

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

11 december 2009

WETSONTWERP

houdende diverse bepalingen

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 1 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 39/1 (*nieuw*)

In Titel VIII, Hoofdstuk 4, een Afdeling 1 — Inhaalpremie langdurig zieken — invoegen die de artikelen 39/1 en 39/2 bevat:

“Afdeling 1. Inhaalpremie voor langdurig zieken

Art. 39/1. Artikel 98 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, vervangen bij de wet van 27 december 2004, wordt aangevuld met een lid, luidend als volgt:

“De herwaardering kan eveneens worden toegekend onder de vorm van een inhaalpremie. De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad het bedrag van deze premie, evenals de categorieën van invaliden die er aanspraak op kunnen maken in functie van de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.”

Voorgaande documenten:

Doc 52 **2299/ (2009/2010):**
001: Wetsontwerp.
002: Amendement.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

11 décembre 2009

PROJET DE LOI

portant des dispositions diverses

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires sociales

N° 1 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 39/1 (*nouveau*)

Dans le Titre VIII, Chapitre 4, insérer la Section 1^{re} — Prime de rattrapage malades de longues durées qui contient les articles 39/1 et 39/2:

“Section 1^{re}. Prime de rattrapage malades de longues durées

“Art. 39/1. L'article 98 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, remplacé par la loi du 27 décembre 2004, est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“La revalorisation peut également être accordée sous la forme d'une prime de rattrapage. Le Roi détermine, par un arrêté royal délibéré en Conseil des ministres, le montant de cette prime, ainsi que les catégories d'invalides qui peuvent en bénéficier en fonction de la date du début de l'incapacité de travail.”

Documents précédents:

Doc 52 **2299/ (2009/2010):**
001: Projet de loi.
002: Amendement.

Art. 39/2. Deze afdeling treedt in werking op 1 mei 2010.

Nr. 2 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s.

In Titel VIII, Hoofdstuk 4, een Afdeling 2 — Werkverwijdering van zwangere vrouwen — invoegen die de bestaande artikelen 40 en 41 omvat.

VERANTWOORDING

Teneinde het behoud van de koopkracht van bepaalde invalide gerechtigden te garanderen in het licht van de huidige economische crisis, hebben de sociale partners in het kader van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 beslist een herwaardering voor de langdurig invaliden toe te kennen via jaarlijkse inhaalpremie. Deze premie is een forfaitair bedrag van 61,5258 euro aan het spilindexcijfer 103,14 (basis 1996=100) en zal worden toegekend met de uitkeringen van de maand mei aan de invaliden die al langer dan vijf jaar arbeidsongeschikt erkend zijn.

Dit amendement voegt in het hoofdstuk 4 een afdeling 1 in die de nieuwe artikelen 39*bis* en 39*ter* omvat die via een toevoeging in het artikel 98 van de wet de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, aan de Koning de bevoegdheid geven om het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van een jaarlijkse inhaalpremie te bepalen.

Deze afdeling 1 treedt op 1 mei 2010 in werking. De inhaalpremie waarvan de toekenningsvoorwaarden door de Koning moeten worden bepaald, wordt voor de eerste keer toegekend samen met de invaliditeitsuitkeringen voor de maand mei 2010.

De huidige artikelen 40 en 41 vormen de afdeling 2 — werkverwijdering zwangere vrouwen.

Nr. 3 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s.

Art. 68

Het voorgestelde artikel 127 aanvullen met een lid, luidende:

“Voor de aanvullende vergoedingen die voor het eerst zijn toegekend vóór de inwerkingtreding van deze wet en die volgens een andere periodiciteit worden betaald dan die bedoeld in 1°, is het bruto maandbedrag gelijk aan het saldo van het bedrag van de aanvullende vergoedingen dat nog betaald dient te worden, gedeeld door het aantal maanden dat nog gedekt dient te worden.”

Art. 39/2. La présente section entre en vigueur le 1^{er} mai 2010.

N° 2 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Dans le Titre VIII, Chapitre 4, insérer la Section 2 — Écartement des femmes enceintes — qui reprend les articles 40 et 41 existants.

JUSTIFICATION

Afin d'assurer le maintien du pouvoir d'achat de certains invalides dans le cadre de la crise économique actuelle, les partenaires sociaux ont dans le cadre du dernier accord interprofessionnel 2009-2010 décidé d'octroyer une prime de rattrapage annuelle au malades de longues durées. Cette prime s'élève à un montant forfaitaire 61,5258 euros à l'indice-pivot 103,14 (base 1996=100) et sera versée avec les indemnités du mois de mai aux invalides dont la durée de l'incapacité de travail est supérieure à cinq ans.

Cet amendement complète le Chapitre 4 avec une section 1^{re} qui reprend les nouveaux articles 39*bis* et 39*ter* qui donne via un ajout à l'article 98 de la loi de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 la compétence au Roi de fixer le montant et les conditions d'octroi d'une prime de rattrapage annuelle.

La section 1^{re} entre en vigueur le 1^{er} mai 2010. En effet, la prime de rattrapage, dont les conditions d'octroi doivent être fixées par le Roi, est allouée pour la première fois avec les indemnités d'invalidité du mois de mai 2010.

Les présents articles 40 et 41 deviennent la section 2 — Écartement des femmes enceintes.

N° 3 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 68

Compléter l'article 127 proposé par un alinéa, rédigé comme suit:

“Pour les indemnités complémentaires dont le premier octroi est antérieur à l'entrée en vigueur de la présente loi et qui sont payées selon une autre périodicité que celle visée au 1°, le montant brut mensuel est égal au solde du montant des indemnités complémentaires restant à payer divisé par le nombre de mois restant à couvrir.”

VERANTWOORDING

Daarenboven wordt een bijzondere regel ingevoerd voor de aanvullende vergoedingen die voor de eerste keer worden toegekend vóór de inwerkingtreding van deze wet en die worden uitbetaald volgens een andere periodiciteit dan maandelijks of vaker: het maandelijks brutobedrag is gelijk aan het saldo van het nog uit te betalen bedrag van de aanvullende vergoedingen, gedeeld door het nog resterend aantal maanden. Evenzo wordt de Koning gemachtigd de nodige maatregelen te treffen om te voorkomen dat het te betalen bedrag van de inhoudingen hoger zou liggen dan het bedrag van de vergoeding die aan de werknemer wordt uitbetaald.

Nr. 4 VAN MEVROUW TASIAUX-DE NEYS c.s.

Art. 76/1 (*nieuw*)**Een artikel 76/1 invoegen, luidende:**

“Art. 76/1. In Titel 11, Hoofdstuk 6 van dezelfde wet wordt een afdeling 3/2 ingevoegd die artikel 144/3 bevat, luidende:

“Afdeling 3/2. Overgangsbepaling

Art. 144/3. In afwijking van artikelen 126 en 146 blijven de bepalingen van artikel 50 van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen van toepassing wanneer het gaat om de aanvullende vergoedingen die werden betaald vóór de inwerkingtreding van dit hoofdstuk en waarvoor het deel van de inhouding dat met toepassing van artikel 1 van koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen, verschuldigd was aan de Rijksdienst voor pensioenen, reeds volledig werd gestort aan deze instelling en een periode dekt die eindigt na de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.”.

VERANTWOORDING

Dit artikel voert een overgangsbepaling in, waarbij de RVA de bijdrage van 3 pct. kan blijven innen op de aanvullende vergoedingen die vóór de inwerkingtreding van dit hoofdstuk werden uitbetaald, waarvoor het deel van de inhouding dat aan de Rijksdienst voor pensioenen verschuldigd was bij toepassing van artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op invaliditeitsuitkeringen en brugpensioenen reeds volledig werd betaald aan deze instelling en betrekking heeft op een periode die verder reikt dan de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

JUSTIFICATION

De plus, une règle particulière est insérée pour les indemnités complémentaires dont le premier octroi est antérieur à l'entrée en vigueur de la présente loi et qui sont payées selon une autre périodicité que mensuellement ou plus fréquemment, le montant brut mensuel est égal au solde du montant des indemnités complémentaires restant à payer divisé par le nombre de mois restant à couvrir. De même délégation est donnée au Roi afin de prendre les mesures nécessaires pour éviter que le montant des retenues à payer soit supérieur au montant de l'indemnité payée au travailleur.

N° 4 DE MME TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS

Art. 76/1 (*nouveau*)**Insérer un article 76/1 rédigé comme suit:**

“Art. 76/1. Dans le Titre 11, Chapitre 6 de la même loi, il est inséré une section 3/2, comportant l'article 144/3, rédigée comme suit:

“Section 3/2. Disposition transitoire

Art. 144/3. Par dérogation aux articles 126 et 146 les dispositions prévues à l'article 50 de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales restent d'application s'agissant des indemnités complémentaires payées antérieurement à l'entrée en vigueur du présent chapitre, pour lesquelles la partie de la retenue qui était due à l'Office national des Pensions en application de l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité et des prépensions, a déjà été versée entièrement auprès de cette Institution et couvre une période qui s'étend au-delà de la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.”.

JUSTIFICATION

Cet article introduit une disposition transitoire qui vise à permettre à l'ONEm de continuer à percevoir la cotisation de 3 p.c. sur les indemnités complémentaires payées antérieurement à l'entrée en vigueur du présent chapitre, pour lesquelles la partie de la retenue qui était due à l'Office national des Pensions en application de l'article 1^{er} de l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité et des prépensions, a déjà été versée entièrement auprès de cette Institution et couvre une période qui s'étend au-delà de la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

Nr. 5 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 50

Het voorgestelde artikel 31ter, § 2, 1°, vervangen als volgt:

“1° Sociale dienstverrichters zijn mandatarissen die in naam en voor rekening van werkgevers formaliteiten inzake sociale zekerheid, waartoe deze werkgevers zijn gehouden ten aanzien van de instellingen van sociale zekerheid, in een rechtstreekse relatie met deze instellingen vervullen.

Binnen de grenzen van het met de werkgever gesloten mandaat nemen zij de opdracht op zich de werkgevers te begeleiden in hun betrekkingen met de instellingen, zoals ze zijn opgesomd in artikel 2, eerste alinea, 2° van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, en hen in die context te informeren.”

VERANTWOORDING

Het betreft een aanpassing van de tekst aan het unaniem gedeelte (pagina 9) van het advies van de NAR nr. 1713 gegeven op 2 december door het Dagelijks Bestuur.

Nr. 6 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 50

Het voorgestelde artikel 31ter, § 3, 3°, vervangen als volgt:

“3° hij op aanvraag van de bevoegde administraties alle inlichtingen verschaft of alle documenten voor het toezicht op de toepassing van de sociale wetten doorgeeft, overeenkomstig de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie, voor zover die inlichtingen of documenten noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de opdrachten van de mandataris;”

VERANTWOORDING

Het betreft een aanpassing van de tekst aan het unaniem gedeelte (pagina 11) van het advies van de NAR nr. 1713 gegeven op 2 december door het Dagelijks Bestuur.

N° 5 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 50

Remplacer l'article 31ter, § 2, 1°, proposé, comme suit:

“1° Les prestataires de services sociaux sont des mandataires qui, au nom et pour le compte d'employeurs, remplissent en relation directe avec les institutions de sécurité sociale, des formalités prévues en matière de sécurité sociale auxquelles les employeurs sont tenus à l'égard desdites institutions.

Dans les limites du mandat conclu avec l'employeur, ils se chargent d'accompagner les employeurs dans leurs relations avec les institutions telles que définies à l'article 2, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, et de les informer dans ce contexte.”

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une adaptation du texte à la partie unanime (page 9) de l'avis du CNT n° 1713 rendu le 2 décembre par le Bureau exécutif.

N° 6 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 50

Remplacer l'article 31ter, § 3, 3°, comme suit:

“3° à la demande des administrations compétentes, il fournisse tous les renseignements ou transmette tout document pour la surveillance de l'application des lois sociales, conformément à la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail, pour autant que ces renseignements ou ces documents soient nécessaires pour l'exécution des missions du mandataire;”

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une adaptation du texte à la partie unanime (page 11) de l'avis du CNT n° 1713 rendu le 2 décembre par le Bureau exécutif.

Nr. 7 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 51

Het voorgestelde artikel 31quater, § 5, eerste lid, vervangen als volgt:

“§ 5. Een overeenkomst tussen de werkgever en de nieuwe mandataris moet verplicht bepalen in welke mate de vorige mandataris de opdracht behoudt om voor de kwartalen en voor de verplichtingen van sociale zekerheid die onder zijn mandaat vielen nog effectief technische transacties te verrichten.”.

VERANTWOORDING

Bedoeling is opnieuw de tekst in te voeren die werd besproken door de sociale partners en waarover zij zich akkoord hebben verklaard.

Nr. 8 VAN MEVROUW **TASIAUX-DE NEYS c.s.**

Art. 98

Het voorgestelde artikel 14, § 1, tweede lid, a), aanvullen als volgt:

“In afwijking van artikel 3, tweede lid, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven nemen de mandaten van de leden van de Centrale raad voor het Bedrijfsleven, zoals toegekend bij het KB van 12 januari 2007 tot benoeming van de leden van de Centrale raad voor het Bedrijfsleven, een einde op de datum van inwerkingtreding van deze wet.”.

VERANTWOORDING

Gelet op de nieuwe bepalingen omtrent de samenstelling van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale raad voor het Bedrijfsleven is het aangewezen om voor beide organen zo snel mogelijk over te gaan tot de benoeming van de leden

N° 7 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 51

Remplacer l'article 31quater, § 5, alinéa 1^{er}, proposé, comme suit:

“§ 5. Un contrat conclu entre l'employeur et le nouveau mandataire doit obligatoirement préciser dans quelle mesure le mandataire précédent garde le mandat de procéder encore effectivement à des transactions techniques liées aux trimestres et aux obligations en matière de droit de la sécurité sociale ayant relevé de son mandat.”.

JUSTIFICATION

Il s'agit de revenir au texte ayant fait l'objet de la discussion par les partenaires sociaux et sur lequel ils se sont mis d'accord.

Isabelle TASIAUX-DE NEYS (cdH)
Camille DIEU (PS)
Françoise COLINIA (PS)
Ingrid CLAES (CD&V)
Hilâl YALÇIN (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)

N°8 DE MME **TASIAUX-DE NEYS ET CONSORTS**

Art. 98

Compléter l'article 14, § 1^{er}, deuxième alinéa, 4^o, a) proposé, par un alinéa, rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'article 3, deuxième alinéa, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie, les mandats des membres du Conseil central de l'économie, comme attribuées par l'arrêté royal du 12 janvier 2007 portant nomination de membres de Conseil central de l'économie, prennent fin le jour de l'entrée en vigueur de cette loi.”.

JUSTIFICATION

Pour clarifier le texte, la commission décide de considérer le point d) de l'article 12 comme un remplacement de l'ensemble de l'alinéa 2 de l'article 39, § 1^{er} visé, afin de prévoir explicitement que la phrase “Ils ne peuvent, dans l'exercice

overeenkomstig deze nieuwe bepalingen. Wegens het feit dat de mandaten van de leden van de CRB volgens de vigerende regelgeving normaal nog twee jaar lopen, is het nodig de huidige mandaten stop te zetten op de dag van inwerkingtreding van deze wet zodat de nieuwe leden kunnen worden benoemd voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Nr. 9 VAN DE HEER BONTE EN MEVROUW KITIR

Art. 30 en 31

Deze artikelen doen vervallen.

VERANTWOORDING

Met dit voornemen wordt elke aanvullende toeslag vanuit het stelsel gewaarborgde gezinsbijslag voor kinderen die rechten putten uit een andere buitenlandse of Belgische regeling maar met een bedrag lager dan dat van de GG, onmogelijk.

Om de door minister vooropgestelde doelstelling te bereiken, volstaat het om artikel 8, § 1*bis*, van het KB van 25 oktober 1971 aan te vullen met de bepaling “tenzij het bedrag voortvloeiend uit de toepassing van dat artikel hoger is dan de bedragen bedoeld in de artikelen 40 en 42*bis* van de samengeordende wetten. Desgevallend stemmen die bedragen overeen met de bedragen van artikel 40 en 42*bis* van de SWKL”.

Nr. 10 VAN DE HEER BONTE EN MEVROUW KITIR

Art. 48

De woorden “1 januari 2010” vervangen door de woorden “1 juni 2010”.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

de ces compétences recevoir aucune directive de l'exploitant de l'aéroport” est bien maintenue.

Isabelle TASIAUX-DE NEYS (cdH)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Hilâl YALÇIN (CD&V)

N° 9 DE M. BONTE ET MME KITIR

Art. 30 et 31

Supprimer ces articles.

JUSTIFICATION

La formulation à l'examen rend impossible tout supplément accordé en vertu du régime des prestations familiales garanties pour les enfants qui puisent des droits dans un autre régime étranger ou belge, mais d'un montant inférieur à celui des prestations familiales garanties.

Pour atteindre l'objectif visé par la ministre, il suffit de compléter l'article 8, § 1^{er}*bis*, de l'arrêté royal du 25 octobre 1971 par la disposition suivante, “sauf si le montant résultant de l'application de cet article est supérieur aux montants visés aux articles 40 et 42*bis* des lois coordonnées. Les cas échéant, les montants correspondent aux montants des articles 40 et 42*bis* des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

N° 10 DE M. BONTE ET MME KITIR

Art. 48

Dans cet article, remplacer le mot “janvier” par le mot “juin”.

Nr. 11 VAN MEVROUW FONCK c.s.

Art. 92

In het voorgestelde artikel 2 de volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in § 3, tweede lid, het eerste streepje vervangen als volgt:

“– acht maanden voor de meest representatieve werkgeversorganisatie die voor het gehele land is opgericht en die de werkgevers uit de volstreekte meerderheid der sectoren uit de nijverheid, de handel en de diensten vertegenwoordigt.”;

2/ in § 4, tweede lid, 2°, vervangen als volgt:

“2° de volstreekte meerderheid van sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de private en publieke sector.”.

VERANTWOORDING

De IAO vraagt om criteria voor representativiteit in te lassen die zo weinig mogelijk interpreteerbaar zijn. De criteria moeten dus klaar en duidelijk zijn. Daarom wordt er niet meer gezegd dat de representatieve werknemersorganisaties de 'grote meerderheid van sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de publieke en private sector. Hetzelfde wordt toegevoegd wat betreft de werkgeversorganisaties; zij moeten ook de meerderheid van de betrokken sectoren vertegenwoordigen.

N° 11 DE MME FONCK ET CONSORTS

Art. 92

Dans l'article 2 proposé, apporter les modifications suivantes:

1° dans le § 3, alinéa 2, remplacer le premier tiret par ce qui suit:

“– huit mandats pour l'organisation la plus représentative des employeurs qui est constituée sur le plan national et qui représente les employeurs de la majorité absolue des secteurs de l'industrie, du commerce et des services.”;

2° dans le § 4, alinéa 2, remplacer le 2° par ce qui suit:

“2° représenter la majorité absolue des secteurs et des catégories de personnel dans le secteur privé et le secteur public.”.

JUSTIFICATION

L'OIT demande d'insérer des critères de représentativité laissant le moins de place possible à l'interprétation. En d'autres termes, les critères doivent être très clairs. C'est pourquoi on ne dit plus que les organisations représentatives des travailleurs représentent "la grande majorité des secteurs et des catégories du personnel dans le secteur privé et dans le secteur public" mais bien qu'elles représentent "la majorité des secteurs et des catégories du personnel dans le secteur privé et le secteur public". On ajoute la même chose pour ce qui concerne les organisations d'employeurs.

Catherine FONCK (cdH)
Valérie DE BUE (MR)
Camille DIEU (PS)
Hilâl YALÇIN (CD&V)
Ingrid CLAES (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

Nr. 12 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**Art. 83/1 (*nieuw*)

In titel X, een hoofdstuk 1/1 luidende “Invoering van een antwoordplicht van de werkgever op een sollicitatie” invoegen, dat de artikelen 2 tot 5 bevat, luidende:

“Afdeling I. Antwoordplicht op sollicitaties

Art. 83/1. In de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling wordt een Afdeling I heringevoerd luidend als volgt:

Art. 2. Voor toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder:

Sollicitant: de natuurlijke persoon die zijn kandidatuur stelt met het doel voor een arbeidsplaats te worden in dienst genomen;

Sollicitatie: de schriftelijke of mondelinge kandida-tuurstelling met het doel voor een arbeidsplaats te worden in dienst genomen;

Art. 3. De werkgever bij wie de sollicitant zijn kandidatuur heeft gesteld, brengt schriftelijk de sollicitant op de hoogte van de beslissing die ten aanzien van hem werd genomen.

Deze beslissing wordt elektronisch, per brief of per aangetekende brief verzonden binnen een termijn van dertig kalenderdagen na ontvangst van de sollicitatie.

Art. 4. De sollicitant oefent zijn vorderingsrecht uit binnen zes maanden na het verzenden van de sollicitatie (indien het gaat om een schriftelijke sollicitatie) of zijn aanbieding bij de werkgever indien het gaat om een mondelinge sollicitatie.

Art. 5. Onverminderd het bepaalde in artikel 269 en in de artikelen 271 tot 274 van het Strafwetboek worden gestraft met een geldboete van 26 tot 500 euro:

1° de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers die de bepalingen van het artikel 3 van deze afdeling niet naleven;

2° al wie namens de werkgever, zijn aangestelden of lasthebbers de bepalingen van het artikel 3 van deze afdeling niet naleven.”.”.

N° 12 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**Art. 83/1 (*nouveau*)

Dans le titre X, insérer un chapitre 1^{er}/1 intitulé “Instauration d’une l’obligation pour l’employeur de répondre à la candidature d’un demandeur d’emploi” et contenant les articles 2 à 5, rédigés comme suit:

“Section I^{re}. Obligation de répondre aux candidatures

“Art. 83/1. La section première de la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l’emploi, abrogée par la loi du 10 mai 2007, est rétablie dans la rédaction suivante:

Art. 2. Pour l’application de la présente section, il y a lieu d’entendre par:

“candidat”: la personne physique qui pose sa candidature en vue d’obtenir un emploi;

“candidature”: la candidature écrite ou orale posée en vue d’obtenir un emploi.

Art. 3. L’employeur auprès duquel le candidat a posé sa candidature informe le candidat par écrit de la décision prise à son encontre.

Cette décision est envoyée par voie électronique, par simple courrier ou par lettre recommandée à la poste dans les trente jours civils qui suivent la réception de la candidature.

Art. 4. Le candidat exerce son droit d’action devant le tribunal du travail dans les six mois qui suivent l’envoi de sa candidature s’il s’agit d’une candidature écrite, ou dans les six mois qui suivent son offre de service à l’employeur s’il s’agit d’une candidature orale.

Art. 5. Sans préjudice de l’article 269 et des articles 271 à 274 du Code pénal, sont punis d’une amende de 26 à 500 euros:

1° l’employeur, ses préposés ou mandataires qui ne respectent pas l’article 3 de la présente section;

2° tous ceux qui au nom de l’employeur, ses préposés ou mandataires ne respectent pas les dispositions de l’article 3 de la présente section.”.”.

VERANTWOORDING

Werkzoekenden hebben, wanneer zij aanspraak willen maken op een werkloosheidsuitkering, in principe de plicht om actief op zoek te gaan naar werk en beschikbaar te zijn op de arbeidsmarkt. De werkloosheidsreglementering voorziet bovendien in zware sancties wanneer een uitkeringsgerechtigde werkzoekende een passende dienstbetrekking weigert. Deze verplichtingen gelden gedurende de volledige periode van werkloosheid.

Arbeidsmarkt- en werkloosheidsonderzoek wijzen uit dat de kans op het vinden van een job afneemt, naarmate de werkloosheidsduur stijgt. Ook het zoekgedrag van de werkloze verandert doorgaans tijdens de periode van werkloosheid. Na een aantal mislukte sollicitaties ontstaat er als het ware een beschermingsreflex tegen mislukkingen waardoor een minder actief sollicitatiegedrag wordt geregistreerd. Op deze manier komt de werkzoekende in een vicieuze cirkel terecht: hoe minder de werkzoekende aan sollicitaties deelneemt, hoe kleiner de kans zal zijn dat hij wordt uitgenodigd voor een job. Dit mechanisme doet de duurtijd van de individuele werkloosheid oplopen en doet de jobkansen nog meer slinken. Dergelijke processen worden vooral toegeschreven aan de groep werkzoekenden die men dikwijls bestempelt als “ontmoedigen” in de werkloosheid.

De arbeidsmarktbegeleiders hebben als taak werkzoekenden bij te staan in de ontwikkeling van een efficiënt zoekgedrag naar een geschikte job. Dit houdt onder meer in dat men de werkzoekende aanleert om gericht te solliciteren naar die vacatures waar men normaliter een kans op slagen heeft. De belangrijkste taak voor de arbeidsbemiddelaars bestaat er echter in om werkzoekenden blijvend te motiveren het zoekgedrag niet terug te schroeven na een reeks mislukte sollicitaties.

Om dit actieve zoekgedrag te behouden en te stimuleren is het bijzonder belangrijk dat de werkzoekende respons krijgt op zijn sollicitatie. Een inhoudelijke toelichting waarom de kandidatuur van een werkzoekende niet in aanmerking werd genomen, is bijzonder leerrijk om in de toekomst efficiënter op zoek te gaan naar werk.

Bovendien is het onverantwoord dat sollicitanten volledig in het ongewisse blijven over het gevolg dat aan hun kandidatuurstelling wordt verleend. Het blijft een steeds terugkerende klacht dat een belangrijk deel van de werkgevers zich zelfs niet de moeite getroost om een schriftelijke of elektronische sollicitatie te beantwoorden. Dit getuigt niet enkel van een gebrek aan elementaire beleefdheid, maar heeft bovendien een bijzonder ontmoedigend effect op de werkzoekenden. Het niet beantwoorden van de sollicitatiebrieven bemoeilijkt bovendien niet enkel het werk van de bemiddelingsdiensten maar heeft bovendien tot gevolg dat de werkzoekende het moeilijker krijgt om zijn arbeidsbereidheid en zijn actief zoekgedrag te bewijzen.

JUSTIFICATION

S'ils veulent prétendre à une allocation de chômage, les demandeurs d'emploi ont en principe le devoir de rechercher activement du travail et de se tenir disponibles sur le marché de l'emploi. La réglementation relative au chômage prévoit, de surcroît, de lourdes sanctions lorsque le demandeur d'emploi indemnisé refuse un emploi qui répond à son profil. Ces obligations sont valables pendant toute la période de chômage.

Des études menées sur le marché de l'emploi et le chômage montrent que les chances de trouver un emploi diminuent à mesure que la durée du chômage augmente. De même, le comportement du chômeur change généralement pendant la période de chômage. Après plusieurs candidatures sans résultat, il se crée une sorte de réflexe d'autoprotection contre les échecs, qui débouche sur une attitude moins proactive en matière de recherche d'emploi. Le demandeur d'emploi entre alors dans un cercle vicieux: moins le demandeur d'emploi participe à des procédures de recrutement, moins il aura de chances d'être invité à un entretien d'embauche. Ce mécanisme a pour effet d'accroître la durée du chômage et de réduire les chances de décrocher un emploi. On peut principalement attribuer de tels processus au groupe de demandeurs d'emploi que l'on qualifie souvent de “chômeurs découragés”.

Les accompagnateurs sur le marché du travail sont chargés d'aider les demandeurs d'emploi à adopter un comportement efficace de recherche d'un emploi adapté. À cet effet, ils apprennent notamment au chômeur à postuler de manière ciblée les emplois vacants qui sont normalement susceptibles d'offrir des chances de réussite. Le défi le plus important auquel sont confrontés les placeurs consiste cependant à motiver constamment les demandeurs d'emploi afin qu'ils continuent à chercher un emploi même s'ils ont posé plusieurs fois leur candidature sans résultat.

Si l'on veut entretenir et stimuler cette recherche active d'un emploi, il est particulièrement important que le demandeur d'emploi obtienne une réponse à sa candidature. Une explication de la raison pour laquelle la candidature d'un demandeur d'emploi n'a pas été retenue est particulièrement instructive en ce qu'elle lui permet d'être plus efficace, à l'avenir, dans la recherche d'un emploi.

De plus, il est totalement injustifiable que les candidats demeurent dans l'incertitude la plus totale en ce qui concerne la suite donnée à leur candidature. Les demandeurs d'emploi se plaignent fréquemment du fait qu'une grande partie des employeurs ne se donnent même pas la peine de répondre à une candidature écrite ou électronique. Cela témoigne non seulement d'un manque de politesse élémentaire, mais cela est également particulièrement décourageant pour les demandeurs d'emploi. De plus, l'absence de réponse aux lettres de candidature complique non seulement le travail des services de placement, mais a également pour effet que le demandeur d'emploi éprouve plus de difficultés à prouver qu'il a la volonté de travailler et de rechercher activement un emploi.

De sociale partners hebben in cao nr. 38 betreffende de werving en selectie van werknemers, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 6 december 1983, een aantal gedragsnormen opgelegd aan werkgevers en sollicitanten in het kader van de werving- en selectieprocedure. Zo zijn de werkgevers, ingevolge artikel 9 van cao nr. 38, verplicht om sollicitanten die beantwoorden aan de in de werkaanbieding vermelde functie-eisen maar wiens sollicitatie niet in aanmerking werd genomen binnen een redelijke termijn van de ten aanzien van hen genomen beslissing schriftelijk op de hoogte te brengen. Nu deze bepaling, in tegenstelling tot de artikelen 1 tot 6 en 19 van cao nr. 38, niet algemeen verbindend werd verklaard, kunnen de werknemers zich bij een inbreuk niet beroepen op deze bepaling.

In de praktijk wordt vastgesteld dat deze bepaling niet volstaat om de werkgevers ertoe aan te zetten de antwoordplicht te respecteren. Nu het opleggen van de verplichting via een niet afdwingbare cao niet afdoende is gebleken, zijn wij van oordeel dat wetgevend dient te worden opgetreden. Met dit wetsvoorstel willen wij dan ook tegemoetkomen aan de intentie van de sociale partners geformuleerd in cao nr. 38.

Dit amendement wil het principe afdwingen dat elke sollicitatie op een vacature binnen het tijdsbestek van één maand door de werkgever dient te worden beantwoord. Meestal zal het gaan om vacatures die de werkgever heeft geplaatst in een krant, in een tijdschrift of op een website of die hij heeft doorgegeven aan een bemiddelingsdienst. Maar ook indien de werkgever de vacature niet heeft bekendmaakt, is de wet van toepassing. De werkgever beantwoordt de sollicitatie per gewone brief, per aangetekende brief of elektronisch. De wet is ook van toepassing bij mondelinge sollicitaties. Voor de sollicitant rijst dan wel een groter probleem van bewijslast. Indien de werkgever de bepalingen omtrent de antwoordplicht niet naleeft, zal de sollicitant zich tot de arbeidsrechtbank kunnen wenden. De werkgever zal voor elke inbreuk kunnen worden veroordeeld. De regels omtrent de bewijsvoering zijn deze van het gemene recht.

Aangezien de beoogde maatregelen dienen ter bevordering van de tewerkstelling worden ze ingevoegd in de bestaande wet van 13 februari 1998 tot bevordering van de tewerkstelling.

Om te verhinderen dat de werkgever tot in de eeuwigheid alles zou hoeven bij te houden omtrent de werving en selectie naar aanleiding van een vacature, wordt voorgesteld om het vorderingsrecht van de sollicitant te beperken tot zes maanden na het versturen van de sollicitatie. De kans op een nuttig gevolg van de vordering wordt nadien bijzonder klein geacht.

Dans la CCT n° 38 concernant le recrutement et la sélection des travailleurs, conclue au sein du Conseil national du travail le 6 décembre 1983, les partenaires sociaux ont imposé une série de normes de conduite aux employeurs et aux candidats dans le cadre de la procédure de recrutement et de sélection. Ainsi, les employeurs sont obligés, en vertu de l'article 9 de la CCT n° 38, d'informer les candidats qui répondent aux exigences de la fonction mentionnées dans l'offre d'emploi mais dont la candidature n'a pas été retenue, de la décision prise à leur égard dans un délai raisonnable et par écrit. Cependant, maintenant que cette disposition, contrairement aux articles 1^{er} à 6 et 19 de la CCT n° 38, n'a pas été rendue obligatoire, les employés ne peuvent invoquer cette disposition en cas d'infraction.

Dans la pratique, force est de constater que cette disposition ne suffit pas pour inciter les employeurs à respecter l'obligation de réponse. L'imposition de l'obligation par le biais d'une CCT non contraignante s'étant avérée inopérante, nous estimons qu'il est temps de légiférer. Le présent amendement vise donc à concrétiser l'intention formulée par les partenaires sociaux dans la CCT n° 38.

Le présent amendement tend conférer une force contraignante au principe selon lequel l'employeur est tenu de répondre à toute candidature à une offre d'emploi dans un délai d'un mois. En règle générale, il s'agira d'offres d'emploi que l'employeur a placées dans un journal, dans une revue ou sur un site internet ou qu'il a transmises à un service de médiation. Toutefois, la loi est applicable même lorsque l'employeur n'a pas publié l'offre d'emploi. L'employeur répond à la candidature par simple lettre, par lettre recommandée ou par courriel. La loi s'applique également en cas de candidature orale, même si, dans ce cas, le problème de la charge de la preuve se pose pour le candidat. Si l'employeur ne respecte pas les dispositions relatives à l'obligation de réponse, le candidat pourra s'adresser au tribunal du travail. Toute infraction de l'employeur sera passible d'une condamnation. Les règles relatives à la charge de la preuve sont celles du droit commun.

Étant donné que les mesures proposées visent à promouvoir l'emploi, elles sont insérées dans la loi du 13 février 1998 portant des dispositions en faveur de l'emploi.

Pour empêcher que l'employeur ne doive conserver éternellement tous les documents relatifs au recrutement et à la sélection qui ont fait suite à la vacance d'emploi, nous proposons de limiter le droit d'action du candidat à six mois à compter de l'envoi de la candidature. La probabilité que l'action ait une suite utile au-delà de ce délai est jugée particulièrement faible.

Nr. 13 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 90

De woorden “een ouderschapsverlof” **vervangen door woorden** “een vermindering van arbeidsprestaties in toepassing van de afdeling 3 en 3bis van deze wet.”.

VERANTWOORDING

De argumenten die het Europese hof aandraagt voor zijn arrest inzake de verbrekingsvergoeding voor werknemers die deeltijds ouderschapsverlof hebben genomen, gelden voor alle vormen van vermindering van de arbeidsprestaties in toepassing van de afdelingen 3 en 3bis van de herstellwet van 22 januari 2001.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

Nr. 14 VAN MEVROUW **FONCK c.s.**

Art. 92

In het voorgestelde artikel 2 de volgende wijzigingen aanbrengen:

1/ in § 3, tweede lid, het eerste streepje vervangen als volgt:

“acht mandaten voor de meest representatieve werkgeversorganisatie die voor het gehele land is opgericht en die de werkgevers uit de volstrekte meerderheid der sectoren uit de nijverheid, de handel en de diensten vertegenwoordigt voor zover tevens de meerderheid van de werkgevers is vertegenwoordigd;”;

2/ in § 4, tweede lid, het 2° vervangen als volgt:

“2° de volstrekte meerderheid van sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de private en de publieke sector voor zover tevens de meerderheid van de werknemers is vertegenwoordigd.”.

VERANTWOORDING

De IAO vraagt om criteria voor representativiteit in te lasen die zo weinig mogelijk interpreteerbaar zijn. De criteria moeten klaar en duidelijk zijn. Daarom wordt er niet meer gezegd dat de representatieve werknemersorganisaties de

N° 13 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 90

Dans l’intitulé du chapitre 5, remplacer les mots “suite au congé parental” **par les mots** “suite à une réduction des prestations de travail en application des sections 3 et 3bis de la loi de redressement du 12 janvier 1985”.

JUSTIFICATION

Les arguments invoqués par la Cour européenne dans son arrêt sur l’indemnité de rupture pour les travailleurs salariés prenant un congé parental à temps partiel s’appliquent à toutes les formes de réduction des prestations de travail en application des sections 3 et 3bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985.

N° 14 DE MME **FONCK** ET CONSORTS

Art. 92

À l’article 2 apporter les modifications suivantes:

1/ au § 3, alinéa 2, remplacer le premier tiret par la disposition suivante:

“huit mandats pour l’organisation la plus représentative des employeurs qui est constituée sur le plan national et qui représente les employeurs de la majorité absolue des secteurs de l’industrie, du commerce et des services, pour autant que la majorité des travailleurs soit également représentée;”;

2/ au § 4, alinéa 2, remplacer le 2°, par la disposition suivante:

“2° représenter la majorité absolue des secteurs et des catégories de personnel dans le secteur privé et le secteur public, pour autant que la majorité des travailleurs soit également représentée;”.

JUSTIFICATION

L’OIT demande d’insérer des critères de représentativité laissant le moins de place possible à l’interprétation, en d’autres termes les critères doivent être très clairs. C’est pourquoi, on ne dit plus que les organisations représentatives

“grote meerderheid van sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de private en publieke sector” maar wel “de meerderheid van de sectoren en personeelscategorieën vertegenwoordigen in de private en publieke sector voor zover tevens de meerderheid van de werknemers zijn vertegenwoordigd”. Hetzelfde wordt toegevoegd wat betreft de werkgeversorganisaties: zij moeten ook de meerderheid van de betrokken sectoren (handel, nijverheid en diensten) vertegenwoordigen waarbij tevens de meerderheid van werknemers moet vertegenwoordigd zijn.

de travailleurs représentent “la grande majorité des secteurs et des catégories du personnel dans le secteur privé et dans le secteur public” mais bien qu’elles représentent “la majorité des secteurs et des catégories du personnel dans le secteur privé et le secteur public pour autant qu’en même temps la majorité des travailleurs soit représentée”. On ajoute la même chose pour ce qui concerne les organisations d’employeurs: elles doivent également représenter la majorité des secteurs concernés au sein desquels la majorité des travailleurs doit être représentée.

Catherine FONCK (cdH)
Valérie DE BUE (MR)
Camille DIEU (PS)
Hilâl YALÇIN (CD&V)
Ingrid CLAES (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Stefaan VERCAMER (CD&V)

Nr. 15 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 87

Dit artikel vervangen als volgt:

“Art. 87. Artikel 13ter van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten wordt opgeheven.”

N° 15 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 87

Remplacer cet article par ce qui suit:

“Art. 87. L’article 13ter de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d’infraction à certaines lois sociales est abrogé.”

Nr. 16 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 87/1 (nieuw)

Een afdeling 1/1 invoegen, dat een artikel 97/1 bevat, luidend als volgt:

“Afdeling 1/1. Bestemming van de administratieve en penale geldboeten – gedeeltelijke toewijzing Rijksdienst voor sociale zekerheid globaal beheer.

“Art. 87/1. De bevoegde administratie en de administratie van het Kadaster, de Registratie en Domeinen storten na verloop van elk kwartaal 90% van het ontvangen bedrag van de administratieve geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee middelen aan de RSZ worden onttrokken aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van arbeiders.

Het saldo wordt overgemaakt aan de Schatkist.”.

N° 16 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 87/1 (nouveau)

Insérer une section 1/1, qui contient l’article 87/1, libellée comme suit:

“Section 1/1. Affectation des amendes administratives et pénales – Attribution partielle à l’Office national de Sécurité sociale – Gestion globale

Art. 87/1. L’administration compétente et l’administration du Cadastre, de l’Enregistrement et des Domaines versent, à l’issue de chaque trimestre, 90% du montant perçu des amendes administratives pour les infractions à la législation sociale privant l’ONSS de certains moyens, à l’ONSS-Gestion globale, visé à l’article 5, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le solde est versé au Trésor.”.

Nr. 17 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**Art. 87/2 (*nieuw*)**Een artikel 87/2 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 87/2. De administratie van het Kadaster, de Registratie en Domeinen storten na verloop van elk kwartaal 50% van het ontvangen bedrag van de strafrechtelijke geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee de middelen aan de RSZ worden onttrokken aan de RSZ-globaal beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van arbeiders.

Het saldo wordt overgemaakt aan de Schatkist.”.

Nr. 18 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**Art. 87/3 (*nieuw*)**Een artikel 87/3 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 87/3. Deze afdeling treedt in werking op 1 januari 2010.”.

Nr. 19 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**Art. 131/1 (*nieuw*)**Een artikel 131/1 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 131/1. Artikel 27 van de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk wordt opgeheven.”.

Nr. 20 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**Art. 131/2 (*nieuw*)**Een artikel 131/2 invoegen, luidend als volgt:**

“Art. 131/2. Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2010.”.

N° 17 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**Art. 87/2 (*nouveau*)**Insérer un article 87/2 libellé comme suit:**

“Art. 87/2. L’administration compétente et l’administration du Cadastre, de l’Enregistrement et des Domaines verse, à l’issue de chaque trimestre, 50% du montant perçu des amendes pénales pour les infractions à la législation sociale privant l’ONSS de certains moyens, à l’ONSS-Gestion globale, visé à l’article 5, alinéa 1^{er}, 2°, de la loi du 27 juin 1969 révisant l’arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Le solde est versé au Trésor.”.

N° 18 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 87/3

Insérer un article 87/3 libellé comme suit:

“Art. 87/3. La présente section entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010.”.

N° 19 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**Art. 131/1 (*nouveau*)**Insérer un article 131/1 rédigé comme suit:**

“Art. 131/1. L’article 27 de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir est abrogé.”.

N° 20 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**Art. 131/2 (*nouveau*)**Insérer un article 131/2 rédigé comme suit:**

“Art. 131/2. Le présent chapitre entre en vigueur le 1^{er} janvier 2010.”.

VERANTWOORDING (Amendementen 15 tot 20)

Het op 3 december 2009 in de Kamer goedgekeurde wetsontwerp betreffende het Sociaal Strafwetboek heft de wet op van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk sommige sociale wetten. Dit gebeurde echter zonder te voorzien in een verdeelsleutel van de opbrengst van de administratieve geldboeten geïnd in het kader van het sociaal strafrecht. Hetzelfde geldt voor de penale geldboeten geïnd op basis van de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk.

Ook deze wet wordt door het goedgekeurde ontwerp opgeheven. Bijgevolg wordt, wat betreft de administratieve geldboeten, voorgesteld om deze verdeelsleutel in de wet diverse bepalingen zelf te bepalen en niet langer in de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten.

De in artikel 87 van het wetsontwerp omschreven verdeelsleutel van 90% voor de RSZ Globaal Beheer en 10 % voor de Schatkist wordt overgenomen. Voor de penale boeten wordt een zelfde werkwijze gevolgd. Hier is de verdeelsleutel dezelfde als deze bepaald in artikel 27 van de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk, zijnde 50 % voor de RSZ Globaal Beheer en 50 % voor de Schatkist.

Aangezien de verdeelsleutel van de opbrengst van de administratieve en penale geldboeten voor de inbreuken op de sociale wetgeving waarmee middelen aan de RSZ worden onttrokken voortaan in dit wetsontwerp wordt bepaald, worden artikel 13ter van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten en artikel 27 van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk opgeheven.

Hans BONTE (sp.a)
Meryame KITIR (sp.a)

JUSTIFICATION (Amendements 15 à 20)

Le projet de loi concernant le Code pénal social voté à la Chambre le 3 décembre 2009 abroge la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales sans prévoir de clé de répartition pour le produit des amendes administratives perçues dans le cadre du droit pénal social. Il en va de même pour les amendes pénales perçues en vertu de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir, également abrogée par le projet de loi voté à la Chambre.

C'est pourquoi il est proposé d'inscrire cette clé de répartition dans le projet de loi portant des dispositions diverses, en ce qui concerne les amendes administratives, et non plus dans la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales.

Nous reproduisons la clé de répartition prévue à l'article 87 du projet de loi, soit 90% en faveur de l'ONSS Gestion globale et 10% en faveur du Trésor. La même méthode est appliquée pour les amendes pénales. La clé de répartition prévue en l'espèce est identique à celle fixée à l'article 27 de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir, soit 50% pour l'ONSS Gestion globale et 50% pour le Trésor.

Dès lors que la clé de répartition du produit des amendes administratives et des amendes pénales perçues pour les infractions à la législation sociale visant à soustraire des moyens à l'ONSS est désormais fixée par le projet de loi à l'examen, l'article 13ter de la loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales et l'article 27 de la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir sont abrogés.