

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997-1998 (*)

10 DECEMBER 1997

WETSONTWERP

**houdende bepalingen tot bevordering
van de tewerkstelling**

AMENDEMENTEN

N^o 1 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 54

De volgende wijzigingen aanbrengen :

1) **in § 2, eerste lid, tussen de woorden « De werkgever dient » en de woorden « aan de door de Koning aangewezen ambtenaar » de woorden « , bij een ter post aangetekende brief, » invoegen;**

2) **paragraaf 2 aanvullen met een derde lid, luidend als volgt :**

« De leden die het personeel vertegenwoordigen in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis daarvan, de vakbondsafvaardiging of, bij ontstentenis daarvan, de werknemers kunnen hun eventuele opmerkingen richten tot de in het eerste lid bedoelde ambtenaar, binnen een termijn van één maand, die ingaat op de in datzelfde lid bedoelde datum van kennisgeving. »;

3) dit artikel aanvullen met wat volgt :

« § 3. De werkgever kan de werknemers op wie zijn in § 1 bedoelde voornemen tot collectief ontslag betrekking heeft, pas ontslaan na het verstrijken van een termijn van drie maanden, die ingaat op de in § 2 bedoelde datum van kennisgeving. »

In de door de Koning bepaalde gevallen of zo hem geen opmerkingen hebben bereikt binnen de in § 2,

Zie :

- 1269 - 97 / 98 :
— N^o 1 : Wetsontwerp.

(*) Vierde zitting van de 49^e zittingsperiode.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997-1998 (*)

10 DÉCEMBRE 1997

PROJET DE LOI

**portant des dispositions
en faveur de l'emploi**

AMENDEMENTS

N^o 1 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 54

Apporter les modifications suivantes :

1) **au § 2, alinéa 1^{er}, insérer les mots « , sous pli recommandé à la poste, » entre les mots « doit notifier » et les mots « l'intention du licenciement collectif »;**

2) **compléter le § 2 par un troisième alinéa, libellé comme suit :**

« Les membres représentant le personnel au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut de celui-ci, la délégation syndicale ou, à défaut de celle-ci, les travailleurs peuvent adresser leurs observations éventuelles au fonctionnaire visé à l'alinéa 1^{er} dans un délai d'un mois prenant cours à la date de la notification y visée. »;

3) compléter cet article par ce qui suit :

« § 3. L'employeur ne peut notifier un congé aux travailleurs concernés par son intention du licenciement collectif visée au § 1^{er}, qu'à l'expiration d'un délai de trois mois prenant cours à la date de la notification visée au § 2. »

Dans les cas définis par le Roi ou si aucune observation ne lui est parvenue dans le délai fixé au § 2,

Voir :

- 1269 - 97 / 98 :
— N^o 1 : Projet de loi.

(*) Quatrième session de la 49^e législature.

derde lid, bedoelde termijn, kan de in § 2, eerste lid, bedoelde ambtenaar die termijn inkorten. In alle andere gevallen kan hij die termijn verlengen tot maximaal zes maanden na de kennisgeving. De werknemer moet van die verlenging alsook van de redenen ervan in kennis worden gesteld, ten minste één week voor het verstrijken van de oorspronkelijke termijn van drie maanden.

§ 4. De in § 2, derde lid, en § 3 bepaalde termijnen gaan in vanaf de datum van poststempel op de in § 2, eerste lid, bedoelde aangetekende brief. ».

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe de wet in ontwerp aan te vullen met sommige essentiële bepalingen uit het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag. Dat besluit bepaalt onder meer dat de kennisgeving aan de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst aangetekend moet geschieden en dat de werknemers hem hun opmerkingen kunnen bezorgen. Voorts bepaalt dat besluit de termijn waarna de werkgever zijn voornemen van collectief ontslag mag uitvoeren, en biedt het de directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst in bepaalde gevallen de mogelijkheid die termijn te verkorten of te verlengen.

Wat de termijn voor de uitvoering van het voornemen van collectief ontslag betreft, alsook de mogelijkheden tot verlenging ervan, gaat dit amendement evenwel verder dan voormeld koninklijk besluit. Bedoeling van die verlengingen is de betrokken werknemers een betere bescherming te bieden, maar ook hen meer kansen te geven in het overleg over de mogelijkheden tot voorkoming of terugschroefing van de collectieve ontslagen, of over de mildering van de gevolgen ervan via sociale begeleidingsmaatregelen.

N° 2 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 55

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 55. — *Nietig is elk collectief ontslag dat geschiedt met overtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk, van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 24 betreffende de procedure van inlichting en raadpleging van de werknemersvertegenwoordigers met betrekking tot het collectief ontslag, en van hun uitvoeringsbesluiten.* ».

VERANTWOORDING

Volgens dit amendement zijn de collectieve ontslagen die geschieden met overtreding van hoofdstuk VII van de wet in ontwerp, van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 24 of van hun uitvoeringsbesluiten, met inbegrip van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag, nietig. De nietigheid van het collectief

alinéa 3, le fonctionnaire visé au § 2, alinéa 1^{er}, peut réduire ce délai. Sauf dans ces cas, il peut prolonger ce délai jusqu'à six mois au plus après la notification. L'employeur doit être informé de cette prolongation et de ses motifs au moins une semaine avant l'expiration du délai initial de trois mois.

§ 4. *Les délais fixés aux §§ 2, alinéa 3, et 3 prennent cours à la date de la poste figurant sur le pli recommandé visé au § 2, alinéa 1^{er}.* ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à reprendre dans la loi en projet certaines dispositions essentielles de l'arrêté royal du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs, comme le caractère recommandé de la notification au directeur du service subrégional de l'emploi, la possibilité pour les travailleurs de lui adresser des observations, le délai à l'issue duquel l'employeur peut exécuter son projet de licenciement collectif et que le directeur du service subrégional de l'emploi peut dans certains cas réduire ou prolonger.

Ce délai d'exécution du projet de licenciement collectif et ses possibilités de prolongation sont toutefois allongés par rapport à cet arrêté royal. Ces allongements visent à accroître la protection des travailleurs concernés, mais aussi à donner davantage de chance à la concertation sur les possibilités d'éviter ou de réduire le licenciement collectif ou d'en atténuer les conséquences par des mesures sociales d'accompagnement.

N° 2 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 55

Remplacer cet article par ce qui suit :

« Art. 55. — *Est nul tout licenciement collectif commis en infraction aux dispositions du présent chapitre, de la convention collective de travail n° 24 concernant la procédure d'information et de consultation des travailleurs en matière de licenciements collectifs, et de leurs arrêtés d'application.* ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement prévoit la nullité des licenciements collectifs commis en infraction au chapitre VII de la loi en projet, à la convention collective de travail n° 24 ou à leurs arrêtés d'application, en ce compris l'arrêté du 24 mai 1976 sur les licenciements collectifs. La nullité du licenciement collectif implique la nullité des congés notifiés aux

ontslag impliceert de nietigheid van de aan de betrokken werknemers ter kennis gebrachte opzegging, alsook de verplichting om de procedure inzake collectief ontslag te herbeginnen.

Die nietigheid maakt het mogelijk dat het collectief ontslag niet door elke ten onrechte ontslagen werknemer moet worden betwist. Het feit dat de werkgever niet aantoonde dat hij alle voorwaarden die bij wet, overeenkomst of reglement zijn vastgesteld in acht heeft genomen, volstaat opdat de ontslagen geen rechtsgevolg kunnen hebben.

N^o 3 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 56

Dit artikel weglaten.

N^o 4 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 57

Dit artikel weglaten.

N^o 5 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 57bis (nieuw)

Een artikel 57bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 57bis. — *Onverminderd andere meer specifieke bepalingen, moet de werkgever die tot een collectief ontslag overgaat, een deel terugbetalen van het bedrag van de verminderingen of vrijstellingen van werkgeversbijdragen inzake sociale zekerheid die het bedrijf gedurende de vijf voorafgaande jaren heeft genoten.*

Dat deel stemt overeen met het percentage ontslagen werknemers ten opzichte van het totaal aantal werknemers dat de onderneming in dienst heeft. Het wordt overgemaakt aan het Fonds tot vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, dat werd opgericht bij de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

De periode van vijf jaar, als bedoeld in het eerste lid, neemt een aanvang op 1 januari van het vijfde jaar dat voorafgaat aan de datum van kennisgeving van het voornemen tot collectief ontslag, en eindigt na afloop van de termijn als bedoeld in de artikelen 9 en 10.

Onverminderd artikel 53, is dit artikel niet van toepassing wanneer het collectief ontslag wordt uitgesproken in een bedrijf in moeilijkheden, als bedoeld in artikel 75 van de wet van 5 augustus 1978 houdende economische en budgettaire hervormingen of in een bedrijf in herstructurering als bedoeld in artikel 2bis, tweede lid van de wet van 28 juni 1966 betreffende de

travailleurs concernés et l'obligation de recommencer la procédure de licenciement collectif à son début.

Cette nullité permet que le licenciement collectif ne doive pas être contesté par chaque travailleur abusivement licencié. L'absence de démonstration par l'employeur du respect de toutes les conditions légales, conventionnelles et réglementaires suffit à rendre les licenciements sans effet juridique.

N^o 3 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 56

Supprimer cet article.

N^o 4 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 57

Supprimer cet article.

N^o 5 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 57bis (nouveau)

Insérer un article 57bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 57bis. — *Sans préjudice d'autres dispositions plus spécifiques, l'employeur qui procède à un licenciement collectif est tenu de rembourser une quotité du montant des réductions ou exonérations de cotisations patronales de sécurité sociale dont a bénéficié l'entreprise au cours des cinq années précédentes.*

Cette quotité est égale à la proportion de travailleurs licenciés par rapport au nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise. Elle est versée au Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, institué par la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

La période de cinq ans visée à l'alinéa 1^{er} prend cours le 1^{er} janvier de la cinquième année qui précède celle de la date de la notification du projet de licenciement collectif et prend fin à l'expiration du délai visé aux articles 9 et 10.

Sans préjudice de l'article 53, le présent article n'est pas applicable si le licenciement collectif est prononcé au sein d'une entreprise en difficulté visée par l'article 75 de la loi du 5 août 1978 de réformes économiques et budgétaires ou au sein d'une entreprise en restructuration visée par l'article 2bis, alinéa 2, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation

schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. ».

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te voorzien in een financiële sanctie wanneer het collectief ontslag wordt uitgesproken in een bedrijf dat noch in moeilijkheden verkeert, noch in herstructurering is, noch in staat van faillissement verkeert, noch het voorwerp is van een procedure van gerechtelijk akkoord door boedelafstand. Bedoeling is het fenomeen van de delocalisering en de vrijwillige personeelsafvloeiing tegen te gaan.

De voorgestelde sanctie bestaat in de terugbetaling van alle verminderingen van sociale bijdragen die de onderneming tijdens de vijf voorafgaande jaren heeft genoten. Uitgaande van het feit dat het collectief ontslag de sociale orde aantast en de sociale zekerheid geld kost, is het maar normaal dat een gezonde onderneming geen gebruik mag maken van de eerder toegekende sociale voordelen.

N^r 6 VAN DE HEREN DETIENNE EN WAUTERS

Art. 106

Tussen het eerste en het tweede lid een nieuw lid invoegen, luidend als volgt :

« Artikel 57bis treedt echter in werking op 1 januari van het tweede jaar dat volgt op deze bekendmaking, waarbij tijdens de eerste vier jaren van die inwerkingtreding rekening moet worden gehouden met de volgende aanpassingen :

1° het eerste jaar : in het eerste lid worden de woorden « de vijf voorafgaande jaren » vervangen door de woorden « het voorafgaande jaar » en in het derde lid worden de woorden « van vijf jaar » en de woorden « vijfde jaar » vervangen door de woorden « van een jaar », respectievelijk « eerste jaar »;

2° het tweede jaar : in het eerste lid worden de woorden « de vijf voorafgaande jaren » vervangen door de woorden « de twee voorafgaande jaren » en in het derde lid worden de woorden « van vijf jaar » en de woorden « vijfde jaar » vervangen door de woorden « van twee jaar », respectievelijk « tweede jaar »;

3° het derde jaar : in het eerste lid worden de woorden « de vijf voorafgaande jaren » vervangen door de woorden « de drie voorafgaande jaren » en in het derde lid worden de woorden « van vijf jaar » en de woorden « vijfde jaar » vervangen door de woorden « van drie jaar », respectievelijk « drie jaar »;

4° het vierde jaar : in het eerste lid worden de woorden « de vijf voorafgaande jaren » vervangen door de woorden « de vier voorafgaande jaren » en in het derde lid worden de woorden « van vijf jaar » en de woorden « vijfde jaar » vervangen door de woorden « van vier jaar », respectievelijk « vier jaar ».

des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprise. ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à prévoir une sanction financière lorsque le licenciement collectif est prononcé au sein d'une entreprise qui n'est ni en difficulté, ni en restructuration, ni en faillite, ni sous concordat judiciaire par abandon d'actif. Les phénomènes de délocalisations et de dégraissages volontaires sont ici clairement ciblés.

La sanction envisagée consiste en un remboursement de toutes les réductions de cotisations sociales dont a bénéficié l'entreprise au cours des cinq années qui précèdent. Considérant que le licenciement collectif constitue une atteinte à l'ordre social et un coût pour la sécurité sociale, il convient en effet qu'une entreprise saine ne puisse pas profiter des avantages sociaux qui lui ont été accordés antérieurement.

N^o 6 DE MM. DETIENNE ET WAUTERS

Art. 106

Insérer entre le premier et le deuxième alinéa, un nouvel alinéa, libellé comme suit :

« Toutefois, l'article 57bis entre en vigueur le 1^{er} janvier de la deuxième année qui suit cette publication et, pour les quatre premières années de cette entrée en vigueur, moyennant les adaptations suivantes :

1° la première année, à l'alinéa 1^{er}, les mots « des cinq années précédentes » sont remplacés par les mots « de l'année précédente », et à l'alinéa 3, les mots « de cinq ans » et « cinquième année » sont respectivement remplacés par les mots « d'un an » et « première année »;

2° la deuxième année, à l'alinéa 1^{er}, les mots « des cinq années précédentes » sont remplacés par les mots « des deux années précédentes », et à l'alinéa 3, les mots « de cinq ans » et « cinquième année » sont respectivement remplacés par les mots « de deux ans » et « deuxième année »;

3° la troisième année, à l'alinéa 1^{er}, les mots « des cinq années précédentes » sont remplacés par les mots « des trois années précédentes », et à l'alinéa 3, les mots « de cinq ans » et « cinquième année » sont respectivement remplacés par les mots « de trois ans » et « troisième année »;

4° la quatrième année, à l'alinéa 1^{er}, les mots « des cinq années précédentes » sont remplacés par les mots « des quatre années précédentes », et à l'alinéa 3, les mots « de cinq ans » et « cinquième année » sont respectivement remplacés par les mots « de quatre ans » et « quatrième année ».

VERANTWOORDING

Dit amendement strekt ertoe te voorkomen dat de financiële sanctie in geval van collectief ontslag (amendement n^o 5), met terugwerkende kracht wordt opgelegd; er wordt immers voorzien in een geleidelijke inwerkingtreding ervan.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à ne pas donner un effet rétroactif à la sanction financière applicable en cas de licenciement collectif (amendement n^o 5) en lui prévoyant une entrée en vigueur progressive.

Th. DETIENNE
J. WAUTERS