
**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1997 - 1998 (*)

10 FEBRUARI 1998

WETSONTWERP

**tot wijziging van de wet van
19 juli 1983 op het leerlingwezen
voor beroepen uitgeoefend door
werknemers in loondienst**

AMENDEMENTEN

voorgesteld na indiening van het verslag

N^r 3 VAN DE REGERING

Art. 1bis (nieuw)

**Een artikel 1bis (nieuw) ingevoegen, luidend
als volgt :**

« Art. 1bis. — Artikel 2 van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, gewijzigd bij de wet van 20 juli 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 2. — §1. In de ondernemingen die minder dan 20 werknemers tewerkstellen is deze wet niet van toepassing op de beroepen waarvoor leerovereenkomsten aangegaan kunnen worden onder de voorwaarden bepaald in de reglementen betreffende de voortdurende vorming in de Middenstand.

Zie:

- 1170 - 96 / 97:

- N^r 1 : Wetsontwerp.
- N^r 2 : Amendementen.
- N^r 3 : Verslag.

(*) Vierde zitting van de 49^{ste} zittingsperiode

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1997 - 1998 (*)

10 FÉVRIER 1998

PROJET DE LOI

**modifiant la loi du
19 juillet 1983 sur l'apprentissage
de professions exercées
par des travailleurs salariés**

AMENDEMENTS

présentés après le dépôt du rapport

N^o 3 DU GOUVERNEMENT

Art. 1^{er} bis (nouveau)

**Insérer un article 1^{er} bis (nouveau), rédigé
comme suit :**

« Art. 1^{er} bis. — L'article 2 de la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés, modifié par la loi du 20 juillet 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. — §1^{er}. Dans les entreprises qui occupent moins de 20 travailleurs, la présente loi n'est pas d'application aux professions pour lesquelles des contrats d'apprentissage peuvent être conclus dans les conditions prévues par les règlements relatifs à la formation permanente dans les Classes moyennes.

Voir:

- 1170 - 96 / 97:

- N^o 1 : Projet de loi.
- N^o 2 : Amendements.
- N^o 3 : Rapport.

(*) Quatrième session de la 49^{ème} législature

Op eenparig advies van de Nationale Arbeidsraad, die daartoe eerst het advies van het bevoegd paritair leercomité heeft ingewonnen, kan de Koning evenwel toelaten, volgens de modaliteiten die in dat eenparig advies van de Raad zijn bepaald, dat de in het eerste lid bedoelde ondernemingen voor de in het eerste lid bedoelde beroepen leerovereenkomsten gesloten worden in toepassing van deze wet.

§2. In de ondernemingen die 20 of meer, maar minder dan 50 werknemers tewerkstellen, kunnen evenwel slechts leerovereenkomsten gesloten worden in toepassing van deze wet voor de in §1, eerste lid, bedoelde beroepen, na aanvraag van het bevoegd paritair leercomité bij het in artikel 53 bedoeld paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad en conform aan het advies van laatstgenoemd leercomité, dat genomen wordt bij gewone meerderheid der stemmen.

§3. De Koning kan, bij een in Ministerraad overlegd besluit, ten vroegste twee jaar na de inwerkingtreding van de bepalingen van dit artikel, het in §1 en §2 bedoeld aantal van 20 werknemers terugbrengen tot 10 . »

VERANTWOORDING

In België hebben slechts 5% van de privé-ondernemingen 50 of meer werknemers in dienst. Het leerlingwezen voor beroepen in loondienst (« industrieel leerlingwezen ») kan nu niet georganiseerd worden in de bedrijven met minder dan 50 werknemers voor die beroepen waarvoor ook in het leerlingwezen van de Middenstand opleidingen georganiseerd worden. In de praktijk blijkt dit Middenstandsleerlingwezen zich te situeren in de ondernemingen van 0 tot maximum 20 werknemers.

In de bekommernis om voor de deeltijds leerplichtige jongeren een maximum aan opleidingsplaatsen op de werkvloer te voorzien en met voldoende respect voor de eigenheid van beide voornoemde opleidingssystemen, wordt voorgesteld om de huidige regeling om van de bepalingen van artikel 2, eerste lid, af te wijken, te behouden voor de ondernemingen met minder dan 20 werknemers, en hieraan, voor de ondernemingen die tussen 20 en 50 werknemers tewerkstellen, een soepelere regeling toe te voegen om het industrieel leerlingwezen daar mogelijk te maken.

Dit dient te gebeuren op aanvraag van het bevoegd paritair leercomité van een bepaalde sector, gericht aan het paritair leercomité van de Nationale Arbeidsraad, en conform aan het advies van dit laatstgenoemd comité, genomen bij gewone meerderheid der stemmen.

Tenslotte wordt nog de mogelijkheid voorzien om bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, de nieuwe, soepelere afwijkingsregeling ten vroegste twee jaar na de inwerkingtreding van het wetsontwerp uit te breiden naar de ondernemingen die tussen 10 en 20 werknemers tewerkstellen.

Toutefois, le Roi peut, sur avis unanime du Conseil national du Travail, émis après avoir pris l'avis du comité paritaire d'apprentissage compétent, permettre, selon les modalités déterminées dans cet avis unanime du Conseil, que dans les entreprises visées à l'alinéa 1^{er}, des contrats d'apprentissage soient conclus en application de la présente loi pour les professions visées à l'alinéa 1^{er}.

§2. Toutefois, dans les entreprises occupant 20 ou plus, mais moins de 50 travailleurs, des contrats d'apprentissage ne peuvent être conclus en application de la présente loi pour les professions visées au §1^{er}, alinéa 1^{er}, qu'après demande du comité paritaire d'apprentissage compétent auprès du comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, visé à l'article 53, et conformément à l'avis de ce dernier comité, pris à la majorité ordinaire des voix.

§3. Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, au plus tôt deux ans après l'entrée en vigueur des dispositions du présent article, réduire le nombre de 20 travailleurs, visé aux §1^{er} et §2, à 10. »

JUSTIFICATION

En Belgique, seulement 5% des entreprises du secteur privé occupent 50 travailleurs ou plus. L'apprentissage de professions salariées (« apprentissage industriel ») ne peut actuellement être organisé dans les entreprises occupant moins de 50 travailleurs pour les professions pour lesquelles des formations sont également organisées dans l'apprentissage des Classes moyennes. La pratique révèle que cet apprentissage des Classes moyennes se situe dans les entreprises de 0 à 20 travailleurs au maximum.

Dans le souci de prévoir un maximum de places de formation sur les lieux de travail pour les jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, et dans un respect suffisant de la spécificité des deux systèmes de formation précités, il est proposé de maintenir le régime actuel de dérogation aux dispositions de l'article 2, alinéa 1^{er}, pour les entreprises occupant moins de 20 travailleurs, et d'y ajouter, pour les entreprises occupant entre les 20 et 50 travailleurs, un régime plus souple pour permettre d'y organiser l'apprentissage industriel.

Ceci se fera à la demande du comité paritaire d'apprentissage compétent d'un secteur déterminé, adressée au comité paritaire d'apprentissage du Conseil national du Travail, et conformément à l'avis de ce dernier comité, pris à la majorité ordinaire des voix.

Enfin, la possibilité est prévue d'étendre, par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, au plus tôt deux ans après l'entrée en vigueur du projet de loi, le nouveau régime dérogatoire plus souple aux entreprises occupant entre les 10 et 20 travailleurs.

N^o 4 VAN DE REGERING

Art. 9

Dit artikel vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 9. — Artikel 25 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 24 juli 1987, wordt vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 25. — §1. De leerling ontvangt van de patroon een maandelijkse leervergoeding die zowel voor de praktijkopleiding in de onderneming als voor de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming verschuldigd is.

§2. De berekeningswijze van de aan de leerling verschuldigde maandelijkse leervergoeding wordt bepaald in het in artikel 47 bedoeld leerreglement, zonder dat het aldus bekomen bedrag hoger mag zijn dan het op de leerling toepasselijk maximum, vastgesteld overeenkomstig het tweede lid van deze paragraaf.

Na advies van de Nationale Arbeidsraad stelt de Koning het op de leerling toepasselijk maximum van de maandelijkse leervergoeding vast, in de vorm van een percentage van het nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals bepaald voor de werknemers van 21 jaar bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Dit percentage varieert en evolueert in functie van criteria die de Koning bepaalt, na advies van de Nationale Arbeidsraad.

§3. Na advies van de Nationale Arbeidsraad bepaalt de Koning :

1^o de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke de patroon het bedrag van de in §2 bedoelde maandelijkse leervergoeding mag verminderen wanneer de leerling ongewettigd afwezig is van de aanvullende theoretische opleiding en de algemene vorming;

2^o de manier waarop het bedrag van de overeenkomstig §2 vastgestelde maandelijkse leervergoeding moet afgerond worden.

§4. De in dit artikel bedoelde leervergoeding wordt beschouwd als loon in de zin van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.»

N^o 4 DU GOUVERNEMENT

Art. 9

Remplacer cet article par la disposition suivante:

«Art. 9. — L'article 25 de la même loi, modifié par la loi du 24 juillet 1987, est remplacé par la disposition suivante:

«Art. 25. — §1^{er}. L'apprenti reçoit de la part du patron une indemnité d'apprentissage mensuelle qui est due tant pour la formation pratique en entreprise que pour les formations théorique complémentaire et générale.

§2. Le mode de calcul de l'indemnité d'apprentissage mensuelle due à l'apprenti est fixé dans le règlement d'apprentissage, visé à l'article 47, sans que le montant ainsi obtenu n'excède le maximum applicable à l'apprenti, fixé conformément à l'alinéa 2 du présent paragraphe.

Le Roi fixe, après avis du Conseil national du Travail, le maximum de l'indemnité d'apprentissage mensuelle applicable à l'apprenti, sous forme d'un pourcentage du revenu mensuel moyen minimum garanti national, tel que fixé pour les travailleurs de 21 ans par convention collective de travail conclue au sein du Conseil national du Travail

Ce pourcentage varie et évolue en fonction de critères déterminés par le Roi après avis du Conseil national du Travail.

§3. Après avis du Conseil national du Travail, le Roi fixe :

1^o les conditions et modalités selon lesquelles le patron peut diminuer le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle, visée au §2, en cas d'absence injustifiée de l'apprenti des formations théorique complémentaire et générale;

2^o la façon dont le montant de l'indemnité d'apprentissage mensuelle fixée conformément au §2 doit être arrondi.

§4. L'indemnité d'apprentissage visée au présent article est considérée comme une rémunération au sens de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.»

VERANTWOORDING

De hoogte van de opleidingsvergoeding werd aangehaald als één van de belangrijkste remmende factoren op de ontwikkeling van het industrieel leerlingwezen.

Teneinde een antwoord te bieden op dit gegeven, en in de bekommernis om een transparante, eenvoudige en gemakkelijk toepasbare regeling te bekomen, wordt voorgesteld dat de leervergoeding door de paritaire leercomités, elk voor zijn eigen sector, wordt vastgesteld in het leerreglement, zonder dat die leervergoeding echter een door de Koning bepaald maximum kan overschrijden.

Aldus wordt, met een zo groot mogelijk respect voor de geldende gebruiken, toch een oplossing geboden aan een belangrijk probleem waarmee het industrieel leerlingwezen in zijn dagdagelijkse toepassing te kampen heeft.

De minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. SMET

JUSTIFICATION

Le niveau trop élevé de l'indemnité d'apprentissage a été mentionné comme un des facteurs le plus freinant le développement de l'apprentissage industriel.

Afin de répondre à cette donnée, et dans le souci d'obtenir un régime transparent, simple et facile à appliquer, il est proposé que l'indemnité d'apprentissage sera déterminée par les comités paritaires d'apprentissage, chacun pour son propre secteur, dans le règlement d'apprentissage, sans que cette indemnité d'apprentissage puisse dépasser un maximum fixé par le Roi.

De cette façon, une solution est prévue, dans le respect le plus grand possible des coutumes courantes, à un problème important auquel l'apprentissage industriel doit faire face dans sa mise en oeuvre quotidienne.

La ministre de l'Emploi et du Travail,

M. SMET
