

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

4 mai 2011

PROJET DE LOI

**modifiant le Code des impôts sur les revenus
1992 en ce qui concerne le bonus à l'emploi
et l'indemnité de dédit**

AMENDEMENTS

N° 2 DE MM. BONTE ET VAN DER MAELEN

Art. 2

**Compléter le § 5, deuxième tiret, proposé, par ce
qui suit:**

*“À l'exception du licenciement pour motif grave
signifié par l'employeur, les autres modes de résiliation
pendant la période de préavis n'annulent pas cette
exonération”.*

JUSTIFICATION

Le présent amendement offre la garantie que la réduction fiscale octroyée ne sera pas remise en question lorsqu'il est mis fin à l'exécution du contrat de travail pendant la période de préavis selon un autre mode de résiliation du contrat. Dans la jurisprudence, il existe en effet une tendance (par exemple en ce qui concerne la clause de non-concurrence pour les représentants de commerce) selon laquelle, dans de tels cas, le contrat de travail n'a pas été résilié par l'employeur.

Documents précédents:

Doc 53 **1379/ (2010/2011):**

001: Projet de loi.
002: Amendement.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

4 mei 2011

WETSONTWERP

**tot wijziging van het Wetboek van de
inkomstenbelastingen 1992 wat de werkbonus
en de opzeggingsvergoeding betreft**

AMENDEMENTEN

Nr. 2 VAN DE HEREN BONTE EN VAN DER MAELEN

Art. 2

**In het voorgestelde artikel 38, eerste lid, de woorden
“door de werkgever wordt beëindigd” aanvullen
met de volgende woorden:**

*“Behoudens ontslag wegens dringende reden gegeven
door de werkgever, doen andere beëindigingswijzen,
tijdens de opzegtermijn deze vrijstelling niet teniet”.*

VERANTWOORDING

Dit amendement biedt de garantie dat de toegekende belastingvermindering niet in vraag wordt gesteld indien de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt stopgezet tijdens de opzegtermijn door een andere wijze van beëindiging van het contract. In de rechtspraak is er immers een tendens (bijvoorbeeld inzake het niet-concurrentiebeding voor handelsvertegenwoordigers) die stelt dat in dergelijke gevallen de arbeidsovereenkomst niet werd beëindigd door de werkgever.

Voorgaande documenten:

Doc 53 **1379/ (2010/2011):**

001: Wetsontwerp.
002: Amendement.

N° 3 DE MM. BONTE ET VAN DER MAELEN

Art. 2

Compléter l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 27°, proposé, par ce qui suit:

“Dans les cas où la période normale de préavis n'a pas été entièrement prestée à la suite d'un mode de résiliation autre que le licenciement pour motif grave signifié par l'employeur, l'exonération d'impôt visée par le présent alinéa est calculée, pour la période non prestée, sur la base de la rémunération normale qui aurait été acquise si la période normale de préavis avait été entièrement prestée.”

JUSTIFICATION

Le présent amendement garantit que l'exonération d'impôt sera également octroyée au travailleur licencié qui ne preste pas entièrement la période de préavis pour une raison autre qu'un licenciement pour motif grave signifié par l'employeur. Il s'agit concrètement, par exemple, des cas de contre-préavis ou de résiliation de commun accord lorsque le travailleur a trouvé un nouvel emploi peu de temps après le licenciement.

Nr. 3 VAN DE HEREN BONTE EN VAN DER MAELEN

Art. 2

Het voorgestelde artikel 38, § 1, eerste lid, 27°, aanvullen als volgt:

“Voor de gevallen waar de normale opzegtermijn, behoudens ontslag wegens dringende redenen door de werkgever, door een andere beëindigingswijze niet volledig wordt gepresteerd, wordt de in dit lid bedoelde belastingvrijstelling voor de niet gepresterde periode berekend op basis van het normaal loon dat zou verworven zijn indien de normale opzegtermijn volledig werd gepresteerd.”

VERANTWOORDING

Dit amendement waarborgt de toegekende belastingvrijstelling ook voor de ontslagen werknemer die om een reden anders dan ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever de normale opzegtermijn niet volledig presteert. Concreet gaat het om gevallen van bijvoorbeeld tegenopzeg of een beëindiging in onderling akkoord indien de werknemer binnen een korte tijdspanne na het ontslag nieuw werk heeft gevonden.

Hans BONTE (sp.a)

Dirk VAN DER MAELEN (sp.a)