

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

1^{er} décembre 2006

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses (I)

AMENDEMENT

déposé en Commission des Affaires sociales

N° 3 DU GOUVERNEMENT

Art. 272bis à 272duodécies (nouveaux)

Dans le titre XV, insérer un chapitre 13, contenant les sections 1 à 4 et les articles 272bis à 272duodécies, rédigé comme suit:

«*Chapitre 13 – Plus Minus Conto*

Section 1^{ère} – Champ d'application

Art. 272bis. — Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de construction et d'assemblage de véhicules automobiles et de fabrication de parties et accessoires pour les véhicules automobiles ressortissant à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique pour autant que les entreprises répondent de manière cumulative aux caractéristiques suivantes:

Documents précédents :

Doc 51 **2760/ (2006/2007)** :

001 et 002 : Projet de loi.

003 : Amendements.

004 : Addendum.

005 à 008 : Amendements.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

1 december 2006

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen (I)

AMENDEMENT

ingediend in de commissie voor de Sociale Zaken

Nr. 3 VAN DE REGERING

Art. 272bis tot 272duodécies (nieuw)

In titel XV, een hoofdstuk 13 invoegen, houdende afdelingen 1 tot 4 en de artikelen 272bis tot 272duodécies, luidende:

«*Hoofdstuk 13 – Plus Minus Conto*

Afdeling 1 – Toepassingsgebied

Art. 272bis. — De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de werkgevers en de werklieden van ondernemingen actief in het bouwen en de assemblage van autovoertuigen en in de fabricage van onderdelen en toebehoren voor de autovoertuigen, vallend onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, voorzover de ondernemingen op cumulatieve wijze aan de volgende kenmerken voldoen:

Voorgaande documenten :

Doc 51 **2760/ (2006/2007)** :

001 en 002 : Wetsontwerp.

003 : Amendementen.

004 : Addendum.

005 tot 008 : Amendementen.

– appartenir à un secteur caractérisé par une forte concurrence internationale;

– être soumises à un cycle de production qui s'étend sur plusieurs années, dans lequel l'ensemble de l'entreprise ou une partie homogène de celle-ci est confrontée à une augmentation ou diminution substantielle et prolongée du travail;

– être confrontées à la nécessité de faire face à une forte hausse ou baisse de la demande d'un produit industriel nouvellement développé;

– être confrontées à des motifs économiques spécifiques qui rendent impossibles le respect de la durée hebdomadaire moyenne du travail dans les périodes de références de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 272ter. — Le Roi peut, après avis unanime et conforme du Conseil national du Travail, rendre applicables les dispositions de la présente loi à des employeurs et des travailleurs des entreprises de construction et assemblage de véhicules automobiles ainsi que des entreprises de fabrication de parties et accessoires pour les véhicules automobiles, ne ressortissant pas à la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique et répondant aux critères évoqués dans l'article 272bis.

Art. 272quater. — § 1^{er}. Une convention collective de travail conclue au sein d'un organe paritaire et rendue obligatoire par arrêté royal peut:

– autoriser le dépassement de la limite de la durée du travail, fixée à l'article 19 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, sans que la limite journalière ne puisse excéder 10 heures par jour et la limite hebdomadaire ne puisse excéder 48 heures par semaine;

– autoriser que la période de référence pour le respect de la durée du travail applicable dans l'entreprise dépasse la période de référence prévue à l'article 26bis de la loi du 16 mars 1971, sans toutefois dépasser une période de 6 ans.

Dans ce cas, par dérogation à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 8, la convention collective de travail conclue au sein de l'organe paritaire déterminera le nombre d'heures de dépassement maximum de la durée moyenne de travail autorisée, ainsi que la durée maximale de la période de référence.

– behoren tot een sector gekenmerkt door een sterke internationale concurrentie;

– gekenmerkt zijn door langdurige productiecycli die over meerdere jaren lopen waardoor de gehele onderneming of een homogeen deel ervan geconfronteerd wordt met een langdurige, substantiële vermeerdering of vermindering van het werk;

– gekenmerkt zijn door de noodzaak om een sterke stijging of daling van de vraag naar een nieuw ontwikkeld en industrieel vervaardigd product op te vangen;

– kampend met specifieke economische redenen die het onmogelijk maken om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te respecteren binnen de referteperiodes die de Arbeidswet van 16 maart 1971 toelaat.

Art. 272ter. — De Koning kan, na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, de bepalingen van deze wet van toepassing maken op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen actief in het bouwen en de assemblage van autovoertuigen en van de ondernemingen actief in de fabricage van onderdelen en toebehoren voor de autovoertuigen, die niet vallen onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die beantwoorden aan de criteria bedoeld in artikel 272bis.

Art. 272quater. — § 1. Een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair orgaan en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit kan:

– toestaan dat de grens van de arbeidsduur vastgesteld door artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971 overschreden mag worden zonder dat de dagelijkse grens meer dan 10 uren per dag mag bedragen en de wekelijkse grens meer dan 48 uren mag bedragen;

– toestaan dat de referteperiode voor het respecteren van de arbeidsduur toepasselijk in de onderneming de referteperiode vastgesteld door artikel 26bis van de wet van 16 maart 1971 overschrijdt, zonder evenwel een periode van 6 jaar te overschrijden.

In dit geval moet, in afwijking van artikel 26bis, § 1, achtste lid, de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten door het paritair orgaan het maximum aantal uren van overschrijding van de gemiddelde toegestane arbeidsduur, alsook de maximale duur van de referteperiode vaststellen.

§ 2. Par dérogation à l'article 29, § 2, de la même loi, n'est pas considéré comme travail supplémentaire, le travail effectué dans le respect des conditions et limites prévues en exécution du § 1^{er}.

§ 3. Les dérogations prévues au § 1^{er} et au § 2, ne portent pas préjudice aux autres dispositions de la même loi.

§ 4. L'application des dérogations autorisées par le § 1^{er} ne porte pas préjudice aux dispositions de la directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

Art. 272quinquies. — La suspension du contrat de travail visée aux articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, doit être reportée aussi longtemps que, en cas d'application du régime prévu à l'article 272quater, les prestations du travailleur dépassent la durée hebdomadaire moyenne de travail sur la période qui précède la suspension de l'exécution du contrat de travail.

Section 2 - Procédure

Art. 272sexies. — § 1^{er}. Le régime dérogatoire prévu dans la présente section ne peut être appliqué qu'à la condition que l'organe paritaire compétent ait conclu une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

À la demande de toutes les organisations représentées dans l'organe paritaire compétent, les motifs, tels que prévus à l'article 272bis, invoqués par la convention collective de travail, doivent être préalablement reconnus par le ministre de l'Emploi sur avis unanime et conforme du Conseil national du Travail.

§ 2. Cette convention collective de travail visée au § 1^{er}, doit régler au moins les questions suivantes:

1. la durée maximale de la période de référence;
2. le délai minimal d'avertissement des modifications d'horaires;
3. le nombre maximum d'heures de dépassement de la durée moyenne de travail autorisée, par dérogation à l'article 26bis, § 1^{er}, alinéa 8 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

§ 2. In afwijking van artikel 29, §2 van dezelfde wet wordt niet beschouwd als overwerk, het werk uitgevoerd conform de voorwaarden en grenzen vastgesteld in uitvoering van § 1.

§ 3. De afwijkingen bedoeld in § 1 en § 2, doen geen afbreuk aan de overige bepalingen van dezelfde wet.

§ 4. De toepassing van de afwijkingen geboden door § 1 mag geen afbreuk doen aan de bepalingen van de EG-richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

Art. 272quinquies. — De schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst bedoeld in de artikelen 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, moet worden verdaagd in geval van toepassing van het regime bedoeld in artikel 272quater, zolang de prestaties van de werknemer de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over de periode die de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voorafgaat, overschrijden.

Afdeling 2 - Procedure

Art. 272sexies. — § 1. Het afwijkende regime bedoeld in deze afdeling kan slechts worden toegepast op voorwaarde dat het bevoegde paritair orgaan in dat verband een algemene regeling heeft uitgewerkt bij collectieve arbeidsovereenkomst die bij koninklijk besluit algemeen verbindend is verklaard.

Op vraag van alle in het bevoegde paritair orgaan vertegenwoordigde organisaties moeten de motieven zoals voorzien in artikel 272bis, ingeroepen door de collectieve arbeidsovereenkomst, voorafgaandelijk worden erkend door de minister van Werk, op unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

§ 2. De collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in § 1 moet minstens volgende aangelegenheden regelen:

1. de maximale duur van de toepasselijke referentieperiode;
2. de minimale termijn inzake kennisgeving voor het wijzigen van de uurroosters;
3. het maximum aantal uren van overschrijding van de gemiddelde toegestane arbeidsduur, in afwijking van artikel 26bis, § 1, achtste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971;

4. une description claire des parties du champ de compétence de l'organe paritaire concerné où ce régime dérogatoire peut être appliqué.

§ 3. Une entreprise ne pourra faire application de ce régime dérogatoire que si une convention collective de travail a été conclue entre l'employeur et toutes les organisations représentatives des travailleurs représentées au sein de la délégation syndicale.

Dans le cas où il n'existe pas de délégation syndicale, une convention collective de travail doit être conclue avec toutes les organisations de travailleurs représentées au sein de l'organe paritaire compétent.

Les entreprises doivent impérativement motiver qu'elles répondent cumulativement à tous les critères énoncés à l'article 272bis et que l'introduction d'une telle convention collective de travail a comme objectif le maintien maximal ou le développement de l'emploi.

Les motifs invoqués par la convention collective de travail, conformément à l'alinéa précédent, doivent être préalablement reconnus par le ministre de l'Emploi sur avis unanime et conforme du Conseil national du Travail.

Cette convention collective de travail doit, dans les limites fixées par la loi et par la convention visée à l'article 272sexies, fixer les modalités d'application concrètes du régime dérogatoire.

Elle doit préciser au moins les points suivants:

1. les limites de la durée du travail;
2. la durée et le début de la période de référence applicable;
3. en ce qui concerne les horaires:
 - a) tous les horaires susceptibles d'être appliqués;
 - b) la manière suivant laquelle un changement d'horaires peut être opéré;
 - c) les modes et les délais dans lesquels les horaires doivent être portés à la connaissance des travailleurs.

Art. 272septies. — Par dérogation aux articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, les dispositions de la convention collective de travail conclues en exécution et conformément aux dispositions du présent chapitre, qui modifient le règlement

4. een duidelijke omschrijving van de onderdelen van het bevoegdheidsdomein van het betrokken paritair orgaan waarvoor het afwijkende regime kan worden toegepast.

§ 3. Een onderneming zal het betrokken afwijkende regime slechts kunnen toepassen wanneer op ondernemingsniveau een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten is geworden tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging dient eveneens een collectieve arbeidsovereenkomst te worden gesloten met alle werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het bevoegde paritair orgaan.

De ondernemingen zijn ertoe gehouden te motiveren dat zij cumulatief beantwoorden aan alle criteria bedoeld in artikel 272bis en dat de invoering van dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst het maximaal behoud of de bevordering van de tewerkstelling tot doel heeft.

De door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen motieven, overeenkomstig het voorgaande lid, moeten voorafgaandelijk door de minister van Werk worden erkend op unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient, binnen de door de wet en door de overeenkomst bedoeld in artikel 272sexies vastgestelde grenzen, de concrete toepassingsmodaliteiten vast te leggen.

Minstens volgende punten moeten worden gepreciseerd:

1. de grenzen inzake arbeidsduur;
2. de duur en de aanvang van de toepasselijke referentieperiode;
3. wat de uurroosters betreft:
 - a) alle uurroosters die kunnen worden toegepast;
 - b) de manier waarop een verandering van uurroosters kan worden doorgevoerd;
 - c) de wijze waarop en de termijn waarbinnen de uurroosters moeten worden bekendgemaakt aan de werknemers.

Art. 272septies. — In afwijking van de artikelen 11 en 12 van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, worden de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in uitvoering van en conform met de bepalingen van dit hoofdstuk, die

de travail sont inscrites dans ce règlement de travail dès le dépôt de cette convention collective de travail au greffe du service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Section 3 - Rémunération

Art. 272octies. — *En cas de régime établi dans le cadre du présent chapitre, la rémunération des travailleurs concernés sera payée conformément à l'article 9ter de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.*

Le travailleur sera informé mensuellement de l'état de ses prestations par rapport à la durée hebdomadaire moyenne de travail qu'il est tenu de prester. Le document en exécution du présent alinéa, est un document social au sens de l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux.

Le Roi détermine les modalités d'application du présent article.

Section 4 - Contrôle, surveillance et prescription

Art. 272novies. — *En cas d'application du régime prévu par le présente chapitre, l'employeur conserve les décomptes de paie, les comptes individuels, les horaires de travail et leurs modifications et les documents visés à l'article 272octies, deuxième alinéa jusqu'à l'échéance d'un délai de trois ans après l'échéance de la période de référence applicable.*

Art. 272decies. — *Pour l'application des dispositions en matière de durée du travail et de paiement de la rémunération, le délai de prescription ne commence à courir qu'à l'issue de la période de référence prolongée fixée en vertu de l'article 272sexies.*

Art. 272undecies. — *Sans préjudice des attributions des officiers de police judiciaire, les fonctionnaires désignés par le Roi pour le respect de la loi du 16 mars 1971 sur le travail surveillent l'application du présent chapitre.*

Ces fonctionnaires exercent cette surveillance conformément aux dispositions de la loi du 16 novembre 1972 concernant l'inspection du travail.

Art. 272duodecies. — *Les infractions aux dispositions du présent chapitre sont poursuivies et punies conformément aux dispositions des lois auxquelles il a été permis de déroger.».*

het arbeidsreglement wijzigen, in dit reglement ingeschreven zodra deze collectieve arbeidsovereenkomst werd neergelegd bij de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Afdeling 3 - Loon

Art. 272octies. — *Ingeval van toepassing van een regime uitgewerkt in het kader van dit hoofdstuk, zal het loon van de werknemers worden betaald overeenkomstig artikel 9ter van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.*

De werknemer zal maandelijks worden geïnformeerd over de staat van zijn prestaties in verhouding tot de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die hij gehouden is te presteren. Het document in uitvoering van deze alinea is een sociaal document in de zin van het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten.

De Koning stelt de toepassingsmodaliteiten van dit artikel vast.

Afdeling 4 - Controle en verjaring

Art. 272novies. — *Ingeval het door dit hoofdstuk bedoelde systeem wordt toegepast, bewaart de werkgever de individuele rekeningen, de uurroosters, de wijzigingen van de uurroosters en de documenten bedoeld in art. 272octies, tweede lid, tot drie jaar na afloop van de toepasselijke referteperiode.*

Art. 272decies. — *Voor de toepassing van de bepalingen op het vlak van arbeidsduur en de betaling van het loon begint de verjaringstermijn slechts te lopen na afloop van de verlengde referteperiode vastgesteld op basis van artikel 272sexies.*

Art. 272undecies. — *Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie, houden de door Koning voor de naleving van de wet van 16 maart 1971 aangewezen ambtenaren, toezicht op de naleving van dit hoofdstuk.*

Deze ambtenaren oefenen dit toezicht uit overeenkomstig de bepalingen van de wet van 16 november 1972 betreffende de arbeidsinspectie.

Art. 272duodecies. — *Overtredingen van de bepalingen van dit hoofdstuk worden vervolgd en gestraft overeenkomstig de bepalingen van de wetten waarop afwijking is toegestaan.».*

JUSTIFICATION

A l'heure actuelle un certain nombre d'entreprises appartiennent à des secteurs qui connaissent une forte concurrence internationale, ce qui entraîne des problèmes concernant le respect de la durée hebdomadaire moyenne prévue par la loi du 16 mars 1971 sur le travail. Ces problèmes tiennent au fait que les entreprises concernées sont confrontées à des longs cycles de production, à la nécessité de devoir répondre à une forte augmentation ou diminution de la demande relative à la fabrication d'un nouveau produit industriel et à des raisons économiques spécifiques qui rendent impossible le respect de la durée hebdomadaire moyenne de travail dans le cadre actuel de la loi sur le travail. Le projet de loi donne exécution partielle au protocole d'accord de l'industrie des véhicules du 29 mai 2006.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Section 1. Champ d'application

Art. 272bis

Cette disposition règle le champ d'application du présent chapitre. Le champ d'application est circonscrit aux entreprises du secteur automobile de la commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique (Commission Paritaire n° 111) et aux fournisseurs de ces entreprises appartenant à la même commission paritaire.

Ces entreprises doivent en outre:

- relever d'un secteur qui est soumis à une forte concurrence internationale; il doit s'agir de secteurs qui, pour l'attribution de leur capacité de production dépendent de groupes européens ou mondiaux;
- être soumises à un cycle de production qui s'étend sur plusieurs années, dans lequel l'ensemble de l'entreprise ou une partie homogène de celle-ci est confrontée à une augmentation substantielle et prolongée du travail ou à une diminution du travail;
- être confrontées à la nécessité de faire face à une forte hausse ou baisse de la demande d'un produit industriel nouvellement développé;
- être confrontées à des motifs économiques précis qui rendent impossibles le respect de la durée hebdomadaire moyenne du travail dans les périodes de référence de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.

Art. 272ter

Un arrêté royal, pris après avis unanime et conforme du Conseil national du travail, pourra étendre le champ d'application à des employeurs et des travailleurs non visés.

C'est ainsi que ces dispositions pourraient être étendues aux fournisseurs du secteur automobile relevant de la commission paritaire pour employés des fabrications métalliques (CP 209) ou aux employés et ouvriers des fournisseurs liés

VERANTWOORDING

Momenteel zijn er heel wat ondernemingen behorend tot sectoren gekenmerkt door een sterke internationale concurrentie die problemen ondervinden met betrekking tot het respecteren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur zoals vastgesteld door de huidige Arbeidswet van 16 maart 1971. Deze problemen houden verband met het feit dat de betrokken ondernemingen gekenmerkt zijn door langdurige productiecycli, door de noodzaak om een sterke stijging of daling van de vraag naar een nieuw industrieel vervaardigd product op te vangen en door specifieke economische redenen die het onmogelijk maken om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te respecteren binnen het huidig kader van de Arbeidswet. Het wetsontwerp geeft gedeeltelijk uitvoering aan het protocolakkoord van de voertuigenindustrie van 29 mei 2006.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Afdeling 1. Toepassingsgebied

Art. 272bis

Deze bepaling regelt het toepassingsgebied van dit hoofdstuk. Het toepassingsgebied is afgestemd op de ondernemingen van de automobielsector vallend onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (Paritair Comité nr. 111) en op de leveranciers van deze ondernemingen behorend tot dezelfde paritaire commissie.

Deze ondernemingen moeten bovendien:

- behoren tot een sector die onderhevig is aan een sterke internationale concurrentie;
- het moet gaan om sectoren die, voor de toewijzing van hun productiecapaciteit afhangen van Europese of mondiale groepen;
- gekenmerkt zijn door langdurige productiecycli die over meerdere jaren lopen, waardoor de gehele onderneming of een homogeen deel ervan geconfronteerd wordt met een langdurige, substantiële vermeerdering of vermindering van het werk;
- gekenmerkt zijn door de noodzaak om een sterke stijging of daling van de vraag naar een nieuw ontwikkeld en industrieel vervaardigd product op te vangen;
- geconfronteerd worden met specifieke economische redenen die het onmogelijk maken om de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur te respecteren binnen de referentieperiodes die de Arbeidswet van 16 maart 1971 toelaat.

Art. 272ter

Een koninklijk besluit, uitgevaardigd na unaniem en eensluidend advies van de Nationale Arbeidsraad, zal het toepassingsgebied kunnen uitbreiden naar werkgevers en werknemers die niet gevisieerd worden.

Zo zouden deze bepalingen kunnen uitgebreid worden naar de toeleveranciers van de automobielsector behorend tot het paritair comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid (P.C. 209) of naar de bedienden en werklieden van

au secteur automobile mais relevant d'autres commissions paritaires.

Art. 272^{quater}

§ 1. Cette disposition permet, par la voie d'une convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal, de déroger à la loi du 16 mars 1971 sur le travail et ce, sur deux plans:

1°) Une première possibilité de dérogation porte sur l'article 19 de la loi sur le travail, selon lequel la durée du travail ne peut excéder huit heures par jour et quarante heures par semaine, la disposition proposée prévoit que ces limites peuvent être dépassées sans pouvoir excéder un maximum de dix heures par jour et de quarante-huit heures par semaine;

2°) Une deuxième dérogation porte sur la durée de la période de référence fixée à l'article 26^{bis} de la loi sur le travail, selon cette disposition les limites normales de la durée du travail ne peuvent être dépassées qu'à condition que la durée hebdomadaire de 40 heures (ou une limite inférieure fixée par convention collective de travail) soit respectée en moyenne sur une période de référence s'étendant en principe sur un trimestre, mais pouvant être portée à un an maximum.

La disposition proposée y déroge et permet une période plus longue que celle prévue à l'article 26^{bis} de la loi sur le travail sans toutefois pouvoir dépasser six ans.

Par dérogation à l'article 26^{bis}, § 1^{er}, alinéa 8, qui impose le respect d'une limite interne de 65 heures (elle peut dans certains cas être portée à 130 heures) au cours de la période de référence par rapport à la durée hebdomadaire moyenne de travail à respecter, la disposition proposée permet d'augmenter cette limite interne par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal. Cette convention fixera donc la nouvelle limite interne augmentée.

§ 2. Conformément à cette disposition, par dérogation à l'article 29, § 2, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, les prestations de travail dans le cadre de ce régime dérogatoire ne seront pas considérées comme du travail supplémentaire.

§ 3. Ce paragraphe prévoit que les dérogations visées par les deux premiers paragraphes ne portent pas préjudice aux autres possibilités offertes par la loi sur le travail.

§ 4. Le régime dérogatoire prévu au § 1^{er}, ne peut déroger aux dispositions de la directive 2003/88/CE concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.

Conformément à l'article 6, 2, de cette directive, la durée hebdomadaire moyenne de travail ne peut, travail supplémentaire compris, dépasser quarante-huit heures. La période de référence de quatre mois prévue pour le calcul de cette

de toeleveranciers die een band hebben met de automobiel-sector maar die vallen onder andere paritaire comités.

Art. 272^{quater}

§ 1. Deze bepaling maakt het mogelijk dat via een collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend werd verklaard bij koninklijk besluit, wordt afgeweken van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en dit op twee vlakken:

1°) een eerste afwijkingsmogelijkheid houdt verband met artikel 19 van de Arbeidswet naar luidt waarvan de arbeidsduur van de werknemers niet meer mag belopen dan acht uren per dag of veertig uren per week, de voorliggende bepaling stelt dat deze grenzen kunnen worden overschreden zonder evenwel een maximum van tien uren per dag en achtenveertig uren per week te overschrijden;

2°) een tweede afwijkingsmogelijkheid betreft de duur van de door artikel 26^{bis} van de Arbeidswet vastgestelde referteperiode, volgens deze bepaling mogen de normale grenzen van de arbeidsduur in principe slechts overschreden worden op voorwaarde dat de normale wekelijkse arbeidsduur van 40 uren (of een bij CAO verlaagde grens) gemiddeld wordt nageleefd over een referteperiode. Deze referteperiode loopt, in principe, over een trimester maar kan worden verlengd tot maximaal één jaar.

De voorliggende bepaling wijkt hiervan af en stelt dat de referteperiode ook langer kan zijn dan deze bedoeld in artikel 26^{bis} van de Arbeidswet zonder evenwel een maximum van zes jaren te mogen overschrijden.

In afwijking van artikel 26^{bis}, § 1, achtste lid, van de Arbeidswet, die de naleving oplegt van een interne grens van 65 uren (deze grens kan in bepaalde gevallen worden gebracht op 130 uren) in de loop van de referteperiode en in verhouding tot de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, staat de voorliggende bepaling toe dat deze interne grens wordt verhoogd bij collectieve arbeidsovereenkomst die algemeen verbindend wordt verklaard bij koninklijk besluit. Deze overeenkomst zal dus de verhoogde nieuwe interne grens vaststellen.

§ 2. Overeenkomstig deze bepaling worden, in afwijking van artikel 29, § 2, van de Arbeidswet van 16 maart 1971, de arbeidsprestaties verricht in het kader van het afwijkende regime niet beschouwd als overwerk.

§ 3. Deze paragraaf verduidelijkt dat de afwijkingen bedoeld in eerste twee paragrafen geen afbreuk doen aan de reeds bestaande mogelijkheden in het kader van de Arbeidswet.

§ 4. Het afwijkend regime bedoeld in paragraaf 1 mag geen afbreuk doen aan de bepalingen van de EG-richtlijn 2003/88/EG betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd.

Ingevolge artikel 6, 2, van deze richtlijn mag de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd, inclusief overwerk, niet meer dan achtenveertig uur bedragen. Qua referteperiode voorziet artikel 16 van de richtlijn hier een periode van vier maanden die via een

moyenne par l'article 16, peut être portée à un an maximum par convention collective de travail.

Les dispositions en matière de durée du travail contenues dans la loi du 16 mars 1971 respectent le prescrit de la directive européenne, les limites de la durée du travail fixées par ou en vertu de la loi du 16 mars 1971 étant largement inférieures aux limites fixées par la directive européenne.

Il convient de bien préciser que la mise en place d'un régime de travail établi sur base du présent projet ne dispense pas l'entreprise de respecter les durée du travail moyenne fixée par la directive européenne.

Art. 272quinquies

Cette disposition autorise la suspension de l'exécution du contrat de travail en cas de chômage économique, conformément à l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, à condition que les prestations du travailleur durant la période précédant la suspension, ne dépassent pas la durée hebdomadaire moyenne. Avant qu'un tel régime puisse être appliqué toutes les heures prestées en plus et les heures supplémentaires doivent d'abord être récupérées.

La même règle vaut pour la suspension de l'exécution du contrat de travail sur base des articles 49 et 50 de la loi du 3 juillet 1978.

Section 2. Procédure

Art. 272sexies

Cette disposition règle la procédure qui doit être suivie préalablement à l'application d'un régime dérogatoire prévu à l'article 272ter.

La procédure comprend deux phases.

§ 1. Tout d'abord, il y a lieu de conclure une convention collective de travail qui devra être rendue obligatoire par arrêté royal. Les motifs retenus par cette convention collective de travail qui justifient la mise en place du régime dérogatoire (voir article 272ter) doivent avoir été préalablement reconnus par le ministre de l'Emploi, sur base d'un avis positif unanime émis par le Conseil national du Travail qui appréciera de manière objective ces motifs. La demande de reconnaissance des motifs doit être formulée par toutes les organisations représentatives représentées au sein de l'organe paritaire compétent.

§ 2. Cette convention collective de travail visée au paragraphe 1^{er} contient, dans le cadre général fixé par la loi, un régime général encadrant le régime dérogatoire visé à l'article 272quater. Il doit y être fait mention, au moins, de la durée maximale de la période de référence qui peut être appliquée, du délai minimal d'avertissement lorsque d'autres horaires seront appliqués et de la limite interne maximale qui sera auto-

collectieve arbeidsovereenkomst kan worden gebracht op maximum één jaar.

De bepalingen op het vlak van arbeidsduur opgenomen in de arbeidswet van 16 maart 1971 respecteren de voorschriften van de aangehaalde Europese richtlijn, gelet op het feit dat de grenzen van de arbeidsduur vastgesteld door of krachtens de arbeidswet van 16 maart 1971 heel wat lager liggen dan de grenzen vastgesteld door de Europese richtlijn.

Er moet worden benadrukt dat het invoeren van een arbeidsregime op basis van voorliggend ontwerp de onderneming er niet van vrijstelt om de gemiddelde arbeidsduur vastgesteld door de Europese richtlijn te respecteren.

Art. 272quinquies

Deze bepaling laat een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens economische werkloosheid overeenkomstig artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten toe, op voorwaarde dat de prestaties van de werknemer de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur over de periode die de schorsing voorafgaat, niet overschrijden. Alvorens dergelijk regime dus wordt toegepast moeten eerst alle uren en overuren worden ingehaald.

Eenzelfde regel geldt voor de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst op basis van de artikelen 49 en 50 van de wet van 3 juli 1978.

Afdeling 2. Procedure

Art. 272sexies

Deze bepaling regelt de procedure die voorafgaandelijk moet worden gevolgd om het regime bedoeld in artikel 272ter te kunnen toepassen.

De procedure omvat twee fasen.

§ 1. Eerst dient er een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de sector te worden gesloten die bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard. De door deze collectieve arbeidsovereenkomst aangehaalde redenen die de toepassing van het afwijkende regime rechtvaardigen (zie artikel 272ter) moeten evenwel voorafgaandelijk ter erkenning worden voorgelegd aan de minister van Werk, op basis van een positief unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad die de betrokken motieven op objectieve wijze zal beoordelen. Het verzoek tot erkenning van de motieven moet worden gevraagd door alle in het bevoegde paritair orgaan vertegenwoordigde organisaties.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde collectieve arbeidsovereenkomst moet, binnen de door de wet vastgestelde grenzen, een algemene regeling omvatten met betrekking tot het afwijkende regime bedoeld in artikel 272quater. Hierbij moet minstens melding worden gemaakt van de maximumgrens van de referentieperiode die mag worden toegepast, van de minimumtermijn inzake kennisgeving die wordt toegepast wanneer

risée et des parties du champ de compétence de l'organe paritaire dans lesquelles le régime dérogatoire peut être appliqué.

§ 3. Dans une seconde phase, l'entreprise qui souhaite faire application du régime dérogatoire et qui répond cumulativement à l'ensemble des critères repris à l'article 272*bis*, doit conclure une convention collective de travail entre l'employeur et toutes les organisations représentées au sein de la délégation syndicale.

Dans le cas où il n'existe pas de délégation syndicale, une convention collective de travail doit être conclue avec toutes les organisations de travailleurs représentées au sein de l'organe paritaire compétent.

Une telle convention collective de travail doit également avoir comme objectif le maintien maximal de l'emploi ou le développement de l'emploi. Les motifs invoqués par la convention collective de travail énoncés à l'article 272*bis*, ainsi que l'effet positif sur l'emploi, doivent être préalablement reconnus par le ministre de l'Emploi, sur avis positif et unanime du Conseil national du Travail. Tout comme pour la convention collective de travail sectorielle, il appartiendra au Conseil national du travail d'apprécier objectivement ces motifs.

Cette convention doit, dans le cadre fixé par la convention collective de travail sectorielle et compte tenu des limites fixées par ce chapitre, donner une exécution concrète au régime général. Pour cela, elle doit au moins préciser les points énumérés dans cet article.

Art. 272*septies*

Conformément à l'article 6, § 1^{er}, 1^o, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, tous les horaires de travail applicables dans l'entreprise doivent être mentionnés dans ce règlement de travail. En cas de modification de ceux-ci, une procédure de concertation doit être respectée (articles 11 et 12 de la loi du 8 avril 1965).

Par dérogation à ce prescrit, la présente disposition prévoit que cette procédure ne doit pas être respectée pour les dispositions reprises dans la convention collective de travail impliquant une modification du règlement de travail (il s'agit en particulier des horaires de travail). Ces dispositions sont inscrites sans autre procédure de concertation dans le règlement de travail à partir du moment où la convention est déposée au greffe du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

andere uurroosters zullen worden toegepast, van de maximale interne grens die zal worden toegestaan en van de onderdelen van het bevoegdheidsdomein van het betrokken paritair orgaan waarvoor het afwijkende regime kan worden toegepast.

§ 3. In een tweede fase moet de onderneming die toepassing wil maken van het afwijkende regime en die voldoet aan alle in artikel 272*bis* opgesomde criteria zelf ook een collectieve arbeidsovereenkomst sluiten die tot stand komt ingevolge een akkoord tussen de werkgever en alle representatieve werknemersorganisaties die in de vakbondsafvaardiging vertegenwoordigd zijn.

Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging dient een collectieve arbeidsovereenkomst te worden gesloten met alle werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair orgaan.

De betrokken collectieve arbeidsovereenkomst moet eveneens als doelstelling hebben het maximaal behoud van de werkgelegenheid of het bevorderen ervan. De door de collectieve arbeidsovereenkomst ingeroepen motieven bedoeld in artikel 272*bis*, evenals het positief effect op de werkgelegenheid moeten voorafgaandelijk worden erkend door de minister van Werk, op positief en unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad. Net zoals bij de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, zal het aan de Nationale Arbeidsraad toekomen om deze motieven op objectieve wijze te beoordelen.

De betrokken collectieve arbeidsovereenkomst dient, binnen het kader van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en rekening houdend met de door dit hoofdstuk gestelde grenzen, concrete uitvoering te geven aan de algemene regeling. Hierbij moeten minstens de in dit artikel opgesomde punten nader worden gepreciseerd.

Art. 272*septies*

Overeenkomstig artikel 6, § 1, 1^o, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de wet op de arbeidsreglementen moet het arbeidsreglement alle uurroosters vermelden die binnen de onderneming van toepassing zijn. Bij een wijziging hiervan dient in principe een overlegprocedure te worden gevolgd (artikel 11 en 12 van de wet van 8 april 1965).

In afwijking hiervan stelt deze bepaling dat deze procedure niet moet worden gevolgd voor de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst die een wijziging inhouden van het arbeidsreglement (het betreft hier in het bijzonder de uurroosters). Deze bepalingen worden, zonder andere overlegprocedure, in het arbeidsreglement ingeschreven vanaf het moment waarop de betrokken overeenkomst werd neergelegd bij de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Section 4. Salaire

Art. 272*octies*

Lorsqu'un régime dérogatoire fondé sur les dispositions du présent chapitre est appliqué, les travailleurs concernés ont droit au paiement d'une rémunération conformément aux dispositions de l'article 9^{ter} de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Concrètement, cela signifie que le travailleur a droit au salaire normal correspondant à la durée hebdomadaire moyenne de travail. Lorsque, au jour où le contrat de travail prend fin, ou à la fin de la période fixée par la convention collective de travail, le travailleur a presté moins d'heures que la durée hebdomadaire moyenne de travail prévue, il a le droit de conserver la rémunération qui lui a été payée sur base de cette durée hebdomadaire moyenne. Si au contraire, il a presté plus d'heures que la moyenne, le salaire afférent aux heures prestées en sus lui est dû.

Section 5. Contrôle et prescription

Art. 272*novies*

Conformément à l'article 25 de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux. L'employeur doit, entre autres, conserver le compte individuel pendant 5 ans. Ce document doit permettre un contrôle efficace a posteriori.

Compte tenu d'une période de référence dont la durée peut atteindre six ans dans le régime dérogatoire, ce délai est modifié et tient compte de la période de référence applicable. Pour être plus précis, les documents doivent être conservés jusqu'à l'échéance d'un délai de trois ans qui prend cours à la fin de la période de référence.

La même règle s'applique aux horaires et aux modifications d'horaires qui ont été appliqués dans le cadre du régime dérogatoire.

Art. 272*decies*

Il en est de même pour le délai de prescription en ce qui concerne la durée du travail et le paiement de la rémunération. Vu que ce n'est qu'à la fin de la période de référence qu'un calcul exact de la durée du travail et du paiement de la rémunération peut être fait et ce, pour l'ensemble des prestations effectuées dans le courant de la période de référence, le délai de prescription ne commence à courir qu'à l'issue de cette période de référence.

Art. 272*undecies*

Les fonctionnaires chargés de la surveillance de la loi du 16 mars 1971 sont également chargés du respect des dispositions de ce chapitre.

Afdeling 4. Loon

Art. 272*octies*

Wanneer een afwijkend regime wordt toegepast gebaseerd op de bepalingen van dit hoofdstuk, hebben de betrokken werknemers recht op een loon overeenkomstig de bepalingen van artikel 9^{ter} van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Concreet houdt dit in dat de werknemer bij elke betaalperiode recht heeft op het gewone loon voor de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur. Wanneer op de dag dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt of op het einde van de bij de collectieve arbeidsovereenkomst vastgestelde periode, de werknemer minder heeft gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur, blijft het hem uitbetaalde loon verworven en kan het niet in mindering worden gebracht van het nog verschuldigde loon. Heeft hij daarentegen meer uren gepresteerd, dan is hem het loon voor die meer gepresterde arbeidsuren verschuldigd.

Afdeling 5. Controle en verjaring

Art. 272*novies*

Ingevolge artikel 25 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten moet de werkgever onder meer de individuele rekeningen gedurende vijf jaar bewaren. Dit document moet een afdoende controle achteraf mogelijk maken.

Rekening houdend met een mogelijke maximumduur van zes jaar van de referteperiode in het afwijkende regime, wordt deze termijn gewijzigd en dit in functie van de toepasselijke referteperiode. Er geldt meer specifiek een termijn van drie jaar die loopt vanaf het einde van de referteperiode die van toepassing is.

Dezelfde regel geldt voor de uurroosters en de wijzigingen van de uurroosters die in het kader van het afwijkend regime zijn toegepast geworden.

Art. 272*decies*

Hetzelfde geldt voor de verjaringstermijn op het vlak van de arbeidsduur en de betaling van het loon. Gelet op het feit dat er slechts op het einde van de referteperiode een exacte berekening van de arbeidsduur en van de betaling van het loon kan worden gemaakt en dit voor het geheel van de uitgevoerde prestaties tijdens de duur van de referteperiode, begint de verjaringstermijn slechts te lopen na afloop van deze referteperiode.

Art. 272*undecies*

De ambtenaren belast met het toezicht op de wet van 16 maart 1971 worden eveneens belast met het toezicht op de naleving van de bepalingen van dit hoofdstuk.

Art. 272duodecies

En cas d'infraction aux dispositions de ce chapitre on appliquera les mêmes sanctions pénales et administratives qui s'appliquent notamment en cas de non respect de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, et des autres lois auxquelles il a été permis de déroger.

Le ministre de l'Emploi,

Peter VANVELTHOVEN

Art. 272duodecies

In geval van inbreuk op de bepalingen van dit hoofdstuk zullen dezelfde administratieve en strafsancties worden toegepast als diegene die van toepassing zijn in geval van niet-naleving van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en van de andere wetten waarop afwijking wordt verleend.

De minister van Werk,

Peter VANVELTHOVEN