

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

16 février 2006

PROPOSITION DE LOI

**modifiant l'arrêté royal du 30 mars 2001
portant la position juridique du personnel
des services de police en ce qui concerne
la nomination dans le grade de
commissionnement de certains membres du
personnel de la direction générale de la
police judiciaire**

(déposée par MM. Guido De Padt,
Jan Peeters et André Frédéric)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

16 februari 2006

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van het koninklijk besluit van
30 maart 2001 tot regeling van de
rechtspositie van het personeel van de
politiediensten wat betreft de benoeming in
de graad van aanstelling van bepaalde
personeelsleden van de algemene directie van
de gerechtelijke politie**

(ingediend door de heren Guido De Padt,
Jan Peeters en André Frédéric)

<i>cdH</i>	: Centre démocrate Humaniste
<i>CD&V</i>	: Christen-Democratisch en Vlaams
<i>ECOLO</i>	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
<i>FN</i>	: Front National
<i>MR</i>	: Mouvement Réformateur
<i>N-VA</i>	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
<i>PS</i>	: Parti socialiste
<i>sp.a - spirit</i>	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
<i>Vlaams Belang</i>	: Vlaams Belang
<i>VLD</i>	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Questions et Réponses écrites</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Compte Rendu Analytique (couverture bleue)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Séance plénière</i>
<i>COM :</i>	<i>Réunion de commission</i>
<i>MOT :</i>	<i>Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)</i>

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

<i>DOC 51 0000/000 :</i>	<i>Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>
<i>QRVA :</i>	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)</i>
<i>CRABV :</i>	<i>Beknopt Verslag (blauwe kaft)</i>
<i>CRIV :</i>	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)</i>
<i>PLEN :</i>	<i>Plenum</i>
<i>COM :</i>	<i>Commissievergadering</i>
<i>MOT :</i>	<i>Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)</i>

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

RÉSUMÉ

Le personnel de la direction générale de la police judiciaire comprend les membres de l'ancienne police judiciaire et les membres des anciennes brigades de surveillance et de recherche (BSR) de la gendarmerie. Il avait été décidé de commissionner les cadres de base et les cadres moyens provenant de l'ancienne BSR à un grade supérieur et de leur octroyer une allocation complémentaire. Pour l'application du statut et pour l'octroi du traitement, en revanche, on n'a pas tenu compte de ce commissionnement.

Cette situation est source de tensions, qui nuisent au bon fonctionnement du service. Les auteurs proposent dès lors d'instaurer un mécanisme de promotion, moyennant le respect de certaines conditions.

SAMENVATTING

De algemene directie van de gerechtelijke politie bestaat uit de leden van de gewezen gerechtelijke politie en van de gewezen bewakings- en opsporingsbrigades (BOB) van de rijkswacht. Er werd beslist om basiskaders en middenkaders afkomstig van de vroegere BOB aan te stellen in een hogere graad en hen een aanvullende toelage toe te kennen. Voor de toepassing van het statuut en voor de toekenning van de wedde wordt er evenwel geen rekening gehouden met deze aanstelling.

Deze situatie veroorzaakt spanningen die de goede werking van de dienst hinderen. Daarom het voorstel van een bevorderingsmechanisme indien aan bepaalde voorwaarden is voldaan.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 3 juillet 2005 a prévu une série de dispositions importantes afin de répondre à un arrêt rendu par la Cour d'arbitrage le 22 juillet 2003, arrêt qui avait annulé quelque onze articles du statut du personnel du service de police intégré. Cet arrêt et les dispositions réparatrices qui ont été votées concernaient essentiellement la position juridique du personnel de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale. Il s'agissait essentiellement de mettre un terme à certaines discriminations dont faisaient l'objet les membres de l'ancienne police judiciaire.

Les discriminations condamnées par la Cour d'arbitrage ont maintenant été levées, mais cela ne signifie pourtant pas que tous les problèmes sont résolus au sein de la direction générale de la police judiciaire. Cette direction générale comporte des services centraux et des services déconcentrés appelés services judiciaires d'arrondissements ou encore, en abrégé, «SJA». Aux termes de l'article 244 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, la direction générale de la police judiciaire a été constituée notamment par la réunion de tous les membres de l'ancienne police judiciaire et de tous les membres des anciennes BSR, c'est-à-dire les brigades de surveillance et de recherche de l'ancienne gendarmerie. Les structures de personnel de ces deux anciens corps et unités étaient toutefois radicalement différentes. Alors que l'ancienne police judiciaire comptait quelque 25% d'officiers, quelque 75% de cadres moyens et pas de cadre de base, les anciennes BSR comptaient 9 officiers, quelque 35% de cadres moyens et quelque 65% de cadres de base. En outre, alors que l'ensemble des cadres moyens de l'ancienne police judiciaire bénéficiaient d'un traitement de niveau 2+ (B), les cadres moyens et de base de l'ancienne BSR bénéficiaient d'un traitement de niveau 2 (C).

Ces deux anciennes entités allaient cependant être fusionnées au sein des SJA et leurs membres allaient accomplir les mêmes missions. En équité et afin de garantir une intégration très sensible mais correcte des personnels, il fut décidé de commissionner tous les cadres de base de la direction générale de la police judiciaire issus de l'ancienne gendarmerie au grade d'inspecteur principal (cadre moyen) et de leur octroyer, ainsi qu'aux cadres moyens nommés de l'ancienne gendarmerie une allocation complémentaire destinée à combler en partie la différence entre leur traitement

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 3 juli 2005 omvat een reeks belangrijke bepalingen ten einde een antwoord te verstrekken op een door het Arbitragehof op 22 juli 2003 gevelde arrest dat zowat elf artikelen had vernietigd van het personeelsstatuut van de geïntegreerde politiedienst. Dit arrest en de herstelbepalingen die gestemd werden, betroffen hoofdzakelijk de rechtspositie van het personeel van de algemene directie van de gerechtelijke politie van de federale politie. Het was vooral de bedoeling een einde te stellen aan bepaalde discriminatietoestanden ten nadele van de leden van de vroegere gerechtelijke politie.

De door het Arbitragehof veroordeelde discriminaties zijn nu opgeheven maar dit betekent echter niet dat alle problemen zijn opgelost binnen de algemene directie van de gerechtelijke politie. Deze algemene directie omvat centrale diensten en gedeconcentreerde diensten die gerechtelijke arrondissementsdiensten worden genoemd of nog, afgekort, «GDA». Luidens artikel 244 van de wet van 7 december 1998 houdende organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, werd de algemene directie van de gerechtelijke politie inzonderheid opgericht door de samenvoeging van alle leden van de gewezen gerechtelijke politie en alle leden van de vroegere BOB's, d.w.z. de bewakings- en opsporingsbrigades van de vroegere rijkswacht. De personeelsstructuren van deze beide vroegere korpsen en eenheden waren echter radicaal verschillend. Daar waar de vroegere gerechtelijke politie ongeveer 25% officieren telde, 75% middenkader en geen basiskader, telden de vroegere BOB's 9 officieren, ongeveer 35% middenkader en ongeveer 65% basiskader. Bovendien genoten alle middenkaders van de vroegere gerechtelijke politie een wedde van niveau 2+ (B), terwijl de midden- en basiskaders van de vroegere BOB een wedde genoten van niveau 2 (C).

Beide gewezen entiteiten zouden echter binnen de GDA worden gefuseerd en hun leden zouden dezelfde opdrachten vervullen. In alle eerlijkheid en om een zeer gevoelige maar correcte integratie te garanderen van het personeel, werd beslist alle basiskaders van de algemene directie van de gerechtelijke politie afkomstig van de vroegere rijkswacht aan te stellen in de graad hoofdinspecteur (middenkader) en hen, evenals de benoemde middenkaders uit de vroegere rijkswacht een aanvullende toelage toe te kennen die gedeeltelijk het verschil moet opvullen tussen hun wedde en die van

et celui de leurs collègues issus de l'ancienne police judiciaire. Afin de garantir aux anciens membres des BSR qu'ils continueraient à dépendre de supérieurs hiérarchiques issus des anciennes BSR, il fut décidé de commissionner 270 cadres moyens issus des anciennes BSR au grade de commissaire. Ces commissionnements consistent en l'octroi des attributs du grade (appellation, signes distinctifs) à titre précaire. Pour l'application du statut, le personnel commissionné dans un grade continue à être régi par les dispositions qui s'appliquent au grade dans lequel il a été nommé. Ainsi, un cadre de base commissionné dans le grade d'inspecteur principal conserve le traitement d'inspecteur. De même, l'inspecteur principal commissionné dans le grade de commissaire conserve le traitement d'inspecteur principal.

Telle est la situation au sein de la direction générale de la police judiciaire depuis sa création et, plus spécifiquement, depuis l'entrée en vigueur du nouveau statut le 1^{er} avril 2001. Il est clair que cette situation n'est pas idéale. Elle est génératrice de tensions et de frustrations qui nuisent au fonctionnement optimal de cette direction générale où les membres du personnel commissionnés – et en particulier les titulaires du brevet BSR ayant déjà acquis un bagage complémentaire – ont eu l'occasion, depuis plus de quatre ans déjà, de montrer que le grade auquel ils sont commissionnés était en adéquation avec les fonctions qu'ils exercent au quotidien. Il convient à présent de mettre en place un mécanisme qui permette aux membres du personnel commissionnés, nantis d'un brevet qui leur avait permis d'accéder à une BSR, de conforter leur position en leur donnant l'occasion de valoriser l'expérience acquise en étant nommés de manière effective au grade auquel ils sont commissionnés. Il ne peut s'agir d'un automatisme. Les conditions permettant d'accéder à la nomination peuvent être comparées au parcours à suivre pour obtenir une telle nomination en vertu de la procédure normale de promotion interne. En l'occurrence, en exigeant la détention du brevet permettant d'accéder aux BSR, un commissionnement préalable, un exercice de la fonction pendant un minimum de 5 ans et une formation complémentaire, on peut dire que les lauréats de ce parcours *ad hoc* ont satisfait à des exigences tout à fait comparables à cette procédure normale. Compte tenu de ce parcours professionnel tout à fait spécifique et du brevet déjà acquis, la formation minimale complémentaire qu'ils devront encore suivre ne devra pas excéder le tiers de la formation académique normalement nécessaire pour accéder au grade supérieur. Lors de leur nomination effective dans le grade auquel ils sont commissionnés, il conviendra de veiller à ce que leurs droits pécuniaires soient garantis. Les dispositions visant à concrétiser de

hun collega's afkomstig uit de vroegere gerechtelijke politie. Om aan de gewezen BOB'ers te waarborgen dat ze zouden blijven afhankelijk van hiërarchische meerderen uit de vroegere BOB, werd beslist 270 middenkaders afkomstig uit de vroegere BOB aan te stellen in de graad commissaris. Deze aanstellingen bestaan in de toekenning op precaire basis van de graadattributen (benaming, kentekens). Voor de toepassing van het statuut, blijft het in een graad aangestelde personeelslid beheerd door de bepalingen die van toepassing zijn op de graad waarin hij benoemd werd. Een basiskader aangesteld in de graad hoofdinspecteur behoudt aldus de wedde van inspecteur. De hoofdinspecteur aangesteld in de graad commissaris behoudt de wedde van hoofdinspecteur.

Dit is de situatie binnen de algemene directie van de gerechtelijke politie sedert haar oprichting en meer bepaald sedert de inwerkingtreding van het nieuwe statuut op 1 april 2001. Deze toestand is duidelijk niet ideaal. Ze brengt spanningen en frustraties teweeg die schadelijk zijn voor een optimale werking van deze algemene directie waarin het aangestelde personeel – en in het bijzonder de titularissen van het BOB-brevet die reeds een bijkomende bagage verworven hadden – de gelegenheid heeft gehad om, sedert meer dan vier jaar, aan te tonen dat hun aanstellingsgraad afgestemd was op de functies die ze dagelijks uitoefenen. Er moet nu een mechanisme worden ingevoerd waarmee de aangestelde personeelsleden met een brevet dat hen toegang verschafte tot de BOB, hun positie kunnen versterken door hen de gelegenheid te geven de verworven ervaring te valoriseren door de eigenlijke benoeming in de graad waarin ze werden aangesteld. Het mag niet om een automatisme gaan. De voorwaarden die toelating geven tot de benoeming kunnen vergeleken worden met het af te leggen parcours om dergelijke benoeming te bekomen ingevolge de normale procedure van interne bevordering. Door het vereisen van het brevet dat toegang verschafte tot de BOB, een voorafgaandelijke aanstelling, de uitoefening van de functie gedurende minimum 5 jaar en een aanvullende opleiding kan in onderhavig geval gesteld worden dat de laureaten van dit parcours *ad hoc* aan de vereisten hebben voldaan die volstrekt vergelijkbaar zijn met deze normale procedure. Rekening houdend met dit volstrekt specifiek beroepsparcours en met het reeds verworven brevet, zal de aanvullende minimumopleiding die ze nog zullen moeten volgen niet meer moeten bedragen dan het derde van de academische opleiding die normaal nodig is om toegang te krijgen tot de hogere graad. Bij hun daadwerkelijke benoeming in de graad waarin ze zijn aangesteld, zal er moeten op gelet worden dat hun geldelijke rechten gegarandeerd zijn. De bepalingen die

nouvelles possibilités concernent des situations qui relèvent du droit transitoire et qui sont réglées par la partie XII de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police. Cette partie ayant été confirmée par la loi du 30 décembre 2001, c'est par la loi qu'il y a lieu de la modifier.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

L'article 2 concerne les membres du cadre de base de la direction générale de la police judiciaire. S'ils remplissent les conditions cumulatives précitées (commissionnement au grade d'inspecteur principal – depuis 5 ans au moins –, détention du brevet BSR, exercice ininterrompu de leurs fonctions au sein de cette direction générale, formation complémentaire) et bénéficient d'une évaluation non défavorable, ils peuvent être nommés au grade d'inspecteur principal.

La formation complémentaire est étalée au maximum sur 2 ans. Elle compte au minimum 140 heures. La quasi totalité des cadres de base de la direction générale de la police judiciaire rempliront la condition des 5 ans au 1^{er} avril 2006. Ils seront répartis en 5 groupes en fonction de l'ancienneté de l'acquisition de leur brevet BSR. Le premier groupe sera admis à la formation complémentaire dès cette année-là de manière à pouvoir être nommé le 1^{er} janvier 2008. Chaque année, une session sera organisée.

Une fois nommés, les nouveaux promus sont privés, pendant 5 ans, du droit de postuler un autre emploi en dehors de la direction générale de la police judiciaire. Cette restriction a pour but de ne pas perturber l'attribution des emplois du cadre moyen en dehors de cette direction générale au bénéfice des autres cadres moyens et des lauréats de la formation classique d'accession au cadre moyen. Cette formation classique n'est d'ailleurs pas hypothéquée par ces promotions dans la direction générale de la police judiciaire.

Art. 3

L'article 3 concerne les membres du cadre moyen de cette même direction générale qui ont été commissionnés au grade de commissaire. S'ils remplissent les mêmes conditions cumulatives visées au commentaire de l'article 1^{er}, et qu'ils ne font pas l'objet

nouveaux possibilités concernent des situations qui relèvent du droit transitoire et qui sont réglées par la partie XII de l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police. Cette partie ayant été confirmée par la loi du 30 décembre 2001, c'est par la loi qu'il y a lieu de la modifier.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Art. 2

Artikel 2 betreft de leden van het basiskader van de algemene directie van de gerechtelijke politie. Indien ze de voormelde cumulatieve voorwaarden vervullen (aanstelling in de graad hoofdinspecteur – sedert minstens 5 jaar –, houder van het BOB-brevet, ononderbroken uitoefening van hun functies binnen deze algemene directie, aanvullende opleiding) en een niet ongunstige evaluatie hebben, kunnen ze benoemd worden in de graad hoofdinspecteur.

De aanvullende opleiding wordt gespreid over maximum 2 jaar. Ze omvat minstens 140 uur. Bijna alle basiskaders van de algemene directie van de gerechtelijke politie zullen de voorwaarde van 5 jaar vervullen op 1 april 2006. Ze zullen ingedeeld worden in 5 groepen op basis van hun anciënniteit van verwerving van hun BOB-brevet. De eerste groep zal tot de aanvullende opleiding worden toegelaten vanaf dat jaar, ten einde benoemd te kunnen worden op 1 januari 2008. Er zal elk jaar een sessie georganiseerd worden.

Eens benoemd, zullen de nieuwe bevorderden gedurende 5 jaar verstoken zijn van het recht naar een andere betrekking te dingen buiten de algemene directie van de gerechtelijke politie. Deze beperking heeft tot doel de toekenning niet te verstoren van de betrekkingen van het middenkader buiten deze algemene directie ten voordele van de andere middenkaders en van de laureaten van de klassieke opleiding voor toetreding tot het middenkader. Deze klassieke opleiding wordt trouwens niet gehypothekeerd door deze bevorderingen in de algemene directie van de gerechtelijke politie.

Art. 3

Artikel 3 betreft de leden van het middenkader van deze zelfde algemene directie die aangesteld werden in de graad commissaris. Indien ze dezelfde gecumuleerde voorwaarden vervullen, bedoeld in het commentaar bij artikel 1, en dat ze niet onvoldoende

d'une évaluation insuffisante, ils sont nommés au grade de commissaire. Le programme de formation, également réparti sur deux années, compte au minimum 210 heures. Les cadres moyens qui rempliront cette condition au 1^{er} avril 2006 seront répartis en 5 groupes composés en fonction de leur ancienneté de cadre. La priorité sera toutefois accordée, dans l'ordre, à ceux qui sont titulaires du brevet de sous-officier supérieur de l'ex-gendarmerie et, ensuite, à ceux qui exercent des emplois d'autorité d'un certain niveau qu'il appartiendra au ministre de désigner. Ici aussi, les premières nominations interviendront le 1^{er} janvier 2008.

Pourront également suivre cette filière pour accéder au grade de commissaire, les anciens adjudants et adjudants-chefs de gendarmerie, visés à l'article XII.VII.18 de l'AR du 30 mars 2001, et qui accéderont donc au grade de commissaire sur simple demande. Cette promotion à la demande interviendra entre 2005 et 2011. Il peut donc s'avérer intéressant, pour certains d'entre eux, de choisir la nouvelle filière mise en place pour être nommé éventuellement plus vite – dès le 1^{er} janvier 2008 –, mais moyennant formation cette fois.

Par la suite, en exécution de ce même article XII.VII.18, des cadres moyens de l'ancienne BSR seront encore commissionnés au grade de commissaire. Ceux-ci pourront également bénéficier de la présente disposition dès qu'ils auront répondu aux conditions prévues et, notamment, celle d'avoir été commissionné pendant 5 ans dans la direction générale de la police judiciaire.

Lors de leur nomination, ils sont insérés dans l'échelle barémique O2, mais bénéficient d'une clause de sauvegarde qui les assure de bénéficier toujours au moins du traitement de l'échelle M7, calculé sur la base de leur ancienneté réelle. Ceci a comme conséquence que leur nouveau traitement brut sera toujours au moins égal à leur traitement actuel de cadre moyen, augmenté de l'allocation complémentaire.

Les cadres moyens nommés à ce grade conformément à cette disposition sont également exclus de la mobilité vers des emplois d'officier en dehors de la direction générale de la police judiciaire pendant 5 ans. Ces nominations ne seront pas prises en compte pour la détermination des quotas annuels de promotion au cadre d'officier par la voie classique.

geëvalueerd werden, worden ze in de graad commissaris benoemd. Het opleidingsprogramma, eveneens gespreid over twee jaar, telt minstens 210 uur. De middenkaders die deze voorwaarde vervullen op 1 april 2006, zullen ingedeeld worden in 5 groepen samengesteld op basis van hun kaderanciënniteit. De prioriteit zal evenwel in volgorde verleend worden aan hen die houder zijn van het brevet van hoger onderofficier van de gewezen rijkswacht en vervolgens aan hen die gezagsambten uitoefenen van een bepaald niveau die de minister zal moeten aanduiden. Ook hier zullen de eerste benoemingen gedaan worden op 1 januari 2008.

Zullen eveneens deze weg kunnen volgen om toegang te hebben tot de graad commissaris, de gewezen adjudanten en adjudant-chefs van de rijkswacht, bedoeld in artikel XII.VII.18 van het KB van 30 maart 2001 en die, op eenvoudig verzoek, toegang zullen krijgen tot de graad commissaris. Deze bevordering op verzoek zal tussen 2005 en 2011 geschieden. Het kan voor sommigen onder hen dus interessant blijken de nieuwe weg te kiezen om eventueel sneller – vanaf 1 januari 2008 – benoemd te worden, maar mits een opleiding deze keer.

In uitvoering van ditzelfde artikel XII.VII.18, zullen nog middenkaders van de vroegere BOB aangesteld worden in de graad van commissaris. Deze laatsten zullen eveneens op deze bepaling aanspraak kunnen maken zodra ze aan bedoelde voorwaarden beantwoorden, inzonderheid gedurende 5 jaar aangesteld geweest te zijn in de algemene directie van de gerechtelijke politie.

Bij hun benoeming worden ze ingeschaald in de weddenschaal O2 maar genieten een vrijwaringsclausule waardoor ze steeds, op zijn minst, de weddenschaal M7 genieten, berekend op basis van hun werkelijke anciënniteit. Hierdoor zal hun nieuwe brutowedde steeds minstens gelijk zijn aan hun huidige wedde van het middenkader, vermeerderd met de aanvullende toelage.

De middenkaders, benoemd in deze graad overeenkomstig deze bepaling, worden eveneens uitgesloten van mobiliteit naar betrekkingen van officier buiten de algemene directie van de gerechtelijke politie en dit gedurende 5 jaar. Deze benoemingen zullen niet in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van de jaarlijkse quota voor bevordering in het officierenkader via de klassieke weg.

Art. 4

Cet article règle l'insertion barémique des cadres de base qui, grâce à la nouvelle disposition portée par l'article 1^{er}, ont été nommés au grade d'Inspecteur principal. Leur insertion barémique et leur nouvelle ancienneté pécuniaire seront déterminées en tenant compte du traitement qui était le leur dans le cadre de base augmenté de l'allocation complémentaire. Ainsi, les cadres de base se situant actuellement dans les échelles B2, B3 et B4 seront insérés dans l'échelle M1. Les cadres de base se situant actuellement dans l'échelle B5, seront insérés dans l'échelle M2. De ce fait, ils n'encourront aucune diminution de rémunération. Bien sûr, ils perdront définitivement le droit à l'allocation complémentaire en tant que telle dès leur nomination au grade d'Inspecteur principal.

Art. 4

Dit artikel regelt de wedde-inschaling van de basiskaders die, dankzij de nieuwe bepaling in artikel 2, benoemd werden in de graad hoofdinspecteur. Hun wedde-inschaling en hun nieuwe geldelijke anciënniteit zullen bepaald worden met inachtneming van hun wedde in het basiskader, vermeerderd met de aanvullende toelage. Zo zullen de basiskaders die zich momenteel in de weddeschalen B2, B3 en B4 bevinden, ingeschaald worden in weddeschaal M1. De basiskaders die zich momenteel in de weddeschaal B5 bevinden, zullen ingeschaald worden in weddeschaal M2. Hierdoor zullen ze geen enkele vermindering ondergaan van hun bezoldiging. Vanzelfsprekend zullen ze definitief het recht op de aanvullende toelage als dusdanig verliezen vanaf het ogenblik van hun benoeming in de graad hoofdinspecteur.

Guido DE PADT (VLD)
Jan PEETERS (sp.a-spirit)
André FRÉDÉRIC (PS)

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2

Un article XII.VII. 15^{quater}, libellé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police:

«Art. XII.VII.15^{quater}. — § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre de base qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui, depuis cette date, sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale et dont la dernière évaluation ne présente pas la mention finale «insuffisant», peuvent être promus par accession au cadre moyen pour autant qu'ils suivent une formation particulière pour l'accession au cadre moyen.

§ 2. Le programme de la formation visée au § 1^{er} est déterminé par le Roi. Elle comporte au moins 140 heures et est dispensée sur une période de deux ans maximum.

L'admission à la formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au § 1^{er} en cinq groupes égaux, dans l'ordre décroissant de l'ancienneté de leur brevet visé au § 1^{er} ou, en cas d'ancienneté de brevet égale, de leur ancienneté de cadre. Chaque année, les candidats du groupe suivant sont admis à la formation, pour autant que leur dernière évaluation ne présente pas la mention finale «insuffisant».

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe visés au § 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière sont promus le 1^{er} janvier 2008; les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

Les membres du personnel promus en vertu du § 1^{er} sont exclus, pour une période de cinq ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux au sein de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Art. 2

In het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten wordt een artikel XII. VII.15^{quater} ingevoegd, luidende:

«Art. XII.VII.15^{quater}. — § 1. De actuele personeelsleden van het basiskader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, die vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie en die geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het middenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het middenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in § 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 140 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de opleiding wordt vastgesteld door de in § 1 bedoelde personeelsleden in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van ouderdom van hun in § 1 bedoeld brevet en, bij gelijke ouderdom van dat brevet, van kaderanciënniteit; elk jaar worden de kandidaten van de volgende groep tot de opleiding toegelaten, voor zover zij geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben.

§ 3. De in § 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Zij die krachtens § 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Ces promotions ne sont pas imputées sur le quota des membres du personnel admis à la formation de base pour le cadre moyen.»

Art. 3

Un article XII.VII.16*quinquies*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté royal:

«Art. XII.VII.16*quinquies*. — § 1^{er}. Les membres actuels du personnel du cadre moyen qui, au 1^{er} janvier 2001, sont titulaires du brevet de formation judiciaire complémentaire qui donnait accès aux brigades de surveillance et de recherche de la gendarmerie, qui depuis cette date sont désignés de façon ininterrompue dans un emploi de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale, qui y sont depuis au moins cinq ans commissionnés dans le grade de commissaire et dont la dernière évaluation ne présente pas la mention finale «insuffisant», peuvent être promus par accession au cadre d'officiers, pour autant qu'ils suivent une formation particulière pour l'accession au cadre d'officiers.

§ 2. Le programme de la formation visée au § 1^{er} est déterminé par le Roi. La formation comporte au moins 210 heures et est dispensée sur une période de maximum deux ans.

L'admission aux cinq premières sessions de formation est déterminée en répartissant les membres du personnel visés au § 1^{er} qui ne relèvent pas du champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, dès avant l'entame de la première session de formation, répondent aux autres conditions, en cinq groupes égaux dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de cadre, la priorité étant cependant donnée aux titulaires du brevet de sous-officier supérieur de gendarmerie et, ensuite, à ceux qui occupent un emploi d'autorité déterminé par le ministre.

Les membres du personnel visés au § 1^{er} qui relèvent du champ d'application de l'article XII.VII.18 et qui, dès avant l'entame de la première session de formation, répondent aux autres conditions, sont admis à la session de formation de leur choix.

Les autres membres du personnel visés au § 1^{er} sont admis au plus tôt en 2011 à la session de formation qui suit la date à laquelle ils répondent aux autres conditions.

Les membres du personnel dont la dernière évaluation présente la mention finale «insuffisant» ne sont pas admis à la formation.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op het aantal personeelsleden dat wordt toegelaten tot de basisopleiding voor het middenkader.»

Art. 3

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel XII.VII.16*quinquies* ingevoegd, luidende

«Art. XII.VII.16*quinquies*. — § 1. De actuele personeelsleden van het middenkader die op 1 januari 2001 houder zijn van het brevet van de aanvullende gerechtelijke opleiding dat toegang verleende tot de bewakings- en opsporingsbrigades van de rijkswacht, vanaf die datum ononderbroken zijn aangewezen voor een betrekking van de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie, die er gedurende minstens vijf jaar zijn aangesteld tot de graad van commissaris en die geen laatste evaluatie met eindvermelding onvoldoende hebben, kunnen worden bevorderd door overgang naar het officierenkader mits zij een bijzondere opleiding voor de overgang naar het officierenkader volgen.

§ 2. Het programma van de in § 1 bedoelde opleiding wordt bepaald door de Koning. Zij bedraagt niet minder dan 210 uren en wordt gespreid over maximaal twee jaren.

De toelating tot de eerste vijf opleidings sessies wordt vastgesteld door de in § 1 bedoelde personeelsleden die niet onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidings sessie beantwoorden aan de overige voorwaarden, in te delen in vijf gelijke groepen in dalende volgorde van kaderanciënniteit, met voorrang evenwel voor de houders van het brevet van hoofdonderofficier bij de rijkswacht en, vervolgens, voor hen die een door de minister bepaald gezagsambt bekleeden.

De in § 1 bedoelde personeelsleden die onder het toepassingsgebied van artikel XII.VII.18 vallen en die reeds vóór de aanvang van de eerste opleidings sessie aan de overige voorwaarden voldoen, worden toegelaten tot de opleidings sessie van hun keuze.

De andere in § 1 bedoelde personeelsleden worden toegelaten tot de opleidings sessie die volgt op de dag waarop zij aan de overige voorwaarden beantwoorden en ten vroegste in 2011.

Personeelsleden wiens laatste evaluatie de eindvermelding onvoldoende draagt, worden niet toegelaten tot de opleiding.

§ 3. Les membres du personnel du premier groupe, visés au § 2, alinéa 2, qui répondent à toutes les conditions en la matière, sont promus le 1^{er} janvier 2008. Les autres candidats sont promus le 1^{er} janvier de l'année qui suit celle au cours de laquelle ils ont terminé leur formation.

La nomination dans le grade de commissaire emporte leur insertion dans l'échelle de traitement O2 avec une ancienneté d'échelle de traitement égale à zéro.

Les membres du personnel promus en vertu du § 1^{er} sont exclus, pour une période de 5 ans à partir de leur promotion, de la mobilité pour tout emploi autre que ceux de la direction générale de la police judiciaire de la police fédérale.

Ces promotions ne sont pas imputées sur les recrutements d'officiers.»

Art. 4

Il est inséré dans le même arrêté royal, un article XII.XI.18*bis*, libellé comme suit:

«Art. XII.XI.18*bis*. — § 1^{er}. Le membre du personnel qui, conformément à l'article XII.VII.15*quater*, est promu par accession au cadre moyen, acquiert l'échelle de traitement M1.1 ou M2.1 selon que le maximum de l'échelle de traitement dont il bénéficiait comme membre du cadre de base avant cette promotion, augmenté du montant annuel de l'allocation visée à l'article XII.XI.21, § 1^{er}, alinéa 3, 1^o, est inférieur ou supérieur au montant maximum de l'échelle de traitement M1.1.

§ 2. Par dérogation aux articles XI.II.3 à XI.II.9, l'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visé au § 1^{er} est recalculée à la date de cette promotion, en déterminant, dans les échelles de traitement M.1.1 ou M2.1, l'ancienneté qui correspond au montant du traitement égal ou immédiatement supérieur au traitement entier, tel que visé à l'article XI.I.3, 2^o, dont il bénéficiait le jour précédant cette promotion, augmenté du montant annuel de l'allocation visée à l'article XII.XI.21, § 1^{er}, alinéa 3, 1^o.

L'ancienneté recalculée conformément à l'alinéa 1^{er} est complétée, après la promotion, avec les services réels visés à l'article XI.II.4 prestés depuis lors.

§ 3. Le membre du personnel visé au § 1^{er} perd définitivement, à partir de cette promotion, le droit à l'allocation visée à l'article XII.XI.21, § 1^{er}.»

§ 3. De in § 2, tweede lid, bedoelde personeelsleden van de eerste groep die aan alle voorwaarden ter zake beantwoorden, worden bevorderd op 1 januari 2008; de anderen worden bevorderd op 1 januari van het jaar dat volgt op dat waarin zij de opleiding hebben voltooid.

Bij de benoeming in de graad van commissaris wordt hen de loonschaal O2 toegekend met loonschaal-anciënniteit nul.

Zij die krachtens § 1 worden bevorderd, worden gedurende vijf jaar vanaf de bevordering uitgesloten van de mobiliteit voor andere betrekkingen dan die in de algemene directie gerechtelijke politie van de federale politie.

Deze bevorderingen worden niet aangerekend op de aanwervingen van officieren.»

Art. 4

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel XII.XI.18*bis* ingevoegd, luidende:

«Art. XII.XI.18*bis*. — § 1. Het personeelslid dat krachtens artikel XII.VII.15*quater* wordt bevorderd door overgang naar het middenkader verwerft de loonschaal M1.1 of M2.1, naargelang het maximum van de loonschaal die het als lid van het basiskader vóór die bevordering genoot, vermeerderd met het jaarlijks bedrag van de toelage bedoeld in artikel XII.XI.21, § 1, derde lid, 1^o, minder of meer bedraagt dan het maximum van de loonschaal M1.1.

§ 2. In afwijking van de artikelen XI.II.3 tot XI.II.9 wordt de geldelijke anciënniteit van het in het § 1 bedoelde personeelslid op de datum van die bevordering herberekend door, binnen de loonschaal M 1.1, respectievelijk M2.1 de anciënniteit te bepalen die overeenstemt met het bedrag van de wedde dat gelijk is aan of onmiddellijk hoger is dan de volledige wedde, zoals bedoeld in artikel XI.I.3, 2^o, die het daags vóór die bevordering genoot, vermeerderd met het jaarlijks bedrag van de toelage bedoeld in artikel XII.XI.21, § 1, derde lid, 1^o.

De krachtens het eerste lid herberekende anciënniteit wordt na de bevordering aangevuld met de vanaf dan gepresteerde werkelijke diensten zoals bedoeld in artikel XI.II.4.

§ 3. Het in § 1 bedoelde personeelslid verliest vanaf die bevordering definitief het recht op de in artikel XII.XI.21, § 1, bedoelde toelage.»

Art. 5

La présente loi entre en vigueur le lendemain de sa publication au *Moniteur belge*.

25 janvier 2006

Art. 5

Deze wet treedt in werking de dag nadat ze in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

25 januari 2006

Guido DE PADT (VLD)
Jan PEETERS (sp.a-spirit)
André FRÉDÉRIC (PS)