

**Belgische Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

GEWONE ZITTING 1995-1996 (*)

8 MEI 1996

WETSONTWERP

betreffende de huisarbeid

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.1, tussen de woorden « arbeid verrichten » en de woorden « onder het gezag van een werkgever » de woorden « met het oog op de realisatie van een produkt of een dienst, » invoegen.

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een explicitering van het begrip arbeid. Het is aangewezen om duidelijk te stellen dat het begrip arbeid zowel op manuele als op intellectuele arbeid kan slaan. Ook de voorstellen van definities van de Internationale arbeidsorganisatie bevatten telkens een expliciet onderscheid tussen de produktie van goederen en diensten.

Zie :

- 232 - 95 / 96 :
— N° 1 : Wetsontwerp.

(*) Tweede zitting van de 49^e zittingsperiode.

**Chambre des Représentants
de Belgique**

SESSION ORDINAIRE 1995-1996 (*)

8 MAI 1996

PROJET DE LOI

relatif au travail à domicile

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

A l'article 119.1 proposé, remplacer les mots « fournissent un travail contre rémunération » par les mots « fournissent contre rémunération un travail en vue de la réalisation d'un produit ou d'un service ».

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à préciser la notion de travail. Il est en effet souhaitable d'indiquer clairement que cette notion peut désigner tant un travail manuel qu'un travail intellectuel. Toutes les propositions de définition émanant de l'Organisation internationale du travail font, elles aussi, explicitement la distinction entre la production de biens et la prestation de services.

Voir :

- 232 - 95 / 96 :
— N° 1 : Projet de loi.

(*) Deuxième session de la 49^e législature.

N^o 2 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

Het voorgestelde artikel 119.5 vervangen door wat volgt :

« Art. 119.5. — Indien de arbeidsovereenkomst niet schriftelijk werd vastgesteld overeenkomstig artikel 119.4 of niet alle door die bepaling voorgeschreven vermeldingen bevat, kan zij door de huisarbeider te allen tijde worden beëindigd zonder naleving van een opzeggingstermijn en zonder vergoeding. »

VERANTWOORDING

Dit amendement komt tegemoet aan een opmerking van de Raad van State, die stelt dat het duidelijker zou moeten tot uiting komen in de wet dat artikel 119.5 twee gevallen beoogt. Concreet gaat het over het geval waarin de arbeidsovereenkomst niet schriftelijk is vastgesteld en het geval waarin er een schriftelijke arbeidsovereenkomst bestaat, maar die niet alle voorgeschreven vermeldingen omvat.

Bovendien beveelt de Raad van State aan om dit artikel te redigeren naar analogie met artikel 126 van de wet van 3 juli 1978 inzake tewerkstelling van studenten.

N^o 3 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

Het voorgestelde artikel 119.6 aanvullen met de volgende zin :

« In dat geval is artikel 119.5 niet van toepassing. »

VERANTWOORDING

Hoewel dit de bedoeling is, blijkt uit de tekst van artikel 119.6 niet dat er geen toepassing kan worden gemaakt van de sanctie, die wordt vermeld in artikel 119.5. De Raad van State beveelt dan ook aan om dit in het kader van de rechtszekerheid expliciet te vermelden in artikel 119.6.

N^o 4 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

Het voorgestelde artikel 119.8 vervangen door wat volgt :

« Art. 119.8. — In afwijking van artikel 27, heeft recht op het loon dat hem zou zijn toegekomen indien hij zijn dagtaak normaal had kunnen volbrengen, de arbeidsgeschikte werknemer, die forfaitair wordt betaald, die de arbeid niet kan beginnen of de arbeid, waaraan hij bezig was, niet kan voortzetten, om een reden die onafhankelijk is van zijn wil. »

N^o 2 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

Remplacer l'article 119.5 proposé par ce qui suit :

« Art. 119.5. — Si le contrat de travail n'a pas été constaté par écrit conformément à l'article 119.4 ou s'il ne comporte pas toutes les mentions prescrites par cette disposition, le travailleur à domicile pourra y mettre fin à tout moment sans préavis ni indemnité. »

JUSTIFICATION

Cet amendement répond à une observation du Conseil d'Etat, selon laquelle il convient que la loi fasse apparaître plus clairement que l'article 119.5 vise deux cas, à savoir celui où le contrat de travail n'est pas constaté par écrit et celui où il existe un contrat de travail écrit, mais où ce dernier ne comprend pas toutes les mentions prescrites.

En outre, le Conseil d'Etat conseille de rédiger cet article par analogie avec l'article 126 de la loi du 3 juillet 1978, qui concerne l'occupation d'étudiants.

N^o 3 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

Compléter l'article 119.6 proposé par la phrase suivante :

« Dans ce cas, l'article 119.5 n'est pas applicable. »

JUSTIFICATION

Même si l'intention du législateur est que la sanction mentionnée à l'article 119.5 ne puisse pas être appliquée, cela n'apparaît pas dans le texte de l'article 119.6. Le Conseil d'Etat recommande dès lors de le préciser dans l'article 119.6 en vue de sauvegarder la sécurité juridique.

N^o 4 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

Remplacer l'article 119.8 par ce qui suit :

« Art. 119.8. — Par dérogation à l'article 27, a droit à la rémunération qui lui serait revenue s'il avait pu accomplir sa tâche journalière normalement, le travailleur apte au travail, payé au forfait, qui ne peut entamer son travail ou poursuivre le travail en cours pour une cause indépendante de sa volonté. »

VERANTWOORDING

Dit amendement beoogt een verduidelijking van het toepassingsgebied van dit wetsartikel teneinde de rechtszekerheid te bevorderen. Het komt bovendien tegemoet aan de aanbeveling van de Raad van State.

N^r 5 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.9, in het 2^e, de tweede zin vervangen door de volgende zin :

« Van deze termijn kan bij collectieve overeenkomst of in het arbeidsreglement worden afgeweken. »

VERANTWOORDING

Het betreft hier een tekstuele aanpassing, ten einde de leesbaarheid en eenvoud van de wettekst te bevorderen.

N^r 6 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.10, in § 2, het tweede lid vervangen door wat volgt :

« Het loon wordt berekend overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake de feestdagen. »

VERANTWOORDING

De oorspronkelijke tekst spreekt enkel van de « wetgeving inzake de feestdagen ». In het kader van de bedoelde wet van 4 januari 1974 werd tevens een koninklijk besluit ter uitvoering ervan genomen (koninklijk besluit 18 april 1974). Dit amendement beoogt een tekstverduidelijking, waaruit expliciet blijkt dat ook bovengenoemd koninklijk besluit van toepassing is.

N^r 7 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 6

In het voorgestelde artikel 3bis, in het eerste lid, de woorden « afdelingen 1 en 2 » vervangen door de woorden « afdelingen 1 en 11 ».

VERANTWOORDING

Technische aanpassing, die de wettekst wil conformeren aan de redactie van de arbeidswet van 16 maart 1971.

JUSTIFICATION

Le présent amendement vise à préciser le champ d'application de l'article afin d'accroître la sécurité juridique. Il tient en outre compte de l'observation du Conseil d'Etat.

N^o 5 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

A l'article 119.9 proposé, 2^e, remplacer la deuxième phrase par la phrase suivante :

« Il peut être dérogé à ce délai par une convention collective ou dans le règlement de travail. »

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une modification d'ordre rédactionnel qui vise à rendre le texte de la loi en projet plus lisible et plus simple.

N^o 6 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 4

A l'article 119.10 proposé, § 2, remplacer le deuxième alinéa par ce qui suit :

« La rémunération se calcule conformément aux dispositions légales et réglementaires en matière de jours fériés. »

JUSTIFICATION

Le texte du projet parle uniquement de la « législation en matière de jours fériés ». Or, un arrêté royal (du 18 avril 1974) a été pris en exécution de la loi du 4 janvier 1974 en question. Le présent amendement vise par conséquent à préciser le texte de manière qu'il apparaisse clairement que cet arrêté royal est également d'application.

N^o 7 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 6

A l'alinéa 1^{er} de l'article 3bis proposé, remplacer les mots « sections 1 et 2 » par les mots « sections 1 et 11 ».

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une adaptation technique destinée à harmoniser la rédaction du projet avec celle de la loi du 16 mars 1971.

N° 8 VAN DE HEER CHEVALIER c.s.

Art. 6

In het voorgestelde artikel 3bis, in het derde lid, het woord « besluit » weglaten.

VERANTWOORDING

Tekstverbetering.

P. CHEVALIER
F. ANTHUENIS
J. VALKENIERS

N° 9 VAN DE HEER VALKENIERS c.s.

Opschrift en art. 2 tot 9

Het woord « huisarbeid » telkens vervangen door het woord « thuisarbeid », en het woord « huisarbeider(s) » telkens vervangen door het woord « thuiswerknemer(s) ».

VERANTWOORDING

Het is aangewezen te opteren voor de term thuisarbeid in plaats van huisarbeid, aangezien deze term op een meer genuanceerde en hedendaagse manier het doel van dit wetsontwerp weergeeft. De term huisarbeid heeft een conservatieve bijklank en doet eerder denken aan huispersoneel.

J. VALKENIERS
F. ANTHUENIS
P. CHEVALIER
H. CUYT
G. D'HONDT
J. LENSSENS
J. WAUTERS

N° 10 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 4

Het voorgestelde artikel 119.5 laten voorafgaan door het volgende lid :

« Zo er geen geschrift is overeenkomstig de bepalingen van artikel 119.4, met uitzondering van paragraaf 2, 4°, wordt de overeenkomst geacht te zijn gesloten voor onbepaalde tijd en, tenzij het tegendeel wordt bewezen voor volledige prestaties. »

VERANTWOORDING

De NAR stelde in zijn unaniem advies 1104 twee sancties voor, namelijk de omzetting in een voltijdse arbeids-

N° 8 DE M. CHEVALIER ET CONSORTS

Art. 6

Dans le texte néerlandais de l'article 3bis, alinéa 3, proposé, supprimer le mot « besluit ».

JUSTIFICATION

Il s'agit d'une correction linguistique.

N° 9 DE M. VALKENIERS ET CONSORTS

Intitulé et art. 2 à 9

Dans le texte néerlandais, remplacer chaque fois le mot « huisarbeid » par le mot « thuisarbeid » et le mot « huisarbeiders » par le mot « thuiswerknemers ».

JUSTIFICATION

Il convient de remplacer le mot « huisarbeid » par le terme « thuisarbeid », qui décrit l'objet du projet de loi de manière plus nuancée et plus moderne. Le terme « huisarbeid » a une connotation conservatiste et fait plutôt songer à du personnel domestique.

N° 10 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 4

Faire précéder l'article 119.5 proposé par l'alinéa suivant :

« A défaut d'écrit conforme aux prescriptions de l'article 119.4, sauf le § 2, 4°, le contrat est réputé conclu pour une durée indéterminée et, à preuve du contraire, pour des prestations à temps plein. »

JUSTIFICATION

Dans son avis unanime 1104, le CNT a présenté deux sanctions, à savoir la conversion en un contrat de travail à

overeenkomst van onbepaalde duur en de beëindiging door de werknemer zonder opzeg. Het wetsontwerp voorziet alleen in de tweede sanctie. Dit is niet afdoende.

N° 11 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.8 tussen de woorden « die de arbeid niet kan beginnen » en de woorden « om een reden die onafhankelijk is van zijn wil » de woorden « of de arbeid, waaraan hij bezig was, niet kan voortzetten » invoegen.

VERANTWOORDING

De onderbreking van activiteiten kan ook tijdens de werkzaamheden plaatsgrijpen. Kennelijk is dit ook de interpretatie van de regering (cf. advies Raad van State). Het uitdrukkelijk opnemen ruimt mogelijke misverstanden uit de weg.

N° 12 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.10, in § 2, het voorlaatste lid vervangen door wat volgt :

« Het loon wordt berekend overeenkomstig de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake feestdagen. »

VERANTWOORDING

Zowel de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen als het koninklijk besluit van 18 april 1974 in uitvoering van deze wet liggen ten grondslag van de voorlopige regeling.

N° 13 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 4

In het voorgestelde artikel 119.10, § 2, in het laatste lid, de woorden « Na advies » vervangen door de woorden « Op voorstel ».

VERANTWOORDING

In deze materie is het aangewezen dat de sociale partners tot een gezamenlijk akkoord kunnen komen.

temps plein de durée indéterminée et la possibilité pour le travailleur de mettre fin au contrat sans devoir respecter de préavis. Le projet de loi ne prévoit que la deuxième sanction, ce qui n'est pas suffisant.

N° 11 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 4

A la fin de l'article 119.8 proposé, ajouter les mots « ou continuer le travail auquel il était occupé ».

JUSTIFICATION

L'interruption des activités peut aussi intervenir pendant les travaux. C'est apparemment aussi l'interprétation du gouvernement (cf. avis du Conseil d'Etat). Il convient de le prévoir explicitement dans le texte afin d'éviter des malentendus éventuels.

N° 12 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 4

A l'article 119.10, § 2, proposé, remplacer l'avant-dernier alinéa par ce qui suit :

« La rémunération se calcule conformément aux dispositions légales et réglementaires en matière de jours fériés. »

JUSTIFICATION

La loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés et l'arrêté royal du 18 avril 1974 pris en exécution de cette loi constituent le fondement du régime provisoire.

N° 13 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 4

A l'article 119.10, § 2, dernier alinéa, proposé, remplacer les mots « Après avis » par les mots « Sur proposition ».

JUSTIFICATION

Il est souhaitable, dans cette matière, que les interlocuteurs sociaux puissent aboutir à un accord.

N° 14 VAN DE HEREN WAUTERS EN DETIENNE

Art. 6

Het voorgestelde artikel 3bis vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 3bis. — *De bepalingen van hoofdstuk III, afdelingen 1 en 2, die de zondagrust en de arbeidsduur betreffen, zijn van toepassing op de huisarbeiders.*

Deze bepaling treedt pas in werking na de goedkeuring van een koninklijk besluit waarin de nadere voorwaarden en modaliteiten voor de toepassing van deze bepalingen vastgelegd worden. » »

VERANTWOORDING

De NAR stelde in zijn advies n° 1104 voor dat de algemene beginselen van de wet op de arbeidsduur, de zondagarbeid en de feestdagen van toepassing zouden zijn op thuiswerkers. Er moeten wel specifieke modaliteiten vastgelegd worden.

Het wetsontwerp gaat echter uit van de niet-toepasselijkheid en koppelt de eventuele onderwerping aan zeer strenge procedurele voorwaarden zoals een voorstel van de paritaire commissie.

J. WAUTERS
Th. DETIENNE

N° 15 VAN DE HEER DELIZEE c.s.

Art. 8bis (nieuw)

Onder een Titel IVbis (nieuw), met als opschrift « Voorrang voor huisarbeiders om een vacante dienstbetrekking bij hun werkgever te verkrijgen », een artikel 8bis (nieuw) invoegen, luidend als volgt :

« Art. 8bis. — *De huisarbeider kan bij zijn werkgever schriftelijk een aanvraag indienen tot het verkrijgen van een dienstbetrekking binnen de onderneming.*

De artikelen 153, 154 en 156 van de programmawet van 22 december 1989 zijn op die aanvraag van toepassing. »

VERANTWOORDING

Het vrijwillige karakter van de huisarbeid moet worden gewaarborgd. Dat impliceert met name dat de huisarbeiders toegang kunnen krijgen tot een betrekking binnen de onderneming.

Dit amendement strekt ertoe de huisarbeiders bij voorrang toegang te geven tot een vacante betrekking in de onderneming wanneer ze daartoe een schriftelijke aanvraag hebben ingediend, zulks naar analogie van de voorrang die overeenkomstig de programmawet van 22 decem-

N° 14 DE MM. WAUTERS ET DETIENNE

Art. 6

Remplacer l'article 3bis proposé par la disposition suivante :

« Art. 3bis. — *Les dispositions du chapitre III, sections 1 et 2, qui concernent le repos du dimanche et la durée du travail, sont applicables aux travailleurs à domicile.*

La présente disposition n'entre en vigueur qu'après approbation d'un arrêté royal fixant les conditions et les modalités d'application de ces dispositions. » »

JUSTIFICATION

Dans son avis n° 1104, le Conseil national du travail propose que les principes généraux de la loi relative à la durée du travail, au travail le dimanche et les jours fériés soient d'application aux travailleurs à domicile, moyennant certaines modalités spécifiques à fixer.

Le projet de loi part toutefois du principe de la non-applicabilité de ces principes et lie le fait de soumettre les travailleurs à domicile à ces dispositions à des conditions de procédure très strictes, telles que la proposition de la commission paritaire.

N° 15 DE M. DELIZEE ET CONSORTS

Art. 8bis (nouveau)

Sous un Titre IVbis (nouveau) intitulé « Priorité aux travailleurs à domicile pour obtenir un emploi vacant chez leur employeur », insérer un article 8bis (nouveau), libellé comme suit :

« Art. 8bis. — *Le travailleur à domicile peut introduire par écrit auprès de son employeur une demande d'obtention d'un emploi au sein de l'entreprise.*

Les articles 153, 154 et 156 de la loi-programme du 22 décembre 1989 sont d'application à cette demande. »

JUSTIFICATION

Le caractère volontaire du travail à domicile doit être garanti. Cela implique notamment que les travailleurs à domicile puissent avoir accès à un emploi au sein même de l'entreprise.

Le présent amendement vise, par analogie avec la priorité à un emploi à temps plein ou à un temps partiel plus favorable instaurée au profit des travailleurs à temps partiel en vertu de la loi-programme du 22 décembre 1989, à donner aux travailleurs à domicile la priorité d'accès à un

ber 1989 geldt voor de deeltijdse werknemers bij het bekomen van een voltijdse of een gunstiger deeltijdse dienstbetrekking.

Dat veronderstelt evenwel dat de huisarbeiders worden ingelicht over de vacante betrekkingen die overeenstemmen met de werkzaamheden die zij als huisarbeider verrichten en waarvoor zij de vereiste kwalificaties hebben.

Sommige bepalingen van de programmawet van 22 december 1989, alsmede de uitvoeringsbesluiten ervan, zijn derhalve van toepassing op de huisarbeiders.

N° 16 VAN DE HEER BACQUELAINE EN MEVR. HERZET

Art. 4

Het voorgestelde artikel 119.6 weglaten.

VERANTWOORDING

Het is niet nodig te bepalen dat een forfaitair bedrag van minimaal 10 % van het loon verschuldigd is, aangezien artikel 119.4, § 2, 4°, reeds bepaalt dat de schriftelijke overeenkomst een beding moet bevatten dat voorziet in de vergoeding van de kosten die verbonden zijn aan de huisarbeid.

emploi vacant dans l'entreprise, s'ils ont introduit une demande écrite à cet effet.

Cela suppose évidemment que les travailleurs à domicile soient informés des emplois vacants correspondant aux travaux qu'ils effectuent en tant que travailleur à domicile et pour lesquels ils possèdent les qualifications requises.

Certaines dispositions de la loi-programme du 22 décembre 1989, ainsi que leurs arrêtés d'exécution, sont dès lors applicables aux travailleurs à domicile.

J.-M. DELIZEE
C. BURGEON
H. CUYT
G. D'HONDT
Jean-Jacques VISEUR

N° 16 DE M. BACQUELAINE ET MME HERZET

Art. 4

Supprimer l'article 119.6 proposé.

JUSTIFICATION

La majoration forfaitaire de 10 % minimum de la rémunération n'est pas nécessaire dans la mesure où l'article 119.4, § 2, 4° prévoit déjà que l'écrit du contrat de travail doit contenir une clause de remboursement des frais inhérents au travail à domicile.

D. BACQUELAINE
J. HERZET