

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

20 oktober 2008

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van 26 maart 1999
betreffende het Belgisch actieplan voor de
werkgelegenheid 1998 en houdende diverse
bepalingen wat de aandelenopties betreft**

(ingediend door de heer Bruno Tuybens)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

20 octobre 2008

PROPOSITION DE LOI

**modifiant, en ce qui concerne les options
sur actions, la loi du 26 mars 1999 relative
au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et
portant des dispositions diverses**

(déposée par M. Bruno Tuybens)

SAMENVATTING

De indiener stelt vast dat momenteel in het bedrijfsleven de nadruk ligt op financiële resultaten op korte termijn. Met dit voorstel beoogt hij de nadruk meer te leggen op duurzame financiële resultaten door de looptijd en de uitoefening van aandelenopties beter af te stemmen op de economische cyclus.

RÉSUMÉ

À l'heure actuelle, nous constatons que les entreprises mettent l'accent sur les résultats financiers à court terme. La présente proposition vise à mettre davantage l'accent sur des résultats financiers durables en faisant mieux correspondre au cycle économique la durée et l'exercice des options sur actions.

cdH	:	centre démocrate Humaniste		
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams		
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen		
FN	:	Front National		
LDD	:	Lijst Dedecker		
MR	:	Mouvement Réformateur		
N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie		
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten		
PS	:	Parti Socialiste		
sp.a+VI.Pro	:	Socialistische partij anders + VlaamsProgressieven		
VB	:	Vlaams Belang		
Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :		
DOC 52 0000/000 :	Parlementair document van de 52 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 52 0000/000 :	Document parlementaire de la 52 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites	
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	
CRABV :	Beknopt Verslag (blauwe kaft)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	
CRIV :	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)	CRIV :	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	
PLEN :	Plenum	PLEN :	Séance plénière	
COM :	Commissievergadering	COM :	Réunion de commission	
MOT :	moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT :	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	
Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers		Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		
Bestellingen :		Commandes :		
Natieplein 2		Place de la Nation 2		
1008 Brussel		1008 Bruxelles		
Tel. : 02/ 549 81 60		Tél. : 02/ 549 81 60		
Fax : 02/549 82 74		Fax : 02/549 82 74		
www.deKamer.be		www.laChambre.be		
e-mail : publicaties@deKamer.be		e-mail : publications@laChambre.be		

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het belastingregime dat van toepassing is op voordelen van alle aard die voortvloeien uit de toekenning van aandelenopties uit hoofde of naar aanleiding van een beroepswerkzaamheid wordt geregeld door de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

Bedrijfsleiders geven in woorden en daden zeer vaak aan dat hun nagenoeg exclusieve focus op de korte termijn financiële resultaten er mee de oorzaak van is dat ze niet of nauwelijks oog hebben voor maatschappelijke aangelegenheden. In deze visie zijn de evolutie van de koers van het aandeel en het jaarlijkse dividend de enige criteria waarop de prestaties van de onderneming afgerekend worden. De focus ligt vaak uitsluitend op snel financieel resultaat, ook als men daardoor op termijn kansen laat liggen of een hypotheek legt op het toekomstige succes van de onderneming.

Een ingrijpen op de manier van beloning kan het evenwicht opschuiven in de richting van meer verantwoordelijkheid voor duurzame financiële resultaten, in plaats van de jaarlijkse/kwartaalwinsten of koersevolutie.

Derhalve moeten aandelenoptieplannen beter worden afgestemd op de economische cyclus en dient de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen aangepast te worden. De looptijd van de aandelenopties moet worden vastgelegd op een systeem waarbij de aandelenopties slechts voor één derde kunnen worden opgenomen na 2,5 jaar, voor twee derden na 5 jaar en pas volledig na 7,5 jaar.

Aldus worden de belangen van de vennootschap, voor alle 'stakeholders', beter verdedigd op korte, middellange en lange termijn.

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le régime fiscal applicable aux avantages de toute nature qui proviennent de l'attribution d'options sur actions en raison ou à l'occasion d'une activité professionnelle est régi par la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses.

Les dirigeants d'entreprise démontrent très souvent, en actes et en paroles, que c'est notamment parce qu'ils se focalisent de manière presque exclusive sur les résultats financiers à court terme qu'ils ne s'intéressent pas ou guère aux questions sociales. Dans cette vision, l'évolution du cours de l'action et le dividende annuel constituent les seuls critères de mesure des performances de l'entreprise. En se focalisant quasi exclusivement sur des résultats financiers rapides, on laisse passer des opportunités à terme et on hypothèque le succès futur de l'entreprise.

Une intervention sur le mode de rémunération peut modifier l'équilibre dans le sens d'une plus grande responsabilité en matière de résultats financiers durables, plutôt que de bénéfices annuels/trimestriels ou d'évolution du cours.

Les plans d'options sur actions doivent par conséquent mieux correspondre au cycle économique et la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses doit être adaptée. La durée des options sur actions doit être liée à un système dans lequel les options sur actions ne peuvent être exercées que pour un tiers après 2 ans et demi, pour deux tiers après 5 ans et dans leur intégralité après 7 ans et demi seulement.

Les intérêts de la société, pour tous les 'stakeholders', sont ainsi mieux défendus à court, moyen et long terme.

WETSVOORSTEL**Artikel 1.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2.

In de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen wordt een artikel 41/1 ingevoegd, luidende:

«Art. 41/1. — De optie kan worden uitgeoefend na de datum van aanvaarding van de toekenning door de begunstigde:

- 1° voor maximaal een derde na dertig maanden;
- 2° voor maximaal twee derden na zestig maanden;
- 3° volledig na negentig maanden.

De termijn voor de uitoefening van de optie mag niet hoger zijn dan 120 maanden».

Art 3.

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 december 2002, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° paragraaf 5, tweede lid, wordt opgeheven;
- 2° in paragraaf 6 wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:
«2° de optie mag niet onder levenden worden overgedragen;»;
- 3° paragraaf 6, tweede lid, wordt opgeheven.

14 oktober 2008

Bruno TUYBENS (sp.a + Vl. Pro)

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}.**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Un article 41/1, rédigé comme suit, est inséré dans la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses:

«Art. 41/1. — L'option peut être exercée après la date d'acceptation de l'attribution par le bénéficiaire:

- 1° pour un tiers au maximum après trente mois;
- 2° pour deux tiers au maximum après soixante mois;
- 3° entièrement après nonante mois.

La période d'exercice de l'option ne peut pas dépasser 120 mois».

Art. 3.

À l'article 43 de la même loi, modifié par la loi du 24 décembre 2002, sont apportées les modifications suivantes:

- 1° le § 5, alinéa 2, est abrogé;
- 2° au § 6, le 2° est remplacé par le texte suivant:
«2° l'option ne peut être cédée entre vifs;»;
- 3° le § 6, alinéa 2, est abrogé.

14 octobre 2008