

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

9 februari 2009

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

ADVIJS VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 45.604/1 VAN 16 DECEMBER 2008

Nr. 1 VAN DE REGERING

Art. 58/1 (*nieuw*)

In Titel V, een Hoofdstuk 4 invoegen, luidende:

«Hoofdstuk 4. Alcohol- en drugbeleid in de onderneming».

Art. 58/1. Artikel 14 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, gewijzigd bij de wetten van 12 augustus 2000, 11 juni 2002, 27 december 2006 en 3 juni 2007, wordt aangevuld als volgt:

«v) de door de werkgever, in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad betreffende het voeren van een preventief alcohol en drugbeleid in de onderneming, vastgestelde uitgangspunten en doelstellingen van het alcohol- en drugbeleid in de onderneming en de beleids- of intentieverklaring voor het beleid.»»

Voorgaand document:

Doc 52 **1786/ (2008/2009)**:
001: Wetsontwerp.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

9 février 2009

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)

AMENDEMENTS

déposé en commission de Affaires sociales

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 45.604/1 DU 16 DÉCEMBRE 2008

N°1 DU GOUVERNEMENT

Art. 58/1 (*nouveau*)

Dans le titre V insérer un Chapitre 4, rédigé comme suit:

«Chapitre 4. Politique en matière d'alcool et de drogues dans l'entreprise».

Art. 58/1. L'article 14 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, modifié par les lois des 12 août 2000, 11 juin 2002, 27 décembre 2006 et 3 juin 2007, est complété comme suit:

«v) les points de départ et les objectifs de la politique en matière d'alcool et de drogues dans l'entreprise ainsi que la déclaration de politique ou d'intention relative à cette même politique, établis par l'employeur, dans le cadre d'une convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du travail concernant la mise en oeuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans l'entreprise.»»

Document précédent:

Doc 52 **1786/ (2008/2009)**:
001: Projet de loi.

VERANTWOORDING

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen somt in de artikelen 6 tot en met 8 de bepalingen op die verplicht in het reglement moeten worden opgenomen.

Een van die verplichte vermeldingen betreft de rechten en plichten van het toezichthoudend personeel (artikel 6, § 1, 5°).

Bij het opnemen of het wijzigen van een bepaling in het arbeidsreglement (b.v. in het kader van artikel 6, § 1, 5°) dient in principe steeds een overlegprocedure te worden gevolgd. De te volgen procedure wordt geregeld in de artikelen 11, 12 en 13 van de wet van 8 april 1965.

Voor een aantal zaken dienen voormelde procedures niet te worden gevolgd. Het betreft meerbepaald de aangelegenheden opgesomd in artikel 14 van de wet van 8 april 1965.

Heel recent hebben de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten betreffende het voeren van een alcohol- en drugbeleid in de onderneming. Met betrekking tot de verplichtingen van de werkgever in dit kader bepaalt artikel 3, § 3, van deze overeenkomst dat dergelijk beleid in een eerste fase bestaat in het bepalen van de uitgangspunten en de doelstellingen van het preventief alcohol- en drugbeleid in zijn onderneming en in het uitwerken van een beleids- of intentieverklaring, die de krijtlijnen bevat van het preventief alcohol- en drugbeleid in zijn onderneming.

Het staat vast dat dergelijke beleidsverklaring bepalingen zal bevatten die gesitueerd moeten worden in de sfeer van controle van de werknemer.

Overeenkomstig artikel 6, § 1, 5°, van de wet van 8 april 1965 moet, wanneer toepassing wordt gemaakt van controles, één en ander in het arbeidsreglement worden opgenomen. In principe moeten hierbij de door de artikelen 11 e.v. voorgeschreven procedureregels worden gevolgd.

Vermits in het kader van de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst er voor de toepassing van de verplichting opgenomen in het aangehaalde artikel 3, § 3, op ondernemingsniveau reeds een procedure is voorzien geworden, vragen de sociale partners in hun begeleidend advies Nr. 1655 van 10 oktober 2008 aan de regering om voor deze vermeldingen te mogen afwijken van de procedurebepalingen in de artikelen 11, 12 en 13 van de wet van 8 april 1965. Meer concreet wordt een wijziging gevraagd van artikel 14 van die wet.

Met de voorliggende bepaling wordt uitvoering gegeven hieraan.

Merk op dat, wanneer de werkgever in een tweede fase in uitvoering van de door hem uitgewerkte algemene beleidsnota, echt meer concrete regels wil gaan opstellen (b.v. rond het binnenbrengen van alcohol en drugs binnen de onderneming) en/

JUSTIFICATION

La loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail énumère aux articles 6 à 8 les dispositions qui doivent obligatoirement être mentionnées dans le règlement.

Une de ces mentions obligatoires concerne les droits et obligations du personnel de surveillance (article 6, § 1^{er}, 5°).

Une procédure de concertation doit en principe toujours être suivie lors de l'insertion ou la modification d'une disposition dans le règlement de travail (par ex. dans le cadre de l'article 6, § 1^{er}, 5°). La procédure à suivre est prévue aux articles 11, 12 et 13 de la loi du 8 avril 1965.

Dans certains cas, les procédures précitées ne doivent pas être suivies. Cela concerne plus précisément les questions énumérées à l'article 14 de la loi du 8 avril 1965.

Très récemment, les partenaires sociaux ont conclu au sein du Conseil national du travail une convention collective de travail concernant la mise en œuvre d'une politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans l'entreprise. Relativement aux obligations de l'employeur dans ce cadre, l'article 3, § 3, de cette convention collective de travail énonce qu'une telle politique consiste, dans une première phase, d'une part, en la détermination des points de départ et des objectifs de la politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans son entreprise et d'autre part, en l'élaboration d'une déclaration de politique ou d'intention contenant les grandes lignes de la politique préventive en matière d'alcool et de drogues dans son entreprise.

Il est établi qu'une telle déclaration de politique contiendra des dispositions qui devront relever de la sphère de contrôle du travailleur.

Conformément à l'article 6, § 1^{er}, 5°, de la loi du 8 avril 1965, les contrôles mis en œuvre doivent être mentionnés dans le règlement de travail. En principe, il convient, à cette fin, de suivre les règles de procédure énoncées aux articles 11 et suivants.

Etant donné que, dans le cadre de la convention collective de travail précitée, une procédure a déjà été prévue au niveau de l'entreprise pour la mise en œuvre de l'obligation prévue par l'article 3, § 3, susmentionné, les partenaires sociaux demandent, au gouvernement, dans leur avis complémentaire n° 1655 du 10 octobre 2008, de pouvoir déroger, pour ces mentions, aux règles de procédures contenues dans les articles 11, 12 et 13 de la loi du 8 avril 1965. Plus concrètement, une modification de l'article 14 de cette loi est dès lors demandée.

Tel est ce qui est mis en œuvre avec la disposition soumise.

Il est à remarquer que, dans le cadre d'une deuxième phase, en exécution de la note de politique générale établie par ses soins, lorsque l'employeur veut établir des règles plus concrètes (par exemple en ce qui concerne le fait d'apporter de l'alcool et

of bepaalde procedures wenst te voorzien bij vaststelling van een inbreuk op deze regels, hij hierbij de normale regels rond de wijziging van het arbeidsreglement zal moeten volgen. In dergelijke gevallen zal dus toepassing moeten worden gemaakt van de artikelen 11, 12 en 13 van de wet van 8 april 1965.

Nr. 2 VAN DE REGERING

Art. 58/2 (*nieuw*)

In Titel V, een Hoofdstuk 5 invoegen, luidende:

«*Hoofdstuk 5. Uitbreiding van het toepassingsgebied van het Ervaringsfonds*

Art. 58/2. In artikel 27 van de wet van 5 september 2001 ter verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, gewijzigd bij de wet van 27 december 2004, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

«*Met werknemers worden voor de toepassing van dit artikel gelijkgesteld, de in het kader van een herstructurering zoals bedoeld in artikel 33 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, ontslagen werknemers die zich hebben ingeschreven bij een tewerkstellingscel.*»».

VERANTWOORDING

Teneinde proactief op te treden met het oog op de economische crisis, past het om onder meer het toepassingsgebied van het Ervaringsfonds uit te breiden tot toelagen die tot doel hebben de verbetering van de tewerkstellingsmogelijkheden van oudere werknemers die ontslagen zijn in het kader van een herstructurering. Dit is de bedoeling van het voorstel tot wijziging van artikel 27 van de wet van 5 september 2001 ter verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers. De tussenkomst kan dan onder meer betrekking hebben op vormingen of begeleidingsprogramma's met het oog op de wedertewerkstelling.

De minister van Werk,

Joëlle MILQUET

des drogues dans l'entreprise) et/ou souhaite prévoir des procédures spécifiques en matière de constatation du non respect de ces mêmes règles, il devra suivre dans ce cadre les règles normales en matière de modification du règlement de travail. En pareils cas, il devra par conséquent être fait application des articles 11, 12 et 13 de la loi du 8 avril 1965.

N° 2 DU GOUVERNEMENT

Art. 58/2 (*nouveau*)

Dans le titre V, insérer un chapitre 5, rédigé comme suit:

«*Chapitre 5. Elargissement du champ d'application du Fonds de l'expérience professionnelle*

Art. 58/2. Dans l'article 27 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs, modifié par la loi du 27 décembre 2004, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2:

«*Sont assimilés aux travailleurs pour l'application de cet article, les travailleurs licenciés dans le cadre d'une restructuration au sens de l'article 33 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations, qui se sont inscrits dans une cellule de reconversion.*»».

JUSTIFICATION

En vue d'agir de manière proactive face à la crise économique, il convient d'élargir entre autres le champ d'application du Fonds de l'expérience professionnelle aux subventions ayant pour but l'amélioration des possibilités d'emploi des travailleurs âgés qui ont été licenciés dans le cadre d'une restructuration. Ceci est le but de la proposition modifiant l'article 27 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs. Cette intervention peut alors concerner notamment des formations ou des programmes d'accompagnement en vue de la remise au travail.

La ministre de l'Emploi,

Joëlle MILQUET

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 45.604/1 VAN 16 DECEMBER 2008

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 5 december 2008 door de Minister van Werk verzocht haar, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over amendementen van de Regering op het voorontwerp van wet "houdende (niet dringende) diverse bepalingen - (artikel 78) - titel Werk;" heeft het volgende advies gegeven:

Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling wetgeving zich beperkt tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond, alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

Dat onderzoek geeft geen aanleiding tot opmerkingen.

De kamer was samengesteld uit

de heren

M. VAN DAMME, Kamervoorzitter,

J. BAERT,
W. VAN VAERENBERGH, staatsraden,

Mevrouw

G. VERBERCKMOES, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door Mevr. N. VAN LEUVEN, adjunct-auditeur.

De griffier,

De voorzitter,

G. VERBERCKMOES

M. VAN DAMME

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 45.604/1 DU 16 DÉCEMBRE 2008

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par la Ministre de l'Emploi, le 5 décembre 2008, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur des amendements du Gouvernement sur l'avant-projet de loi "portant dispositions diverses (non urgentes) - (article 78) - titre Emploi;" a donné l'avis suivant:

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1^{er}, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation s'est limitée à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique et de l'accomplissement des formalités prescrites.

Cet examen ne donne lieu à aucune observation.

La chambre était composée de

Messieurs

M. VAN DAMME, président de la Chambre,

J. BAERT,
W. VAN VAERENBERGH, conseillers d'État,

Madame

G. VERBERCKMOES, greffier.

Le rapport a été présenté par Mme N. VAN LEUVEN, auditeur adjoint.

Le greffier,

Le président,

G. VERBERCKMOES

M. VAN DAMME