

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

28 juin 2011

**PROJET DE LOI**

**portant des mesures en vue de l'instauration  
d'une cotisation de solidarité  
pour l'occupation d'étudiants non assujettis  
au régime de la sécurité sociale  
des travailleurs salariés**

Page

SOMMAIRE

1. Résumé .....	3
2. Exposé des motifs .....	4
3. Avant-projet .....	8
4. Avis du Conseil d'État.....	10
5. Projet de loi.....	12
6. Annexe.....	15

**LE GOUVERNEMENT DEMANDE L'URGENCE CONFORMÉMENT À  
L'ARTICLE 80 DE LA CONSTITUTION.**

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 juni 2011

**WETSONTWERP**

**houdende maatregelen met het oog  
op de invoering van een solidariteitsbijdrage  
op de tewerkstelling van studenten  
die niet onderworpen zijn  
aan het stelsel van sociale zekerheid**

Blz.

INHOUD

1. Samenvatting.....	3
2. Memorie van toelichting .....	4
3. Voorontwerp .....	8
4. Advies van de Raad van State .....	10
5. Wetsontwerp.....	12
6. Bijlage.....	15

**DE SPOEDBEHANDELING WORDT DOOR DE REGERING GEVRAAGD  
OVEREENKOMSTIG ARTIKEL 80 VAN DE GRONDWET.**

2437

*Le gouvernement a déposé ce projet de loi le 28 juin 2011.*

*Le “bon à tirer” a été reçu à la Chambre le 29 juin 2011.*

*De regering heeft dit wetsontwerp op 28 juni 2011 ingediend.*

*De “goedkeuring tot drukken” werd op 29 juni 2011 door de Kamer ontvangen.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
PS	:	Parti Socialiste		
MR	:	Mouvement Réformateur		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
sp.a	:	socialistische partij anders		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
VB	:	Vlaams Belang		
cdH	:	centre démocrate Humaniste		
LDD	:	Lijst Dedecker		
INDEP-ONAFH	:	Indépendant - Onafhankelijk		
<i>Abréviations dans la numérotation des publications:</i>			<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</i>	
DOC 53 0000/000:		Document parlementaire de la 53 <sup>ème</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:		Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:		Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:		Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:		Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:		Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:		Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:		Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

*Publications officielles éditées par la Chambre des représentants*

*Commandes:  
Place de la Nation 2  
1008 Bruxelles  
Tél.: 02/ 549 81 60  
Fax: 02/549 82 74  
www.lachambre.be  
e-mail: publications@lachambre.be*

*Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers*

*Bestellingen:  
Natieplein 2  
1008 Brussel  
Tel.: 02/ 549 81 60  
Fax: 02/549 82 74  
www.dekamer.be  
e-mail: publicaties@dekamer.be*

**RÉSUMÉ**

*Dans le cadre de la simplification et de la volonté d'accroître la sécurité juridique les règles relatives au travail étudiant sont adaptées afin de prévoir une période de maximum 50 jours d'occupation sur l'année durant lesquels l'étudiant n'est pas assujéti à la sécurité sociale et pour lesquels une cotisation de solidarité est prévue.*

*Le présent projet de loi prévoit que l'institution publique de sécurité sociale chargée de la perception des cotisations développera l'outil électronique nécessaire permettant la consultation, tant par l'étudiant que par le candidat employeur, du contingent dont dispose l'étudiant.*

**SAMENVATTING**

*In het kader van de vereenvoudiging en de wil om de juridische zekerheid te verhogen worden de regels betreffende de studentenarbeid aangepast om 50 dagen tewerkstelling per jaar mogelijk te maken gedurende dewelke de student niet aan de sociale zekerheid is onderworpen en voor dewelke een solidariteitsbijdrage is voorzien.*

*Het voorliggende wetsontwerp voorziet dat de openbare instelling van sociale zekerheid belast met de inning van de bijdragen de benodigde elektronische toepassing zal ontwikkelen die zowel aan de student als aan de kandidaat werkgever de mogelijkheid geeft om het contingent waarover de student beschikt te raadplegen.*

## EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES ET MESSIEURS,

Ce projet de loi a pour objectif d'apporter des modifications à diverses dispositions qui règlent le travail étudiant.

Ces modifications prévoient, entre autres choses que le contingent de deux fois vingt trois jours durant lesquels un étudiant peut travailler à un taux avantageux en cotisations existant aujourd'hui, se transforme en un quota de cinquante jours à prendre, au choix, sur toute l'année civile. En outre, pour ce nouveau contingent une cotisation de solidarité uniforme est instaurée. Le taux de la cotisation a été fixé en vue de d'atteindre la neutralité budgétaire.

En outre, un système est mis en place par lequel l'employeur qui souhaite recruter des étudiants ne doit pas indiquer une période d'occupation dans sa déclaration Dimona, mais aussi le nombre de jours durant lequel l'étudiant effectuera des prestations durant cette période.

L'objectif de cette mesure est de mettre à disposition à la fois de l'étudiant et de l'employeur qui veut l'embaucher une application électronique comprenant notamment un compteur relatif au contingent de 50 jours.

Cette application doit permettre à l'étudiant de consulter l'ensemble des données relatives à ses différentes occupations auprès de différents employeurs en qualité d'étudiant.

De même, l'étudiant doit pouvoir donner accès, de manière sécurisée, à ses données à un tiers (organisations représentatives, services d'informations aux étudiants, ...) pour permettre à ce dernier de l'assister.

Il est prévu que l'employeur puisse consulter le solde du contingent dont dispose encore l'étudiant avant de conclure avec celui-ci un contrat d'occupation d'étudiant. Cette consultation est subordonnée à l'accord préalable de l'étudiant. L'institution détermine la procédure à suivre pour ce faire.

Dans le régime actuel l'employeur se fonde sur la déclaration de l'étudiant et l'étudiant doit également suivre de près toutes les données relatives à une occupation précédente et faire lui-même un calcul correct. L'introduction d'un compteur doit combler cette lacune.

## MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsontwerp heeft tot doel wijzigingen aan te brengen in diverse bepalingen die de studentenarbeid regelen.

Deze wijzigingen voorzien ondermeer dat het op vandaag bestaande contingent van twee maal drieëntwintig dagen waarover een student beschikt om tegen voordelig tarief arbeid te verrichten, wordt omgevormd naar één contingent van vijftig dagen, vrij te kiezen over het hele kalenderjaar. Bovendien wordt voor dit nieuwe contingent één uniforme solidariteitsbijdrage ingesteld. De hoogte van deze bijdrage werd vastgelegd met het oog op het bereiken van een budgettaire neutraliteit.

Daarnaast wordt een systeem geïntroduceerd waarbij de werkgever die een student wenst aan te werven niet alleen een periode moet opgeven in zijn Dimona-aangifte, maar ook het aantal dagen dat de student in die periode arbeid zal verrichten.

Doel van deze bepaling is zowel aan de student als aan de werkgevers die hem willen tewerkstellen een elektronische toepassing ter beschikking te stellen die onder meer een teller bevat voor het contingent van 50 dagen.

Deze toepassing moet de student toelaten het geheel van de gegevens betreffende zijn verschillende tewerkstellingen bij verschillende werkgevers in de hoedanigheid van student te consulteren.

Tegelijk moet de student op een veilige manier aan een derde (middenveldorganisaties, studentendiensten,...) zijn gegevens toegankelijk kunnen maken teneinde hem te kunnen bijstaan.

Er wordt voorzien dat de werkgever het saldo van het contingent waarover de student beschikt kan consulteren, alvorens met hem een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten te sluiten. Deze consultatie is slechts mogelijk met voorafgaand akkoord van de student. De instelling bepaalt de te volgen procedure.

In de huidige regeling moet de werkgever immers vertrouwen op de verklaring van de student, en moet de student zelf ook nauwgezet alle gegevens over zijn vroegere tewerkstelling bijhouden en zelf een correcte telling uitvoeren. De invoering van een teller moet deze lacune opvullen.

Pour éviter que les journées de travail déclarées via Dimona-IN, qui plus tard se révèlent ne pas être prescrites, mais sont comptées comme un jour venant en déduction du contingent de cinquante jours, l'employeur a la possibilité d'adapter le nombre de jours initialement indiqués jusqu'à la date d'échéance de la déclaration DmfA relative aux jours déclarés en question.

L'Office national de sécurité sociale développera un service de soutien destiné à fournir aux étudiants l'aide nécessaire en cas de discussion entre l'employeur et l'étudiant en ce qui concerne le solde de son contingent après occupation.

Le nouveau système mis en place par la présente loi fera l'objet d'une évaluation par le CNT en collaboration avec l'ONSS, le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale et le SPF Sécurité sociale avant le 31 août 2013.

## COMMENTAIRE DES ARTICLES

### Article 1<sup>er</sup>

Cet article ne nécessite aucun commentaire particulier.

### Art. 2

Cet article unifie les deux périodes de 23 jours de travail, mentionnées dans l'arrêté cadre du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, pour lesquelles une cotisation de solidarité est due afin d'en faire une période unique par année civile avec des pourcentages adaptés de la cotisation de solidarité.

### Art. 3

Cet article modifie l'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions afin d'obliger les employeurs à également mentionner dans leur déclaration Dimona le nombre de

Om te vermijden dat bij de Dimona-IN opgegeven arbeidsdagen, die achteraf niet blijken te zijn gepresteerd, toch worden geteld als een dag die in mindering komt van het contingent van vijftig dagen, heeft de werkgever de mogelijkheid het aanvankelijk opgegeven aantal nog te wijzen tot uiterlijk op de vervaldag van de DmfA-aangifte waarin de aangegeven dagen vallen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid zal een ondersteuningsdienst ontwikkelen bedoeld om studenten de nodige hulp te bieden in geval van discussie tussen de werkgever en de student over het saldo van zijn contingent na tewerkstelling.

Het nieuwe systeem dat door de huidige wet ingevoegd wordt, zal door de NAR, in samenwerking met de RSZ, de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en de FOD Sociale Zekerheid voor 31 augustus 2013 geëvalueerd worden.

## ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

### Artikel 1

Dit artikel vereist geen verdere commentaar.

### Art. 2

Dit artikel voegt de 2 periodes van 23 arbeidsdagen, opgenomen in het kaderbesluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup> van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, waarvoor een solidariteitsbijdrage verschuldigd is samen en creëert een eengemaakte periode per kalenderjaar met aangepaste percentages van de solidariteitsbijdrage.

### Art. 3

Dit artikel wijzigt artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels teneinde de werkgevers te verplichten om bij hun dimona-aangifte ook het

jours durant lesquels ils occuperont l'étudiant. La mention du nombre de jours doit se faire par trimestre civil.

#### Art. 4

Cet article insère une disposition dans l'article 9*bis* de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions qui prévoit la mise à disposition d'une application électronique permettant à l'étudiant ou à un tiers auquel il a recours de consulter en sa présence les données relatives à ses occupations en qualité d'étudiant et à l'employeur qui souhaite l'engager de connaître le contingent encore disponible de l'étudiant.

#### Art. 5

Cet article insère une disposition dans l'article 9*ter* de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions qui donne à l'employeur la possibilité de modifier le nombre de jours durant lequel l'étudiant aurait du être employé, nombre qu'il avait préalablement indiqué via la Dimona-IN, si l'étudiant a finalement presté moins de jours que prévu. Cette modification peut être effectuée par l'employeur jusqu'au jour correspondant à la date d'échéance pour la rentrée de la déclaration trimestrielle DmfA.

Pratiquement, la procédure en ce concerne l'employeur qui fait travailler l'étudiant moins de jours que communiqué par la Dimona-in se déroulera comme suit:

— le contingent est rectifié automatiquement lors du *cross control* DmfA/Dimona vers la fin du 2<sup>e</sup> mois qui suit la fin du trimestre concerné.

En outre,

— soit l'employeur fait spontanément une déclaration rectificative du contingent (mais sans qu'il y ait obligation de le faire systématiquement);

— soit, si l'employeur n'a pas fait de rectification spontanée:

aantal dagen te vermelden waarop ze de student zullen tewerkstellen. De vermelding van het aantal dagen dient per kalenderkwartaal te gebeuren.

#### Art. 4

Dit artikel voegt een bepaling toe aan artikel 9*bis* van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, die voorziet in een elektronische toepassing die een student of een derde op wie hij beroep doet in zijn aanwezigheid toestaat de gegevens met betrekking tot zijn tewerkstellingen als student te controleren, en die de werkgever die hem wil aanwerven toestaat het nog resterende contingent te consulteren.

#### Art. 5

Dit artikel voegt een bepaling toe aan artikel 9*ter* van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, waardoor de werkgever de mogelijkheid heeft om het aantal dagen gedurende dewelke de student zou worden tewerkgesteld, aantal dat hij aanvankelijk had aangegeven bij de Dimona-IN, kan wijzigen indien de student uiteindelijk minder dagen heeft gepresteerd. Deze wijziging kan de werkgever doorgeven tot uiterlijk de laatste dag van de vervaltermijn voor de trimestriële DmfA-aangifte.

In praktijk, verloopt de procedure voor de werkgever die de student minder dagen doet werken dan aangegeven in de Dimona-in als volgt:

— het contingent wordt automatisch rechtgezet op het moment van de "*cross control*" DmfA/Dimona op het einde van de tweede maand die volgt op het einde van het betrokken kwartaal.

Bovendien,

— doet de werkgever ofwel spontaan een rechtzetting van het contingent (maar zonder dat er een verplichting is om het systematisch te doen);

— ofwel, indien de werkgever geen spontane rechtzetting heeft gedaan:

- il le fait à la demande explicite de l'étudiant qui souhaite que son quota soit rectifié du nombre de jours non pris, par exemple parce qu'il veut utiliser ces jours pour travailler chez un autre employeur;

- soit, si l'employeur refuse de faire la correction, l'étudiant peut s'adresser à l'ONSS pour faire rectifier le solde du contingent

Ceci permet de réduire aux minimum les formalités à accomplir par les employeurs tout en sauvegardant les intérêts de chacune des parties.

#### Art. 6

Cet article prévoit la prolongation de 6 mois à 12 mois pour la durée du contrat d'étudiant.

#### Art. 7

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente loi.

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Joëlle MILQUET

- doet hij het op de uitdrukkelijke vraag van de student die wenst dat zijn contingent gecorrigeerd wordt met het aantal niet gewerkte dagen, bijvoorbeeld omdat hij deze dagen wil gebruiken om bij een andere werkgever te werken;

- ofwel, indien de werkgever weigert de rechtzetting te doen, kan de student zich richten tot de RSZ om het saldo van het contingent te doen corrigeren.

Dit laat toe om de formaliteiten die door de werkgevers vervuld moeten worden, tot een minimum te beperken terwijl ook de belangen van elke partij in acht worden genomen.

#### Art. 6

Dit artikel voorziet in de uitbreiding van 6 maanden tot 12 maanden voor de duur van de studentenovereenkomst.

#### Art. 7

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van deze wet.

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Werk,*

Joëlle MILQUET

**AVANT-PROJET DE LOI**

soumis à l'avis du Conseil d'État

**Avant-projet de loi portant des mesures  
en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité  
pour l'occupation d'étudiants non assujettis  
au régime de la sécurité sociale  
des travailleurs salariés**

Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

## Art. 2

À l'article 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié par l'arrêté royal du 8 août 1997 et par les lois des 11 juillet 2005 et 3 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1<sup>o</sup> le paragraphe premier est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Une cotisation de solidarité de 5,42 p.c à charge de l'employeur et de 2,71 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”;

2<sup>o</sup> le paragraphe 1<sup>er</sup>bis et le paragraphe 1<sup>er</sup>ter sont abrogés;

3<sup>o</sup> dans le paragraphe 4, les mots “et au § 1<sup>er</sup>bis” sont abrogés.

## Art. 3

L'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par l'arrêté royal du 14 octobre 2005, est complété par le 4<sup>o</sup> rédigé comme suit:

“4<sup>o</sup> par trimestre civil, le nombre de jours visés à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquels l'étudiant sera occupé.”

**VOORONTWERP VAN WET**

onderworpen aan het advies van de Raad van State

**Voorontwerp van wet houdende maatregelen  
met het oog op de invoering van een  
solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling  
van studenten die niet onderworpen  
zijn aan het stelsel van sociale zekerheid**

## Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

## Art. 2

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup> van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en de wetten van 11 juli 2005 en 3 juni 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Op het loon van de studenten, bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 5,42 procent ten laste van de werkgever en van 2,71 procent ten laste van de werknemer.”;

2<sup>o</sup> paragraaf 1bis en 1ter worden opgeheven;

3<sup>o</sup> in paragraaf 4, worden de woorden “en in § 1bis” opgeheven.

## Art. 3

Artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 2005, wordt aangevuld met de bepaling onder 4<sup>o</sup>, luidende:

“4<sup>o</sup> ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal dagen, bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld.”



## Art. 4

L'article 9bis du même arrêté, inséré par la loi du 24 décembre 2002, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7 du présent arrêté, employés dans le statut visé à l'article 17bis l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 du présent arrêté et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, troisième alinéa;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 du présent arrêté de consulter le nombre de jours durant lequel l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.”

## Art. 5

L'article 9ter du même arrêté, inséré par la loi du 20 juillet 2005, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Les données visées à l'article 7, 4°, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du délai visé à l'article 21, dernier alinéa, de la loi précitée du 27 juin 1969.”

## Art. 6

Dans l'article 1<sup>er</sup>, 1°, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les mots “six mois” sont remplacés par les mots “douze mois”.

## Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

## Art. 4

Artikel 9bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, van dit besluit te consulteren;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 van dit besluit toe te staan het aantal dagen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren.”

## Art. 5

Artikel 9ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2005, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De gegevens bedoeld in artikel 7, 4° kunnen worden gewijzigd door de werkgever, tot het einde van de termijn bedoeld in artikel 21, laatste lid van de voormelde wet van 27 juni 1969.”

## Art. 6

In artikel 1, 1°, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten worden de woorden “zes maanden” vervangen door de woorden “twaalf maanden”.

## Art. 7

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2012.

**AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT**  
N° 49 655/1 du 24 mai 2011

Le Conseil d'État, section de législation, première chambre, saisi par la ministre de l'Emploi, le 4 mai 2011, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet de loi "portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés", a donné l'avis suivant:

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique<sup>1</sup> et l'accomplissement des formalités prescrites. Cet examen donne lieu à l'unique observation suivante.

\*  
\* \*

L'article 6 de l'avant-projet de loi a pour objet de modifier l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Cet arrêté a été pris en exécution de l'article 122 de la loi du 3 juillet 1978, en vertu duquel, sur proposition des commissions paritaires compétentes et après avis du Conseil national du travail ou, à défaut de propositions des commissions paritaires, sur proposition du Conseil national du travail, le Roi peut exclure certaines catégories d'étudiants du champ d'application de cette loi, soit purement et simplement, soit moyennant certaines adaptations.

Dès lors qu'en l'occurrence, il ne s'agit pas d'une compétence réservée au pouvoir exécutif, rien ne s'oppose à ce que le pouvoir législatif modifie l'arrêté précité. Au regard de la sécurité juridique, il n'est cependant en principe pas souhaitable que le législateur modifie lui-même directement la réglementation établie par le pouvoir exécutif, dès lors que cela conduit à combiner dans un même texte des normes législatives et réglementaires.<sup>2</sup>

Selon le délégué, l'utilisation de ce procédé en l'occurrence est dictée par la constatation que la modification envisagée ne fait l'objet d'aucune proposition au sens de l'article 122 précité de la loi du 3 juillet 1978, de sorte que la modification visée ne peut être exécutée par le Roi. S'il s'ensuit que le procédé suivi peut ici se justifier, il faut néanmoins également tenir compte du fait que la modification apportée par le pouvoir législatif ayant force de loi, le pouvoir exécutif ne pourra en principe plus la modifier par la suite. Il est dès lors recommandé d'ajouter à l'article 6 du projet une disposition visant à habiliter expressément le Roi à abroger, modifier ou

<sup>1</sup> S'agissant d'un avant-projet de loi, on entend par "fondement juridique" la conformité aux normes supérieures.

<sup>2</sup> C'est particulièrement malheureux lorsqu'il ne s'agit que de remplacer certains articles, parties d'articles, voire mots d'un arrêté.

**ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE**  
Nr. 49 655/1 van 24 mei 2011

De Raad van State, afdeling Wetgeving, eerste kamer, op 4 mei 2011 door de minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een voorontwerp van wet "houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid", heeft het volgende advies gegeven:

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond<sup>1</sup>, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan. Dat onderzoek geeft slechts aanleiding tot de hierna volgende opmerking.

\*  
\* \*

Artikel 6 van het voorontwerp strekt ertoe artikel 1, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten, te wijzigen. Dat besluit is genomen ter uitvoering van artikel 122 van de wet van 3 juli 1978, naar luid waarvan de Koning, op voorstel van de bevoegde paritaire comités en na advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstellen van paritaire comités, op voorstel van de Nationale Arbeidsraad, sommige categorieën studenten, hetzij zonder meer, hetzij mits bepaalde regelen uit het toepassingsgebied van die wet kan sluiten.

Aangezien het in dit geval niet gaat om een aan de uitvoerende macht voorbehouden bevoegdheid, kan de wetgevende macht voornoemd besluit zonder bezwaar wijzigen. Ter wille van de rechtszekerheid is het evenwel in beginsel niet wenselijk dat de wetgever zelf de door de uitvoerende macht vastgestelde regeling rechtstreeks wijzigt, aangezien dit leidt tot een vermenging van rechtsregels van wetgevend en réglementair niveau in één tekst.<sup>2</sup>

Volgens de gemachtigde is de gevolgde werkwijze in het voorliggende geval ingegeven door de vaststelling dat met betrekking tot de ontworpen wijziging geen voorstel voorhanden is in de zin van voornoemd artikel 122 van de wet van 3 juli 1978, zodat de Koning niet bevoegd is bedoelde wijziging door te voeren. Zo bijgevolg in dit geval de gevolgde werkwijze kan worden gebillijkt, dient er niettemin mee rekening te worden gehouden dat de uitvoerende macht de wijziging die door de wetgevende macht wordt aangebracht, later in beginsel niet meer kan wijzigen, aangezien die kracht van wet heeft. Het verdient dan ook aanbeveling aan artikel 6 van het ontwerp

<sup>1</sup> Aangezien het om een voorontwerp van wet gaat, wordt daaronder de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

<sup>2</sup> Dit is vooral ongelukkig wanneer louter bepaalde artikelen, onderdelen ervan of zelfs woorden in een besluit worden vervangen.

remplacer la disposition ainsi modifiée de l'article 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995.

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME, président de chambre,

Madame

J. BAERT,

W. VAN VAERENBERGH, conseillers d'État,

G. VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Madame N. Van Leuven, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de Monsieur W. Van Vaerenbergh.

*Le greffier,*

G. VERBERCKMOES

*Le président,*

M. VAN DAMME

een bepaling toe te voegen die ertoe strekt de Koning uitdrukkelijk te machtigen de aldus gewijzigde bepaling van artikel 1, 1<sup>o</sup>, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 op te heffen, te wijzigen of te vervangen.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME, kamervoorzitter,

Mevrouw

J. BAERT,

W. VAN VAERENBERGH, staatsraden,

G. VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevrouw N. Van Leuven, auditeur.

*De griffier,*

G. VERBERCKMOES

*De voorzitter,*

M. VAN DAMME

## PROJET DE LOI

ALBERT II, ROI DES BELGES,

*À tous, présents et à venir,*

SALUT.

Sur la proposition de la ministre des Affaires sociales et de la ministre de l'Emploi,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

La ministre des Affaires sociales et la ministre de l'Emploi sont chargées de présenter en Notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit:

### Article 1<sup>er</sup>

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

### Art. 2

À l'article 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, modifié par l'arrêté royal du 8 août 1997 et par les lois des 11 juillet 2005 et 3 juin 2007, les modifications suivantes sont apportées:

1<sup>o</sup> le paragraphe premier est remplacé par ce qui suit:

“§ 1<sup>er</sup>. Une cotisation de solidarité de 5,42 p.c à charge de l'employeur et de 2,71 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.”;

2<sup>o</sup> le paragraphe 1<sup>er</sup>bis et le paragraphe 1<sup>er</sup>ter sont abrogés;

## WETSONTWERP

ALBERT II, KONING DER BELGEN,

*Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,*

ONZE GROET.

Op de voordracht van de minister van Sociale Zaken en de minister van Werk,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De minister van Sociale Zaken en de minister van Werk zijn ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in Onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

### Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

### Art. 2

In artikel 1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4<sup>o</sup> van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997 en de wetten van 11 juli 2005 en 3 juni 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1<sup>o</sup> paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Op het loon van de studenten, bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 5,42 procent ten laste van de werkgever en van 2,71 procent ten laste van de werknemer.”;

2<sup>o</sup> paragraaf 1bis en 1ter worden opgeheven;

3° dans le paragraphe 4, les mots “et au § 1<sup>er</sup>bis” sont abrogés.

#### Art. 3

L'article 7 de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, modifié par l'arrêté royal du 14 octobre 2005, est complété par le 4° rédigé comme suit:

“4° par trimestre civil, le nombre de jours visés à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquels l'étudiant sera occupé.”

#### Art. 4

L'article 9bis du même arrêté, inséré par la loi du 24 décembre 2002, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Une application électronique est mise à disposition par l'institution:

1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7 du présent arrêté, employés dans le statut visé à l'article 17bis l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 du présent arrêté et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, troisième alinéa;

2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 du présent arrêté de consulter le nombre de jours durant lequel l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.”

#### Art. 5

L'article 9ter du même arrêté, inséré par la loi du 20 juillet 2005, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

“Les données visées à l'article 7, 4°, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du délai visé à l'article 21, dernier alinéa, de la loi précitée du 27 juin 1969.”

3° in paragraaf 4, worden de woorden “en in § 1bis” opgeheven.

#### Art. 3

Artikel 7 van het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 oktober 2005, wordt aangevuld met de bepaling onder 4°, luidende:

“4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal dagen, bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld.”

#### Art. 4

Artikel 9bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 24 december 2002, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:

1° om aan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, van dit besluit te consulteren;

2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 van dit besluit toe te staan het aantal dagen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren.”

#### Art. 5

Artikel 9ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 20 juli 2005, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“De gegevens bedoeld in artikel 7, 4°, kunnen worden gewijzigd door de werkgever, tot het einde van de termijn bedoeld in artikel 21, laatste lid van de voormelde wet van 27 juni 1969.”

## Art. 6

À l'article 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, les mots "six mois" sont remplacés par les mots "douze mois";

2° il est inséré un alinéa 2, rédigé comme suit:

"Le Roi peut, sur proposition des commissions paritaires compétentes et après avis du Conseil national du travail ou, à défaut de propositions des commissions paritaires, sur proposition du Conseil national du travail, abroger, modifier ou remplacer l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1°".

## Art. 7

La présente loi entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2012.

Donné à Bruxelles, le 21 juin 2011

**ALBERT**

PAR LE ROI:

*La ministre des Affaires sociales,*

Laurette ONKELINX

*La ministre de l'Emploi,*

Joëlle MILQUET

## Art. 6

In artikel 1, van het koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in eerste lid, 1°, worden de woorden "zes maanden" vervangen door de woorden "twaalf maanden";

2° een tweede lid wordt toegevoegd, luidende:

"De Koning kan, op voorstel van de bevoegde paritaire comités en na advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstellen van paritaire comités, op voorstel van de Nationale Arbeidsraad, het eerste lid, 1°, opheffen, wijzigen of vervangen."

## Art. 7

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2012.

Gegeven te Brussel, 21 juni 2011

**ALBERT**

VAN KONINGSWEGE:

*De minister van Sociale Zaken,*

Laurette ONKELINX

*De minister van Werk,*

Joëlle MILQUET

ANNEXE

BIJLAGE

## TEXTE DE BASE

**1. Arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne**

### Art. 1

§ 1<sup>er</sup>. Une cotisation de solidarité de 5 p.c à charge de l'employeur et de 2,5 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants, dont l'occupation se situe au cours des mois de juillet, août et septembre, visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 1<sup>er</sup>bis. Une cotisation de solidarité de 8 p.c à charge de l'employeur et de 4,5 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants, visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, dont l'occupation se situe durant les périodes de présence non obligatoire dans les établissements d'enseignement, à l'exception des mois de juillet, août et septembre.

§ 1<sup>er</sup>ter. Sur proposition du Conseil National du Travail et pour autant que les conditions déterminées par l'alinéa 2 du présent paragraphe soient remplies, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, modifier les taux de la cotisation de solidarité fixés par les § 1<sup>er</sup> et § 1<sup>er</sup>bis ou les remplacer par un taux unique qu'il fixe. Il peut également, sur proposition du Conseil national du Travail et par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, déterminer les conditions d'application de la cotisation de solidarité.

La proposition du Conseil national du Travail doit contenir une évaluation de la réglementation actuellement applicable ainsi qu'une évaluation budgétaire de sa proposition, proposition qui ne peut aboutir à un rendement inférieur au rendement de la réglementation actuellement applicable.

## TEXTE DE BASE ADAPTÉ AU PROJET

**1. Arrêté royal du 23 décembre 1996 portant des mesures en vue de l'instauration d'une cotisation de solidarité pour l'occupation d'étudiants non assujettis au régime de la sécurité sociale des travailleurs salariés, en application de l'article 3, § 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup> de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne**

### Art. 1

**§ 1<sup>er</sup>. Une cotisation de solidarité de 5,42 p.c à charge de l'employeur et de 2,71 p.c à charge du travailleur est due sur la rémunération des étudiants visés à l'article 17bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.**



**BASISTEKST**

**1. Koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie**

## Art. 1

§ 1. Op het loon van de studenten, van wie de tewerkstelling plaatsvindt in de loop van de maanden juli, augustus en september, bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 5 procent ten laste van de werkgever en van 2,5 procent ten laste van de werknemer.

§ 1bis. Op het loon van de studenten, bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, van wie de tewerkstelling plaatsvindt gedurende de periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen, met uitzondering van de maanden juli, augustus en september, is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 8 procent ten laste van de werkgever en van 4,5 procent ten laste van de werknemer.

§ 1ter. Op voorstel van de Nationale Arbeidsraad en voor zover de in het tweede lid van deze paragraaf vastgestelde voorwaarden zijn vervuld, kan de Koning bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de in § 1 en § 1bis vastgestelde percentages voor de solidariteitsbijdrage wijzigen of vervangen door een enig percentage dat Hij vaststelt. Hij kan ook op voorstel van de Nationale Arbeidsraad en bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de toepassingsvoorwaarden voor de solidariteitsbijdrage bepalen.

Het voorstel van de Nationale Arbeidsraad moet een evaluatie van de van kracht zijnde reglementering bevatten alsook een budgettaire evaluatie van zijn voorstel, een voorstel waarvan het rendement niet lager mag uitvallen dan dit van de thans toepasselijke reglementering.

**BASISTEKST AANGEPAST AAN HET ONTWERP**

**1. Koninklijk besluit van 23 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een solidariteitsbijdrage op de tewerkstelling van studenten die niet onderworpen zijn aan het stelsel van sociale zekerheid van de werknemers, met toepassing van artikel 3, § 1, 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie**

## Art. 1

**§ 1. *Op het loon van de studenten, bedoeld in artikel 17bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der arbeiders, is een solidariteitsbijdrage verschuldigd van 5,42 procent ten laste van de werkgever en van 2,71 procent ten laste van de werknemer.***

A défaut d'une proposition du Conseil National du Travail avant le 31 juillet 2007, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres et après avis du Conseil national du Travail, modifier les taux de la cotisation de solidarité fixés par les § 1<sup>er</sup> et § 1<sup>er</sup>bis ou les remplacer par un taux unique qu'il fixe et il peut également déterminer les conditions d'application de la cotisation de solidarité.

§ 2. Pour l'application de cet arrêté, on entend par rémunération, la rémunération visée à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§ 3. La part de la cotisation de solidarité à charge du travailleur est retenue par l'employeur lors du paiement du salaire.

Elle est transférée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale des travailleurs, en même temps que la part à charge de l'employeur, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

§ 4. Le produit de la cotisation de solidarité visée au § 1<sup>er</sup> et au § 1<sup>er</sup>bis est transmis par les organismes chargés de sa perception à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 5. L'employeur est assimilé pour la cotisation de solidarité à l'employeur visé dans le régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de versement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription de l'action civile et judiciaire, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. Pour l'application de cet arrêté, on entend par rémunération, la rémunération visée à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

§ 3. La part de la cotisation de solidarité à charge du travailleur est retenue par l'employeur lors du paiement du salaire.

Elle est transférée par l'employeur à l'organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale des travailleurs, en même temps que la part à charge de l'employeur, dans les délais et dans les mêmes conditions que les cotisations de sécurité sociale pour les travailleurs salariés.

§ 4. Le produit de la cotisation de solidarité visée au § 1<sup>er</sup> est transmis par les organismes chargés de sa perception à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup> de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 5. L'employeur est assimilé pour la cotisation de solidarité à l'employeur visé dans le régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais en matière de versement, l'application des sanctions civiles et les dispositions pénales, le contrôle, le juge compétent en cas de contestation, la prescription de l'action civile et judiciaire, le privilège, la communication du montant de la créance de l'Office national de sécurité sociale.

Bij gebreke aan een voorstel van de Nationale Arbeidsraad vóór 31 juli 2007, kan de Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, en na het advies van de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen, de percentages van de solidariteitsbijdrage bepaald door de §§ 1 en *1bis* wijzigen of ze vervangen door één percentage dat Hij vastlegt en kan Hij eveneens de toepassingsvoorwaarden van de solidariteitsbijdrage bepalen.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder loon, het loon bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§ 3. Het deel van de solidariteitsbijdrage dat ten laste valt van de werknemer, wordt ingehouden door de werkgever bij de betaling van het loon.

Zij wordt door de werkgever gestort aan de instelling die belast is met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, tegelijkertijd met het deel dat ten laste valt van de werkgever, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen van de werknemers.

§ 4. De opbrengst van de solidariteitsbijdrage bedoeld in § 1 en in § *1bis*, wordt door de instellingen, die belast zijn met de inning ervan, gestort aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 5. De werkgever wordt, met betrekking tot de solidariteitsbijdrage, gelijkgesteld met de werkgever bedoeld in het algemene stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake uitbetaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de bevoegde rechter ingeval van betwisting, de verjaring van de rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

§ 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder loon, het loon bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

§ 3. Het deel van de solidariteitsbijdrage dat ten laste valt van de werknemer, wordt ingehouden door de werkgever bij de betaling van het loon.

Zij wordt door de werkgever gestort aan de instelling die belast is met de inning van de sociale-zekerheidsbijdragen, tegelijkertijd met het deel dat ten laste valt van de werkgever, binnen dezelfde termijnen en onder dezelfde voorwaarden als de sociale-zekerheidsbijdragen van de werknemers.

§ 4. De opbrengst van de solidariteitsbijdrage bedoeld in § 1, wordt door de instellingen, die belast zijn met de inning ervan, gestort aan de RSZ-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2° van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§ 5. De werkgever wordt, met betrekking tot de solidariteitsbijdrage, gelijkgesteld met de werkgever bedoeld in het algemene stelsel van de sociale zekerheid voor werknemers, met name wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake uitbetaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en de strafbepalingen, het toezicht, de bevoegde rechter ingeval van betwisting, de verjaring van de rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

**2. Arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**

Art. 7

En même temps que les données énumérées aux articles 4 à 6, l'employeur communique pour les personnes visées à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail les données suivantes:

1° une indication relative à la qualité d'étudiant;

2° l'adresse du lieu d'exécution du contrat si cette adresse diffère de l'adresse du siège social de l'employeur inscrite dans la Banque carrefour des entreprises;

3° la date de fin d'exécution du contrat.

Art. 9bis

L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

**2. Arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions**

Art. 7

En même temps que les données énumérées aux articles 4 à 6, l'employeur communique pour les personnes visées à l'article 120 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail les données suivantes:

1° une indication relative à la qualité d'étudiant;

2° l'adresse du lieu d'exécution du contrat si cette adresse diffère de l'adresse du siège social de l'employeur inscrite dans la Banque carrefour des entreprises;

3° la date de fin d'exécution du contrat;

**4° par trimestre civil, le nombre de jours visés à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, durant lesquels l'étudiant sera occupé.**

Art. 9bis

L'employeur transmet les déclarations visées au présent arrêté, par voie électronique, dans la forme et suivant les modalités déterminées par l'institution.

**Une application électronique est mise à disposition par l'institution:**

**1° pour permettre aux travailleurs visés à l'article 7 du présent arrêté, employés dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969, de consulter les données visées à l'article 7 du présent arrêté et les adaptations de celles-ci faites en application de l'article 9ter, troisième alinéa;**

**2° pour permettre aux employeurs visés à l'article 7 du présent arrêté de consulter le nombre de jours durant lequel l'étudiant peut encore être employé dans le statut visé à l'article 17bis de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969.**

**2. Koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

Art. 7

Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 tot en met 6, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de volgende gegevens mee:

1° een aanduiding van de hoedanigheid van student;

2° het adres van de plaats van de uitvoering van de overeenkomst, indien dit adres verschilt van het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever dat in de Kruispuntbank van Ondernemingen wordt ingeschreven;

3° de datum van het einde van de uitvoering van de overeenkomst.

Art. 9bis

De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

**2. Koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels**

Art. 7

Samen met de gegevens opgesomd in de artikelen 4 tot en met 6, deelt de werkgever voor de personen, bedoeld in artikel 120 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, de volgende gegevens mee:

1° een aanduiding van de hoedanigheid van student;

2° het adres van de plaats van de uitvoering van de overeenkomst, indien dit adres verschilt van (het adres van de maatschappelijke zetel van de werkgever dat in de Kruispuntbank van Ondernemingen wordt ingeschreven;

3° de datum van het einde van de uitvoering van de overeenkomst;

**4° ingedeeld per kalenderkwartaal, het aantal dagen, bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, waarop de student zal worden tewerkgesteld.**

Art. 9bis

De werkgever verricht de in dit besluit bedoelde aangiften langs elektronische weg, in de vorm en volgens de nadere regelen bepaald door de instelling.

**Een elektronische toepassing wordt door de instelling ter beschikking gesteld:**

**1° om aan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde werknemers, tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969, toe te staan de in artikel 7 van dit besluit bedoelde gegevens en de aanpassingen ervan in toepassing van artikel 9ter, derde lid, van dit besluit te consulteren;**

**2° om aan de werkgevers bedoeld in artikel 7 van dit besluit toe te staan het aantal dagen waarop de student nog kan worden tewerkgesteld in het statuut zoals bedoeld in artikel 17bis van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969 te consulteren.**

## Art. 9ter

Les données relatives au temps de travail visées aux articles 5bis, alinéa 1<sup>er</sup>, second tiret, et 6, alinéa 1<sup>er</sup>, 6<sup>o</sup>, second tiret, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du jour civil auquel elles se rapportent lorsque le travailleur finit ses prestations plus tôt que prévu.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le délai dans lequel l'employeur doit modifier sa déclaration lorsque le travailleur prolonge ses prestations par rapport à l'heure de fin annoncée en début de journée.

**3. Arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail**

Art. 1<sup>er</sup>

Sont exclus du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

1° les étudiants qui travaillent depuis au moins six mois;

2° les étudiants qui sont inscrits dans une école du soir ou qui suivent un enseignement à horaire réduit.

Toutefois, les étudiants qui suivent uniquement un enseignement ou une formation à temps partiel et qui ne bénéficient pas d'une allocation de transition en application de l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel restent soumis aux dispositions du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 pendant les périodes de vacances scolaires;

3° les étudiants qui effectuent à titre de stage des travaux non rémunérés faisant partie de leur programme d'études.

## Art. 9ter

Les données relatives au temps de travail visées aux articles 5bis, alinéa 1<sup>er</sup>, second tiret, et 6, alinéa 1<sup>er</sup>, 6<sup>o</sup>, second tiret, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du jour civil auquel elles se rapportent lorsque le travailleur finit ses prestations plus tôt que prévu.

Le Roi détermine, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le délai dans lequel l'employeur doit modifier sa déclaration lorsque le travailleur prolonge ses prestations par rapport à l'heure de fin annoncée en début de journée.

***Les données visées à l'article 7, 4<sup>o</sup>, peuvent être modifiées par l'employeur jusqu'à la fin du délai visé à l'article 21, dernier alinéa, de la loi précitée du 27 juin 1969.***

**3. Arrêté royal du 14 juillet 1995 excluant certaines catégories d'étudiants du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail**

Art. 1<sup>er</sup>

Sont exclus du champ d'application du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail:

1° les étudiants qui travaillent depuis au moins **douze mois**;

2° les étudiants qui sont inscrits dans une école du soir ou qui suivent un enseignement à horaire réduit.

Toutefois, les étudiants qui suivent uniquement un enseignement ou une formation à temps partiel et qui ne bénéficient pas d'une allocation de transition en application de l'arrêté royal du 7 août 1984 relatif à l'octroi d'allocations de transition aux jeunes qui satisfont à l'obligation scolaire à temps partiel en suivant un enseignement ou une formation à temps partiel restent soumis aux dispositions du Titre VI de la loi du 3 juillet 1978 pendant les périodes de vacances scolaires;

3° les étudiants qui effectuent à titre de stage des travaux non rémunérés faisant partie de leur programme d'études.

## Art. 9ter

De gegevens inzake arbeidstijd bedoeld in de artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje, kunnen worden gewijzigd door de werkgever tot het einde van de kalenderdag waarop ze betrekking hebben wanneer de werknemer zijn prestaties vroeger beëindigt dan voorzien.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de termijn waarbinnen de werkgever zijn aangifte moet wijzigen wanneer de werknemer zijn prestaties verlengt ten opzichte van het einduur dat werd aangegeven bij het begin van de dag.

**3. Koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten**

## Art. 1

Worden uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gesloten:

1° de studenten die minstens sedert zes maanden werken;

2° de studenten die zijn ingeschreven in een avondschool of die onderwijs met beperkt leerplan volgen;

De studenten die enkel deeltijds onderwijs of een deeltijdse vorming volgen en die niet genieten van een overbruggingsuitkering in toepassing van het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van een overbruggingsuitkering aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming blijven evenwel aan de bepalingen van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 onderworpen gedurende de perioden van de schoolvakanties;

3° de studenten die bij wijze van stage onbezoldigde arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma.

## Art. 9ter

De gegevens inzake arbeidstijd bedoeld in de artikelen 5bis, eerste lid, tweede streepje, en 6, eerste lid, 6°, tweede streepje, kunnen worden gewijzigd door de werkgever tot het einde van de kalenderdag waarop ze betrekking hebben wanneer de werknemer zijn prestaties vroeger beëindigt dan voorzien.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de termijn waarbinnen de werkgever zijn aangifte moet wijzigen wanneer de werknemer zijn prestaties verlengt ten opzichte van het einduur dat werd aangegeven bij het begin van de dag.

***De gegevens bedoeld in artikel 7, 4° kunnen worden gewijzigd door de werkgever, tot het einde van de termijn bedoeld in artikel 21, laatste lid van de voormelde wet van 27 juni 1969.***

**3. Koninklijk besluit van 14 juli 1995 waarbij sommige categorieën studenten uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden gesloten**

## Art. 1

Worden uit het toepassingsgebied van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gesloten:

1° de studenten die minstens sedert **twalf maanden** werken;

2° de studenten die zijn ingeschreven in een avondschool of die onderwijs met beperkt leerplan volgen;

De studenten die enkel deeltijds onderwijs of een deeltijdse vorming volgen en die niet genieten van een overbruggingsuitkering in toepassing van het koninklijk besluit van 7 augustus 1984 betreffende de toekenning van een overbruggingsuitkering aan jongeren die aan de deeltijdse leerplicht voldoen door het volgen van deeltijds onderwijs of van een deeltijdse vorming blijven evenwel aan de bepalingen van Titel VI van de wet van 3 juli 1978 onderworpen gedurende de perioden van de schoolvakanties;

3° de studenten die bij wijze van stage onbezoldigde arbeid verrichten die deel uitmaakt van hun studieprogramma

***Le Roi peut, sur proposition des commissions paritaires compétentes et après avis du Conseil national du travail ou, à défaut de propositions des commissions paritaires, sur proposition du Conseil national du travail, abroger, modifier ou remplacer l'alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>.***



***De Koning kan, op voorstel van de bevoegde paritaire comités en na advies van de Nationale Arbeidsraad of, bij ontstentenis van voorstellen van paritaire comités, op voorstel van de Nationale Arbeidsraad, het eerste lid, 1°, opheffen, wijzigen of vervangen.***