

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

12 octobre 2010

**PROPOSITION DE LOI**

**visant à supprimer les limites relatives  
à l'âge de l'enfant handicapé en matière  
de congé parental**

(déposée par  
Mme Valérie De Bue et consorts)

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 oktober 2010

**WETSVOORSTEL**

**tot afschaffing van de beperkingen  
op de leeftijd van het gehandicapte kind  
inzake ouderschapsverlof**

(ingediend door  
mevrouw Valérie De Bue c.s.)

**RÉSUMÉ**

*Pour tous les enfants, y compris les enfants handicapés, le congé parental peut être pris jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de 12 ans.*

*Les auteurs estiment cette limite d'âge arbitraire. La proposition fixe donc cette limite à 21 ans, lorsqu'il s'agit d'un enfant handicapé.*

**SAMENVATTING**

*Voor alle kinderen, ook die met een handicap, kan ouderschapsverlof worden genomen totdat het kind de leeftijd van 12 jaar heeft bereikt.*

*De indieners vinden die leeftijdslimiet arbitrair vastgesteld. Daarom wil dit wetsvoorstel ze op 21 jaar brengen, indien het om een kind met een handicap gaat.*

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
PS	:	Parti Socialiste		
MR	:	Mouvement Réformateur		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
sp.a	:	socialistische partij anders		
VB	:	Vlaams Belang		
cdH	:	centre démocrate Humaniste		
LDD	:	Lijst Dedecker		
PP	:	Parti Populaire		
<b>Abréviations dans la numérotation des publications:</b>		<b>Afkortingen bij de nummering van de publicaties:</b>		
DOC 53 0000/000:		Document parlementaire de la 53 <sup>ème</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:		Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:		Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:		Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:		Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:		Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:		Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:		Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
<b>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</b>		<b>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</b>		
<b>Commandes:</b>		<b>Bestellingen:</b>		
Place de la Nation 2		Natieplein 2		
1008 Bruxelles		1008 Brussel		
Tél. : 02/ 549 81 60		Tel. : 02/ 549 81 60		
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74		
www.laChambre.be		www.deKamer.be		
e-mail : publications@laChambre.be		e-mail : publicaties@deKamer.be		

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend le texte de la proposition de loi déposée au Sénat par M. Monfils (*Doc Sénat 4-264/1*).

Dans notre société actuelle, la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale n'est pas toujours aisée. Néanmoins, celle-ci est primordiale.

Il est nécessaire que chaque travailleur puisse moduler et adapter le déroulement de sa carrière en fonction des événements et de l'évolution de sa vie privée. Mais, il est important aussi que la bonne organisation du travail ne soit pas trop bouleversée au sein de l'entreprise.

L'importance d'une telle conciliation semble aujourd'hui évidente pour beaucoup. De nombreuses dispositions ont été prises en ce sens. Ainsi, sous la précédente législature, le congé parental a été étendu. Celui-ci peut dorénavant être pris jusqu'à ce que l'enfant ait atteint l'âge de 12 ans, au lieu de 6 ans. Cette nouvelle mesure est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2009. De plus, le congé de paternité a été étendu, la durée du congé pour les ménages monoparentaux pour soigner un enfant malade a été doublée,...

S'il s'agit de premiers pas importants, certaines de ces dispositions doivent encore être développées et adaptées davantage.

Parmi celles-ci, le congé parental.

Le congé parental est l'application de la Directive 96/34/CE du Conseil du 3 juin 1996 concernant l'accord-cadre sur le congé parental. Cette directive prévoit qu'*"un droit individuel à un congé parental est accordé aux travailleurs, hommes et femmes, en raison de la naissance ou de l'adoption d'un enfant, pour pouvoir s'occuper de cet enfant pendant au moins trois mois jusqu'à un âge déterminé pouvant aller jusqu'à huit ans, à définir par les États membres et/ou les partenaires sociaux"*.

Cette directive a été transposée en droit belge, tout d'abord par la convention collective de travail n° 64 du Conseil national du travail (en 1996), et puis, ultérieurement, par différents arrêtés royaux en fonction du secteur d'activité.

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt de tekst over van het door de heer Monfils in de Senaat ingediende wetsvoorstel (*Stuk Senaat 4-264/1*).

In de huidige samenleving zijn beroepsleven en gezinsleven niet altijd makkelijk te combineren. Nochtans is dit van wezenlijk belang.

Elke werknemer moet zijn loopbaan kunnen moduleren en aanpassen naar gelang van de gebeurtenissen en ontwikkelingen in zijn privéleven. Belangrijk is ook dat de werkorganisatie binnen zijn bedrijf daar niet onder lijdt.

Velen onderkennen voortaan het belang van deze combinatie, en er zijn talrijke maatregelen in die zin getroffen. Zo werd tijdens de vorige zittingsperiode het ouderschapsverlof uitgebreid. Dat verlof kan voortaan worden opgenomen tot wanneer het kind de leeftijd van 12 jaar (en niet langer 6 jaar) heeft bereikt. Die nieuwe regeling is op 1 april 2009 in werking getreden. Bovendien werd de duur van het vaderschapsverlof uitgebreid, de duur van het verlof voor éenoudergezinnen om een ziek kind te verzorgen verdubbeld, enzovoort.

Dit zijn belangrijke eerste stappen, maar sommige van die bepalingen moeten nog verder uitgewerkt en aangepast worden.

Dit is onder meer het geval voor het ouderschapsverlof.

Het ouderschapsverlof betreft een toepassing van Richtlijn 96/34/EG van de Raad van 3 juni 1996 betreffende de raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof. Krachtens deze richtlijn wordt *"aan werknemers, zowel mannen als vrouwen, bij geboorte of adoptie van een kind een individueel recht op ouderschapsverlof toegekend om hen in staat te stellen gedurende ten minste drie maanden tot een door de lidstaten en/of de sociale partners vast te stellen leeftijd van maximaal acht jaar voor hun kind te zorgen"*.

Deze richtlijn werd in Belgisch recht omgezet, eerst door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 64 van de Nationale Arbeidsraad (in 1996), en nadien door verschillende koninklijke besluiten per activiteitensector.

Pour les travailleurs du secteur privé et les agents des administrations locales et provinciales, il s'agit de l'arrêté royal du 29 octobre 1997.

Pour les travailleurs contractuels et statutaires du secteur public, il s'agit de l'arrêté royal du 7 mai 1999.

Pour le secteur de l'enseignement et des centres PMS des Communautés, il s'agit de l'arrêté du 12 août 1991.

Enfin, pour les membres du personnel statutaire et contractuel des entreprises publiques autonomes, il s'agit de l'arrêté royal du 10 juin 2002.

Les formes du droit au congé parental prévues par ces arrêtés sont identiques.

Trois formules de congé parental s'offrent au travailleur qui remplit les conditions: soit la suspension complète du travail pendant trois mois (fractionnement par périodes d'un mois possible), soit le mi-temps durant six mois (fractionnement en périodes de 2 mois possible), soit, enfin, un 4/5<sup>e</sup> temps pendant quinze mois (fractionnement possible en périodes de 5 mois).

L'intérêt du congé parental réside dans le fait qu'il permet, au parent qui décide de prendre un peu de temps pour l'éducation de ses enfants, de garder un pied dans la sphère professionnelle et de ne pas, ainsi, interrompre sa carrière.

Le congé parental peut être exercé jusqu'à ce que l'enfant ait 12 ans.

Pour les enfants handicapés (incapacité mentale ou physique de 66 % ou 4 points reconnus dans le pilier I), l'arrêté royal de 1997 fixe que le congé parental peut être pris jusqu'à ce que l'enfant atteigne ses 12 ans.

Cette limite d'âge pour les enfants handicapés est complètement arbitraire et n'a pas de sens.

En effet, d'avantage qu'un autre enfant, l'enfant handicapé a besoin d'attention, d'une présence pour des soins et des stimulations qui prennent plus de temps à ses parents.

Mais, ces attentions peuvent correspondre à des moments de la vie ou de traitement tout à fait particuliers qui ne correspondent pas à ceux d'un enfant "normal".

Het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 is van toepassing op de werknemers uit de privésector en de ambtenaren van lokale en provinciale besturen.

Het koninklijk besluit van 7 mei 1999 is van toepassing op de contractuele en statutaire personeelsleden van de openbare sector.

Het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 is van toepassing op de onderwijssector en de PMS-centra van de Gemeenschappen.

Het koninklijk besluit van 10 juni 2002, ten slotte, is van toepassing op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven.

Elk van deze besluiten voorziet in identieke voorwaarden om in aanmerking te komen voor het ouderschapsverlof.

De werknemer die aan de voorwaarden voldoet, heeft de keuze tussen drie vormen van ouderschapsverlof: een volledige werkonderbreking tijdens drie maanden (eventueel opgesplitst in periodes van één maand), een halftijdse onderbreking gedurende zes maanden (eventueel opgesplitst in periodes van twee maanden), of een vier vijfde werktijd gedurende vijftien maanden (eventueel opgesplitst in periodes van vijf maanden).

Het grote voordeel van het ouderschapsverlof is dat de ouder die wat tijd wil vrijmaken voor de opvoeding van de kinderen, met één been in de beroepsfeer blijft staan en zijn loopbaan niet hoeft te onderbreken.

Het ouderschapsverlof kan worden genomen tot het kind twaalf jaar is.

Voor gehandicapte kinderen (lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van 66 % of 4 toegekende punten in pijler I), bepaalt het koninklijk besluit van 1997 dat het ouderschapsverlof genomen kan worden tot het kind de leeftijd van twaalf jaar heeft bereikt.

Deze leeftijdsgrens is volkomen arbitrair en heeft geen zin.

Een gehandicapt kind heeft immers meer dan een ander kind nood aan aandacht en aanwezigheid van de ouders voor verzorging of stimulerende activiteiten.

De periodes waarin een gehandicapt kind deze aanwezigheid nodig heeft, komen echter niet altijd overeen met die van een "normaal" kind.

Le traitement médical et les besoins des enfants handicapés peuvent nécessiter une présence parentale plus importante à un âge plus avancé. Il faut dès lors laisser aux parents la possibilité de prendre leur congé parental plus tardivement.

La présente proposition de loi vise donc à fixer à 21 ans la limite d'âge pour la prise d'un congé parental quand l'enfant est handicapé.

Valérie DE BUE (MR)  
Denis DUCARME (MR)  
David CLARINVAL (MR)  
Jacqueline GALANT (MR)

De medische behandeling en de behoeften van een gehandicapt kind kunnen ertoe leiden dat de aanwezigheid van de ouders op een latere leeftijd vereist is. De ouders moeten dus de mogelijkheid hebben om het ouderschapsverlof ook op een later tijdstip te nemen.

Dit wetsvoorstel wil bijgevolg de leeftijdsgrens voor het nemen van het ouderschapsverlof optrekken tot 21 jaar indien het om een kind met een handicap gaat.

**PROPOSITION DE LOI****Article 1<sup>er</sup>**

La présente loi règle une matière visée par l'article 78 de la Constitution.

**Art. 2**

En matière de congé parental, lorsque l'enfant est atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % ou d'une affection qui a pour conséquence qu'au moins 4 points sont reconnus dans le pilier I de l'échelle médico-sociale au sens de la réglementation relative aux allocations sociales, la limite d'âge est fixée à 21 ans.

28 août 2010

Valérie DE BUE (MR)  
Denis DUCARME (MR)  
David CLARINVAL (MR)  
Jacqueline GALANT (MR)

**WETSVOORSTEL****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

**Art. 2**

Inzake ouderschapsverlof wordt de leeftijdsgrens vastgesteld op 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66 % getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.

28 augustus 2010