

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

6 décembre 2006

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)

AMENDEMENTS

déposés en commission des Affaires Sociales

N° 4 DU GOUVERNEMENT

Art. 214quinquies *decies*
et 214sexies *decies* (nouveaux)

Dans le Titre XIII insérer un «Chapitre 11 - Plus Minus Conto» contenant les articles 214quinquies *decies* et 214sexies *decies*, rédigé comme suit:

«Art. 214quinquies *decies*. — §1^{er}. Les délais de prescription visés au § 2 ne commencent à courir qu'à l'issue de la période de référence prolongée visée à l'article 210, lorsque les personnes qui peuvent s'en prévaloir tombent dans le champ d'application du chapitre 8 du Titre XV Emploi.

Documents précédents :

Doc 51 2760/ (2006/2007) :

001 : Projet de loi (I).
002 : Projet de loi (II).
003 : Amendements.
004 : Addendum.
005 à 010 : Amendements.
011 : Avis du Conseil d'État.
012 : Amendements.
013 : Avis du Conseil d'État.
014 à 020 : Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

6 december 2006

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)

AMENDEMENTEN

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 4 VAN DE REGERING

Art. 214quinquies *decies*
en 214sexies *decies* (nieuw)

In Titel XIII een Hoofdstuk 11 "Plus Minus Conto" invoegen, houdende de artikelen 214quinquies *decies* en 214sexies *decies*, luidende:

«Art. 214quinquies *decies*. — § 1. De in § 2 bedoelde verjaringstermijnen beginnen slechts te lopen na afloop van de in artikel 210 bedoelde verlengde referteperiode wanneer de personen die er zich kunnen op beroepen onder het toepassingsgebied vallen van hoofdstuk 8 van Titel XV - Werk.

Voorgaande documenten :

Doc 51 2760/ (2006/2007) :

001 : Wetsontwerp (I).
002 : Wetsontwerp (II).
003 : Amendementen.
004 : Addendum.
005 tot 010 : Amendementen.
011 : Advies van de Raad van State.
012 : Amendementen.
013 : Advies van de Raad van State.
014 tot 020 : Amendementen.

§ 2. Les délais de prescription dont il est question au § 1^{er} sont ceux visés par les dispositions suivantes:

1° l'article 39, alinéa 1^{er}, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par les lois des 4 août 1978, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

2° l'article 42, alinéa 1^{er}, de la même loi, modifié par les lois des 4 août 1978, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005 et article 42, alinéa 2 modifié par les lois des 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

3° l'article 12, § 4, alinéas 1^{er} et 2, de l'arrêté-loi du 7 février 1945 concernant la sécurité sociale des marins de la marine marchande, modifiés par les lois des 1^{er} août 1985, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

4° l'article 12bis, § 5, alinéa 1^{er}, du même arrêté-loi inséré par la loi du 11 juillet 1956 et modifié par les lois des 1^{er} août 1985, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

5° l'article 6, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, modifiés par l'arrêté royal n° 502 du 31 décembre 1986 et les lois des 22 décembre 1989, 20 juillet 1991, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

6° l'article 121 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, modifié par l'arrêté royal du 25 octobre 1960 et les lois des 10 octobre 1967, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

7° l'article 155, alinéa 7, des mêmes lois coordonnées, inséré par la loi du 29 avril 1996 et modifié par la loi du 3 juillet 2005;

8° l'article 59, alinéas 4 et 5, des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles coordonnées le 3 juin 1970, modifié par les lois des 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

9° l'article 69, alinéa 3, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 1^{er} août 1985, 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

10° l'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 33 du 30 mars 1982 relatif à une retenue sur des indemnités d'invalidité, modifié par l'arrêté royal n° 52 du 2 juillet 1982 et les lois des 29 avril 1996 et 3 juillet 2005;

§ 2. De verjaringstermijnen waarvan sprake in § 1 zijn de volgende:

1° artikel 39, eerste lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij de wetten van 4 augustus 1978, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

2° artikel 42, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 4 augustus 1978, 29 april 1996 en 3 juli 2005 en artikel 42, tweede lid, gewijzigd bij de wetten van 29 april 1996 en 3 juli 2005;

3° artikel 12, § 4, eerste en tweede lid, van de besluitwet van 7 februari 1945 betreffende de maatschappelijke veiligheid van de zeelieden ter koopvaardij, gewijzigd bij de wetten van 1 augustus 1985, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

4° artikel 12bis, § 5, eerste lid, van dezelfde besluitwet, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1956 en gewijzigd bij de wetten van 1 augustus 1985, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

5° artikel 6, eerste en tweede lid, van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 502 van 31 december 1986 en de wetten van 22 december 1989, 20 juli 1991, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

6° artikel 121 van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 oktober 1960 en de wetten van 10 oktober 1967, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

7° artikel 155, zevende lid van dezelfde samengeordende wetten, ingevoegd bij de wet van 29 april 1996 en gewijzigd bij de wet van 3 juli 2005;

8° artikel 59, vierde en vijfde lid, van de wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroepsziekten, gecoördineerd op 3 juni 1970, gewijzigd bij de wetten van 29 april 1996 en 3 juli 2005;

9° artikel 69, derde lid, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 1 augustus 1985, 29 april 1996 en 3 juli 2005;

10° artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit nr. 33 van 30 maart 1982 betreffende een inhouding op invaliditeitsuitkeringen, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 52 van 2 juli 1982 en de wetten van 29 april 1996 en 3 juli 2005;

11° l'article 137, alinéas 1^{er} et 2, de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales, modifié par l'arrêté royal du 19 mai 1995 et les lois des 24 décembre 1999 et 3 juillet 2005.

Art. 214sexies decies. — Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2007.».

JUSTIFICATION

Les dispositions de l'amendement ont pour objectif de faire courir le délai de la prescription triennale (qui sera en vigueur au 1^{er} janvier 2009 pour les différentes législations applicables en sécurité sociale), à l'issue de la période de référence prolongée visée par les dispositions du Titre Emploi consacrées au Plus Minus Conto.

Au regard de la remarque générale formulée par le Conseil d'État quant au fait que le ministre des Affaires Sociales aurait éventuellement dû solliciter l'avis du Conseil National du Travail et/ou Comité de Gestion de l'Office national de sécurité sociale, outre la réponse générale formulée dans l'introduction de ce Titre, il y a lieu de remarquer que les modifications reprises dans les dispositions examinées constituent la suite logique indispensable à la garantie de la perception des cotisations de sécurité sociale chez les employeurs qui feront usage du régime PLUS MINUS CONTO proposé sous le Chapitre 8 du Titre XV «Emploi». Les dispositions ont fait l'objet d'une concertation préalable avec les partenaires sociaux et ont été proposées par l'Office précité.

Le ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN

N° 5 DE MME VAN GOOL ET CONSORTS

Art. 234bis (nouveau)

L'article 234 devient l'article 234bis en insérer un nouvel article 234, rédigé comme suit:

«Art. 234. — À l'article 49 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par les lois des 30 décembre 1992, 22 février 1998, 19 juillet 2001 et 10 août 2001, l'alinéa 4 est remplacé comme suit:

«Avec l'accord mutuel de l'employeur et de l'entreprise d'assurances la durée d'un an visée aux alinéa 2 et 3, peut être fixée à trois ans.».

11° artikel 137, eerste en tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 mei 1995 en de wetten van 24 december 1999 en 3 juli 2005.

Art. 214sexies decies. — De bepalingen van dit hoofdstuk treden op 1 januari 2007 in werking.».

VERANTWOORDING

De bepalingen opgenomen in het amendement hebben tot doel de driejarige verjaringstermijn (die voor alle wetgevingen van de sociale zekerheid vanaf 1 januari 2009 in werking zal treden) te laten lopen na afloop van de verlengde referentieperiode bedoeld in de bepalingen van de Titel Werk met betrekking tot PLUS MINUS CONTO.

Ten aanzien van de algemene opmerking van de Raad van State met betrekking tot de verplichting in hoofde van de minister van Sociale Zaken voorafgaand het advies van de Nationale Arbeidsraad en/of het Beheerscomité van de Rijksdienst voor de sociale zekerheid te vragen, dient opgemerkt te worden bovenop het algemene antwoord opgenomen in de inleiding van deze Titel dat de onderzochte wijzigingen het logisch gevolg zijn van de regeling PLUS MINUS CONTO opgenomen in Hoofdstuk 8 van Titel XV «Werk» en dat deze wijzigingen absoluut nodig zijn om de inning van de sociale zekerheidsbijdragen te waarborgen bij de werkgevers die van voornoemde regeling gebruik zullen maken. Die bepalingen hebben het voorwerp uitgemaakt van voorafgaand overleg met de sociale partners en werden door voornoemde Rijksdienst voorgesteld.

De minister van Werk,

Peter VAN VELTHOVEN

Nr. 5 VAN MEVROUW VAN GOOL c.s.

Art. 234bis (nieuw)

Artikel 234 hernoemen als 234bis en een nieuw artikel 234 invoegen, luidende:

«Art. 234. — In artikel 49 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1992, 22 februari 1998, 19 juli 2001 en 10 augustus 2001, wordt het vierde lid vervangen als volgt:

«Met wederzijds akkoord van de werkgever en de verzekeringsonderneming kan de duur van één jaar bedoeld in het tweede en derde lid, vastgesteld worden op drie jaar.».

JUSTIFICATION

Afin que le dispositif instauré par l'article 234*bis* de ce projet de loi ait une efficacité maximale, il s'indique de pouvoir porter la durée de tous les contrats d'assurance dans le secteur des accidents du travail à trois ans.

L'article 49 actuel de la loi sur les accidents du travail dispose que la durée est fixée à un an, avec reconduction tacite pour des périodes successives d'un an. La durée peut cependant être de trois ans en fonction d'un nombre maximum de personnes employées (10) ou d'une masse salariale maximale (10 fois le montant du plafond de la rémunération de base).

Un des objectifs du nouveau dispositif est d'inciter les entreprises à développer une politique de prévention axée sur les résultats. Cette politique, dans laquelle le service de prévention de l'assureur peut jouer un rôle important, requiert un diagnostic des mesures à prendre, leur mise en œuvre et leur évaluation afin de porter des fruits. Instaurer ainsi une collaboration entre employeur et assureur nécessite une période contractuelle de plus d'un an.

N° 6 DE MME VAN GOOL ET CONSORTS

Art. 235

Remplacer l'article 235 comme suit:

«Art. 235. — Le Roi fixe la date d'entrée en vigueur des articles 234 et 234*bis*.».

N° 7 DE MME TURTELBOOM ET CONSORTS

Art. 173

Compléter cet article comme suit:

«, à l'exception de l'article 140 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007».

JUSTIFICATION

Cette entrée en vigueur vise à respecter l'accord conclu dans le cadre du Pacte de solidarité entre les générations.

VERANTWOORDING

Teneinde een maximale doeltreffendheid van de maatregel ingevoerd bij artikel 234*bis* van dit wetsontwerp dat de duur van al de verzekeringsovereenkomsten in de arbeidsongevallensector op drie jaar kan gebracht worden.

Het bestaande artikel 49 van de arbeidsongevallenwet bepaalt dat de duur op één jaar is vastgesteld, met stilzwijgende verlenging voor opeenvolgende periodes van een jaar. De duur mag evenwel drie jaar bedragen in functie van een minimaal personeelsbestand (10) of loonvolume (10 maal het basisloonplafond).

Eén van de uitgangspunten van de nieuwe regeling bestaat erin de ondernemingen ertoe aan te zetten een resultaatgerichte preventiepolitiek te ontwikkelen. Een dergelijke politiek, waarbij de preventiedienst van de verzekeraar een belangrijke rol kan spelen, vergt een diagnose, te nemen maatregelen, de implementatie en een verdere evaluatie om succesvol te zijn. Een samenwerking tussen onderneming en verzekeraar tot stand brengen vergt daarom een langere contractuele periode dan één jaar.

Nr. 6 VAN MEVROUW VAN GOOL c.s.

Art. 235

Dit artikel als volgt vervangen:

«Art. 235. — De Koning bepaalt de datum van inwerkingtreding van de artikelen 234 en 234*bis*.».

Greet VAN GOOL (sp.a-spirit)
Pierrette CAHAY-ANDRE (MR)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Annemie TURTELBOOM (VLD)
Annelies STORMS (sp.a-spirit)

Nr. 7 VAN MEVROUW TURTELBOOM c.s.

Art. 173

Dit artikel aanvullen met de volgende tekst:

«, met uitzondering van artikel 140 dat op 1 januari 2007 in werking treedt».

VERANTWOORDING

Deze inwerkingtreding beoogt de nakoming van het akkoord afgesloten in het kader van het Generatiepact.

A la lecture de l'avis n° 1.574 émis par le Conseil National du Travail en date du 21 novembre 2006, il apparaît que les partenaires sociaux souhaitent obtenir la garantie formelle que l'indemnité de prépension payée pendant une période de reprise du travail chez un autre employeur que celui qui occupait le travailleur avant le début de sa prépension ne sera pas considérée comme du salaire.

Certains partenaires refusant de signer la convention collective adaptant la C.C.T. n° 17 sans cette garantie formelle, les auteurs de l'amendement estiment que la garantie doit être accordée sans délai.

N° 8 DE MME TURTELBOOM ET CONSORTS

Art. 151

Dans cet article est inséré un paragraphe 5 libellé comme suit:

§ 5. Par dérogation aux dispositions du paragraphe 4, une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire peut prévoir que l'intégralité de la retenue visée au § 1^{er} est versée par un seul débiteur qui est responsable de la totalité de la retenue. Le débiteur désigné doit être soit l'employeur soit un fonds de sécurité d'existence institué conformément aux dispositions de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence.».

JUSTIFICATION

La justification est identique à celle reprise pour l'amendement relatif à l'article 148.

N° 9 DE MME TURTELBOOM ET CONSORTS

Art. 148

Remplacer cet article par le texte suivant:

«Art. 148. — § 1^{er}. Lorsque différents débiteurs paient chacun une indemnité complémentaire ou une partie de l'indemnité complémentaire, chaque débiteur est redevable des cotisations patronales spéciales visées aux articles 142 et 144, ainsi que de la cotisation patronale spéciale compensatoire visée à l'article 146, sur l'indemnité ou la partie de l'indemnité qu'il paie.

Bij lezing van het advies nr. 1.574 uitgebracht op 21 november 2006 door de Nationale Arbeidsraad blijkt het dat de sociale partners de formele waarborg wensen te bekomen dat de doorbetaling van de bruggpensioenvergoeding tijdens een periode van werkhervatting bij een andere werkgever dan deze die de werknemer vóór de aanvang van het bruggpensioen tewerkstelde niet als loon wordt beschouwd.

Sommige sociale partners dreigen de collectieve arbeids-overeenkomst ter aanpassing van de C.A.O. nr. 17 niet te tekenen zonder die formele waarborg. De indieners van het amendement zijn van oordeel dat de waarborg onverwijld moet gegeven worden.

Nr. 8 VAN MEVROUW TURTELBOOM c.s.

Art. 151

Dit artikel aanvullen met een paragraaf 5, luidende:

«§ 5. In afwijking van de bepalingen van paragraaf 4 kan een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van een paritair orgaan voorzien dat het geheel van de in paragraaf 1 bedoelde inhouding door één debiteur betaald wordt die voor het geheel van de inhouding verantwoordelijk is. De aangeduide debiteur is hetzij de werkgever hetzij een fonds voor bestaanszekerheid ingericht overeenkomstig de bepalingen van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.».

VERANTWOORDING

De verantwoording is dezelfde als deze opgenomen met betrekking tot het amendement aan artikel 148.

Nr. 9 VAN MEVROUW TURTELBOOM c.s.

Art. 148

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 148. — § 1. Wanneer verschillende debiteurs elk een aanvullende vergoeding of een deel van de aanvullende vergoeding betalen is elke debiteur de bijzondere werkgeversbijdragen bedoeld in de artikels 142 en 144, alsook de bijzondere compenserende werkgeversbijdrage bedoeld in artikel 146, verschuldigd op de vergoeding of het deel van de vergoeding die hij betaalt.

§ 2. Par dérogation aux dispositions du paragraphe 1^{er}, une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire peut prévoir que l'intégralité des cotisations patronales est payée par un seul débiteur qui doit être soit l'employeur soit un fonds de sécurité d'existence institué conformément aux dispositions de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence. «.

JUSTIFICATION

Actuellement, dans certains secteurs (par ex. métal), le Fonds de sécurité verse la totalité des cotisations patronales dues.

L'objectif de l'amendement est de permettre la poursuite de cette façon d'agir qui est simple et ne pose aucun problème spécifique.

Si la convention collective de travail prévoit que le versement ne sera pas réalisé par l'employeur, elle devra prévoir qu'un Fonds de sécurité d'existence répondant au prescrit de la loi du 7 janvier 1958 en sera chargé.

N° 10 DE MME D'HONDT

Art. 169

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«Art. 169. — § 1^{er}. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, et selon les critères prévus au § 3, modifier les pourcentages visés à l'article 151, § 1^{er}, et à l'article 159, §§ 1^{er}, 3 et 4.

§ 2. Le Roi peut, par arrêté délibéré en conseil des ministres, et selon les critères prévus au § 3, modifier les minima visés à l'article 187, §§ 1^{er} et 2.

§ 3. Les critères dont le Roi peut se servir pour adapter les pourcentages visés au § 1^{er} et les minima visés au § 2, sont les mêmes que ceux visés à l'article 149, § 5, pour les cotisations patronales.»

§ 2. In afwijking van de bepalingen van paragraaf 1 kan een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de schoot van een paritair orgaan voorzien dat het geheel van de werkgeversbijdragen door één debiteur betaald worden die hetzij de werkgever is hetzij een fonds voor bestaanszekerheid ingericht overeenkomstig de bepalingen van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.».

VERANTWOORDING

Thans in sommige sectoren zoals de metaal stort het Fonds voor bestaanszekerheid het geheel van de verschuldigde werkgeversbijdragen.

Dit amendement beoogt de voortzetting van deze eenvoudige en probleemloze werkwijze mogelijk te maken.

Indien de collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt dat de storting niet door de werkgever verricht is, moet zij voorzien dat een Fonds voor Bestaanszekerheid beantwoordend aan de voorschriften van de wet van 7 januari 1958 ermee belast is.

Annemie TURTELBOOM (VLD)
Jean-Marc DELIZÉE (PS)
Pierrette CAHAYE-ANDRE (MR)
Greet VAN GOOL (sp.a-spirit)
Annelies STORMS (sp.a-spirit)

Nr. 10 VAN MEVROUW D'HONDT

Art. 169

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 169. — § 1. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de criteria bepaald in § 3, de percentages bedoeld in artikel 151, § 1, in artikel 159, §§ 1, 3 en 4, wijzigen.

§ 2. De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder de criteria bepaald in § 3, de minima bedoeld in artikel 187, §§ 1 en 2, wijzigen.

§ 3. De criteria die de Koning kan gebruiken om de percentages bedoeld in § 1 en de minima bedoeld in § 2, aanpassen, zijn dezelfde als die bedoeld in artikel 149, § 5 voor de werkgeversbijdragen.».

JUSTIFICATION

Le Conseil d'État souligne que l'attribution de pouvoir au Roi prévue dans cet article est trop vague. Afin de limiter cette attribution de pouvoir, nous renvoyons aux critères qui avaient déjà été utilisés pour la modification des cotisations patronales.

VERANTWOORDING

De Raad van State maakt duidelijk dat de bevoegdheids-overdracht in dit artikel te onnauwkeurig was. Om die te beperken, verwijzen de indieners naar de criteria die eerder ook werden gebruikt voor de wijzigingen van de werkgevers-bijdragen.

Greta D'HONDT (CD&V)