

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

2 december 2008

**ONTWERP
VAN PROGRAMMAWET**

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor Sociale Zaken

Nr. 1 VAN DE HEER **BONTE** EN MEVROUW **KITIR**

Art. 119/1 (*nieuw*)

In titel VI een hoofdstuk 1 invoegen, dat de artikelen 119/1 en 119/2 omvat, luidend als volgt:

«*Hoofdstuk 1. Dringende maatregelen teneinde de gevolgen van de economische crisis op de koopkracht van de werknemers die in tijdelijke werkloosheid worden gestuurd, te ondervangen*

Art. 119/1. In artikel 114, § 6, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering gewijzigd bij het KB van 29 juni 2005, worden in het tweede lid, de woorden '5pct' vervangen door de woorden «15pct»

Art. 119/2. Artikel 111 van hetzelfde besluit, laatst gewijzigd bij het KB van 21 april 2007, wordt aangevuld met een lid, luidend als volgt:

Voorgaande documenten:

Doc 52 **1607/ (2008/2009):**
001: Wetsontwerp.
002 tot 003: Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

2 décembre 2008

**PROJET
DE LOI-PROGRAMME**

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires Sociales

N° 1 DE M. **BONTE** ET MME **KITIR**

Art. 119/1 (*nouveaux*)

Dans le titre VI, insérer un chapitre 1^{er}, contenant les articles 119/1 et 119/2 rédigés comme suit:

«*Chapitre 1^{er}. Mesures urgentes visant à pallier les effets de la crise économique sur le pouvoir d'achat des travailleurs mis en chômage temporaire.*

Art. 119/1. Dans l'article 114, § 6, alinéa 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par l'arrêté royal du 29 juin 2005, les mots «5 pct.» sont remplacés par les mots «15 pct.».

Art. 119/2. L'article 111 du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 avril 2007, est complété par un alinéa rédigé comme suit:

Documents précédents:

Doc 52 **1607/ (2008/2009):**
001: Projet de loi.
002 à 003: Amendements.

«Voor de tijdelijk werkloze wordt de daggrens tot be-
loop waarvan het gemiddeld dagloon van de werknemer
in aanmerking wordt genomen, bepaald op 1/26ste van
het bruto maandloon zoals bedoeld in artikel 6 van de
Collectieve Arbeidsovereenkomst Nr. 17 van 19 decem-
ber 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende
vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werkne-
mers indien zij worden ontslagen.»».

VERANTWOORDING

Het stelsel van tijdelijke werkloosheid om economische re-
denen vermijdt dat bij een economische terugval werknemers
direct definitief aan de deur worden gezet.

Op zich is dit dus een goede regeling waarmee in het geval
van een uitzonderlijke economische terugslag het personeels-
bestand tijdelijk kan worden af gebouwd. Een regeling die uniek
is in de wereld en veel flexibiliteit biedt aan de bedrijven.

Dit stelsel is, mede tengevolge de huidige forse terugval van
de economie, echter aan een fundamentele versterking toe.

Voor de getroffen werknemers is de terugval van het inko-
men te groot. Zo bedraagt de uitkering slechts 65% van het
gederfde loon voor gezinshoofden en alleenstaanden en 60%
voor samenwonenden. Dit percentage wordt bovendien bere-
kend op een begreemd loon van 1.906,46 euro per maand. De
maximale uitkering is dus 1.239 euro bruto per maand. Daarop
wordt nog eens een forfaitaire bedrijfsvoorheffing van 10,09%
ingehouden. De netto uitkering bedraagt bijgevolg maximaal
1.114,16 euro per maand. Heel wat sectoren voorzien daarom
in een (beperkte) toeslag vanuit het bevoegde Fonds voor
Bestaanszekerheid.

Voorliggend amendement heeft tot doel die verbeteringen
aan te brengen en voorziet daartoe in volgende aanpassin-
gen:

De loongrenzen worden opgetrokken tot die, die geldt voor de
berekening van de aanvullende uitkering bij het brugpensioen,
namelijk 3.391,61 euro/maand;

De vervangingspercentages worden opgetrokken van 60%
voor samenwonende gerechtigden en 65% voor gezinshoofden
en alleenstaanden naar respectievelijk 70 en 75%.

«Pour le chômeur temporaire, la limite journalière à
concurrence de laquelle la rémunération journalière
moyenne du travailleur est prise en considération est
fixée à 1/26e de la rémunération mensuelle brute visée
à l'article 6 de la Convention collective de travail n° 17
du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité
complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas
de licenciement.»».

JUSTIFICATION

Le système du chômage temporaire pour raisons écono-
miques évite qu'en cas de ralentissement de l'économie, les
travailleurs soient directement et définitivement licenciés.

En soi, il s'agit donc d'un bon système qui permet, en cas
de difficultés économiques exceptionnelles, de réduire tempo-
rairement l'effectif du personnel. C'est un système unique au
monde, qui offre une grande flexibilité aux entreprises.

À la suite notamment du recul économique important que
nous connaissons aujourd'hui, ce système doit toutefois être
fondamentalement renforcé.

Pour les travailleurs qui sont touchés, la diminution des
revenus est trop importante. Ainsi, l'allocation ne représente
que 65% de la rémunération perdue pour les chefs de ménage
et les isolés et 60% pour les cohabitants. Ce pourcentage est
en outre calculé sur une rémunération plafonnée à 1 906,46
euros par mois. L'allocation maximale est donc de 1 239 euros
brut par mois. En plus, elle est encore soumise à un précompte
professionnel forfaitaire de 10,09%. L'allocation nette s'élève
donc tout au plus à 1 114,16 euros par mois. C'est pourquoi de
nombreux secteurs prévoient un complément (limité) qui est
versé par le Fonds de sécurité d'existence compétent.

Le présent amendement a pour objet d'améliorer le système
et prévoit à cet effet les adaptations suivantes:

Le plafond salarial est aligné sur celui qui s'applique pour le
calcul de l'indemnité complémentaire de prépension, à savoir
3 391,61 euros/mois;

Les pourcentages de remplacement sont portés de 60%
pour les bénéficiaires cohabitants et de 65% pour les chefs de
ménage et les isolés à respectivement 70 et 75%.

Nr. 2 VAN DE HEER BONTE EN MEVROUW KITIR

Art. 121 (*nieuw*)

In titel VI een hoofdstuk 2 invoegen, dat de artikelen 121 tot 126 bevat, luidend «Invoering van een hoofdelijke aansprakelijkheid tussen de opdrachtgever en de onderaannemer voor de betaling van loonschulden»

«Afdeling 1. Definities en toepassingsgebied

Art. 121 Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° *aannemingsovereenkomst*: de overeenkomst waarbij een onderaannemer zich verbindt een bepaald werk tegen een overeengekomen prijs uit te voeren voor een opdrachtgever, buiten elke band van ondergeschiktheid;

2° *opdrachtgever*: hij die, met uitzondering van een natuurlijke persoon voor zijn private behoeften, rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de aannemingsovereenkomst, een beroep doet op een of meerder onderaannemers in het kader van een aannemingsovereenkomst;

3° *onderaannemer*: hij die zich rechtstreeks of via een tussenpersoon, die niet rechtstreeks deelneemt aan de uitvoering van het werk vastgelegd in de aannemingsovereenkomst, verbindt ten aanzien van de opdrachtgever om een werk uit te voeren in het kader van een aannemingsovereenkomst;

4° *werkgever*: de onderaannemer die een beroep doet op een werknemer voor de verwezenlijking van het in de een aannemingsovereenkomst bepaalde werk;

5° *werknemer*: de persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeidsprestaties verricht tegen loon onder het gezag van een andere persoon, zijnde de werkgever;

6° *sociale schulden*:

a) het loon in de betekenis van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, met inbegrip van de vergoedingen rechtstreeks of onrechtstreeks betaald als vakantiegeld, waarop de werknemer recht heeft uit hoofde van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;

b) de overeenstemmende bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid die aanleiding kunnen geven tot de uitkering van een voordeel aan de werknemers;

N° 2 DE M. BONTE ET MME KITIR

Art. 121 (*nouveau*)

Dans le titre VI, insérer un chapitre 2 contenant les articles 121 à 126, rédigés comme suit: «Instauration d'une responsabilité solidaire entre le donneur d'ordre et le sous-traitant pour le paiement des dettes salariales»

«Section 1. Définitions et champ d'application

Art. 121. Pour l'application du présent chapitre, on entend par:

1° *contrat d'entreprise*: le contrat par lequel un sous-traitant s'engage à effectuer un travail déterminé à un prix convenu pour le donneur d'ordre, en dehors de tout lien de subordination;

2° *donneur d'ordre*: la personne qui, à l'exception d'une personne physique pour ses besoins privés, fait appel à un ou plusieurs sous-traitants dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;

3° *sous-traitant*: la personne qui s'engage vis-à-vis du donneur d'ordre à effectuer un travail dans le cadre d'un contrat d'entreprise, et ce, directement ou par le biais d'un intermédiaire ne participant pas directement à l'exécution du travail défini dans le contrat d'entreprise;

4° *employeur*: le sous-traitant qui fait appel à un travailleur pour la réalisation du travail prévu dans un contrat d'entreprise;

5° *travailleur*: la personne qui, en vertu d'un contrat de travail, effectue des prestations de travail contre rémunération sous l'autorité d'une autre personne, à savoir l'employeur;

6° *dettes sociales*:

a) la rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, en ce compris les indemnités payées directement ou indirectement comme pécule de vacances, auxquelles le travailleur a droit en vertu du contrat de travail conclu avec l'employeur;

b) les cotisations correspondantes aux fonds de sécurité d'existence qui peuvent donner lieu au paiement d'un avantage aux travailleurs;

c) de overeenstemmende sommen verschuldigd aan de Belgische Rijksdienst voor sociale zekerheid, met inbegrip van de bijdragen, gelijkgestelde bijdragen solidariteitsbijdragen, bijdrageopslagen en interesten.

Art. 122. Deze wet is van toepassing op de opdrachtgever die - rechtstreeks of via een tussenpersoon - een beroep doet op één of meerdere onderaannemers om, in het kader van een aannemingsovereenkomst, een werk te verrichten dat beantwoordt aan de door de Koning bepaalde werkzaamheden op voorstel van het bevoegd paritair orgaan.

Indien het bevoegd paritair orgaan geen voorstel doet binnen zes maanden volgend op de inwerkingtreding van deze wet, oefent de Koning de bevoegdheid die Hem krachtens het vorige lid is toegekend uit na advies van ditzelfde orgaan.

Het geraadpleegde paritaire orgaan deelt zijn advies mede binnen twee maanden nadat hem het verzoek is gedaan; zoniet, wordt er niet op gewacht.

Afdeling 2. Verplichtingen van de opdrachtgever

Art. 123. § 1. In het kader van arbeidsprestaties, verricht ter uitvoering van een aannemingsovereenkomst en die behoren tot de werkzaamheden bepaald in uitvoering van artikel 3, moet de opdrachtgever de gegevens registreren, bijhouden en bewaren, op papier of elektronisch, waardoor het volgende mogelijk wordt:

1° het identificeren van de onderaannemers en de werknemers tewerkgesteld in het kader van de aannemingsovereenkomst, evenals het aantonen van ten aanzien van welke werknemers eerstgenoemden gebeurlijk de hoedanigheid van werkgever bekleeden;

2° de dagelijkse registratie van de werknemers tewerkgesteld aan de werkzaamheden verricht in het kader van de uitvoering van de aannemingsovereenkomst;

De Koning bepaalt de minimumgegevens die moeten worden geregistreerd, de nadere regelen van deze registratie, van hun bijwerkingen en van hun bewaring.

§ 2. De Koning kan, na advies van het paritair orgaan dat bevoegd is voor de betrokken werkzaamheid, specifieke wijzen van registratie of een alternatief systeem bepalen.

c) les sommes correspondantes dues à l'Office national de sécurité sociale, en ce compris les cotisations, les cotisations assimilées, les cotisations de solidarité, les suppléments de cotisation et les intérêts.

Art. 122. La présente loi s'applique au donneur d'ordre qui fait appel, directement ou par le biais d'un intermédiaire, à un ou plusieurs sous-traitants pour effectuer, dans le cadre d'un contrat d'entreprise, un travail correspondant aux activités définies par le Roi sur proposition de l'organe paritaire compétent.

Si l'organe paritaire compétent ne formule pas de proposition dans les six mois suivant l'entrée en vigueur de la présente loi, le Roi exerce le pouvoir qui Lui est conféré par l'alinéa précédent après avis de ce même organe.

L'organe paritaire consulté communique son avis dans les deux mois suivant la demande qui lui en a été faite; à défaut de quoi il sera passé outre.

Section 2. Obligations du donneur d'ordre

Art. 123. § 1^{er}. Dans le cadre de prestations de travail fournies en exécution d'un contrat d'entreprise et relevant de la catégorie des activités visées en exécution de l'article 3, le donneur d'ordre est tenu d'enregistrer les données, de les tenir à jour et de les conserver, sur support papier ou sous forme électronique, afin de permettre:

1° l'identification des sous-traitants et des travailleurs employés dans le cadre du contrat d'entreprise, ainsi que l'identification des travailleurs à l'égard desquels les sous-traitants revêtent éventuellement la qualité d'employeur;

2° l'enregistrement quotidien des travailleurs employés pour les activités effectuées dans le cadre de l'exécution du contrat d'entreprise.

Le Roi fixe les données minimum à enregistrer, ainsi que les modalités de cet enregistrement, de la mise à jour de ces données et de leur conservation.

§ 2. Le Roi peut, sur avis de l'organe paritaire compétent pour l'activité concernée, prévoir des méthodes d'enregistrement spécifiques ou un système alternatif.

Afdeling 3. Burgerlijke sancties

Art. 124. § 1. In geval van het niet betalen van de sociale schulden door de werkgever, is de opdrachtgever die geen gegevens registreert, bijhoudt of bewaart krachtens artikel 4 van deze wet gehouden tot de betaling van deze schulden voor zover deze betrekking hebben:

1° op de effectieve tewerkstellingsperiode(s) voor dewelke deze registratie ontbreekt;

2° op arbeidsprestaties verricht in het kader van de aannemingsovereenkomst voor de werknemers voor wie deze registratie ontbreekt en voor de periodes waarvoor deze registratie ontbreekt.

3° De aansprakelijkheid is beperkt tot een bedrag ten belope van maximum 10.000 euro per werknemer verhoogd met de bedragen bedoeld bij artikel 2, 6°, b) en c). Dit bedrag wordt jaarlijks aangepast aan het indexcijfer overeenkomstig de volgende formule: het nieuwe bedrag is gelijk aan het basisbedrag vermeld in de wet vermenigvuldigd met het nieuwe indexcijfer en gedeeld door het aanvangsindexcijfer. Het resultaat wordt afgerond tot het hoger honderdtal. De nieuwe bedragen worden in het Belgische Staatsblad bekendgemaakt en treden in werking op 1 januari van het jaar dat volgt op dat van hun aanpassing.

§ 2. De opdrachtgever die gehouden is tot de betaling van de sociale schulden krachtens §1 moet zich bevrijden van deze schulden overeenkomstig de bepalingen van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, voor wiens toepassing hij als werkgever wordt beschouwd binnen de bij §1 vastgelegde grenzen.

Bij samenloop van verschillende schuldeisers die de toepassing vorderen van de hoofdelijke aansprakelijkheid zoals bepaald in deze wet heeft de schuld ten voordele van de werknemer zoals bepaald in artikel 2, 6°, a), steeds voorrang op de andere schulden zoals bepaald in artikel 2, 6°, b) en c); de andere schuldeisers kunnen op een gelijk deel aanspraak maken ongeacht de uitstaande schuld.

Afdeling 4. Toezicht

Art. 125. Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door de Koning aangewezen ambtenaren toezicht op de naleving van dit hoofdstuk en zijn uitvoeringsbesluiten.

Section 3. Sanctions civiles

Art. 124. § 1^{er}. En cas de non-paiement des dettes sociales par l'employeur, le donneur d'ordre qui n'enregistre, ne tient à jour ou ne conserve aucune donnée au sens de l'article 4 de la présente loi est tenu au paiement de ces dettes, à condition qu'elles portent:

1° sur les périodes d'emploi effectives pour lesquelles cet enregistrement fait défaut;

2° sur des prestations de travail effectuées dans le cadre du contrat d'entreprise par les travailleurs pour lesquels cet enregistrement fait défaut et durant les périodes pour lesquelles cet enregistrement fait défaut.

3° La responsabilité est limitée à un montant de maximum 10 000 euros par travailleur, majoré des montants visés à l'article 2, 6°, b) et c). Ce montant est adapté annuellement à l'indice des prix à la consommation, conformément à la formule suivante: le nouveau montant est égal au montant de base cité dans la loi, multiplié par le nouvel indice des prix à la consommation et divisé par l'indice de départ. Le résultat est arrondi à la centaine supérieure. Les nouveaux montants sont publiés au Moniteur belge et entrent en vigueur le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont été adaptés.

§ 2. Le donneur d'ordre qui est tenu au paiement des dettes sociales en vertu du § 1^{er} se libère de ces dettes conformément aux dispositions de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs, pour l'application desquelles il est considéré comme employeur dans les limites fixées au § 1^{er}.

En cas de concours de plusieurs créanciers requérant l'application de la responsabilité solidaire, la dette contractée en faveur du travailleur, visée à l'article 2, 6°, a), a toujours priorité sur les autres dettes visées à l'article 2, 6°, b) et c). Les autres créanciers peuvent prétendre à une part égale, quel que soit l'encours de la dette.

Section 4. Contrôle

Art. 125. Sans préjudice des compétences des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi contrôlent le respect du présent chapitre et de ses arrêtés d'exécution.

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

In het kader van dit hoofdstuk kunnen zij de opdrachtgever alle documenten of informatiedragers die de in artikel 4 bedoelde gegevens bevatten doen voorleggen, er kopies van nemen, of ze door de opdrachtgever kosteloos laten verstrekken of ze tegen ontvangstbewijs in beslag te nemen.

Afdeling 5. Inwerkingtreding

Art. 126. Dit hoofdstuk treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin deze wet is bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.»

Nr. 3 VAN DE HEER BONTE EN MEVROUW KITIR

Art. 130/1 (nieuw)

Een artikel 130/1 invoegen, luidend als volgt:

«Art. 130/1. In artikel 25quinquies, § 2, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid, wordt het woord «tien» vervangen door het woord «vijfentwintig» en worden de woorden «dertig dagen» vervangen door de woorden «vier maanden»;

2° In het derde lid, worden de woorden «zeven dagen» vervangen door de woorden «tweeëntwintig dagen.»

VERANTWOORDING

Om te komen tot een betere verdeling tussen beide ouders van de taken die verbonden zijn aan het opvoeden van kinderen, is het belangrijk dat vaders hierbij de eerste levensdagen van het kind betrokken worden.

Dat kan gestimuleerd worden door de periode van het vaderschapsverlof, waarvoor een uitkering wordt toegekend die relatief goed aansluit bij het arbeidsinkomen, te verlengen. De huidige tien dagen zijn immers te beperkt en worden teveel beschouwd als dagen om administratieve verplichtingen af te handelen en om aanwezig te kunnen zijn bij de eerste levensdagen van het kind.

Daarom heeft dit amendement tot doel om dit recht uit te breiden tot een periode van 25 arbeidsdagen die kunnen opgenomen worden in een periode van 4 maanden volgend op de geboorte.

Ces fonctionnaires exercent ce contrôle conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Dans le cadre du présent chapitre, ils peuvent exiger du donneur d'ordre la production de tous les documents ou supports d'information contenant les données visées à l'article 4, en faire des copies, se les faire délivrer gratuitement par le donneur d'ordre ou les saisir contre accusé de réception.

Section 5. Entrée en vigueur

Art. 126. Le présent chapitre entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel il aura été publié au Moniteur belge.»

N° 3 DE M. BONTE ET MME KITIR

Art. 130/1 (nouveau)

Insérer un article 130/1, rédigé comme suit:

«Art. 130/1. Dans l'article 25quinquies, § 2, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot «dix» est remplacé par le mot «vingt-cinq» et les mots «trente jours» sont remplacés par les mots «quatre mois»;

2° dans l'alinéa 3, les mots «sept jours» sont remplacés par les mots «vingt-deux jours».

JUSTIFICATION

En vue d'aboutir à une meilleure répartition entre les deux parents des tâches liées à l'éducation des enfants, il est important que les pères y soient associés dès les premiers jours de l'enfant.

On peut le stimuler en allongeant la période du congé de paternité pour laquelle est accordée une allocation qui correspond assez bien au revenu du travail. Les dix jours actuellement accordés sont en effet trop peu et sont trop souvent considérés comme des jours permettant de remplir un certain nombre d'obligations administratives et d'être présent lors des premiers jours de l'enfant.

C'est pourquoi cet amendement tend à étendre ce droit et porter le congé à une période de 25 jours de travail qui peuvent être pris dans une période de quatre mois à dater de l'accouchement.

Nr. 4 VAN DE HEER BONTE EN MEVROUW KITIR

Art. 130

Dit artikel vervangen als volgt:

«Art. 130. In artikel 30 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, laatst gewijzigd bij de wet van 9 juli 2004, worden in § 2 de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In het eerste lid, wordt het woord «tien» vervangen door het woord «vijfentwintig» en worden de woorden «dertig dagen» vervangen door de woorden «vier maanden».

2° In het derde lid, worden de woorden «zeven dagen» vervangen door de woorden «tweeëntwintig dagen.»

VERANTWOORDING

Om te komen tot een betere verdeling tussen beide ouders van de taken die verbonden zijn aan het opvoeden van kinderen, is het belangrijk dat vaders hierbij de eerste levensdagen van het kind betrokken worden.

Dat kan gestimuleerd worden door de periode van het vaderschapsverlof, waarvoor een uitkering wordt toegekend die relatief goed aansluit bij het arbeidsinkomen, te verlengen. De huidige tien dagen zijn immers te beperkt en worden teveel beschouwd als dagen om administratieve verplichtingen af te handelen en om aanwezig te kunnen zijn bij de eerste levensdagen van het kind.

Daarom heeft dit amendement tot doel om dit recht uit te breiden tot een periode van 25 arbeidsdagen die kunnen opgenomen worden in een periode van 4 maanden volgend op de geboorte.

N° 4 DE M. BONTE ET MME KITIR

Art. 130

Remplacer cet article par ce qui suit:

«Art. 130. Dans l'article 30 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 9 juillet 2004, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, le mot «dix» est remplacé par le mot «vingt-cinq» et les mots «trente jours» sont remplacés par les mots «quatre mois»;

2° dans l'alinéa 3, les mots «sept jours» sont remplacés par les mots «vingt-deux jours».

JUSTIFICATION

En vue d'aboutir à une meilleure répartition entre les deux parents des tâches liées à l'éducation des enfants, il est important que les pères y soient associés dès les premiers jours de l'enfant.

On peut le stimuler en allongeant la période du congé de paternité pour laquelle est accordée une allocation qui correspond assez bien au revenu du travail. Les dix jours actuellement accordés sont en effet trop peu et sont trop souvent considérés comme des jours permettant de remplir un certain nombre d'obligations administratives et d'être présent lors des premiers jours de l'enfant.

C'est pourquoi cet amendement tend à étendre ce droit et porter le congé à une période de 25 jours de travail qui peuvent être pris dans une période de quatre mois à dater de l'accouchement.

Nr. 5 VAN DE HEER MAYEUR

Art. 130/1 en 130/2 (*nieuw*)

Een artikel 130/1 en 130/2 invoegen, luidend als volgt:

«Art. 130/1. In artikel 25quinquies, § 2, eerste lid, van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen, worden de woorden «dertig dagen» vervangen door de woorden «vier maanden»;

Art. 130/2. Artikel 130/1 treedt in werking op 1 april 2009 en is van toepassing op de bevallingen vanaf die datum.».

VERANTWOORDING

Om te komen tot een betere verdeling tussen beide ouders van de taken die verbonden zijn aan het opvoeden van kinderen, is het belangrijk dat vaders hierbij de eerste levensdagen van het kind betrokken worden.

Dit amendement moet het mogelijk maken dat dit verlof kan worden opgenomen in een periode van 4 maanden volgend op de geboorte.

N° 5 DE M. MAYEUR

Art. 130/1 et 130/2 (*nouveaux*)

Insérer un article 130/1 et un article 130/2, rédigés comme suit:

«Art. 130/1. Dans l'article 25quinquies, § 2, alinéa 1^{er}, de la loi du 1^{er} avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure, les mots «trente jours» sont remplacés par les mots «quatre mois»;

Art. 130/2. L'article 130/1 entre en vigueur le 1^{er} avril 2009 et s'applique aux accouchements à partir de cette date.».

JUSTIFICATION

En vue d'aboutir à une meilleure répartition entre les deux parents des tâches liées à l'éducation des enfants, il est important que les pères y soient associés dès les premiers jours de l'enfant.

Cet amendement tend à permettre de prendre ce congé dans une période de quatre mois à dater de l'accouchement.

Yvan MAYEUR (PS)