

SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1962-1963.

14 NOVEMBRE 1962.

Projet de loi relatif à l'octroi d'une allocation complémentaire de vacances aux travailleurs salariés en 1962 et 1963.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE L'EMPLOI, DU TRAVAIL ET DE LA
PREVOYANCE SOCIALE (1)
PAR M. **DEBUCQUOY**.

MESDAMES, MESSIEURS,

Votre Commission a consacré sa séance du 8 novembre à l'étude de ce projet qui, selon les termes de l'avis de Conseil d'Etat, a un « caractère supplétif ».

Il n'est sans doute pas inutile de rappeler certains événements sociaux pour situer exactement la portée du projet.

Le 11 mai 1960, les représentants des organisations des employeurs : la Fédération des Industries belges, la Fédération des Entreprises non-industrielles de Belgique, le Comité de Coordination des Organisations interprofessionnelles des Classes moyennes d'une part, et les représentants des organisations de travailleurs, la Fédération Générale du Travail de Belgique, la Confédération des Syndicats chrétiens et la Centrale générale des Syndicats libéraux de Belgique d'autre part, concluaient un accord, qui, depuis, est connu sous le nom de « Accord de Programmation Sociale ».

(1) Les membres suivants ont participé aux délibérations de la Commission :

MM. Moulin, président; Bertinchamps, Derore, Deruelles, Devuyt, Meij. Driessen, MM. Heylen, Houben, Ledoux, Simoens, Smet, Uselding, Vandeputte, Wyn et Debucquoy, rapporteur.

R. A 6367.

Voir :

Document du Sénat :

253 (Séances de 1961-1962) : Projet de loi.

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1962-1963.

14 NOVEMBER 1962.

Ontwerp van wet betreffende het verlenen aan de werknemers van een vakantiebijslag in 1962 en 1963.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR DE
TEWERKSTELLING, DE ARBEID EN DE
SOCIALE VOORZORG (1) UITGEBRACHT
DOOR DE H. **DEBUCQUOY**.

DAMES EN HEREN,

Uw Commissie heeft haar vergadering van 8 november 1962 gewijd aan de studie van dit ontwerp dat, naar luid van het advies van de Raad van State, een « aanvullend ontwerp » is.

Het is wellicht niet overbodig sommige sociale gebeurtenissen in herinnering te brengen ten einde de draagwijdte van het ontwerp juist te omschrijven.

Op 11 mei 1960 sloten de vertegenwoordigers van de verenigingen van werkgevers : het Verbond van de Belgische Nijverheid, het Verbond van de niet-industriële ondernemingen van België, het Coördinatiecomité van de interprofessionele middenstandsgroeperingen, enerzijds, en de vertegenwoordigers van de vakverenigingen : het Algemeen Belgisch Vakverbond, het Algemeen Christelijk Vakverbond en de Algemene Centrale der liberale vakbonden van België, anderzijds, een akkoord dat sindsdien bekend is als het Programmaakkoord ».

(1) De volgende leden hebben aan de beraadslagingen van de Commissie deelgenomen :

De heren Moulin, voorzitter; Bertinchamps, Derore, Deruelles, Devuyt, Meij. Driessen, de heren Heylen, Houben, Ledoux, Simoens, Smet, Uselding, Vandeputte, Wyn en Debucquoy, verslaggever.

R. A 6367.

Zie :

Gedr. St. van de Senaat :

353 (Zitting 1961-1962) : Ontwerp van wet.

Cet accord visait notamment à « établir le programme des réalisations pour les années 1960, 1961 et 1962 de manière forfaitaire »; il envisageait « l'amélioration des régimes de vacances annuelles et les allocations familiales ».

Le texte de l'accord national prévoyait que : « en ce qui concerne le régime des vacances annuelles, les parties sont convenues de faire porter cette amélioration sur l'octroi progressif d'un double pécule pour la seconde semaine des congés, sans allongement de la durée de ceux-ci dans la période considérée. Les chefs d'entreprise payeront à leurs travailleurs, au moment du congé principal, une allocation complémentaire de vacances suivant les modalités fixées en annexe et correspondant en fait, à 1 1/2 jours en 1960, à 3 jours en 1961, à 4 1/2 jours en 1962 et à 6 jours en 1963. La partie du double pécule accordée pour l'année 1963 est acquise dès à présent... ».

Le texte de l'accord, dénommé « accord national de programmation sociale » prévoyait aussi une certaine procédure pour traiter « des difficultés auxquelles se heurterait la poursuite de ces objectifs », à savoir qu'elles seraient « envoyées dans le cadre des rencontres régulières prévues » par le dit Accord.

Ce cadre de rencontres comprenait entre autre le Conseil National de Travail.

C'est ainsi que le problème de « l'allocation complémentaire de vacances aux travailleurs salariés » fut examiné au C.N.T. Le C.N.T. en fut saisi en sa séance du 29 mars 1962 et, en celle du 7 juin 1962 il émettait l'avis n° 164 qui a servi de base au projet qui nous est soumis.

Que s'était-il passé ? A quelles difficultés s'était-on heurté ?

Il a été constaté que, malgré cet « Accord national de Programmation sociale » et malgré notre réseau étendu de commissions paritaires qui avaient à en fixer les modalités, un certain nombre de travailleurs ne bénéficient pas encore de cette « allocation complémentaire de vacances ».

Comme l'ont exprimé plusieurs commissaires, il est regrettable de devoir faire cette constatation plus de deux ans après la conclusion de l'Accord national de programmation sociale et de devoir constater du même coup des lacunes dans l'organisation du système de relations tripartites qu'offrent les commissions paritaires, et aussi un manque d'esprit d'initiative et de volonté d'action civique dans le chef de certains membres des Commissions Paritaires.

C'est d'ailleurs cela qui a motivé l'avis n° 164 du C.N.T.

Quels sont donc ces travailleurs qui ne bénéficient pas encore de l'allocation en question ?

Le C.N.T., dans l'avis déjà évoqué dit qu'il « s'agit essentiellement de travailleurs occupés par des chefs d'entreprise :

» — soit ne relevant d'aucune Commission paritaire;

Dit akkoord beoogde o.m. « het programma van verwezenlijking voor de jaren 1960, 1961 en 1962 op forfaitaire wijze vast te stellen »; het had betrekking op « de verbetering van het verlofstelsel en de kinderbijslagregeling ».

Het nationaal akkoord bepaalde wat volgt : « Wat het verlofstelsel betreft, zijn de partijen overeengekomen bedoelde verbetering te doen slaan op het geleidelijk verlenen van een dubbel verlofgeld voor de tweede verlofweek, zonder verlenging van de verlofduur dezer vakantie in de beschouwde periode. De ondernemingshoofden zullen, op het tijdstip van het hoofdverlof, aan hun werknemers een bijkomende verlofvergoeding uitkeren, overeenkomstig de in bijlage vastgestelde modaliteiten en in feite overeenstemmend met 1 1/2 dagen in 1960, 3 dagen in 1961, 4 1/2 dagen in 1962 en 6 dagen in 1963. Het gedeelte van het voor het jaar 1963 verleende dubbelverlofgeld is nu reeds verworven... ».

Het akkoord, « nationaal sociaal-programmaticakkoord » genoemd, voorzag eveneens in een procedure om « de betwistingen, waarop het nastreven van deze doelstellingen zou stuiten » te behandelen en bepaalde dat ze zullen « worden voorgelegd tijdens de regelmatige bijeenkomsten, voorzien bij dit akkoord ».

In het kader van die ontmoetingen was ook de bemoeiing van de Nationale Arbeidsraad voorzien.

Aldus werd het probleem van het dubbel verlofgeld voor de loontrekkenden opnieuw onderzocht door de Nationale Arbeidsraad, waarbij het ter vergadering van 29 maart 1962 werd aanhangig gemaakt, en die ter vergadering van 7 juni 1962 het advies n° 164 uitbracht, dat ten grondslag ligt aan het behandelde ontwerp.

Wat was er gebeurd ? Op welke moeilijkheden was men gestuit ?

Men stelde vast dat, niettegenstaande het « nationaal sociaal-programmaticakkoord » en niettegenstaande het uitgebreide net van paritaire comités die de modaliteiten ervan dienden vast te stellen, een aantal werknemers de « bijkomende vakantievergoeding » nog niet genoot.

Verscheidene commissieleden hebben als hun mening te kennen gegeven dat het betreurenswaardig is tot die vaststelling te moeten komen meer dan twee jaar na de afsluiting van het nationaal sociaal-programmaticakkoord en tegelijk te moeten constateren dat het stelsel van bilaterale betrekkingen in de paritaire comités leemten vertoont en sommige leden van die comités zin voor initiatief en voor burgerzin missen.

Dit zijn trouwens de overwegingen waarop ook het advies n° 164 van de Nationale Arbeidsraad berust.

Welke zijn dan de werknemers die de betrokken vakantievergoeding nog niet genieten ?

Volgens de Nationale Arbeidsraad « gaat het essentieel om werknemers die te werk gesteld zijn door ondernemingshoofden die :

« — ofwel van geen enkel paritair comité afhangen;

» — soit relevant d'une Commission paritaire qui n'a pas pris de décision en matière d'allocations complémentaires de vacances;

» — soit relevant d'une commission paritaire qui avait pris en la matière une décision non rendue obligatoire par arrêté royal. »

Pour cette dernière catégorie il n'est peut être pas inutile de rappeler qu'une convention conclue en Commission Paritaire engage moralement les membres des organisations y représentées, mais non les employeurs de la ou les professions intéressées qui ne sont pas membres des organisations contractantes, ce qu'impose l'intervention du législateur pour en faire une obligation légale générale.

Mais dans la discussion, Monsieur le Ministre signala d'autres catégories encore de travailleurs ne bénéficiant pas de l'allocation complémentaire de vacances. Ce sont ceux relevant de Commission Paritaire qui existent déjà mais ne fonctionnent pas encore (1).

Il est à noter que l'importance du résidu est relativement grande. Car un fait est certain, c'est que cette partie des améliorations prévues par l'Accord national de programmation sociale a été réalisée pour le plus grand nombre des travailleurs du fait que les précisions et les modalités ont fait l'objet de multiples décisions de Commissions Paritaires rendues obligatoires par A.R. L'accord a donc été largement observé. Mais il n'est pas généralisé comme c'en était le désir et comme il convient.

« C'est pourquoi, selon l'exposé des motifs, les organisations signataires de l'accord de 1960 ont le 12 avril 1962 au sein du C.N.T., exprimé leur volonté commune tout d'abord d'assurer à tous les travailleurs sans exception, l'avantage de l'allocation complémentaire en 1962 et 1963 par une mesure législative ».

Les conditions techniques de l'octroi de cette allocation sont celles figurant dans les accords conclus par les partenaires de la programmation sociale.

L'attention des commissaires a été attirée sur l'importance de l'allocation complémentaire. Un commissaire a demandé qu'elle serait l'influence du vote du présent projet dans le cas où un accord de Commission Paritaire prévoyait l'octroi d'avantages dépassant en importance les taux minima prévus par l'Accord National et repris dans le projet qui vous est soumis.

Comme l'a fait remarquer le Ministre le projet respecte les décisions des Commissions Paritaires. Comme le prévoit le second alinéa de l'article premier, la présente loi n'est pas applicable aux employeurs et travailleurs auxquels s'applique une décision d'une Commission paritaire rendue obligatoire par A.R.

» — ofwel afhangen van een paritair comité dat inzake bijkomende vakantievergoeding geen beslissing heeft genomen;

» — ofwel afhangen van een paritair comité dat dergelijke beslissing wel had genomen, welke evenwel niet algemeen verbindend werd verklaard bij koninklijk besluit ».

Wat betreft deze laatste categorie is het wellicht niet overbodig eraan te herinneren dat een akkoord, afgesloten in een paritair comité, moreel verbindend is voor de leden van de verenigingen die erin vertegenwoordigd zijn, maar niet voor de werknemers van de betrokken beroepen die niet aangesloten zijn bij de overeenkomstsluitende verenigingen, met het gevolg dat de wetgever dient in te grijpen om dat punt van overeenkomst algemeen wettelijk verplicht te maken.

In de loop van de bespreking heeft de Minister medegedeeld dat nog andere categoriën van werknemers geen bijkomende vakantievergoeding genieten. Het zijn nl. die welke ressorteren onder paritaire comités die reeds bestaan maar nog niet werkzaam zijn (1).

Er zij aangestipt dat de belangrijkheid van de overblijvende gevallen betrekkelijk groot is. Want één feit staat vast, namelijk dat dit gedeelte van de verbeteringen waarin het Nationaal Akkoord inzake sociale programmering voorziet, voor het merendeel der werknemers tot stand is gebracht aangezien in zake de nadere bepalingen en de modaliteiten vele bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde beslissingen werden genomen door paritaire comités. Het akkoord werd dus in ruime mate nagekomen. Maar het werd niet veralgemeend zoals men wenste en zoals geboden is.

« Dit is de reden, zo zegt de memorie van toelichting, waarom de organisaties die het akkoord van 1960 hebben ondertekend in de schoot van de Nationale Arbeidsraad op 12 april 1962, de wens hebben uitgedrukt om vooreerst bij een dringende wetgevende maatregel aan al de werknemers zonder uitzondering het voordeel van de vakantiebijslag in 1962 en 1963 te verzekeren ».

De technische voorwaarden voor de toekenning van deze vakantiebijslag zijn die welke voorkomen in de akkoorden gesloten door de partners van de sociale programmering.

De aandacht van de commissieleden werd gevestigd op de belangrijkheid van de vakantiebijslag. Een commissielid vroeg welke de invloed zou zijn van dit ontwerp ingeval een akkoord van een paritair comité voorziet in voordelen die groter zijn dan de minimumbedragen bepaald in het Nationaal Akkoord en overgenomen in het ontwerp dat u wordt voorgelegd.

Zoals de Minister opmerkte, raakt het ontwerp niet aan de beslissingen van de paritaire comités. Zoals het tweede lid van artikel 1 bepaalt, is deze wet niet van toepassing op de werkgevers en werknemers op wie een bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaarde beslissing van een paritair comité toepasselijk is.

(1) Voir la liste en Annexe.

(1) Zie de lijst in Bijlage.

Pratiquement, on peut donc dire ce qui suit :

1. Si une décision de Com. Par. *rendue obligatoire* par A.R., prévoit une allocation complémentaire de vacances dont le taux est inférieur à celui prévu par l'accord national, l'A.R. reste d'application;

2. Si une décision de Commission Paritaire *rendue obligatoire* par A.R. prévoit une allocation complémentaire de vacances dont le taux est supérieur à celui prévu par l'accord national, l'A.R. reste d'application;

3. Si une décision de Commission Paritaire *non rendue obligatoire* par A.R., prévoit une allocation complémentaire de vacances dont le taux est en deça de celui prévu par l'Accord national, c'est la présente loi qui est d'application;

4. Si une décision de Commission Paritaire *non rendue obligatoire* par A.R. prévoit une allocation complémentaire de vacances dont le taux est supérieur à celui prévu par l'Accord National et la présente loi c'est le taux prévu par celle-ci qui est légalement dû sans que les contractants soient relevés de leur engagement moral.

La portée du terme « apprentis » repris à l'article 2 a également fait l'objet d'une discussion. Fallait-il préciser : « apprentis sous contrat d'apprentissage » dans le cadre de la loi applicable aux métiers et négoce « et autres apprentis » ? La Commission partage l'avis de Monsieur le Ministre que le terme « apprentis » vise les apprentis en général, ceux qui sont sous contrat d'apprentissage « contrôlé » et les autres et que l'emploi du terme générique est conforme à la terminologie des lois coordonnées sur les vacances annuelles.

**

L'article 4 du projet a été modifié comme suit, sur proposition du Ministre :

« Les employés ont droit en 1962 et 1963 à une allocation complémentaire de vacances. Cette allocation est payée par l'employeur qui occupe l'employé au moment des vacances principales ».

De ce fait, l'alinéa 1^{er} de l'article 6 est supprimé ce qui permet de grouper dans l'article 4 les trois points suivants : la naissance de droit à l'allocation, la personne qui doit la payer et le moment à partir duquel elle devient exigible. Les trois notions sont d'ailleurs rassemblées, en ce qui concerne les ouvriers également, dans le 1^{er} alinéa de l'article 2.

**

Votre Commission a estimé utile de modifier la rédaction de l'article 8 comme suit : « Les fonctionnaires chargés de surveiller l'application des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés surveillent, dans les mêmes conditions, l'application de la présente loi. »

**

Praktisch komt het dus hierop neer :

1. Indien een bij koninklijk besluit *algemeen verbindend verklaarde* beslissing voorziet in een geringere vakantiebijslag dan bepaald is in het Nationaal Akkoord, blijft het koninklijk besluit van toepassing;

2. Indien een bij koninklijk besluit *algemeen verbindend verklaarde* beslissing van een paritair comité voorziet in een hogere vakantiebijslag dan bepaald is in het Nationaal Akkoord, blijft het koninklijk besluit van toepassing;

3. Indien een *niet* bij koninklijk besluit *algemeen verbindend* verklaarde beslissing van een paritair comité voorziet in een geringere vakantiebijslag dan bepaald is in het Nationaal Akkoord, wordt deze wet toegepast;

4. Indien een *niet* bij koninklijk besluit *verbindend verklaarde* beslissing van een paritair comité voorziet in een hogere vakantiebijslag dan bepaald is in het Nationaal Akkoord en in deze wet, is het in deze laatste bepaalde bedrag wettelijk verschuldigd zonder dat de contractanten van hun morele verbintenissen worden ontheven.

De draagwijdte van de term « leerlingen », in artikel 2, werd eveneens besproken. Moest men nader aangeven « leerlingen onder leercontract » binnen het raam van de wet op de ambachten en neringen « en andere leerlingen ? » De Commissie is het eens met de Minister dat de term « leerlingen » slaat op de leerlingen in het algemeen, degenen die zijn tewerkgesteld onder een leercontract waarop toezicht wordt uitgeoefend en de anderen en dat het gebruik van de soortnaam overeenstemt met de terminologie van de gecoördineerde wetten op het jaarlijks verlof.

**

Op voorstel van de Minister werd artikel 4 van het ontwerp gewijzigd als volgt :

« De bedienden hebben in 1962 en 1963 recht op een vakantiebijslag. Deze bijslag wordt betaald door de werkgever die de bediende op het ogenblik van de hoofdvakantie tewerkstelt ».

Het eerste lid van artikel 6 wordt daarom geschrapt, wat het mogelijk maakt in artikel 4 de volgende drie punten samen te brengen : het ontstaan van het recht op de bijslag, de persoon die de bijslag moet betalen en het ogenblik vanaf hetwelk deze eisbaar wordt. De drie begrippen worden trouwens in het eerste lid van artikel 2 samengebracht wat de werklieden betreft.

**

Uw Commissie heeft het nuttig geoordeeld de redactie van artikel 8 te wijzigen als volgt : « De ambtenaren belast met het toezicht op de toepassing van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders houden onder dezelfde voorwaarden toezicht op de toepassing van deze wet. »

**

Sur proposition du Ministre, l'article 10 est supprimé parce que superflu, les articles 1, 2, 4, 5 et 6 mentionnant déjà suffisamment que la présente loi ne porte que sur les années 1962 et 1963.

Mais pour rencontrer des situations non couvertes par l'article 2 et l'article 4, à la suggestion du Ministre la Commission introduit un nouvel article ainsi libellé :

« Sans préjudice aux dispositions des articles 2 et 4, l'allocation complémentaire de vacances non payée pour 1962 doit l'être dans le mois de l'entrée en vigueur de la présente loi. »

Mais les articles 2 et 4 ouvrent le droit à une allocation complémentaire de vacances qui doit, selon les mêmes articles être payée au moment des vacances annuelles principales du travailleur. Pour les cas rencontrés par des conventions conclues par les C.P. et rendues obligatoires par A.R. avant le moment des vacances principales il n'y a pas de problème. Mais pour les employeurs et travailleurs auxquels ne s'applique pas une décision de C.P., il convient de préserver le droit et d'éviter les abus. L'allocation complémentaire de vacances peut n'avoir pas été payée et doit l'être, mais elle peut ne pas avoir été payée au moment des vacances principales, mais bien à un moment ultérieur et ne peut pas pouvoir être réclamée une seconde fois. Le nouvel article 10 règle ces cas.

Tous les articles, ainsi que les amendements apportés aux articles 4, 6 et 8 ont été adoptés à l'unanimité.

La suppression de l'article 10 du projet initial et l'adoption du nouvel article 10 ont aussi été décidées à l'unanimité.

L'ensemble du projet, ainsi que le présent rapport, ont été votés à l'unanimité.

Le Rapporteur,
J. DEBUCQUOY.

Le Président,
A. MOULIN.

Op voorstel van de Minister wordt artikel 10 geschrapt omdat het overbodig is : de artikelen 1, 2, 4, 5 en 6 vermelden reeds voldoende dat deze wet alleen op de jaren 1962 en 1963 betrekking heeft.

Om evenwel voorzieningen te treffen voor toestanden die niet geregeld worden bij artikel 2 en artikel 4 heeft de Commissie, op voorstel van de Minister, een nieuw artikel 10 ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Onverminderd de bepalingen van de artikelen 2 en 4 dient de niet betaalde vakantiebijslag voor 1962 uitgekeerd te worden binnen één maand na de inwerkingtreding van deze wet. »

De artikelen 4 en 6 openen evenwel het recht op een vakantiebijslag die, krachtens dezelfde artikelen, op het ogenblik van de jaarlijkse hoofdvakantie van de werknemers moet worden betaald. Voor de gevallen die zijn geregeld bij overeenkomsten gesloten in een paritair comité en bij koninklijk besluit algemeen verbindend verklaard vóór de hoofdvakantie, is er geen probleem. Maar voor de werkgevers en werknemers op wie geen beslissing van een paritair comité toepasselijk is, dient het recht te worden gevrijwaard en behoren misbruiken te worden voorkomen. Het is mogelijk dat de vakantiebijslag niet werd betaald en moet worden betaald; het kan zijn dat de betaling niet gebeurd is op het ogenblik van de hoofdvakantie, doch wel nadien, en de bijslag mag geen tweede maal gevraagd kunnen worden. Het nieuwe artikel 10 regelt deze gevallen.

Alle artikelen alsmede de amendementen op de artikelen 4, 6 en 8 zijn met algemene stemmen aangenomen.

Tot het schrappen van artikel 10 van het oorspronkelijke ontwerp en tot het aannemen van een nieuw artikel 10 werd eveneens met algemene stemmen besloten.

Het ontwerp in zijn geheel alsmede dit verslag zijn met algemene stemmen goedgekeurd.

De Verslaggever,
J. DEBUCQUOY.

De Voorzitter,
A. MOULIN.

TEXTE DES ARTICLES 4, 6, 8 et 10
PROPOSES PAR LA COMMISSION.

ART. 4.

Les employés ont droit en 1962 et 1963 à une allocation complémentaire de vacances. Cette allocation est payée par l'employeur qui occupe l'employé au moment des vacances principales.

ART. 6.

Lorsque l'employé est appelé sous les armes ou lorsque son contrat prend fin, les rémunérations de vacances qui lui sont payées au moment de son départ en vertu des articles 47 et 56 de l'arrêté royal du 5 avril 1958 visé à l'article 5 ci-dessus, sont augmentées de la manière suivante :

En 1962 : les pourcentages prévus à l'article 47, alinéa premier, et à l'article 56, 1°, sont majorés de 2 %, ceux prévus à l'article 47, alinéa 2, de 1,5 % ;

En 1963 : les pourcentages prévus à l'article 47, alinéas premier et 2 et à l'article 56, 1°, sont majorés de 2 %.

L'employeur qui occupe l'employé visé à l'alinéa précédent au moment des vacances lui paie la rémunération de vacances augmentée de l'allocation complémentaire de vacances calculée conformément à l'article 5 de la présente loi sous déduction des sommes afférentes à l'exercice de vacances qui ont déjà été payées au moment du départ ou de l'appel sous les armes.

ART. 8.

Les fonctionnaires chargés de surveiller l'application des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés surveillent, dans les mêmes conditions, l'application de la présente loi.

ART. 10.

Sans préjudice aux dispositions des articles 2 et 4, l'allocation complémentaire de vacances, non payée pour 1962, doit l'être dans le mois de l'entrée en vigueur de la présente loi.

DOOR DE COMMISSIE VOORGEDRAGEN TEKST
VAN DE ARTIKELEN 4, 6, 8 en 10.

ART. 4.

De bedienden hebben in 1962 en 1963 recht op een vakantiebijslag. Deze bijslag wordt betaald door de werkgever die de bediende op het ogenblik van de hoofdvakantie tewerkstelt.

ART. 6.

Wanneer de bediende onder de wapens wordt geroepen of wanneer zijn contract een einde neemt wordt het vakantiegeld dat hem op het ogenblik van zijn vertrek wordt uitbetaald krachtens de artikelen 47 en 56 van het koninklijk besluit van 5 april 1958, bepaald in het hierboven vermeld artikel 5, vermeerderd op de volgende wijze :

In 1962 : de percentages bepaald in artikel 47, eerste lid, en in artikel 56, 1°, worden verhoogd met 2 %, die bepaald in artikel 47, tweede lid, met 1,5 %.

In 1963 : de percentages bepaald in artikel 47, eerste en tweede lid, en in artikel 56, 1°, worden verhoogd met 2 %.

De werkgever die de in het vorig lid bedoelde bediende tewerkstelt op het ogenblik van de vakantie betaalt hem het vakantiegeld uit, vermeerderd met de vakantiebijslag berekend overeenkomstig artikel 5 van deze wet na aftrek van de sommen die voor het vakantiedienstjaar reeds zijn uitbetaald bij het vertrek of de oproeping onder de wapens.

ART. 8.

De ambtenaren belast met het toezicht op de toepassing van de wetten betreffende het jaarlijks verlof der loonarbeiders, houden, onder dezelfde voorwaarden, toezicht op de toepassing van deze wet.

ART. 10.

Onverminderd de bepalingen van de artikelen 2 en 4 dient de niet betaalde vakantiebijslag voor 1962 te worden uitgekeerd binnen een maand na de inwerkingtreding van deze wet.

ANNEXE.

Liste des travailleurs qui bénéficieront des dispositions du projet de loi en discussion.

A. Travailleurs qui ne relèvent d'aucune Commission paritaire :

- les travailleurs occupés dans les professions libérales;
- les travailleurs qui ne sont pas occupés dans l'industrie, le commerce, l'agriculture ou les professions libérales;

B. Travailleurs occupés dans une entreprise relevant d'une Commission paritaire nationale instituée mais pas encore constituée :

- Commission paritaire nationale des cokeries indépendantes et de la synthèse;
- Commission paritaire nationale pour le chargement et le déchargement de marchandises sur les voies navigables et dans les gares;
- Commission paritaire nationale de l'industrie du gaz et de l'électricité;
- Commission paritaire nationale auxiliaire pour ouvriers;
- Commission paritaire nationale des grandes entreprises de vente au détail;

C. Travailleurs occupés dans des entreprises relevant des Commissions paritaires nationales suivantes qui n'ont pas pris de décision sur le plan de la Commission paritaire :

- Commission paritaire nationale de l'industrie sidérurgique;
- Commission paritaire nationale de la production de métaux non ferreux;
- Commission paritaire nationale des industries de ciment en ce qui concerne le secteur des cimenteries;
- Commission paritaire nationale des tramways, trolleybus et autobus urbains;
- Commission paritaire nationale du diamant;
- Commission paritaire nationale pour les entreprises forestières;
- Commission paritaire nationale pour employés des carrières de porphyre des cantons de Lessines, de Bierghes-lez-Hal et de Quenast;
- Commission paritaire nationale pour employés des charbonnages;
- Commission paritaire nationale pour employés des cokeries indépendantes et de la synthèse;
- Commission paritaire nationale pour employés du gaz et de l'électricité;
- Commission paritaire nationale pour employés des tramways, trolleybus et autobus urbains;
- Commission paritaire nationale de l'industrie hôtelière;

BIJLAGE.

Lijst van de werknemers die de voordelen zullen genieten van het ontwerp van wet.

A. Werknemers die onder geen enkel paritair comité ressorteren :

- de werknemers die tewerkgesteld zijn in de sector van de vrije beroepen;
- de werknemers die niet tewerkgesteld zijn in de nijverheid, de handel, de landbouw of de vrije beroepen;

B. Werknemers, tewerkgesteld in een bedrijf, dat afhangt van een reeds ingesteld, maar nog niet samengesteld nationaal paritair comité :

- Nationaal Paritair Comité voor de onafhankelijke cokesfabrieken en ondernemingen van synthetische produkten;
- Nationaal Paritair Comité voor het laden en lossen van koopwaren op rivieren en in stations;
- Nationaal Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de arbeiders;
- Nationaal Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken;

C. Werknemers, tewerkgesteld in bedrijven die afhangen van de hiernavolgende nationale paritaire comités die geen beslissing hebben genomen op het vlak van het paritair comité :

- Nationaal Paritair Comité voor de ijzernijverheid
- Nationaal Paritair Comité voor de voortbrenging van non-ferro metalen;
- Nationaal Paritair Comité voor het cementbedrijf, wat betreft de sector van de cementfabrieken;
- Nationaal Paritair Comité voor de stadstramwegen, -trolleybussen en -autobussen;
- Nationaal Paritair Comité voor het diamant;
- Nationaal Paritair Comité voor het bosbouwbedrijf;
- Nationaal Paritair Comité voor de bedienden uit de porfiergroeven van de kantons Lessen, Bierk-bij-Halle en Quenast;
- Nationaal Paritair Comité voor de bedienden uit de steenkolenmijnen;
- Nationaal Paritair Comité voor de bedienden uit de onafhankelijke cokesfabrieken en ondernemingen van synthetische produkten;
- Nationaal Paritair Comité voor de bedienden uit het gas- en elektriciteitsbedrijf;
- Nationaal Paritair Comité voor de bedienden der stadstramwegen, -trolleybussen en -autobussen;
- Nationaal Paritair Comité voor het hotelbedrijf;

— Commission paritaire nationale pour les entreprises de courtage et agences d'assurances;

— Commission paritaire nationale pour les pharmaciens;

D. Travailleurs occupés dans les entreprises relevant des Commissions paritaires ci-après qui ont pris une décision mais qui n'ont pas demandé à la rendre obligatoire :

— Commission nationale mixte des mines;

— Commission paritaire nationale de l'industrie de la réparation des navires.

— Nationaal Paritair Comité voor de makelarij en verzekeringsagentschappen;

— Nationaal Paritair Comité voor de apotheken;

D. Werknemers, tewerkgesteld in bedrijven die afhangen van de hiernavermelde paritaire comités die een beslissing hebben genomen, doch niet gevraagd hebben dat die beslissing algemeen verbindend wordt verklaard :

— Nationale Gemengde Mijncommissie;

— Nationaal Paritair Comité voor het scheepsherstellingsbedrijf.