

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

22 december 2009

**WETSONTWERP**

**houdende diverse bepalingen**

**AMENDEMENTEN**

ingediend in de plenaire vergadering

Nr. 16 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 28

**Dit artikel doen vervallen.**

**VERANTWOORDING**

Met dit voornemen wordt elke aanvullende toeslag vanuit het stelsel gewaarborgde gezinsbijslag voor kinderen die rechten putten uit een andere buitenlandse of Belgische regeling maar met een bedrag lager dan dat van de GG, onmogelijk.

Om de door minister vooropgestelde doelstelling te bereiken, volstaat het om artikel 8, § 1*bis*, van het KB van 25 oktober 1971 aan te vullen met de bepaling “tenzij het bedrag voortvloeiend uit de toepassing van dat artikel hoger

Voorgaande documenten :

Doc 52 **2299/ (2009/2010)** :

001 : Wetsontwerp.  
002 en 003: Amendementen.  
004: Verslag.  
005 en 006: Amendementen.  
007 tot 011: Verslagen.  
012 : Tekst aangenomen door de commissies.  
013 en 014 : Amendementen.  
015 tot 019 : Verslagen.  
020 : Amendementen.  
021 : Aanvullend verslag.  
022 : Tekst aangenomen door de commissies.  
023 : Amendement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

22 décembre 2009

**PROJET DE LOI**

**portant des dispositions diverses**

**AMENDEMENTS**

déposés en séance plénière

N° 16 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 28

**Supprimer cet article.**

**JUSTIFICATION**

La formulation à l'examen rend impossible tout supplément accordé en vertu du régime des prestations familiales garanties pour les enfants qui puisent des droits dans un autre régime étranger ou belge, mais d'un montant inférieur à celui des prestations familiales garanties.

Pour atteindre l'objectif visé par le ministre, il suffit de compléter l'article 8, § 1*er bis*, de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 par la disposition suivante, “sauf si le montant résultant de l'application de cet article est supérieur aux montants

Documents précédents :

Doc 52 **2299/ (2009/2010)** :

001 : Projet de loi.  
002 et 003: Amendements.  
004: Rapport.  
005 en 006: Amendements.  
007 tot 011: Rapports.  
012 : Texte adopté par les commissions.  
013 et 014 : Amendementen.  
015 à 019 : Rapports.  
020 : Amendements.  
021 : Rapport complémentaire.  
022 : Texte adopté par les commissions.  
023 : Amendement.

is dan de bedragen bedoeld in de artikelen 40 en 42bis van de samengeordende wetten. Desgevallend stemmen die bedragen overeen met de bedragen van artikel 40 en 42bis van de SWKL”.

Nr. 17 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 29

**Dit artikel doen vervallen.**

VERANTWOORDING

Met dit voornemen wordt elke aanvullende toeslag vanuit het stelsel gewaarborgde gezinsbijslag voor kinderen die rechten putten uit een andere buitenlandse of Belgische regeling maar met een bedrag lager dan dat van de GG, onmogelijk.

Om de door minister vooropgestelde doelstelling te bereiken, volstaat het om artikel 8, § 1bis, van het KB van 25 oktober 1971 aan te vullen met de bepaling “tenzij het bedrag voortvloeiend uit de toepassing van dat artikel hoger is dan de bedragen bedoeld in de artikelen 40 en 42bis van de samengeordende wetten. Desgevallend stemmen die bedragen overeen met de bedragen van artikel 40 en 42bis van de SWKL”.

Nr. 18 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 43/1 tot 43/3 (*nieuw*)

**Een afdeling 1/1 invoegen, dat een artikel 97/1 bevat, luidend als volgt:**

*“Afdeling 1/1. Bestemming van de administratieve en penale geldboeten — gedeeltelijke toewijzing Rijksdienst voor sociale zekerheid globaal beheer*

*Art. 43/1. De bevoegde administratie en de administratie van het Kadaster, de Registratie en Domeinen storten na verloop van elk kwartaal 90 % van het ontvangen bedrag van de administratieve geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee middelen aan de RSZ worden onttrokken aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van arbeiders.*

*Het saldo wordt overgemaakt aan de Schatkist.*

*Art. 43/2. De administratie van het Kadaster, de Registratie en Domeinen storten na verloop van elk kwartaal 50 % van het ontvangen bedrag van de*

visés aux articles 40 et 42bis des lois coordonnées. Les cas échéant, les montants correspondent aux montants des articles 40 et 42bis des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

N° 17 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 29

**Supprimer cet article.**

JUSTIFICATION

La formulation à l'examen rend impossible tout supplément accordé en vertu du régime des prestations familiales garanties pour les enfants qui puisent des droits dans un autre régime étranger ou belge, mais d'un montant inférieur à celui des prestations familiales garanties.

Pour atteindre l'objectif visé par le ministre, il suffit de compléter l'article 8, § 1<sup>er</sup>bis, de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 par la disposition suivante, “sauf si le montant résultant de l'application de cet article est supérieur aux montants visés aux articles 40 et 42bis des lois coordonnées. Les cas échéant, les montants correspondent aux montants des articles 40 et 42bis des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

N° 18 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 43/1 à 43/3 (*nouveau*)

**Insérer une section 1/1, qui contient l'article 87/1, libellée comme suit:**

*“Section 1/1. Affectation des amendes administratives et pénales — Attribution partielle à l'Office national de Sécurité sociale — Gestion globale*

*Art. 43/1. L'administration compétente et l'administration du Cadastre, de l'Enregistrement et des Domaines versent, à l'issue de chaque trimestre, 90 % du montant perçu des amendes administratives pour les infractions à la législation sociale privant l'ONSS de certains moyens, à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.*

*Le solde est versé au Trésor.*

*Art. 43/2. L'administration compétente et l'administration du Cadastre, de l'Enregistrement et des Domaines verse, à l'issue de chaque trimestre, 50 % du montant*

*strafrechtelijke geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee de middelen aan de RSZ worden onttrokken aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van arbeiders.*

*Het saldo wordt overgemaakt aan de Schatkist.*

*Art. 43/3. Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2010.”*

#### VERANTWOORDING

Het op 3 december 2009 in de Kamer goedgekeurde wetsontwerp betreffende het Sociaal Strafwetboek heft de wet op van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk sommige sociale wetten. Dit gebeurde echter zonder te voorzien in een verdeelsleutel van de opbrengst van de administratieve geldboeten geïnd in het kader van het sociaal strafrecht. Hetzelfde geldt voor de penale geldboeten geïnd op basis van de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk.

Ook deze wet wordt door het goedgekeurde ontwerp opgeheven. Bijgevolg wordt, wat betreft de administratieve geldboeten, voorgesteld om deze verdeelsleutel in de wet diverse bepalingen zelf te bepalen en niet langer in de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten.

De in artikel 87 van het wetsontwerp omschreven verdeelsleutel van 90 % voor de RSZ Globaal Beheer en 10 % voor de Schatkist wordt overgenomen. Voor de penale boeten wordt een zelfde werkwijze gevolgd. Hier is de verdeelsleutel dezelfde als deze bepaald in artikel 27 van de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk, zijnde 50 % voor de RSZ Globaal Beheer en 50 % voor de Schatkist.

Aangezien de verdeelsleutel van de opbrengst van de administratieve en penale geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee middelen aan de RSZ worden onttrokken voortaan in dit wetsontwerp wordt bepaald, worden artikel 13ter van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten en artikel 27 van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk opgeheven.

*perçu des amendes pénales pour les infractions à la législation sociale privant l'ONSS de certains moyens, à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.*

*Le solde est versé au Trésor.*

*Art. 43/3. La présente section entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010.”*

#### JUSTIFICATION

Le projet de loi concernant le Code pénal social voté à la Chambre le 3 décembre 2009 abroge la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales sans prévoir de clé de répartition pour le produit des amendes administratives perçues dans le cadre du droit pénal social. Il en va de même pour les amendes pénales perçues en vertu de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir, également abrogée par le projet de loi voté à la Chambre.

C'est pourquoi il est proposé d'inscrire cette clé de répartition dans le projet de loi portant des dispositions diverses, en ce qui concerne les amendes administratives, et non plus dans la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales.

Nous reproduisons la clé de répartition prévue à l'article 87 du projet de loi, soit 90 % en faveur de l'ONSS Gestion globale et 10 % en faveur du Trésor. La même méthode est appliquée pour les amendes pénales. La clé de répartition prévue en l'espèce est identique à celle fixée à l'article 27 de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir, soit 50 % pour l'ONSS Gestion globale et 50 % pour le Trésor.

Dès lors que la clé de répartition du produit des amendes administratives et des amendes pénales perçues pour les infractions à la législation sociale visant à soustraire des moyens à l'ONSS est désormais fixée par le projet de loi à l'examen, l'article 13ter de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales et l'article 27 de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir sont abrogés.

Nr. 19 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 87

**Dit artikel vervangen als volgt:**

“Art. 87. Artikel 13ter van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten wordt opgeheven.”

Nr. 20 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 83/1 (nieuw)

**In titel X, een hoofdstuk 1/1 luidende “Invoering van een antwoordplicht van de werkgever op een sollicitatie” invoegen, dat de artikelen 2 tot 5 bevat, luidende:**

“Afdeling I. Antwoordplicht op sollicitaties

Art. 83/1. In de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, opgeheven bi de wet van 10 mei 2007, wordt een Afdeling I heringevoerd luidend als volgt:

Art. 2. Voor toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:

“sollicitant”: de natuurlijke persoon die zijn kandidatuur stelt met het doel voor een arbeidsplaats te worden in dienst genomen;

“sollicitatie”: de schriftelijke of mondelinge kandidatuurstelling met het doel voor een arbeidsplaats te worden in dienst genomen;

Art. 3. De werkgever bij wie de sollicitant zijn kandidatuur heeft gesteld, brengt schriftelijk de sollicitant op de hoogte van de beslissing die ten aanzien van hem werd genomen.

Deze beslissing wordt elektronisch, per brief of per aangetekende brief verzonden binnen een termijn van dertig kalenderdagen na ontvangst van de sollicitatie.

Art. 4. De sollicitant oefent zijn vorderingsrecht uit binnen zes maanden na het verzenden van de sollicitatie (indien het gaat om een schriftelijke sollicitatie) of zijn aanbieding bij de werkgever indien het gaat om een mondelinge sollicitatie.

N° 19 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 87

**Remplacer cet article par ce qui suit:**

“Art. 87. L'article 13ter de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales est abrogé.”

N° 20 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 83/1 (nouveau)

**Dans le titre X, insérer un chapitre 1<sup>er</sup>/1 intitulé “Instauration d'une obligation pour l'employeur de répondre à la candidature d'un demandeur d'emploi” et contenant les articles 2 à 5, rédigés comme suit:**

“Section I<sup>re</sup>. Obligation de répondre aux candidatures

Art. 83/1. La section première de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi, abrogée par la loi du 10 mai 2007, est rétablie dans la rédaction suivante:

Art. 2. Pour l'application de la présente section, il y a lieu d'entendre par:

“candidat”: la personne physique qui pose sa candidature en vue d'obtenir un emploi;

“candidature”: la candidature écrite ou orale posée en vue d'obtenir un emploi.

Art. 3. L'employeur auprès duquel le candidat a posé sa candidature informe le candidat par écrit de la décision prise à son encontre.

Cette décision est envoyée par voie électronique, par simple courrier ou par lettre recommandée à la poste dans les trente jours civils qui suivent la réception de la candidature.

Art. 4. Le candidat exerce son droit d'action devant le tribunal du travail dans les six mois qui suivent l'envoi de sa candidature s'il s'agit d'une candidature écrite, ou dans les six mois qui suivent son offre de service à l'employeur s'il s'agit d'une candidature orale.

*Art. 5. Onverminderd het bepaalde in artikel 269 en in de artikelen 271 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met een geldboete van 26 tot 500 euro:*

*1° de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers die de bepalingen van het artikel 3 van deze afdeling niet naleven;*

*2° al wie namens de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers de bepalingen van het artikel 3 van deze afdeling niet naleven.”.*

#### VERANTWOORDING

Werkzoekenden hebben, wanneer zij aanspraak willen maken op een werkloosheidsuitkering, in principe de plicht om actief op zoek te gaan naar werk en beschikbaar te zijn op de arbeidsmarkt. De werkloosheidsreglementering voorziet bovendien in zware sancties wanneer een uitkeringsgerechtigde werkzoekende een passende dienstbetrekking weigert. Deze verplichtingen gelden gedurende de volledige periode van werkloosheid.

Arbeidsmarkt- en werkloosheidsonderzoek wijzen uit dat de kans op het vinden van een job afneemt, naarmate de werkloosheidsduur stijgt. Ook het zoekgedrag van de werkloze verandert doorgaans tijdens de periode van werkloosheid. Na een aantal mislukte sollicitaties ontstaat er als het ware een beschermingsreflex tegen mislukkingen waardoor een minder actief sollicitatiegedrag wordt geregistreerd. Op deze manier komt de werkzoekende in een vicieuze cirkel terecht: hoe minder de werkzoekende aan sollicitaties deelneemt, hoe kleiner de kans zal zijn dat hij wordt uitgenodigd voor een job. Dit mechanisme doet de duurtijd van de individuele werkloosheid oplopen en doet de jobkansen nog meer slinken. Dergelijke processen worden vooral toegeschreven aan de groep werkzoekenden die men dikwijls bestempelt als “ontmoedigden” in de werkloosheid.

De arbeidsmarktbegeleiders hebben als taak werkzoekenden bij te staan in de ontwikkeling van een efficiënt zoekgedrag naar een geschikte job. Dit houdt onder meer in dat men de werkzoekende aanleert om gericht te solliciteren naar die vacatures waar men normaliter een kans op slagen heeft. De belangrijkste taak voor de arbeidsbemiddelaars bestaat er echter in om werkzoekenden blijvend te motiveren het zoekgedrag niet terug te schroeven na een reeks mislukte sollicitaties.

Om dit actieve zoekgedrag te behouden en te stimuleren is het bijzonder belangrijk dat de werkzoekende respons krijgt op zijn sollicitatie. Een inhoudelijke toelichting waarom de kandidatuur van een werkzoekende niet in aanmerking werd genomen, is bijzonder leerrijk om in de toekomst efficiënter op zoek te gaan naar werk.

*Art. 5. Sans préjudice de l'article 269 et des articles 271 à 274 du Code pénal, sont punis d'une amende de 26 à 500 euros:*

*1° l'employeur, ses préposés ou mandataires qui ne respectent pas l'article 3 de la présente section;*

*2° tous ceux qui au nom de l'employeur, ses préposés ou mandataires ne respectent pas les dispositions de l'article 3 de la présente section.”.*

#### JUSTIFICATION

S'ils veulent prétendre à une allocation de chômage, les demandeurs d'emploi ont en principe le devoir de rechercher activement du travail et de se tenir disponibles sur le marché de l'emploi. La réglementation relative au chômage prévoit, de surcroît, de lourdes sanctions lorsque le demandeur d'emploi indemnisé refuse un emploi qui répond à son profil. Ces obligations sont valables pendant toute la période de chômage.

Des études menées sur le marché de l'emploi et le chômage montrent que les chances de trouver un emploi diminuent à mesure que la durée du chômage augmente. De même, le comportement du chômeur change généralement pendant la période de chômage. Après plusieurs candidatures sans résultat, il se crée une sorte de réflexe d'autoprotection contre les échecs, qui débouche sur une attitude moins proactive en matière de recherche d'emploi. Le demandeur d'emploi entre alors dans un cercle vicieux: moins le demandeur d'emploi participe à des procédures de recrutement, moins il aura de chances d'être invité à un entretien d'embauche. Ce mécanisme a pour effet d'accroître la durée du chômage et de réduire les chances de décrocher un emploi. On peut principalement attribuer de tels processus au groupe de demandeurs d'emploi que l'on qualifie souvent de “chômeurs découragés”.

Les accompagnateurs sur le marché du travail sont chargés d'aider les demandeurs d'emploi à adopter un comportement efficace de recherche d'un emploi adapté. À cet effet, ils apprennent notamment au chômeur à postuler de manière ciblée les emplois vacants qui sont normalement susceptibles d'offrir des chances de réussite. Le défi le plus important auquel sont confrontés les placeurs consiste cependant à motiver constamment les demandeurs d'emploi afin qu'ils continuent à chercher un emploi même s'ils ont posé plusieurs fois leur candidature sans résultat.

Si l'on veut entretenir et stimuler cette recherche active d'un emploi, il est particulièrement important que le demandeur d'emploi obtienne une réponse à sa candidature. Une explication de la raison pour laquelle la candidature d'un demandeur d'emploi n'a pas été retenue est particulièrement instructive en ce qu'elle lui permet d'être plus efficace, à l'avenir, dans la recherche d'un emploi.

Bovendien is het onverantwoord dat sollicitanten volledig in het ongewisse blijven over het gevolg dat aan hun kandida-tuurstelling wordt verleend. Het blijft een steeds terugkerende klacht dat een belangrijk deel van de werkgevers zich zelfs niet de moeite getroost om een schriftelijke of elektronische sollicitatie te beantwoorden. Dit getuigt niet enkel van een gebrek aan elementaire beleefdheid, maar heeft bovendien een bijzonder ontmoedigend effect op de werkzoekenden. Het niet beantwoorden van de sollicitatiebrieven bemoeilijkt bovendien niet enkel het werk van de bemiddelingsdiensten maar heeft bovendien tot gevolg dat de werkzoekende het moeilijker krijgt om zijn arbeidsbereidheid en zijn actief zoekgedrag te bewijzen.

De sociale partners hebben in cao nr. 38 betreffende de werving en selectie van werknemers, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 6 december 1983, een aantal gedragsnormen opgelegd aan werkgevers en sollicitanten in het kader van de werving- en selectieprocedure. Zo zijn de werkgevers, ingevolge artikel 9 van cao nr. 38, verplicht om sollicitanten die beantwoorden aan de in de werkaanbieding vermelde functie-eisen maar wiens sollicitatie niet in aanmerking werd genomen binnen een redelijke termijn van de ten aanzien van hen genomen beslissing schriftelijk op de hoogte te brengen. Nu deze bepaling, in tegenstelling tot de artikelen 1 tot 6 en 19 van cao nr. 38, niet algemeen verbindend werd verklaard, kunnen de werknemers zich bij een inbreuk niet beroepen op deze bepaling.

In de praktijk wordt vastgesteld dat deze bepaling niet volstaat om de werkgevers ertoe aan te zetten de antwoordplicht te respecteren. Nu het opleggen van de verplichting via een niet afdwingbare cao niet afdoende is gebleken, zijn wij van oordeel dat wetgevend dient te worden opgetreden. Met dit wetsvoorstel willen wij dan ook tegemoetkomen aan de intentie van de sociale partners geformuleerd in cao nr. 38.

Dit amendement wil het principe afdwingen dat elke sollicitatie op een vacature binnen het tijdsbestek van één maand door de werkgever dient te worden beantwoord. Meestal zal het gaan om vacatures die de werkgever heeft geplaatst in een krant, in een tijdschrift of op een website of die hij heeft doorgegeven aan een bemiddelingsdienst. Maar ook indien de werkgever de vacature niet heeft bekendmaakt, is de wet van toepassing. De werkgever beantwoordt de sollicitatie per gewone brief, per aangetekende brief of elektronisch. De wet is ook van toepassing bij mondelinge sollicitaties. Voor de sollicitant rijst dan wel een groter probleem van bewijslast. Indien de werkgever de bepalingen omtrent de antwoordplicht niet naleeft, zal de sollicitant zich tot de arbeidsrechtbank kunnen wenden. De werkgever zal voor elke inbreuk kunnen worden veroordeeld. De regels omtrent de bewijsvoering zijn deze van het gemene recht.

Aangezien de beoogde maatregelen dienen ter bevordering van de tewerkstelling worden ze ingevoegd in de bestaande wet van 13 februari 1998 tot bevordering van de tewerkstelling.

Om te verhinderen dat de werkgever tot in de eeuwigheid alles zou hoeven bij te houden omtrent de werving en selectie naar aanleiding van een vacature, wordt voorgesteld om het

De plus, il est totalement injustifiable que les candidats demeurent dans l'incertitude la plus totale en ce qui concerne la suite donnée à leur candidature. Les demandeurs d'emploi se plaignent fréquemment du fait qu'une grande partie des employeurs ne se donnent même pas la peine de répondre à une candidature écrite ou électronique. Cela témoigne non seulement d'un manque de politesse élémentaire, mais cela est également particulièrement décourageant pour les demandeurs d'emploi. De plus, l'absence de réponse aux lettres de candidature complique non seulement le travail des services de placement, mais a également pour effet que le demandeur d'emploi éprouve plus de difficultés à prouver qu'il a la volonté de travailler et de rechercher activement un emploi.

Dans la CCT n° 38 concernant le recrutement et la sélection des travailleurs, conclue au sein du Conseil national du travail le 6 décembre 1983, les partenaires sociaux ont imposé une série de normes de conduite aux employeurs et aux candidats dans le cadre de la procédure de recrutement et de sélection. Ainsi, les employeurs sont obligés, en vertu de l'article 9 de la CCT n° 38, d'informer les candidats qui répondent aux exigences de la fonction mentionnées dans l'offre d'emploi mais dont la candidature n'a pas été retenue, de la décision prise à leur égard dans un délai raisonnable et par écrit. Cependant, maintenant que cette disposition, contrairement aux articles 1<sup>er</sup> à 6 et 19 de la CCT n° 38, n'a pas été rendue obligatoire, les employés ne peuvent invoquer cette disposition en cas d'infraction.

Dans la pratique, force est de constater que cette disposition ne suffit pas pour inciter les employeurs à respecter l'obligation de réponse. L'imposition de l'obligation par le biais d'une CCT non contraignante s'étant avérée inopérante, nous estimons qu'il est temps de légiférer. Le présent amendement vise donc à concrétiser l'intention formulée par les partenaires sociaux dans la CCT n° 38.

Le présent amendement tend conférer une force contraignante au principe selon lequel l'employeur est tenu de répondre à toute candidature à une offre d'emploi dans un délai d'un mois. En règle générale, il s'agira d'offres d'emploi que l'employeur a placées dans un journal, dans une revue ou sur un site internet ou qu'il a transmises à un service de médiation. Toutefois, la loi est applicable même lorsque l'employeur n'a pas publié l'offre d'emploi. L'employeur répond à la candidature par simple lettre, par lettre recommandée ou par courriel. La loi s'applique également en cas de candidature orale, même si, dans ce cas, le problème de la charge de la preuve se pose pour le candidat. Si l'employeur ne respecte pas les dispositions relatives à l'obligation de réponse, le candidat pourra s'adresser au tribunal du travail. Toute infraction de l'employeur sera passible d'une condamnation. Les règles relatives à la charge de la preuve sont celles du droit commun.

Étant donné que les mesures proposées visent à promouvoir l'emploi, elles sont insérées dans la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi.

Pour empêcher que l'employeur ne doive conserver éternellement tous les documents relatifs au recrutement et à la sélection qui ont fait suite à la vacance d'emploi, nous

vorderingsrecht van de sollicitant te beperken tot zes maanden na het versturen van de sollicitatie. De kans op een nuttig gevolg van de vordering wordt nadien bijzonder klein geacht.

Hans BONTE (sp.a)  
Meryame KITIR (sp.a)

proposons de limiter le droit d'action du candidat à six mois à compter de l'envoi de la candidature. La probabilité que l'action ait une suite utile au-delà de ce délai est jugée particulièrement faible.