

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

10 december 2002

WETSONTWERP

**houdende diverse bepalingen aan
de wetgeving betreffende pensioenen
van de openbare sector**

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE
VOOR DE FINANCIEN EN DE BEGROTING
UITGEBRACHT DOOR
DE HEER **Peter VANVELTHOVEN**

INHOUD

I. Procedure	3
II. Uiteenzetting door de minister van Sociale Zaken en Pensioenen	4
III. Algemene bespreking	13
IV. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen	21

Voorgaande documenten :

Doc 50 **1901/ (2001/2002) :**

001 : Wetsontwerp.
002 : Bijlagen.
003 tot 005 : Amendementen.

Zie ook :

007 : Tekst aangeneomn door de commissie (art. 77).
008 : Tekst aangeneomn door de commissie (art. 78).

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

10 décembre 2002

PROJET DE LOI

**apportant diverses modifications
à la législation relative aux
pensions du secteur public**

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DES FINANCES ET DU BUDGET
PAR
M. **Peter VANVELTHOVEN**

SOMMAIRE

I. Procédure	3
II. Exposé du ministre des Affaires sociales et des Pensions	4
III. Discussion générale	13
IV. Discussion des articles et votes	21

Documents précédents :

Doc 50 **1901/ (2001/2002) :**

001 : Projet de loi.
002 : Annexes.
003 à 005 : Amendments.

Voir aussi :

007 : Texte adopté par la commission (art. 77).
008 : Texte adopté par la commission (art. 78).

Samenstelling van de commissie op datum van indiening van het verslag/

Composition de la commission à la date du dépôt du rapport :

Voorzitter / Président : Olivier Maingain

A. — Vaste leden / Membres titulaires :

VLD Fientje Moerman, Ludo Van Campenhout,
Georges Lenssen.
CD&V Greta D'hondt, Yves Leterme, Dirk Pieters.
Agalev-Ecolo Peter Vanhoutte, Gérard Gobert.
PS Jacques Chabot, François Dufour.
MR Olivier Maingain, Eric van Weddingen.
Vlaams Blok Alexandra Colen, Hagen Goyvaerts.
SP.A Peter Vanvelthoven.
CDH Jean-Jacques Viseur.
VU&ID Alfons Borginon.

B. — Plaatsvervangers / Membres suppléants :

Willy Cortois, Pierre Lano, Frans Verhelst, Tony Smets.
Mark Eyskens, Daniël Vanpoucke, Herman VanRompuys, N.
Zoé Genot, Muriel Gerkens, Lode Vanoost.
Claude Eerdeken, Bruno Van Grootenbrulle, Léon Campstein.
François Bellot, Philippe Collard, Serge Van Overtveldt.
Gerolf Annemans, Roger Bouteca, Francis Van den Eynde.
Ludwig Vandenhove, Henk Verlinde.
Raymond Langendries, Joseph Arens.
Danny Pieters, Karel Van Hoorebeke.

AGALEV-ECOLO	:	<i>Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales</i>
CD&V	:	<i>Christen-Democratisch en Vlaams</i>
FN	:	<i>Front National</i>
MR	:	<i>Mouvement Réformateur</i>
PS	:	<i>Parti socialiste</i>
CDH	:	<i>Centre démocrate Humaniste</i>
SP.A	:	<i>Socialistische Partij Anders</i>
VLAAMS BLOK	:	<i>Vlaams Blok</i>
VLD	:	<i>Vlaamse Liberalen en Democraten</i>
VU&ID	:	<i>Volksunie&ID21</i>

<i>Afkortingen bij de nummering van de publicaties :</i>		<i>Abréviations dans la numérotation des publications :</i>	
DOC 50 0000/000 :	<i>Parlementair document van de 50e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer</i>	DOC 50 0000/000 :	<i>Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° de base et du n° consécutif</i>
QRVA :	<i>Schriftelijke Vragen en Antwoorden</i>	QRVA :	<i>Questions et Réponses écrites</i>
CRIV :	<i>Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (op wit papier, bevat ook de bijlagen)</i>	CRIV :	<i>Compte Rendu Intégral, avec à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (sur papier blanc, avec les annexes)</i>
CRIV :	<i>Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)</i>	CRIV :	<i>Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)</i>
CRABV :	<i>Beknopt Verslag (op blauw papier)</i>	CRABV :	<i>Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)</i>
PLEN :	<i>Plenum (witte kaft)</i>	PLEN :	<i>Séance plénière (couverture blanche)</i>
COM :	<i>Commissievergadering (beige kaft)</i>	COM :	<i>Réunion de commission (couverture beige)</i>

<i>Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers</i>	<i>Publications officielles éditées par la Chambre des représentants</i>
<i>Bestellingen :</i>	<i>Commandes :</i>
<i>Natieplein 2</i>	<i>Place de la Nation 2</i>
<i>1008 Brussel</i>	<i>1008 Bruxelles</i>
<i>Tel. : 02/ 549 81 60</i>	<i>Tél. : 02/ 549 81 60</i>
<i>Fax : 02/549 82 74</i>	<i>Fax : 02/549 82 74</i>
<i>www.deKamer.be</i>	<i>www.laChambre.be</i>
<i>e-mail : publicaties@deKamer.be</i>	<i>e-mail : publications@laChambre.be</i>

DAMES EN HEREN,

Uw commissie heeft dit wetsontwerp besproken tijdens haar vergaderingen van 13 en 27 november en 3 december 2002.

I. — PROCEDURE

Aangezien voor het ter bespreking voorliggende wetsontwerp, overeenkomstig artikel 1 ervan, zowel de in artikel 78 van de Grondwet bedoelde wetgevende procedure geldt als die welke vervat is in artikel 77 van de Grondwet, heeft de commissie op 13 november 2002 besloten artikel 62.2, tweede lid, van het Reglement van de Kamer toe te passen, dat luidt als volgt:

«Ingeval een wetsontwerp of -voorstel, dat luidens zijn eerste artikel ressorteert onder een van de drie wetgevende procedures als bedoeld in artikel 74, artikel 77 of artikel 78 van de Grondwet, bepalingen bevat die onder een andere van die drie procedures ressorteren, worden die bepalingen uit dat wetsontwerp of dat -voorstel gelicht.».

De commissie heeft (zonder dat terzake formeel een amendement werd ingediend) in dit geval beslist het wetsontwerp op te splitsen in twee afzonderlijke wetsontwerpen. Het eerste bevat alleen bepalingen die een aangelegenheid regelen als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet, terwijl het tweede alleen een bepaling (*in casu* artikel 42 van het wetsontwerp) bevat die een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 77 van de Grondwet.

De commissie heeft die beslissing genomen, met dien verstande dat :

1. de rapporteur één enkel verslag zal uitbrengen over alle besproken bepalingen van het wetsontwerp, in de vorm zoals de regering het heeft ingediend;
2. in de commissie één enkele stemming over het gehele wetsontwerp zal plaatsvinden, zij het dat die stemming niettemin moet worden beschouwd als een stemming over de beide afzonderlijke wetsontwerpen;
3. twee door de commissie aangenomen teksten zullen worden opgesteld, die vervolgens worden overgezonden aan de plenaire vergadering als twee onderscheiden wetsontwerpen, met dien verstande dat :
 - beide wetsontwerpen elk een ander opschrift moeten dragen;
 - artikel 1 (omschrijving) moet worden opgesplitst;
 - beide wetsontwerpen een artikel moeten bevatten inzake de inwerkingtreding ervan.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre commission a examiné le présent projet de loi au cours de ses réunions des 13 et 27 novembre et 3 décembre 2002.

I. — PROCÉDURE

Le projet de loi à l'examen relevant, aux termes de son article 1^{er}, de la procédure législative visée à l'article 78 de la Constitution et de celle visée à l'article 77 de la Constitution, la commission a décidé, le 13 novembre 2002, de faire application de l'article 62.2, alinéa 2, du Règlement de la Chambre, libellé comme suit :

«Au cas où, dans un projet ou une proposition de loi qui relève, en vertu de son article 1^{er}, d'une des trois procédures législatives visées à l'article 74, à l'article 77 ou à l'article 78 de la Constitution, des dispositions sont proposées qui relèvent d'une autre de ces trois procédures, ces dispositions sont disjointes de ce projet ou de cette proposition de loi.»

La commission a décidé en l'occurrence (sans qu'un amendement ait été présenté formellement) de scinder le projet de loi en deux projets de loi distincts, le premier contenant uniquement des dispositions réglant une matière visée à l'article 78 de la Constitution, le second uniquement une disposition (article 42 du projet de loi) réglant une matière visée à l'article 77 de la Constitution.

La commission a pris cette décision, étant entendu :

1. que le rapporteur fera un rapport unique sur la discussion de toutes les dispositions du projet de loi, tel qu'il a été déposé par le gouvernement ;
2. qu'il y aura un seul vote sur l'ensemble du projet de loi en commission, vote qui devra néanmoins être considéré comme un vote sur les deux projets de loi distincts ;
3. qu'il sera établi deux textes adoptés en commission, qui seront transmis à la séance plénière sous la forme de deux projets de loi distincts, étant entendu que :
 - les deux projets de loi devront porter un intitulé différent ;
 - l'article 1^{er} (qualification) devra être scindé ;
 - un article relatif à l'entrée en vigueur devra figurer dans les deux projets de loi.

II. — UITEENZETTING DOOR DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN PENSIOENEN

De heer Frank Vandenbroucke, Minister van sociale Zaken en Pensioenen wijst erop dat het wetsontwerp betrekking heeft op een zeer groot aantal onderwerpen van technische aard die, rekening houdend met hun samenhang, gegroepeerd werden in verschillende hoofdstukken.

Deze uiteenzetting strekt er slechts toe een overzicht te geven van de belangrijkste punten.

Het eerste hoofdstuk betreft het onderwijs :

Dit hoofdstuk brengt bepaalde wijzigingen aan in de wetgeving betreffende de pensioenen van het onderwijzend personeel die noodzakelijk geworden zijn als gevolg van wijzigingen in het statuut van het onderwijzend personeel van de universitaire instellingen van de Vlaamse Gemeenschap.

De wet van 4 augustus 1986 tot regeling van de oppensioenstelling van de leden van het onderwijzend personeel van het universitair onderwijs (en tot wijziging van andere bepalingen van de onderwijswetgeving) voorziet in de toekenning van een rustpensioen ten laste van de Staatskas aan de leden van het onderwijzend personeel van de universitaire instellingen.

De pensioenrechten van de leden van het wetenschappelijk personeel van de vrije universitaire instellingen, van de «Universitaire Instelling Antwerpen» en van het «Limburgs Universitair Centrum» worden geregeld door de wet van 21 juni 1985 betreffende het onderwijs, terwijl de pensioenrechten van de leden van het wetenschappelijk personeel van de Rijks- of Gemeenschapsuniversiteiten bepaald worden door de wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen.

Het belangrijkste onderscheid tussen de pensioenregeling van het onderwijzend personeel en die van het wetenschappelijk personeel bestaat erin dat de in de hoedanigheid van lid van het onderwijzend personeel gepresteerde diensten - de zogenaamde academische diensten - in aanmerking worden genomen op grond van het tantième 1/30, terwijl de diensten gepresteerd als lid van het wetenschappelijk personeel in aanmerking worden genomen op grond van het tantième 1/60.

Door het decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap werd afgestapt van de indeling in enerzijds onderwijzend en anderzijds wetenschappelijk personeel en werden beide categorieën in één academisch korps geïntegreerd. Aldus is het begrip «zelfstandig aca-

II. — EXPOSÉ DU MINISTRE DES AFFAIRES SOCIALES ET DES PENSIONS

M. Frank Vandenbroucke, ministre des Affaires sociales et des Pensions indique que le projet de loi couvre de très nombreux sujets techniques qui ont été regroupés de la façon la plus cohérente en différents chapitres.

Le présent exposé ne vise qu'à donner un aperçu des principaux points traités.

Le chapitre I^{er} est relatif à l'enseignement :

Ce chapitre apporte certaines modifications à la législation relative aux pensions des membres du personnel de l'enseignement rendues indispensables suite aux changements intervenus dans le statut du personnel enseignant des institutions universitaires de la Communauté flamande.

La loi du 4 août 1986 réglant la mise à la retraite des membres du personnel enseignant de l'enseignement universitaire prévoit l'octroi d'une pension de retraite à charge du Trésor public aux membres du personnel enseignant des institutions universitaires.

Pour les membres du personnel scientifique des institutions universitaires libres, de la « Universitaire Instelling Antwerpen » et du « Limburgs Universitair Centrum », les droits à pension sont fixés par la loi du 21 juin 1985 concernant l'enseignement tandis que pour les membres du personnel scientifique des universités de l'Etat ou des Communautés, les droits à pension sont fixés par la loi du 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques.

La principale différence entre le régime de pension du personnel enseignant et celui du personnel scientifique réside dans le fait que les services prestés en qualité de membre du personnel enseignant - les services dits académiques - sont pris en considération sur la base du tantième 1/30, tandis que les services prestés comme membre du personnel scientifique sont pris en considération à raison du tantième 1/60.

Or, le décret de la Communauté flamande du 12 juin 1991 relatif aux universités de la Communauté flamande a abandonné la distinction entre d'une part, le personnel enseignant et, d'autre part, le personnel scientifique et a intégré ces deux catégories dans un seul corps académique. Est ainsi apparue la notion de « personnel

demisch personeel» ontstaan dat voortaan onderscheiden moet worden van het «assisterend academisch personeel».

De meeste nieuwe personeelscategorieën geven geen aanleiding tot problemen voor het bepalen van de pensioenrechten.

Dit geldt evenwel niet voor de nieuwe docenten, het vroegere vast benoemd wetenschappelijk personeel. Theoretisch zouden zij aanspraak kunnen maken op de toepassing van het tantième 1/30 (volledig pensioen na 22 jaar en 6 maanden), wat bezwaarlijk redelijk kan genoemd worden. Een wetgevend ingrijpen om de situatie van die personeelsleden te regelen is derhalve onontbeerlijk.

Van die gelegenheid wordt gebruik gemaakt om een nieuwe, uniforme regeling uit te werken voor de leden van het wetenschappelijk personeel, van het assisterend academisch personeel, van het onderwijzend personeel dat bekleed is met de graad van docent of van geassocieerd docent en van het zelfstandig academisch personeel tot en met de graad van hoofddocent. Die nieuwe regeling houdt in dat de vanaf 1 juli 2002 in voormelde hoedanigheden gepresteerde diensten in principe in aanmerking genomen worden voor de berekening van het rustpensioen aan het basistantième voor onderwijsdiensten, d.w.z. het tantième 1/55.

Voor de vroegere docenten is deze breuk minder gunstig dan momenteel. Er dient evenwel rekening gehouden worden met het feit dat slechts een eerder beperkt aantal personeelsleden hun loopbaan in deze hoedanigheid beëindigen en dat deze personeelsleden voortaan aanspraak zullen kunnen maken op de toekenning van een diplomabonificatie (ten minste vijf jaar), wat thans niet het geval is.

Belangrijke opmerking : diegenen die, op de ingangsdatum van deze wet, reeds als docent benoemd waren, behouden het genot van hun vroegere regeling.

*
* *

Hoofdstuk II bepaalt de berekeningswijze van het pensioen in geval van cumulatie van meerdere ambten.

– De bedoeling bestaat erin een enig pensioen te kunnen toekennen, zelfs in de hypothese dat achtereenlopende ambten ieder rechten hadden kunnen doen ontstaan op een afzonderlijk rustpensioen.

académique autonome » qu'il convient dorénavant de distinguer du « personnel académique assistant ».

Pour la plupart des nouvelles classifications de personnel, la détermination des droits à pension ne pose aucun problème.

Il n'en va cependant pas de même pour les nouveaux chargés de cours, ancien personnel scientifique pourvu d'une nomination à titre définitif qui justifieraient théoriquement de l'application du tantième 1/30 (pension complète en 22 ans et 6 mois) ce qui semble peu raisonnable. Une intervention législative s'avère par conséquent indispensable afin de régler la situation de ces membres du personnel.

L'occasion a été mise à profit pour mettre au point une nouvelle réglementation uniforme pour les membres du personnel scientifique, du personnel académique assistant, du personnel enseignant titulaire des grades de chargé de cours ou de chargé de cours associé, du personnel académique autonome jusqu'au grade de chargé de cours principal inclus. Cette nouvelle réglementation implique que, pour le calcul de la pension de retraite, les services prestés à partir du 1er juillet 2002 dans les qualités définies ci-dessus sont en principe pris en considération à raison du tantième de base pour les services accomplis dans l'enseignement, c'est-à-dire le tantième 1/55.

Pour les anciens chargés de cours, cette fraction est moins favorable qu'actuellement mais il faut tenir compte du fait que le nombre de personnes qui terminent leur carrière en cette qualité est relativement réduit et qu'à l'avenir ces agents pourront revendiquer l'octroi gratuit d'une bonification pour diplôme (au moins cinq ans) ce qui n'est pas le cas aujourd'hui.

Précision importante : ceux qui, à la date de prise de cours de la loi, ont déjà été nommés en tant que chargé de cours, continueront à bénéficier de l'ancien régime.

*
* *

Le chapitre II précise le mode de calcul des pensions en cas de cumul de plusieurs fonctions.

– L'intention ici est de permettre qu'une pension unique soit octroyée même dans l'hypothèse où des fonctions successives auraient chacune pu ouvrir un droit à une pension de retraite distincte.

In bepaalde omstandigheden kan het verbod op de toekenning van onderscheiden pensioenen echter nadelig zijn voor de gepensioneerde. Daarom wordt in een dergelijk geval de mogelijkheid gelaten om het pensioen te berekenen op basis van de hogere wedde die verbonden was aan het vorige ambt. Om de weerslag van de inaanmerkingneming van alle diensten op basis van die hogere wedde te beperken, wordt de tijd die in het laatste ambt werd doorgebracht verminderd volgens de verhouding tussen enerzijds de lagere wedde verbonden aan de laatste vijf jaar van de loopbaan en anderzijds de hogere wedde verbonden aan het vorige ambt.

Deze berekeningswijze zorgt ervoor dat een pensioen wordt toegekend dat volledig is afgestemd op de loopbaan die betrokkene heeft volbracht. Het dient onderstreept dat deze werkwijze niet zal worden toegepast op de mandaten toegekend in het kader van de Copernicushervorming. Deze mandaten geven immers geen recht op een pensioen ten laste van de Staatskas maar wel op een pensioen in het stelsel van de werknemerspensioenen, evenals op een aanvullend pensioen.

– Anderzijds hebben sommige leden van het onderwijzend personeel gedurende hun gehele loopbaan of een gedeelte ervan gelijktijdig functies met een eigen bezoldiging uitgeoefend. In de thans van kracht zijnde wetgeving kan alleen de Koning voor elk individueel pensioendossier beslissen dat twee ambten met onderscheiden bezoldigingen geen afzonderlijke ambten zijn. Om evidente redenen van administratieve vereenvoudiging en wanneer dit voor betrokkene voordeliger is, zullen de gelijktijdig uitgeoefende ambten niet langer als afzonderlijke ambten worden beschouwd, zodat één enkel pensioen kan worden toegekend zonder bijzondere procedure.

*
* *

Hoofdstuk III bevat verschillende wijzigende bepalingen inzake gewaarborgde minimumpensioenbedragen.

– De huidige bepalingen inzake gewaarborgde minimumpensioenbedragen hebben in sommige gevallen tot gevolg dat het gewaarborgd minimum dat toegekend wordt aan een personeelslid dat wegens lichamelijke ongeschiktheid op rust gesteld werd, hoger is dan het bedrag dat dit personeelslid zou bekomen hebben indien het zijn loopbaan had verder gezet tot de leeftijd van 65 jaar of zelfs dat dit personeelslid een gewaarborgd minimumpensioenbedrag bekamt, terwijl het geen

Dans certaines circonstances toutefois, interdire l'octroi de pensions distinctes peut se révéler moins avantageux pour le pensionné. C'est pourquoi on a prévu dans un tel cas la possibilité de calculer la pension sur la base d'un traitement plus élevé attaché à la fonction antérieure. Afin de tempérer les effets de la prise en considération de tous les services sur base de ce traitement plus élevé, on réduit le temps passé dans la dernière fonction en proportion du rapport existant entre d'une part le traitement moins élevé attaché aux cinq dernières années de la carrière et d'autre part le traitement plus élevé attaché à la fonction antérieure.

Ce mode de calcul a pour effet d'octroyer une pension correspondant parfaitement à la carrière accomplie par l'intéressé. Il y a lieu de souligner que cette façon de procéder ne sera pas appliquée pour les mandats attribués dans le cadre de la réforme Copernic. Ces mandats ne donnent en effet pas droit à une pension à charge du Trésor public mais bien à une pension dans le régime des pensions des travailleurs salariés, ainsi qu'à une pension complémentaire.

– Par ailleurs certains membres du corps enseignant ont durant la totalité ou une partie de leur carrière exercés des fonctions simultanées auxquelles étaient attachées des rémunérations propres. Dans la législation actuellement en vigueur, seul le Roi peut décider pour chaque dossier individuel de pension que deux fonctions à rémunérations propres ne sont pas distinctes l'une de l'autre. Pour des raisons de simplification administrative évidentes et dans la mesure où c'est plus avantageux pour l'intéressé, les fonctions simultanées ne seront plus considérées comme des fonctions distinctes de sorte qu'une seule pension pourra être accordée sans procédure particulière.

*
* *

Le chapitre III contient plusieurs dispositions modificatives en matière de montants minimums garantis de pension

– Les dispositions actuelles en matière de montants minimums garantis de pension ont dans certains cas pour conséquence que le montant minimum accordé à un agent qui a été mis à la retraite pour cause d'incapacité physique est supérieur au montant auquel cet agent aurait pu prétendre s'il avait poursuivi sa carrière jusqu'à l'âge de 65 ans ou même de lui accorder un minimum garanti de pension alors que s'il avait poursuivi sa carrière jusqu'à la limite d'âge il n'aurait pas pu bénéfici-

aanspraak had kunnen maken op dit voordeel indien het zijn loopbaan zou verder gezet hebben tot de leeftijdsgrens (geval van een personeelslid aangeworven na de leeftijd van 45 jaar).

Om aan deze onlogische toestand een einde te maken, wordt een nieuw systeem op punt gesteld, zodanig dat een ongeschikt verklaarde die op de leeftijd van 65 jaar nooit 20 jaren dienst had kunnen tellen, geen gewaarborgd minimum meer zal kunnen bekomen dat hoger is dan het forfaitaire bedrag dat wordt toegekend aan een gepensioneerde wegens leeftijd of anciënniteit.

– De wet van 26 juni 1992 *op de minimumbedragen* bepaalt dat de aftrek van de inkomsten van de echtgenoot die wordt uitgevoerd op het supplement gewaarborgd minimum, dit gewaarborgd minimumbedrag niet mag terugbrengen tot minder dan 40 t.h. van de gewaarborgde bezoldiging (namelijk 5.241,26 EUR aan het spilindexcijfer 138,01). Men heeft dus een «basisminimum» willen waarborgen voor alle gehuwde gepensioneerden wier pensioenbedrag lager is dan voormeld bedrag, en dit ongeacht de hoogte van de inkomsten van de echtgenoot.

Op die algemene regel is er evenwel een uitzondering die bepaalt dat wanneer gehuwde gepensioneerden beiden aanspraak kunnen maken op een gewaarborgd minimumbedrag, enkel die echtgenoot het voordeel van het minimum kan verkrijgen, welke aanspraak kan maken op het hoogste gewaarborgd minimumpensioenbedrag. De gecombineerde toepassing van die twee bepalingen heeft tot gevolg dat wanneer elk van de twee echtgenoten aanspraak kan maken op een minimum, slechts een van beiden recht heeft op het voordeel van het minimumpensioen en dus eventueel op voormelde waarborg. Dit ontwerp maakt een eind aan die situatie. Voortaan zal het basisminimum, namelijk 40 t.h. van de gewaarborgde bezoldiging, eventueel kunnen toegekend worden aan elk van beide echtgenoten. De toekenning van het basisminimum aan beide gepensioneerde echtgenoten maakt het mogelijk om het supplement beter te verdelen over de echtgenoten en lost zo gedeeltelijk het probleem van de feitelijk gescheiden echtgenoten op.

– In de huidige stand van de wetgeving wordt het supplement gewaarborgd minimum geschorst als de gepensioneerde een winstgevende activiteit uitoefent die hem een jaarlijks bruto-inkomen oplevert dat gelijk is aan of hoger is dan 607,59 EUR aan het spilindexcijfer 138,01.

Om alle begunstigden van een supplement op gelijke voet te behandelen, wordt voorgesteld om het supplement zware handicap aan dezelfde beperkingen inzake cumulatie met een winstgevende activiteit te onderwerpen als het supplement gewaarborgd minimum.

cier de cet avantage. (Cas d'un agent recruté après l'âge de 45 ans)

Afin de mettre un terme à cette situation illogique, un nouveau système est mis en place de telle façon que l'inapte qui n'aurait jamais pu compter 20 années de services à l'âge de 65 ans ne pourra plus obtenir un minimum garanti supérieur au montant forfaitaire accordé à un pensionné pour raison d'âge ou d'ancienneté.

– La loi du 26 juin 1992 sur les montants minimums prévoit que la déduction des revenus du conjoint qui doit être opérée sur le supplément accordé au titre de minimum, ne peut avoir pour effet de ramener le montant octroyé au titre de minimum garanti en dessous de 40 p.c. de la rétribution garantie (à savoir 5.241,26 EUR à l'indice 138,01). On a donc voulu garantir un « minimum de base » à tous les pensionnés mariés dont le taux de la pension est inférieur au montant précité et ce, quel que soit le niveau des revenus du conjoint.

A cette règle générale, il y a toutefois une exception qui prévoit que lorsque des pensionnés mariés peuvent chacun prétendre à un montant minimum garanti, seul peut obtenir le bénéfice d'un minimum, celui des conjoints qui peut prétendre au montant minimum garanti le plus élevé. L'application conjointe de ces deux dispositions a pour effet que, lorsque chacun des deux conjoints peut prétendre à un minimum, seul un des conjoints est en droit d'obtenir le bénéfice d'un minimum de pension et donc, le cas échéant, de la garantie précitée. Le présent projet met un terme à cette situation. Dorénavant le minimum de base, à savoir 40 p.c. de la rétribution garantie, pourra, le cas échéant, être accordé à chacun des conjoints. L'octroi du minimum de base à chacun des retraités mariés permet de mieux répartir le supplément entre les conjoints et de résoudre en partie le problème des conjoints séparés de fait.

– Dans l'état actuel de la législation, le supplément minimum garanti cesse d'être payé au pensionné lorsque celui-ci exerce une activité lucrative qui lui procure un revenu annuel brut supérieur ou égal à 607,59 EUR à l'indice-pivot 138,01.

Afin de mettre tous les bénéficiaires d'un supplément sur pied d'égalité, il est proposé d'appliquer au supplément pour handicap grave les mêmes limites en matière de cumul avec une activité lucrative que celles prévues pour le supplément accordé au titre de minimum garanti.

*
* *

Hoofdstuk IV wijzigt sommige bepalingen inzake rustpensioenen.

– Ingevolge de ingebruikneming door de Administratie der Pensioenen van een geïnterformeerd berekeningsstelsel en om tot een berekening van het pensioen te komen die volledig de loopbaan van betrokkene weergeeft, bepaalt dit ontwerp, inzake rustpensioenen en inzake overlevingspensioenen, dat de perioden en diensten die geen volledige kalendermaand vormen in aanmerking genomen worden ten belope van hun duur uitgedrukt in maanden met twee decimalen.

Dit zal toelaten te vermijden dat personeelsleden in bepaalde omstandigheden een volledige maand verliezen voor de berekening van hun rustpensioen (bijvoorbeeld in het geval van deelneming aan een staking vóór de toepassing van het koninklijk besluit van 19 november 1998 dat de gevolgen van de staking beperkt tot het verlies van het salaris).

– Momenteel weigert het Rekenhof de toekenning van een diplomabonificatie aan bepaalde personeelsleden die in sociale parastatalen werden aangeworven vooraleer die een statuut hadden dat analoog was met dat van de Rijksambtenaren, omwille van het feit dat deze personeelsleden het bewijs niet leverden dat hun diploma wel degelijk vereist was bij hun aanwerving. Om dit bewijsprobleem op te lossen wordt een vermoeden ingesteld volgens welk, indien de titularis van een universitaire diploma rechtstreeks werd aangeworven in een graad van niveau 1, het bezit van het diploma een voorwaarde was waaraan het personeelslid diende te voldoen bij zijn aanwerving.

– De huidige ontwikkelingen op het gebied van de informatica stellen de Administratie in staat om rechtstreeks toegang te verkrijgen tot de noodzakelijke informatie, zodat de verklaringen van de gepensioneerden zelf niet meer dienen afgewacht te worden om het bedrag van bepaalde pensioenen aan te passen. Het is aldus gerechtvaardigd om de recuperatie van bedragen die ten onrechte uitbetaald werden ten gevolge van het niet afleggen door de rechthebbende op een pensioen van een verklaring die door een wettelijke of bestuursrechtelijke bepaling voorgeschreven is of die volgt uit een vroeger aangegane verbintenis, te beperken tot zes maanden. Deze termijn blijft evenwel vastgesteld op vijf jaar :

- indien de rechthebbende op een pensioen een wijziging in zijn burgerlijke staat niet aangeeft, gelet op de onmogelijkheid voor de Administratie om kennis te nemen van dergelijke wijzigingen indien deze zich voordoen in het buitenland;

*
* *

Le chapitre IV modifie certaines dispositions en matière de pensions de retraite.

– A la suite de la mise en œuvre par l'Administration d'un système de calcul informatisé et pour aboutir à un calcul de la pension qui reflète totalement la carrière de l'intéressé, le projet prévoit, en matière de pension de retraite et de pensions de survie, que les périodes et services qui ne forment pas un mois civil complet sont pris en compte à raison de leur durée exprimée en mois avec deux décimales.

Ceci permettra d'éviter que l'agent en certaines circonstances ne perde un mois complet pour le calcul de sa pension de retraite (par exemple dans le cas de participation à un mouvement de grève avant l'application de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 qui limite les conséquences de la grève à la seule perte de traitement).

– Actuellement, la Cour des comptes refuse l'octroi d'une bonification pour diplôme à certains agents qui ont été recrutés dans des parastataux sociaux avant que ceux-ci soient dotés d'un statut du personnel analogue à celui des agents de l'Etat, au motif que ces agents n'apportaient pas la preuve que leur diplôme avait bien été exigé lors de leur recrutement. Afin de résoudre ce problème de preuve, on instaure une présomption selon laquelle la possession du diplôme a constitué une condition à laquelle un agent a dû satisfaire pour son recrutement lorsque le titulaire d'un diplôme universitaire a été recruté directement dans un grade du niveau 1.

– Le développement actuel de l'informatique permet à l'Administration d'accéder directement aux informations nécessaires et dès lors de ne plus devoir attendre les déclarations des pensionnés eux-mêmes pour adapter le taux de certaines pensions. Il paraît dès lors équitable de limiter à six mois la récupération des sommes payées indûment par suite de l'abstention du bénéficiaire d'une pension de produire une déclaration prescrite par une disposition légale ou réglementaire ou résultant d'un engagement souscrit antérieurement. Toutefois, ce délai reste fixé à cinq ans :

- lorsque le bénéficiaire de la pension ne déclare pas son changement d'état civil, étant donné l'impossibilité pour l'Administration de prendre connaissance de tels changements lorsqu'ils se produisent à l'étranger.

- indien het supplement dat in het kader van het gewaarborgd minimum wordt toegekend aan de titularis van een rustpensioen vatbaar is voor schorsing wegens het uitoefenen van om het even welke winstgevende activiteit of wanneer het jaarinkomen van de echtgenoot in aanmerking wordt genomen voor de vaststelling van het aan een gehuwde gepensioneerde toegekend gewaarborgd minimum; in die gevallen is het voor de Administratie immers slechts na een betrekkelijk lange periode mogelijk om het definitieve bedrag van die inkomsten te kennen.

Bovendien werd het, met het oog op meer administratieve efficiëntie, nuttig geacht het bedrag van 7,50 EUR waaronder geen terugbetaling wordt gevorderd van sommen die inzake pensioenen onverschuldigd werden uitbetaald, te brengen op 75,00 EUR. In dit verband moet onderlijnd worden dat dit bedrag dat niet geïndexeerd is, sinds 1977 onveranderd is gebleven.

– Indien een pensioen voor een heel korte loopbaan wordt toegekend, stelt de toepassing van het koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht, een bijzonder probleem. Inderdaad, twee bepalingen van dit besluit zijn, zoals zij thans luiden, tegenstrijdig, in die zin dat onmogelijk kan vastgesteld worden aan welke van de twee bepalingen voorrang dient gegeven te worden indien de loopbaan van het personeelslid minder dan tien jaar omvat. De voorgestelde wijziging heeft tot doel voorrang te verlenen aan de referentieperiode die bijgevolg steeds minstens vijf jaar zal dienen te omvatten. De essentiële doelstelling van de door voornoemd koninklijk besluit ingestelde berekeningswijze berust op een referentieperiode die zo lang mogelijk dient te zijn en in elk geval minstens vijf jaar dient te omvatten vermits deze periode geacht wordt de hele loopbaan weer te geven.

– Thans is niet bepaald op welke wijze diensten die in onderscheiden ambten werden uitgeoefend, moeten worden verbonden aan onderscheiden pensioenen. Dit heeft tot gevolg dat er in bepaalde situaties onderscheiden pensioenen worden toegekend waarvan het totaal bedrag niet langer in overeenstemming is met de werkelijke omvang van de prestaties die betrokkene tijdens zijn loopbaan heeft verricht. Om dergelijke ongewenste effecten tegen te gaan in geval van geheel of gedeeltelijk gelijktijdige diensten zullen de diensten met de grootste omvang voortaan verplicht worden verbonden aan het pensioen dat als hoofdpensioen wordt beschouwd, terwijl de gelijktijdige diensten waarvan de omvang kleiner is, zullen worden verbonden aan bijpensioenen. Als de omvang even groot is, zullen de best bezoldigde diensten aan het hoofdpensioen worden verbonden.

- lorsque le supplément accordé dans le cadre du minimum garanti au bénéficiaire d'une pension de retraite est susceptible d'être suspendu lorsque le pensionné exerce une activité lucrative quelconque ou lorsque les revenus annuels du conjoint sont pris en considération pour la détermination du minimum garanti accordé à un retraité marié, l'Administration ne pouvant connaître le montant définitif de ces revenus qu'après une période relativement longue.

De plus, pour des raisons d'efficacité administrative, il a été jugé opportun de porter de 7,50 à 75,00 EUR le montant en dessous duquel aucun remboursement des sommes versées indûment en matière de pensions n'est exigé. A ce propos, il importe de souligner que ce montant qui n'est pas indexé, est resté inchangé depuis 1977.

– Lorsqu'une pension est accordée pour une carrière de très courte durée, l'application de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 réglant le calcul de la pension du secteur public pour les services à prestations incomplètes pose un problème particulier. En effet, telles qu'elles sont actuellement libellées, deux dispositions de cet arrêté sont contradictoires et lorsque la carrière d'un agent comporte moins de 10 ans, il est impossible de savoir à laquelle de ces deux dispositions il y a lieu de donner la priorité. Le but de la modification proposée est de donner priorité à la période de référence qui dès lors devra toujours comporter au moins cinq années. En effet, toute l'économie du mode de calcul de la pension mis en place par l'arrêté royal précité repose sur une période de référence qui doit être la plus longue possible et, en tout état de cause, comporter au moins cinq ans puisque c'est cette période qui est censée refléter l'ensemble de la carrière.

– Actuellement, n'est pas prévue la manière dont les services accomplis dans les différentes fonctions doivent être rattachés aux différentes pensions, ce qui a pour conséquence que, dans certaines situations, des pensions distinctes sont accordées dont le montant global n'est plus en relation avec le volume réel des prestations effectuées par l'intéressé au cours de sa carrière. Afin de contrecarrer de tels effets non-désirés en cas de services entièrement ou partiellement simultanés, dorénavant les services dont le volume est le plus important seront obligatoirement rattachés à la pension considérée comme principale tandis que les services simultanés dont le volume est moins important seront quant à eux rattachés à des pensions accessoires. A volume identique, seront rattachés à la pension principale, les services qui ont été les mieux rémunérés.

– Het pensioen van de personen die op rust gesteld worden in de hoedanigheid van lid van de gemeentelijke brandweerkorpsen, wordt thans met één vijfde verhoogd. Deze bepaling stelt geen enkel probleem voor de personen die hun ganse loopbaan in die hoedanigheid hebben doorgebracht. Indien de betrokkene evenwel andere diensten heeft gepresteerd tijdens zijn loopbaan, heeft het feit dat de verhoging van het pensioen met één vijfde slechts wordt toegekend als hij op rust gesteld wordt in de hoedanigheid van lid van een brandweerkorps, tot gevolg dat de verhoging niet kan worden toegekend aan personen die, alhoewel zij het grootste deel van hun loopbaan in de hoedanigheid van lid van een brandweerkorps hebben doorgebracht, niet in deze laatste hoedanigheid op rust gesteld worden. Anderzijds zal op basis van de huidige tekst het ganse pensioen van een personeelslid dat in de hoedanigheid van lid van een brandweerkorps op rust gesteld wordt, met één vijfde worden verhoogd, zelfs indien hij het grootste gedeelte van zijn loopbaan in een andere functie heeft doorgebracht. Er wordt derhalve voorgesteld om voortaan het voordeel van het tantième 1/50 uitsluitend toe te kennen voor het gedeelte van het pensioen dat betrekking heeft op de in de hoedanigheid van lid van een brandweerkorps gepresteerde diensten en aldus de aanrekeningswijze die bepaald is voor de politiemensen ook toepasselijk te maken op de brandweerlui. Een pensioen berekenen naar rata van het tantième 1/50 of een pensioen berekenen naar rata van het tantième 1/60 en het resultaat met één vijfde verhogen leidt in de praktijk tot hetzelfde resultaat.

*
* *

Hoofdstuk V vervolledigt of wijzigt sommige bepalingen inzake overlevingspensioenen.

– De huidige tekst van de wetgeving inzake overlevingspensioenen bevat een anomalie. Indien een langstlevende echtgenoot twee huwelijken met dezelfde echtgenoot heeft aangegaan, indien de duur van het tweede huwelijk korter is dan een jaar en indien de vrijstellingsvoorwaarden inzake de duur van het huwelijk niet zijn vervuld, dan heeft hij geen recht op een overlevingspensioen, terwijl indien hij niet zou hertrouwd geweest zijn, hij het pensioen van uit de echt gescheiden echtgenoot had kunnen bekomen. Om deze anomalie weg te werken wordt bepaald dat in een dergelijke situatie de hertrouwde echtgenoot recht zal hebben op het pensioen dat hij in de hoedanigheid van uit de echt gescheiden echtgenoot zou hebben kunnen verkrijgen. Overigens spreekt het vanzelf dat de duur van het tweede huwelijk niet in aanmerking wordt genomen voor de berekening van dit laatste pensioen.

– La pension des personnes qui sont mises à la retraite en qualité de membres des corps de pompiers communaux est actuellement augmentée d'un cinquième. Cette disposition ne pose aucun problème pour les personnes qui ont effectué toute leur carrière en cette qualité. Par contre, lorsque l'intéressé a presté d'autres services au cours de sa carrière, le fait que l'augmentation d'un cinquième de la pension ne soit accordée que lorsqu'il est mis à la retraite en qualité de membre des corps de pompiers, a pour conséquence que l'augmentation ne peut être accordée aux personnes qui, bien qu'ayant effectué la majeure partie de leur carrière comme pompiers, ne sont pas mises à la retraite dans cette dernière qualité. D'un autre côté, sur la base du texte actuel, c'est toute la pension qui est augmentée d'un cinquième pour un agent qui est mis à la retraite en qualité de membre des corps de pompiers même s'il a effectué la plus grande partie de sa carrière dans une autre fonction. Il est donc proposé d'accorder dorénavant le bénéfice du tantième 1/50 uniquement pour la partie de la pension qui correspond aux services accomplis en qualité de membre des corps de pompiers et d'étendre ainsi aux pompiers le mode de supputation des services déjà prévu pour les policiers. En pratique, calculer une pension à raison du tantième 1/50 ou la calculer à raison du tantième 1/60 et augmenter le résultat à concurrence d'un cinquième aboutit au même résultat.

*
* *

Le chapitre V complète ou modifie certaines dispositions en matière de pension de survie.

– Dans sa rédaction actuelle, la législation en matière de pension de survie comporte une anomalie. En effet, lorsqu'un conjoint survivant a contracté deux mariages avec le même conjoint, que la durée du second mariage est inférieure à un an et que les conditions de dispense en matière de durée du mariage ne sont pas remplies, il n'a pas droit à une pension de survie alors que s'il ne s'était pas remarié, il aurait pu bénéficier d'une pension de conjoint divorcé. Afin de remédier à cette anomalie, il est prévu que dans une telle situation, le conjoint remarié aura droit à la pension qu'il aurait pu obtenir en qualité de conjoint divorcé. Par ailleurs, il va de soi que la durée du second mariage n'est pas prise en compte pour le calcul de cette dernière pension.

– De enige rechthebbende die momenteel zijn recht op pensioen verliest omdat hij degene die zijn recht op pensioen opent naar het leven heeft gestaan, is de uit de echt gescheiden echtgenoot. Er bestaat geen enkele gelijkaardige bepaling wanneer de langstlevende echtgenoot of de wees degene die voor hem een recht op pensioen opent, naar het leven staat. Deze juridische leemte wordt door dit ontwerp opgevuld.

– Indien de langstlevende echtgenoot een nieuw huwelijk aangaat, wordt de uitbetaling van zijn overlevingspensioen geschorst vanaf de eerste dag van de dertiende maand die volgt op die van het nieuwe huwelijk. Deze bepaling wordt aangepast om ze in overeenstemming te brengen met hetgeen bepaald wordt in de werknemersregeling waar het overlevingspensioen, in geval van een nieuw huwelijk, geschorst wordt vanaf de eerste dag van de maand die volgt op het nieuwe huwelijk. Verder wordt bepaald dat de uitbetaling pas wordt hernomen vanaf de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de echtgenoot met wie de titularis van het overlevingspensioen opnieuw in het huwelijk was getreden, zelfs indien het nieuwe huwelijk eindigt door echtscheiding.

– De langstlevende echtgenoot die de leeftijd van 45 jaar nog niet heeft bereikt en van wie de overleden echtgenoot een hoofdambt uitoefende, ontvangt geen nominaal pensioenbedrag. Deze ontvangt enkel het gewaarborgd minimumbedrag dat volledig onder de vorm van een supplement wordt toegekend, en waarop dan ook alle beperkingen met betrekking tot het supplement gewaarborgd minimum integraal van toepassing zijn. Hieruit volgt dat het pensioen volledig geschorst wordt zodra de betrokkene een beroepsactiviteit uitoefent waarvan de inkomsten de toegelaten grens overschrijden. De minder gunstige behandeling op het vlak van de cumulatie met een beroepsactiviteit van deze categorie van langstlevende echtgenoten is een ongewenst effect dat voortvloeit uit het feit dat dit pensioen uitsluitend bestaat uit een supplement gewaarborgd minimum. Aan deze anomalie wordt een einde gemaakt door te bepalen dat in geval van een hoofdambt de langstlevende echtgenoot van minder dan 45 jaar een overlevingspensioen zal genieten waarvan het nominaal bedrag het gewaarborgd minimumbedrag niet mag overschrijden. Hieruit volgt dat inzake de cumulatie met een beroepsactiviteit de normale regels van toepassing zullen zijn en niet de strengere regels die enkel van toepassing zijn op het supplement toegekend in het kader van het gewaarborgd minimum. Aangezien het nominaal bedrag op die manier beperkt wordt, wordt voor deze langstlevende echtgenoot dan ook geen vermindering doorgevoerd indien hij eveneens andere pensioenen of renten geniet.

– Actuellement, le seul ayant droit qui perd le droit à pension pour avoir atteint à la vie de celui qui ouvre son droit à pension est le conjoint divorcé. Aucune disposition similaire n'existe lorsque le conjoint survivant ou l'orphelin atteint à la vie de celui qui lui ouvre un droit à pension. Ce vide juridique est comblé par le présent projet.

– Si le conjoint survivant se remarie, le paiement de sa pension de survie est actuellement suspendu à partir du premier jour du treizième mois qui suit celui du mariage. Cette disposition est adaptée afin de l'aligner sur ce qui est prévu dans le régime des travailleurs salariés où, en cas de remariage, la pension de survie est suspendue dès le premier jour du mois qui suit le mariage. Il est prévu par ailleurs que le paiement n'est repris qu'à partir du premier jour du mois qui suit le décès du conjoint avec lequel le titulaire de la pension de survie s'est remarié, même lorsque le remariage prend fin par un divorce.

– Le conjoint survivant qui n'a pas encore atteint l'âge de 45 ans et dont le conjoint décédé exerçait une fonction principale ne reçoit pas de montant nominal de pension, mais seulement le montant minimum garanti qui est octroyé sous la forme d'un supplément et sur lequel en conséquence toutes les limitations se rapportant au supplément minimum garanti sont intégralement d'application. Il en résulte que dès que l'intéressé exerce une activité professionnelle dont les revenus excèdent la limite autorisée, la pension est entièrement suspendue. Le traitement moins avantageux sur le plan du cumul avec une activité professionnelle pour cette catégorie de conjoints survivants est un effet non désiré qui résulte du fait que cette pension est uniquement constituée d'un supplément minimum garanti. Il est mis fin à cette anomalie en prévoyant qu'en cas de fonction principale, le conjoint survivant âgé de moins de 45 ans pourra bénéficier d'une pension de survie dont le montant nominal ne pourra excéder le montant minimum garanti. Il en résulte qu'en matière de cumul avec une activité professionnelle, les règles normales seront d'application et pas les règles plus sévères qui elles sont applicables au seul supplément accordé au titre de minimum garanti. Par ailleurs, pour ce conjoint survivant, comme c'est le taux nominal qui est ainsi limité, aucune réduction n'est appliquée s'il est également bénéficiaire d'autres pensions ou rentes.

*
* *

Hoofdstuk VI brengt een wijziging aan in de bepalingen inzake cumulatie van pensioenen met inkomsten voortvloeiend uit de uitoefening van een beroepsactiviteit.

Daar de uitkering wegens palliatief verlof beschouwd wordt als een uitkering wegens loopbaanonderbreking of wegens vermindering van de arbeidsprestaties, leidt zij tot de schorsing van het pensioen voor het volledige jaar. Een dergelijke cumulatieregel is te streng. Er kunnen inderdaad slechts maximaal twee maanden palliatief verlof worden opgenomen terwijl de uitkering tot gevolg heeft dat het pensioen van de openbare sector voor het ganse jaar wordt geschorst. Bovendien dient te worden opgemerkt dat het hoofdzakelijk rechthebbenden op een overlevingspensioen zijn die dit pensioen met een beroepsactiviteit cumuleren, en die tijdelijk die beroepsactiviteit onderbreken om het palliatief verlof op te nemen en die aldus door deze regel worden getroffen. Ten slotte dient nog te worden vermeld dat het nemen van palliatief verlof wordt ingegeven door andere redenen dan het nemen van een gewone loopbaanonderbreking. Beide uitkeringen inzake cumulatie met een pensioen van de openbare sector met elkaar gelijkstellen lijkt dan ook weinig gerechtvaardigd. Daarom wordt voorgesteld de uitkering toegekend in geval van loopbaanonderbreking teneinde palliatieve zorgen te verstrekken voortaan niet meer als een vervangingsinkomen te beschouwen.

Overigens kan een zelfde redenering gevolgd worden met betrekking tot de nieuwe vormen van loopbaanonderbreking, zijnde de loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof en de loopbaanonderbreking voor het bijstaan van of voor het verstrekken van verzorging aan een lid van zijn gezin of aan een familielid tot in de tweede graad, dat lijdt aan een ernstige ziekte.

*
* *

Hoofdstuk VII – Autonome bepalingen.

– Dit hoofdstuk betreft in hoofdzaak de aansluiting van de RTBF bij de pensioenregeling ingesteld door de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

De aansluiting van een organisme bij de Pool der parastatalen heeft in principe tot gevolg dat de vastbenoemde ambtenaren van dat organisme en hun rechthebbenden

*
* *

Le chapitre VI apporte une modification aux règles de cumul des pensions avec des revenus provenant de l'exercice d'une activité professionnelle.

L'allocation octroyée dans le cadre d'un congé accordé en vue d'assurer des soins palliatifs, considérée comme une allocation pour cause d'interruption de carrière ou de réduction des prestations, entraîne la suspension de la pension pour l'année entière. Une telle règle de cumul est trop sévère. En effet, la durée maximum du congé pour soins palliatifs est limitée à deux mois alors que l'octroi d'une allocation dans ce cadre entraîne la suspension de la pension du secteur public pour l'année entière. Par ailleurs, il faut signaler que, parmi les pensionnés, ce sont principalement les bénéficiaires d'une pension de survie cumulant cette pension avec une activité professionnelle qui interrompent provisoirement celle-ci pour prendre une période de congé pour soins palliatifs et qui sont donc concernés par cette règle de cumul. Enfin, il convient encore de souligner que le fait de prendre un congé pour assurer des soins palliatifs est motivé par d'autres raisons que le fait de prendre une interruption de carrière ordinaire. Traiter les deux allocations de la même manière en ce qui concerne le cumul avec une pension du secteur public, paraît dès lors peu justifié. C'est la raison pour laquelle il est proposé désormais, de ne plus considérer comme un revenu de remplacement l'allocation accordée en cas d'interruption de carrière en vue d'assurer des soins palliatifs.

Par ailleurs, le même raisonnement peut être suivi pour les nouvelles formes d'interruption de carrière qui sont l'interruption de carrière pour congé parental et l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre de son ménage ou à un membre de sa famille jusqu'au deuxième degré, qui souffre d'une maladie grave.

*
* *

Chapitre VII – Dispositions autonomes

– Ce chapitre concerne principalement l'affiliation de la RTBF au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leur ayant-droit.

L'affiliation d'un organisme au pool des parastataux a en principe pour conséquence que les agents statutaires de cet organisme et leurs ayants droit bénéficient

een pensioenregeling genieten die identiek is aan die van de rijksambtenaren. Met de RTBF werd lang onderhandeld om haar pensioenstelsel verenigbaar te maken met de regels die van toepassing zijn op de rijksambtenaren. De werkwijze werd in belangrijke mate geïnspireerd door die welke destijds geleid heeft tot de aansluiting van Belgocontrol bij de pensioenregeling ingesteld door de wet van 28 april 1958. De Regering heeft aanvaard dat een aantal voordeliger bepalingen uit de decreten betreffende de pensioenen van de RTBF bij wijze van overgangsmaatregel gewaarborgd werden voor bepaalde categorieën van begunstigen. Daartoe laat de wet toe om in sommige welomschreven gevallen bepaalde pensioencomplementen toe te kennen ten laste van de begroting van de RTBF.

– Tevens wordt bepaald dat de ombudsman van de Vlaamse Gemeenschap en de Kinderrechtencommissaris van de Vlaamse Gemeenschap recht hebben op een rustpensioen ten laste van de Staatskas.

III. — ALGEMENE BESPREKING

Mevrouw Zoé Genot (AGALEV-ECOLO) zou graag het standpunt van de minister kennen over de opmerkingen die het Comité A met name over de volgende punten heeft geformuleerd:

– voor docenten is niet langer het tertiële 1/30 van toepassing, maar de in die hoedanigheid gepresteerde diensten worden voortaan in principe in aanmerking genomen a rato van het basistertiële 1/55 voor de in het onderwijs gepresteerde diensten;

– het personeel van de officiële, gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding is niet opgenomen in het wetsontwerp waarbij een algemene gelijkschakeling wordt ingesteld van de pensioenen van het onderwijspersoneel.

Minister van Sociale Zaken en Pensioenen Frank Vandebroucke merkt op dat dit wetsontwerp strekt tot een harmonisering tussen de wetgevingen die, op het vlak van de vaststelling van de pensioenrechten, een andere invulling hebben gekregen in het noorden en in het zuiden van het land. Er wordt voorgesteld een algemeen tertiële 1/55 in te stellen, dat voorbehouden is voor de personeelsleden van het middelbaar, basis- en kleuteronderwijs.

Het probleem dat in Comité A bij de Franstalige vertegenwoordigers was gerezen, had betrekking op de vraag welke wijzigingen de nieuwe regelgeving met zich brengt voor de docenten wier diensten tot dusver in rekening werden gebracht a rato van het tertiële 1/30 en die voortaan a rato van het tertiële 1/55 in aanmerking

d'un régime de pension identique à celui des agents de l'Etat. Une longue négociation a donc eu lieu avec la RTBF afin de rendre son régime de pension compatible avec les règles appliquées aux agents d'Etat. La démarche a été dans une large mesure inspirée de celle qui a prévalu lors de l'affiliation de Belgocontrol au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958. Le Gouvernement a accepté que certaines règles plus favorables qui étaient prévues par les décrets régissant les pensions de la RTBF soient garanties à titre transitoire et pour certaines catégories de bénéficiaires. A cet effet, la loi autorise l'octroi dans certaines situations bien déterminées de certains compléments de pension à charge du budget de la RTBF.

– Une disposition prévoit également que le médiateur de la Communauté flamande ainsi que le Commissaire aux Droits de l'Enfant de la Communauté flamande ont droit à une pension de retraite à charge du Trésor public.

III. — DISCUSSION GÉNÉRALE

Mme Zoë Genot (AgaLev-Ecolo) souhaiterait connaître le point de vue du ministre concernant les remarques formulées par le Comité A concernant notamment les points suivants :

– le fait que les chargés de cours ne puissent plus se voir appliquer le tertiële 1/30, mais que dorénavant les services prestés en cette qualité soient en principe pris en considération à raison du tertiële de base 1/55 pour les services accomplis dans l'enseignement ;

– le fait que le personnel des centres officiels subventionnés d'encadrement des élèves ne soit pas repris dans le projet d'harmonisation globale des pensions des membres du personnel de l'enseignement.

M. Frank Vandebroucke, ministre des Affaires sociales et des Pensions, fait remarquer que le présent projet de loi vise à permettre une harmonisation entre les législations devenues différentes entre le Nord et le Sud du pays en ce qui concerne la détermination des droits à la pension. Il est proposé de créer un tertiële général 1/55 réservé aux membres du personnel de l'enseignement (secondaire, primaire et gardien).

Le problème qui s'est posé en Comité A du côté des représentants francophones était de savoir quelles étaient les modifications que la nouvelle réglementation entraîne pour les chargés de cours dont les services prestés étaient jusqu'à présent pris en compte à raison du tertiële 1/30 et qui seraient dorénavant pris en con-

zouden komen, wat voor hen een verslechtering inhoudt omdat hun loopbaan langer zal duren.

Er zij evenwel opgemerkt dat maar weinig docenten hun loopbaan in dat ambt beëindigen. Bovendien preciseerd artikel 12 van dit wetsontwerp dat de diensten die de leden van het Franstalig universitair onderwijs hebben gepresteerd als docent, buitengewoon docent of geassocieerd docent, dan wel als titularis van een gelijkwaardige graad in een vrije universiteit, in aanmerking worden genomen naar rata van het preferentieel tantième 1/30, indien zij in die hoedanigheid diensten hebben gepresteerd en dat zowel vóór als na de inwerkingtreding van dit ontwerp.

Na de aankondiging van die maatregel, zijn de in Comité A vertegenwoordigde vakbonden daarmee akkoord gegaan.

Voorts hebben de vakbonden die het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB) van de Vlaamse Gemeenschap vertegenwoordigen, de toepassing geëist van het tantième 1/55, dat in het wetsontwerp wordt voorbehouden aan personen die onderwijs-taken uitvoeren. De taken die worden uitgeoefend door het CLB-personeel zijn evenwel niet sterk gewijzigd sinds de hervorming van 1998 die in Vlaanderen heeft geleid tot het opgaan van de PMS-centra en de centra voor medisch schooltoezicht in de CLB's.

De regering wenst zeer zuinig om te springen met maatregelen ten gunste van de overheidssector, met name in verband met de toepassing van de tantièmes die de loopbaan inkorten. Ons land zal immers heel snel het hoofd moeten bieden aan ernstige problemen die verband houden met de vergrijzing van de bevolking, wat tot heel hoge pensioenlasten zal leiden.

Mocht de regering beslissen het tantième 1/55 toe te passen voor de door het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding gepresteerde diensten, dan staat haar een lawine van soortgelijke eisen te wachten vanuit andere sectoren, zoals de verpleegkunde. Het spreekt voor zich dat een verpleegkundige die in een wachtdienst van een openbaar ziekenhuis werkt, in dat geval even legitiem het recht kan doen gelden om het voordeliger tantième 1/55 op te eisen als de verpleegkundige die zijn of haar functie in een centrum voor leerlingenbegeleiding uitoefent.

De handhaving van het tantième 1/60 voor de diensten gepresteerd door het personeel van de centra voor leerlingenbegeleiding is volkomen gerechtvaardigd aangezien dat personeel een veel lossere band met de leerlingen heeft dan het onderwijspersoneel.

Mevrouw Greta D'hondt (CD&V) is opgetogen over de uniformisering van de wetgeving met betrekking tot de pensioenen van de leden van het onderwijspersoneel. Het betreft een uitermate complex probleem waarover

sidération à raison du tantième 1/55, soit une aggravation dans le sens d'un prolongement de leur carrière.

Il y a toutefois lieu de remarquer que peu de chargés de cours terminent leur carrière dans cette fonction. En outre, l'article 12 du présent projet de loi prévoit que lorsque, avant l'entrée en vigueur du projet de loi, des services ont été prestés dans l'enseignement universitaire francophone en qualité de chargé de cours, de chargé de cours extraordinaire ou de chargé de cours associé ou en qualité de titulaire d'un grade équivalent dans une université libre, le tantième préférentiel 1/30 est maintenu pour les services prestés dans une de ces qualités tant avant qu'après l'entrée en vigueur du projet.

Suite à l'annonce de cette mesure, les syndicats représentés au Comité A ont donné leur accord.

Par ailleurs, les syndicats représentant le personnel des centres d'encadrement des élèves (CEE) de la Communauté flamande ont revendiqué l'application du tantième 1/55, réservé dans le projet de loi aux personnes qui exercent des tâches d'enseignement. Or, les tâches exercées par le personnel des CEE n'ont pas évolué de manière sensible depuis la réforme de 1998 qui a conduit en Flandre à l'intégration des centres PMS et des centres d'inspection médicale dans les CEE.

Le gouvernement souhaite être très économe des mesures favorables en faveur du secteur public, notamment en ce qui concerne l'application de tantièmes qui écourtent la carrière, étant donné que notre pays va très rapidement devoir faire face à de graves problèmes liés au vieillissement de la population, qui vont alourdir très fortement les charges des pensions.

S'il décide d'appliquer le tantième 1/55 pour les services prestés par le personnel des centres d'encadrement des élèves, le gouvernement devra répondre à une avalanche de revendications similaires, par exemple, de la part des infirmières. Il est évident qu'une infirmière qui travaille dans un service de garde d'un hôpital public aurait dans ce cas tout autant le droit de revendiquer le tantième préférentiel 1/55 que celle qui exerce sa fonction dans un centre d'encadrement.

Le maintien du tantième 1/60 pour les services prestés par le personnel des centres d'encadrement se justifie pleinement dans la mesure où ce personnel a une relation plus lâche avec les élèves que le personnel enseignant.

Mme Greta D'hondt (CD&V) se réjouit de l'uniformisation de la législation relative aux pensions des membres du personnel de l'enseignement. Il s'agit d'un problème extrêmement complexe qui a fait l'objet de longues

in de Kamer van volksvertegenwoordigers tijdens de vorige zittingsperiode langdurige en vruchtbare debatten zijn gehouden.

Zij betreurt evenwel dat sommige aspecten van het vraagstuk door het ter bespreking voorliggende wetsontwerp niet worden geregeld. Zo herinnert zij eraan dat zij op 27 oktober 2002, samen met de heer Servais Verherstraeten, een wetsvoorstel heeft ingediend betreffende het rustpensioen in de openbare sector bij feitelijke scheiding en echtscheiding (DOC 50 0925/001). Het nog steeds niet opgeloste knelpunt bestaat erin dat de echtgenoot die feitelijk of uit de echt gescheiden is van een gewezen loontrekkende of zelfstandige, in bepaalde gevallen aanspraak kan maken op een deel van het pensioen van zijn (gewezen) echtgenoot. Die mogelijkheid geldt niet voor een pensioen uit de overheidssector.

Voorts is mevrouw D'hondt opgetogen over het feit dat men zowel voor het onderwijspersoneel als voor de Rijksambtenaren een oplossing heeft kunnen uitwerken voor de problematiek van de tijdsbonificaties voor de periode waarin het diploma werd behaald (de artikelen 4, 5, 46 tot 49 van dit wetsontwerp).

Zij kondigt evenwel aan dat zij voornemens is een amendement (nr. 12 – DOC 50 1901/005) in te dienen, tot invoeging van een artikel 84*bis* (nieuw), om de personen die in het verleden op dat vlak benadeeld zouden zijn geweest, de mogelijkheid te bieden om een aanpassing van hun pensioen te verkrijgen.

In verband met de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB), betwist de spreekster de door de minister aangevoerde argumenten naar luid waarvan de begeleidingstaken die het onderwijspersoneel en die welke het CLB-personeel uitvoert, fundamenteel van elkaar zouden verschillen. Zij verwijst in dat verband naar de door haarzelf aan de minister van Sociale Zaken en Pensioenen gestelde vraag nr. 3497 (zie de handelingen van de vergadering van 21 februari 2001 van de commissie voor de Sociale Zaken). Sinds de PMS-centra en de centra voor medisch schooltoezicht zijn samengesmolten tot de centra voor leerlingenbegeleiding (decreet van de Vlaamse Gemeenschap van 1 december 1998), ondersteunt dat personeel dagdagelijks en permanent de leerkrachten in de scholen. Waarom dan ook voorzien in een andersoortige regeling voor de berekening van hun rustpensioen?

Voorts onderstreept het lid dat het personeel uit de onderwijssector kan vragen om in de periode voorafgaand aan het pensioen, ter beschikking te worden gesteld wegens persoonlijke aangelegenheden, mits twintig dienstjaren zijn vervuld, want alleen die periode opent het recht op het rustpensioen. Voor de berekening van het aantal dienstjaren die het recht op het rustpensioen openen, wordt geen rekening gehouden met het volume van de prestaties. Met andere woorden: men houdt rekening met de absolute, niet met de betrekkelijke of ver-

et fructueuses discussions à la Chambre des représentants au cours de la législature précédente.

Elle déplore cependant que certains aspects de la question ne soient pas réglés par le projet de loi à l'examen. Ainsi, elle rappelle que le 27 octobre 2000, elle a déposé, avec M. Servais Verherstraeten, une proposition de loi concernant la pension de retraite du secteur public en cas de séparation de fait et de divorce (DOC 50 0925/001). Le problème non encore résolu aujourd'hui réside dans le fait que l'époux séparé de fait ou divorcé d'un ancien travailleur salarié ou indépendant peut, dans certains cas, prétendre à une partie de la pension de son (ex)-conjoint. Cette possibilité n'existe pas lorsqu'il s'agit d'une pension du secteur public.

Par ailleurs, Mme D'hondt se félicite qu'une solution ait pu être trouvée à la problématique des bonifications de temps pour diplôme tant pour les membres du personnel de l'enseignement que pour les agents de l'État (articles 4, 5, 46 à 49 du présent projet de loi).

Elle annonce toutefois son intention de déposer un amendement (n° 12 - DOC 50 1901/005) visant à insérer un nouvel article 84*bis*, de manière à permettre aux personnes qui auraient subi un préjudice en la matière dans le passé d'obtenir une révision de leur pension.

Concernant les centres d'encadrement des élèves (CEE), l'intervenante conteste les arguments formulés par le ministre selon lesquels les tâches d'encadrement remplies, d'une part, par les enseignants et, d'autre part, par le personnel des CEE seraient fondamentalement différentes. Elle renvoie entre autres à sa question n° 3497 au ministre des Affaires sociales et des Pensions (cf. annales de la réunion du 21 février 2001 de la Commission des Affaires sociales). En effet, depuis l'intégration des centres PMS et des centres d'inspection médicale dans les centres d'encadrement des élèves (décret de la Communauté flamande du 1^{er} décembre 1998), le personnel de ces centres appuie jour après jour, de manière permanente, les enseignants dans les écoles. Pourquoi dès lors prévoir un régime différent pour le calcul de leur pension de retraite ?

Par ailleurs, Mme D'hondt rappelle que le personnel du secteur de l'enseignement peut demander à être mis en disponibilité pour convenances personnelles préalablement à la retraite, à condition de compter vingt années de service entrant en ligne de compte pour l'ouverture du droit à la pension de retraite. Pour le calcul du nombre d'années de service ouvrant le droit à la pension de retraite, il n'est pas tenu compte du volume des prestations. En d'autres termes, il est tenu compte de la durée absolue de la carrière et non de la durée relative

minderde loopbaanduur. Zo telt een lid van het overheids-personeel dat gedurende twintig jaar halftijds heeft gewerkt, twintig dienstjaren die in rekening zullen worden gebracht voor het openen van het recht op het rustpensioen, en geen tien jaar (20 jaar x ½).

Koninklijk besluit nr. 442 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten voorziet in een uitzondering op die algemene regel zo het gaat om een personeelslid dat tijdens zijn loopbaan een gedeeltelijke loopbaanonderbreking heeft opgenomen en die periode niet heeft gevalideerd, of voor wie die periode niet automatisch in aanmerking komt voor de berekening van het rustpensioen. In dat geval baseert men zich op de betrekkelijke duurtijd van die dienstjaren.

Die regelgeving kan evenwel aanleiding geven tot een aantal discriminaties. Zo kan een personeelslid dat, gedurende twintig jaar, vrijwillig deeltijds heeft gewerkt of halftijds heeft gewerkt in een regeling van afwezigheden en vakantie, die twintig dienstjaren laten meetellen voor het openen van het recht op het rustpensioen. Een personeelslid dat daarentegen gedurende achttien jaar een volledige opdracht heeft opgenomen, en gedurende twee jaar deeltijds in loopbaanonderbreking is gegaan, waarvan één jaar niet meetelt voor de berekening van het pensioen, kan die twintig jaar niet laten meetellen.

De spreekster kondigt aan terzake een amendement (nr. 11 – DOC 1901/005) in te dienen, tot invoeging in dit wetsontwerp van een artikel 61 *bis* (nieuw).

Wat de centra voor leerlingenbegeleiding betreft, blijft *de minister* bij het standpunt dat hij al had verdedigd in zijn antwoord op de mondelinge vragen nr. 3306 van mevrouw Van de Castele en nr. 3497 van mevrouw D'hondt (zie het integraal verslag van de vergadering van 21 februari 2001 van de commissie voor de Sociale Zaken, CRIV 50 COM 402, blz. 4-8), alsook in zijn antwoord op de schriftelijke vraag die de heer Jef Valkeniers op 29 januari 2001 heeft gesteld (zie Bulletin van Vragen en Antwoorden, QRVA 50 064, blz. 7184-7185). Volgens hem wordt op geen enkele wijze objectief aangetoond dat de personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding dezelfde werklast hebben als leraars die voor de klas staan, noch dat zij bijgevolg dezelfde pensioenregeling moeten kunnen genieten.

De heer Alfons Borginon (VU&ID) herinnert aan het Vlaams decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap, waarbij het onderwijzend en het wetenschappelijk personeel van de universiteiten in twee nieuwe categorieën werd opgesplitst (het zelfstandig academisch personeel en het assisterend academisch personeel). Dit decreet heeft tot beroering geleid bij het assisterend personeel, dat vond

ou réduite. Ainsi, un membre du personnel des services publics qui a travaillé à mi-temps pendant vingt ans compte vingt années de service qui seront prises en considération pour l'ouverture du droit à la pension de retraite, et non dix années (20 années x 1/2).

L'arrêté royal n° 442 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics prévoit une exception à cette règle générale lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel qui, au cours de sa carrière, a bénéficié d'une interruption de carrière partielle et qui n'a pas validé cette interruption de carrière ou pour qui cette période n'entre pas automatiquement en considération pour le calcul de la pension de retraite. Dans ce cas, on se base sur la durée relative de ces années de service.

Cette réglementation peut cependant donner lieu à certaines discriminations. Ainsi, un membre du personnel qui a, durant vingt années, volontairement travaillé à temps partiel ou travaillé à mi-temps selon un régime d'absences et de congé, peut faire valoir ces vingt années de service pour l'ouverture du droit à la pension de retraite. Par contre, un membre du personnel ayant exercé une charge complète pendant dix-huit ans et ayant pris une pause-carrière partielle de deux années, dont une n'entre pas en ligne de compte pour le calcul de la pension, ne peut pas faire valoir ces vingt années.

L'intervenante annonce le dépôt d'un amendement (n° 11 - DOC 50 1901/005) en la matière tendant à insérer un nouvel article 61 *bis* dans le présent projet de loi.

Concernant les centres d'encadrement des élèves, *le ministre* maintient le point de vue qu'il avait déjà défendu en réponse aux questions orales n° 3306 de Mme Van de Castele et n° 3497 de Mme D'hondt (cf. le compte rendu intégral de la réunion du 21 février 2001 de la commission des Affaires sociales, CRIV 50 COM 402, pp. 4-8), ainsi qu'à la question écrite du 29 janvier 2001 de M. Jef Valkeniers (voir Bulletin des questions et réponses QRVA 50 064, pp. 7184-7185). Il n'existe à ses yeux aucun argument objectif démontrant que le personnel des centres d'encadrement des élèves supportent les mêmes charges de travail que l'enseignant dans sa classe et donc devrait pouvoir bénéficier d'un même régime de pension.

M. Alfons Borginon (VU&ID) rappelle que le décret de la Communauté flamande du 12 juin 1991 relatif aux universités de la Communauté flamande, qui a subdivisé le personnel enseignant et scientifique des universités en deux nouvelles catégories (le personnel académique autonome et le personnel académique assistant), a donné lieu à contestation parmi les membres du personnel assistant parce qu'ils estimaient être à deux re-

twee keer de dupe te zijn van dat nieuwe statuut, omdat daarin de negatieve elementen van het ambtenaren- én het werknemersstatuut werden gecombineerd. Dat twistpunt heeft overigens aanleiding gegeven tot verschillende processen.

In dat verband wenst de spreker te vernemen of de in dit wetsontwerp opgenomen bepalingen eveneens een weerslag hebben op de diensten die werden gepresteerd door het wetenschappelijk personeel dat al vóór 1991 werkzaam was in het Nederlandstalig universitair onderwijs.

Voorts stipt het lid aan dat de categorieën van het assisterend academisch personeel in het Nederlandstalig universitair onderwijs veel talrijker zijn dan de twee in de memorie van toelichting aangehaalde categorieën (DOC 50 1901/001, blz. 7). Derhalve verwondert hij zich erover dat artikel 10 in ontwerp een zo algemene omschrijving geeft van het assisterend academisch personeel, zonder binnen die groep ook maar enig onderscheid te maken. In sommige faculteiten (bijvoorbeeld de faculteit Sociale Wetenschappen van de UFSIA) is het de gewoonte de leden van het assisterend academisch personeel gedurende soms wel tien jaar de ene tijdelijke opdracht na de andere te geven; pas daarna worden ze in hun definitief statuut benoemd, waardoor zij pas vanaf dan pensioenrechten beginnen op te bouwen.

De minister onderstreept dat de tijdelijke diensten die mensen als assisterend academisch personeel van de universiteiten van de Vlaamse Gemeenschap hebben gepresteerd, in aanmerking komen voor de pensioenberekening ten laste van de Schatkist. Die tijdelijke diensten dienen wel te zijn uitgemond in een vaste benoeming in een andere functie (die regel is overigens van toepassing op al het assisterend academisch personeel in België, overeenkomstig de door het Rekenhof goedgekeurde administratieve beschikkingen).

Die tijdelijke diensten worden momenteel in aanmerking genomen naar rata van het tantième 1/60. In de toekomst wordt dat naar rata van het tantième 1/55, wat ook geldt voor de diensten die vóór 1 oktober 1991 werden gepresteerd.

Met uitzondering van de diensten die worden gepresteerd door gewone en buitengewone hoogleraar, voor wie het tantième 1/30 blijft gelden, zal hetzelfde tantième 1/55 van toepassing zijn op alle personeelsleden uit het onderwijs. Niettemin voorziet artikel 12 in ontwerp in een overgangsmaatregel voor de docenten, de buitengewoon docenten en de geassocieerd docenten die in dienst waren op de datum van inwerkingtreding van deze tekst en voor wie de preferentiële 1/30-regeling (zie hierboven) wordt gehandhaafd.

Wat de formulering van artikel 10 in ontwerp betreft, merkt de minister op dat de bepaling uitsluitend van toe-

prises les dupes de ce nouveau statut dans la mesure où leur statut combinait à la fois les éléments négatifs du statut public et du statut des salariés. Cette question a d'ailleurs donné lieu à divers procès.

Dans ce contexte, l'intervenant souhaiterait savoir si les dispositions visées par le présent projet de loi ont également un impact pour les services prestés par le personnel scientifique dans l'enseignement universitaire néerlandophone avant 1991.

Par ailleurs, le membre fait remarquer que dans l'enseignement universitaire néerlandophone, les catégories de personnel académique assistant sont bien plus nombreuses que les deux catégories citées dans l'exposé des motifs (DOC 50 1901/001, p. 7). Il s'étonne dès lors de ce que l'article 10 en projet définit de manière très générale le personnel académique assistant sans opérer la moindre distinction au sein de ce groupe. Dans certaines facultés (par exemple, la Faculté des sciences sociales de l'UFSIA), il est habituel de faire passer les membres du personnel académique assistant d'un mandat temporaire à l'autre, parfois pendant une dizaine d'années, avant qu'ils ne soient nommés dans leur statut définitif, seul ce dernier étant pris en compte pour le droit à la pension.

Le ministre souligne que les services temporaires prestés en qualité de membre du personnel académique assistant des universités de la Communauté flamande sont pris en considération dans le calcul de la pension à charge du Trésor public si ces services sont suivis d'une nomination à titre définitif dans une autre fonction (cette règle s'applique d'ailleurs à l'ensemble du personnel académique assistant en Belgique conformément à la jurisprudence administrative approuvée par la Cour des comptes).

Ces services temporaires sont actuellement pris en considération à raison du tantième 1/60. À l'avenir, ils seront pris en compte à raison du tantième 1/55, y compris les services prestés avant le 1^{er} octobre 1991.

À l'exception des services prestés par les professeurs ordinaires et extraordinaires qui continueront à être pris en compte à raison du tantième 1/30, le même tantième 1/55 s'appliquera à l'ensemble des membres du personnel de l'enseignement. L'article 12 du projet de loi prévoit néanmoins une disposition transitoire pour les chargés de cours, chargés de cours extraordinaire et chargés de cours associés en service à la date d'entrée en vigueur du présent projet de loi, pour lesquels le régime préférentiel 1/30 est maintenu (voir ci-dessus).

Concernant la formulation de l'article 10 en projet, le ministre observe que la disposition s'applique exclusi-

passing is op « wie dienst verricht als lid van het assistend academisch personeel ». De personeelsleden met een ander statuut vallen onder de werknemersregeling.

Voorzitter Olivier Maingain (MR) stelt vast dat de RTBF, op grond van dit wetsontwerp, toetreedt tot de pensioenregeling waarin wordt voorzien bij de wet van 28 april 1958 betreffende het pensioen van het personeel van zekere organismen van openbaar nut alsmede van hun rechthebbenden.

In de huidige regeling, dat wil zeggen vóór de toetreding, genieten een aantal RTBF-personeelsleden voordelen op het stuk van vakantiegeld en begrafeniskosten.

Dit wetsontwerp garandeert de verworven rechten voor het hoofdbedrag van het pensioen, maar niet wat het vakantiegeld en de begrafeniskosten betreft. Voor sommige personeelsleden van de RTBF dreigt de overstap naar de nieuwe regeling dus grote financiële gevolgen te hebben: de vergoeding voor begrafeniskosten valt weg voor mensen met een overlevingspensioen en wordt sterk verlaagd voor de gepensioneerden. Voorts zal het vakantiegeld in de nieuwe regeling 40 tot 50 % lager uitvallen dan het vandaag gewaarborgde bedrag.

Waarom kunnen die verworven rechten niet in stand worden gehouden, als men bedenkt dat de Franse Gemeenschap die in de vigerende decreten opgenomen bedragen dekt?

De minister stipt aan dat de toetreding van de RTBF tot de pensioenregeling als bedoeld bij de wet van 28 april 1958, er pas na zeer lang onderhandelen is gekomen. De RTBF was vragende partij, omdat haar pensioenfonds ondergefinancierd was en zij nú heel wat meer werkgeversbijdragen moet betalen dan in het kader van de nieuwe regeling.

De toetreding tot de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 (waartoe iets meer dan 125 instellingen behoren) veronderstelt dat een identieke regeling wordt toegepast als die welke geldt voor de ambtenaar-generaal bij de Staat. Een aantal door de Franse Gemeenschap gefinancierde afwijkingen zijn aanvaard, maar er werden duidelijke limieten vastgesteld. De minister heeft zijn akkoord niet toegezegd aan aspecten die duidelijk buiten proportie waren ten opzichte van zowel de financiële toestand van de RTBF als de algemene pensioenregeling.

De gepensioneerde ambtenaren van de overheidssector hebben slechts recht op vakantiegeld vanaf 60 jaar en op voorwaarde dat hun pensioen een bepaald bedrag niet overschrijdt; de reden daarvoor is dat de bedragen in zekere mate werden afgestemd op die welke worden uitgekeerd in het raam van de pensioenregeling van de werknemers. Ter vergelijking: de krachtens de

vement aux « membres du personnel académique assistant ». Les membres du personnel ayant un autre statut se verront appliquer la réglementation en vigueur pour les travailleurs salariés.

Le président, M. Olivier Maingain (MR) constate que le présent projet de loi prévoit l'affiliation de la RTBF au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 relative à la pension des membres du personnel de certains organismes d'intérêt public et de leurs ayants droit.

Dans le régime actuel, avant affiliation, un certain nombre d'agents du personnel de la RTBF bénéficient d'avantages en ce qui concerne le pécule de vacances et les indemnités funéraires.

Le présent projet de loi garantit les droits acquis pour le montant principal de la pension mais pas en ce qui concerne le pécule de vacances et les indemnités funéraires. Le passage au nouveau régime pourrait donc avoir un impact financier important pour certains membres du personnel de la RTBF : l'indemnité funéraire serait supprimée pour les bénéficiaires de la pension de survie et diminuée sensiblement pour les retraités. Quant au pécule de vacances, le nouveau système entraînerait une perte de 40 à 50% par rapport au montant actuellement garanti.

Pourquoi ne pas maintenir ces droits acquis dès lors que la Communauté française couvre sur le plan budgétaire ces montants prévus par les décrets en vigueur ?

Le ministre fait remarquer que l'affiliation de la RTBF au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 a fait l'objet de très longues négociations. La RTBF était demanderesse parce que son fonds de pension était sous-financé et que le montant des cotisations patronales qu'elle a à supporter est largement supérieur à celui qui lui sera réclamé dans le cadre du nouveau régime.

L'affiliation au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 (qui regroupe un peu plus de 125 organismes) suppose l'application d'un régime identique à celui du fonctionnaire général de l'État. Un certain nombre de dérogations financées par la Communauté française ont été acceptées mais des limites claires ont été fixées. Pour les aspects où manifestement il y avait des excès par rapport tant à la situation financière de la RTBF qu'à celle du régime général des pensions, le ministre a refusé son accord.

Le pécule de vacances n'est accordé au fonctionnaire du secteur public qu'à partir de l'âge de 60 ans et pour autant que sa pension ne dépasse pas un certain montant, et ce, dans la mesure où une certaine harmonisation a été réalisée en termes de montants par rapport au régime de pensions des travailleurs salariés. Par comparaison, les règles en vigueur dans le régime actuel

huidige regeling geldende voorschriften zijn veel voordeliger voor sommige personeelsleden van de RTBF die nu al een hoog pensioen genieten. Is een dergelijk verschil écht gewettigd?

Bovendien beklemtoont de minister dat de toetreding tot de pensioenregeling ingesteld bij de wet van 28 april 1958 de personeelsleden van de RTBF ook een aantal voordelen oplevert.

Dit wetsontwerp bevat een evenwichtige oplossing. Daar een bouwsteentje uit loswrikken, zet het hele akkoord op de helling.

Voorzitter Olivier Maingain (MR) vindt het normaal dat de nieuwe voorschriften van toepassing zijn op de nog niet pensioengerechtigde personeelsleden. Zou het daarentegen niet mogelijk zijn de verworven rechten van het reeds gepensioneerd personeel in stand te houden, aangezien de Franse Gemeenschap de financiering daarvan toch op zich neemt? Houdt dit wetsontwerp een verbod in op de handhaving van die voordelen, die eventueel per decreet zouden kunnen worden gewaarborgd?

Volgens *de minister* dreigde het Pensioenfonds van de RTBF op middellange termijn zijn verplichtingen niet te kunnen nakomen, met als gevolg een drastische verlaging van de uitgekeerde bedragen. Hij durft er niet aan te denken wat de gevolgen zouden zijn geweest, mocht de Controledienst voor de Verzekeringen dat dossier onder de loep hebben genomen.

Strikt juridisch verbiedt het wetsontwerp niet dat de verworven rechten in stand worden gehouden via financiering door de Franse Gemeenschap, maar er werd een politiek akkoord gesloten waarin de Gemeenschap zich ertoe verbindt geen dergelijke maatregel te treffen.

De heer Éric van Weddingen (MR) stipt aan dat de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen de bovengrens voor de overheidspensioenen heeft vastgesteld op 3/4 van de wedde van een secretaris-generaal van een ministerie.

De bepalingen van de herstellwet van 10 februari 1981 die betrekking hebben op de pensioenen van de openbare sector, hebben evenwel de verwijzing naar de — van de wedde van een secretaris-generaal van een ministerie vervangen door een vast absoluut maximumbedrag (bedoeld in artikel 39, tweede lid, van de voormelde wet van 5 augustus 1978), dat gekoppeld is aan het indexcijfer van de consumptieprijzen. De wet van 21 mei 1991 houdende diverse wijzigingen aan de wetgeving betreffende de pensioenen van de openbare sector heeft aan de Koning het recht verleend dat maximumbedrag te verhogen (artikel 42^{ter} van de voormelde wet van 5 augustus 1978). De jongste wijziging dateert echter van het koninklijk besluit van 17 oktober 1991. Daardoor bedraagt dat maximumbedrag thans minder dan de 75 % waarin voorzien is.

sont nettement plus avantageuses pour certains membres du personnel de la RTBF qui bénéficient déjà d'une pension élevée. Une telle différence se justifie-t-elle vraiment ?

Le ministre insiste en outre sur le fait que l'affiliation au régime de pensions institué par la loi du 28 avril 1958 offre également un certain nombre d'avantages pour les membres du personnel de la RTBF.

Le présent projet de loi offre une solution équilibrée. Toucher à un élément reviendrait à remettre en cause l'ensemble de l'accord.

Le président, M. Olivier Maingain (MR) estime qu'il est normal que les nouvelles règles s'appliquent aux membres du personnel qui n'ont pas encore atteint l'âge de la retraite. Par contre, ne serait-il pas possible de maintenir les droits acquis des membres du personnel déjà pensionnés dès lors que la Communauté française en assume le financement ? Le projet de loi interdit-il le maintien de ces avantages, éventuellement à garantir par voie décrétable ?

Le ministre répond que le Fonds de pensions de la RTBF risquait de ne plus pouvoir faire face à ses engagements à moyen terme, ce qui aurait eu pour conséquence une diminution drastique des montants versés. Il n'ose imaginer les conséquences si l'Office de contrôle des assurances s'était penché sur ce dossier.

Sur le plan juridique strict, le projet de loi n'interdit pas le maintien des droits acquis par le biais d'un financement de la Communauté française mais un accord politique a été conclu dans lequel la Communauté s'engage à ne pas prendre une telle mesure.

M. Éric van Weddingen (MR) observe que la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires a fixé le plafond maximum des pensions du secteur public aux 3/4 du traitement d'un secrétaire général de ministère.

Toutefois, la loi du 10 février 1981 de redressement relative aux pensions du secteur public a remplacé la référence aux 3/4 du traitement de secrétaire général de ministère par un montant maximum fixe absolu (visé à l'article 39, alinéa 2, de la loi du 5 août 1978 précitée), lié à l'indice des prix à la consommation. La loi du 21 mai 1991 apportant diverses modifications à la législation relative aux pensions du secteur public a conféré au Roi le droit d'augmenter le montant de ce plafond (article 42^{ter} de la loi du 5 août 1978 précitée). La dernière modification date cependant de l'arrêté royal du 17 octobre 1991, si bien que le montant maximum est aujourd'hui inférieur aux 75% prévus.

Teneinde een elementair billijkheidsbeginsel in acht te nemen, stelt de heer van Weddingen voor artikel 78 van dit wetsontwerp te amenderen om de verwijzing naar de — van de wedde van een secretaris-generaal van een ministerie opnieuw in te stellen. Indien die verwijzing een probleem doet rijzen in het kader van het nieuw organogram dat is ingesteld door de Copernicus-hervorming, is het lid van mening dat vrij gemakkelijk een technische oplossing moet kunnen worden gevonden.

Een andere oplossing zou erin bestaan het wetsvoorstel van de heren Denis D'hondt, Yvon Harmegnies, Jef Valkeniers, Jo Van Eetvelt, Raymond Langendries en Danny Pieters (DOC 50 1423/001) goed te keuren, dat er eveneens toe strekt enerzijds de bovengrens waarin de wet van 5 augustus 1978 voorziet te wijzigen door ze in overeenstemming te brengen met de — van de maximumwedde van een secretaris-generaal van een ministerie en anderzijds de Koning ertoe te verplichten die bovengrens te wijzigen binnen een termijn van zes maanden na elke aanpassing van de maximumbedragen van de wedden van de openbare sector.

De minister merkt op dat er onvoldoende begrotingsruimte is om een dergelijke maatregel te kunnen financieren; zelfs indien dat wel het geval zou zijn, zou hij terzake andere prioriteiten stellen. Nagenoeg twaalfduizend mensen wachten immers op een verhoging van het bedrag van het gewaarborgd minimumpensioen, terwijl de maatregel van de heer van Weddingen slechts betrekking heeft op ongeveer negenhonderd personen wier maandelijkse pensioenuitkering thans circa 69,5 % bedraagt van de wedde van een secretaris-generaal van een ministerie.

De heer Eric van Weddingen (MR) antwoordt dat de budgettaire weerslag van de voorgestelde wijziging beperkt is: de nettokosten zijn ongeveer gelijk aan 50 % van de brutokosten, omdat pensioenbedragen belast worden tegen een tarief van 50 à 55 %.

Het amendement heeft niet tot doel een voordeel toe te kennen aan de betrokken personen, maar ervoor te zorgen dat de wetgeving terzake correct wordt toegepast.

IV. — ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING EN STEMMINGEN

Art. 1 tot 7

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

En vue de respecter un principe élémentaire d'équité, M. van Weddingen propose dès lors d'amender l'article 78 du présent projet de loi afin de réintroduire la référence aux 3/4 du traitement d'un secrétaire général de ministère. Si cette référence pose un problème dans le cadre du nouvel organigramme institué par la réforme Copernic, le membre estime qu'une solution technique devrait pouvoir être trouvée assez facilement.

Une autre solution serait d'adopter la proposition de loi de MM. Denis D'Hondt, Yvon Harmegnies, Jef Valkeniers, Jo Van Eetvelt, Raymond Langendries et Dany Pieters (DOC 50 1423/001) qui tend elle aussi à modifier le plafond prévu par la loi du 5 août 1978 en l'alignant aux 3/4 du traitement maximum de secrétaire général de ministère et à imposer au Roi de modifier ce plafond endéans une période de six mois après chaque péréquation des traitements du secteur public.

Le ministre fait remarquer qu'il n'existe pas de marge budgétaire suffisante pour financer une telle mesure et même si cela était le cas, il aurait d'autres priorités en la matière. Quelque douze mille personnes attendent en effet une revalorisation du montant minimum garanti de pension, alors que la mesure proposée par M. van Weddingen ne vise que quelque neuf cents personnes dont la pension mensuelle s'élève actuellement à quelque 69,5% du traitement de secrétaire général de ministère.

M. Éric van Weddingen (MR) répond que le coût budgétaire de la modification proposée est faible dans la mesure où le coût net est environ égal à 50% du coût brut vu le montant de la pension (imposé au taux de 50-55%).

L'amendement proposé ne vise pas à accorder un avantage aux personnes concernées mais à faire en sorte que la législation en la matière soit appliquée correctement.

IV. — DISCUSSION DES ARTICLES ET VOTES

Articles 1^{er} à 7

Ces articles n'appellent aucun commentaire et sont adoptés par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 7bis (nieuw)

Met haar *amendement nr. 1* (DOC 50 1901/003) beoogt de regering een artikel 7bis (nieuw) in te voegen, luidend als volgt:

«Art. 7bis . — Het opschrift van Hoofdstuk II van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Hoofdstuk II. Pensioenregeling, administratief statuut en bezoldigingsregeling van de leden van het wetenschappelijk, administratief en technisch personeel van de Universiteit Antwerpen, van de Universitaire Instelling Antwerpen en van het Universitair Centrum Limburg»».

De minister geeft aan dat dit amendement tot doel heeft rekening te houden met de nieuwe situatie in Antwerpen, waar verschillende instellingen zijn samengesmolten. Er wordt verwezen naar de verantwoording van het amendement.

*
* *

Amendement nr. 1 van de regering tot invoeging van een artikel 7bis wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 7ter (nieuw)

De regering dient *amendement nr. 2* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt een artikel 7ter (nieuw) in te voegen, luidend als volgt:

«Art. 7ter. — In artikel 10, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden «leden van het wetenschappelijk, administratief en technisch personeel van de Universitaire Instelling Antwerpen en van het Universitair Centrum Limburg» vervangen door de woorden «leden van het wetenschappelijk, administratief en technisch personeel van de Universiteit Antwerpen, van de Universitaire Instelling Antwerpen en van het Universitair Centrum Limburg»».

De minister stipt aan dat dit amendement dezelfde strekking heeft als amendement nr. 1.

*
* *

Amendement nr. 2 van de regering dat ertoe strekt een artikel 7ter in te voegen, wordt aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Article 7bis (nouveau)

Le gouvernement présente un *amendement (n° 1 - DOC 50 1901/003)* visant à insérer un nouvel article 7bis, libellé comme suit :

« Art. 7bis. - L'intitulé du chapitre II de la même loi est remplacé comme suit :

« Chapitre II. Régime de pension et statut administratif et pécuniaire des membres du personnel scientifique, administratif et technique de la « Université Antwerpen », de la « Universitaire Instelling Antwerpen » et du « Universitair Centrum Limburg » ».

Le ministre indique que cet amendement vise à tenir compte de la nouvelle situation à Anvers où plusieurs institutions ont fusionné. Il est renvoyé à la justification pour plus de détails.

*
* *

L'amendement du gouvernement visant à insérer un article 7bis est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 7ter (nouveau)

Le gouvernement présente un *amendement (n° 2 - DOC 50 1901/003)* visant à insérer un nouvel article 7ter, libellé comme suit :

« Art. 7ter. — À l'article 10, alinéa 1^{er}, de la même loi, les mots « membres du personnel scientifique, administratif et technique de l' « Universitaire Instelling Antwerpen » et du « Universitair Centrum Limburg » » sont remplacés par les mots « membres du personnel scientifique, administratif et technique de la « Université Antwerpen », de la « Universitaire Instelling Antwerpen » et du « Universitair Centrum Limburg » ».

Le ministre indique que cet amendement a une portée identique à celle de l'amendement n°1 ci-dessus.

*
* *

L'amendement du gouvernement visant à insérer un article 7ter est adopté par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 8 tot 10

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 11

De regering dient amendement nr. 3 (DOC 50 1901/003) in, dat tot doel heeft in artikel 11 een punt 2°bis in te voegen, luidend als volgt:

«2°bis 4° wordt als volgt aangevuld: «de Universiteit Antwerpen».».

De minister verwijst naar de verantwoording van de amendementen nrs. 1 en 2.

Amendement nr. 3 van de regering en het aldus geamendeerde artikel 11 worden aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 12

Met haar amendement nr. 7 A (DOC 50 1901/003) beoogt *de regering* in het ontworpen artikel 5, § 3, tweede lid, 2), 3) en 4) en derde lid de datum «1 juli 2002» te vervangen door de datum «1 januari 2003».

De minister attendeert erop dat de datum van inwerkingtreding een beetje wordt uitgesteld teneinde rekening te houden met de datum waarop het wetsontwerp door de regering wordt goedgekeurd, aangezien het de bedoeling was om aan de meeste artikelen van dit wetsontwerp geen terugwerkende kracht te verlenen.

*
* *

Amendement nr. 7 A van de regering en het aldus geamendeerde artikel 12 worden aangenomen met 9 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 13

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met dezelfde stemuitslag.

Art. 14

De regering dient amendement nr. 7B (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het ontworpen artikel 80, § 2,

Art. 8 à 10

Ces articles ne donnent lieu à aucune observation et sont adoptés par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 11

Le gouvernement dépose un amendement (n° 3- DOC 50 1901/003) tendant à insérer un 2°bis à l'article 11, libellé comme suit :

« 2°bis - 4° est complété comme suit : la « Université Antwerpen » . ».

Le ministre renvoie à la justification des amendements n°s 1 et 2 ci-dessus.

L'amendement n° 3 du gouvernement et l'article 11, ainsi amendé, sont adoptés par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 12

Le gouvernement présente un amendement (n° 7A - DOC 50 1901/003) visant à remplacer la date du « 1^{er} juillet 2002 » par la date du « 1^{er} janvier 2003 » dans l'article 5, § 3, alinéa 2, 2), 3) et 4), et alinéa 3, proposé.

Le ministre indique que la date d'entrée en vigueur est légèrement postposée afin de tenir compte de la date d'adoption du projet de loi par le parlement, le but étant de ne pas donner d'effet rétroactif à la plupart des articles de ce projet de loi.

*
* *

L'amendement n° 7A du gouvernement et l'article 12, ainsi amendé, sont adoptés par 9 voix et 3 abstentions.

Art. 13

Cet article ne donne lieu à aucune observation et est adopté par le même vote.

Art. 14

Le gouvernement présente un amendement (n° 7B - DOC 50 1901/003) visant à remplacer la date du

eerste en tweede lid, de datum «1 juli 2002» te vervangen door de datum «1 januari 2003».

De regering dient amendement nr. 8A (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het ontworpen artikel 80, § 2, derde lid, de datum «30 juni 2002» te vervangen door de datum «31 december 2002».

Er wordt verwezen naar de verantwoording van amendement 7A op artikel 12.

*
* *

De amendementen nrs. 7B en 8A van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 14 worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 15

De regering dient amendement nr. 8B (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het eerste lid, de datum «30 juni 2002» te vervangen door de datum «31 december 2002».

Er wordt verwezen naar de verantwoording van amendement 7A op artikel 12.

*
* *

Amendement nr. 8B van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 15 worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 16 tot 51

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met dezelfde stemuitslag.

Art. 52

De regering dient amendement nr. 7C (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het ontworpen artikel 59, § 4, tweede lid, de datum «1 juli 2002» te vervangen door de datum «1 januari 2003».

Er wordt verwezen naar de verantwoording van amendement 7A op artikel 12.

«1^{er} juillet 2002 » par la date du «1^{er} janvier 2003 » à l'article 80, § 2, alinéas 1^{er} et 2, proposé.

Le gouvernement présente un amendement (n° 8A - DOC 50 1901/003) qui tend à remplacer la date du « 30 juin 2002 » par la date du « 31 décembre 2002 » à l'article 80, §2, alinéa 3, proposé.

Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A à l'article 12.

*
* *

Les amendements n°s 7B et 8A du gouvernement et l'article 14, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 15

Le gouvernement présente un amendement (n° 8B - DOC 50 1901/003) qui tend à remplacer la date du « 30 juin 2002 » par la date du « 31 décembre 2002 » à l'article 15, alinéa 1^{er}.

Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A à l'article 12.

*
* *

L'amendement n° 8B du gouvernement et l'article 15, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 16 à 51

Ces articles n'appellent aucun commentaire et sont adoptés par le même vote.

Art. 52

Le gouvernement présente un amendement (n° 7C - DOC 50 1901/003) visant à remplacer la date du « 1^{er} juillet 2002 » par la date du « 1^{er} janvier 2003 » à l'article 59, § 4, alinéa 2, proposé.

Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A à l'article 12.

*
* *

Amendement nr. 7C van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 52 worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 53

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met dezelfde stemuitslag.

Art. 54

De regering dienst amendement nr. 10 (DOC 50 1901/004) in, dat ertoe strekt artikel 54 te vervangen als volgt:

«Art. 54. – In artikel 49 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen, gewijzigd bij de wet van 21 mei 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A) paragraaf 1 wordt vervangen door de volgende bepaling:

«§ 1. Voor de personen die geen twintig pensioenaanspraakverlenende dienstjaren tellen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies alsmede van perioden die worden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde in aanmerking komen, worden de diensten en perioden tijdens welke deze personen rechten hebben doen ontstaan, hetzij op een niet in artikel 45 bedoeld pensioen, hetzij op een pensioen als gewezen lid van het beroepspersoneel van de kaders in Afrika, niet in aanmerking genomen voor de berekening van het pensioen.

§ 2. Voor de personen die geen twintig voor de berekening van het pensioen in aanmerking komende dienstjaren tellen, met uitsluiting van de bonificaties wegens studies alsmede van perioden die worden vergoed wegens diensten die voor de vaststelling van de wedde in aanmerking komen:

1° wordt de tijdsbonificatie wegens diploma of voorafgaande studies, die niet het voorwerp heeft uitgemaakt van een validering ten bezwarende titel, slechts in aanmerking genomen ten belope van de verhouding tussen de in maanden uitgedrukte duur van voormelde aanneembare diensten en het getal tweehonderd veertig;

2° worden de tantièmes 1/12^e, 1/20^e, 1/25^e, 1/30^e, of 1/35^e vervangen door het tantième 1/50^e;

3° worden de aanneembare diensten en perioden slechts voor hun enkelvoudige duur in aanmerking genomen.

*
* *

L'amendement n° 7C du gouvernement et l'article 52, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 53

Cet article n'appelle aucun commentaire et est adopté par le même vote.

Art. 54

Le gouvernement présente un amendement (n° 10 - DOC 50 1901/004) visant à remplacer l'article 54 comme suit :

« Art. 54. — À l'article 49 de la loi du 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pension, modifié par la loi du 21 mai 1991, sont apportées les modifications suivantes :

A) Le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Pour les personnes qui ne comptent pas vingt années de services admissibles pour l'ouverture du droit à la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement, les services et périodes pendant lesquels ces personnes se sont constitué des droits soit à une pension non visée à l'article 45, soit à une pension au titre d'ancien membre du personnel de carrière des cadres d'Afrique, ne sont pas pris en considération pour le calcul de la pension.

§ 2. Pour les personnes qui ne comptent pas vingt années de services admissibles pour le calcul de la pension, à l'exclusion des bonifications pour études et des périodes bonifiées à titre de services admis pour la détermination du traitement :

1° la bonification de temps pour diplôme ou pour études préliminaires qui n'a pas fait l'objet d'une validation à titre onéreux, n'est prise en considération qu'à concurrence du rapport existant entre la durée, exprimée en mois, desdits services admissibles et le nombre deux cent quarante ;

2° les tantièmes 1/12^e, 1/20^e, 1/25^e, 1/30^e ou 1/35^e sont remplacés par le tantième 1/50^e ;

3° les services et périodes admissibles n'interviennent que pour leur durée simple.

Voor de toepassing van deze paragraaf wordt de duur van de aanneembare diensten vastgesteld zonder rekening te houden met de in artikel 2 van voormeld koninklijk besluit nr. 206 van 29 augustus 1983 bepaalde tijdsinkorting.»;

B) paragraaf 2 wordt § 3.».

De minister geeft aan dat dit amendement een louter technische aangelegenheid is. Artikel 49 van de wet van 15 mei 1984 wordt immers niet in zijn geheel vervangen, maar alleen § 1 daarvan. De huidige § 2 blijft ongewijzigd en wordt § 3.

*
* *

Amendement nr. 10 van de regering, tot vervanging van artikel 54, wordt aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 55 tot 61

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met dezelfde stemuitslag.

Art. 61bis (nieuw)

De regering dient amendement nr. 5 (DOC 50 1901/003) in, tot invoeging van een artikel 61bis (nieuw), luidend als volgt:

«Art. 61bis . – Artikel 10 van de wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden, gewijzigd door de wet van 6 mei 2002, wordt aangevuld met het volgende lid:

«In afwijking van het vorige lid wordt de minimumleeftijd van 58 jaar vervangen door 54 jaar of 56 jaar voor de personeelsleden respectievelijk bedoeld in het tweede lid, 1° of 2°, voor wat betreft de inaanmerkingneming van diensten en perioden waarvoor het aandeel in de last van het enig rustpensioen wordt gedragen door de Staatskas, door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen of door de Brussels International Airport Company.».

De minister licht toe dat dit amendement betrekking heeft op de pensioenen van sommige categorieën van de geïntegreerde politie. Voor die categorieën zijn een aantal aanpassingen noodzakelijk, inzonderheid wat de pensioenleeftijd betreft. Voor nadere bijzonderheden wordt verwezen naar de verantwoording van het amendement.

Pour l'application du présent paragraphe, la durée des services admissibles est établie abstraction faite de la réduction de temps prévue à l'article 2 de l'arrêté royal n° 206 du 29 août 1983 précité. » ;

B) le § 2 devient le § 3. ».

Le ministre indique que le présent amendement est de nature purement technique. En effet, ce n'est pas l'intégralité de l'article 49 de la loi du 15 mai 1984 qui est remplacée mais uniquement le § 1^{er}. Le § 2 actuel reste inchangé et devient le § 3.

*
* *

L'amendement n° 10 du gouvernement, visant à remplacer l'article 54, est adopté par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 55 à 61

Ces articles n'appellent aucun commentaire et sont adoptés par le même vote.

Art. 61bis (nouveau)

Le gouvernement présente un amendement (n° 5 - DOC 50 1901/003) visant à insérer un article 61bis nouveau, libellé comme suit :

« Art. 61bis. – L'article 10 de la loi du 30 mars 2001 relative à la pension du personnel des services de police et de leurs ayants droit, modifié par la loi du 56 mai 2002, est complété comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa qui précède, l'âge minimum de 58 ans est remplacé par 54 ans ou 56 ans pour les membres du personnel visés respectivement à l'alinéa 2, 1° ou 2°, pour ce qui concerne la prise en considération de services et périodes pour lesquels la quote-part dans la charge de la pension unique est supportée par le Trésor public, par la Société Nationale des Chemins de fer Belges ou par Brussels International Airport Company. » . »

Le ministre indique que le présent amendement concerne les pensions de certaines catégories de la police intégrée pour lesquelles un certain nombre d'adaptations, notamment en ce qui concerne l'âge de la pension, sont nécessaires. Pour plus de détails, il est renvoyé à la justification de l'amendement.

De heer Yvon Harmegnies (PS) vraagt of dat amendement geen extra kosten meebrengt voor de politiezones.

De minister geeft aan dat de Schatkist het pensioengedeelte draagt dat verschuldigd is voor andere diensten dan de politionele diensten die de personeelsleden voor wie de maatregel geldt, in voorkomend geval hebben gepresteerd bij de zeevaartpolitie van de Federale Overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer. De pensioenlast voor hun andere diensten dan de bij de Regie der Luchtweegen of de NMBS gepresteerde politionele diensten, moeten daarentegen worden gedragen door respectievelijk BIAC en de NMBS. Er komt dus geen bijkomend bedrag ten laste van het fonds van de geïntegreerde politie, noch van de politiezones.

Mevrouw Greta D'hondt (CD&V) dient amendement nr. 11 (DOC 50 1901/005) in, dat er eveneens toe strekt een artikel 61bis (*nieuw*) in te voegen, luidende:

«Art. 61bis. – § 1. In het eerste lid van artikel 2 van het koninklijk besluit nr. 442 van 14 augustus 1984 betreffende de weerslag van sommige administratieve toestanden op de pensioenen van de personeelsleden van de overheidsdiensten worden de woorden «voor het recht op het rustpensioen en de berekening ervan» vervangen door de woorden «voor de berekening van het rustpensioen».

§ 2. Dit artikel treedt in werking op 1 september 1986.».

De indienstverwijst naar haar argumentatie tijdens de algemene bespreking.

De minister legt uit dat dit vraagstuk niet kan worden geregeld binnen het raam van dit wetsontwerp, aangezien het geen aan de pensioenen gerelateerd knelpunt betreft.

Volgens de regelgeving van de Vlaamse Gemeenschap kunnen de personeelsleden van de overheidsdiensten vóór hun pensioen een beroep doen op de regeling inzake beschikbaarheid om persoonlijke redenen, op voorwaarde dat zij 20 jaar dienstanciënniteit hebben die in aanmerking komt voor het recht op het rustpensioen. Het probleem waarop mevrouw D'hondt wijst, moet worden geregeld bij een wijziging van die regelgeving, aangezien daarin het aantal dienstjaren (voltijds of deeltijds) wordt vastgesteld dat in aanmerking dient te worden genomen voor het recht op pensioen.

De federale overheid bepaalt alleen op welke wijze die dienstjaren in aanmerking komen. Die regels zullen evenwel in generlei opzicht worden aangepast.

M. Yvon Harmegnies (PS) demande si cet amendement n'entraîne aucun surcoût pour les zones de police.

Le ministre indique que la partie de pension qui correspond aux services autres que les services de police que les membres du personnel visés par la mesure ont éventuellement prestés auprès des services de la police maritime du ministère des Communications et de l'Infrastructure, tombe à charge du Trésor public. Par contre, la charge de pension pour leurs services autres que les services de police prestés auprès de la Régie des voies aériennes ou de la SNCB, doit être supportée respectivement par la BIAC et la SNCB. Il n'y a donc aucun montant supplémentaire à charge du Fonds de la police intégrée ni des zones de police.

Mme Greta D'hondt (CD&V) présente un amendement (n° 11 - DOC 50 1901/005) tendant également à insérer un nouvel article 61bis, libellé comme suit :

« Art. 61bis. – § 1^{er}. À l'article 2, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal n° 442 du 14 août 1986 relatif à l'incidence de certaines positions administratives sur les pensions des agents des services publics, les mots « pour le droit à la pension de retraite et le calcul de celle-ci » sont remplacés par les mots « pour le calcul de la pension de retraite ».

§ 2. Cet article entre en vigueur le 1^{er} septembre 1986.».

L'intervenante renvoie à son argumentation développée au cours de la discussion générale.

Le ministre indique que cette question ne peut être réglée dans le cadre du présent projet de loi dans la mesure où il ne s'agit pas d'un problème lié à la pension.

Selon la réglementation de la Communauté flamande, les membres du personnel des services publics peuvent recourir au régime de mise en disponibilité pour convenances personnelles préalable à la retraite à condition de compter 20 années de service entrant en considération pour l'ouverture du droit à la pension de retraite. Le problème soulevé par Mme D'hondt doit être réglé par une modification de cette réglementation puisque c'est elle qui fixe le nombre d'années de services (à temps plein ou à temps partiel) à prendre en considération pour l'ouverture du droit à la pension.

Le pouvoir fédéral détermine uniquement de quelle manière ces années de service seront prises en compte. Ces règles ne feront toutefois l'objet d'aucune modification.

Ingevolge die toelichtingen trekt *mevrouw Greta D'hondt (CD&V)* haar amendement nr. 11 in.

*
* *

Amendement nr. 5 van de regering tot invoeging van een artikel 61*bis* (*nieuw*) wordt aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 62 tot 75

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met dezelfde stemuitslag.

Art. 76

De commissie beslist eenparig om deze bepaling, waarbij de inwerkingtreding van hoofdstuk VII, afdeling 1, wordt bepaald, op te nemen in artikel 90, waarin alle andere bepalingen inzake inwerkingtreding zijn vervat. Die verschuiving gebeurt om wetgevingstechnische redenen.

Art. 77 tot 83

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 84

De regering dient amendement nr. 13 (DOC 50 1901/005) in, dat ertoe strekt in dit artikel de volgende wijzigingen aan te brengen:

A) de cijfers «47 en 68» overal vervangen door «5, 47, 49 en 68»;

B) een § 4 toevoegen, luidend als volgt: «§ 4. De herziening ingevolge de door de artikelen 5 en 49 aangebrachte wijzigingen wordt slechts uitgevoerd indien ten minste één volledige maand diplomabonificatie niet werd toegekend omwille van diensten gepresteerd tijdens de studies die in aanmerking genomen worden voor het pensioen in de openbare sector».

Terzake wordt verwezen naar de bespreking van amendement nr. 12 van mevrouw D'hondt, dat ertoe strekt een artikel 84*bis* (*nieuw*) in te voegen (zie hieronder).

Suite à ces précisions, Mme D'hondt retire son amendement n° 11.

*
* *

L'amendement n° 5 du gouvernement visant à insérer un article 61*bis* (*nouveau*) est adopté par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 62 à 75

Ces articles n'appellent aucune remarque et sont adoptés par le même vote.

Art. 76

Pour des raisons d'ordre légistique, *la commission* décide à l'unanimité de déplacer la présente disposition, qui fixe l'entrée en vigueur de la section 1^{ère} du chapitre VII, vers l'article 90 qui regroupe toutes les autres dispositions d'entrée en vigueur.

Art. 77 à 83

Ces articles ne donnent lieu à aucun commentaire et sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 84

Le gouvernement présente un amendement (n° 13 - DOC 50 1901/005) qui tend à apporter les modifications suivantes à l'article 84 :

A) Remplacer partout les chiffres « 47 et 68 » par les chiffres 5, 47, 49 et 68 » ;

B) Ajouter un § 4, libellé comme suit :

« § 4. La révision suite aux modifications apportées par les articles 5 et 49 n'est opérée que lorsqu'au moins un mois entier de bonification pour diplôme n'a pas été accordé en raison de services prestés pendant les études qui sont pris en compte pour la pension du secteur public. ».

Il est renvoyé à l'examen de l'amendement n° 12 de Mme Greta D'hondt visant à insérer un article 84*bis* (voir ci-dessous).

De regering dient voorts *amendement nr. 7D* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in § 3, de datum « 1 juli 2002 » te vervangen door de datum « 1 januari 2003 ». Terzake wordt verwezen naar de verantwoording van amendement nr. 7A, dat door de regering werd ingediend op artikel 12.

*
* *

Amendement nr. 13 van de regering wordt eenparig aangenomen.

Amendement nr. 7A van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 84, worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 84bis (nieuw)

Mevrouw Greta D'hondt (CD&V) dient *amendement nr. 12* (DOC 50 1901/005) in, tot invoeging van een artikel 84bis (nieuw), luidend als volgt:

« Art. 84bis – § 1. De op de dag voor de inwerkingtreding van de artikelen 5 en 49 lopende pensioenen worden op aanvraag van de betrokkenen herzien, rekening houdend met de door deze artikelen aangebrachte wijzigingen.

De in het eerste lid bedoelde aanvraag tot herziening moet worden gericht aan de overheid die de pensioenregeling waaraan betrokkenen zijn onderworpen, beheert.

§ 2. De aanvraag tot herziening heeft uitwerking de eerste dag van de maand volgend op die gedurende welke zij wordt ingediend. Indien zij wordt ingediend vóór het einde van de zesde maand volgend op die gedurende welke deze wet in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt, heeft zij evenwel uitwerking op 1 juli 2002. »

De indienstverwijst naar de algemene bespreking en naar de verantwoording van haar amendement.

De minister erkent dat een probleem inzake diplomabonificatie kan rijzen. Sommige personen hebben het voordeel van een bonificatie (van één maand tot één jaar) verloren.

De minister geeft het voorbeeld van iemand die zijn studies tijdens een bepaald academiejaar – dat traditioneel eindigt op 30 september - heeft voltooid, maar die op 1 september van datzelfde jaar beginnen werken is. Op die manier verliest die persoon één maand bonificatie voor de berekening van zijn rustpensioen.

Amendement nr. 13 van de regering op artikel 84 strekt ertoe dat nadeel weg te werken, indien ten minste één volledige maand diplomabonificatie niet werd toegekend

Le gouvernement présente également un *amendement (n° 7D - DOC 0 1901/003)* visant à remplacer la date du « 1^{er} juillet 2002 » par la date du « 1^{er} janvier 2003 » à l'article 84, § 3. Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A à l'article 12.

*
* *

L'amendement n° 13 du gouvernement est adopté à l'unanimité.

L'amendement n°7A du gouvernement, ainsi que l'article 84, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 absentions.

Art. 84bis (nouveau)

Mme Greta D'hondt (CD&V) présente un *amendement (n° 12 - DOC 50 1901/005)* qui tend à insérer un nouvel article 84bis, libellé comme suit :

« Art. 84bis. – §1^{er}. Les pensions en cours le jour précédant la date d'entrée en vigueur des articles 5 et 49 peuvent être révisées à la demande des intéressés, compte tenu des modifications apportées à ces articles.

La demande de révision visée à l'alinéa précédent doit être adressée à l'autorité qui gère le régime de pension auquel sont assujettis les intéressés.

§ 2. La demande de révision produit ses effets le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel elle a été introduite. Si ladite demande est introduite avant la fin du sixième mois suivant celui de la publication de la présente loi au *Moniteur belge*, elle sort ses effets au 1^{er} juillet 2002. ».

L'intervenante renvoie à la discussion générale et à la justification de son amendement.

Le ministre reconnaît qu'un problème peut se poser en matière de bonification de diplômes. Certaines personnes ont perdu le bénéfice d'une bonification d'un mois à un an.

Le ministre cite l'exemple d'une personne qui a terminé ses études au cours d'une année académique déterminée, qui s'achève traditionnellement le 30 septembre, mais elle a commencé à travailler à partir du 1^{er} septembre de cette même année. Elle perd ainsi un mois de bonification pour le calcul de sa pension de retraite.

L'amendement n° 13 du gouvernement à l'article 84 vise à réparer ce préjudice pour autant qu'au moins un mois entier de bonification pour diplôme n'ait pas été

omwille van diensten gepresteerd tijdens de studies die in aanmerking genomen worden voor het pensioen in de openbare sector. Zo het nadeel op minder dan één maand betrekking heeft, zal die situatie hoe dan ook op generlei wijze invloed op het bedrag van het pensioen hebben, aangezien die dagen automatisch wegvallen voor de berekening van dat pensioen.

Mevrouw Greta D'hondt (CD&V) gaat akkoord met de voorgestelde maatregel. Het is niet raadzaam een betrekkelijk logge administratieve procedure in te stellen voor geringe bedragen, die op slechts enkele bonificatiedagen betrekking hebben. Dientengevolge trekt mevrouw D'hondt haar amendement nr. 12 in.

Art. 85

Over dit artikel worden geen opmerkingen gemaakt. Het wordt aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 86

De regering dient amendement nr. 8C (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het ontworpen artikel 78, vierde lid, de datum « 30 juni 2002 » te vervangen door de datum « 31 december 2002 ».

Terzake wordt verwezen naar de verantwoording van amendement nr. 7A, dat door de regering werd ingediend op artikel 12.

*
* *

Amendement nr. 8C van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 86, worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 87 tot 89

Over deze artikelen worden geen opmerkingen gemaakt. Ze worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Art. 90

De regering dient amendement nr. 7E (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het eerste lid de datum « 1 juli 2002 » te vervangen door de datum « 1 januari 2003 ».

accordé en raison de services prestés pendant les études qui sont pris en compte pour la pension du secteur public. Si le préjudice est de moins d'un mois, cette situation n'aura de toute façon aucune influence sur le montant de la pension étant donné que ces journées tombent automatiquement pour le calcul de la pension.

Mme Greta D'hondt (CD&V) marque son accord sur la mesure proposée. Il ne s'indique pas d'introduire une procédure administrative relativement lourde pour des montants dérisoires portant sur quelques jours de bonification. En conséquence Mme D'hondt retire son amendement n° 12.

Art. 85

Cet article n'appelle aucun commentaire et est adopté par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 86

Le gouvernement présente un amendement (n° 8C - DOC 50 1901/003) qui tend à remplacer la date du « 30 juin 2002 » par la date du « 31 décembre 2002 » à l'article 78, alinéa 4, proposé.

Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A du gouvernement à l'article 12.

*
* *

L'amendement n° 8C du gouvernement, ainsi que l'article 86, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

Art. 87 à 89

Ces articles n'appellent aucun commentaire et sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions

Art. 90

Le gouvernement présente un amendement (n° 7E - DOC 50 1901/003) visant à remplacer la date du « 1^{er} juillet 2002 » par la date du « 1^{er} janvier 2003 » à l'article 90, alinéa 1^{er}, proposé.

De regering dient vervolgens *amendement nr. 8D* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het tweede lid, 4° en 8°, de datum « 30 juni 2002 » te vervangen door de datum « 31 december 2002 ». Terzake wordt verwezen naar de verantwoording van amendement nr. 7A, dat door de regering werd ingediend op artikel 12.

De regering dient *amendement nr. 6* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het tweede lid een punt 9°bis in te voegen, luidend als volgt:

«9°bis heeft artikel 61bis uitwerking met ingang van 1 april 2001».

De regering dient *amendement nr. 9* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het tweede lid een punt 9°ter in te voegen, luidend als volgt:

«9°ter heeft artikel 40 uitwerking met ingang van 1 augustus 2002».

De regering dient tot slot *amendement nr. 4* (DOC 50 1901/003) in, dat ertoe strekt in het tweede lid een punt 10°bis in te voegen, luidend als volgt:

«10°bis treden de artikelen 7bis, 7ter en 11, 2°bis, in werking op de datum van de fusie van de Antwerpse universitaire instellingen».

*
* *

De amendementen nrs. 4, 6, 7E, 8D en 9 van de regering, alsmede het aldus geamendeerde artikel 90, worden aangenomen met 8 stemmen en 3 onthoudingen.

Het gehele aldus geamendeerde wetsontwerp wordt, met inbegrip van de wetgevingstechnische verbeteringen, aangenomen met 10 stemmen en 2 onthoudingen.

De rapporteur,

De voorzitter,

Peter VANVELTHOVEN

Olivier MAINGAIN

Le gouvernement présente ensuite un *amendement* (n° 8D - DOC 50 1901/003) qui tend à remplacer la date du « 30 juin 2002 » par la date du « 31 décembre 2002 » à l'article 90, alinéa 2, 4° et 8°, proposé. Il est renvoyé à la justification de l'amendement n° 7A à l'article 12.

L'amendement n° 6 du gouvernement (DOC 50 1901/003) vise à insérer un 9°bis à l'article 90, alinéa 2, libellé comme suit :

« 9°bis l'article 61bis produit ses effets le 1^{er} avril 2001 ; ».

L'amendement n° 9 du gouvernement (DOC 50 1901/0036) tend à insérer un 9°ter à l'article 90, alinéa 2, libellé comme suit :

« 9°ter l'article 40 produit ses effets le 1^{er} août 2002 ; ».

Enfin, *l'amendement n° 4 du gouvernement* (DOC 50 1901/003) tend à insérer un 10°bis à l'article 90, alinéa 2, libellé comme suit :

« 10°bis. Les articles 7bis, 7ter et 11, 2°bis, produisent leurs effets à la date de la fusion des institutions universitaires anversoises. ».

*
* *

Les amendements n°s 4, 6, 7E, 8D et 9 du gouvernement, ainsi que l'article 90, ainsi amendé, sont adoptés par 8 voix et 3 abstentions.

L'ensemble du projet de loi, tel qu'il a été amendé et y compris les corrections d'ordre légistique, est adopté par 10 voix et 2 abstentions.

Le rapporteur,

Le président,

Peter VANVELTHOVEN

Olivier MAINGAIN

Lijst van de bepalingen die eventueel uitvoeringsmaatregelen vergen (toepassing van artikel 18.4 a) van het Reglement)

– Artikel 37 :

- een koninklijk besluit moet de stukken en bescheiden bepalen die moeten worden overgelegd tot bewijs van de rechten op een rust- of overlevingspensioen.
- een protocol afgesloten tussen de Administratie der Pensioenen en de werkgever kan deze stukken en bescheiden vervangen door verzamelstaten.

– Artikel 75 :

- een koninklijk besluit moet de nadere regels vaststellen inzake de betaling van het pensioencomplement dat door de Franse Gemeenschap zou toegekend worden aan de gewezen personeelsleden van de RTBF of aan hun rechthebbenden.

– Artikel 76 :

- een koninklijk besluit moet de datum van inwerkingtreding bepalen van de bepalingen inzake de aansluiting van de RTBF bij de Pool der Parastatalen, rekening houdend met de machtiging tot aansluiting verleend door een decreet van de Franse Gemeenschap.

Liste des dispositions qui nécessitent éventuellement des mesures d'exécution (application de l'article 18.4 a) du Règlement)

– Article 37 :

- un arrêté royal doit déterminer les pièces et documents qui doivent être produits en vue de justifier des droits à une pension de retraite ou de survie.
- un protocole conclu entre l'Administration des pensions et l'employeur peut remplacer ces pièces et documents par des états récapitulatifs.

– Article 75 :

- un arrêté royal doit fixer les modalités de paiement du complément de pension qui serait accordé par la Communauté française aux anciens membres du personnel de la RTBF ou à leurs ayants droit.

– Article 76 :

- un arrêté royal doit fixer la date d'entrée en vigueur des dispositions relatives à l'affiliation de la RTBF au Pool des parastataux compte tenu de l'autorisation d'affiliation accordée par un décret de la Communauté française.