

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

23 avril 2007

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses de travail

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION DES AFFAIRES
SOCIALES
PAR
MME **Annemie TURTELBOOM**

SOMMAIRE

I. Exposé introductif du ministère de l'Emploi, M. Peter Vanvelthoven	3
II. Discussion générale	9
III. Discussion des articles et votes	9

Documents précédents :

Doc 51 **3067/ (2006/2007)** :
001 : Projet de loi.
002 : Amendements.

Voir aussi :

004 : Texte adopté en commission.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

23 april 2007

WETSONTWERP
houdende diverse arbeidsbepalingen

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR
DE SOCIALE ZAKEN
UITGEBRACHT DOOR
MEVROUW **Annemie TURTELBOOM**

INHOUD

I. Inleiding van de heer Peter Vanvelthoven, minister van Werk	3
II. Algemene bespreking	9
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	9

Voorgaande documenten :

Doc 51 **3067/ (2006/2007)** :
001 : Wetsontwerp.
002 : Amendementen.

Zie ook :

004 : Tekst aangenomen door de commissie.

**Composition de la commission à la date du dépôt du rapport /
Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag:
Président/Voorzitter : Hans Bonte**

A. — Vaste leden / Titulaires :

VLD Maggie De Block, Jacques Germeaux, Annemie Turtelboom
 PS Jean-Marc Delizée, Bruno Van Grootenbrulle, Danielle Van Lombeek-Jacobs
 MR Pierrette Cahay-André, Denis Ducarme, Charles Michel
 sp.a-spirit Hans Bonte, Annelies Storms, Greet Van Gool
 CD&V Greta D'hondt, Nahima Lanjri
 Vlaams Belang Koen Bultinck, Guy D'haeseleer
 cdH Benoît Drèze

B. — Plaatsvervangers / Suppléants :

Filip Anthuenis, Yolande Avontroodt, Hilde Dierickx, Sabien Lahaye-Battheu
 Mohammed Boukourna, Yvan Mayeur, Sophie Pécriaux, André Perpète
 Jacqueline Galant, Luc Gustin, Josée Lejeune, Dominique Tilmans
 Maya Detiège, David Geerts, Karine Jiroflée, Annemie Roppe
 Roel Deseyn, Luc Goutry, Trees Pieters
 Alexandra Colen, Staf Neel, Frieda van Themsche
 Jean-Jacques Viseur, David Lavaux

C. — Membre sans voix délibérative/ Niet-stemgerechtigd lid :

ECOLO Zoé Genot

cdH	: Centre démocrate Humaniste
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	: Front National
MR	: Mouvement Réformateur
N-VA	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
PS	: Parti socialiste
sp.a - spirit	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
Vlaams Belang	: Vlaams Belang
VLD	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
 QRVA : Questions et Réponses écrites
 CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
 CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
 CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
 PLEN : Séance plénière
 COM : Réunion de commission
 MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
 QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden
 CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
 CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)
 CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
 PLEN : Plenum
 COM : Commissievergadering
 MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
 Place de la Nation 2
 1008 Bruxelles
 Tél. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
 Natieplein 2
 1008 Brussel
 Tel. : 02/ 549 81 60
 Fax : 02/549 82 74
 www.deKamer.be
 e-mail : publicaties@deKamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi lors de ses réunions des 11 et 17 avril 2007.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DU MINISTRE DE L'EMPLOI, M. PETER VANVELTHOVEN

Le présent projet de loi se compose de huit séries de dispositions, réparties en autant de grands titres.

A. Droit d'action

Un travailleur étranger détaché en Belgique doit être rémunéré de la même façon qu'un travailleur belge. En cas de disparité des salaires, l'intéressé a uniquement la possibilité, à l'heure actuelle, d'introduire une action civile dans le pays d'occupation habituelle ou de déposer une plainte au pénal avec constitution de partie civile devant les juridictions belges.

En application de la directive, le projet de loi à l'examen prévoit la possibilité, pour un travailleur détaché en Belgique, de saisir lui-même une juridiction belge en vue de faire valoir le droit aux règles impératives de protection minimale que doit observer l'employeur qui le détache.

Cette réglementation reconnaît en outre un droit d'action effectif dans le chef des organisations représentatives des travailleurs et des organisations représentatives des employeurs aux fins de leur permettre de forcer devant les juridictions du travail belges le respect du droit du travail belge. Il s'agira d'un outil important dans la lutte contre les abus commis dans le cadre du détachement des travailleurs. L'exercice de ce droit d'action est soumis à l'autorisation de l'organisation interprofessionnelle (organisation faitière) et la demande d'action doit être portée à la connaissance des autres organisations interprofessionnelles. Le projet de loi instaure donc un délai de réflexion et permet aux autres organisations de s'associer, le cas échéant, à la procédure.

B. Contrat de travail électronique

Le projet de loi à l'examen permettra également, dans le futur, la conclusion électronique de contrats de travail sans risque pour la sécurité juridique, ainsi que l'envoi de certains documents sociaux par voie électronique.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergaderingen van 11 en 17 april 2007.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE HEER PETER VANVELTHOVEN, MINISTER VAN WERK

Het voorliggende wetsontwerp valt uiteen in acht reeksen van voorstellen, die onder even veel titels zijn ondergebracht.

A. Vorderingsrecht

Een buitenlandse werknemer die naar België wordt gedetacheerd dient op dezelfde wijze vergoed te worden als een Belgische werknemer. Als dit niet gebeurt, kan hij tot nu enkel een burgerlijke vordering indienen in het land van gewoonlijke tewerkstelling of een strafrechtelijke klacht met burgerlijke partijstelling in België.

In uitvoering van de richtlijn voorziet dit ontwerp de mogelijkheid voor een naar België gedetacheerde werknemer om zelf een burgerlijke rechtsvordering in te stellen voor een Belgische rechtbank met het oog op het doen gelden van het recht op dwingende voorschriften inzake de minimale bescherming dat de werkgever, die hem ter beschikking stelt, dient na te leven.

Bovendien wordt in deze regelgeving een effectief vorderingsrecht aan de representatieve werknemersorganisaties en werkgeversorganisaties toegekend om het hen mogelijk te maken bij de Belgische arbeidsrechtbanken de naleving van het Belgische arbeidsrecht af te dwingen. Dit zal een belangrijk middel zijn ter bestrijding van misbruiken in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers. Om dit te kunnen uitvoeren dient er een machtiging verleend worden van de interprofessionele organisatie (koepelorganisatie) en dienen de andere interprofessionele organisaties hiervan op de hoogte gebracht te worden zodat er een moment van reflectie wordt ingebouwd en de andere organisaties zich eventueel ook kunnen aansluiten bij deze procedure.

B. Elektronische arbeidsovereenkomst

Dit ontwerp zal het in de toekomst mogelijk maken om zonder juridische onzekerheid arbeidsovereenkomsten elektronisch af te sluiten en om bepaalde sociale documenten via elektronische weg te versturen.

La signature électronique est en effet assimilée aux contrats de travail papier munis d'une signature manuscrite. La signature manuscrite remplit un certain nombre de fonctions importantes:

- 1) l'identité des parties contractantes est arrêtée;
- 2) la personne qui signe marque son accord sur le contenu;
- 3) la signature garantit l'intégrité du contrat (c'est-à-dire que plus aucune modification n'est apportée après la signature).

La signature électronique remplira les mêmes fonctions. C'est pourquoi la signature électronique est assortie de garanties de sécurité élevées. À l'heure actuelle, une signature au moyen de la carte d'identité électronique suffit. Les garanties techniques auxquelles devront satisfaire les autres systèmes seront fixées ultérieurement dans un arrêté royal.

Lorsqu'un contrat de travail sera conclu au moyen d'une signature électronique, un exemplaire en sera archivé auprès d'un service d'archivage. Cela permettra d'éviter que certains documents se perdent à la suite d'un cas de force majeure (par ex. incendie, crash informatique,...). Cet archivage est gratuit pour le travailleur jusqu'à 5 ans après la fin du contrat de travail.

Cet archivage électronique est également un élément positif pour les services d'inspection, dès lors qu'il facilite l'accès aux flux de documents électroniques.

Un élément important de ce projet est que nul ne peut être contraint de conclure un contrat de travail par voie électronique et que l'on peut également revenir sur une acceptation antérieure. Le but du projet est, en effet, de créer une possibilité supplémentaire voulue par les deux parties (employeur et travailleur).

Outre les contrats de travail, un certain nombre d'autres documents pourront également être envoyés par voie électronique. Il s'agit ici de documents tels que le compte individuel, l'état mensuel des prestations de travail en cas d'horaires flexibles ou variables, la fiche salariale mensuelle, le document qui doit être fourni au travailleur qui travaille au moins un mois à l'étranger, le certificat d'embauche et l'attestation pécule de vacances de sortie des employés à la fin du contrat de travail.

Après un avis unanime au sein du Conseil national du Travail, cette liste peut encore être élargie. Il est en outre possible de prévoir par convention collective de

De elektronische handtekening wordt immers gelijkgesteld met de papieren arbeidsovereenkomsten met een geschreven handtekening. De geschreven handtekening vervult een aantal belangrijke functies:

- 1) de identiteit van de contractspartijen wordt vastgesteld;
- 2) de persoon die ondertekent geeft te kennen dat hij akkoord gaat met de inhoud;
- 3) de handtekening waarborgt de integriteit van de overeenkomst (dwz: er zijn geen wijzigingen meer aangebracht na de ondertekening).

De elektronische handtekening zal dezelfde functies vervullen. Vandaar dat er hoge veiligheidswaarborgen aan de elektronische handtekening worden gesteld. Op dit moment voldoet een handtekening met de elektronische identiteitskaart hieraan. De technische waarborgen waaraan andere systemen zullen moeten voldoen zullen later in een koninklijk besluit worden vastgelegd.

Als een arbeidsovereenkomst via een elektronische handtekening wordt afgesloten zal een exemplaar hiervan gearchiveerd worden bij een archiveringsdienst. Hierdoor wordt vermeden dat door overmacht (vb.: brand, computercrash,...) bepaalde documenten verloren kunnen gaan. Dit archiveren gebeurt gratis voor de werknemer tot vijf jaar na het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor inspectiediensten is dit elektronisch bewaren ook een pluspunt. De toegang tot elektronische documentenstromen is immers gemakkelijker.

Belangrijk in dit ontwerp is dat niemand kan verplicht worden om een arbeidsovereenkomst elektronisch af te sluiten en men kan ook een eerder gegeven instemming intrekken. De bedoeling van het ontwerp is immers een bijkomende mogelijkheid te creëren die door beide partijen (werkgever én werknemer) gewild is.

Buiten arbeidsovereenkomsten zullen ook een aantal andere documenten elektronisch kunnen verstuurd worden. Het betreft hier documenten zoals de individuele rekening, de maandelijkse staat van arbeidsprestaties in geval van flexibele of variabele uurroosters, de maandelijkse loonbrief, het document dat moet bezorgd worden aan de werknemer die minstens een maand in het buitenland werkt, getuigschrift van tewerkstelling en het attest vertrekvakantiegeld voor bedienden bij het einde van de arbeidsovereenkomst.

Na unaniem advies binnen de Nationale beleidsraad kan deze lijst nog worden uitgebreid. Bovendien is het mogelijk om bij collectieve arbeidsovereenkomst te be-

travail que certains documents peuvent être envoyés par voie électronique.

C. Risque aggravé en cas de travail intérimaire

La loi du 13 juillet 2006 portant des dispositions diverses en matière de maladies professionnelles et d'accidents du travail et en matière de réinsertion professionnelle a instauré, dans la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, une contribution de prévention forfaitaire à charge des employeurs dont le risque assuré est considéré comme un risque disproportionnellement aggravé.

Il s'agit d'entreprises qui, dans deux de trois années consécutives, ont enregistré un nombre d'accidents du travail sensiblement plus élevé que la moyenne de leur secteur. Ces entreprises font de la concurrence déloyale aux autres, et ce au détriment de la sécurité au travail.

La réglementation en question vise à soumettre chaque année les 300 entreprises les plus mauvaises à une évaluation approfondie en termes d'accidents du travail et à s'attaquer à celles-ci. Grâce à la progression rapide en matière d'informatisation, le Fonds des accidents du travail est désormais en mesure d'identifier ces entreprises. Ces entreprises seront confrontées de fait au choix, soit de changer radicalement de cap, soit de disparaître du marché.

Le danger existe cependant de voir les entreprises qui risquent de tomber sous la dénomination de «risque aggravé» faire systématiquement appel à des intérimaires pour effectuer les travaux dangereux. Lorsqu'un intérimaire a un accident, cela n'apparaît en effet pas dans les statistiques de l'utilisateur, mais bien dans celles de l'agence d'intérim.

Afin d'éviter ce type d'effets secondaires pervers et étant donné que c'est l'utilisateur des intérimaires qui doit prévenir en premier lieu les accidents du travail chez les intérimaires occupés dans son entreprise, il est logique que, pour déterminer le risque aggravé, les accidents survenus chez des intérimaires soient également pris en compte dans le calcul de la fréquence et de la gravité des accidents. Il est conféré au Roi le pouvoir de régler la question de la sorte.

D. Travail d'étudiants

Le présent titre vise à simplifier le système actuel pour l'occupation des étudiants dans lequel les étudiants et leurs employeurs ne sont pas assujettis à la sécurité

palen dat bepaalde documenten elektronisch kunnen verstuurd worden.

C. Verzwaard risico en uitzendarbeid

Bij de wet van 13 juli 2006 houdende diverse bepalingen inzake beroepsziekten en arbeidsongevallen en inzake beroepsherinschakeling werd in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 een forfaitaire preventiecontributie ingevoerd ten laste van werkgevers van wie het verzekerd risico als een onevenredig verzwaard risico wordt beschouwd.

Het gaat om ondernemingen waar het aantal arbeidsongevallen in twee van drie opeenvolgende jaren aanzienlijk hoger ligt dan het gemiddelde van de sector waartoe ze behoren. Die ondernemingen bezondigen zich ten koste van de veiligheid op het werk aan oneerlijke mededinging ten opzichte van de andere.

De betrokken reglementering beoogt de 300 slechtste ondernemingen jaarlijks te onderwerpen aan een grondige evaluatie op het stuk van de arbeidsongevallen en die aan te pakken. Dankzij de snelle vooruitgang inzake informatisering kan het Fonds voor Arbeidsongevallen voortaan bepalen om welke ondernemingen het gaat. Die ondernemingen zullen voor de keuze worden geplaatst : hetzij kiezen voor een heel andere aanpak, hetzij verdwijnen.

Het gevaar bestaat echter dat de ondernemingen die onder de noemer «verzwaard risico» dreigen te vallen systematisch een beroep doen op uitzendkrachten om gevaarlijk werk te verrichten. Als een uitzendkracht een ongeval heeft, wordt dat immers niet opgenomen in de statistieken van de gebruiker maar in die van het uitzendbureau.

Om dat soort van kwalijke gevolgen te voorkomen en omdat in eerste instantie de gebruiker van de uitzendkrachten moet voorkomen dat die mensen het slachtoffer worden van een ongeval in zijn onderneming, is het logisch dat, om het verzwaard risico te bepalen, de ongevallen met uitzendkrachten eveneens in aanmerking worden genomen voor de berekening van frequentie en van de ernst van de ongevallen. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend de kwestie op die manier op te lossen.

D. Studentenarbeid

Deze titel beoogt de bestaande regeling voor de tewerkstelling van studenten waarbij de studenten en hun werkgevers niet onderworpen zijn aan de maat-

sociale des travailleurs, mais dans lequel ils doivent seulement payer une cotisation de solidarité puisque dorénavant, le taux de la cotisation de solidarité peut également être fixé par un arrêté royal.

Sur proposition des partenaires sociaux dans le Conseil national du Travail, le Roi peut, soit maintenir le système actuel prévoyant deux périodes et deux taux, soit, élaborer un règlement ne prévoyant plus qu'une seule période et un seul taux.

Cette proposition d'adaptation du système existant en matière de travail des étudiants doit contenir tant une évaluation du règlement existant qu'une estimation des implications budgétaires de la proposition. Si le Conseil national du travail ne formule pas de proposition avant le 31 juillet 2007, le Roi est autorisé à adapter d'initiative le règlement relatif au travail des étudiants.

E. Contrat d'engagement maritime à bord de navires de mer

Pour l'instant, les relations en matière de droit du travail dans la marine marchande sont réglées par la loi du 5 juin 1928 portant réglementation du contrat d'engagement maritime. Bien que cette législation ait été adaptée à plusieurs reprises, elle n'est cependant pas adaptée à la manière actuelle de travailler dans le secteur. En outre, on a prévu une protection juridique améliorée des travailleurs, tant au niveau international, par exemple l'Organisation Internationale du Travail que national, par exemple la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Une actualisation du cadre législatif s'impose. Le texte qui est inséré dans le présent projet de loi est le résultat de travaux d'un groupe de travail qui a été spécialement mis en place dans la sphère de la Commission paritaire de la marine marchande et dans lequel faisaient également partie des représentants des divers services publics fédéraux concernés. Les dispositions proposées peuvent, en conséquence, compter sur l'adhésion de tout le secteur.

F. Modification de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires

Les relations collectives entre l'employeur et les syndicats sont en principe réglées, soit par la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autori-

schappelijke zekerheid der arbeiders maar enkel een solidariteitsbijdrage dienen te betalen, eenvoudiger aanpasbaar te maken doordat voortaan zowel het aantal dagen als het percentage van de solidariteitsbijdrage bij een koninklijk besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad kan worden bepaald.

Op voorstel van de sociale partners in de Nationale Arbeidsraad kan de Koning ofwel de huidige regeling met twee periodes en twee percentages behouden ofwel een regeling uitwerken waarbij slechts één periode met één percentage behouden blijft.

Dat voorstel om het bestaande systeem inzake studentenarbeid aan te passen, moet een evaluatie van het bestaande reglement maken en moet daarenboven een raming maken van de budgettaire implicaties van het voorstel. Indien de Nationale Arbeidsraad geen voorstel doet vóór 31 juli 2007, kan de Koning alsnog op eigen initiatief de regeling betreffende de studentenarbeid aanpassen.

E. Arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst aan boord van zeeschepen

De arbeidsrechtelijke verhoudingen in de koopvaardij worden thans geregeld door de bepalingen van de wet van 5 juni 1928 houdende regeling van de arbeidsovereenkomst wegens scheepsdienst. Hoewel die wet herhaaldelijk werd aangepast, is ze echter niet afgestemd op de huidige manier van werken in de sector. Bovendien wordt de rechtsbescherming van de werknemers verbeterd, zowel op internationaal (bijvoorbeeld de Internationale Arbeidsorganisatie) als op nationaal vlak (bijvoorbeeld de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten).

Het wettelijk kader moet geactualiseerd worden. De tekst die in dit wetsontwerp wordt ingevoegd, is het resultaat van werkzaamheden van een werkgroep die speciaal werd opgericht binnen het Paritair Comité voor de koopvaardij en waarvan ook vertegenwoordigers van de diverse betrokken federale overheidsdiensten deel uitmaakten. De voorgestelde bepalingen kunnen bijgevolg rekenen op de instemming van de hele sector.

F. Wijziging van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités

De collectieve verhoudingen tussen werkgever en vakbonden worden in principe geregeld ofwel door de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrek-

tés publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, soit par la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

La *Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek* ('VITO') et les sociétés de logement social (locales) agréées ne relèvent cependant d'aucune de ces deux lois. De ce fait, le statut social des travailleurs n'est pas clair, principalement en vue de l'octroi du crédit-temps, du travail à temps partiel, de la prépension, etc.

Il est donc important de les faire relever de l'une des deux législations.

En ce qui concerne la VITO, tant l'employeur que les syndicats demandent à pouvoir relever de la loi de 1968; l'autorité de tutelle de la VITO, le membre du gouvernement flamand compétent pour l'Économie, les Entreprises, la Science, l'Innovation et le Commerce extérieur, Mme Fientje Moerman, soutient également cette demande.

Le ministre a reçu la même demande des sociétés de logement social agréées et cette demande bénéficie, elle aussi, d'un large appui. Il propose dès lors de rendre la loi de 1968 applicable à ces organismes, de manière à ce que leurs travailleurs puissent également prendre part à la concertation locale.

G. Communication aux représentants des travailleurs des informations portant sur les avantages relatifs aux mesures en faveur de l'emploi

Le présent titre a pour but d'affiner l'article 220 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I). L'article en question règle la simplification du bilan social par le biais d'informations issues de la déclaration multifonctionnelle (dmfa). L'affinement est réalisé à la demande de l'ONSS qui prendra la mise en œuvre à son compte.

H. Modification de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail

La loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail comprend une réglementation abordant les différents aspects de l'occupation sur un même lieu de travail. Le chapitre III établit à ce sujet un principe général qui s'applique également aux entreprises ou aux institutions qui n'ont pas

kingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, ofwel door wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek ('VITO') en erkende (lokale) sociale huisvestingsmaatschappijen vallen echter onder geen van beide wetten. Hierdoor is de sociaalrechtelijke positie van de werknemers onduidelijk, voornamelijk met het oog op het toekennen van tijdscrediet, deeltijdse arbeid, brugpensioen, en dergelijke.

Het is dus belangrijk een van beide wetgevingen van toepassing te verklaren.

Wat VITO betreft, vragen zowel de werkgever als de vakbonden om onder de de wet van 1968 te kunnen ressorteren; ook de toeziende overheid, te weten het lid van de Vlaamse regering dat bevoegd is inzake Economie, Ondernemen, Wetenschap, Innovatie en Buitenlandse Handel, (mevrouw Fientje Moerman) steunt deze vraag.

Een zelfde vraag heb ik gekregen van de erkende sociale huisvestingsmaatschappijen en ook die vraag wordt ruim gedragen. Ik stel dan ook voor de wet van 1968 hierop van toepassing te maken zodat ook deze werknemers deel kunnen uitmaken van het sociaal overleg.

G. Mededeling aan de werknemersvertegenwoordigers van de inlichtingen over de voordelen betreffende de maatregelen ten gunste van de tewerkstelling

Deze titel heeft tot doel artikel 220 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) te verfijnen. Het betrokken artikel regelt de vereenvoudiging van de sociale balans via inlichtingen uit de multifunctionele aangifte (dmfA). De verfijning komt tot stand op verzoek van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, die de uitvoering ervan voor zijn rekening zal nemen.

H. Wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk

De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk bevat een regeling waarbij de verschillende aspecten van de tewerkstelling op eenzelfde arbeidsplaats aan bod komen. Hoofdstuk III stelt in dit verband een algemeen principe vast dat ook geldt voor ondernemingen of in-

de relation contractuelle entre elles. Le chapitre IV concerne spécifiquement le travail avec des tiers.

Il arrive de plus en plus fréquemment que différentes entreprises soient présentes en même temps sur le lieu de travail. Dans cette situation aussi, le bien-être des travailleurs présents doit être garanti de la meilleure façon possible. Un des moyens à cet effet est d'établir clairement les obligations et responsabilités de chacune des parties concernées. Les dispositions légales actuelles sont trop vagues sur ce point. Il en résulte que, dans de nombreux cas, les parties essaient d'échapper à leurs responsabilités au lieu de les prendre.

L'actuelle réglementation exige que le Roi prenne les arrêtés d'exécution nécessaires pour préciser et régler certains points concernant l'obligation d'information, de collaboration et de coordination. Il s'avère cependant que cette option n'est pas réalisable. Il s'impose par conséquent de modifier la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, plus particulièrement les articles 7 (le travail sur un même lieu de travail), 8 et 9 (le travail avec des tiers) et 10 et 12 (le travail avec des indépendants),

Le projet présenté précise très clairement, dès le départ, les responsabilités des uns et des autres et l'objectif poursuivi. Les entreprises peuvent déterminer elles-mêmes la manière d'atteindre les objectifs. Un arrêté d'exécution ne sera élaboré que si cela s'avère nécessaire dans la pratique. Il contiendra des règles très strictes qui s'appliqueront automatiquement aux entreprises qui ne s'avèrent pas capables de coopérer comme elles le devraient, et uniquement à ces entreprises et à ces situations.

La subdivision existante du travail avec des tiers, à savoir le travail avec de tiers-employeurs et le travail avec de tiers-indépendants est abandonnée. Une nouvelle répartition des articles est prévue. Le terme « entrepreneur » est utilisé à titre générique pour l'entreprise extérieure qui effectue des travaux dans l'établissement d'un employeur conformément au contrat avec cet employeur. La notion d'« entrepreneur » a ici une signification propre et diffère de celle utilisée au chapitre V (relatif aux chantiers temporaires ou mobiles). Elle désigne aussi bien les travailleurs indépendants que les employeurs.

Sous sa forme actuelle, le projet bénéficie du soutien plein et entier du Conseil national du travail.

stellingen die geen contractuele relatie met elkaar hebben. Hoofdstuk IV betreft specifiek het werken met derden.

Het gebeurt steeds vaker dat verschillende ondernemingen gelijktijdig aanwezig zijn op de arbeidsplaats. Ook in die situatie moet het welzijn van de aanwezige werknemers zo goed mogelijk gewaarborgd worden. Een middel daartoe is om de verplichtingen en verantwoordelijkheden van elk der betrokken partijen duidelijk vast te leggen. De huidige wetsbepalingen zijn wat dat betreft te vaag. Zij leiden ertoe dat men in vele gevallen zijn aansprakelijkheid zal trachten te ontwijken in plaats van zijn verantwoordelijkheid te nemen.

De huidige reglementering vereist dat de Koning de nodige uitvoeringsbesluiten neemt om een en ander betreffende de informatie-, samenwerkings- en coördinatieverplichting nader te bepalen en te regelen. Dit blijkt evenwel geen werkbare optie. Een wijziging van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk dringt zich bijgevolg op, meer bepaald van de artikelen 7 (werken op eenzelfde arbeidsplaats), 8 en 9 (werken met derden), 10 en 12 (werken met zelfstandigen).

In het ontwerp dat wordt voorgelegd wordt van meet af aan zéér duidelijk gesteld wie welke verantwoordelijkheden heeft, en met welk welomschreven doel voor ogen. De ondernemingen mogen zelf bepalen op welke manier de doelstellingen worden bereikt. Een uitvoeringsbesluit zal enkel gemaakt worden wanneer dit in de praktijk noodzakelijk blijkt. Het zal zéér strikte regels bevatten die automatisch van toepassing zullen zijn voor die ondernemingen die niet in staat blijken om samen te werken zoals het hoort, en enkel voor die ondernemingen en die situaties.

De bestaande opdeling van het werken met derden, nl. het werken met derden-werkgevers en werken met derden-zelfstandigen wordt verlaten. Er wordt voorzien in een nieuwe opdeling van artikelen waarbij de 'aannemer' de verzamelterm wordt voor de onderneming van buitenaf die in de inrichting van een werkgever werkzaamheden uitvoert op basis van een overeenkomst met deze werkgever. Het begrip 'aannemer' heeft hier een eigen betekenis en verschilt dus van deze zoals die in hoofdstuk V (tijdelijke of mobiele bouwplaatsen) wordt gebruikt. Het kan zowel gaan om een zelfstandige als om een werkgever.

Het ontwerp zoals het nu voorligt de volledige en unanieme goedkeuring wegdraagt van de Nationale Arbeidsraad.

Ce projet devrait changer énormément les choses sur le terrain. Il permettra à la fois de beaucoup mieux protéger les travailleurs et d'accroître considérablement la sécurité juridique pour les entreprises.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

M. Benoît Drèze (cdH) rappelle que le système du revenu garanti a subi une réforme en juillet 2005. Tous les partis s'accordent cependant pour constater les imperfections du nouveau système. Or, le présent projet de loi ne contient aucune disposition de nature à corriger la réforme de 2005. Le gouvernement a estimé avoir besoin d'une évaluation du nouveau système avant de procéder à une nouvelle réforme. Cette évaluation a-t-elle eu lieu? Dans l'affirmative, le gouvernement a-t-il décidé de confirmer le système mis en place en 2005, malgré la perte importante de revenus nets qu'il implique pour de nombreux travailleurs?

Le ministre de l'Emploi rappelle les efforts particuliers fournis par le gouvernement pour augmenter la tension entre les plus faibles revenus du travail et les revenus du chômage. Il faut cependant admettre que ces efforts ont jusqu'à présent échoué en ce qui concerne les familles monoparentales. Ce dossier doit bénéficier d'une attention prioritaire à l'avenir. Aucun choix clair n'a cependant encore pu être posé à ce jour.

M. Benoît Drèze (cdH) suggère d'envisager des mesures générales de lutte contre les pièges à l'emploi plutôt que des mesures ciblées dont l'efficacité laisse souvent à désirer.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Article 1^{er}

Cet article ne donne lieu à aucune observation. Il est adopté à l'unanimité.

Art. 2

Mme Nahima Lanjri (CD&V) souscrit aux principes sous-tendant le présent article, mais demande si les conditions qui sont posées à la libre circulation des travailleurs issus des nouveaux États membres de l'Union européenne sont désormais remplies. Dans l'affirmative, quand le gouvernement a-t-il l'intention de lever le moratoire dont elle fait l'objet?

Er wordt verwacht dat dit ontwerp op het terrein een groot verschil zal maken. Niet alleen zal de bescherming van de werknemers véél beter verzekerd worden, maar ook zal de rechtszekerheid voor de ondernemingen aanzienlijk toenemen.

II. — ALGEMENE BESPREKING

De heer Benoît Drèze (cdH) herinnert eraan dat de regeling inzake het gewaarborgd loon in juli 2005 is hervormd. Alle partijen zijn het evenwel eens over de onvolmaaktheden van de nieuwe regeling. Dit wetsontwerp bevat echter geen enkele bepaling die een correctie kan zijn op de hervorming van 2005. De regering vond een evaluatie van de nieuwe regeling nodig alvorens tot een nieuwe hervorming over te gaan. Heeft die evaluatie plaatsgehad? Zo ja, heeft de regering beslist de in 2005 ingestelde regeling te bekrachtigen, ondanks het aanzienlijke verlies aan netto-inkomsten die ze voor talrijke werknemers inhoudt?

Minister van Werk Peter Vanvelthoven herinnert aan de bijzondere inspanningen van de regering om het verschil tussen de laagste arbeidsinkomens en de werkloosheidssteun te vergroten. Feit is echter dat die inspanningen tot nu toe met betrekking tot de eenoudergezinnen zijn mislukt. Dat dossier moet in de toekomst prioritair aandacht krijgen. Tot op heden kon echter nog geen duidelijke keuze worden gemaakt.

De heer Benoît Drèze (cdH) suggereert te werken met algemene maatregelen ter bestrijding van de werkloosheidsvallen veeleer dan gerichte maatregelen, waarvan de doeltreffendheid vaak te wensen overlaat.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikel 1

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 2

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) onderschrijft dit artikel ten grondslag liggende principes, maar vraagt of de voorwaarden die inzake het vrije verkeer van de werknemers uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie worden gesteld, voortaan zijn vervuld. Zo ja, wanneer is de regering van plan het daarvoor ingestelde moratorium op te heffen?

Le ministre de l'Emploi répond qu'une condition reste à remplir pour l'ouverture complète des frontières aux travailleurs issus des nouveaux États membres: celle de la responsabilité solidaire. À ce propos, une concertation doit encore avoir lieu avec le ministre de la Justice. Un accord politique devrait survenir dans les prochains mois, et permettre ainsi la levée du moratoire.

*
* *

L'article 2 est adopté à l'unanimité.

Art. 3 et 4

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 5

M. Benoît Drèze (cdH) approuve la disposition à l'examen. Mais il suggère de réitérer l'expérience d'un précédent ministre de l'Emploi, M. Vandenbroucke, d'organiser une nouvelle conférence nationale de l'emploi. Une telle initiative serait l'occasion de faire le bilan de la politique du gouvernement en matière d'emploi. La créativité dont le gouvernement fait preuve en matière d'utilisation des outils électroniques aurait également été utile pour la création d'emplois supplémentaires.

Le ministre de l'Emploi estime que l'organisation d'une nouvelle conférence nationale de l'emploi doit être la tâche du prochain gouvernement.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) approuve également l'objectif poursuivi par le présent article, mais demande comment la conservation électronique des données aura lieu concrètement lors de changements fréquents d'employeur. Comment l'accès à ces données sera-t-il garanti pour le travailleur? Un accès centralisé ne devrait-il pas être organisé?

Le ministre de l'Emploi partage les préoccupations de Mme Lanjri. Le système mis en place organise un archivage gratuit des données au profit de l'employeur. Les données sont conservées pendant les cinq années qui suivent la fin du contrat de travail. Trois mois avant la fin de ce terme, le travailleur est prévenu de cette échéance. Il peut alors demander la poursuite de l'archivage par Sigedis.

Minister van Werk Peter Vanvelthoven antwoordt dat nog aan één voorwaarde moet worden voldaan om voor de werknemers uit de nieuwe lidstaten de grenzen helemaal open te zetten: die van de hoofdelijke verantwoordelijkheid. In dat verband moet er nog overleg plaatshebben met de minister van Justitie. De komende maanden zou er een politiek akkoord uit de bus moeten komen, zodat het moratorium kan worden opgeheven.

*
* *

Artikel 2 wordt eenparig aangenomen.

Art. 3 en 4

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 5

De heer Benoît Drèze (cdH) staat achter de ter bespreking voorliggende bepaling. Maar hij suggereert een herhaling van het experiment van een vorige minister van Werk, de heer Frank Vandenbroucke, met name de organisatie van een nieuwe nationale arbeidsconferentie. Een dergelijk initiatief zou de gelegenheid vormen om de balans op te maken van het beleid van de regering inzake werkgelegenheid. De creativiteit waarvan de regering inzake het gebruik van de elektronische instrumenten blijk geeft, zou ook nuttig zijn geweest voor het creëren van bijkomende banen.

Minister van Werk Peter Vanvelthoven vindt de organisatie van een nieuwe nationale arbeidsconferentie de taak van de volgende regering.

Ook *mevrouw Nahima Lanjri (CD&V)* stemt in met de met dit artikel nagestreefde doelstelling, maar vraagt hoe de elektronische bewaring van de gegevens concreet zal gebeuren in geval van frequente verandering van werkgever. Hoe zal de toegang tot die gegevens voor de werknemer worden gewaarborgd? Zou er geen ge-centraliseerde toegang moeten worden georganiseerd?

De minister van Werk deelt de bekommelingen van mevrouw Lanjri. De ingestelde regeling zorgt voor een kosteloze gegevensarchivering ten behoeve van de werkgever. De gegevens worden tot vijf jaar na afloop van de arbeidsovereenkomst bijgehouden. Drie maanden voordat die termijn verstrijkt, wordt de werknemer van die vervaldag in kennis gesteld. Hij kan dan vragen dat Sigedis de archivering voortzet.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) trouverait préférable que cet archivage se poursuive automatiquement.

Le ministre de l'Emploi rappelle que la conclusion d'un contrat de travail sous forme électronique repose sur le libre choix des parties. En cas de désaccord, c'est la procédure écrite qui s'applique. Il en va de même pour l'archivage électronique.

*
* *

L'article 5 est adopté à l'unanimité.

Art. 6 à 9

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 10

M. Benoît Drèze (cdH) renvoie aux suggestions formulées par le ministre de l'Emploi, selon lesquelles les agences locales pour l'emploi (ALE) devraient jouer un rôle plus actif dans la mise au travail de chômeurs âgés. Le ministre maintient-il cette idée, ou a-t-il changé d'avis?

Le ministre de l'Emploi n'a pas changé d'avis concernant le rôle des ALE. Mais le temps écoulé n'a pas encore permis de trouver un soutien politique suffisamment large.

*
* *

L'article 10 est adopté à l'unanimité.

Art. 11 à 13

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 13bis (nouveau)

Mme Greet van Gool (sp.a-spirit) et consort déposent un amendement n° 1 visant à insérer un article 13bis dans le projet de loi.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) acht het verkieslijk die archivering automatisch voort te zetten.

De minister van Werk herinnert eraan dat de partijen er vrij voor kiezen een elektronische arbeidsovereenkomst te sluiten. Bij onenigheid wordt de schriftelijke procedure toegepast. Hetzelfde geldt voor de elektronische archivering.

*
* *

Artikel 5 wordt eenparig aangenomen.

Art. 6 tot 9

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 10

De heer Benoît Drèze (cdH) verwijst naar de door de minister van Werk geformuleerde suggesties om de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen (PWA's) een actievere rol te doen spelen teneinde oudere werklozen aan een baan te helpen. Blijft de minister bij dat idee, of is hij van mening veranderd?

De minister van Werk is over de taak van de PWA's geenszins van mening veranderd. Tot dusver kon echter nog geen voldoende breed draagvlak voor politieke steun worden verkregen.

*
* *

Artikel 10 wordt eenparig aangenomen.

Art. 11 tot 13

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 13bis (nieuw)

Mevrouw Greet van Gool (sp.a-spirit) c.s. dient amendement nr. 1 (DOC 51 3067/002) in, tot invoeging van een artikel 13bis in het wetsontwerp.

M. Benoît Drèze (cdH) regrette que cet amendement ne soit plus amplement présenté.

*
* *

L'amendement n° 1 est adopté par 10 voix et 1 abstention.

Art. 13ter (nouveau)

Mme Greet van Gool (sp.a-spirit) et consort déposent un amendement n° 2 visant à insérer un article 13ter dans le projet de loi.

M. Benoît Drèze (cdH) formule la même observation qu'à l'égard de l'amendement n° 1.

*
* *

L'amendement n° 2 est adopté par 10 voix et 1 abstention.

Art. 14 à 24

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 25

M. Benoît Drèze (cdH) rappelle que le régime du travail des étudiants a été réformé sur l'initiative du précédent ministre de l'Emploi, Mme Van den Bossche. Ce nouveau régime est cependant assez complexe. L'intervenant souhaite savoir s'il entre dans les intentions du ministre de le simplifier.

Le ministre de l'Emploi attire l'attention sur un problème de technique législative. L'objectif est de ne plus utiliser deux termes de 23 jours, mais de définir un nombre de jours de travail à répartir dans l'année selon un tarif unique. Le nombre de jours de travail autorisés doit être fixé par arrêté royal, mais le tarif doit quant à lui être fixé par la loi. Il n'a pas été possible de finaliser le dossier pour la date du dépôt du présent projet. C'est pour cette raison que cet article prévoit que tant le nombre de jours que le tarif peuvent être définis par arrêté royal. Vu la nécessité de demander l'avis du Conseil national du Travail, ces arrêtés royaux ne pourront plus être pris avant la fin de la présente législature.

De heer Benoît Drèze (cdH) betreurt dat dit amendement niet gedetailleerder wordt voorgesteld.

*
* *

Amendement nr. 1 wordt aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Art. 13ter (nieuw)

Mevrouw Greet Van Gool (sp.a-spirit) c.s. dient amendement nr. 2 (DOC 51 3067/002) in, tot invoeging van een artikel 13ter in het wetsontwerp.

De heer Benoît Drèze (cdH) maakt dezelfde opmerking als over amendement nr. 1.

*
* *

Amendement nr. 2 wordt aangenomen met 10 stemmen en 1 onthouding.

Art. 14 tot 24

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 25

De heer Benoît Drèze (cdH) herinnert eraan dat de arbeidsregeling voor de studenten werd hervormd op initiatief van de vorige minister van Werk, mevrouw Van den Bossche. Die nieuwe regeling is echter nogal ingewikkeld. De spreker wil weten of de minister van plan is die te vereenvoudigen.

De minister van Werk vestigt de aandacht op een wetgevingstechnisch knelpunt. Het is de bedoeling niet langer twee termijnen van 23 dagen te hanteren, maar wel een volgens één enkel percentage, over het jaar te spreiden aantal werkdagen te bepalen. Het toegestane aantal werkdagen moet bij koninklijk besluit worden vastgesteld, maar het percentage moet bij wet worden bepaald. Het was onmogelijk dat dossier rond te krijgen tegen de indieningsdatum van dit wetsontwerp. Daarom voorziet dit artikel erin dat zowel het aantal dagen als het percentage bij koninklijk besluit mogen worden vastgelegd. Aangezien de Nationale Arbeidsraad om advies moet worden verzocht, zullen die koninklijke besluiten

Le nouveau régime du travail des étudiants entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2008.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) approuve l'objectif de simplification poursuivi par le gouvernement. Mais elle insiste sur la nécessité d'un débat de fond sur la notion de travail étudiant. Il faut savoir où est la limite entre un travail d'étudiant et un emploi soumis au droit commun. Il faut aussi éviter que le régime avantageux du travail d'étudiant nuise à l'embauche de personnel peu qualifié qui pourrait prétendre aux mêmes fonctions. La simplification en projet est opportune, mais ne résout pas les problèmes de fond.

Le ministre de l'Emploi annonce une évaluation globale du système par le Conseil national du Travail pour le mois de juillet 2007.

M. Benoît Drèze (cdH) demande quelle sera l'incidence budgétaire de l'introduction du tarif unique.

Le ministre de l'Emploi répond que la réforme devra en tout cas être neutre sur le plan budgétaire.

Mme Maggie De Block (VLD) suggère d'envisager de définir le temps maximum de travail autorisé par an en heures plutôt qu'en jours. Tant les étudiants que leurs employeurs peuvent éprouver un besoin de flexibilité auquel ne répond pas un système mesurant le travail en jours.

Selon *le ministre de l'Emploi*, tant les partenaires sociaux que les services d'inspection estiment préférable de maintenir un système de jours plutôt qu'un système d'heures.

*
* *

L'article 25 est adopté à l'unanimité.

Art. 26

Mme Greet van Gool (sp.a-spirit) constate que la définition de «navire de mer» contenue dans cet article, combinée aux articles 27 et 28 du projet, pourrait avoir pour conséquence de soumettre l'équipage des bateaux de dragage aux dispositions de l'arrêté-loi du 7 février

niet meer vóór het einde van deze regeerperiode kunnen worden uitgevaardigd.

De nieuwe arbeidsregeling voor de studenten zal op 1 januari 2008 in werking treden.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) kan zich terugvinden in het oogmerk van de regering om een en ander te vereenvoudigen. Zij beklemtoont evenwel dat een debat ten gronde moet worden gevoerd over het begrip «studentenarbeid». Men moet weten waar de grens ligt tussen een studentenjob en een gewone baan. Voorts moet worden voorkomen dat de voordelige arbeidsregeling voor studenten de indienstneming schaadt van laaggeschoold personeel dat dezelfde jobs zou kunnen uitoefenen. De ontworpen vereenvoudiging is weliswaar wenselijk, maar lost de moeilijkheden niet fundamenteel op.

De minister van Werk kondigt aan dat de Nationale Arbeidsraad de regeling tegen juli 2007 in haar geheel gaat evalueren.

De heer Benoît Drèze (cdH) vraagt naar de weerslag van dat één enkele percentage op de begroting.

De minister van Werk antwoordt dat de hervorming budgettair gesproken in elk geval op een nuloperatie zal moeten neerkomen.

Mevrouw Maggie De Block (VLD) suggereert te overwegen om de maximaal jaarlijks toegestane arbeidstijd per uur in plaats van per dag vast te leggen. Zowel de studenten als hun werkgevers kunnen een flexibilititeit behoeven waaraan een in dagen berekende regeling niet tegemoet komt.

Volgens *de minister van Werk* achten de sociale partners én de inspectiediensten het verkieslijk een dag- in plaats van een uurregeling te behouden.

*
* *

Artikel 25 wordt eenparig aangenomen.

Art. 26

Mevrouw Greet van Gool (sp.a-spirit) constateert dat de in dit artikel vervatte definitie van het begrip «zeeschip», gelezen in samenhang met de artikelen 27 en 28 van het wetsontwerp, tot gevolg zou kunnen hebben de bemanning van de baggerschepen te onderwerpen

1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, alors que ce n'est actuellement pas le cas.

Mme Nahima Lanjri (CD&V) se réjouit de la modernisation du régime du contrat d'engagement de marins. Mais elle insiste pour que les mesures d'exécution soient prises dans un délai raisonnable.

Selon *le ministre de l'Emploi*, les dispositions à l'examen sont le fruit d'une étroite concertation avec le secteur de la marine marchande, y compris le secteur du dragage.

Les arrêtés d'exécution sont en cours de préparation. Il est prévu de les promulguer le plus rapidement possible après la publication de la loi.

*
* *

L'article 26 est adopté à l'unanimité.

Art. 27

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation. Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 28

Mme Greet van Gool (sp.a-spirit) fait remarquer que, dans le texte néerlandais du § 3, il conviendrait de placer les mots «*van rechtswege*» juste avant les mots «*van toepassing*».

La commission s'accorde sur cette correction.

*
* *

L'article 28 tel que corrigé est adopté à l'unanimité.

Art. 29 à 61

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation. Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

aan de bepalingen van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeevlieden ter koopvaardij, terwijl dat thans niet het geval is.

Mevrouw Nahima Lanjri (CD&V) verheugt er zich over dat de arbeidsovereenkomst van de zeevlieden wordt gemoderniseerd, maar dringt erop aan dat de uitvoeringsmaatregelen binnen een redelijke termijn worden genomen.

Volgens *de minister van Werk* zijn de ter bespreking voorliggende bepalingen het resultaat van nauw overleg met de koopvaardijsector, de baggersector inbegrepen.

De uitvoeringsbesluiten zijn in voorbereiding. Er is in voorzien dat die zo spoedig mogelijk na de bekendmaking van de wet worden afgekondigd.

*
* *

Artikel 26 wordt eenparig aangenomen.

Art. 27

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt eenparig aangenomen.

Art. 28

Mevrouw Greet van Gool (sp.a-spirit) merkt op dat in de Nederlandse tekst van § 3 de komma vóór de woorden «*van rechtswege*» zou moeten worden geplaatst, en niet erna.

De commissie stemt in met die verbetering.

*
* *

Het aldus verbeterde artikel 28 wordt eenparig aangenomen.

Art. 29 tot 61

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 62

Mme Greet van Gool (sp.a-spirit) constate que cet article renvoie aux régimes de droit commun en matière d'accidents du travail, de maladie professionnelle et d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, alors que les marins ont actuellement un régime spécifique.

Le ministre de l'Emploi assure que cette disposition a également fait l'objet d'une concertation avec le secteur. La mention de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, a été faite à la demande du SPF Sécurité sociale, en vue de la future intégration du régime des marins dans le régime de droit commun. Elle n'a donc pas d'effet immédiat, mais évitera de modifier la loi le jour où cette intégration sera accomplie.

Art. 63 à 80

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

Art. 81

M. Benoît Drèze (cdH) demande si cet article a fait l'objet d'une concertation formelle avec les régions.

Selon *le ministre de l'Emploi*, cette disposition a fait l'objet d'un examen par le comité de concertation.

*
* *

L'article 81 est adopté à l'unanimité.

Art. 82 à 91

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation.

Ils sont successivement adoptés à l'unanimité.

*
* *

La commission s'accorde en outre sur un certain nombre de corrections techniques.

Art. 62

Mevrouw Greet van Gool (sp.a-spirit) constate que cet article renvoie aux régimes de droit commun en matière d'accidents du travail, de maladie professionnelle et d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, alors que les marins ont actuellement un régime spécifique.

De minister van Werk verzekert haar dat ook over die bepaling met de sector werd overlegd. Er wordt gewag gemaakt van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, op verzoek van de FOD Sociale Zekerheid, met het oog op de toekomstige overheveling van de regeling voor zeevarenden naar de gemeenschappelijke regeling. De bepaling heeft dus geen directe werking, maar zal voorkomen dat de wet moet worden gewijzigd wanneer die overheveling voltooid zal zijn.

Art. 63 tot 80

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

Art. 81

De heer Benoît Drèze (cdH) vraagt of over dit artikel formeel werd overlegd met de gewesten.

De minister van Werk geeft aan dat deze bepaling werd onderzocht door het overlegcomité.

*
* *

Artikel 81 wordt eenparig aangenomen.

Art. 82 tot 91

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt.

Ze worden achtereenvolgens eenparig aangenomen.

*
* *

De commissie stemt bovendien in met een aantal technische verbeteringen.

*
* *

L'ensemble du projet de loi tel qu'amendé est adopté à l'unanimité.

Le rapporteur,

Annemie TURTELBOOM

Le président a.i.,

Jean-Marc DELIZÉE

*
* *

Het gehele aldus geamendeerde wetsontwerp wordt eenparig aangenomen.

De rapporteur,

Annemie TURTELBOOM

De voorzitter a.i.

Jean-Marc DELIZÉE