

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

26 mei 2009

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen
over tewerkstelling in tijden van crisis

AMENDEMENTEN

Nr. 1 VAN MEVROUW DIEU c.s.

Art. 11/1 (*nieuw*)

Een artikel 11/1 invoegen, luidend als volgt:

«Art. 11/1. In dezelfde onderafdeling 8 wordt een artikel 353bis/7 ingevoegd, luidend als volgt:

«Art. 353bis/7. Wanneer gedurende de periode van tijdelijke crisisaanpassing van de arbeidsduur, de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt zoals bedoeld in artikel 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt onder «lopend loon» begrepen het loon waarop de werknemer op het ogenblik van de beëindiging aanspraak had kunnen maken indien zijn arbeidsduur niet was aangepast.»».

Voorgaand document:

Doc 52 **2003/ (2008/2009):**
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

26 mai 2009

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses
en matière d'emploi pendant la crise

AMENDEMENTS

N° 1 DE MME DIEU ET CONSORTS

Art. 11/1 (*nouveau*)

Insérer un article 11/1, rédigé comme suit:

«Art. 11/1. Dans la même sous section 8, un article 353bis/7 est inséré, rédigé comme suit:

«Art. 353bis/7. En cas de congé visé par l'article 39 de la loi du 3 juillet 1978 relative au contrat de travail, donné par l'employeur pendant la période d'adaptation temporaire du temps de travail de crise, on entend par «rémunération en cours» la rémunération à laquelle le travailleur aurait eu droit au moment du congé si son temps de travail n'avait pas été adapté.»».

Document précédent:

Doc 52 **2003/ (2008/2009):**
001: Projet de loi.

VERANTWOORDING

Dit artikel geeft een bijzondere definitie van het begrip 'lopend loon' dat als basis dient voor de berekening van de verbrekingsvergoeding wanneer een werkgever tijdens deze periode van vermindering van arbeidsprestaties de arbeidsovereenkomst beëindigt zoals bedoeld door artikel 39 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. In dat geval is het lopend loon niet gelijk aan het werkelijk verdiende loon op het moment van de beëindiging maar wel aan het loon dat hij op datzelfde ogenblik zou hebben ontvangen indien zijn arbeidstijd niet zou zijn aangepast. Dit moet voorkomen dat men deze formule van aanpassing van de arbeidstijd zou gebruiken als een middel om de kost van de ontslagen te verminderen.

Deze regeling kan niet als precedent worden ingeroepen na afloop van deze tijdelijke crisismaatregel.

Nr. 2 VAN MEVROUW DIEU c.s.

Art. 28 (nieuw)

Een titel 3 invoegen, houdende artikel 28, luidende:

«Titel 3. Herstructureringskaarten voor werknemers uit ondernemingen in falings

Art. 28. In de wet van 20 december 1999 tot toekenning van een werkbonus onder de vorm van een vermindering van de persoonlijke bijdragen van sociale zekerheid aan werknemers met lage lonen en aan sommige werknemers die het slachtoffer waren van een herstructurering wordt een artikel 3ter ingevoegd, luidend als volgt:

Art. 3ter. De bepalingen van artikel 3bis zijn eveneens van toepassing op de werknemers die opnieuw in dienst zijn genomen binnen een bepaalde periode na hun ontslag ten gevolge van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming bij een nieuwe werkgever.»

JUSTIFICATION

En cas de congé donné par l'employeur tel que visé à l'article 39 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, pendant la période d'adaptation du temps de travail de crise, cet article donne une définition particulière de la notion de «*rémunération en cours*» qui sert de base au calcul de l'indemnité de rupture. On entendra, dans une telle circonstance, par «*rémunération en cours*», non pas la rémunération réellement perçue au moment du congé mais la rémunération qui aurait été perçue si son temps de travail n'avait pas été adapté. Il s'agit ici d'éviter que cette formule d'adaptation du temps de travail soit utilisée comme un instrument permettant de diminuer le coût de licenciements secs.

Ce régime ne peut pas être invoqué comme précédent après l'expiration de cette mesure temporaire de crise.

Camille DIEU (PS)
 Sonja BECQ (CD&V)
 Stefaan VERCAMER (CD&V)
 Maggie DE BLOCK (Open Vld)
 Maxime PRÉVOT (cdH)
 Carine LECOMTE (MR)
 Hilâl YALÇIN (CD&V)

N° 2 DE MME DIEU ET CONSORTS

Art. 28 (nouveau)

Insérer un titre 3, comprenant l'article 28, rédigé comme suit:

«Titre 3. Cartes de restructuration pour les travailleurs des entreprises en faillite

Art. 28. Dans la loi du 20 décembre 1999 visant à octroyer un bonus à l'emploi sous la forme d'une réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale aux travailleurs salariés ayant un bas salaire et à certains travailleurs qui ont été victimes d'une restructuration est inséré un article 3ter, rédigé comme suit:

Art. 3ter. Les dispositions de l'article 3bis sont également d'application pour les travailleurs qui sont à nouveau engagés pendant une période déterminée suivant leur licenciement suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise, chez un nouvel employeur.»

Nr. 3 VAN MEVROUW DIEU c.s.

Art. 29 (nieuw)

In voornoemde titel 3, een artikel 29 invoegen, luidende:

«Art. 29. In artikel 353bis van de programmawet(I) van 24 december 2002, ingevoegd bij de wet van 22 december 2003, tussen het eerste lid en het tweede lid, wordt het volgende lid ingevoegd:

«De bepalingen van het eerste lid zijn eveneens van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 335 wanneer zij werknemers in dienst nemen die als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming worden ontslagen.».

Nr. 4 VAN MEVROUW DIEU c.s.

Art. 30(nieuw)

In voornoemde titel 3, een artikel 30 invoegen, luidende:

«Art. 30. Deze Titel treedt in werking op 1 juli 2009 en is van toepassing voor de werknemers die als gevolg van het faillissement, de sluiting of de vereffening van de onderneming worden ontslagen uiterlijk op 31 december 2009. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in Ministerraad en na advies van de Nationale Arbeidsraad, de toepassing van deze titel verlengen tot uiterlijk 30 juni 2010, indien de economische toestand het rechtvaardigt.».

VERANTWOORDING
(AMENDEMENTEN 2 TOT EN MET 4)

Door deze amendementen worden bijkomende maatregelen voorgesteld ten behoeve van de ontslagen werknemers uit ondernemingen in falings.

De herstructureringskaart die reeds wordt toegekend aan de ontslagen werknemers die in een tewerkstellingscel zitten wordt nu ook uitgebreid naar de ontslagen werknemers uit ondernemingen in falings. Deze kaart geeft recht op een vermindering van persoonlijke bijdragen en bijdragen van de werkgever aan de RSZ en verhoogt aldus de tewerkstellingskansen van deze werknemers.

Men voorziet in de vermindering van de persoonlijke bijdragen voor de werknemers ontslagen in ondernemingen in falings, die opnieuw worden aangeworven door een andere werkgever.

N° 3 DE MME DIEU ET CONSORTS

Art. 29 (nouveau)

Dans le titre 3 précité, insérer un article 29, rédigé comme suit:

«Art. 29. Dans l'article 353bis de la loi-Programme (I) du 24 décembre 2002, inséré par la loi du 22 décembre 2003, l'alinéa suivant est inséré, entre le premier alinéa et le second alinéa:

«Les dispositions de l'alinéa premier sont également d'application pour les employeurs visés à l'article 335 lorsqu'ils engagent des travailleurs licenciés suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise.».

N° 4 DE MME DIEU ET CONSORTS

Art. 30 (nouveau)

Dans le titre 3 précité, insérer un article 30, rédigé comme suit:

« Art. 30. Le présent titre entre en vigueur le 1^{er} juillet 2009 et est d'application pour les travailleurs licenciés au plus tard le 31 décembre 2009 suite à la faillite, la fermeture ou la liquidation de l'entreprise. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et après avis du Conseil National du Travail, prolonger l'application de ce titre jusqu'au 30 juin 2010 si la situation économique le justifie.».

JUSTIFICATION
(AMENDEMENTS 2 À 4)

Par ces amendements, des mesures complémentaires sont proposées en faveur des travailleurs licenciés suite à la faillite de leur entreprise.

La carte de restructuration, qui est déjà accordée aux travailleurs licenciés qui sont dans les cellules pour l'emploi, sera également accordée aux travailleurs licenciés dans des entreprises en faillite. Cette carte donne droit à des réductions de cotisations ONSS patronales et personnelles et augmente les possibilités pour ces travailleurs de trouver un nouvel emploi.

On prévoit d'octroyer une réduction de cotisations personnelles pour les travailleurs licenciés dans des entreprises en faillite, qui sont engagés par un autre employeur.

Men voorziet in de vermindering van werkgeversbijdragen voor werkgevers die overgaan tot de aanwerving van een werknemer ontslagen in een onderneming in faling.

De datum van inwerkingtreding van de bepalingen met betrekking tot de herstructureringskaart is vastgelegd op 1 juli 2009. Deze maatregel is van toepassing voor alle ontslagen tot 31 december 2009 eventueel verlengd tot 30 juni 2010.

Nr. 5 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 8

Het voorgestelde artikel 353bis/3, tweede lid, vervangen als volgt:

«*De tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur moet de arbeidsduur verminderen met een vierde, een vijfde of een tiende.*».

VERANTWOORDING

Om de drempel voor de werknemers (inkomensderving) te beperken, kan een beperkte arbeidsduurvermindering de toepassing ervan vergroten.

Nr. 6 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 13

In § 2, de woorden «De toepassing van de beide tijdelijke crisismaatregelen voorzien in deze titel» **vervangen door de woorden** «*De toepassing van de tijdelijke crisismaatregel bedoeld in hoofdstuk 3 van deze titel.*».

VERANTWOORDING

De zware procedure van een cao of een ondernemingsplan is totaal overbodig en onwerkbaar voor de tijdelijke individuele arbeidsduurvermindering (tijdskrediet). Daar is instemming van de individuele werknemer vereist en dan moet een bewijs aan de RVA van de toestand van een bedrijf in moeilijkheden zeker volstaan.

On prévoit d'octroyer une réduction de cotisations patronales pour les employeurs qui engagent un travailleur licencié par une entreprise en faillite.

L'entrée en vigueur des dispositions sur la carte de restructuration est fixée au 1^{er} juillet 2009. Cette mesure est d'application pour tous les licenciements qui ont lieu jusqu'au 31 décembre 2009, cette date pouvant éventuellement être prolongée jusqu'au 30 juin 2010.

Camille DIEU (PS)
Sonja BECQ (CD&V)
Stefaan VERCAMER (CD&V)
Maggie DE BLOCK (Open Vld)
Maxime PRÉVOT (cdH)
Carine LECOMTE (MR)
Hilâl YALÇIN (CD&V)
Hans BONTE (sp.a)
George GILKINET (Ecolo-Groen!)

N° 5 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 9

Remplacer l'article 353bis/3, alinéa 2, proposé par ce qui suit:

«*L'adaptation temporaire de la durée du travail doit diminuer la durée du travail d'un quart, d'un cinquième ou d'un dixième.*»

JUSTIFICATION

En cas de négociation sur le niveau de réduction du temps de travail (perte de revenus), une diminution plus limitée de la durée du travail permettrait sans doute d'accroître le succès de la mesure.

N° 6 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 13

Dans le § 2, remplacer les mots «L'application des deux mesures de crise prévues au présent titre» **par les mots** «*L'application de la mesure temporaire de crise prévue au chapitre 3 du présent titre.*».

JUSTIFICATION

La lourde procédure de la CCT ou du plan d'entreprise est totalement superflue et inapplicable pour la réduction individuelle et temporaire du temps de travail (crédit-temps). Celle-ci nécessite l'accord du travailleur individuel et dans ce cas, une preuve du statut d'entreprise en difficulté à l'attention de l'ONEM devrait certainement suffire.

Nr. 7 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 14

In § 1, eerste lid, de woorden «en voor zover hij gebonden is door een collectieve arbeidsovereenkomst of een goedgekeurd ondernemingsplan voorzien in artikel 13, §§ 2 en 3» **weglaten.**

VERANTWOORDING

Zelfde verantwoording als in het amendement nr. 6.

Nr. 8 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 18

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 18. De Koning neemt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de nodige maatregelen met het oog op de aanpassing van de socialezekerheidswetgeving teneinde de sociale rechten van de werknemers te vrijwaren alsof hij voltijds was blijven werken».

VERANTWOORDING

Dit amendement heeft tot doel de socialezekerheidsrechten van de werknemers die in deze regeling van tijdelijke vermindering van de arbeidsprestaties stappen te vrijwaren alsof zij voltijds waren blijven werken.

Nr. 9 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 19

In § 1, eerste lid, de woorden «en zij gebonden zijn door een cao of een goedgekeurd ondernemingsplan voorzien in artikel 13, §§ 2 en 3» **weglaten.**

VERANTWOORDING

Voor mensen die in de periode van 6 maanden voor de ingang van deze wet in een stelsel van arbeidsvermindering via deeltijds tijdskrediet zijn gestapt moet het volstaan dat de onderneming in moeilijkheden was. Het afsluiten van een cao of een ondernemingsplan is in die gevallen een te zware procedure temeer daar de werkgever misschien geen vragende partij meer is omdat hij geen beroep meer wil doen op arbeidsduurvermindering.

N° 7 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 14

Dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, supprimer les mots «et pour autant qu'il soit lié par une convention collective ou un plan d'entreprise approuvé prévu à l'article 13, §§ 2 et 3,».

JUSTIFICATION

Même justification que pour l'amendement n° 6.

N° 8 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 18

Remplacer cet article par ce qui suit:

«Art. 18. Le Roi prend par arrêté délibéré en Conseil des ministres les mesures nécessaires pour adapter la législation relative à la sécurité sociale afin de sauvegarder les droits sociaux des travailleurs comme s'ils continuaient à travailler à temps plein.».

JUSTIFICATION

Cet amendement tend à préserver les droits en matière de sécurité sociale des travailleurs qui s'engagent dans ce régime de diminution temporaire des prestations de travail au même titre que s'ils continuaient à travailler à temps plein.

N° 9 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 19

Dans le § 1^{er}, alinéa 1^{er}, supprimer les mots «et soit liée par une CCT ou un plan d'entreprise approuvé prévu à l'article 13, §§ 2 et 3.»

JUSTIFICATION

Le fait que l'entreprise soit en difficulté doit être suffisant pour les travailleurs qui, durant les six mois qui ont précédé l'entrée en vigueur de cette loi, sont entrés dans un régime de réduction du temps de travail par le biais d'un crédit-temps à temps partiel. Dans ces cas, la conclusion d'une CCT ou d'un plan d'entreprise est une procédure trop lourde, d'autant que l'employeur ne sera peut-être plus demandeur parce qu'il ne souhaite plus avoir recours à une réduction du temps de travail.

Nr. 10 VAN MEVROUW KITIR EN DE HEER BONTE

Art. 13

In § 2, eerste lid, 3°, na de woorden «een ondernemingsplan», **de woorden** «zoals bedoeld in artikel 51 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités», **invoeegen**.

VERANTWOORDING

Gelet op de vraag van de Raad van State over de rechtsaard van het ondernemingsplan en rekening houdend met de toelichting gegeven door de minister tijdens de behandeling is deze explicitering aangewezen.

Meryame KITIR (sp.a)
Hans BONTE (sp.a)

N° 10 DE MME KITIR ET M. BONTE

Art. 13

Dans le § 2, alinéa 1^{er}, 3°, insérer les mots «*tel que prévu à l'article 51 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires*» **après les mots** «un plan d'entreprise».

JUSTIFICATION

Eu égard à la question du Conseil d'État sur la nature juridique du plan d'entreprise et compte tenu des explications données par la ministre lors de la discussion du projet, cette précision est nécessaire.