

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

30 juin 2005

PROJET DE LOI
portant des dispositions diverses

(Art. 19 à 35)

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DÉFENSE NATIONALE
PAR
M. **Walter MULS**

SOMMAIRE

I. Exposé introductif de M. André Flahaut, ministre de la Défense	3
II. Discussion générale	4
III. Discussion des articles et votes	6

Documents précédents :

Doc 51 **1845/ (2004/2005)** :

001 : Projet de loi.
002 à 012 : Amendements.
013 et 14 : Rapports.
015 : Avis du Conseil d'État.

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 juni 2005

WETSONTWERP
houdende diverse bepalingen

(Art. 19 tot 35)

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR
DE LANDSVERDEDIGING
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Walter MULS**

INHOUD

I. Inleidende uiteenzetting van de heer André Flahaut, minister van Landsverdediging	3
II. Algemene bespreking	4
III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	6

Voorgaande documenten :

Doc 51 **1845/ (2004/2005)** :

001 : Wetsontwerp.
002 tot 012 : Amendementen.
013 en 14 : Verslagen.
015 : Advies Raad van State.

**Composition de la commission à la date du dépôt du rapport /
Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag:**

Président/Voorzitter : Philippe Monfils

A. — Titulaires / Vaste leden :

VLD Stef Goris, Ingrid Meeus, Hilde Vautmans
PS Jean-Pol Henry, Alain Mathot, Bruno Van Grootenbrulle
MR Robert Denis, Daniel Ducarme, Philippe Monfils,
sp.a-spirit David Geerts, Dalila Douifi, Walter Muls
CD&V Pieter De Crem, Theo Kelchtermans
Vlaams Belang Staf Neel, Luc Sevenhans
cdH Brigitte Wiaux

B. — Suppléants / Plaatsvervangers :

Miguel Chevalier, Georges Lenssen, Karel Pinxten, Ludo Van Campenhout
Mohammed Boukourna, André Frédéric, Patrick Moriau, Annick Saudoyer
François Bellot, Hervé Hasquin, Josée Lejeune, Jean-Pierre Malmendier
Patrick Lansens, Jan Peeters, Koen T'Sijen, Inga Verhaert
Roel Deseyn, Luc Goutry, Trees Pieters
Nancy Caslo, Ortwin Depoortere, Bert Schoofs
Benoît Drèze, Melchior Wathelet

cdH	: Centre démocrate Humaniste
CD&V	: Christen-Democratisch en Vlaams
ECOLO	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
FN	: Front National
MR	: Mouvement Réformateur
N-VA	: Nieuw - Vlaamse Alliantie
PS	: Parti socialiste
sp.a - spirit	: Socialistische Partij Anders - Sociaal progressief internationaal, regionalistisch integraal democratisch toekomstgericht.
Vlaams Belang	: Vlaams Belang
VLD	: Vlaamse Liberalen en Democraten

Abréviations dans la numérotation des publications :

DOC 51 0000/000 : Document parlementaire de la 51e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA : Questions et Réponses écrites
CRIV : Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)
CRABV : Compte Rendu Analytique (couverture bleue)
CRIV : Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)
PLEN : Séance plénière
COM : Réunion de commission
MOT : Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :

DOC 51 0000/000 : Parlementair document van de 51e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA : Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV : Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV : Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV : Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN : Plenum
COM : Commissievergadering
MOT : Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)

Publications officielles éditées par la Chambre des représentants

Commandes :
Place de la Nation 2
1008 Bruxelles
Tél. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.laChambre.be

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers

Bestellingen :
Natieplein 2
1008 Brussel
Tel. : 02/ 549 81 60
Fax : 02/549 82 74
www.deKamer.be
e-mail : publicaties@deKamer.be

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné les articles 19 à 35 du projet de loi portant des dispositions diverses au cours de sa réunion du 22 juin 2005.

I. — EXPOSÉ INTRODUCTIF DE M. ANDRÉ FLAHAUT, MINISTRE DE LA DÉFENSE

Les dispositions du département de la Défense nationale, insérées au titre V du présent projet de loi, se répartissent en quatre chapitres.

Le premier chapitre (articles 19 à 31) a pour but de renforcer la base légale relative à l'évaluation des candidats. Celle-ci a été jugée insuffisante par la Cour d'arbitrage dans son arrêt n°153/2004 du 22 juillet 2004, à la suite d'une question préjudicielle du Conseil d'État.

L'habilitation actuelle donnée au Roi étant jugée trop vague, les éléments essentiels de l'évaluation ont été repris au niveau de la loi, en application de l'article 182 de la Constitution. On y retrouve entre autre les qualités évaluées : professionnelles, caractérielles, physiques, médicales et morales; leur moment et mode d'évaluation; l'intervention des commissions de délibération, d'évaluation et d'appel; etc...

Le deuxième chapitre (articles 32 et 33) a pour but de créer la base légale permettant aux répétiteurs civils et militaires qui répondent aux conditions de diplôme d'être chargés d'une mission d'enseignement partielle supplémentaire comme chargés de cours. Un maximum de 150 heures de cours est fixé et une allocation est octroyée.

Le troisième chapitre (article 34) complète la base légale permettant d'octroyer des avances sur indemnités ceci afin de répondre à l'avis Conseil d'État n°38.256/4 du 12 avril 2005 relatif à un projet d'arrêté ministériel sur les avances. Les déménagements en Belgique sont ainsi couverts par la mesure.

Le quatrième chapitre (article 35) crée la base légale pour la reconversion professionnelle de militaires du cadre actif dans le secteur privé, sous certaines conditions et sur base volontaire.

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft de artikelen 19 tot 35 van het ontwerp van wet houdende diverse bepalingen besproken tijdens haar vergadering van 22 juni 2005.

I. — INLEIDENDE UITEENZETTING VAN DE HEER ANDRÉ FLAHAUT, MINISTER VAN LANDSVERDEDIGING

De onder titel V van dit wetsontwerp opgenomen bepalingen betreffende het departement van Landsverdediging zijn opgedeeld in vier hoofdstukken.

Het eerste hoofdstuk (de artikelen 19 tot 31) heeft tot doel de wettelijke grondslag voor de evaluatie van kandidaten te versterken. Die grondslag werd ingevolge een prejudiciële vraag van de Raad van State, door het Arbitragehof als ontoereikend bestempeld in zijn arrest nr. 153/2004 van 22 juli 2004.

Aangezien de thans aan de Koning verleende machtiging als te vaag wordt beschouwd, werden de essentiële aspecten van de evaluatie bij wet vastgelegd met toepassing van artikel 182 van de Grondwet. Daarin worden onder meer de geëvalueerde eigenschappen opgesomd, met name professionele, karakteriële, fysieke, medische en morele hoedanigheden; voorts het ogenblik en de wijze waarop de evaluatie plaatsvindt, het optreden van de deliberatie-, evaluatie- en beroepscommissies enzovoort.

Het tweede hoofdstuk (de artikelen 32 en 33) strekt ertoe te voorzien in de wettelijke grondslag op basis waarvan de burgerlijke en militaire repetitoren die aan de diplomavooraarden voldoen, belast kunnen worden met een bijkomende deeltijdse onderwijsopdracht als docent. Als maximum terzake geldt 150 uur les, en aan de betrokkenen wordt een toelage verleend.

Het derde hoofdstuk (artikel 34) vervolledigt de wettelijke grondslag op basis waarvan voorschotten op de vergoedingen kunnen worden toegekend. Zulks strekt ertoe tegemoet te komen aan het advies van de Raad van State nr. 38.256/4 d.d. 12 april 2005 betreffende een ontwerp van ministerieel besluit wat die voorschotten betreft. Aldus heeft de maatregel betrekking op de verhuizingen binnen België.

Het vierde hoofdstuk (artikel 35) voorziet in de wettelijke grondslag om de militairen van het actief kader, onder bepaalde voorwaarden en op vrijwillige basis, gelegenheid tot een professionele heroriëntatie te bieden met het oog op een loopbaan in de privé-sector.

Cette réorientation se fera sur base d'«accords de partenariat» avec les secteurs considérés, complétés par des accords individuels ou «annexes individualisées» avec les employeurs partenaires. Le processus comprend trois phases: la sélection, la formation et le stage. Ces deux dernières ont une durée cumulée limitée à un an. La prise en charge financière des deux premières sera négociée alors que le stage est à charge du partenaire.

Pendant le processus de reconversion, le candidat reste soumis aux statuts des militaires, soit jusqu'au moment où il passe définitivement chez le partenaire lors de la signature d'un contrat de travail à durée indéterminée.

II. — DISCUSSION GÉNÉRALE

Mme Ingrid Meeus (VLD) demande des précisions en ce qui concerne l'exigence de la connaissance effective de la deuxième langue nationale (cf. article 23 du projet de loi et article 20*quater*, § 2, alinéa 2, proposé). Les dispositions proposées prévoient que les candidats qui échouent deux fois à l'examen linguistique, peuvent néanmoins poursuivre leur formation avec leur promotion initiale. Il peut cependant arriver que – lorsqu'ils poursuivent leur formation – ces candidats ne réussissent toujours pas l'examen même lors d'un troisième ou quatrième essai. Le projet ne précise pas quel sort leur est réservé, ni quelles sont les conséquences de cet échec. Dans ce cas, le candidat peut-il quitter l'armée ? On pourrait même affirmer, dans cette hypothèse, que le candidat a suivi une formation de longue durée aux frais du contribuable, en fait sans grands résultats pour le département de la Défense nationale, puisque le candidat reste dans ce département. Il convient de clarifier cette question.

Mme Hilde Vautmans (VLD) renvoie au chapitre 4 proposé, qui traite de la réorientation professionnelle des militaires et de leur passage dans le secteur privé. Les dispositions proposées représentent de nouveau un pas dans la bonne direction, à savoir vers le statut de carrière mixte, auquel *Mme Vautmans* adhère totalement. Il n'empêche, toutefois, que certains points nécessitent des éclaircissements.

C'est ainsi que la définition qui est utilisée pour l'employeur partenaire est une définition issue du droit du travail. *Mme Vautmans* demande s'il est bien exact qu'il s'agit uniquement du secteur privé et pas des pouvoirs publics. Il ne peut y avoir aucun doute à cet égard.

Die heroriëntatie zal geschieden op grond van «partnerschapsakkoorden» met de in aanmerking komende sectoren, welke zullen worden aangevuld met individuele overeenkomsten of zogenaamde «geïndividualiseerde bijlagen» met de partnerwerkgevers. Het proces omvat drie fasen: de selectie, de opleiding en de stage. Die laatste twee fasen duren samen ten hoogste een jaar. Over de financiële tenlasteneming van de eerste twee zal worden onderhandeld, terwijl de partner de stage voor zijn rekening neemt.

Tijdens het reconversieproces blijft de kandidaat onderworpen aan het militair statuut totdat hij definitief naar de partner overstapt bij de ondertekening van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

II. — ALGEMENE BESPREKING

Mevrouw Ingrid Meeus (VLD), vraagt om toelichting bij de vereiste van de wezenlijke kennis van de tweede landstaal (cf. artikel 23 van het ontwerp van wet en ontworpen artikel 20*quater*, § 2, tweede lid). Volgens de ontworpen bepalingen kunnen kandidaten als zij tot tweemaal toe niet slagen in het taalexamen, toch hun vorming verderzetten met hun oorspronkelijke promotie. Het kan zich echter voordoen dat - wanneer zij de vorming verderzetten - zij zelfs bij een derde of een vierde poging nog steeds niet slagen. Het is evenwel niet duidelijk hoe het dan verder moet met hen en welke gevolgen hieraan verbonden zijn. Kan de kandidaat in dat geval het leger verlaten? Men zou, in die hypothese, zelfs kunnen stellen dat hij op kosten van de belastingbetaler gedurende lange tijd een opleiding heeft gevolgd die voor het departement van Landsverdediging in feite tot weinig resultaat heeft geleid, omdat hij in het departement van Landsverdediging blijft. Hierover dient uitsluitel te bestaan.

Mevrouw Hilde Vautmans (VLD) verwijst naar het ontworpen Hoofdstuk 4 dat betrekking heeft op de professionele heroriëntering van de militairen en de overstap naar de privé-sector. De ontworpen bepalingen zijn andermaal een stap in de goede richting van het statuut van de gemengde loopbaan, waar mevrouw Vautmans volledig achterstaat. Dit belet echter niet dat bepaalde punten verduidelijking vergen.

Zo wordt voor de partnerwerkgever, een definitie uit het arbeidsrecht gehanteerd. *Mevrouw Vautmans* vraagt of het wel degelijk enkel de privé-sector en niet de overheid is die daaronder wordt begrepen. Daaromtrent mag geen twijfel bestaan.

L'intervenante demande ensuite ce qu'il advient dans l'hypothèse où un candidat entame un programme de réorientation, est sélectionné, entame sa formation, suit le stage et n'est cependant par la suite pas engagé par l'employeur privé. Dans ce cas, le département de la Défense nationale a exposé des frais et pourtant, le militaire réintègre son unité, ce qui fait que l'objectif du dégraissage n'est pas atteint. Peut-on remédier à ce problème par le biais d'arrêtés d'exécution?

Le Roi peut fixer une prime de départ, sur la base du § 5, alinéa 3, de l'article 99bis en projet. Dispose-t-on déjà d'estimations sur le montant de celle-ci? Compte tenu du nombre de militaires qui pourraient suivre un tel programme, cette mesure pourrait représenter une charge budgétaire non négligeable.

Combien de militaires pourraient, selon le ministre, effectivement participer à cette réorientation professionnelle?

M. Staf Neel (Vlaams Belang) renvoie à l'article 99bis, § 4, 1° et 2°, en projet, qui est inséré dans la loi du 20 mai 1994 relative aux statuts du personnel militaire, et qui permet au militaire de suivre un stage et/ou une formation chez un employeur en vue de sa réorientation professionnelle. Sous quelle autorité, direction et surveillance ce militaire est-il placé? Étant donné qu'il possède toujours le statut de militaire, il reste placé sous l'autorité militaire, bien qu'il doive suivre les instructions de l'employeur qui organise le stage ou la formation. Qui sera responsable en cas d'accidents éventuels ou de maladie survenant durant la formation ou le stage? Qui, suivant cette hypothèse, versera le salaire ou les éventuelles indemnités de maladie? L'employeur doit-il assurer ce militaire et payer des charges sociales pour lui? L'article 99bis, § 4, 1° et 2°, et l'annexe individualisée qui y est invoquée, offrent-ils une base juridique suffisante? Quelles seront la portée et la valeur juridique de cette annexe? Quel est le rapport entre le régime en projet et le statut en vigueur des militaires? Une intervention du législateur est-elle encore nécessaire à ce niveau?

En réponse à la question de Mme Meeus sur la connaissance de la deuxième langue nationale, *le ministre de la Défense, André Flahaut*, explique que le candidat concerné reste au sein de la Défense Nationale où il existe une possibilité de reclassement, mais pour une fonction inférieure. L'intéressé aurait bénéficié ainsi d'une formation qui, bien qu'incomplète, n'en serait pas moins très précieuse pour la Défense Nationale.

De spreekster vraagt vervolgens wat er gebeurt in de hypothese waarin een kandidaat een heroriënteringsprogramma begint, geselecteerd wordt, de opleiding begint, de stage volgt, en nadien toch niet door de privé-werkgever wordt aangeworven. Het departement van Landsverdediging heeft dan kosten gemaakt en toch keert de militair terug naar zijn eenheid waardoor de doelstelling van afslanking niet wordt gehaald. Kan hieraan door middel van de uitvoeringsbesluiten worden verholpen?

De Koning kan een vertrekpremie bepalen, op grond van § 5, derde lid, van het ontworpen artikel 99bis. Bestaan er reeds ramingen over de hoegrootheid hiervan? Rekening houdend met het aantal militairen dat dergelijk programma zou kunnen volgen, kan dit immers toch een bepaalde budgettaire last vertegenwoordigen.

Hoeveel militairen, denkt de minister, zouden werkelijk aan deze professionele heroriëntering kunnen deelnemen?

De heer Staf Neel (Vlaams Belang) verwijst naar het ontworpen artikel 99bis, § 4, 1° en 2°, dat wordt ingevoegd in de wet van 20 mei 1994 inzake de rechts-toestanden van het militair personeel, en dat het mogelijk maakt dat de militair stage en/of opleiding loopt bij een werkgever om zijn professionele heroriëntering mogelijk te maken. Onder wiens gezag, leiding en toezicht staat deze militair? Aangezien hij nog het statuut van militair heeft, valt hij nog onder het militair gezag, doch hij moet de instructies van de opleidings- of stage-werkgever volgen. Wie draagt de verantwoordelijkheid bij eventuele ongevallen of ziekte tijdens de opleiding of stage? Door wie wordt, in die hypothese, het loon betaald, en de eventuele ziekteuitkeringen? Dient de werkgever deze militair te verzekeren en voor hem sociale lasten te betalen? Biedt artikel 99bis, § 4, 1° en 2°, en de daarin aangehaalde individuele bijlage een voldoende rechtsgrond? Welke zal de draagwijdte en de juridische waarde van die bijlage zijn? Hoe verhoudt de ontworpen regeling zich tegenover het van kracht zijnde statuut van de militairen? Dient de wetgever hierin nog op te treden?

De heer André Flahaut, minister van Landsverdediging, antwoordt op de vraag van mevrouw Meeus in verband met de kennis van de tweede landstaal, dat de betrokken kandidaat in Landsverdediging blijft waar de mogelijkheid tot reclassering bestaat, maar op een lagere functie. De betrokkene zou dus wel een, weliswaar onvolledige, opleiding hebben ontvangen maar voor Landsverdediging toch nog waardevol zijn.

Pour répondre aux questions de Mme Vautmans: les dispositions en projet portent exclusivement sur le secteur privé. Si l'intéressé ne réussit pas au stage, il revient dans le département: en effet, il reste militaire jusqu'à la signature du contrat de travail à durée indéterminée. Les fonctions visées sont fixées par arrêté royal et en fonction des besoins des entreprises. La loi dispose que le Roi *peut* prévoir la prime de départ et ce, suivant les conditions du marché.

Enfin, le ministre précise, en réponse à la question de M. Neel, que le militaire conserve le régime de sécurité sociale propre au militaire bien qu'il soit placé sous l'autorité de l'employeur; La défense nationale recommande la conclusion d'une assurance contre les accidents du travail dans le chef de l'employeur partenaire.

III. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Articles 19 à 35

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation et sont successivement adoptés par 10 voix et 2 abstentions.

Art. 35bis (nouveau)

M. Geerts et consorts présentent un amendement (n° 1, DOC 51 1845/010) qui tend à insérer un nouvel article 35bis dans le projet de loi, en complétant le Titre V d'un Chapitre V, en vue de modifier l'article 23, § 2, de la loi du 25 mai 2000 instaurant le régime volontaire de travail de la semaine de quatre jours et le régime du départ anticipé à mi-temps pour certains militaires et modifiant le statut des militaires en vue d'instaurer le retrait temporaire d'emploi par interruption de carrière (*Moniteur belge* du 29 juin 2000).

M. David Geerts (*sp.a-spirit*) commente la portée de l'amendement et précise qu'il s'inscrit dans le cadre de la politique d'activation du gouvernement et qu'il tend à supprimer la distinction entre la mise en disponibilité volontaire et obligatoire (ou d'office).

Actuellement, le militaire qui a obtenu une mise en disponibilité volontaire conserve 75% de son salaire et bénéficie d'une possibilité de cumul, alors que celui qui a fait l'objet d'une mise en disponibilité obligatoire conserve 80% de son salaire, mais n'est pas autorisé à exercer un cumul.

Wat de vragen van mevrouw Vautmans betreft: de ontworpen regeling slaat enkel op de particuliere sector. Indien de betrokkene niet in de stage slaagt, keert hij terug naar het departement: hij blijft immers militair tot aan de ondertekening van de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. De beoogde functies worden bij koninklijk besluit bepaald eveneens in functie van de behoeften van de bedrijven. Inzake de vertrekpremie, is bepaald dat de Koning hierin *kan* voorzien. Dit zal afhangen van de marktomstandigheden.

Tenslotte, in antwoord op de heer Neel, preciseert de minister dat de militair de sociale zekerheidsregeling van militair behoudt, maar onder het gezag van de werkgever staat. Landsverdediging beveelt wel aan dat de partnerwerkgever een verzekering zou sluiten voor de arbeidsongevallen.

III. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Artikelen 19 tot 35

Deze artikelen, waarover geen verdere opmerkingen worden geformuleerd, worden achtereenvolgens aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Art. 35bis (nieuw)

Amendement nr. 1 van de heer Geerts c.s. (DOC 51 1854/010) strekt tot het invoegen van een nieuw artikel 35bis in het wetsontwerp, onder een nieuw Hoofdstuk V van Titel V, teneinde een wijziging aan te brengen in artikel 23, § 2, van de wet van 25 mei 2000 tot instelling van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek en de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap voor sommige militairen en tot wijziging van het statuut van de militairen met het oog op de instelling van de tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (*Belgisch Staatsblad* van 29 juni 2000).

De heer David Geerts (*sp.a-spirit*), die het amendement toelicht, preciseert dat het kadert in het activeringsbeleid van de regering en beoogt het onderscheid tussen vrijwillige en verplichte (of ambtshalve) beschikbaarheid op te heffen.

Bij vrijwillige beschikbaarheid blijft, thans, 75% van de wedde behouden én is er mogelijkheid tot cumulatie. Bij een ambtshalve of verplichte beschikbaarheid wordt 80% van de wedde behouden maar is geen cumulatie toegelaten.

Cette distinction doit être supprimée, tout en conservant les actuels plafonds de cumul (autorisés lors d'une mise en disponibilité volontaire). La mesure proposée génère des recettes, tant directement qu'indirectement: directement, par le biais de la diminution du salaire qui est ramené à 75%, ou moins, au lieu de 80%, et indirectement, parce qu'un nombre plus élevé de travailleurs générera davantage de cotisations sociales et de recettes fiscales.

Le ministre de la Défense se rallie à ce point de vue.

L'amendement n° 1, visant à insérer, dans le Titre V, un Chapitre V (nouveau) contenant un article 35*bis* (nouveau), est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

L'ensemble des articles soumis à la commission, tel qu'amendé, y compris quelques corrections de texte, est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Le rapporteur,

Walter MULS

Le président,

Philippe MONFILS

Liste des dispositions qui nécessitent des arrêtés d'exécution (article 78, 2., alinéa 4, du règlement de la Chambre):

– sur la base de l'article 105 de la Constitution: néant.

– sur la base de l'article 108 de la Constitution: articles 22, 25, 27, 28, 29, 31, 34, et 35.

Dit onderscheid dient opgeheven te worden waarbij de huidige cumulatiegrenzen (van de vrijwillige beschikbaarheid) blijven gelden. De voorgestelde maatregel genereert rechtstreeks en onrechtstreeks inkomsten: rechtstreeks door de verminderde wedde van 75%, of minder, in plaats van 80%, en onrechtstreeks doordat meer werknemers extra sociale zekerheidsbijdragen en fiscale ontvangsten genereren

De minister van Landsverdediging sluit zich hierbij aan.

Amendement nr. 1, tot invoeging in Titel V van een nieuw Hoofdstuk VI, omvattende een nieuw artikel 35*bis*, wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

Het geheel van de naar de commissie verzonden artikelen, zoals geamendeerd, en met inbegrip van enkele tekstverbeteringen, wordt aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

De rapporteur,

Walter MULS

De voorzitter,

Philippe MONFILS

Lijst van bepalingen die uitvoeringsmaatregelen vergen (artikel 78, 2., vierde lid, van het Kamerreglement):

– op grond van artikel 105 van de Grondwet: nihil.

– op grond van artikel 108 van de Grondwet: artikelen 22, 25, 27, 28, 29, 31, 34, en 35.