

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1977-1978

2 MAART 1978

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de pensioenregeling van de personeelsleden van het technisch onderwijs

(Ingediend door de heer Schrans)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Volgens de huidige pensioenregeling voor het onderwijzend personeel is het zo dar talrijke leerkrachten en opvoeders van her lager-, middelbaar- en normaalonderwijs, die in dienst waren op 31 december 1960, met pensioen kunnen gaan op de leeftijd van 55 jaar, op voorwaarde dat zij dertig l'-aanmerking komende dienstjaren tellen.

Zulks geldt niet voor hun collega's uit het technisch onderwijs, die dit slechts kunnen op 60-jarige leeftijd.

Nochtans worden deze laatsten voor her overige zowel de acta als de jure op een identieke wijze behandeld als de eersten. Zulks is des te meer waar sinds de zg. « eenheidswet » van 14 februari 1961 en sedert de invoering van het vernieuwd secundair onderwijs. Dit laatste heeft immers zowel op administratief als op pedagogisch vlak het onderscheid tussen her technisch onderwijs en andere onderwijsniveau's doen vervallen.

Het is dan ook absoluut noodzakelijk de wergeving eenvormig te maken zodat personen met een gelijkaardige functie op een gelijkaardige manier worden behandeld.

Deze maatregel zal eveneens het werkloosheidsprobleem in deze sector gedeeltelijk oplossen: door het vroeger op rust gaan van de ouderen, zullen vlugger werkplaatsen vrijkomen voor de jongeren, onder wie de werkloosheid het grootst is.

Het geldt trouwens een maatregel waarvan de uitwerking geleidelijk aan zal verminderen: de vervroeging van de pensioenleeftijd geldt enkel voor de leerkrachten en opvoeders die op 31 december 1960 tewerkgesteld waren (zoals nu het geval is in andere onderwijssectoren), zodat in den beginne een groot aantal personen ervan gebruik kunnen maken, en dar hun aanrnl door verloop van tijd zal verminderen.

Chambre des Représentants

SESSION 1977-1978

2 MARS 1978

PROPOSITION DE LOI

modifiant le régime de pension des membres du personnel de l'enseignement technique

(Déposée par M. Schrans)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le régime de pension actuel du personnel enseignant autorise de nombreux enseignants et éducateurs des enseignements primaire, moyen et normal à prendre leur retraite à l'âge de 55 ans pour autant qu'ils aient été en service au 31 décembre 1960 et qu'ils comptent trente années de services admissibles.

Leurs collègues de l'enseignement technique ne peuvent par contre bénéficier de la retraite qu'à l'âge de 60 ans.

Ce personnel est cependant traité, en droit et en fait, de la même manière que les autres enseignants, surtout depuis l'entrée en vigueur de la loi du 14 février 1961, dite « loi unique », et depuis l'instauration de l'enseignement secondaire rénové. En effet, cet enseignement a aboli toute distinction administrative et pédagogique entre l'enseignement technique et les autres catégories d'enseignement.

Il est dès lors absolument nécessaire d'uniformiser la législation de sorte que les titulaires de fonctions équivalentes soient traités d'une manière identique.

Cette mesure apportera aussi une solution partielle au problème du chômage dans ce secteur: l'abaissement de l'âge de la retraite des anciens permettra de libérer plus rapidement des emplois au profit des jeunes, qui sont le plus touchés par le chômage.

Les effets de cette mesure iront d'ailleurs en s'amenuisant. L'abaissement de l'âge de la retraite ne concerne que les membres du personnel éducateur et enseignant qui étaient en service au 31 décembre 1960 (ainsi qu'il en est actuellement pour les autres catégories d'enseignement). Le nombre des bénéficiaires sera dès lors important au départ, mais il diminuera au fil du temps.

Financieel zal deze maatregel overigens ten goede komen aan de Schatkist. Deze zal immers slechts dienen te betalen:

1) een beginwedde van een jonge leerkracht in plaats van de eindwedde van zijn oudere collega;

2) een verlaagd pensioen voor de op rust geselde in plaats van de werkloosheidsuitkering voor de werkzoekende jongere.

In cijfers uitgedrukt, betekent dit een winst van 407 401 F voor de Schatkist wanneer één regent op 55 jaar in plaats van op 60 jaar met pensioen gaat, en een voordeel van 263 484 F wanneer het om één licentiaat gaat. Het financieel voordeel blijkt overigens uit de bijlage van dit wetsvoorstel.

Her doel van dit wetsvoorstel is derhalve driedig:

1) tegemoetkomen aan de eis van de leerkrachten uit het technisch onderwijs om op gelijke voet geplaatst te worden met de andere leerkrachten;

2) de werkloosheid bestrijden;

3) een financieel voordeel voor de Schatkist verwezenlijken.

G. SCHRANS

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Onverminderd de bepalingen van artikel 115 van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, kunnen de personeelsleden van het technisch onderwijs, met inbegrip van hen die in de middenschool werkzaam zijn, die in dienst waren op 31 december 1960, toegelaten worden tot het pensioen, en dit op hun verzoek, op de leeftijd van 55 jaar, op voorwaarde dat zij 30 dienstjaren tellen.

Art. 2

Deze wet treedt in werking drie maanden na de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

9 februari 1978.

G. SCHRANS
A. BERTHUILLE
R. BONNEL

La mesure aura, en outre, une incidence financière favorable pour le Trésor, dont la charge se réduira à:

1) un traitement de début pour un jeune enseignant au lieu du traitement de fin de carrière de son collègue plus âgé;

2) une pension réduite pour le retraité au lieu des allocations de chômage du jeune demandeur d'emploi.

Le Trésor économiserait ainsi 407 401 F si un régent prenait sa retraite à 55 ans au lieu de 60 ans et 263 484 F dans le cas d'un licencié. L'intérêt financier de la mesure proposée est d'ailleurs démontré dans l'annexe de la présente proposition.

La présente proposition vise donc trois objectifs:

1) satisfaire à une revendication du personnel enseignant de l'enseignement technique, qui souhaite être mis sur le même pied que les autres enseignants;

2) combattre le chômage;

3) faire réaliser une économie au Trésor.

PROPOSITION DE LOI

Article 1

Sans préjudice des dispositions de l'article 115 de la loi d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier du 14 février 1961, les membres du personnel de l'enseignement technique, y compris ceux des degrés d'observation autonomes, qui étaient en service au 31 décembre 1960, peuvent à leur demande, être admis à la retraite à l'âge de 55 ans pour autant qu'ils totalisent 30 années de service.

Art. 2

La présente loi entre en vigueur trois mois après sa publication au Moniteur belge.

9 février 1978.

BIJLAGE

Onderzoek naar de financiële gevolgen van het vrijwillig met pensioen gaan van de leerkrachten en opvoeders van het technisch onderwijs op de leeftijd van 55 jaar

Om uit te maken welke de financiële gevolgen zijn voor de Staat worden de twee mogelijkheden onder de loep genomen:

1) de regent, licentiaat of studiemeester-opvoeder gaat niet met pensioen op 55 jaar en blijft aldus de plaats innemen van een jonge kracht die werkloos is;

2) de regent, licentiaat of studiemeester-opvoeder gaat wel met pensioen op 55 jaar en een jonge kracht neemt zijn plaats in.

De berekeningen zijn gebaseerd op de weddeschalen en werkloosheidsuitkeringen die in voege waren in oktober 1977. Vermits ze betrekking hebben op een periode van 15 jaren spreekt het vanzelf dat in de komende jaren de cijfers zullen veranderen. Daar de verhoudingen wel ongeveer behouden zullen blijven, zal het voordeel voor de Staat echter steeds blijven bestaan en in absolute cijfers zelfs nog aangroeien.

Bovendien worden hier de minimale werkloosheidsuitkeringen in de berekeningen opgenomen (voor werklozen die nog niet gewerkt hebben); in werkelijkheid zullen vele werklozen hogere uitkeringen ontvangen wanneer ze reeds gewerkt hebben en zal het voordeel voor de Staat nog veel groter zijn.

A. REGENT

1.

Wedde regent 55 jaar	+ werkloosheids- uitkering jonge regent
	minimum
55 683 189	146640
56 683189	146 640
57 683189	146 640
58 683189	146 640
59 683189	146640
3415 945	733200
4149145 (a)	

2.

Pensioen regent 55 jaar	+ wedde jonge regent
34/55 X 683 189	
55 422335	0 369276
56 422335	1 383465
57 422335	2 396958
58 422335	3 410799
59 422335	4 410799
2111675	1971 197
4082972 (b)	

$$(a) - (b) = 66173 (c)$$

1.

Pensioen regent 60 jaar	+ wedde jonge regent
683189 X 75%	
60 512392	11 369276
61 512392	1 383465
62 512392	2 396998
63 512392	3 410799
64 512392	4 410799
65 512392	5 433498
66 512392	6 433498
67 512 392	7 456197
68 512392	8 456197
69 512 392	9 478897
5123 920	4229624
9353544 (d)	

ANNEXE

Analyse de l'incidence financière de la retraite volontaire, à l'âge de 55 ans, du personnel éducateur et enseignant de l'enseignement technique

L'incidence financière pour l'Etat sera calculée en fonction des deux possibilités :

1) le régent, le licencié ou le surveillant-éducateur ne prend pas sa retraite à 55 ans et conserve un emploi qui pourrait être attribué à un jeune en chômage;

2) le régent, le licencié ou le surveillant-éducateur prend effectivement sa retraite à 55 ans et un jeune le remplace.

Les calculs sont basés sur les échelles de traitements et sur les allocations de chômage en vigueur en octobre 1977. La période considérée étant de 15 ans, il va de soi que les chiffres se modifieront dans les prochaines années. Les rapports demeureront toutefois pratiquement constants de sorte que l'économie restera effective pour l'Etat et qu'elle s'accroîtra même en valeur absolue.

Les calculs se fondent, en outre, sur les allocations de chômage minima (qui sont versées aux chômeurs n'ayant encore jamais travaillé). En réalité, de nombreux chômeurs ont déjà travaillé et bénéficient d'allocations plus importantes. L'économie effective réalisée par l'Etat sera donc nettement plus importante encore.

A. REGENT

1.

Traitement d'un régent à 55 ans	+ allocation de chômage d'un jeune régent
	minimum
55 683189	146640
56 683189	146640
57 683189	146640
58 683189	146 640
59 683189	146640
3415945	733200
4149145 (a)	

2.

Pensioen d'un régent à 55 ans	+ traitement d'un jeune régent
34/55 X 683 189	
55 422335	0 369276
56 422335	1 383465
57 422335	2 396958
58 422335	3 410799
59 422335	4 410799
2111675	1971 197
4082972 (b)	

$$(a) - (b) = 66173 (c)$$

1.

Pension d'un régent à 60 ans	+ traitement d'un jeune régent
683189 X 75 %	
60 512 392	11 369276
61 512 392	1 383465
62 512 392	2 396998
63 512392	3 410799
64 512 392	4 410799
65 512 392	5 433498
66 512392	6 433498
67 512 392	7 456197
68 512392	8 456197
69 512392	9 478897
5123 920	4229624
9353544 (d)	

2.

Pensioen regent sinds 55 jaar op pensioen		+ wedde regent 5 jaar dienst	
60	 422335	5	 433498
61	 422335	6	 433498
62	 422335	7	 456197
63	 422335	8	 456197
64	 422 335	9	 478897
65	 422 335	10	 478897
66	 422 335	11	 501596
67	 422335	12	 501596
68	 422335	13	 524295
69	 422335	14	 524966
<u>4223 350</u>		<u>4788966</u>	

9012 316 (e)

(d) - (e) = 11228 (f)

Voordeel voor de Staat na 15 jaar wanneer een regent met pensioen
gaar op 55 jaar:

Minimum: (c) + (f) = 407401 F.

B. LICENTIAAT

1.

Wedde licentiaar 55 jaar		+ werkloosheids- uitkering jonge licentiaar	
		minimum	
55	 880838	146640	
56	 880838	146 640	
57	 880838	146640	
58	 880838	146640	
59	 <u>880838</u>	<u>146640</u>	
<u>4404190</u>		<u>7.13200</u>	

S H7.WO (g)

2.

Pensioen licentiaar vanaf 55 jaar		+ wedde jonge licentiaat	
34/55 X 880838			
SS	 544 518	0	 476128
56	 544518	1	 493291
57	 544518	2	 510454
58	 544 518	3	 527617
59	 544518	4	 527617
<u>2722590</u>		<u>2535107</u>	

5257697 (h)

(g) - (h) = - 110307 (i)

1.

Pensioen licentiaat 60 jaar		+ wedde jonge licentiaat	
880838 X 75 %			
60	 660628	0	 476128
61	 660628	1	 493211
62	 660628	2	 510454
63	 660628	3	 527657
64	 660628	4	 527657
65	 660628	5	 559728
66	 660628	6	 559728
67	 660628	7	 591839
68	 660628	8	 591 839
69	 660628	9	 623 950
<u>6606280</u>		<u>5462191</u>	

12 068 471 (j)

2.

Pension d'un régent à 55 ans		+ traitement d'un régent après 5 années de service	
60	 422335	5	 433498
61	 422335	6	 433498
62	 422335	7	 456197
63	 422335	8	 456197
64	 422335	9	 478897
65	 422335	10	 478897
66	 422335	11	 501596
67	 422335	12	 501596
68	 422335	13	 524295
69	 422335	14	 524966
<u>4223 350</u>		<u>4788966</u>	

9012 316 (e)

(d) - (e) = 341 228 (f)

Bénéfice pour l'Etat après 15 ans en cas de mise à la retraite d'un
régent à 55 ans:

Minimum: (c) + (f) = 407401 F.

B. LICENCIE

1.

Traitement d'un licencié à 55 ans		+ allocation de chômage d'un jeune licencié	
		minimum	
55	 880838	146 640	
56	 880838	146 640	
57	 880838	146640	
58	 SSO838	146640	
59	 <u>880838</u>	<u>146640</u>	
<u>4404190</u>		<u>733200</u>	

5137390 (g)

2.

Pension d'un licencié à 55 ans		+ traitement d'un jeune licencié	
34/55 X 880 838			
55	 544518	0	 476128
56	 544 518	1	 493291
57	 544518	2	 510454
58	 544 518	3	 527617
59	 544518	4	 527617
<u>2722590</u>		<u>2535107</u>	

5257697 (h)

(g) - (h) = - 120307 (i)

t.

Pension d'un licencié à 60 ans		+ traitement d'un jeune licencié	
880838 X 75 %			
60	 660628	0	 476128
61	 660628	1	 493211
62	 660628	2	 510454
63	 660628	3	 527657
64	 660628	4	 527657
65	 660628	5	 559728
66	 660628	6	 559728
67	 660618	7	 591839
68	 660 618	8	 591839
69	 660628	9	 623950
<u>6606280</u>		<u>5462191</u>	

12068471 (i)

2.			
Pensioen vanaf	licentiaat 55 jaar	+ wedde 5 jaar	licentiaat dienst
60	...	...	559728
61	...	...	559728
62	...	...	591839
63	...	...	591 1139
64	...	...	623950
65	...	...	623950
66	...	...	656061
67	...	...	656061
68	...	...	688172
69	...	...	688172
5445180		6239500	

11 684680 (k)

$$(j) - (k) = 383791 \text{ (I)}$$

Voordeel voor de Sraar na 15 jaar wanneer een licentiaat met pensioen gaat op 55 jaar :

$$\text{Minimum : (I) - (i) = 263484 F.}$$

C. STUDIEMEESTER-OPVOEDER

1.

Wedde	studiemeester-opvoeder	H jaar	+ werkloosheids- uitkering jonge studiemeester- opvoeder
			minimum
55	...	...	146 640
56	...	...	146640
57	...	...	146 640
58	...	...	146640
59	...	...	146 640
2878920			733200

3612 120 (m)

2.			
Pensioen studiemeester- opvoeder		+ wedde jonge studiemeester-opvoeder	
vanaf 55 jaar			
—		—	
34155 X 575784			
55		355939	0 318895
56		355939	1 329968
57		355939	2 341041
58		355939	3 352114
59		355939	4 363187
1779696			1705205

3484901 (n)

$$(m) - (n) = 127219 \text{ (o)}$$

1.

Pensioen studiemeester- opvoeder		+ wedde jonge studiemeester-opvoeder	
vanaf	60 jaar		
575784	X 75 %		
60	 431838	0	 318895
61	 431838	1	 329968
62	 431 838	2	 341041
63	 431 838	3	 352114
64	 431838	4	 363187
65	 431838	5	 363187
66	 431838	6	 380903
67	 431838	7	 380903
68	 431838	8	 398619
69	 431838	9	 398619
4318380		~627426	

7945806 (l)

2.			
Pension	d'un licencié à 55 ans	+ traitement d'un licencié après 5 années de service	
60	...	...	559728
61	...	...	559728
62	...	...	591 839
63	...	...	591839
64	...	...	623950
65	...	...	623 950
66	...	...	656061
67	...	...	656061
68	...	...	688172
69	...	...	688172
5445180		6239500	

11 684680 (k)

$$(i) - (k) = 383791 \text{ (I)}$$

Bénéfice pour l'Etat après 15 ans en cas de mise à la retraite d'un licencié à 55 ans :

$$\text{Minimum : (I) - (i) = 263484 F.}$$

C. SURVEILLANT-EDUCATEUR

1.

Traitement	d'un surveillant-éducateur à 55 ans	+ allocation de chômage d'un jeune surveillant- éducateur
		minimum
55	...	146640
56	...	146640
57	...	146640
58	...	146640
59	...	146640
2878920		733200

3612120 (m)

2.			
Pension d'un surveillant- éducateur à 55 ans		+ traitement d'un jeune surveillant-éducateur	
34/55 X 575784			
55		355939	0 318895
56		355939	1 329 968
57		355939	2 341041
58		355939	3 352114
59		355939	4 363187
1779696		1705205	

3484901 (n)

$$(m) - (n) = 127219 \text{ (o)}$$

1.

Pension d'un surveillant-éducateur à 60 ans		+ traitement d'un jeune surveillant-éducateur	
575784 X 75 %			
60	 431838	0	 318895
61	 431 838	1	 329 968
62	 431838	2	 341041
63	 431838	3	 352114
64	 431838	4	 363187
65	 431838	5	 363187
66	 431838	6	 380903
67	 431838	7	 380903
68	 431838	8	 398619
69	 431838	9	 398619
4318380		3617416	

7945806 (l)

2.

Pensioen studiemeester-opvoeder 55 jaar		+ wedde studiemeester-opvoeder 5 jaar dienst	
60	 355939	5	 363187
61	 355939	6	 380903
62	 355939	7	 380903
63	 355939	8	 398619
64	 355939	9	 398619
65	 355939	10	 416336
66	 355939	11	 416336
67	 355939	12	 434052
68	 355939	13	 434052
69	 355939	14	 451769
<u>3559390</u>		<u>4074776</u>	

7634 166 (q)

$$(p) - (q) = 311\,640 (r)$$

Voordeel voor de Staat na 15 jaar wanneer een studiemeester-opvoeder met pensioen gaat op 55 jaar :

$$\text{Minimum: } (0) + (r) = 438859 \text{ F.}$$

2.

Pension d'un surveillant-éducateur à 55 ans		+ traitement d'un surveillant-éducateur après 5 années de service	
60	 355939	5	 363187
61	 355939	6	 380903
62	 355939	7	 380903
63	 355939	8	 398619
64	 355939	9	 398619
65	 355939	10	 416336
66	 355939	11	 416336
67	 355939	12	 434052
68	 355939	13	 434052
69	 355939	14	 451769
<u>3559390</u>		<u>4074776</u>	

7634166 (q)

$$(p) - (q) = 311\,640 (r)$$

Bénéfice pour l'Etat après 15 ans en cas de mise à la retraite d'un surveillant-éducateur à 55 ans :

$$\text{Minimum: } (0) + (r) = 438859 \text{ F.}$$