

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

27 november 2002

**ONTWERP VAN
PROGRAMMAWET 1**

AMENDEMENTEN

Nr. 138 **VAN DE REGERING**

Art. 315

Dit artikel vervangen als volgt :

«Art. 315. — De werkgever geeft afzonderlijk op zijn trimestriële aangifte, per werknemer en per tewerkstelling, de doelgroepvermindering aan waarop hij aanspraak kan maken, alsook de structurele vermindering, indien deze werd toegepast, en de codes met betrekking tot deze verminderingen. De werkgever moet de stukken tot staving van het recht op de doelgroepvermindering bijhouden en moet ze op vraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan deze dienst kunnen bezorgen gedurende de verjaringstermijn, als bedoeld in artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De werkgever duidt op zijn trimestriële aangifte de werknemers aan die zijn aangeworven met een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.».

Voorgaande documenten :

Doc 50 **2124/ (2002/2003)** :

001 : Wetsontwerp.
002 : Wetsontwerp.
003 : Bijlagen.
004 tot 010 : Amendementen.

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

27 novembre 2002

**PROJET DE
LOI-PROGRAMME 1**

AMENDEMENTS

N° 138 **DU GOUVERNEMENT**

Art. 315

Remplacer cet article par la disposition suivante :

«Art. 315. — L'employeur indique séparément sur sa déclaration trimestrielle, par travailleur et par occupation, la réduction groupe-cible à laquelle il a droit, la réduction structurelle lorsqu'elle a été appliquée et les codes relatifs auxdites réductions. L'employeur doit conserver les pièces justifiant le droit à la réduction groupe-cible et doit pouvoir les envoyer à l'Office national de sécurité sociale à sa demande durant le délai de prescription visé à l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

L'employeur indique sur sa déclaration trimestrielle les travailleurs qui ont été engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999.».

Documents précédents :

Doc 50 **2124/ (2002/2003)** :

001 : Projet de loi.
002 : Projet de loi.
003 : Annexes.
004 à 010 : Amendements.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 315 te vervolledigen door te voorzien dat de werkgever op zijn aangifte de werknemers aanduidt die werden aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.

Nr. 139 VAN DE REGERING

Art. 341bis (nieuw)

Een artikel 341bis invoegen, luidende :

«Art. 341bis. — In artikel 23, § 1, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de 1° wordt opgeheven;
- 2° in de 2° worden de woorden «bij een tekort aan jongeren bepaald in 1°,» geschrapt ;
- 3° in de 3° worden de woorden «1° en» geschrapt».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het aantal categorieën jongeren zoals gedefinieerd in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid te beperken tot 2.

Nr. 140 VAN DE REGERING

Art. 341ter (nieuw)

Een artikel 341ter invoegen, luidende :

«Art. 341ter. — In artikel 27 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, 2°, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«2° een combinatie van een deeltijdse arbeidsovereenkomst, minstens halftijds, die wordt gesloten tussen een jongere en een werkgever uit de openbare of private sector, en een door de jongere gevolgde opleiding, en dit gedurende een periode van maximum 36 maanden met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van het ene of het andere luik van de combinatie. De Koning bepaalt de minimumduur van voornoemde periode, de opleidingen die in aanmerking komen, alsook de nadere regelen met betrekking tot het sluiten en uitvoeren van de in dit punt 2° bedoelde startbaanovereenkomst;»;

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à compléter l'article 315 initial en prévoyant l'obligation pour l'employeur d'indiquer sur la déclaration les travailleurs qui ont été engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999.

N° 139 DU GOUVERNEMENT

Art. 341bis (nouveau)

Insérer un article 341bis , rédigé comme suit :

«Art. 341bis. — A l'article 23, § 1^{er}, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par la loi du 2 janvier 2001, sont apportées les modifications suivantes:

- 1° le 1° est supprimé;
- 2° dans le 2°, les mots «en cas de pénurie des jeunes visés au 1°,» sont supprimés ;
- 3° dans le 3°, les mots «1° et» sont supprimés.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à réduire à 2 catégories les jeunes tels que définis dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

N° 140 DU GOUVERNEMENT

Art. 341ter (nouveau)

Insérer un article 341ter, rédigé comme suit :

«Art. 341ter. — A l'article 27 de la même loi, modifié par la loi du 2 janvier 2001, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 1^{er}, 2°, est remplacé par la disposition suivante:

«2° une combinaison d'un contrat de travail à temps partiel d'au moins un mi-temps, conclu entre un jeune et un employeur public ou privé, et une formation suivie par le jeune, ce durant une période de 36 mois au maximum à dater du jour où le jeune commence l'exécution de l'un ou l'autre volet de la combinaison. Le Roi détermine la durée minimale de la période susmentionnée, les formations entrant en ligne de compte, ainsi que les modalités relatives à la conclusion et l'exécution de la convention de premier emploi visée dans le présent point 2°;»;

2° het eerste lid, 3°, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«3° a) een leerovereenkomst, gesloten in toepassing van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, of

b) een leerovereenkomst of een stageovereenkomst, gesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand, of

c) een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling, of

d) elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst die de Koning bepaalt, alle gedurende een periode van maximum 36 maanden met ingang van de dag waarop de jongere de uitvoering van zijn overeenkomst aanvat.

De Koning bepaalt de minimumduur van voornoemde periode.» 3° het derde en vierde lid worden opgeheven.».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel artikel 27 van de voornoemde wet van 24 december 1999 aan te passen ten gevolge van de schrapping van het koninklijk besluit nr. 495.

Nr.141 VAN DE REGERING

Art. 341 quater (nieuw)

Een artikel 341 quater invoegen, luidende :

«Art. 341quater. — In dezelfde wet wordt een artikel 27bis ingevoegd, luidend als volgt: « De jongere, verbonden door een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°, mag voor de gevolgde opleiding niet genieten van het betaald educatief verlof in het kader van de voortdurende vorming van de werknemers, zoals bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 6, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. »

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel de jongeren verbonden met een startbaanovereenkomst van type 2, uit te sluiten van het genot van het betaald educatief verlof.

2° l'alinéa 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante:

«3° a) un contrat d'apprentissage conclu en application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, ou

b) un contrat d'apprentissage ou une convention de stage conclu en application de la réglementation relative à la formation permanente dans les Classes moyennes, ou

c) une convention d'insertion socio-professionnelle, ou

d) tout autre type de convention ou contrat de formation ou d'insertion que le Roi détermine, tous durant une période de 36 mois au maximum à dater du jour où le jeune commence l'exécution de son contrat ou de sa convention.

Le Roi détermine la durée minimale de la période susmentionnée.» 3° les alinéas 3 et 4 sont abrogés.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à adapter l'article 27 de la loi précitée du 24 décembre 1999 à cause de la suppression de l'Arrêté Royal n° 495.

N° 141 DU GOUVERNEMENT

Art. 341 quater (nouveau)

Insérer un article 341 quater, rédigé comme suit:

«Art. 341quater. — Dans la même loi, il est inséré un article 27bis rédigé comme suit : « Le jeune lié par une convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°, ne peut, pour la formation suivie, bénéficier du congé-éducation payé octroyé dans le cadre de la formation permanente des travailleurs, visé au chapitre IV, section 6, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. »

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à exclure du bénéfice du congé éducation payé le jeune lié par une convention de premier emploi du type 2.

Nr. 142 VAN DE REGERING

Art. 342

Dit artikel vervangen als volgt :

«Art. 342.— Artikel 32 van de dezelfde wet, vervangen bij de wet van 2 januari 2001, wordt vervangen als volgt:

« Art. 32. — § 1^{er}. De startbaanovereenkomst moet schriftelijk worden opgemaakt voor elke nieuwe werknemer afzonderlijk, ten laatste op het moment waarop hij met de uitvoering van de overeenkomst aanvangt.

De Koning bepaalt het model van de startbaanovereenkomst.

Voor de naleving van de verplichting bedoeld in artikel 39, §§ 1 en 2, en van wat bepaald wordt in artikel 39, § 3, en voor de doelgroepvermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx komen alleen als nieuwe werknemer in aanmerking:

1° de nieuwe werknemers die als dusdanig worden vermeld op de aangifte aan de instelling die instaat voor de inning van sociale zekerheidsbijdragen; 2° de nieuwe werknemers die door de werkgever zijn aangevraagd tijdens de geldigheidsduur van de startbaankaart bedoeld in § 2.

§ 2. Door middel van een startbaankaart attesteert het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, bevoegd voor de woonplaats van de werkzoekende, dat de jongere voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 23 en dat de jongere al dan niet een laaggeschoolde jongere is in de zin van artikel 24.

De startbaankaart kan worden aangevraagd door de jongere. De startbaankaart kan tevens worden aangevraagd door een werkgever indien de jongere op het ogenblik van de indienstneming geen geldige startbaankaart bezit. Deze aanvraag wordt enkel aanvaard indien zij individueel wordt opgesteld en de identiteit van de werkgever vermeldt alsmede de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en identificatienummer van de sociale zekerheid, de datum van de indienstneming en als de werkgever een kopie van de startbaanovereenkomst voorlegt.

De aanvraag van de startbaankaart bedoeld in het vorige lid moet ten laatste op de 30ste dag volgend op de dag van de indienstneming ingediend worden bij het

N° 142 DU GOUVERNEMENT

Art. 342

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«Art. 342. — L'article 32 de la même loi, remplacé par la loi du 2 janvier 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. — §1^{er}. La convention de premier emploi doit être constatée par écrit pour chaque nouveau travailleur individuellement, au plus tard au moment où il commence l'exécution de sa convention.

Le Roi fixe le modèle de convention de premier emploi.

Seuls sont pris en considération comme nouveau travailleur, pour l'évaluation du respect de l'obligation visée à l'article 39, §§ 1^{er} et 2, et de ce qui est prévu par l'article 39, § 3, ainsi que pour le bénéfice de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx:

1° les nouveaux travailleurs qui sont renseignés comme tels sur la déclaration à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale ; 2° les nouveaux travailleurs qui sont engagés par l'employeur durant la période de validité de la carte de premier emploi visée au § 2.

§ 2. Au moyen d'une carte premier emploi, le bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi compétent pour la résidence du demandeur d'emploi, atteste que le jeune remplit les conditions prévues à l'article 23 et que le jeune est ou non un jeune moins qualifié au sens de l'article 24.

La carte premier emploi peut être demandée par le jeune. La carte premier emploi peut également être demandée par un employeur, lorsque le jeune, au moment de l'engagement, ne dispose pas d'une carte premier emploi valable. Cette dernière demande est seulement acceptée lorsqu'elle est faite individuellement, mentionne l'identité de l'employeur ainsi que l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale, la date de l'engagement et si l'employeur présente une copie de la convention de premier emploi.

La demande de la carte premier emploi visée à l'alinéa précédent doit être introduite au plus tard le 30ème jour qui suit le jour de l'engagement au bureau de chô-

bevoegde werkloosheidsbureau. Wanneer de aanvraag van de startbaankaart wordt ingediend buiten deze termijn, wordt de periode gedurende dewelke de doelgroepvermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx kan worden toegekend, verminderd met een periode die aanvangt op de dag van de indienstneming en die eindigt op de laatste dag van het kwartaal waarin de datum gelegen is van de laattijdige indiening van de aanvraag van de startbaankaart.

Indien de aanvraag bedoeld in de vorige leden per post wordt verstuurd, wordt de postdatum als de datum van indiening beschouwd.

De startbaankaart draagt als geldigheidsdatum :

- 1° de datum waarop de aanvraag wordt ingediend indien de werkzoekende nog niet in dienst is genomen;
- 2° de datum van de indienstneming indien de werkzoekende reeds in dienst is genomen.

De startbaankaart heeft een geldigheidsduur van zes maanden en geldt voor elke aanwerving die tijdens de geldigheidsduur wordt verricht.

De geldigheidsduur van de startbaankaart kan worden verlengd per periode van telkens drie maanden, voorzover de jongere aantoonde dat hij bij het indienen van de aanvraag tot verlenging of bij de aanwerving opnieuw aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Indien de jongere een nieuwe startbaanovereenkomst sluit bij een andere werkgever, dient de jongere of deze werkgever zich binnen de zestig dagen aan te dienen bij het bevoegde werkloosheidsbureau met de startbaankaart van de jongere en een kopie van de vorige en de nieuwe startbaanovereenkomst. Het bevoegde werkloosheidsbureau zal op dat moment de startbaankaart aanvullen met de begin- en einddata van de nieuwe startbaanovereenkomsten.

Wanneer een nieuwe startbaankaart wordt aangevraagd tijdens de geldigheidsduur van een vorige startbaankaart, wordt een startbaankaart gegeven met dezelfde geldigheidsperiode als de vorige startbaankaart.

§ 3. In afwijking van § 1, derde lid, wordt de doelgroepvermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx, voor de jonge werknemers bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3°, a) en b) slechts toegekend vanaf 1 september van het kalenderjaar waarin de jongere de leeftijd van 18 jaar bereikt.

mage compétent. Lorsque la demande de la carte premier emploi est introduite en dehors du délai précité, la période pendant laquelle le bénéficiaire de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx peut être accordés, est diminuée de la période commençant le jour de l'engagement et se terminant le dernier jour du trimestre dans lequel se situe la date de l'introduction tardive de la demande de la carte premier emploi.

Lorsque la demande visée aux alinéas précédents est envoyée par la poste, la date de la poste est prise en compte comme date d'introduction.

La carte premier emploi porte comme date de validité :

- 1° la date à laquelle la demande est introduite lorsque le demandeur d'emploi n'a pas encore été engagé;
- 2° la date de l'engagement lorsque le travailleur a déjà été engagé.

La carte premier emploi a une durée de validité de six mois et est valable pour tout engagement effectué pendant sa période de validité.

La validité de la carte premier emploi peut être prolongée par périodes de trois mois chacune, pour autant que le jeune démontre qu'il satisfait à nouveau aux conditions requises au moment de l'introduction de la demande de prolongation ou au moment de l'engagement.

Si le jeune conclut une nouvelle convention de premier emploi auprès d'un autre employeur, le jeune ou cet employeur doit se présenter dans les soixante jours au bureau de chômage compétent, muni de la carte de premier emploi du jeune et d'une copie de l'ancienne et de la nouvelle convention de premier emploi. Le bureau de chômage compétent complètera alors la carte de premier emploi en y indiquant la date de début et de fin de la nouvelle convention de premier emploi.

Lorsqu'une nouvelle carte premier emploi est demandée durant la période de validité d'une carte précédente, il est délivré une carte premier emploi ayant la même période de validité que la carte premier emploi précédente.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 3, le bénéficiaire de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx n'est octroyée pour les jeunes travailleurs visés à l'article 27, alinéa 1^{er}, 3°, a) et b), qu'à partir du 1^{er} septembre de l'année civile dans laquelle le jeune atteint l'âge de 18 ans.

Voor de jongeren bedoeld in het eerste lid, die niet voldoen aan de leeftijdsvereiste, wordt de werkgever, tot het tijdstip waarop hij aanspraak kan maken op de doelgroepvermindering bedoeld in het eerste lid, vrijgesteld van de werkgeversbijdragen zoals bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en 9°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers of in artikel 2, § 3, 1° tot 5°, en 7°, en § 3bis van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, in artikel 56, 1° en 2°, van de wetten tot vergoeding van de schade die het resultaat is van beroepsziekte, gecoördineerd op 3 juni 1970, en in artikel 59, 1°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

De Koning bepaalt de nadere regelen betreffende de toekenning van en de controle op de vermindering bedoeld in het tweede lid.».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 342 te vervangen door in de inleidende zin de wijziging ten gevolge van de wet van 2 januari 2001 aan te duiden en dit om te voldoen aan de legistische regels. Bovendien wordt de toekenning van de specifieke bijdragevermindering voor de doelgroep jongeren voor wat de middenstandsléerlingen en de leerlingen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst betreft, beperkt tot de jongeren die aan een bepaalde leeftijdsvoorwaarde voldoen, overeenkomstig het advies nr. 1427 van de Nationale Arbeidsraad. Voor de geviseerde jongeren die niet aan die leeftijdsvoorwaarde voldoen blijft de op dit ogenblik geldende regeling van het koninklijk besluit nr. 495 van toepassing.

Nr 143 VAN DE REGERING

Art. 342bis (nieuw)

Een artikel 342bis, invoegen, luidende :

Art. 342bis. — In artikel 35, § 3, van dezelfde wet, vervangen bij de Programmawet van 2 augustus 2002, worden de woorden «de opleidingen,» geschrapt.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel te vermijden dat de startbaanovereenkomst van type 2 een einde neemt bij het beëindigen van de opleiding terwijl de uitvoering van het tewerkstellingsluit nog moet worden uitgevoerd.

Pour les jeunes visés à l'alinéa 1^{er}, qui ne remplissent pas la condition d'âge, l'employeur, jusqu'au moment qu'il peut prétendre à la réduction groupe cible visée à l'alinéa 1^{er}, est exonéré des cotisations patronales prévues à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et 9°, et § 3bis, de l'arrêté-loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés ou à l'article 2, § 3, 1° à 5°, et 7°, et § 3bis, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, à l'article 56, 1° et 2°, des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles coordonnées le 3 juin 1970 et à l'article 59, 1°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail.

Le Roi détermine les modalités d'octroi et de contrôle de la réduction visée à l'alinéa 2.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à remplacer l'article 342 initial, en indiquant dans la phrase introductive de l'article la modification intervenue suite à la loi du 2 janvier 2001 et ce, afin de se conformer aux règles de légistique. En outre, l'octroi de la réduction spécifique pour le groupe cible jeunes, n'est accordée aux jeunes en formation des classes moyennes et en apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, que pour autant qu'ils remplissent une condition d'âge, conformément à l'avis n° 1427 du Conseil National du Travail. Pour les jeunes qui ne remplissent pas cette condition d'âge, la règle actuelle de l'arrêté royal 495 reste d'application.

N° 143 DU GOUVERNEMENT

Art. 342bis (nouveau)

Insérer un article 342bis, rédigé comme suit :

Art. 342bis. — Dans l'article 35, § 3, de la même loi, remplacé par la loi programme du 2 août 2002, les mots «les formations,» sont supprimés.

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à éviter que la convention de premier emploi de type 2 prenne fin lorsque la formation se termine alors que l'exécution du volet emploi doit encore se poursuivre.

Nr 144 VAN DE REGERING

Art. 343bis (nieuw)

Een artikel 343bis, invoegen, luidende :

Art. 343bis.— Artikel 45 van dezelfde wet, vervangen bij de programmawet van 30 december 2001, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«Artikel 45. — § 1. De nieuwe werknemer kan voor een nieuwe startbaanovereenkomst zoals bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, in aanmerking komen, voor zover de duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die hij voorheen in toepassing van artikel 27, eerste lid, 1°, 2° of 3°, heeft gesloten, een termijn van 12 maanden niet overschrijdt.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan de periode van 12 maanden, verminderd met de periode van uitvoering van de voorheen gesloten startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten, wanneer deze gesloten werd of werden in toepassing van artikel 27, eerste lid, 1°.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan een periode van maximum 12 maanden wanneer de voorgaande startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten gesloten werd of werden in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°.

§ 2. De nieuwe werknemer kan voor een nieuwe startbaanovereenkomst zoals bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2° of 3°, in aanmerking komen, voor zover de duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die hij voorheen in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°, heeft gesloten, een termijn van 36 maanden niet overschrijdt.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan de periode van 36 maanden, verminderd met de periode van uitvoering van de voorgaande startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die werden gesloten in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°.».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel artikel 45 van de vermelde wet van 24 december 1999 te vervangen door een bepaling die de inhoud van de vorige herneemt en de duur van een nieuw gesloten startbaanovereenkomst preciseert.

N° 144 DU GOUVERNEMENT

Art. 343bis (nouveau)

Insérer un article 343bis, rédigé comme suit :

Art. 343bis. —L'article 45 de la même loi, remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001, est remplacé par la disposition suivante:

«Article 45. — § 1^{er}. Le nouveau travailleur peut bénéficier d'une nouvelle convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, pour autant que la durée d'exécution de la ou des conventions de premier emploi qu'il a conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, 2° ou 3°, n'excède pas douze mois.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de douze mois diminuée de la période d'exécution de la ou des conventions de premier emploi conclues précédemment, lorsque celle ou celles-ci ont été conclues en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de douze mois au maximum lorsque la ou les conventions de premier emploi précédentes ont été conclues en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°.

§ 2. Le nouveau travailleur peut bénéficier d'une nouvelle convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, pour autant que la durée de l'exécution de la ou des conventions de premier emploi qu'il a conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, n'excède pas 36 mois.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de 36 mois diminuée de la période d'exécution de la ou des conventions de premier emploi conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à remplacer l'article 45 de la loi précitée du 24 décembre 1999 par une disposition qui reprend le contenu de la précédente et précise la durée de la nouvelle convention de premier emploi conclue.

Nr 145 VAN DE REGERING

Art. 344

Dit artikel vervangen als volgt :

«Art. 344. — *Worden opgeheven:- artikel 35, §§ 1 tot 4 en §5, eerste lid, van de wet van 29 juni 1981, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1988, 26 maart 1999, 24 december 1999, 12 augustus 2000 en 5 september 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;*

- *artikelen 60 tot 64, 65, tweede lid van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 3 april 1995, 22 december 1995, 26 juli 1996, 22 februari 1998, 26 maart 1999 en 2 januari 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;*

- *artikel 18 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, gewijzigd bij de wetten van 22 februari 1998 en 25 januari 1999 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;*

- *artikelen 3 tot 12 van het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wetten van 13 februari 1998, 25 januari 1999, 26 maart 1999, 24 december 1999, 12 augustus 2000, 2 januari 2001, 30 december 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;*

- *artikelen 31, § 2, 36, 37, 38, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, 44, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, en 54, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;*

- *artikelen 5 tot 12 en artikel 13, §§ 2, 3 en 4 van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven.».*

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 344 te vervangen door een nieuw artikel 344 die de verschillende wijzigingen aan de geschrapte teksten integreert.

Daarbij, worden ook de artikelen 31, § 2 en 36 van de vermelde wet van 24 december 1999 geschrapt.

N° 145 DU GOUVERNEMENT

Art. 344

Remplacer cet article par la disposition suivante :

«Art. 344. — *Sont abrogés :- l'article 35, §§ 1^{er} à 4 et §5, 1^{er} alinéa, de la loi du 29 juin 1981, modifié par les lois des 30 décembre 1988, 26 mars 1999, 24 décembre 1999, 12 août 2000 et 5 septembre 2001 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;*

- *les articles 60 à 64, 65, al. 2 de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, modifiés par les lois des 3 avril 1995, 22 décembre 1995, 26 juillet 1996, 22 février 1998, 26 mars 1999 et 2 janvier 2001 et par l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;*

- *l'article 18 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, modifié par les lois du 22 février 1998 et du 25 janvier 1999 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;*

- *les articles 3 à 12 de l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifiés par les lois du 13 février 1998, 25 janvier 1999, 26 mars 1999, 24 décembre 1999, 12 août 2000, 2 janvier 2001, 30 décembre 2001 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;*

- *les articles 31, § 2, 36, 37, 38, modifié par la loi du 2 janvier 2001, 44, modifié par la loi du 2 janvier 2001, et 54 modifié par la loi du 2 janvier 2001, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi ;*

- *les articles 5 à 12 et l'article 13, §§ 2, 3 et 4 de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie.».*

JUSTIFICATION

Le présent amendement a pour but de remplacer l'article 344 initial par un article 344 nouveau qui intègre les différentes modifications subies par les textes abrogés.

De plus, les articles 31, § 2 et 36 de la loi précitée du 24 décembre 1999 sont aussi abrogés.

Nr 146 VAN DE REGERING

Art 344bis (nieuw)

Een artikel 344bis invoegen, luidende :

«Art 344bis. — Het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, gewijzigd bij de wetten van 30 maart 1987, 28 mei 1991, 22 februari 1998, 6 mei 1998 en 24 december 1999, wordt opgeheven.».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 te schrappen.

*De vice-eerste minister en minister van
Werkgelegenheid,*

Laurette ONKELINX

N° 146 DU GOUVERNEMENT

Art. 344bis (nouveau)

Insérer un article 344bis, rédigé comme suit :

«Art. 344bis. — L'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues pour le chef de ces jeunes, modifié par les lois des 30 mars 1987, 28 mai 1991, 22 février 1998, 6 mai 1998 et 24 décembre 1999, est abrogé.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à abroger l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986.

*La vice-première ministre
et ministre de l'Emploi,*

Laurette ONKELINX

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 34.433/1

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 22 november 2002 door de Minister van Werkgelegenheid verzocht haar, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerpen van amendementen op een ontwerp van programmawet (Titel IV, Werkgelegenheid, Hoofdstuk 7, Harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen), heeft op 26 november 2002 het volgende advies gegeven:

Volgens artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door de omstandigheid dat:

«deze bepalingen integraal deel uitmaken van het ontwerp van programmawet, meer bepaald Titel VI, Hoofdstuk 7, harmonisering en vereenvoudiging van de regelen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen; dat deze bepalingen een dergelijk ingrijpende wijziging betekenen ten opzichte van de huidige situatie dat alle betrokken actoren, zijnde zowel de werkgevers, de sociale secretariaten, de rijksdienst voor sociale zekerheid, de andere betrokken parastatalen en diensten over de nodige tijd moeten beschikken om alle nodige aanpassingen, ook aan hun programmatuur, door te voeren en uit te testen.».

*
* *

De afdeling wetgeving heeft zich, met toepassing van het bepaalde in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, in hoofdzaak beperkt tot «het onderzoek van de rechtsgrond, van de bevoegdheid van de steller van de handeling alsmede van de vraag of aan de voorgeschreven vormvereisten is voldaan.».

VOORAFGAANDE VORMVEREISTEN

Gelet op de financiële weerslag van de ontworpen amendementen dienden deze, met toepassing van artikel 14 van het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole, om voorafgaand advies aan de inspecteur van Financiën te worden voorgelegd.

Uit geen van de aan de Raad van State, afdeling wetgeving, bezorgde stukken blijkt dat aan dit vormvereiste werd voldaan.

Het advies wordt dan ook gegeven onder het voorbehoud dat het advies van de inspecteur van Financiën is gegeven of alsnog wordt ingewonnen.

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 34.433/1

Le Conseil d'État, section législation, première chambre, saisi par la Ministre de l'Emploi, le 22 novembre 2002, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'amendements à un projet de loi programme (Titre VI, Emploi, Chapitre 7, Harmonisations et simplification des régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale), a donné le 26 novembre 2002 l'avis suivant:

Conformément à l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

En l'occurrence, l'urgence est motivée par le fait que :

«deze bepalingen integraal deel uitmaken van het ontwerp van programmawet, meer bepaald Titel VI, Hoofdstuk 7, harmonisering en vereenvoudiging van de regelen inzake verminderingen van sociale zekerheidsbijdragen; dat deze bepalingen een dergelijk ingrijpende wijziging betekenen ten opzichte van de huidige situatie dat alle betrokken actoren, zijnde zowel de werkgevers, de sociale secretariaten, de rijksdienst voor sociale zekerheid, de andere betrokken parastatalen en diensten over de nodige tijd moeten beschikken om alle nodige aanpassingen, ook aan hun programmatuur, door te voeren en uit te testen.».

*
* *

En application de l'article 84, alinéa 2, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, la section de législation s'est essentiellement limitée à «l'examen du fondement juridique, de la compétence de l'auteur de l'acte ainsi que de l'accomplissement des formalités prescrites».

FORMALITÉS PRÉALABLES

Vu leur incidence financière, les amendements en projet devaient être soumis à l'avis préalable de l'inspecteur des Finances en application de l'article 14 de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire.

Il n'apparaît pas des documents communiqués au Conseil d'État, section de législation, qu'il a été satisfait à cette formalité.

Le présent avis est dès lors donné sous la réserve que les amendements en projet aient été ou soient encore soumis à l'avis de l'inspecteur des Finances.

ONDERZOEK VAN DE AMENDEMENTEN

Amendement nr. 4

Er moet in het ontworpen artikel 27bis worden verwezen naar «een startbaanovereenkomst, bedoeld in artikel 27, eerste lid, 2°».

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME kamervoorzitter,

J. BAERT
J. SMETS, staatsraden

Mevrouw

A.-M. GOOSSENS toegevoegd griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. J. Smets.

Het verslag werd uitgebracht door de H. W. Van Varenbergh, eerste auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld door Mevr. M.-C. Ceule, eerste referendaris-afdelingshoofd.

De griffier,

A.-M. GOOSSENS

De voorzitter,

M. VAN DAMME

EXAMEN DES AMENDEMENTS.

Amendement N° 4

L'article 27bis, en projet, fera référence à «une convention de premier emploi, visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 2°».

La chambre était composée de

Messieurs,

M. VAN DAMME président de chambre,

J. BART,
J. SMETS conseillers d'État

Madame

A.-M. GOOSSENS, greffier assumé

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. Smets.

Le rapport a été présenté par M. W. Van Vaerenbergh, premier auditeur. La note du Bureau de coordination a été rédigée par Mme M.-C. Ceule, premier référendaire chef de section

Le greffier,

A.-M. GOOSSENS

Le président,

M. VAN DAMME

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE
Nr. 34.424/1

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 22 november 2002 door de Minister van Sociale Zaken verzocht haar, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerpen van amendementen op een ontwerp van programmawet (verlaging faciaal tarief), heeft op 25 november 2002 het volgende advies gegeven:

Wat de elementen betreft opgesomd in artikel 84, tweede lid, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zijn bij het ontwerp geen opmerkingen te maken.

De kamer was samengesteld uit

de Heren

M. VAN DAMME kamervoorzitter,

J. BAERT
J. SMETS, staatsraden

Mevrouw

A.-M. GOOSSENS toegevoegd griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. J. Smets.

Het verslag werd uitgebracht door de H. W. Van Varenbergh, eerste auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld door Mevr. M.-C. Ceule, eerste referendaris-afdelingshoofd.

De griffier,

A.-M. GOOSSENS

De voorzitter,

M. VAN DAMME

AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT
N° 34.424/1

Le Conseil d'État, section législation, première chambre, saisi par la Ministre des Affaires sociales, le 22 novembre 2002, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'amendements à un projet de loi programme (diminution taux facial), a donné le 25 novembre 2002 l'avis suivant:

En ce qui concerne les éléments énumérés à l'article 84, alinéa 2, des lois coordonnées sur le Conseil d'État, le projet n'appelle pas d'observations

La chambre était composée de

Messieurs,

M. VAN DAMME président de chambre,

J. BART,
J. SMETS conseillers d'État

Madame

A.-M. GOOSSENS, greffier assumé

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. Smets.

Le rapport a été présenté par M. W. Van Varenbergh, premier auditeur. La note du Bureau de coordination a été rédigée par Mme M.-C. Ceule, premier référendaire chef de section

Le greffier,

A.-M. GOOSSENS

Le président,

M. VAN DAMME

BIJLAGE
(ONTWERP VAN AMENDEMENTEN VOORGELEGD AAN
DE RAAD VAN STATE)

Artikel 292 wordt vervangen als volgt :

Art. 292. — De werkgever geeft afzonderlijk op zijn trimestriële aangifte, per werknemer en per tewerkstelling, de doelgroepvermindering aan waarop hij aanspraak kan maken, alsook de structurele vermindering, indien deze werd toegepast, en de codes met betrekking tot deze verminderingen. De werkgever moet de stukken tot staving van het recht op de doelgroepvermindering bijhouden en moet ze op vraag van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan deze dienst kunnen overmaken gedurende de verjaringstermijn, als bedoeld in artikel 42 van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

De werkgever duidt op zijn trimestriële aangifte de werknemers aan die zijn aangeworven met een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 6 te vervullen door te voorzien dat de werkgever op zijn aangifte de werknemers aanduidt die werden aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bedoeld in artikel 27 van de wet van 24 december 1999.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 318bis wordt ingevoegd, luidende :

«Art. 318bis. — In artikel 23, §1, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de 1° wordt opgeheven;*
- 2° in de 2° worden de woorden «bij een tekort aan jongeren bepaald in 1°,» geschrapt ;*
- 3° in de 3° worden de woorden «1° en» geschrapt.».*

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het aantal categorieën jongeren zoals gedefinieerd in de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid te beperken tot 2.

ANNEXE
(PROJET D'AMENDEMENTS SOUMIS
AU CONSEIL D'ETAT)

L'article 292 est remplacé par la disposition suivante :

Art. 292. — L'employeur indique séparément sur sa déclaration trimestrielle, par travailleur et par occupation, la réduction groupe-cible à laquelle il a droit, la réduction structurelle lorsqu'elle a été appliquée et les codes relatifs aux dites réductions. L'employeur doit conserver les pièces justifiant le droit à la réduction groupe-cible et doit pouvoir les envoyer à l'Office national de sécurité sociale à sa demande durant le délai de prescription visé à l'article 42 de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

L'employeur indique sur sa déclaration trimestrielle les travailleurs qui ont été engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999.

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à compléter l'article 6 initial en prévoyant l'obligation pour l'employeur d'indiquer sur la déclaration les travailleurs qui ont été engagés dans le cadre d'une convention de premier emploi visée à l'article 27 de la loi du 24 décembre 1999.

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 318bis, rédigé comme suit, est inséré :

«Art. 318bis. — A l'article 23, §1^{er}, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi, modifié par la loi du 2 janvier 2001, sont apportées les modifications suivantes:

- 1° le 1° est supprimé;*
- 2° dans le 2°, les mots «en cas de pénurie des jeunes visés au 1°,» sont supprimés ;*
- 3° dans le 3°, les mots «1° et» sont supprimés.».*

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à réduire à 2 catégories les jeunes tels que définis dans la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 318ter wordt ingevoegd, luidende :

«Art. 318ter. — In artikel 27 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, 2°, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«2° een combinatie van een deeltijdse arbeidsovereenkomst, minstens halftijds, die wordt gesloten tussen een jongere en een werkgever uit de openbare of private sector, en een door de jongere gevolgde opleiding, en dit gedurende een periode van maximum 36 maanden met ingang van de dag waarop de jongere begint met de uitvoering van het ene of het andere luik van de combinatie. De Koning bepaalt de minimumduur van voornoemde periode, de opleidingen die in aanmerking komen, alsook de nadere regelen met betrekking tot het sluiten en uitvoeren van de in dit punt 2° bedoelde startbaanovereenkomst;»;

2° het eerste lid, 3°, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«3° a) een leerovereenkomst, gesloten in toepassing van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, of

b) een leerovereenkomst of een stageovereenkomst, gesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand, of

c) een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling, of

d) elke andere vorm van opleidings- of inschakelingsovereenkomst die de Koning bepaalt, alle gedurende een periode van maximum 36 maanden met ingang van de dag waarop de jongere de uitvoering van zijn overeenkomst aanvat.

De Koning bepaalt de minimumduur van voornoemde periode.»;

3° het derde en vierde lid worden opgeheven.».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel artikel 27 van de voornoemde wet van 24 december 1999 aan te passen ten gevolge van de schrapping van het koninklijk besluit nr. 495.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 318quater wordt ingevoegd, luidende :

«Art. 318quater. — In dezelfde wet wordt een artikel 27bis ingevoegd, luidend als volgt:

« De jongere, verbonden door een startbaanovereenkomst, bedoeld in het eerste lid, 2°, mag voor de gevolgde opleiding niet genieten van het betaald educatief verlof in het kader van

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 318ter, rédigé comme suit, est inséré :

«Art. 318ter. — A l'article 27 de la même loi, modifié par la loi du 2 janvier 2001, sont apportées les modifications suivantes:

1° l'alinéa 1^{er}, 2°, est remplacé par la disposition suivante:

«2° une combinaison d'un contrat de travail à temps partiel d'au moins un mi-temps, conclu entre un jeune et un employeur public ou privé, et une formation suivie par le jeune, ce durant une période de 36 mois au maximum à dater du jour où le jeune commence l'exécution de l'un ou l'autre volet de la combinaison. Le Roi détermine la durée minimale de la période susmentionnée, les formations entrant en ligne de compte, ainsi que les modalités relatives à la conclusion et l'exécution de la convention de premier emploi visée dans le présent point 2°;»;

2° l'alinéa 1^{er}, 3°, est remplacé par la disposition suivante: «

3° a) un contrat d'apprentissage conclu en application de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, ou

b) un contrat d'apprentissage ou une convention de stage conclu en application de la réglementation relative à la formation permanente dans les Classes moyennes, ou

c) une convention d'insertion socio-professionnelle, ou

d) tout autre type de convention ou contrat de formation ou d'insertion que le Roi détermine, tous durant une période de 36 mois au maximum à dater du jour où le jeune commence l'exécution de son contrat ou de sa convention.

Le Roi détermine la durée minimale de la période susmentionnée.»;

3° les alinéas 3 et 4 sont abrogés.».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à adapter l'article 27 de la loi précitée du 24 décembre 1999 à cause de la suppression de l'Arrêté Royal n° 495.

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 318quater, rédigé comme suit, est inséré :

«Art. 318quater. — Dans la même loi, il est inséré un article 27bis rédigé comme suit :

« Le jeune lié par une convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er}, 2°, ne peut, pour la formation suivie, bénéficier du congé-éducation payé octroyé dans le cadre de la formation

de voortdurende vorming van de werknemers, zoals bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 6, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. ».

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel de jongeren verbonden met een startbaanovereenkomst van type 2, uit te sluiten te genieten van het betaald educatief verlof.

N° VAN DE REGERING

Artikel 319 wordt vervangen als volgt :

« Art. 319. — Artikel 32 van de dezelfde wet, vervangen bij de wet van 2 januari 2001, wordt vervangen als volgt:

« Art. 32. — §1^{er}. De startbaanovereenkomst moet schriftelijk worden opgemaakt voor elke nieuwe werknemer afzonderlijk, ten laatste op het moment waarop hij met de uitvoering van de overeenkomst aanvangt.

De Koning bepaalt het model van de startbaanovereenkomst.

Voor de naleving van de verplichting bedoeld in artikel 39, §§ 1 en 2, en van wat bepaald wordt in artikel 39, § 3, en voor de doelgroepvermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx komen alleen als nieuwe werknemer in aanmerking:

1° de nieuwe werknemers die als dusdanig worden vermeld op de aangifte aan de instelling die instaat voor de inning van sociale zekerheidsbijdragen; 2° de nieuwe werknemers die door de werkgever zijn aangeworven tijdens de geldigheidsduur van de startbaankaart bedoeld in § 2.

§ 2 Door middel van een startbaankaart attesteert het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, bevoegd voor de woonplaats van de werkzoekende, dat de jongere voldoet aan de voorwaarden bepaald in artikel 23 en dat de jongere al dan niet een laaggeschoolde jongere is in de zin van artikel 24.

De startbaankaart kan worden aangevraagd door de jongere. De startbaankaart kan tevens worden aangevraagd door een werkgever indien de jongere op het ogenblik van de indienstneming geen geldige startbaankaart bezit. Deze aanvraag wordt slechts aanvaard indien zij individueel wordt opgesteld en de identiteit van de werkgever vermeldt alsmede de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en identificatienummer van de sociale zekerheid, de datum van de indienstneming en als de werkgever een kopie van de startbaanovereenkomst voorlegt.

De aanvraag van de startbaankaart bedoeld in het vorige lid moet ten laatste op de 30ste dag volgend op de dag van de indienstneming ingediend worden bij het bevoegde werkloosheidsbureau. Wanneer de aanvraag van de startbaankaart wordt ingediend buiten deze termijn, wordt de periode gedurende dewelke de de doelgroep-

permanente des travailleurs, visé au chapitre IV, section 6, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. ».

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à du bénéfice du congé éducation payé le jeune lié par une convention de premier emploi du type 2.

N° DU GOUVERNEMENT

L'article 319 est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 319. — L'article 32 de la même loi, remplacé par la loi du 2 janvier 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 32. — §1^{er}. La convention de premier emploi doit être constatée par écrit pour chaque nouveau travailleur individuellement, au plus tard au moment où il commence l'exécution de sa convention.

Le Roi fixe le modèle de convention de premier emploi.

Seuls sont pris en considération comme nouveau travailleur, pour l'évaluation du respect de l'obligation visée à l'article 39, §§ 1^{er} et 2, et de ce qui est prévu par l'article 39, § 3, ainsi que pour le bénéfice de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx:

1° les nouveaux travailleurs qui sont renseignés comme tels sur la déclaration à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale ; 2° les nouveaux travailleurs qui sont engagés par l'employeur durant la période de validité de la carte de premier emploi visée au § 2.

§ 2. Au moyen d'une carte premier emploi, le bureau du chômage de l'Office national de l'Emploi compétent pour la résidence du demandeur d'emploi, atteste que le jeune remplit les conditions prévues à l'article 23 et que le jeune est ou non un jeune moins qualifié au sens de l'article 24.

La carte premier emploi peut être demandée par le jeune. La carte premier emploi peut également être demandée par un employeur, lorsque le jeune, au moment de l'engagement, ne dispose pas d'une carte premier emploi valable. Cette dernière demande est seulement acceptée lorsqu'elle est faite individuellement, mentionne l'identité de l'employeur ainsi que l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale, la date de l'engagement et si l'employeur présente une copie de la convention de premier emploi.

La demande de la carte premier emploi visée à l'alinéa précédent doit être introduite au plus tard le 30ème jour qui suit le jour de l'engagement au bureau de chômage compétent. Lorsque la demande de la carte premier emploi est introduite en dehors du délai précité, la période pendant laquelle le bénéfice de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx peut

vermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx kan worden toegekend, verminderd met een periode die aanvangt op de dag van de indienstneming en die eindigt op de laatste dag van het kwartaal waarin de datum gesitueerd is van de laattijdige indiening van de aanvraag van de startbaankaart.

Indien de aanvraag bedoeld in de vorige leden per post wordt verstuurd, wordt de postdatum als de datum van indiening beschouwd.

De startbaankaart draagt als geldigheidsdatum :

1° de datum waarop de aanvraag wordt ingediend indien de werkzoekende nog niet in dienst is genomen;

2° de datum van de indienstneming indien de werkzoekende reeds in dienst is genomen.

De startbaankaart heeft een geldigheidsduur van zes maanden en geldt voor elke aanwerving die tijdens de geldigheidsduur wordt verricht.

De geldigheidsduur van de startbaankaart kan worden verlengd per periode van telkens drie maanden, voorzover de jongere aantoon dat hij bij het indienen van de aanvraag tot verlenging of bij de aanwerving opnieuw aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Indien de jongere een nieuwe startbaanovereenkomst sluit bij een andere werkgever, dient de jongere of deze werkgever zich binnen de zestig dagen aan te dienen bij het bevoegde werkloosheidsbureau met de startbaankaart van de jongere en een kopie van de vorige en de nieuwe startbaanovereenkomst. Het bevoegde werkloosheidsbureau zal op dat moment de startbaankaart aanvullen met de begin- en einddata van de nieuwe startbaanovereenkomsten.

Wanneer een nieuwe startbaankaart wordt aangevraagd tijdens de geldigheidsduur van een vorige startbaankaart, wordt een startbaankaart gegeven met dezelfde geldigheidsperiode als de vorige startbaankaart.

§3. In afwijking van § 1, derde lid, wordt de doelgroepvermindering bedoeld in titel IV, Hoofdstuk 7, afdeling 3, onderafdeling 5, van de programmawet van xxxxxx, voor de jonge werknemers bedoeld in artikel 27, eerste lid, 3°, a) en b) slechts toegekend vanaf 1 september van het kalenderjaar waarin de jongere de leeftijd van 18 jaar bereikt. Voor de jongeren bedoeld in het eerste lid, die niet voldoen aan de leeftijdsvereiste, wordt de werkgever, tot het tijdstip waarop hij aanspraak kan maken op de doelgroepvermindering bedoeld in het eerste lid, vrijgesteld van de werkgeversbijdragen zoals bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 7°, en 9°, en § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers of in artikel 2, § 3, 1° tot 5°, en 7°, en § 3bis van de besluitwet van 10 januari 1945 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de mijnwerkers en ermee gelijkgestelden, in artikel 56, 1° en 2°, van de wetten tot vergoeding van de schade die het resultaat is van beroepsziekte, gecoördineerd op 3 juni 1970, en in artikel 59, 1°, van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. De Koning bepaalt de nadere regelen betreffende de toekenning van en de controle op de vermindering bedoeld in het tweede lid.

être accordés, est diminuée de la période commençant le jour de l'engagement et se terminant le dernier jour du trimestre dans lequel se situe la date de l'introduction tardive de la demande de la carte premier emploi.

Lorsque la demande visée aux alinéas précédents est envoyée par la poste, la date de la poste est prise en compte comme date d'introduction.

La carte premier emploi porte comme date de validité :

1° la date à laquelle la demande est introduite lorsque le demandeur d'emploi n'a pas encore été engagé;

2° la date de l'engagement lorsque le travailleur a déjà été engagé.

La carte premier emploi a une durée de validité de six mois et est valable pour tout engagement effectué pendant sa période de validité.

La validité de la carte premier emploi peut être prolongée par périodes de trois mois chacune, pour autant que le jeune démontre qu'il satisfait à nouveau aux conditions requises au moment de l'introduction de la demande de prolongation ou au moment de l'engagement.

Si le jeune conclut une nouvelle convention de premier emploi auprès d'un autre employeur, le jeune ou cet employeur doit se présenter dans les soixante jours au bureau de chômage compétent, muni de la carte de premier emploi du jeune et d'une copie de l'ancienne et de la nouvelle convention de premier emploi. Le bureau de chômage compétent complètera alors la carte de premier emploi en y indiquant la date de début et de fin de la nouvelle convention de premier emploi.

Lorsqu'une nouvelle carte premier emploi est demandée durant la période de validité d'une carte précédente, il est délivré une carte premier emploi ayant la même période de validité que la carte premier emploi précédente.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, alinéa 3, le bénéfice de la réduction groupe-cible visée au Titre IV, Chapitre 7, section 3, sous-section 5, de la loi programme du xxxxxx n'est octroyée pour les jeunes travailleurs visés à l'article 27, alinéa 1^{er}, 3°, a) et b), qu'à partir du 1^{er} septembre de l'année civile dans laquelle le jeune atteint l'âge de 18 ans. Pour les jeunes visés à l'alinéa 1^{er}, qui ne remplissent pas la condition d'âge, l'employeur, jusqu'au moment qu'il peut prétendre à la réduction groupe cible visée à l'alinéa 1^{er}, est exonéré des cotisations patronales prévues à l'article 38, § 3, 1° à 7°, et 9°, et § 3bis, de l'arrêté-loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés ou à l'article 2, § 3, 1° à 5°, et 7°, et § 3 bis, de l'arrêté-loi du 10 janvier 1945 concernant la sécurité sociale des ouvriers mineurs et assimilés, à l'article 56, 1° et 2°, des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles coordonnées le 3 juin 1970 et à l'article 59, 1°, de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail. Le Roi détermine les modalités d'octroi et de contrôle de la réduction visée à l'alinéa 2.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 32 te vervangen door in de inleidende zin de wijziging ten gevolge van de wet van 2 januari 2001 aan te duiden en dit om te voldoen aan de legistische regels. Bovendien wordt de toekenning van de specifieke bijdragevermindering voor de doelgroep jongeren voor wat de middenstandsléerlingen en de léerlingen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst betreft, beperkt tot de jongeren die aan een bepaalde leeftijdsvoorwaarde voldoen, overeenkomstig het advies van de Nationale Arbeidsraad. Voor de geviseerde jongeren die niet aan die leeftijdsvoorwaarde voldoen blijft de op dit ogenblik geldende regeling van het koninklijk besluit nr.495 van toepassing.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 319bis, wordt ingevoegd, luidende :

«Art. 319bis. — In artikel 35, §3, van dezelfde wet, vervangen bij de Programmawet van 2 augustus 2002, worden de woorden «de opleidingen,» geschrapt.»

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel te vermijden dat de startbaanovereenkomst van type 2 een einde neemt bij het beëindigen van de opleiding terwijl de uitvoering van het tewerkstellingsluit nog moet worden uitgevoerd.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 320bis, wordt ingevoegd, luidende :

«Art. 320bis. — Artikel 45 van dezelfde wet, vervangen bij de programmawet van 30 december 2001, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«Artikel 45. §1. De nieuwe werknemer kan voor een nieuwe startbaanovereenkomst zoals bedoeld in artikel 27, eerste lid, 1°, in aanmerking komen, voor zover de duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die hij voorheen in toepassing van artikel 27, eerste lid, 1°, 2° of 3°, heeft gesloten, een termijn van 12 maanden niet overschrijft.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan de periode van 12 maanden, verminderd met de periode van uitvoering van de voorheen gesloten startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten, wanneer deze gesloten werd of werden in toepassing van artikel 27, eerste lid, 1°.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan een periode van maximum 12 maanden wanneer de voorgaande startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten gesloten werd of werden in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°. §2. De nieuwe werknemer kan voor een nieuwe startbaanovereenkomst zoals bedoeld

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à remplacer l'article 32 initial, en indiquant dans la phrase introductive de l'article la modification intervenue suite à la loi du 2 janvier 2001 et ce, afin de se conformer aux règles de légistique. En outre, l'octroi de la réduction spécifique pour le groupe cible jeunes, n'est accordée aux jeunes en formation des classes moyennes et en apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, que pour autant qu'ils remplissent une condition d'âge, conformément à l'avis du Conseil National du Travail. Pour les jeunes qui ne remplissent pas cette condition d'âge, la règle actuelle de l'arrêté royal 495 reste d'application.

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 319bis, rédigé comme suit, est inséré :

«Art. 319bis. — Dans l'article 35, §3, de la même loi, remplacé par la loi programme du 2 août 2002, les mots «les formations,» sont supprimés.»

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à éviter que la convention de premier emploi de type 2 prenne fin lorsque la formation se termine alors que l'exécution du volet emploi doit encore se poursuivre.

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 320bis, rédigé comme suit, est inséré :

«Art. 320bis. — L'article 45 de la même loi, remplacé par la loi-programme du 30 décembre 2001, est remplacé par la disposition suivante:

«Article 45. §1^{er}. Le nouveau travailleur peut bénéficier d'une nouvelle convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, pour autant que la durée d'exécution de la ou des conventions de premier emploi qu'il a conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°, 2° ou 3°, n'excède pas douze mois.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de douze mois diminuée de la période d'exécution de la ou des conventions de premier emploi conclues précédemment, lorsque celle ou celles-ci ont été conclues en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 1°.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de douze mois au maximum lorsque la ou les conventions de premier emploi précédentes ont été conclues en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°. §2. Le nouveau travailleur peut bénéficier d'une nouvelle convention de premier emploi visée à l'article 27, alinéa

in artikel 27, eerste lid, 2° of 3°, in aanmerking komen, voor zover de duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die hij voorheen in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°, heeft gesloten, een termijn van 36 maanden niet overschrijdt.

De duur van de in het eerste lid bedoelde nieuwe startbaanovereenkomst is gelijk aan de periode van 36 maanden, verminderd met de periode van uitvoering van de voorgaande startbaanovereenkomst of startbaanovereenkomsten die werden gesloten in toepassing van artikel 27, eerste lid, 2° of 3°.»

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel artikel 45 van de vermelde wet van 24 december 1999 te vervangen door een bepaling die de inhoud van de vorige herneemt en de duur van een nieuw gesloten startbaanovereenkomst preciseert.

N° VAN DE REGERING

Artikel 321 wordt vervangen als volgt :

Art. 321. — Worden opgeheven: - artikel 35, §§ 1 tot 4 en §5, eerste lid, van de wet van 29 juni 1981, gewijzigd bij de wetten van 30 december 1988, 26 maart 1999, 24 december 1999, 12 augustus 2000 en 5 september 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;

- artikelen 60 tot 64, 65, tweede lid van de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, gewijzigd bij de wetten van 3 april 1995, 22 december 1995, 26 juli 1996, 22 februari 1998, 26 maart 1999 en 2 januari 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;

- artikel 18 van de wet van 22 december 1995 houdende maatregelen tot uitvoering van het meerjarenplan voor werkgelegenheid, gewijzigd bij de wetten van 22 februari 1998 en 25 januari 1999 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;

- artikelen 3 tot 12 van het koninklijk besluit van 14 maart 1997 houdende specifieke tewerkstellingsbevorderende maatregelen voor de kleine en middelgrote ondernemingen met toepassing van artikel 7, § 2 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd bij de wetten van 13 februari 1998, 25 januari 1999, 26 maart 1999, 24 december 1999, 12 augustus 2000, 2 januari 2001, 30 december 2001 en het koninklijk besluit van 30 november 2001 ;

- artikelen 31, § 2, 36, 37, 38, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, 44, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, en 54, gewijzigd bij de wet van 2 januari 2001, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid;

- artikelen 5 tot 12 en artikel 13, §§ 2, 3 en 4 van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven.

1^{er}, 2° ou 3°, pour autant que la durée de l'exécution de la ou des conventions de premier emploi qu'il a conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, n'excède pas 36 mois.

La durée de la nouvelle convention de premier emploi visée à l'alinéa 1^{er} est égale à une période de 36 mois diminuée de la période d'exécution de la ou des conventions de premier emploi conclues précédemment en application de l'article 27, alinéa 1^{er}, 2° ou 3°.»

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à remplacer l'article 45 de la loi précitée du 24 décembre 1999 par une disposition qui reprend le contenu de la précédente et précise la durée de la nouvelle convention de premier emploi conclue.

N° DU GOUVERNEMENT

L'article 321 est remplacé par la disposition suivante :

Art. 321. — Sont abrogés :- l'article 35, §§ 1^{er} à 4 et §5, 1^{er} alinéa, de la loi du 29 juin 1981, modifié par les lois des 30 décembre 1988, 26 mars 1999, 24 décembre 1999, 12 août 2000 et 5 septembre 2001 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;

- les articles 60 à 64, 65, al. 2 de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, modifiés par les lois des 3 avril 1995, 22 décembre 1995, 26 juillet 1996, 22 février 1998, 26 mars 1999 et 2 janvier 2001 et par l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;

- l'article 18 de la loi du 22 décembre 1995 portant des mesures visant à exécuter le plan pluriannuel pour l'emploi, modifié par les lois du 22 février 1998 et du 25 janvier 1999 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;

- les articles 3 à 12 de l'arrêté royal du 14 mars 1997 portant des mesures spécifiques de promotion de l'emploi pour les petites et moyennes entreprises en application de l'article 7, § 2 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifiés par les lois du 13 février 1998, 25 janvier 1999, 26 mars 1999, 24 décembre 1999, 12 août 2000, 2 janvier 2001, 30 décembre 2001 et l'arrêté royal du 30 novembre 2001 ;

- les articles 31, § 2, 36, 37, 38, modifié par la loi du 2 janvier 2001, 44, modifié par la loi du 2 janvier 2001, et 54 modifié par la loi du 2 janvier 2001, de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi ;

- les articles 5 à 12 et l'article 13, §§ 2, 3 et 4 de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het oorspronkelijke artikel 35 te vervangen door een nieuw artikel 35 die de verschillende wijzigingen aan de geschrapte teksten integreert.,

Daarbij, worden ook de artikelen 31, §2 en 36 van de vermelde wet van 24 december 1999 geschrapt.

N° VAN DE REGERING

Een artikel 321 bis wordt ingevoegd, luidende :

Art 321bis.— Het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren, gewijzigd bij de wetten van 30 maart 1987, 28 mei 1991, 22 februari 1998, 6 mei 1998 en 24 december 1999, wordt opgeheven.

VERANTWOORDING

Het desbetreffende amendement heeft tot doel het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 te schrappen.

JUSTIFICATION

Le présent amendement a pour but de remplacer l'article 35 initial par un article 35 nouveau qui intègre les différentes modifications subies par les textes abrogés.

De plus, les articles 31, § 2 et 36 de la loi précitée du 24 décembre 1999 sont aussi abrogés.

N° DU GOUVERNEMENT

Un article 321 bis, rédigé comme suit, est inséré :

Art. 321bis. — L'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues pour le chef de ces jeunes, modifié par les lois des 30 mars 1987, 28 mai 1991, 22 février 1998, 6 mai 1998 et 24 décembre 1999, est abrogé.

JUSTIFICATION

L'amendement en question vise à abroger l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986.