

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

12 avril 2007

**PROJET DE  
LOI-PROGRAMME**

**AMENDEMENT**

déposé en commission des Affaires sociales

Avis du Conseil d'État n° 42.738/1

**N° 4 DU GOUVERNEMENT**

Art. 20bis à 20decies (*nouveau*)

**Dans le Titre III «Affaires Sociales «insérer un Chapitre 4, comprenant les articles 20bis à 20decies intitulé:**

*«Chapitre 4. Mesures relatives aux employeurs des secteurs occupant des travailleurs occasionnels.*

*Section première. Champignons.*

*Art. 20bis. — Un montant forfaitaire de 400.000 euros est versé en 2007 et en 2008 au Fonds social et de garantie pour l'horticulture par la Gestion globale de la sécurité sociale des travailleurs salariés pour autant qu'une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal et couvrant au moins la période du 1<sup>er</sup> avril 2007 au 31 décembre 2008 renforce les primes d'emploi que le Fonds précité octroie actuellement.*

Documents précédents :

Doc 51 **3058/ (2006/2007) :**

001 : Projet de loi.

002 à 006 : Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 april 2007

**ONTWERP VAN  
PROGRAMMAWET**

**AMENDEMENT**

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Advies van de Raad van State nr. 42.738/1

**Nr. 4 VAN DE REGERING**

Art. 20bis tot 20decies (*nieuw*)

**In Titel III «Sociale Zaken» een Hoofdstuk 4 invoegen, houdende artikelen 20bis tot 20decies, luidende:**

*«Hoofdstuk 4. Maatregelen met betrekking tot de werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen.*

*Afdeling 1. Champignons.*

*Art. 20bis. — Het Globaal beheer van de sociale zekerheid voor werknemers stort in 2007 en 2008 een forfaitair bedrag van 400.000 euro aan het Waarborgen sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf, voor zover een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst die minstens geldig is voor de periode van 1 april 2007 tot 31 december 2008 de thans door het voornoemde Fonds toegekende tewerkstellingspremies versterkt.*

Voorgaande documenten :

Doc 51 **3058/ (2006/2007) :**

001 : Wetsontwerp.

002 tot 006 : Amendementen.

*Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prolonger la période d'octroi du montant forfaitaire au-delà de 2008 ainsi qu'en modifier le montant à partir de 2009.».*

### *Section 2. Financement alternatif.*

*Art. 20ter. — Dans l'article 66, § 11 de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, inséré par la loi-programme (I) (1) du 27 décembre 2006, les mots «de 22.051 milliers d'euros» sont remplacés par les mots «de 22.451 milliers d'euros».*

*Section 3. Mesures en faveur des secteurs occupant des travailleurs occasionnels soumis à l'ensemble des régimes de sécurité sociale.*

*Art. 20quater. — Le texte actuel de l'article 345 de la loi programme (I) du 24 décembre 2002 dont le texte actuel devient le § 1<sup>er</sup>, est complété par un deuxième paragraphe libellé comme suit:*

*«§ 2. Par arrêté délibéré en Conseil des ministres, le Roi peut prévoir, pour les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et pour les catégories de travailleurs occupés par ces employeurs qu'il détermine, que les cotisations pour les frais d'administration dont l'employeur est redevable à un secrétariat social agréé d'employeurs sont prises en charge par l'Office national de Sécurité sociale selon les modalités et à concurrence des montants qu'il fixe. Il détermine également la période durant laquelle cet avantage est octroyé.».*

*Art. 20quinquies. — L'article 17 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est complété par un paragraphe 5, rédigé comme suit:*

*«§ 5. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, dispenser les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969*

*De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de toekenningsperiode van het forfaitaire bedrag na 2008 verlengen alsook het bedrag ervan wijzigen vanaf 2009.».*

### *Afdeling 2. Alternatieve financiering.*

*Art. 20ter. — In artikel 66, § 11, van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, ingevoegd bij de programmawet (I) (1) van 27 december 2006, worden de woorden «van 22.051 duizend euro» vervangen door de woorden «van 22.451 duizend euro».*

*Afdeling 3. Maatregelen ten gunste van de sectoren die gelegenheidswerknemers onderworpen aan het geheel der regelingen van de sociale zekerheid tewerkstellen.*

*Art. 20quater. — Artikel 345 van de programmawet (I) van 24 december 2002, waarvan de huidige tekst § 1 wordt, wordt aangevuld met een tweede paragraaf, luidende:*

*«§ 2. Bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, kan de Koning, voor de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 en voor de categorieën van werknemers tewerkgesteld door deze werkgevers die Hij bepaalt, bepalen dat de bijdragen voor de administratiekosten die de werkgever verschuldigd is aan een erkend sociaal secretariaat van werkgevers voor de bedoelde werknemers ten laste worden genomen door de Rijksdienst voor sociale zekerheid volgens de modaliteiten en ten belope van de bedragen die Hij bepaalt. Hij bepaalt eveneens de periode tijdens welke dit voordeel wordt toegekend.».*

*Art. 20quinquies. — Artikel 17 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders wordt aangevuld met een paragraaf 5 ingevoegd, luidende:*

*«§ 5. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni*

*révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et pour les catégories de travailleurs qu'il détermine, du versement total ou partiel d'une ou plusieurs cotisations visées au § 2, 1<sup>o</sup> de cet article.».*

*Art. 20sexies. — L'article 188 de la loi du 27 décembre 2006 portant dispositions diverses (I), est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:*

*«Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, soustraire de l'application des dispositions de la présente section les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et pour les catégories de travailleurs qu'il détermine.».*

*Art. 20septies. — L'article 192, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, est complété par un alinéa 2 rédigé comme suit:*

*«Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, soustraire de l'application des dispositions de la présente section les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 juin 1981 et pour les catégories de travailleurs qu'il détermine.».*

*Art. 20octies. — L'article 122, alinéa 1<sup>er</sup> de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, modifié par l'arrêté royal du 19 mai 1995 et par la loi du 27 décembre 2006, est complété par les mots suivants:*

*«Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, dispenser de cette cotisation les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du*

*1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 en voor de categorieën werknemers die Hij bepaalt, volledig of gedeeltelijk vrijstellen van één of meerdere bijdragen bedoeld bij § 2, 1<sup>o</sup> van dit artikel.».*

*Art. 20sexies. — Artikel 188 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:*

*«De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 en voor de categorieën werknemers die Hij bepaalt, onttrekken aan de toepassing van de bepalingen van deze afdeling.».*

*Art. 20septies. — Artikel 192, § 1, van dezelfde wet wordt aangevuld met een tweede lid, luidende:*

*«De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 en voor de categorieën werknemers die Hij bepaalt, onttrekken aan de toepassing van de bepalingen van deze afdeling, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 mei 1995 en bij de wet van 27 december 2006.».*

*Art. 20octies. — Artikel 122, eerste lid van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, wordt aangevuld als volgt:*

*«De Koning kan bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der*

29 juin 1981 et pour les catégories de travailleurs qu'il détermine.».

Art. 20novies. — *L'article 332 de la loi programme (I) du 24 décembre 2002, modifié par la loi du 22 décembre 2002, est complété par un alinéa 3 rédigé comme suit:*

«Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prévoir, en ce qui concerne les employeurs des secteurs pouvant occuper des travailleurs occasionnels au sens des arrêtés pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui sont soumis à l'ensemble des régimes visés à l'article 21, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 29 juin 1981, qu'un seuil minimum en matière de prestations globales des différentes occupations d'un même travailleur chez un même employeur ne doit pas être atteint. «.

#### Section 4. Entrée en vigueur.

Art. 20decies. *Les dispositions du présent chapitre sortent leurs effets le 1<sup>er</sup> avril 2007.*

#### JUSTIFICATION

Les amendements du gouvernement visent à introduire un Chapitre 4 dans le Titre III «Affaires Sociales» du projet de loi-programme.

Ces amendements ont trait à des mesures en faveur de certains secteurs occupant des travailleurs occasionnels au sens de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Les deux premières sections du Chapitre proposé ont trait au secteur des champignons.

L'article 20bis assure l'exécution d'une alternative à la mesure prévue dans l'accord interprofessionnel en faveur du secteur des champignons.

Un montant de 400.000 euros sera versé en 2007 et en 2008 au Fonds social et de garantie pour l'horticulture par la Gestion globale de la sécurité sociale des travailleurs salariés. Le versement de ce montant est subordonné à la condition qu'une convention collective de travail couvrant au moins la période du 1<sup>er</sup> avril 2007 au 31 décembre 2008 soit conclue pour ce secteur et que cette convention renforce le système de primes d'emploi qui existe déjà.

regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 en voor de categorieën werknemers die Hij bepaalt, vrijstellen van deze bijdrage.».

Art. 20novies. — *Artikel 332 van de programmawet (I) van 24 december 2002, gewijzigd bij de wet van 22 december 2002, wordt aangevuld met een derde lid, luidende:*

«De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, met betrekking tot de werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers kunnen tewerkstellen in de zin van de uitvoeringsbesluiten van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen als bedoeld in artikel 21, § 1, van de wet van 29 juni 1981 voorzien dat een minimumdrempel met betrekking tot de globale prestaties van de verschillende tewerkstellingen van dezelfde werknemer bij dezelfde werkgever niet moet worden bereikt.».

#### Afdeling 4. Inwerkingtreding.

Art. 20decies. — *De bepalingen van dit hoofdstuk hebben uitwerking met ingang vanaf 1 april 2007.*

#### VERANTWOORDING

De amendementen van de regering hebben tot doel een Hoofdstuk 4 in te voegen in Titel III «Sociale Zaken» van het ontwerp van programmawet.

Deze amendementen hebben betrekking op maatregelen ten gunste van bepaalde sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1994 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De eerste twee afdelingen van het voorgestelde hoofdstuk hebben betrekking op de sector van de champignonteelt.

Artikel 20bis zorgt voor de uitvoering van een alternatief voor de maatregel waarin is voorzien bij het interprofessioneel akkoord ten gunste van de sector van de champignonteelt.

Het Globaal beheer van de sociale zekerheid voor werknemers stort in 2007 en 2008 een bedrag van 400.000 euro aan het Waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf. De storting van dit bedrag is onderworpen aan de voorwaarde dat er voor deze sector een collectieve arbeids-overeenkomst wordt afgesloten die minstens geldig is voor de periode van 1 april 2007 tot 31 december 2008 en die het reeds bestaande systeem van tewerkstellingspremies versterkt.

L'article 20bis donne également compétence au Roi pour prolonger la période d'octroi d'un montant au Fonds au-delà de 2008 et d'en modifier le montant à partir de 2009. Il convient en effet de prendre en considération le contenu de l'accord interprofessionnel 2009 – 2010, ainsi que l'évolution de l'emploi dans le secteur.

L'article 20ter proposé prévoit une augmentation à due concurrence du financement alternatif, vu qu'au départ la mesure «champignons» était une mesure fiscale qui avait été budgétisée à ce niveau.

Au regard de la remarque formulée par le Conseil d'État, le gouvernement confirme qu'il s'agit à ses yeux d'une mesure tombant sous la réglementation «de minimis» au niveau européen. Il convient à chaque employeur - et au Fonds sectoriel - de veiller à ne pas dépasser le plafond d'aide admissible au regard de la réglementation européenne.

Par rapport au projet d'amendement tel que soumis au Conseil d'État, deux modifications ont été apportées, à savoir:

\* l'article 20bis ne prévoit plus l'assimilation du Fonds social et de garantie pour l'horticulture à un secrétariat social. Bien que le Fonds remplisse un rôle spécifique – comparable à celui d'un secrétariat social – en faveur des employeurs du secteur occupant des travailleurs occasionnels, il est apparu de l'analyse menée avec l'Office National de Sécurité sociale que cette assimilation soulevait des questions délicates. Il s'agissait entre autres de savoir si l'assimilation avait pour conséquence que le Fonds doive obtenir un agrément comme «secrétariat social» et remplir les conditions liées à cet agrément;

\* l'article 20ter a clarifié la référence à l'article 66, § 11, en précisant qu'il s'agit de l'article de la loi du 2 janvier 2001 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses.

Les amendements repris sous la section 3 (articles 20quater à 20novies) s'adressent aux secteurs occupant des travailleurs occasionnels au sens de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs qui sont soumis à l'ensemble des régimes de la sécurité sociale.

Les dispositions reprises dans ces amendements du gouvernement visent à créer la base juridique nécessaire afin de réaliser un recyclage partiel des cotisations supplémentaires de sécurité sociale qui résultent des modifications apportées aux dispositions applicables en cas d'occupation de travailleurs occasionnels.

Le gouvernement n'a pas l'intention de mettre en œuvre toutes les pistes envisagées par ces amendements. Il effectuera le choix des pistes les plus appropriées après avoir

Artikel 20bis geeft de Koning ook de bevoegdheid om de toekenningperiode van het bedrag aan het Fonds te verlengen na 2008 en het bedrag te wijzigen vanaf 2009. Er dient immers rekening te worden gehouden met de inhoud van het interprofessioneel akkoord 2009-2010 en met de evolutie van de tewerkstelling in de sector.

Artikel 20ter voorziet in een verhoging van de alternatieve financiering tot beloop van het nodige bedrag, aangezien de maatregel «champignons» aanvankelijk een fiscale maatregel was, die op dat niveau gebudgetteerd was.

Met betrekking tot de opmerking van de Raad van State bevestigt de Regering dat het in haar ogen gaat om een maatregel die onder de «de minimis»-regelgeving valt op Europees niveau. Elke werkgever - en het sectorfonds - dient erop toe te zien dat de plafonds voor toegelaten steun niet worden overschreden ten aanzien van de Europese regelgeving.

Ten opzichte van het ontwerp van amendement zoals voorgelegd aan de Raad van State werden er twee wijzigingen aangebracht, namelijk:

\* artikel 20bis bepaalt niet meer dat het Waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf wordt gelijkgesteld met een sociaal secretariaat. Hoewel het Fonds een specifieke rol vervult – die vergelijkbaar is met die van een sociaal secretariaat – voor de werkgevers van de sector die gelegenhedswerknemers tewerkstelt, is uit de analyse die samen met de Rijksdienst voor sociale zekerheid werd uitgevoerd, gebleken dat deze gelijkstelling delicate vragen oproept. Het ging onder andere om de vraag of de gelijkstelling tot gevolg had dat het Fonds een erkenning als «sociaal secretariaat» moest behalen en moest voldoen aan de voorwaarden die aan deze erkenning verbonden zijn;

\* artikel 20ter heeft de verwijzing naar artikel 66, § 11, verduidelijkt door te vermelden dat het gaat om het artikel van de wet van 2 januari 2001 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen.

De amendementen opgenomen onder afdeling 3 (artikelen 20quater tot 20novies) richten zich tot de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen van de sociale zekerheid.

De bepalingen opgenomen in deze amendementen van de regering beogen de nodige juridische basis te creëren om een gedeeltelijke herbesteding mogelijk te maken van de bijkomende socialezekerheidsbijdragen die het gevolg zijn van de wijzigingen van de bepalingen die van toepassing zijn bij de tewerkstelling van gelegenhedswerknemers.

De regering heeft niet de bedoeling alle in deze amendementen overwogen mogelijkheden uit te voeren. Zij zal de meest opportune maatregelen kiezen na een preciezere raming van

procédé à une estimation plus précise des recettes supplémentaires et après concertation avec les partenaires sociaux concernés.

La réglementation actuelle prévoit deux types de travailleurs occasionnels: d'une part des travailleurs occasionnels soumis à l'ensemble des régimes de la sécurité sociale (dans le secteur HORECA) mais dont le nombre de jours de prestations sur l'année n'est pas limité et d'autre part des travailleurs occasionnels qui ne sont soumis qu'à certains régimes de sécurité sociale (dans l'agriculture, l'horticulture et les «super extras» dans le secteur HORECA) mais dont le nombre de jours d'occupation par an est limité (agriculture: 30 jours par an; horticulture: 65 jours par an avec un régime spécifique pour la culture du chicon; HORECA: 45 jours). Si le premier type de travailleurs occasionnels sont soumis au régime normal de la DIMONA, le second type est soumis au régime de la DIMONA journalière avec indication des heures de début et de fin des prestations. En outre, les cotisations de sécurité sociale relatives aux travailleurs occasionnels soumis à certains régimes de la sécurité sociale sont calculées sur des rémunérations forfaitaires très peu élevées (agriculture: 14,20 euros par jour; horticulture: 13,86 euros avec une réglementation spécifique relative à la culture du chicon et 21 euros dans le secteur HORECA).

Il est envisagé de mettre fin au régime des «super extras» dans le secteur HORECA. Par ailleurs, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007, un régime d'adaptation automatique à l'évolution des salaires conventionnels a été instauré pour les travailleurs occasionnels soumis uniquement à certains régimes de sécurité sociale.

Par ailleurs, depuis le 1<sup>er</sup> avril 2007, la réglementation relative au recours à des salaires journaliers forfaitaires pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs manuels rémunérés au pourboire ou au service a été modifié. Ce régime n'est plus applicable que dans la commission paritaire de l'industrie hôtelière et pour un nombre limité de fonctions déterminées en concertation avec les partenaires sociaux du secteur. En outre, la nouvelle réglementation prévoit une augmentation sensible du salaire journalier forfaitaire sur base duquel tant les cotisations de sécurité sociale que les allocations sociales sont calculées.

Les éléments principaux de cette modification du montant des salaires journaliers forfaitaires ont trait à l'alignement, dès le 1<sup>er</sup> avril 2007, de ces salaires forfaitaires sur le revenu minimum mensuel moyen garanti, tel qu'augmenté par la convention collective de travail n° 43novies conclue en exécution de l'accord interprofessionnel 2007 - 2008 le 30 mars 2007 au sein du Conseil National du Travail et enfin à leur alignement d'ici le 1<sup>er</sup> octobre 2008 sur les salaires conventionnels sectoriels.

Tenant compte de ces éléments et de l'accord conclu avec les partenaires sectoriels, le gouvernement souhaite recycler une partie des recettes supplémentaires en sécurité sociale. Ces recettes supplémentaires résultent, d'une part, des modifications apportées au régime des salaires journaliers forfaitaires, tant au niveau de la commission paritaire de l'industrie hôtelière qu'en ce qui concerne la suppression du recours à ces salaires forfaitaires dans d'autres secteurs et, d'autre part,

de bijkomende inkomsten en na overleg met de betrokken sociale partners.

De huidige regelgeving voorziet in twee types gelegenheidswerknemers: enerzijds gelegenheidswerknemers die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen van de sociale zekerheid (in de horecasector) maar van wie het aantal gepresteerde dagen over het jaar niet beperkt is en anderzijds gelegenheidswerknemers die enkel onderworpen zijn aan sommige socialezekerheidsregelingen (in de landbouw, de tuinbouw en de «super extra's» in de horecasector) maar van wie het aantal dagen tewerkstelling per jaar beperkt is (landbouw: 30 dagen per jaar; tuinbouw: 65 dagen per jaar met een specifieke regeling voor de witloofteelt; horeca: 45 dagen). Het eerste type gelegenheidswerknemers is onderworpen aan de gewone DIMONA-regeling, het tweede type is onderworpen aan de dagelijkse DIMONA-regeling, waarbij de begin- en einduren van de prestaties worden vermeld. Bovendien worden de socialezekerheidsbijdragen voor de gelegenheidswerknemers die onderworpen zijn aan sommige socialezekerheidsregelingen berekend op erg lage forfaitaire lonen (landbouw: 14,20 euro per dag, tuinbouw: 13,86 euro met een specifieke regelgeving voor de witloofteelt en 21 euro in de horecasector).

Er wordt overwogen om een einde te stellen aan de regeling van de «super extra's» in de horecasector. Bovendien is er sinds 1 januari 2007 een regeling voor de automatische aanpassing aan de evolutie van de conventionele lonen voor de gelegenheidswerknemers die enkel onderworpen zijn aan sommige socialezekerheidsregelingen.

Bovendien is sinds 1 april 2007 de regelgeving gewijzigd met betrekking tot het gebruik van forfaitaire daglonen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen van de handarbeiders die met fooien of bedieningsgeld worden betaald. Deze regeling is enkel nog van toepassing in het paritair comité voor het hotelbedrijf en voor een beperkt aantal functies die in overleg met de sociale partners van de sector werden bepaald. Bovendien voorziet de nieuwe regelgeving in een gevoelige verhoging van het forfaitair dagloon op basis waarvan zowel de socialezekerheidsbijdragen als de sociale uitkeringen worden berekend.

De belangrijkste elementen van deze wijziging van het bedrag van de forfaitaire daglonen hebben betrekking op de afstemming vanaf 1 april 2007 van deze forfaitaire lonen op het gewaarborgd gemiddeld minimummaandinkomen zoals dit werd verhoogd bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43novies tot uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 30 maart 2007 en tot slot op de afstemming ervan op de conventionele sectorlonen tegen 1 oktober 2008.

Rekening houdend met deze elementen en met het akkoord dat werd afgesloten met de sectorale partners, wenst de Regering een deel van de supplementaire inkomsten van de sociale zekerheid te herbesteden. Deze supplementaire inkomsten vloeien enerzijds voort uit de wijzigingen die zijn aangebracht in de regeling van de forfaitaire daglonen, zowel op het niveau van het paritair comité voor het hotelbedrijf als wat de afschaffing betreft van het gebruik van deze forfaitaire

de la suppression à terme des «super extras «dans le secteur HORECA.

L'objectif poursuivi par l'article 20<sup>quater</sup> consiste à inciter certains employeurs à recourir aux services d'un secrétariat social agréé.

Les employeurs des secteurs qui occupent des travailleurs occasionnels au sens de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 soumis à l'ensemble des régimes de sécurité sociale et qui recourent à un secrétariat social agréé d'employeurs bénéficieront d'une intervention dans les frais d'administration dont ils sont redevables à l'égard du secrétariat social.

La prise en charge des frais en cause ne serait pas limitée dans le temps.

Actuellement, cet avantage n'est prévu qu'en cas d'engagement d'un premier travailleur par un employeur et est limité dans le temps..

Le Conseil d'État estime que la délégation accordée au Roi est trop large. Le gouvernement fait remarquer que l'actuel article 345 prévoit que le Roi détermine les modalités de la prise en charge et fixe le montant de l'intervention. L'article 20<sup>quater</sup> confie au Roi de déterminer les travailleurs qui seront pris en considération, les modalités et le montant de l'intervention ainsi que la durée d'octroi.

Les articles 20<sup>quinquies</sup> à 20<sup>octies</sup> prévoient que le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, dispenser certains secteurs dont les employeurs peuvent occuper des travailleurs occasionnels au sens de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs du versement de tout ou partie de certaines cotisations pour autant que les travailleurs occasionnels soient soumis à l'ensemble des régimes de sécurité sociale. Pour n'exclure aucune possibilité de recyclage, il est nécessaire de prévoir plusieurs possibilités de dispense de versement ou de déduction de cotisations.

Le gouvernement entend ne pas limiter l'avantage aux seuls travailleurs occasionnels.

L'article 20<sup>quinquies</sup> permettrait au Roi, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, de dispenser totalement ou partiellement les employeurs en cause du versement total ou partiel de certaines cotisations de sécurité sociale (par exemple: la cotisation «allocations familiales»). L'article 20<sup>sexies</sup> prévoit la même possibilité pour la cotisation «groupes à risques «tandis que l'article 20<sup>septies</sup> vise la cotisation «accompagnement et suivi actif des chômeurs ». L'article 20<sup>octies</sup> vise la cotisation «congé-éducation payé».

Le gouvernement n'a pas l'intention de mettre en œuvre toutes les pistes envisagées par les différentes dispositions en projet.

daglonen in andere sectoren, en anderzijds uit de afschaffing op termijn van de «super extra's» in de horecasector.

De bedoeling van artikel 20<sup>quater</sup> is bepaalde werkgevers aan te zetten een beroep te doen op de diensten van een erkend sociaal secretariaat.

De werkgevers van de sectoren die gelegenhedswerknemers tewerkstellen in de zin van het koninklijk besluit van 28 november 1969, die onderworpen zijn aan het geheel der regelingen van de sociale zekerheid, en die een beroep doen op een erkend sociaal secretariaat van werkgevers, zullen een tegemoetkoming ontvangen in de administratiekosten die ze verschuldigd zijn aan het sociaal secretariaat.

De tenlasteneming van de kosten in kwestie zou niet beperkt zijn in de tijd.

Momenteel wordt dit voordeel enkel voorzien bij de indienstneming van een eerste werknemer door een werkgever en is het beperkt in de tijd.

De Raad van State is van mening dat de aan de Koning verleende bevoegdheid te ruim is. De regering merkt op dat het huidige artikel 345 bepaalt dat de Koning de modaliteiten voor de tenlasteneming bepaalt en het bedrag van de tegemoetkoming vastlegt. Artikel 20<sup>quater</sup> geeft de Koning de bevoegdheid om te bepalen welke werknemers in aanmerking worden genomen en om de modaliteiten, het bedrag van de tegemoetkoming en de duur van de toekenning te bepalen.

Artikelen 20<sup>quinquies</sup> tot 20<sup>octies</sup> bepalen dat de Koning, bij een besluit, vastgesteld na overleg in de Ministerraad sommige sectoren waarvan de werkgevers gelegenhedswerknemers in de zin van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders mogen tewerkstellen, kan vrijstellen van de storting van het geheel of van een gedeelte van sommige bijdragen, voor zover de gelegenhedswerknemers onderworpen zijn aan het geheel der regelingen van de sociale zekerheid. Om geen enkele herbestedingsmogelijkheid uit te sluiten, is het nodig om verschillende mogelijkheden te voorzien voor de vrijstelling van het betalen of debiteren van bijdragen.

De regering wenst het voordeel niet te beperken tot enkel de gelegenhedswerknemers.

Artikel 20<sup>quinquies</sup> maakt het de Koning mogelijk om bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de werkgevers in kwestie vrij te stellen van de storting van het geheel of van een gedeelte van sommige bijdragen (bijvoorbeeld: de bijdrage «kinderbijslag»). Artikel 20<sup>sexies</sup> voorziet in dezelfde mogelijkheid voor de bijdrage «risicogroepen» terwijl artikel 20<sup>septies</sup> de bijdrage «begeleiding en actieve opvolging van de werklozen» beoogt. Artikel 20<sup>octies</sup> beoogt de bijdrage «betaald educatief verlof».

De regering heeft niet de bedoeling om alle mogelijkheden vervat in de verschillende ontwerpbesluiten uit te voeren.

Le Conseil d'État estime que la délégation accordée au Roi est trop large. Le gouvernement estime que les critères à prendre en considération par le Roi sont clairement définis d'une part dans le dispositif des différentes dispositions proposées en précisant les secteurs pouvant être pris en considération et d'autre part dans la justification des amendements. Il s'agit de recycler une partie des recettes supplémentaires en sécurité sociale et de ne pas limiter le recyclage aux seuls travailleurs occasionnels.

L'article 20*novies* vise les employeurs des secteurs qui peuvent occuper des travailleurs occasionnels pour lesquels la réglementation prévoit leur assujettissement à tous les régimes de sécurité sociale. En faveur de ces employeurs, le Roi pourra, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, décider que le bénéfice de la réduction structurelle est accordé sans que les prestations du travailleur concerné ne doivent atteindre un seuil minimum chez l'employeur. Le Roi pourra donc déroger totalement ou partiellement au seuil de 27,5% prévu dans la réglementation relative à la réduction structurelle.

L'article 20*decies* fixe la date d'entrée en vigueur des dispositions du chapitre introduit par les amendements du gouvernement au 1<sup>er</sup> avril 2007. Cela n'implique pas que (toutes) les mesures d'exécution sortiront leurs effets à partir du 1<sup>er</sup> avril 2007.

*Le ministre des Affaires sociales,*

Rudy DEMOTTE

De Raad van State is van mening dat de aan de Koning verleende bevoegdheid te ruim is. De Regering is van mening dat de criteria die de Koning in overweging dient te nemen duidelijk bepaald zijn, enerzijds in de verschillende voorgestelde bepalingen, waarin de sectoren vermeld zijn die in aanmerking kunnen worden genomen, en anderzijds in de verantwoording van de amendementen. Het gaat om de herbesteding van een deel van de supplementaire inkomsten van de sociale zekerheid en het niet beperken van de herbesteding tot de gelegenheidswerknemers.

Artikel 20*novies* heeft betrekking op de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers kunnen tewerkstellen voor wie de regelgeving voorziet in de onderwerping aan het geheel van de socialezekerheidsregelingen. Ten gunste van deze werkgevers kan de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, beslissen dat het voordeel van de structurele vermindering toegekend wordt zonder dat de prestaties van de betrokken werknemer een minimumdrempel moeten bereiken bij de werkgever. De Koning kan dus geheel of gedeeltelijk afwijken van de drempel van 27,5% die voorzien is in de regelgeving betreffende de structurele vermindering.

Artikel 20*decies* legt de datum van uitwerking van de bepalingen van het hoofdstuk ingevoegd bij de regeringsamendementen op 1 april 2007 vast. Dit houdt niet in dat (al) de uitvoeringsmaatregelen uitwerkingen met ingang vanaf 1 april 2007 zullen hebben.

*De minister van Sociale Zaken,*

Rudy DEMOTTE



## AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT N° 42.738/1

Le CONSEIL D'ÉTAT, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre des Affaires sociales, le 3 avril 2007, d'une demande d'avis, dans un délai de cinq jours ouvrables, sur un projet d'amendement du Gouvernement à l'avantprojet de loi programme (travailleurs occasionnels), a donné le 5 avril 2007 l'avis suivant:

Conformément à l'article 84, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée dans la demande d'avis sur la base des éléments suivants:

«- que la mesure prévue par l'accord interprofessionnel 2007 - 2008 (en pages 7 et 8) en faveur du secteur des champignons et reprise à l'article 28 du projet de loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007 - 2008 (doc. 3011) ne peut être exécutée sous la forme prévue vu l'opposition de la Commission Européenne communiquée officieusement au Gouvernement;

- qu'il s'impose de prévoir une solution alternative permettant le respect de l'engagement pris dans le cadre de l'accord interprofessionnel à défaut de quoi différentes conventions collectives de travail exécutant l'accord interprofessionnel ne seront pas signées au sein du Conseil National du Travail, ce qui mettrait en cause le climat social;

- que la concertation en cours avec les partenaires sociaux du secteur HORECA dans le cadre de la mise en oeuvre de la Proposition Globale formulée par le Gouvernement le 21 décembre 2006 dont certains éléments doivent entrer en vigueur avec effet au 1<sup>er</sup> avril 2007 et d'autres à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007 fait apparaître l'impossibilité d'aboutir à un accord si une partie importante des recettes supplémentaires en sécurité sociale résultant de cette mise en oeuvre ne fait pas l'objet d'un recyclage en faveur des employeurs du secteur;

- que le recyclage en cause suppose que la base juridique nécessaire soit créée dans différentes lois;

- que la réalisation de la Proposition Globale améliorera la situation sociale de bon nombre de travailleurs du secteur HORECA ainsi que l'image de marque de ce secteur;

- que le report de la mise en oeuvre de la Proposition Globale susvisée ferait perdre des recettes importantes pour la sécurité sociale et pas uniquement au niveau du secteur HORECA;

- que le report entraînerait également un retard dans l'amélioration du statut social de la grande majorité des travailleurs du secteur;

## ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE NR. 42.738/1

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 3 april 2007 door de Minister van Sociale Zaken verzocht hem, binnen een termijn van vijf werkdagen, van advies te dienen over een ontwerp van amendement van de Regering op het voorontwerp van programmawet (gelegenheidswerknemers), heeft op 5 april 2007 het volgende advies gegeven:

Volgens artikel 84, § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling in de adviesaanvraag gemotiveerd op basis van de volgende elementen:

«- *que la mesure prévue par l'accord interprofessionnel 2007 - 2008 (en pages 7 et 8) en faveur du secteur des champignons et reprise à l'article 28 du projet de loi portant exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007 - 2008 (doc. 3011) ne peut être exécutée sous la forme prévue vu l'opposition de la Commission Européenne communiquée officieusement au Gouvernement;*

- *qu'il s'impose de prévoir une solution alternative permettant le respect de l'engagement pris dans le cadre de l'accord interprofessionnel à défaut de quoi différentes conventions collectives de travail exécutant l'accord interprofessionnel ne seront pas signées au sein du Conseil National du Travail, ce qui mettrait en cause le climat social;*

- *que la concertation en cours avec les partenaires sociaux du secteur HORECA dans le cadre de la mise en oeuvre de la Proposition Globale formulée par le Gouvernement le 21 décembre 2006 dont certains éléments doivent entrer en vigueur avec effet au 1<sup>er</sup> avril 2007 et d'autres à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2007 fait apparaître l'impossibilité d'aboutir à un accord si une partie importante des recettes supplémentaires en sécurité sociale résultant de cette mise en oeuvre ne fait pas l'objet d'un recyclage en faveur des employeurs du secteur;*

- *que le recyclage en cause suppose que la base juridique nécessaire soit créée dans différentes lois;*

- *que la réalisation de la Proposition Globale améliorera la situation sociale de bon nombre de travailleurs du secteur HORECA ainsi que l'image de marque de ce secteur;*

- *que le report de la mise en oeuvre de la Proposition Globale susvisée ferait perdre des recettes importantes pour la sécurité sociale et pas uniquement au niveau du secteur HORECA;*

- *que le report entraînerait également un retard dans l'amélioration du statut social de la grande majorité des travailleurs du secteur;*

- que le climat social dans le secteur HORECA se détériorerait de façon trop importante;
- que les dispositions en projet ont un impact financier important pour les employeurs concernés».

\*  
\* \*

En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation a dû se limiter à l'examen de la compétence de l'auteur de l'acte, du fondement juridique <sup>(1)</sup> et de l'accomplissement des formalités prescrites.

\*  
\* \*

#### PORTÉE DU PROJET D'AMENDEMENT

Le projet d'amendement soumis pour avis entend insérer dans le titre III de l'avantprojet de loi-programme un chapitre 4, intitulé «Mesures relatives aux employeurs des secteurs occupant des travailleurs occasionnels». Ce chapitre énonce un certain nombre de dispositions qui habilite chacune le Roi à prendre dans le cadre d'un régime de sécurité sociale spécifique des mesures visant à convertir partiellement certaines recettes supplémentaires découlant de cotisations de sécurité sociale en un avantage pour les employeurs concernés.

#### FORMALITÉS

L'article 345, alinéa 3, en projet, de la loi-programme (I) du 24 décembre 2002 prévoit que «pour autant qu'une convention collective de travail (...) renforce les primes d'emploi que le Fonds <sup>(2)</sup> octroie actuellement, un montant forfaitaire de 400.000 euros est versé au Fonds précité en 2007 et en 2008 par la Gestion globale de la sécurité sociale des travailleurs salariés».

Même si le montant précité est attribué formellement au Fonds, il se déduit des dispositions en projet qu'il est destiné aux employeurs relevant de ce Fonds. Ainsi comprise, la mesure en projet doit être considérée comme une forme d'aide d'État au sens de l'article 87, paragraphe 1, du traité CE <sup>(3)</sup> qui doit, en principe <sup>(4)</sup>, être notifiée à la Commission européenne, conformément à l'article 88, paragraphe 3, de ce traité.

<sup>(1)</sup> S'agissant d'un projet d'amendement, on entend par «fondement juridique» la conformité aux normes supérieures.

<sup>(2)</sup> Est visé le Fonds social et de garantie pour les entreprises horticoles.

<sup>(3)</sup> Pour un exemple comparable, voir: Commission, 7 février 2000, SG(2000) D/101236, (Steunmaatregel nr. N 545/99 - Nederland).

<sup>(4)</sup> Sauf si l'aide individuelle tombe sous l'application de la règle *de minimis*. La section de législation ne dispose toutefois pas d'éléments suffisamment concrets pour apprécier la mesure en projet sous cet angle.

- que le climat social dans le secteur HORECA se détériorerait de façon trop importante;
- que les dispositions en projet ont un impact financier important pour les employeurs concernés».

\*  
\* \*

Overeenkomstig artikel 84, § 3, eerste lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, heeft de afdeling wetgeving zich moeten beperken tot het onderzoek van de bevoegdheid van de steller van de handeling, van de rechtsgrond <sup>(1)</sup>, alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.

\*  
\* \*

#### STREKKING VAN HET ONTWERP VAN AMENDEMENT

Het om advies voorgelegde ontwerp van amendement strekt ertoe in titel III van het voorontwerp van programmawet een hoofdstuk 4 in te voegen, met als opschrift «Maatregelen met betrekking tot de werkgevers van de sectoren die gelegenheidswerknemers tewerkstellen». Dat hoofdstuk bevat een aantal bepalingen waarbij telkens aan de Koning de bevoegdheid wordt verleend om in een specifieke sociale zekerheidsregeling maatregelen te nemen welke ertoe strekken sommige bijkomende inkomsten uit sociale zekerheidsbijdragen gedeeltelijk om te vormen tot een voordeel in hoofde van de betrokken werkgevers.

#### VORMVEREISTEN

In het ontworpen artikel 345, derde lid, van de programmawet (I) van 24 december 2002 wordt bepaald dat «voor zover een collectieve arbeidsovereenkomst (...) de thans door het Fonds <sup>(2)</sup> toegekende tewerkstellingspremies versterkt, een forfaitair bedrag van 400.000 euro in 2007 en in 2008 aan voornoemd Fonds door het Globaal beheer van de sociale zekerheid voor werknemers (wordt) gestort».

Niettegenstaande het voornoemde bedrag formeel wordt toegekend aan het Fonds, dient uit de ontworpen regeling te worden afgeleid dat het bestemd is voor de werkgevers die onder dat Fonds ressorteren. Aldus begrepen dient de ontworpen maatregel te worden beschouwd als een vorm van staatssteun in de zin van artikel 87, lid 1, van het EG-verdrag <sup>(3)</sup>, welke overeenkomstig artikel 88, lid 3, van dat verdrag in beginsel <sup>(4)</sup> ter kennis moet worden gebracht van de Europese Commissie.

<sup>(1)</sup> Aangezien het om een ontwerp van amendement gaat, wordt onder «rechtsgrond» de overeenstemming met hogere rechtsnormen verstaan.

<sup>(2)</sup> Bedoeld wordt het «Waarborg- en sociaal fonds voor het Tuinbouwbedrijf».

<sup>(3)</sup> Voor een vergelijkbaar voorbeeld, zie: Commissie, 7 februari 2000, SG(2000) D/101236, (Steunmaatregel nr. N 545/99 - Nederland).

<sup>(4)</sup> Behoudens indien de individuele steunverlening onder de *de-minimis*regeling valt. De afdeling wetgeving beschikt echter niet over voldoende concrete gegevens om de ontworpen maatregel vanuit dat oogpunt te beoordelen.

CONFORMITÉ AUX NORMES SUPÉRIEURES

Les dispositions en projet inscrites aux articles «X + 1» à «X + 4» confèrent chacune de larges pouvoirs au Roi, qui Lui permettent soit de dispenser certains employeurs du paiement de certaines cotisations, soit de soustraire certains employeurs à l'application de certaines dispositions. Le soin de régler l'essence même des matières visées est ainsi laissé au Roi. Pour être conforme aux principes constitutionnels régissant les rapports entre les pouvoirs législatif et exécutif, il est nécessaire que le législateur règle lui-même les aspects essentiels d'une matière déterminée et que les pouvoirs délégués à cet égard au Roi soient bien circonscrits. En conséquence, on conformera les délégations de pouvoir précitées à ces principes en précisant leur objet et en indiquant, en outre, les critères que le Roi devra prendre en considération lors de leur exercice.

EXAMEN DU TEXTEArticles «X + 2» et «X + 3»

Les auteurs du projet devront vérifier s'il ne vaudrait pas mieux fusionner les dispositions en projet inscrites aux articles «X + 2» et «X + 3», respectivement, avec les articles 189, alinéa 2, et 194 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), dès lors que ces dernières dispositions permettent déjà au Roi de soustraire certains employeurs au champ d'application des règles visées dans les dispositions en projet précitées.

Article Y

On remplacera les mots «de la même loi» par les mots «de la loi-programme du 2 janvier 2001».

La chambre était composée de

Messieurs

J. BAERT,	conseiller d'État, président
J. SMETS, W. VAN VAERENBERGH,	conseillers d'État,

Madame

A. BECKERS,	greffier.
-------------	-----------

Le rapport a été présenté par M. B. STEEN, auditeur.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. M. VAN DAMME, président de chambre.

LE GREFFIER,	LE PRÉSIDENT,
A. BECKERS	J. BAERT

OVEREENSTEMMING MET HOGERE RECHTS-NORMEN

In de bij de artikelen «X + 1» tot «X + 4» ontworpen bepalingen worden aan de Koning telkens ruime bevoegdheden verleend om, hetzij werkgevers vrij te stellen van het betalen van bepaalde bijdragen, hetzij werkgevers te onttrekken aan de toepassing van bepaalde regelingen. Op die wijze wordt aan de Koning het regelen van de essentie van bedoelde aangelegenheden overgelaten. Om in overeenstemming te zijn met de grondwettelijke beginselen die de verhouding tussen de wetgevende en de uitvoerende macht beheersen, dienen de essentiële aspecten van een bepaalde aangelegenheid door de wetgever zelf te worden geregeld en moeten de in dat verband aan de Koning gedelegeerde bevoegdheden nauwkeurig worden afgebakend. Voornoemde bevoegdheidsdelegaties zullen dan ook met die beginselen in overeenstemming moeten worden gebracht, door nauwkeuriger het voorwerp ervan te bepalen en bovendien de criteria aan te geven die de Koning bij het uitoefenen ervan in aanmerking zal moeten nemen.

ONDERZOEK VAN DE TEKSTArtikelen «X + 2» en «X + 3»

De stellers van het ontwerp zullen moeten nagaan of de bij de artikelen «X + 2» en «X + 3» ontworpen bepalingen niet beter worden versmolten met het bepaalde in respectievelijk artikel 189, tweede lid, en 194 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), aangezien in laatstgenoemde bepalingen ook reeds in een mogelijkheid voor de Koning wordt voorzien om bepaalde werkgevers te onttrekken aan het toepassingsgebied van de in de voornoemde ontworpen bepalingen bedoelde regelingen.

Artikel Y

Men vervange de woorden «van dezelfde wet» door de woorden «van de programmawet van 2 januari 2001».

De kamer was samengesteld uit

de Heren

J. BAERT,	staatsraad, voorzitter,
J. SMETS, W. VAN VAERENBERGH,	staatsraden,

Mevrouw

A. BECKERS,	griffier.
-------------	-----------

Het verslag werd uitgebracht door de H. B. STEEN, auditeur.

DE GRIFFIER,	DE VOORZITTER,
A. BECKERS	J. BAERT