui sont occupés dans le cadre d’un contrat d’occupation d’étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, lorsque cette occupation ne dépasse pas 400 heures par année civile. Le Roi détermine la manière dont l’employeur et l’étudiant doivent prouver le nombre d’heures que l’étudiant a déjà prestées dans le cadre d’un contrat d’occupation d’étudiants.”;

JUSTIFICATION

Cette modification tend à exprimer la durée de travail maximale autorisée non plus en jours mais en heures. Dans l’horeca, par exemple, un étudiant n’est en effet parfois occupé que quelques heures par jour. Il perd dès lors chaque fois un jour complet de travail comme étudiant. Il s’indique dès lors de fixer la durée de travail maximale autorisée pour les étudiants à 400 heures par an.

“Art. 6/3. In artikel 36, § 1, derde lid, 1^o, van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 maart 2006, wordt tussen het woord “tweede” en de woorden “of vierde” het woord “, derde” ingevoegd.”

VERANTWOORDING

Momenteel kan de wachttijd van een werknemer-student die onder een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten arbeid heeft gepresteerd tijdens het 1^{ste}, 2^{de} en 4^{de} kwartaal worden ingekort met ten hoogste 78 dagen. Daarentegen wordt de wachttijd van een werknemer-student die tijdens het 3^{de} kwartaal heeft gewerkt, verlengd.

Dit amendement strekt ertoe deze onrechtvaardigheid weg te werken door aan alle werknemers-studenten toe te staan hun wachttijd in te korten (met ten hoogste 78 dagen), ongeacht het kwartaal of de kwartalen waarin zij hebben gewerkt tijdens het jaar dat aan hun inschrijving als werkzoekende voorafgaat.

Nr. 5 VAN MEVROUW VAN MOER c.s.

Art. 2/1 (*nieuw*)

Een artikel 2/1 invoegen, luidende:

“Art. 2/1. In artikel 17bis, § 1, van het koninklijk besluit van 28 november tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Aan de toepassing van de wet worden onttrokken, de studenten die zijn tewerkgesteld in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in Titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wanneer de tewerkstelling gedurende een kalenderjaar 400 uren niet overschrijdt. De Koning bepaalt op welke wijze de werkgever en de student dienen aan te tonen hoeveel uren de student reeds heeft gewerkt met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten.”.

VERANTWOORDING

De bedoeling van deze aanpassing is de maximaal toegelaten arbeid niet uit te drukken in dagen maar in uren. In de Horeca bijvoorbeeld werkt een student soms maar enkele uren per dag. Hij verliest dan wel telkens een volledige dag waarop hij als werkstudent mag werken. Het is dan ook aangewezen om de maximaal toegelaten arbeid voor studenten vast te leggen op 400 uren per jaar.

N° 6 DE MME VAN MOER ET CONSORTS

Art. 6/1 (*nouveau*)**Insérer un article 6/1 rédigé comme suit:**

“Art. 6/1. Dans l’article 143, 7°, du Code des impôts sur les revenus 1992, les mots “à concurrence de 1 500 euros par an” sont abrogés.”

JUSTIFICATION

Le plafond de revenus est supprimé de la législation en ce qui concerne la prise en charge fiscale. Les jeunes travailleurs qui travaillent uniquement dans le cadre d’un contrat d’occupation d’étudiant sont donc toujours fiscalement à charge de leurs parents.

N° 7 DE MME VAN MOER ET CONSORTS

Art. 6/2 (*nouveau*)**Insérer un article 6/2 rédigé comme suit:**

“Art. 6/2. Dans l’article 2, 2°, de l’arrêté royal du 18 juin 1990 déterminant les dérogations à la limite minimale de la durée des prestations des travailleurs, les mots “articles 16 et 17” sont remplacés par les mots “articles 16, 17 et 17bis”.

JUSTIFICATION

Le travail d’étudiant tombe toujours sous le coup de l’interdiction de la mise au travail en blocs de moins de trois heures. Dans la pratique, cette interdiction pose des problèmes pour les étudiants qui travaillent, par exemple, dans le restaurant étudiant pendant l’heure de midi. Souvent, on a réellement besoin de main-d’œuvre pendant moins de trois heures. Il s’indique dès lors de ne plus appliquer cette interdiction au travail d’étudiant.

N° 5 DE MME DE BLOCK ET CONSORTS

Art. 2/1 (*nouveau*)**Insérer un article 2/1 rédigé comme suit:**

“Art. 2/1. L’article 17bis de l’arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concer-

Nr. 6 VAN MEVROUW VAN MOER c.s.

Art. 6/1 (*nieuw*)**Een artikel 6/1 invoegen, luidende:**

“Art. 6/1. In artikel 143, 7°, van het WIB 1992, de woorden “tot een bedrag van 1 500 euro per jaar” doen vervallen.”

VERANTWOORDING

Wat betreft het fiscaal ten laste zijn, vervalt de inkomensgrens uit de wetgeving. Jonge werknemers die enkel werken met een arbeidsovereenkomst voor studenten, zijn dus steeds fiscaal ten laste van hun ouders.

Nr. 7 VAN MEVROUW VAN MOER c.s.

Art. 6/2 (*nieuw*)**Een artikel 6/2 invoegen, luidende:**

“Art. 6/2. In artikel 2, 2°, van het koninklijk besluit van 18 juni 1990 tot vaststelling van de afwijkingen van de minimumgrens van de duur van prestaties der werknemers worden de woorden “17bis” ingevoegd na de woorden “artikelen 16 en 17”.

VERANTWOORDING

Studentenarbeid valt ook nog steeds onder het verbod op tewerkstelling in blokken van minder dan drie uur. Dat levert in de praktijk problemen op voor bijvoorbeeld studenten die onder de middag in het studentenrestaurant werken. Vaak is de echte nood aan tewerkstelling korter. Het is dan ook aangevoelen dit verbod niet langer toe te passen op studentenarbeid.

Reinilde VAN MOER (N-VA)
Karolien GROSEMANS (N-VA)
Nadia SMINATE (N-VA)
Miranda VAN EETVELDE (N-VA)

Nr. 5 VAN MEVROUW DE BLOCK c.s.

Art. 2/1 (*nieuw*)**Een artikel 2/1 invoegen, luidende:**

“Art. 2/1. Artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december

nant la sécurité sociale des travailleurs est remplacé par ce qui suit:

“Art. 17bis. § 1^{er}. Sont soustraits à l’application de la présente loi les étudiants qui sont occupés dans le cadre d’un contrat d’occupation d’étudiants, visé au titre VII de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant les cinquante premiers jours déclarés d’occupation d’une année civile — conformément à l’article 7 de l’arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l’emploi, en application de l’article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions — durant les périodes de présence non obligatoire dans les établissements d’enseignement.

Le nombre de jours prestés en tant qu’étudiant vient en diminution du nombre maximum de jours d’occupation en qualité de travailleur occasionnel, visé par l’article 8bis du présent arrêté.

§ 2. Sont également soustraits à l’application de la présente loi les étudiants qui remplissent les conditions visées au § 1^{er}, et qui sont soustraits à l’application de la loi en application de l’article 17.

§ 3. En cas de dépassement du nombre maximum de jours de travail prévu au § 1^{er}, l’étudiant et l’employeur qui l’emploie au moment du dépassement sont soumis à la loi à partir du cinquante et unième jour, à condition qu’il ait fait une déclaration correcte à partir du cinquante et unième jour. La présente disposition est d’application, que l’étudiant ait exercé une ou plusieurs occupations auprès d’un ou de plusieurs employeurs.”.

JUSTIFICATION

L’objectif du présent amendement est de traiter tous les étudiants de la même manière en donnant à chaque étudiant, ainsi qu’à l’employeur, le droit de bénéficier d’un quota, à savoir cinquante jours de travail soumis au taux ONSS avantageux. Peu importe, à cet égard, que l’étudiant travaille plus de cinquante jours, étant entendu qu’à partir du cinquante et unième jour, le taux ONSS ordinaire sera d’application. Peu importe également que l’étudiant travaille chez un ou plusieurs employeurs ou durant une ou plusieurs périodes d’occupation.

1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt vervangen als volgt:

“Art. 17bis. § 1. Vallen niet onder de toepassing deze wet, de studenten die zijn tewerkgesteld in het kader van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, gedurende de eerste aangegeven vijftig dagen van tewerkstelling van een kalenderjaar — overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels — gedurende de periodes van niet verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen.

Het aantal dagen gepresteerd als student komt in mindering van het maximaal aantal dagen tewerkstelling in hoedanigheid van gelegenhedswerknemer, bedoeld in artikel 8bis van dit besluit.

§ 2. Vallen eveneens niet onder de toepassing van deze wet, de studenten die de in § 1 bedoelde voorwaarden vervullen, en aan de toepassing van de wet worden onttrokken met toepassing van artikel 17.

§ 3. Indien de overschrijding van het maximum aantal arbeidsdagen, zoals nader bepaald in § 1, zich voordoet, zijn de student en de werkgever die hem op het moment van de overschrijding tewerkstelt, onderworpen aan de wet vanaf de eenenvijftigste dag op voorwaarde dat hij vanaf de eenenvijftigste dag een correcte aangifte heeft gedaan. Deze bepaling geldt ongeacht of de student één of meerdere tewerkstellingen bij één of meerdere werkgevers heeft verricht.”.

VERANTWOORDING

De bedoeling van dit amendement is de gelijke behandeling van alle studenten door elke student en de werkgever een recht te bieden op een “rugzakje”, namelijk vijftig arbeidsdagen die vallen onder het voordelige RSZ-tarief. Het maakt daarbij niet uit of de student meer dan vijftig dagen werkt, met dien verstande dat er vanaf de eenenvijftigste dag wel het gewone RSZ-tarief wordt aangerekend. Het maakt evenmin uit of een student werkt bij één of meerdere werkgevers of in één of meerdere periodes van tewerkstelling.

Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Reinilde VAN MOER (N-VA)
David CLARINVAL (MR)