

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

12 december 2000

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wetgeving betreffende het verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat, wat de burgemeester, schepenen en OCMW-voorzitter betreft en tot invoering van een suppletief sociaal statuut voor de OCMW-voorzitter

(ingediend door de heren Hans Bonte, Jean-Marc Délizée, Filip Anthuenis, Paul Timmermans, Daniel Bacquellaine en de dames Kristien Grauwels en Greta D'Hondt)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

12 décembre 2000

PROPOSITION DE LOI

modifiant la législation relative au congé pour l'exercice d'un mandat politique, en ce qui concerne le bourgmestre, les échevins et le président du CPAS et instaurant un statut social supplétif pour le président de CPAS

(déposée par MM. Hans Bonte, Jean-Marc Délizée, Filip Anthuenis, Paul Timmermans, Daniel Bacquellaine et Mmes Kristien Grauwels et Greta D'Hondt)

SAMENVATTING

Werknemers tewerkgesteld in de privé-sector die een uitvoerend gemeentelijk mandaat als burgemeester, schepenen of OCMW-voorzitter uitoefenen, moeten de mogelijkheid hebben om de uitvoering van hun arbeidsprestaties bij hun werkgever aan te passen aan de vereisten van de degelijke uitoefening van dit mandaat. Daarom wordt in dit wetsvoorstel zowel een volledige schorsing van de arbeidsprestaties als een vermindering van de prestaties met maximum twee dagen per week een recht voor de werknemer. Daarnaast wordt voor de OCMW-voorzitter een suppletief sociaal statuut ingevoerd, waarop deze terugvalt indien hij noch als werknemer, noch als zelfstandige op basis van andere prestaties verzekerd is. Een dergelijk suppletief stelsel bestaat reeds voor de burgemeester en schepenen, en wordt hier uitgebreid naar de OCMW-voorzitter.

RÉSUMÉ

Les travailleurs employés dans le secteur privé qui exercent un mandat communal exécutif en tant que bourgmestre, échevin, ou président de CPAS doivent avoir la possibilité d'adapter l'exécution de leurs prestations de travail auprès de leur employeur aux exigences de l'exécution convenable de ce mandat. C'est pourquoi, dans cette proposition de loi, tant une suspension complète des prestations de travail qu'une réduction des prestations de deux jours maximum par semaine deviennent un droit pour le travailleur. Un statut social supplétif est en outre introduit pour le président de CPAS, qui en bénéficie lorsqu'il n'est assuré ni comme salarié, ni comme indépendant sur la base d'autres prestations. Un tel régime supplétif existe déjà pour le bourgmestre et les échevins et est ici étendu au président de CPAS.

AGALEV-ECOLO	:	Anders gaan leven / Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales
CVP	:	Christelijke Volkspartij
FN	:	Front National
PRL FDF MCC	:	Parti Réformateur libéral - Front démocratique francophone-Mouvement des Citoyens pour le Changement
PS	:	Parti socialiste
PSC	:	Parti social-chrétien
SP	:	Socialistische Partij
VLAAMS BLOK	:	Vlaams Blok
VLD	:	Vlaamse Liberalen en Democraten
VU&ID	:	Volksunie&ID21

Afkortingen bij de nummering van de publicaties :		Abréviations dans la numérotation des publications :	
DOC 50 0000/000 :	Parlementair document van de 50e zittingsperiode + nummer en volgnummer	DOC 50 0000/000 :	Document parlementaire de la 50e législature, suivi du n° et du n° consécutif
QRVA :	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA :	Questions et Réponses écrites
CRIV :	Integraal Verslag (op wit papier, bevat de bijlagen en het Beknopt Verslag, met kruisverwijzingen tussen Integraal en Beknopt Verslag)	CRIV :	Compte Rendu Intégral (sur papier blanc, avec annexes et CRA, avec renvois entre le CRI et le CRA)
CRIV :	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (op groen papier)	CRIV :	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (sur papier vert)
CRABV :	Beknopt Verslag (op blauw papier)	CRABV :	Compte Rendu Analytique (sur papier bleu)
PLEN :	Plenum (witte kaft)	PLEN :	Séance plénière (couverture blanche)
COM :	Commissievergadering (beige kaft)	COM :	Réunion de commission (couverture beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers Bestellingen : Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.deKamer.be e-mail : alg.zaken@deKamer.be	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants Commandes : Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.laChambre.be e-mail : aff.generales@laChambre.be
---	--

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel wil de regeling inzake politief verlof voor de uitoefening van een uitvoerend gemeentelijk politiek mandaat verbeteren, alsook een suppletief sociaal statuut invoeren voor de OCMW-voorzitter die niet reeds als werknemer of als zelfstandige sociaal verzekerd is.

Afdeling 2 : Het politiek verlof voor een uitvoerend lokaal mandaat

De eerste afdeling van dit wetsvoorstel wil aan de werknemer die in de privé-sector werkt bijkomende faciliteiten geven voor de uitoefening van zijn politiek mandaat of ambt van burgemeester, schepen of voorzitter van het OCMW.

In de wet van 12 augustus 2000 werd reeds in de mogelijkheid voorzien van een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst via het stelsel van de volledige loopbaanonderbreking. Daarnaast is er echter, zeker in kleinere gemeenten, eveneens een behoefte aan vormen van vermindering van prestaties.

Bovendien is gebleken dat de koppeling aan het stelsel van loopbaanonderbreking niet de aangewezen weg is. Vooreerst moet er dan op te veel punten van de gewone regels inzake loopbaanonderbreking worden afgeweken. Dit geldt bijvoorbeeld voor het recht op een onderbrekingsuitkering, voor de duur van de onderbreking die in de privé sector beperkt is tot 5 jaar en eventueel voor de vervangingsplicht van de werkgever.

Verder gebruik maken van het stelsel van de loopbaanonderbreking, ook voor stelsels van vermindering van prestaties (= gedeeltelijke schorsing van de arbeidsprestaties) zou de toepassingsproblemen alleen maar vergroten: de te strikte formules inzake gedeeltelijke loopbaanonderbreking zoals bvb. de 1/5de vermindering die de vorm moet aannemen van een vierdagenweek, is niet aangepast aan het politiek uitvoerend mandaat, dat weinig regelmaat vertoont en pieken en dalen kent.

In dit wetsvoorstel wordt dan ook resoluut gekozen voor een structurele oplossing buiten het stelsel van de loopbaanonderbreking. Bovendien worden ook twee andere problemen verbonden aan de huidige wetgeving opgelost, zijnde:

de huidige uitsluiting van mandatarissen van gemeenten van 50.000 en meer inwoners wordt opgeheven;

DÉVELOPPEMENT

MESDAMES, MESSIEURS,

Cette proposition de loi vise à améliorer la réglementation en matière de congé politique pour l'exercice d'un mandat politique communal exécutif, ainsi qu'à instaurer un statut social supplétif pour le président de CPAS qui n'est pas déjà socialement assuré en tant que salarié ou en tant qu'indépendant.

Section 2 : Le congé politique pour un mandat local exécutif

La première section de cette proposition de loi vise à donner au travailleur qui travaille dans le secteur privé des facilités complémentaires pour l'exercice de son mandat ou de sa fonction politique de bourgmestre, d'échevin, ou de président de centre public d'aide sociale.

La possibilité d'une suspension complète du contrat de travail avait déjà été prévue dans la loi du 12 août 2000 via le système d'interruption complète de carrière. À côté de cela, il y a cependant également un besoin de réduction de prestations, vraisemblablement dans les communes plus petites.

En outre, il est apparu que la liaison au régime d'interruption de carrière n'est pas la voie indiquée. Tout d'abord, on doit déroger trop souvent aux règles ordinaires en matière d'interruption de carrière. Cela vaut par exemple pour le droit à une indemnité d'interruption, pour la durée de l'interruption qui est limitée dans le secteur privé à 5 ans et éventuellement pour l'obligation de remplacement incombant à l'employeur.

Continuer à utiliser le régime d'interruption de carrière, y compris pour des systèmes de réduction de prestations (= suspension partielle des prestations de travail) ne ferait qu'accroître les problèmes d'application : les formules trop strictes en matière d'interruption partielle de carrière telles que, par ex., la réduction d'1/5^{ème} qui doit adopter la forme d'une semaine de 4 jours, n'est pas adaptée au mandat exécutif politique, qui présente peu de régularité et connaît des pics et des creux.

Une solution structurelle a dès lors été résolument choisie dans la présente proposition de loi en dehors du régime d'interruption de carrière. De plus, deux autres problèmes liés à la législation actuelle ont également été résolus, à savoir :

l'exclusion actuelle des mandataires de communes de 50.000 habitants et plus est supprimée ;

het recht wordt, in tegenstelling met nu, ook toegekend aan de voorzitter van het OCMW.

Afdeling 3. Een suppletief sociaal statuut voor de voorzitter van het OCMW.

In afdeling 3 van dit wetsvoorstel wordt voornamelijk een vergetelheid uit de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen, rechtgezet.

Krachtens artikel 118 van die wet zijn de lokale mandatarissen en de gewezen lokale mandatarissen onderworpen aan de algemene regeling van de sociale zekerheid voor werknemers (behalve wat betreft de regelingen arbeidsongevallen en beroepsziekten, jaarlijkse vakantie en de pensioenregeling), in de mate dat zij niet reeds onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevolge hun activiteit als werknemer, of aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen, ingevolge hun activiteit als zelfstandige, en voor zover zij prestaties inzake geneeskundige verzorging genieten enkel door het betalen van aanvullende persoonlijke bijdragen. Er werd dus een suppletieve sociale bescherming ingevoerd voor de burgemeester en schepenen die niet reeds op basis van een andere activiteit een sociale bescherming genoot als werknemer of zelfstandige.

Deze afdeling van het wetsvoorstel heeft voornamelijk tot doel de voorzitters van OCMW's die op het gebied van de sociale zekerheid niet beschermd zijn en hun vervangers hetzelfde statuut inzake sociale zekerheid als dat van de schepenen van de gemeenten toe te kennen.

Daarnaast worden nog een aantal kleinere correcties aangebracht aan de wet van augustus 2000, inzonderheid door :

- de verzekering voor geneeskundige verzorging uit te breiden tot de personen ten laste van de lokale mandatarissen en tot hun niet-beschermden weduwen, weduwnaars en wezen;

- de werkgeversbijdrage van 7 pct. verschuldigd voor de kinderbijslageregeling voor werknemers te vervangen door de specifieke bijdrage van 5,25 pct. die door de plaatselijke overheidsdiensten voor deze regeling verschuldigd is.

le droit est, contrairement à la situation actuelle, également conféré au président du CPAS.

Section 3 : Un statut social supplétif pour le président du CPAS

La section 3 de la présente proposition de loi répare essentiellement un oubli de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses.

En vertu de l'article 118 de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses, les mandataires locaux et anciens mandataires locaux sont soumis au régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés (sauf en ce qui concerne les régimes des accidents du travail et des maladies professionnelles, des vacances annuelles et le régime des pensions), dans la mesure où ils ne sont pas déjà soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en vertu de leur activité de salarié, ou à l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants, en vertu de leur activité d'indépendant, et pour autant qu'ils bénéficient des prestations en matière de soins de santé que moyennant le paiement de cotisations personnelles complémentaires. Une protection sociale supplétive a donc été introduite pour le bourgmestre et les échevins qui ne bénéficiaient pas déjà d'une protection sociale en tant que salarié ou indépendant sur la base d'une autre activité.

L'objectif principal de cette section de la proposition de loi est l'octroi aux présidents de CPAS non protégés en matière de sécurité sociale et à leur remplaçant du même statut en matière de sécurité sociale que celui des échevins des communes.

En plus, un certain nombre de petites corrections ont encore été apportées à la loi d'août 2000, en particulier par :

- l'extension du bénéfice de l'assurance soins de santé aux personnes à charge des mandataires locaux et à leurs veuves, veufs et orphelins non protégés ;

- le remplacement de la cotisation patronale de 7% due pour le régime des allocations familiales des travailleurs salariés par la cotisation spécifique de 5,25% due pour ce régime par les administrations locales.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1 behoeft geen verdere commentaar.

Artikel 2, waarin artikel 2, §2 van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat wordt vervangen, heeft als enig effect dat de huidige uitzondering voor de gemeenten van 50.000 inwoners en meer komt te vervallen. De tweede zinsnede van de huidige versie van deze paragraaf 2 bepaalt immers dat bij koninklijk besluit de mandatarissen van gemeenten van 50.000 en meer inwoners konden uitgesloten worden van dit recht, wat ook effectief gebeurde. Door de nu voorgestelde wijziging vervalt deze uitsluiting van de grotere gemeenten.

Artikel 3 heeft geen inhoudelijke wijziging tot gevolg, maar is slechts een technische aanpassing, vereist door de invoering van artikel 4*bis* dat het politiek verlof voor de uitoefening van het mandaat of ambt van burgemeester, schepen of voorzitter van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn regelt.

Artikel 4 voert een nieuw artikel 4*bis* toe in de wet van 1976. Ongeacht het aantal inwoners in de gemeente, zal de werknemer, naargelang de noodwendigheden van zijn mandaat of ambt, kunnen kiezen uit twee mogelijkheden.

Paragraaf 1 betreft de mogelijkheid tot vermindering van prestaties voor de uitoefening van één van de drie geïsoleerde uitvoerende mandaten. Voor de uitoefening van dit mandaat heeft de werknemer recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met hoogstens 2 werkdagen per week. Op die manier kan een werknemer zijn job beter combineren met zijn ambt of mandaat, vermits het recht op die twee dagen ook betekent dat hij de keuze heeft om de dagen op te nemen wanneer hij dat nodig vindt voor de uitoefening van zijn mandaat of ambt. De Koning kan de procedure uitwerken die de werknemer moet volgen om deze dagen vast te leggen. Deze verlofdagen worden niet door een loon ten laste van de werkgever gedekt.

Ofwel verkiest de werknemer om de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst tijdens de duur van zijn ambt of mandaat volledig te schorsen om zich tijdens die vrijgekomen tijd volledig te wijden aan zijn ambt of mandaat. De tekst van paragraaf 2 maakt het in dat geval mogelijk om de uitvoering van de arbeidsovereenkomst tijdens de volledige duur van het mandaat of ambt te schorsen of om periodes van ten minste twaalf maanden op te nemen die al dan niet na mekaar kunnen vallen.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

L'article 1^{er} ne nécessite aucun commentaire supplémentaire.

L'article 2, qui remplace l'article 2, §2, de la loi du 19 juillet 1976 établissant un congé pour l'exercice d'un mandat politique, a pour seul effet que l'exception actuelle pour les communes de 50.000 habitants et plus est supprimée. La deuxième phrase de la version actuelle de ce §2 prévoit en effet que, par arrêté royal, les mandataires de communes de 50.000 habitants et plus pouvaient être exclus de ce droit, ce qui s'est également effectivement passé. Cette exclusion des grandes communes est supprimée par la présente proposition de modification.

L'article 3 n'entraîne aucune modification portant sur le contenu, mais se limite à une adaptation technique, requise par l'introduction de l'article 4*bis* qui règle le congé pour l'exercice du mandat ou de la fonction de bourgmestre, d'échevin, ou de président de centre public d'aide sociale.

L'article 4 introduit un nouvel article 4*bis* dans la loi de 1976. Quel que soit le nombre d'habitants de la commune, ce travailleur pourra choisir, selon les nécessités de son mandat ou de sa fonction, entre deux possibilités.

Le §1^{er} porte sur la possibilité de réduction des prestations pour l'exercice d'un des trois mandats exécutifs visés. Pour l'exercice de ce mandat, le travailleur a droit à une réduction des prestations de travail d'un maximum de 2 jours de travail par semaine. De cette manière, le travailleur peut mieux combiner son travail avec sa fonction ou son mandat, puisque le droit à un nombre de jours signifie aussi qu'il a le choix de prendre ces jours quand il estime qu'il en a besoin pour l'exercice de son mandat ou de sa fonction. Le Roi peut régler la procédure à suivre par le travailleur pour fixer ces jours. Ces jours de congé ne donnent pas lieu à une rémunération à charge de l'employeur.

Soit le travailleur choisit de suspendre l'exécution de son contrat de travail pendant la durée de sa fonction ou de son mandat pour se consacrer entièrement durant son temps devenu libre à sa fonction ou son mandat. Le texte du §2 permet, dans ce cas, de suspendre l'exécution du contrat de travail pendant toute la durée du mandat ou de la fonction ou de prendre des périodes d'au moins douze mois qui ne doivent pas nécessairement se succéder.

Evenals bij de eerste mogelijkheid is er ook hier geen loonplicht voor de werkgever. De Koning kan de uitoefening van dit recht verder regelen, waarbij onder meer kan worden gedacht aan een tijdige verwittiging van de werkgever zodat hij de nodige bedrijfsorganisatorische maatregelen kan nemen.

Een werknemer die burgemeester, schepen of voorzitter van een OCMW wordt kan dit laatste recht slechts één keer uitoefenen. Heeft hij dit recht uitgeoefend en neemt hij later nog eens het mandaat of het ambt op van burgemeester, schepen of voorzitter van een OCMW, dan kan hij dit recht niet meer invoeren.

Een werknemer kan eveneens een beroep doen op een combinatie van beide mogelijkheden.

Artikel 5 heft artikel 6*bis*, ingevoegd bij de wet van 4 mei 1999, en dat voorzag in een recht op volledige onderbreking van de loopbaan, op.

Artikelen 6 en 7 heffen, naar analogie met het vorige artikel, de wijzigingen aan de wetgeving inzake loopbaanonderbreking, ingevoerd bij de wet van 12 augustus 2000, op.

Artikel 8 vervangt voor de lokale mandatarissen de bijdrage van 7 pct. voor de kinderbijslagregeling voor werknemers door de specifieke bijdrage van 5.25 pct. die door de plaatselijke overheidsdiensten voor deze regeling verschuldigd is. Het vervangt eveneens in het derde lid van artikel 19, §4 van de nieuwe gemeentewet de woorden «zouden genieten» door de woorden «kunnen genieten» teneinde een preciezere omschrijving te geven van de begunstigten van de maatregel.

Artikel 10 voorziet, voor de voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervanger, die niet beschermd zijn op het gebied van de sociale zekerheid, in hetzelfde statuut inzake sociale zekerheid als dat voor de burgemeesters en schepenen.

Artikel 11 bepaalt dat de regeling inzake arbeidsongevallen niet van toepassing is op de voorzitters van OCMW's en hun vervanger, bedoeld in artikel 10.

Artikel 12 bepaalt dat de regeling inzake beroepsziekten niet van toepassing is op de voorzitters van OCMW's en hun vervanger, bedoeld in artikel 10.

Artikel 13 belast de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen

De même que pour la première possibilité, il n'y a pas non plus d'obligation salariale à charge de l'employeur. Le Roi peut préciser les modalités d'exercice de ce droit, il peut notamment prévoir un avertissement en temps utile de l'employeur afin qu'il puisse prendre les dispositions nécessaires en matière d'organisation du travail.

Un travailleur qui devient bourgmestre, échevin ou président d'un centre public d'aide sociale ne peut exercer ce dernier droit qu'une seule fois. S'il a utilisé ce droit et qu'il exerce plus tard une nouvelle fois un mandat ou une fonction de bourgmestre, d'échevin ou de président d'un centre public d'aide sociale, il ne peut plus faire usage de ce droit.

Un travailleur peut également combiner les deux possibilités.

L'article 5 abroge l'article 6*bis*, inséré par la loi du 4 mai 1999, qui prévoyait un droit à l'interruption complète de carrière.

Les articles 6 et 7 abrogent, par analogie avec l'article précédent, les modifications à la législation en matière d'interruption de carrière, introduites par la loi du 12 août 2000.

L'article 8 remplace, en ce qui concerne les mandataires locaux, la cotisation de 7% pour le régime des allocations familiales des travailleurs salariés par la cotisation spécifique de 5.25% due pour ce régime par les administrations locales. Il remplace également, dans l'alinéa 3 de l'article 19, § 4, de la nouvelle loi communale, le mot «bénéficiait» par les mots «peuvent bénéficier» pour mieux cerner les bénéficiaires de la mesure.

L'article 10 octroie aux présidents de centres publics d'aide sociale et à leur remplaçant, non protégés en matière de sécurité sociale, le même statut en matière de sécurité sociale qu'aux bourgmestres et échevins.

L'article 11 exclut du régime des accidents du travail les présidents de CPAS et leur remplaçant, visés à l'article 10.

L'article 12 exclut du régime des maladies professionnelles les présidents de CPAS et leur remplaçant visés à l'article 10.

L'article 13 charge l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales de la perception des cotisations de sécurité sociale dues par les

verschuldigd door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn voor de personen bedoeld in artikel 10.

Artikel 14 onderwerpt de openbare centra voor maatschappelijk welzijn aan de wetten betreffende de kinderbijslag, samengeordend op 19 december 1939, voor de tewerkstelling van de personen bedoeld in artikel 10.

Artikel 15 bepaalt dat de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten de gezinsbijslag toekent aan de personen bedoeld in artikel 10.

Artikel 16 heft in artikel 32 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen het 21° op omdat de betrokkenen reeds krachtens de artikelen 32, 1°, en 86 van die wet bescherming inzake geneeskundige verzorging en uitkering en genieten.

Artikel 17 tenslotte stelt de datum van inwerkingtreding van de bepalingen van de wet vast.

Hans Bonte (SP)
Jean-Marc Dëlizée (PS)
Filip Anthuenis (VLD)
Paul Timmermans (AGALEV-ECOLO)
Daniel Baquelaine (PRL FDF MCC)
Kristien Grauwels (AGALEV-ECOLO)
Greta D'Hondt (CVP)

centres publics d'aide sociale pour les personnes visées à l'article 10.

L'article 14 soumet les centres publics d'aide sociale aux lois relatives aux allocations familiales coordonnées le 19 décembre 1939, pour l'occupation des personnes visées à l'article 10.

L'article 15 dispose que l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales octroie les prestations familiales aux personnes visées à l'article 10.

L'article 16 abroge le 21° de l'article 32 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, étant donné qu'en vertu des articles 32, 1°, et 86 de cette loi, les intéressés bénéficient déjà de la protection en matière de soins de santé et indemnités.

Enfin, l'article 17 fixe la date d'entrée en vigueur des dispositions de la présente loi.

WETSVOORSTEL**Afdeling 1 : Algemene bepaling****Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 78 van de Grondwet.

Afdeling 2 : Het politiek verlof voor de uitoefening van een uitvoerend lokaal mandaat**Art. 2**

Artikel 2, §2 van de wet van 19 juli 1976 tot instelling van een verlof voor de uitoefening van een politiek mandaat wordt vervangen als volgt:

«§2 .Paragraaf 1 is niet van toepassing op de bestendige afgevaardigden.»

Art. 3

Artikel 3, eerste lid van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

«Art. 3.— De Koning bepaalt, na het advies van de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen, voor elk van de mandaten of ambten, opgesomd in artikel 2, behalve voor het mandaat of ambt van burgemeester, schep en of voorzitter van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, en volgens de criteria en voorwaarden die Hij vaststelt:

- hetzij de duur van de ononderbroken periode(s);
- hetzij het maximum aantal werkdagen of gedeelten van werkdagen per maand;

die als politiek verlof beschouwd worden.»

Art. 4

In dezelfde wet wordt een artikel *4bis* ingevoegd, luidende als volgt :

«Art. *4bis*. — § 1. De werknemer, die het ambt of mandaat van burgemeester, schep en of voorzitter van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn opneemt, heeft het recht om, met het oog op de uitoefening van zijn mandaat of ambt, van het werk afwezig te zijn gedurende maximaal twee werkdagen per week.

PROPOSITION DE LOI**Section 1^{re} : Disposition générale****Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Section 2 : Le congé politique pour l'exercice d'un mandat local exécutif**Art. 2**

L'article 2,§2, de la loi du 19 juillet 1976 instituant un congé pour l'exercice d'un mandat politique est remplacé par la disposition suivante:

«§2. Le §1^{er} n'est pas applicable aux députés permanents.»

Art. 3

L'article 3, alinéa 1^{er}, de la même loi est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 3. — Le Roi fixe, après avis du Conseil national du travail, pour chacun des mandats ou chacune des fonctions énumérées à l'article 2, sauf pour le mandat ou la fonction de bourgmestre, d'échevin ou de président de centre public d'aide sociale, et selon des critères et des conditions qu'il détermine:

- soit la durée de la ou des périodes ininterrompues;
- soit le nombre maximum de jours de travail ou de parties de jours de travail par mois;

qui sont considérés comme congé politique.»

Art. 4

Un article *4bis*, libellé comme suit, est inséré dans la même loi :

«Art. *4bis*. — § 1. Le travailleur qui remplit la fonction ou le mandat de bourgmestre, d'échevin ou de président de centre public d'aide sociale a le droit, pour l'exercice de son mandat ou de sa fonction, de s'absenter du travail pendant un maximum de deux jours de travail par semaine.

De Koning kan de nadere regelen bepalen voor de uitoefening van dit recht.

§2. De werknemer, die het ambt of mandaat van burgemeester, schepen of voorzitter van een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn opneemt, heeft het recht om voor de uitoefening van zijn ambt of mandaat de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen tijdens de periode van zijn mandaat of ambt. Dit recht wordt slechts toegekend voor de uitoefening van één enkel mandaat of ambt.

De duur van de schorsing wordt vastgesteld op ten minste 12 maanden; in voorkomend geval kan de schorsing meermaals worden opgenomen met of zonder onderbreking tussen de periodes telkens voor een duur van ten minste 12 maanden.

De Koning bepaalt de nadere regelen voor de uitoefening van dit recht.

§3. De Koning kan bij in Ministerraad overlegd besluit de maatregelen nemen die nodig zijn om de wetgeving inzake sociale zekerheid aan te passen ten voordele van de werknemers die een beroep doen op het recht bedoeld in de paragrafen 1 en 2.».

Art. 5

Artikel 6*bis* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 4 mei 1999, wordt opgeheven.

Art. 6

Artikel 100*ter* van hoofdstuk 4, afdeling 5, onderafdeling 2 van de herstellwet van 22 januari 1985, ingevoegd bij de wet van 12 augustus 2000, wordt opgeheven.

Art. 7

In artikel 101 van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

A. in het eerste lid worden de woorden «met toepassing van de artikelen 100, eerste lid, 100*bis* en 100*ter*» vervangen door de woorden «met toepassing van de artikelen 100, eerste lid en 100*bis*»;

B. in het tweede lid, tweede streepje, worden de woorden «in geval van toepassing van de artikelen 100*bis*, 100*ter* en 105, §1» vervangen door de woorden «in geval van toepassing van de artikelen 100*bis* en 105, §1»;

Le Roi peut fixer les modalités d'exercice de ce droit.

§2. Le travailleur qui remplit la fonction ou le mandat de bourgmestre, d'échevin ou de président de centre public d'aide sociale a le droit pour l'exercice de sa fonction ou de son mandat de suspendre complètement l'exécution de son contrat de travail pendant la durée de son mandat ou de sa fonction. Ce droit n'est accordé que pour l'exercice d'un seul mandat ou d'une seule fonction .

La durée de la suspension est fixée à au moins 12 mois; la suspension peut, le cas échéant, être plusieurs fois renouvelée, avec ou sans interruption entre les périodes, pour une durée d'au moins 12 mois.

Le Roi fixe les modalités d'exercice de ce droit.

§ 3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, prendre les mesures nécessaires pour adapter la législation relative à la sécurité sociale au profit des travailleurs ayant fait usage du droit mentionné aux §§ 1^{er} et 2.».

Art. 5

L'article 6*bis* de la même loi, inséré par la loi du 4 mai 1999, est abrogé.

Art. 6

L'article 100*ter* du chapitre 4, section 5, sous-section 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985, inséré par la loi du 12 août 2000, est abrogé.

Art. 7

A l'article 101 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 12 août 2000, sont apportées les modifications suivantes:

A. dans l'alinéa 1^{er}, les mots «en application des articles 100, alinéa 1^{er}, 100*bis* et 100*ter*» sont remplacés par les mots «en application des articles 100, alinéa 1^{er}, et 100*bis*»;

B. Dans l'alinéa 2, deuxième tiret, les mots «en cas d'application des articles 100*bis*, 100*ter* et 105, § 1^{er}» sont remplacés par les mots « en cas d'application de l'article 100*bis* et 105, § 1^{er}»;

C. in het derde lid worden de woorden «de in de artikelen 100, 100*bis* en 100*ter* bedoelde schorsing» vervangen door de woorden «de bij de artikelen 100 en 100*bis* bedoelde schorsing».

Art. 8

In artikel 101*bis* van dezelfde wet, laatst gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000, worden de woorden « de bij artikel 100, 100*bis* en 100*ter* bedoelde schorsing » vervangen door de woorden « de bij de artikelen 100 en 100*bis* bedoelde schorsing ».

Afdeling 3. Een suppletief sociaal statuut voor de voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Art. 9

In artikel 19,§4, van de nieuwe gemeentewet, ingevoegd bij de wet van 4 mei 1999 en vervangen bij de wet van 12 augustus 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

«A) lid 2 wordt vervangen door de volgende bepaling:

«De werknemers- en werkgeversbijdragen bedoeld bij artikel 38, §2, 2°, 3°, 4° en §3, 2°, 3° en 4° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van Hoofdstuk I, sectie 1 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen berekend op het bedrag van hun volledige wedde worden aangegeven en betaald aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.»;

B) in lid 3, worden de woorden » zouden genieten » vervangen door de woorden «mogen genieten».

Art. 10

In de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, zoals later gewijzigd, wordt een artikel 37*bis* ingevoegd, luidende als volgt:

« Art.37*bis*. — Indien de voorzitters van openbare centra voor maatschappelijk welzijn of hun vervangers niet onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders ingevolge hun activiteit als werknemer of aan het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van

C. dans l'alinéa 3, les mots «la suspension visée aux articles 100, 100*bis*, 100*ter*» sont remplacés par les mots «la suspension visée aux articles 100 et 100*bis*».

Art. 8

A l'article 101*bis* de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 12 août 2000, les mots « prévue aux articles 100, 100*bis* et 100*ter* » sont remplacés par les mots « prévue aux articles 100 et 100*bis* ».

Section 3 : Un statut social supplétif pour les présidents des centres publics d'aide sociale

Art. 9

À l'article 19,§4, de la nouvelle loi communale, inséré par la loi du 4 mai 1999 et remplacé par la loi 12 août 2000, sont apportées les modifications suivantes:

«A) l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante:

«Les cotisations du travailleur et de l'employeur visées à l'article 38, §2, 2°, 3°, 4° et §3, 2°, 3° et 4° de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs et à l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1^{er}, section 1, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, calculées sur le montant de leur traitement complet, sont déclarées et payées à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales. »;

B) à l'alinéa 3, le mot «bénéficiaient» est remplacé par les mots «peuvent bénéficier».

Art. 10

Dans la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, telle qu'elle a été modifiée ultérieurement, il est inséré un article 37*bis*, libellé comme suit :

« Art.37*bis*. — Si les présidents des centres publics d'aide sociale ou leurs remplaçants ne sont pas soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs en vertu de leur activité de travailleur salarié ou à l'arrêté royal n°38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants en vertu de leur activité

het sociaal statuut der zelfstandigen ingevolge hun activiteit als zelfstandigen, en indien ze zonder de toepassing van de huidige bepaling enkel prestaties inzake geneeskundige verzorging zouden genieten mits betaling van bijkomende persoonlijke bijdragen, worden ze door het centrum voor maatschappelijk welzijn onderworpen aan de regelingen van de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, werkloosheidsuitkeringen en de gezinsbijslag bedoeld bij artikel 5, 1°, a), b), e) en f), van voornoemde wet van 27 juni 1969.

De werknemers en werkgeversbijdragen bedoeld bij artikel 38, § 2, 2°, 3°, 4° en § 3, 2°, 3°, en 4°, van deze wet en bij artikel 18 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1985 tot uitvoering van Hoofdstuk I, sectie 1 van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, berekend op het bedrag van hun volledige wedde, worden aangegeven en betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Indien de voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers alsmede de gewezen voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers na de beëindiging van hun politiek mandaat enkel prestaties kunnen genieten dan met toepassing van artikel 32, 15° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, dan neemt het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waar ze laatst dit mandaat hebben uitgeoefend de krachtens die bepaling verschuldigde persoonlijke bijdragen ten laste.

De Koning bepaalt bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad de nadere regels ter uitvoering van deze bepaling.».

Art. 11

Artikel 4 van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971, gewijzigd door de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld als volgt :

« 5° de voorzitters van openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers bedoeld in artikel 37bis van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. ».

Art. 12

Artikel 2, § 1, van de op 3 juni 1970 gecoördineerde wetten betreffende de schadeloosstelling voor beroeps-

d'indépendant, et que sans l'application de la présente disposition, ils ne bénéficieraient des prestations en matière de soins de santé que moyennant le paiement de cotisations personnelles complémentaires, ils sont assujettis par le centre public d'aide sociale aux régimes assurance obligatoire soins de santé et indemnités, allocations de chômage et allocations familiales visés à l'article 5, 1°, a), b), e), et f), de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Les cotisations du travailleur et de l'employeur visées à l'article 38, § 2, 2°, 3°, 4°, et § 3, 2°, 3° et 4° de la présente loi et à l'article 18 de l'arrêté royal du 25 octobre 1985 portant exécution du chapitre 1^{er}, section 1, de la loi du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales, calculées sur le montant de leur traitement complet, sont déclarées et payées à l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales.

Si, après la fin de leur mandat, les présidents des centres publics d'aide sociale ou leurs remplaçants ainsi que les anciens présidents de CPAS et leurs remplaçants ne peuvent bénéficier des prestations relatives à l'assurance obligatoire soins de santé qu'en application de l'article 32, 15° de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, les cotisations personnelles dues en vertu de cette disposition sont prises en charge par le centre public d'aide sociale où ils ont exercé leur dernier mandat.

Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités d'exécution de la présente disposition.».

Art. 11

L'article 4 de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail, modifié par la loi du 12 août 2000, est complété comme suit :

« 5° aux présidents des centres publics d'aide sociale et à leurs remplaçants visés à l'article 37bis de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. ».

Art. 12

L'article 2, §1^{er}, des lois relatives à la réparation des dommages résultant des maladies professionnelles,

ziekten, gewijzigd door de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld als volgt :

« e) de voorzitters van openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers bedoeld in artikel 37*bis* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. ».

Art. 13

Artikel 1, §2, eerste lid van de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld als volgt :

« 8°. de bijdragen verschuldigd krachtens artikel 37*bis* van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers. ».

Art. 14

Artikel 3, tweede lid, van de samengeordende wetten van 19 december 1939 betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders, ingevoegd bij de wet van 12 augustus 2000, wordt aangevuld als volgt:

«De openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn eveneens onderworpen aan deze wetten voor de voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers bedoeld in artikel 37*bis* van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid. ».

Art. 15

In dezelfde samengeordende wetten, wordt een artikel 32*quater* ingevoegd, luidend als volgt :

«Art. 32*quater*. — De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten verleent gezinsbijslag aan de voorzitters van openbare centra voor maatschappelijk welzijn en hun vervangers bedoeld in artikel 37*bis* van de wet van 29 juni 1981 houdende algemene beginselen van de sociale zekerheid .».

Art 16

In artikel 32 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, gewijzigd bij wet van 12 augustus 2000, wordt het 21° opgeheven.

coordonnées le 3 juin 1970, modifié par la loi du 12 août 2000, est complété comme suit :

«e) aux présidents des centres publics d'aide sociale et à leurs remplaçants visés à l'article 37*bis* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. ».

Art. 13

L'article 1^{er}, §2, alinéa 1^{er}, de la loi, du 1^{er} août 1985 portant des dispositions sociales , modifié par la loi du 12 août 2000, est complété comme suit :

« 8°. les cotisations dues en vertu de l'article 37*bis* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. ».

Art. 14

L'article 3, alinéa 2 des lois relatives aux allocations familiales, coordonnées le 19 décembre 1939, inséré par la loi du 12 août 2000, est complété comme suit:

«Les centres publics d'aide sociale sont également assujettis aux présentes lois pour les présidents des centres publics d'aide sociale et leurs remplaçants visés à l'article 37*bis* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.».

Art. 15

Dans les mêmes lois coordonnées, il est inséré un article 32*quater* , libellé comme suit :

«Art. 32*quater*. — L'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales octroie les prestations familiales aux présidents des centres publics d'aide sociale et à leurs remplaçants visés à l'article 37*bis* de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.».

Art. 16

À l'article 32 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, modifié par la loi du 12 août 2000, le 21° est abrogé.

Art. 17

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2001, met uitzondering van de artikelen 10 tot 15 die in werking treden op 1 april 2001.

7 december 2000

Hans Bonte (SP)
Jean-Marc Dëlizée (PS)
Filip Anthuenis (VLD)
Paul Timmermans (AGALEV-ECOLO)
Daniel Baquelaine (PRL FDF MCC)
Kristien Grauwels (AGALEV-ECOLO)
Greta D'Hondt (CVP)

Art. 17

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001, à l'exception des articles 10 à 15 qui entrent en vigueur le 1^{er} avril 2001.

7 décembre 2000