

Kamer der Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1958-1959.

1 JULI 1959.

WETSVOORSTEL

tot onderwerping van de door een dienstverhuuringskontraat voor dienstboden verbonden werkgevers en werknemers, aan de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In artikel 2 van de besluitwet van 28 december 1944 werden de dienstboden van het voordeel der maatschappelijke zekerheid uitgesloten, in afwachting dat een Koninklijk Besluit, rekening houdend met de bijzonderheden van de overeenkomst, ze aan de maatschappelijke zekerheid zou onderwerpen.

De bijzondere kenmerken waarop in dit geval gezinspeeld werd kunnen slechts tweeërlei geweest zijn :

1° het feit dat dienstboden gewoonlijk kost en inwoon genieten, en dat het dus moeilijk is hun loon te berekenen;

2° het feit dat in sommige gevallen de dienstboden bij méér dan één patroon tewerkgesteld zijn.

Deze twee moeilijkheden hebben echter niet belet dat reeds op 2 april 1947 de dienstboden van de kantons Eupen, Malmédy en St-Vith krachtens een Besluit van de Regent aan de maatschappelijke zekerheid der arbeiders onderworpen werden.

Bovendien heeft zowel de ene als de andere moeilijkheid een oplossing gekregen.

1° Het artikel 2 van het Besluit van de Regent van 16 januari 1945 betreffende de werking van de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid, gewijzigd bij het eerste artikel van het koninklijk besluit van 21 maart 1953, houdt forfaitaire bedragen in voor de berekening van kost en inwoon.

2° Het geval van een dienstbode die voor méér dan één patroon werkt kan alleen maar invloed hebben op het stelsel van de werkloosheidsvergoeding : maar daarvoor zijn in gelijkaardige gevallen al regelingen getroffen.

Chambre des Représentants

SESSION 1958-1959.

1 JUILLET 1959.

PROPOSITION DE LOI

portant assujettissement des employeurs et des travailleurs liés par un contrat de louage de services domestiques, à l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

L'article 2 de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 a exclu le personnel domestique du bénéfice de la sécurité sociale, en attendant qu'il y soit assujetti par un arrêté royal, tenant compte de la nature des particularités génériques du contrat en question.

Ces particularités auxquelles il a été fait allusion étaient de deux sortes :

1° le personnel domestique est généralement nourri et logé, et il est dès lors difficile de calculer sa rémunération;

2° dans certains cas le personnel domestique peut être au service de plus d'un employeur.

Malgré ces deux difficultés, un arrêté du Régent a assujetti cependant, dès le 2 avril 1947, le personnel domestique des cantons d'Eupen, de Malmédy et de Saint-Vith à la sécurité sociale des travailleurs.

Au surplus, les deux difficultés ont reçu une solution.

1° L'article 2 de l'arrêté du Régent du 16 janvier 1945 concernant le fonctionnement de l'Office national de sécurité sociale, modifié par l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 21 mars 1953, fixe des montants forfaitaires pour la nourriture et le logement;

2° Le fait qu'un domestique travaille pour plusieurs employeurs ne peut avoir de répercussion que sur le régime des allocations de chômage, mais une réglementation est déjà intervenue pour des cas semblables.

Tenslotte zij opgemerkt dat de Rijkscommissarissen, de heren Fuss en Leen, reeds in januari 1951 akkoord gingen om de dienstboden aan de maatschappelijke zekerheid te onderwerpen.

In het eerste artikel van ons voorstel wordt bepaald wat men voor de toepassing van de besluitwet van 28 december 1944 onder huisbedienden of dienstbodenpersoneel moet verstaan. Bij het opstellen van deze bepaling hebben wij ons laten leiden door een bepaling die door het beheerscomité van de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid gegeven werd.

Wij kenden de bepaling, die in de arresten van het Hof van Verbreking vervat ligt als zou een dienstbode, wanneer zijn werkgever een fysisch persoon is, in dienst van zijn huis of van zijn huishouding moeten staan en, (Arr. Hof van Verbr. 4 december 1952 en 12 januari 1956) wanneer zijn werkgever een moreel persoon zonder winst oogmerken is, tewerkgesteld moeten zijn met het oog op de gerieflijkheid voor de persoon van de organen van het moreel wezen en op het onderhoud van de zetel (Arr. Hof van Verbr. 14 november 1958).

Wij zien echter niet goed in welk verschil er, uit hoofde van de werknemer bestaat tussen een tewerkstelling bij een moreel persoon met, en een zonder winstoogmerken.

In artikel 2 stellen wij het principe van de onderwerping aan de Maatschappelijke Zekerheid.

In artikel 3 willen wij echter de Koning, na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad, (bij gebrek aan bevoegde paritaire commissie) de mogelijkheid geven voor sommige sectoren, waar de uitkeringen misschien enige moeilijkheden zullen meebrengen (vb. werkloosheidsvergoedingen bij onvolledige prestaties) de bijdragen uit hoofde van de werknemer hetzij geheel, hetzij gedeeltelijk niet toepasselijk te maken.

In artikels 4 en 5 worden aan de wetten en besluiten betreffende de verschillende stelsels van de Maatschappelijke Zekerheid waar zulks vereist is de nodige wijzigingen aangebracht. In de andere stelsels zijn automatisch (of onder zekere voorwaarden) de onderworpenen aan de Maatschappelijke Zekerheid ook aan het stelsel zelf onderworpen.

In artikel 6 regelen wij de datum van het in werking treden van deze wet.

Notons, enfin, que MM. Fuss et Leen, Commissaires de l'Etat, étaient d'avis, dès janvier 1951, que le personnel domestique devait être assujéti à la sécurité sociale.

L'article premier de notre proposition définit ce qu'il faut entendre par gens de maison ou personnel domestique pour l'application de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944. Pour la rédaction de cette disposition, nous nous sommes inspiré d'une définition donnée par le comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale.

Nous connaissons la définition énoncée dans les arrêts de la Cour de Cassation, selon laquelle un domestique doit, lorsque son employeur est une personne physique, être au service de la maison ou du ménage (Arrêts de la Cour de Cassation des 4 décembre 1952 et 12 janvier 1956), et, lorsque son employeur est une personne morale sans but lucratif, être employé en vue de la commodité de la personne des organes de la personne morale et de l'entretien du siège (Arrêt de la Cour de Cassation du 14 novembre 1958).

Nous ne voyons cependant pas très bien en quoi peut différer, dans le chef du travailleur, d'être engagé par une personne morale à but lucratif ou par une personne morale sans but lucratif.

A l'article 2, nous prévoyons l'application du principe de l'assujettissement à la sécurité sociale.

A l'article 3, nous entendons cependant permettre au Roi, après consultation du Conseil National du Travail (à défaut de commission paritaire compétente), de décider que la cotisation patronale ne sera pas due totalement ou partiellement pour certains secteurs où les versements pourraient présenter des difficultés (par exemple, les allocations de chômage en cas de prestations incomplètes).

Les articles 4 et 5 prévoient les modifications à apporter aux lois et arrêtés concernant les différents régimes de la sécurité sociale. Dans les autres régimes, les assujettis à la sécurité sociale sont automatiquement (ou moyennant certaines conditions) assujettis au régime lui-même.

A l'article 6, nous fixons la date de l'entrée en vigueur de la présente loi.

F. CHRISTIAENSSENS.

WETSVORSTEL

Eerste artikel.

Voor de toepassing van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de Maatschappelijke Zekerheid der arbeiders wordt onder kontrakt van huisbedienden of dienstbodenpersoneel verstaan, het kontrakt waarbij een werknemer zich tegenover een fysisch persoon verbindt, onder zijn gezag en leiding, tegen bezoldiging, voornamelijk in dienst van zijn persoon, van de persoon van de leden van zijn gezin of voor het onderhoud van de plaatsen die hij ten private titel in zijn woning betreft, te werken.

Art. 2.

De bepalingen van de besluitwet van 28 december 1944 gewijzigd bij de besluitwet van 6 september 1946, het

PROPOSITION DE LOI

Article premier.

Pour l'application de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, il y a lieu de considérer comme contrat de gens de maison ou de personnel domestique, le contrat par lequel un travailleur s'engage envers une personne physique à travailler sous son autorité et sa direction, moyennant rémunération, principalement au service de sa personne, des membres de sa famille ou pour l'entretien des locaux qu'il occupe dans son habitation à titre privé.

Art. 2.

Les dispositions de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944, modifiées par l'arrêté-loi du 6 septembre 1946, l'arrêté royal

koninklijk besluit van 16 februari 1952 en de wetten van 27 maart 1951, 14 juli 1951, 30 december 1952, 14 juli 1955, 4 juli 1956 en 12 juli 1957, betreffende de Maatschappelijke Zekerheid der arbeiders, zijn van toepassing op de door een kontrakt van huisbedienden of dienstboden-personeel verbonden werkgevers en werknemers.

Art. 3.

De Koning kan, na raadpleging van de Nationale Arbeidsraad, bepalen dat de bijdragen die betrekking hebben op bepaalde sectoren van de Maatschappelijke Zekerheid onder bepaalde voorwaarden hetzij geheel, hetzij gedeeltelijk niet verschuldigd zijn uit hoofde van de werknemers.

Art. 4.

Artikel 13, 1°, van de wet van 4 augustus 1930 betreffende de gezinsvergoedingen voor loontrekkenden wordt afgeschaft.

Art. 5.

Artikel 2, 1°, van het koninklijk besluit van 9 maart 1951 houdende samenordering der wetten betreffende het jaarlijks verlof van de loonarbeiders, wordt afgeschaft.

Art. 6.

Deze wet treedt in werking bij het ingaan van het tweede burgerlijk trimester volgende op haar afkondiging.

du 16 février 1952 et les lois des 27 mars 1951, 14 juillet 1951, 30 décembre 1952, 14 juillet 1955, 4 juillet 1956 et 12 juillet 1957, concernant la sécurité sociale des travailleurs, s'appliquent aux employeurs et travailleurs liés par un contrat de service domestique ou de travail domestique.

Art. 3.

Le Roi peut, après consultation du Conseil National du Travail, prévoir que, sous certaines conditions, les cotisations relatives à des secteurs déterminés de la sécurité sociale ne sont pas dues du chef des travailleurs, soit en tout ou en partie.

Art. 4.

L'article 13, 1°, de la loi du 4 août 1930 relative aux allocations familiales pour travailleurs salariés est abrogé.

Art. 5.

L'article 2, 1°, de l'arrêté royal du 9 mars 1951 portant coordination des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés est abrogé.

Art. 6.

La présente loi entrera en vigueur à partir du deuxième trimestre civil après sa promulgation.

F. CHRISTIAENSSENS,
L. MAJOR,
J. VAN HEUPEN,
J. DECONINCK,
R. VAN TRIMPONT.