

BELGISCHE SENAAAT SENAT DE BELGIQUE

ZITTING 1952-1953.

SESSION DE 1952-1953.

VERGADERING VAN 19 MAART 1953.

SEANCE DU 19 MARS 1953.

Verslag van de Commissie van Economische Zaken en Middenstand belast met het onderzoek van het wetsontwerp tot wijziging van de wet van 20 September 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven.

Rapport de la Commission des Affaires Economiques et des Classes Moyennes chargée d'examiner le projet de loi modifiant la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie.

Aanwezig : de hh. MARIEN, Voorzitter ; BOUILLY, DEBAISE, DE BLOCK, DESCAMPE, Louis DESMET, Pierre DE SMET, DE WINTER, GODIN, GOOSSENS, LAURENS, MOLTER, SANTENS, Maurice SERVAIS, SLEGTEN, VAN BUGGENHOUT en LEEMANS, Verslaggever.

MEVROUWEN, MIJNE HEREN,

Bovengenoemd wetsontwerp, ons overgemaakt door de Kamer der Volksvertegenwoordigers, wijzigt de wet van 20 September 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven, en bevestigt de aanpassing ingevoerd door de wet van 18 Maart 1950.

De wijzigingen betreffen artikel 21 der wet van 20 September 1948. Dit artikel had voor het eerste mandaat der leden van de ondernemingsraden, de normale termijn van vier jaar teruggebracht op twee jaar. Het onderhavig ontwerp, voortgaande op een advies van de Algemene Paritaire Raad van 6 September 1951, stelt voor de al te beperkte duur van dit eerste mandaat te verlengen en hiervoor vertrouwen te schenken aan de bevoegde Ministers, onder beding dat zij de instellingen en organismen vermeld in artikel 27 zouden raadplegen. In artikel 3 wordt nochtans voorzien dat de verkiezingen, voor de ondernemingsraden — in de ondernemingen van meer dan tweehonderd werknemers — ten laatste zullen gehouden worden op 1 April 1953.

R. A 4421.

Voir :

Documents de la Chambre des Représentants :

101 (Session de 1951-1952) : Projet de loi.

269 (Session de 1951-1952) : Rapport.

Annales de la Chambre des Représentants :

26 et 27 mars 1952.

Document du Sénat :

232 (Session de 1951-1952) : Projet transmis par la Chambre des Représentants.

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent projet, qui nous est transmis par la Chambre des Représentants, tend à modifier la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie et à confirmer l'adaptation résultant de la loi du 18 mars 1950.

Les modifications proposées se rapportent à l'article 21 de la loi du 20 septembre 1948. Cet article avait ramené de quatre à deux ans le terme normal du premier mandat des membres des conseils d'entreprise. S'inspirant d'un avis émis par le Conseil paritaire général, le 6 septembre 1951, le présent projet propose de prolonger la durée, trop réduite, de ce premier mandat et de faire confiance aux Ministres compétents pour régler cette question, à condition qu'ils consultent les institutions et organismes désignés à l'article 27. L'article 3 prévoit cependant qu'en ce qui concerne les entreprises occupant plus de deux cents travailleurs, les élections pour les conseils d'entreprise auront lieu au plus tard le 1^{er} avril 1953.

R. A 4421.

Zie :

Gedrukte Stukken van de Kamer der Volksvertegenwoordigers:

101 (Zitting 1951-1952) : Wetsontwerp.

269 (Zitting 1951-1952) : Verslag.

Handelingen van de Kamer der Volksvertegenwoordigers :

26 en 27 Maart 1952.

Gedrukt Stuk van de Senaat :

232 (Zitting 1951-1952) : Ontwerp overgemaakt door de Kamer der Volksvertegenwoordigers.

Artikel 2 van onderhavig ontwerp beoogt aan artikel 22, laatste lid, van de wet van 20 September 1948, een meer efficiënte uitwerking te bezorgen. Het streeft naar een grotere zekerheid inzake de werkwijze van de ondernemingsraad en vergt dat deze zou geschieden overeenkomstig een reglement van inwendige orde.

Inmiddels heeft de Regering haar wetsontwerp van 13 December 1951, dat door de Kamer der Volksvertegenwoordigers in haar zitting van 27 Maart 1952 in de hier besproken zin was gewijzigd, aanzienlijk gearmendeerd.

Deze amendementen van de Regering, reeds geruime tijd aangekondigd, doch pas op 19 Februari 1953 neergelegd, zijn enerzijds gemotiveerd door de vertraging die de behandeling van dit wetsontwerp heeft ondergaan alsook door opgedane ervaringen; anderzijds beantwoorden zij aan de wens van de Kamer der Volksvertegenwoordigers (art. 2), door nu reeds de procedure voor het invoeren van een reglement van inwendige orde vast te leggen.

Zo wordt door de amendementen van de Regering voorgesteld een nieuw eerste artikel in te voeren waarbij het aantal plaatsvervangende vertegenwoordigers in de ondernemingsraad, van de helft van het aantal werkelijke vertegenwoordigers, tot een gelijk aantal wordt verhoogd. Dit voorstel is verantwoord door de sinds 1950 opgedane ervaring.

Het eerste artikel van het ontwerp van de Kamer der Volksvertegenwoordigers, hier artikel 2 geworden, gericht op het aanpassen van artikel 21 der wet van 20 September 1948 in de gewijzigde vorm van 18 Maart 1950, wordt door de amendementen van de Regering nader omschreven en tevens vereenvoudigd:

1) Voor de verkiezingen van de ondernemingsraad wordt een *algemene* termijn van vier jaar voorgesteld; zodat ook de verkozenen van 1950 pas in 1954 zullen vervangen worden. Tevens bevestigt de Regering het inzicht haar wetsontwerp van 15 December 1951, waardoor de verkozenen in functie blijven tot de installatie van hun opvolgers. Tenslotte onderstreept artikel 2, § 1, de herkiesbaarheid van verkozenen die reeds bepaald was door de wet van 20 September 1948;

2) Artikel 2, b), stelt een tekst voor die preciseert wanneer de Koning de ondernemingsraad kan vernieuwen: nl. wanneer de werkelijke vertegenwoordigers niet meer in voldoende aantal zijn en de plaatsvervangers ontbreken;

3) Artikel 2, c) en d), gericht op het beschermen van de kandidaten behoudt de tekst die door de Kamer der Volksvertegenwoordigers was aangenomen. Voor het goed functioneren van de ondernemingsraden is deze waarborg onontbeerlijk, zelfs als het aantal inbreuken op de geest van de wet, gering is geweest. Zij bevordert het vertrouwen en verhoogt de vrijheid waarin deze verkiezingen moeten plaatshebben.

L'article 2 du présent projet vise à renforcer l'efficacité du dernier alinéa de l'article 22 de la loi du 20 septembre 1948. Il tend à rendre plus sûr le fonctionnement du conseil d'entreprise en exigeant qu'un règlement d'ordre intérieur en fixe les modalités.

Cependant, le Gouvernement a amendé dans une mesure importante, le projet de loi du 13 décembre 1951, qui avait été modifié dans le sens exposé ci-dessus par la Chambre des Représentants en sa séance du 27 mars 1952.

Ces amendements du Gouvernement, annoncés depuis un certain temps déjà, mais déposés le 19 février 1953 seulement, sont d'une part justifiés par le retard intervenu dans l'examen des textes et par l'expérience acquise depuis le dépôt du projet; d'autre part, ils répondent au vœu exprimé par la Chambre des Représentants (art. 2), en fixant dès à présent la procédure à suivre pour l'établissement du règlement d'ordre intérieur.

C'est ainsi que les amendements du Gouvernement proposent d'insérer un article premier nouveau portant le nombre de délégués suppléants, de la moitié primitivement prévue, à un nombre égal à celui des délégués effectifs. Cette proposition est justifiée par l'expérience acquise depuis 1950.

L'article premier du projet transmis par la Chambre des Représentants, devenu l'article 2, et qui tend à adapter l'article 21 de la loi du 20 septembre 1948 tel qu'il a été modifié par la loi du 18 mars 1950, se retrouve sous une forme plus précise et plus simple dans les amendements du Gouvernement:

1) Pour les élections du conseil d'entreprise, il est proposé de fixer un terme *généralisé* de quatre ans, de telle sorte que les élus de 1950 ne seront remplacés qu'en 1954. En même temps, le Gouvernement confirme l'intention contenue dans son projet de loi du 15 décembre 1951, de maintenir les élus en fonctions jusqu'à l'installation de leur successeur. Enfin l'article 2, § 1, consacre la rééligibilité des élus, déjà établie par la loi du 20 septembre 1948;

2) L'article 2, b), précise les conditions dans lesquelles le Roi peut procéder au renouvellement du conseil d'entreprise: ce sera le cas lorsque les délégués effectifs ne sont plus en nombre et que les délégués suppléants font défaut;

3) L'article 2, c) et d), visant à protéger les candidats, maintient le texte qui avait été adopté par la Chambre des Représentants. Cette garantie est indispensable pour assurer le bon fonctionnement des conseils d'entreprise, même si le nombre d'infractions à l'esprit de la loi a été minime. Elle favorise la confiance et augmente la liberté dans laquelle ces élections doivent avoir lieu.

Artikel 2 van het wetsontwerp van de Kamer der Volksvertegenwoordigers, hier artikel 3, wordt door de Regering op een treffende manier geconcretiseerd en ten uitvoer gelegd. Het opmaken van de model-huishoudelijke reglementen is opgedragen aan de nationale paritaire comité's voor de ondernemingsraden. Nogtans voorziet de Regering minimum-vereisten waaraan die reglementen moeten beantwoorden. Gezien de taak van de ondernemingsraden werd omschreven in de wet van 1948, gezien anderzijds de nodige speelruimte dient voorzien voor het eigene der bedrijfstakken, worden de genaamde vereisten in alinea 3 van artikel 3, beperkt tot de algemene techniek van reglementaire vergaderingen. De ondernemingsraad blijft bovendien het recht voorbehouden, binnen het kader van de minimum vereisten, de aanpassingen voor te stellen die hij geschikt oordeelt. Anderzijds lijkt het vanzelfsprekend dat de reglementen voorgesteld door de bevoegde paritaire comité's, door de Koning kunnen bindend gemaakt worden; en dat de betrokken ministers bij in gebreke blijven van die comité's, een huishoudelijk reglement kunnen opleggen overeenkomstig de beschikkingen van onderhavig wetsontwerp. Het artikel 4 voorgesteld in de amendementen van de Regering is op verzoek van uw commissie weggevallen, waardoor de terugkeer naar het gemeen recht is aanvaard.

Een lid heeft bezwaren aangevoerd tegen de administratieve sleur die gepaard gaat met de veelvuldige vergaderingen waartoe men de ondernemingen verplicht: afzonderlijke bijeenkomsten voor de ondernemingsraad en voor het Comité voor Veiligheid en Hygiëne, overeenkomstig artikel 15, alinea J van de wet van 20 September 1948. Een ander lid heeft daarbij doen opmerken dat de ondernemingsraden de punten gestipuleerd door de genaamde Comité's op hun dagorde kunnen brengen. Dit is inderdaad zo, doch hiervoor dienen de ondernemingsraden de toepassingsmodaliteiten te volgen vastgelegd in het Besluit van de Regent dd. 13 Juni 1949, artikel 7. Dit artikel luidt als volgt:

« Artikel 7. — De Ondernemingsraad kan onder de volgende voorwaarden beslissen dat hij in de toekomst de aan een comité voor veiligheid en hygiëne toegekende functies zal vervullen.

» 1° De beslissing kan slechts worden genomen na voorafgaand eensluidend advies van het Comité voor Veiligheid en Hygiëne;

» 2° De beslissing kan slechts worden genomen, indien de arbeidsorganisaties, vertegenwoordigd in de personeelsafvaardiging bij de Ondernemingsraad, ten minste 60 t. h. der leden van het personeel omvatten;

» 3° De Ondernemingsraad zal eerst en vooral een beroep moeten doen op de medewerking van de personen die reeds deel uitmaken van het Comité voor Veiligheid en Hygiëne, en namelijk van het hoofd van de Dienst voor Veiligheid en Hygiëne, van het lid of

Le Gouvernement a su donner une forme concrète à l'article 2 du projet de loi de la Chambre des Représentants, devenu l'article 3, dont il assure en même temps l'exécution. L'élaboration des règlements d'ordre intérieur types pour les conseils d'entreprise est confiée aux commissions paritaires. Le Gouvernement prévoit néanmoins un minimum de conditions auxquelles doivent répondre ces règlements. Etant donné que la tâche des conseils d'entreprise a été définie dans la loi de 1948 et qu'il convient d'autre part de laisser une certaine liberté d'action aux diverses branches de l'économie, ces conditions sont limitées par l'alinéa 3 de l'article 3, à la technique générale des réunions réglementaires. Le conseil d'entreprise garde au surplus le droit de proposer, dans le cadre de ces conditions, les adaptations qu'il estime utiles. Il paraît évident d'autre part, que le Roi pourra rendre obligatoires les règlements proposés par les commissions paritaires compétentes et que les ministres intéressés pourront imposer, en cas de carence de ces commissions, un règlement d'ordre intérieur conforme aux dispositions du présent projet de loi. A la demande de votre Commission, l'article 4 proposé par les membres du Gouvernement a été supprimé, ce qui implique le retour au droit commun.

Un membre a formulé des objections contre les lenteurs administratives résultant des multiples réunions qu'on impose aux entreprises: réunions spéciales pour le conseil d'entreprise et pour le Comité de sécurité et d'hygiène, conformément à l'article 15, alinéa J, de la loi du 20 septembre 1948. Dans le même ordre d'idées, un autre membre fait remarquer que les conseils d'entreprise peuvent mettre à leur ordre du jour les points indiqués par les Comités en question. Il en est réellement ainsi, mais à cet égard les conseils d'entreprise sont tenus de respecter les modalités d'application fixées par l'article 7 de l'arrêté du Régent du 13 juin 1949. Cet article est rédigé comme suit:

« Article 7. — Le Conseil d'entreprise peut décider qu'il remplira à l'avenir les fonctions attribuées à un comité de sécurité et d'hygiène aux conditions suivantes:

» 1° La décision ne peut être prise que de l'avis conforme préalable du Comité de Sécurité et d'Hygiène;

» 2° La décision ne peut être prise que si les organisations de travailleurs représentées au sein de la délégation du personnel aux Conseils d'entreprise groupent au moins 60 p. c. des membres du personnel;

» 3° Le Conseil d'entreprise devra préalablement s'assurer du concours des personnes faisant déjà partie du Comité de Sécurité et d'Hygiène et, notamment, du chef du Service de Sécurité et d'Hygiène, du ou des membres du personnel de maîtrise, du médecin et de

van de leden van het leidend personeel, van de dokter en van de sociale assistente van de medische dienst, en gebeurlijk, van technici die tot de onderneming behoren ;

» 4° De beslissing treedt slechts in werking na goedkeuring door de Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg. »

Uwe Commissie was van oordeel dat deze modaliteiten met grote soepelheid dienden toegepast en dat de Minister instructies zou geven in die zin. De Minister van Arbeid en Sociale Voorzorg heeft hiermee zijn instemming betuigd.

Een lid heeft gevraagd of artikel 2, b), waarbij aan de Koning de mogelijkheid wordt verleend tot het vernieuwen van de ondernemingsraden over te gaan, zodra de werkelijke vertegenwoordigers niet meer in voldoende aantal zijn en er geen plaatsvervangende vertegenwoordigers meer zijn om de vacante zetel(s) te bezetten, of deze paragraaf betekent dat vanwege de werknemers geen initiatief kan uitgaan om de vernieuwing te verkrijgen. De Minister heeft hierop geantwoord dat in het gegeven geval dit initiatief bestaat en dat het aangewezen is er gevolg aan te geven.

Hetzelfde lid heeft gevraagd of « aan de leden van de raad » (art. 3, § 3, 7°), betekent aan *al* de leden van de raad. De Minister was het eens met deze specificatie. Op een verdere vraag of de plaatsvervangende leden van de ondernemingsraad de effectieve mogen vervangen, werd ontkennend geantwoord. Hier werd verwezen naar de praktijk der wetgevende lichamen : de plaatsvervanger kan slechts zetelen als het effectief lid ontslag genomen heeft of overleden is.

Een lid heeft gevraagd wat dient verstaan onder de modaliteiten van vervanging van de voorzitter (art. 3, § 3, 4°). De Minister heeft herhaald dat volgens de wet van 1948 op de ondernemingsraden, het hoofd van de onderneming er de voorzitter van is. Welnu hier wil men vastleggen op welke wijze zijn vervanging geregeld wordt.

Een ander lid heeft gevraagd of naast het advies van de Nationale Arbeidsraad (art. 3, § 4) ook niet het advies zou gevraagd worden van de Nationale Raad voor de Economie. De Minister heeft geantwoord dat deze geen bevoegdheid heeft in aangelegenheden betreffende de inwendige orde van de onderneming.

Een lid heeft ten slotte gevraagd of de stemming over wijzigingen aan het huishoudelijk reglement van een ondernemingsraad (art. 3, § 5) kan geschieden met gewone meerderheid van stemmen. Het Ministerie van Arbeid en Sociale Voorzorg heeft aan uw Commissie meegedeeld dat het wenselijk is eventuele wijzigingen slechts te laten gebeuren met algemeenheid van stemmen, zoals gebruikelijk in de Paritaire Commissies en overeenkomstig de wijze waarop nu beslissingen genomen worden in de ondernemingsraad, d.i. steeds bij algemene instemming.

l'assistante sociale d'uservice médical et, le cas échéant, de techniciens appartenant à l'entreprise ;

» 4° La décision n'a d'effets qu'après avoir été approuvée par le Ministre du Travail et de la Prévoyance sociale. »

Votre Commission est d'avis que ces modalités doivent être appliquées avec beaucoup de souplesse et que le Ministre devrait donner des instructions dans ce sens. Le Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale a marqué son accord sur ce point.

En ce qui concerne l'alinéa b) de l'article 2, en vertu duquel le Roi peut procéder au renouvellement des conseils d'entreprise, dès que les délégués effectifs ne sont plus en nombre et qu'il n'y a plus de délégués suppléants pour occuper le ou les sièges vacants, un membre a demandé si cette disposition implique que les employeurs ne peuvent prendre aucune initiative en vue d'obtenir ce renouvellement. Le Ministre a répondu que, dans ce cas, le droit d'initiative existe et qu'il est indiqué d'y donner suite.

Le même membre a posé la question de savoir si les termes « aux membres du conseil » (art. 3, § 3, 7°) s'appliquent à *tous* les membres du conseil. Le Ministre marque son accord sur cette spécification. Les membres suppléants du conseil d'entreprise peuvent-ils remplacer les membres effectifs ? Non, répond le Ministre en se référant à la pratique des corps législatifs : le suppléant ne peut siéger que lorsque le membre effectif a démissionné ou est décédé.

Un membre désire savoir ce qu'on entend par les modalités de remplacement du président (article 3, § 3, 4°). Le Ministre rappelle qu'en vertu de la loi de 1948 sur les conseils d'entreprise, le chef d'entreprise est le président de ce conseil. L'article précité détermine la façon dont il sera pourvu à son remplacement.

Ne conviendrait-il pas de demander, outre l'avis du Conseil National du Travail (art. 3, § 4), celui du Conseil National de l'Economie ? A cette question posée par un autre membre, le Ministre répond que le Conseil National de l'Economie n'est pas compétente en matière d'organisation intérieure de l'entreprise.

Une dernière question : peut-on procéder au vote sur des modifications au règlement d'ordre intérieur d'un conseil d'entreprise (article 3, § 5) à la majorité simple des voix ? Le Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale a signalé à votre Commission qu'il serait souhaitable de ne procéder à des modifications éventuelles qu'à l'unanimité des voix, ainsi qu'il est d'usage dans les commissions paritaires, et conformément aux modalités actuelles selon lesquelles les décisions sont prises au sein du conseil d'entreprise, c.à.d. à l'unanimité.

Er bestaat echter geen bezwaar tegen, dat ondernemingen een andere wijze van stemmen of beslissen zouden vastleggen, indien beide partijen hierover accoord gaan.

Uw Commissie was gelukkig te vernemen dat het Verbond der Belgische Nijverheid, het Algemeen Belgisch Vakverbond en het Verbond der Christelijke Vakverenigingen in een gemeenschappelijk schrijven hun instemming hebben betuigd met het initiatief der Regering. « De ondergetekende organisaties », zo luidt hun brief van 9 Maart 1953, « hebben gemeend U te moeten mededelen dat zij het op dit gebied volkomen eens zijn en U derhalve te moeten zeggen dat zij zich met de initiatieven van de Regering verenigen ».

De amendementen van de Regering voorkomende onder het nieuw artikel 3 geven blijk van de wil de begonnen structuurhervormingen van 1948, en meer bepaald de wet op de ondernemingsraden, toegepast te zien in de zin van de wetgever. De ondernemingsraden vormen een belangrijke hoeksteen van onze sociale wetgeving en kunnen aanzienlijk bijdragen tot de emancipatie van de werknemers en tot het verbeteren van de betrekkingen tussen alle leden van de onderneming. Uw Commissie spreekt de hoop uit dat het invoeren van een wel omschreven huishoudelijk reglement, het functioneren van de ondernemingsraden zal bevorderen en ertoe bijdragen om ze definitief in te burgeren. Werkgevers en werknemers beschikken hier over een voortreffelijk middel ter vestiging van inzicht en wederzijds begrip.

In deze zin heeft uw Commissie onderhavig door de Regering geamendeerd wetsontwerp, evenals dit verslag, met algemene stemmen goedgekeurd.

De Verslaggever,
V. LEEMANS.

De Voorzitter,
A. MARIEN.

TEKST VOORGEDRAGEN DOOR DE COMMISSIE.

Eerste Artikel.

In artikel 16, littera b), van de wet van 20 September 1948, houdende organisatie van het bedrijfsleven, gewijzigd bij de wet van 18 Maart 1950, worden de woorden: « Dat van de plaatsvervangende vertegenwoordigers stemt overeen met de helft van het aantal werkelijke vertegenwoordigers, met minimum van twee » vervangen door: « Er zijn evenveel plaatsvervangende als werkelijke vertegenwoordigers ».

Art. 2.

a) Artikel 21, § 1, lid 1, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt:

« § 1. — De vertegenwoordigers van het personeel worden voor een termijn van vier jaar verkozen. Zij zijn herkiesbaar en blijven in functie tot de installatie van hun opvolgers. »

Rien ne s'oppose cependant à ce que les entreprises choisissent un autre mode de voter ou de prendre des décisions, à condition que les deux parties soient d'accord à ce sujet.

Votre Commission a appris avec satisfaction que la Fédération des Industries Belges, la Fédération Générale du Travail et la Confédération des Syndicats chrétiens, dans une lettre du 9 mars 1953 dont les termes ont été arrêtés de commun accord, ont approuvé l'initiative du Gouvernement; on y lit: « les organisations soussignées ont estimé devoir vous faire part de leur complète unité de vues dans ce domaine et vous dire par conséquent qu'elles se rallient aux initiatives prises par le Gouvernement ».

Les amendements repris sous l'article 3 nouveau, marquent la volonté du Gouvernement de voir appliquer, dans le sens voulu par le législateur, les réformes de structure amorcées en 1948, et notamment la loi sur les conseils d'entreprise. Les conseils d'entreprise constituent une des pierres angulaires de notre législation sociale et peuvent contribuer dans une large mesure à l'émancipation des travailleurs et à l'amélioration des rapports entre tous les membres de l'entreprise. Votre Commission espère que l'établissement d'un règlement d'ordre intérieur efficace permettra d'assurer le fonctionnement des conseils d'entreprise et à leur accorder définitivement le droit de cité. Employeurs et travailleurs disposeront ainsi d'un moyen excellent de compréhension et d'entente mutuelles.

C'est dans cet esprit que votre Commission a approuvé à l'unanimité le projet de loi amendé par le Gouvernement ainsi que le présent rapport.

Le Rapporteur,
V. LEEMANS.

Le Président,
A. MARIEN.

TEXTE PRESENTE PAR LA COMMISSION.

Article Premier.

A l'article 16, littera b), de la loi du 20 septembre 1948, portant organisation de l'économie, modifiée par la loi du 18 mars 1950, les mots: « Celui des délégués suppléants comporte la moitié du nombre des délégués effectifs, avec minimum de deux » sont remplacés par: « Il y a autant de délégués suppléants que de délégués effectifs ».

Art. 2.

a) L'article 21, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la même loi est remplacé par le texte suivant:

« § 1^{er}. — Les délégués du personnel sont élus pour un terme de quatre ans. Ils sont rééligibles et restent en fonctions jusqu'à l'installation de leurs successeurs. »

b) Artikel 21, § 1, derde lid, van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Zij voltrekken het mandaat van hun voorgangers. De Koning mag de ondernemingsraad doen vernieuwen zodra de werkelijke vertegenwoordigers niet meer in voldoende aantal zijn en er geen plaatsvervangende vertegenwoordigers meer zijn om de vacante zetel(s) te bezetten. »

c) In artikel 21, § 2, van dezelfde wet worden de woorden : « totdat twee jaar volgende op de aanplakking van de uitslag er van verstreken zijn » vervangen door : « tot de volgende verkiezingen. »

d) Artikel 21, § 2, van dezelfde wet wordt aangevuld als volgt :

« De voor de tweede en volgende verkiezingen voorgedragen kandidaten zullen het voordeel van vorig lid genieten totdat de twee jaar volgend op de aanplakking van de uitslag er van verstreken zijn. »

Art. 3.

Artikel 22 van dezelfde wet wordt door de volgende paragrafen aangevuld :

« § 2. — Binnen de zes maand volgend op het van kracht worden van deze wet, maken de nationale paritaire comité's voor de ondernemingsraden de model-huishoudelijke reglementen op, welke van toepassing zijn hetzij in al de ondernemingen van hun respectief gebied, hetzij in sommige er van.

» In de bedrijfstakken waar er slechts ondernemingen zouden zijn welke niet meer dan tweehonderd werknemers te werk stellen, zal deze termijn evenwel ingaan op de datum waarop de verrichtingen betreffende de verkiezingen van de vertegenwoordigers van het personeel bij de ondernemingsraden overeenkomstig de vigerende wetgeving moeten geëindigd zijn.

» § 3. — Deze model-huishoudelijke reglementen dienen minstens volgende punten te bevatten :

- 1° termijn voor de inschrijving van een kwestie op de agenda door een lid van de ondernemingsraad ;
- 2° termijn voor de oproeping ter vergadering ;
- 3° inhoud van de oproeping waarin de punten der agenda vermeld worden ;
- 4° taak van de voorzitter en modaliteiten van zijn vervanging ;
- 5° taak van de secretaris en modaliteiten van zijn keuze en van zijn vervanging ;
- 6° na te leven regelen in verband met het verloop der vergaderingen ;
- 7° modaliteiten voor het opstellen en het goedkeuren van de notulen van de vergaderingen en van de overmakingen ervan aan de leden van de raad ;
- 8° wijze van mededeling van de beslissingen van de ondernemingsraad aan het personeel van de onderneming ;

b) L'article 21, § 1^{er}, troisième alinéa, de la même loi, est remplacé par le texte suivant :

« Ils achèvent le mandat de leurs prédécesseurs. Le Roi peut faire procéder au renouvellement du conseil d'entreprise, dès que les délégués effectifs ne sont plus en nombre et qu'il n'y a plus de délégué suppléants pour occuper le ou les sièges vacants. »

c) A l'article 21, § 2, de la même loi, les mots « jusqu'à l'expiration des deux ans consécutifs à l'affichage du résultat de celle-ci » sont remplacés par « jusqu'aux élections suivantes ».

d) L'article 21, § 2, de la même loi est complété par le texte suivant :

« Les candidats proposés pour la deuxième élection et pour les élections suivantes auront le bénéfice de l'alinéa précédent jusqu'à l'expiration des deux ans qui suivent l'affichage du résultat de celles-ci. »

Art. 3.

L'article 22 de la même loi est complété par les paragraphes suivants :

« § 2. — Dans les six mois qui suivent l'entrée en vigueur de la présente loi, les commissions paritaires nationales élaborent les règlements d'ordre intérieur types pour les conseils d'entreprise, applicables, soit à l'ensemble des entreprises de leur ressort respectif, soit à une partie d'entre elles.

» Toutefois, dans les branches d'activité où il n'y aurait que des entreprises n'occupant pas plus de deux cents travailleurs, ce délai prendra cours à la date à laquelle les opérations relatives aux élections des délégués du personnel aux conseils d'entreprise doivent être terminées en conformité avec la législation en vigueur.

» § 3. — Ces règlements d'ordre intérieur types doivent comporter au moins les points suivants :

- 1° délais d'inscription d'une question à l'ordre du jour par un membre du conseil d'entreprise ;
- 2° délai de convocation aux réunions ;
- 3° contenu de la convocation mentionnant les points portés à l'ordre du jour ;
- 4° rôle du président et modalités de son remplacement ;
- 5° rôle du secrétaire et modalités de son choix et de son remplacement ;
- 6° règles à observer quant au déroulement des réunions ;
- 7° modalités de rédaction et d'approbation des procès-verbaux des réunions et de la remise de ceux-ci aux membres du conseil ;
- 8° mode de communication des décisions du conseil d'entreprise au personnel de l'entreprise ;

9° wijze van bekendmaking aan het personeel van de werkzaamheden van de ondernemingsraad ;

10° wijze van bewaring der archieven van de ondernemingsraad en modaliteiten van inzage er van door de leden van de ondernemingsraad.

» Overeenkomstig artikel 12 van de besluitwet van 9 Juni 1945, tot vaststelling van het statuut der paritaire comité's, kunnen de beslissingen, welke door de paritaire comité's in deze aangelegenheid getroffen worden, door de Koning bindend worden gemaakt.

» § 4. — De model-huishoudelijk reglementen zullen bij Koninklijk besluit kunnen opgesteld worden, op voordracht van de ministers onder wier bevoegdheid de Arbeid en de Economische Zaken vallen, en na advies van de Nationale Arbeidsraad, in volgende twee gevallen :

» a) ingeval een paritair comité binnen de bij § 2 van dit artikel vastgestelde termijn, geen beslissing genomen heeft welke kan bindend gemaakt worden.

» In dit geval zal het model-huishoudelijk reglement uitsluitend de in § 3 van dit artikel opgesomde tien punten omvatten en eventueel die waarover het paritair comité een eenparig advies uitgebracht heeft ;

» b) ingeval een paritair comité een beslissing genomen heeft welke kan bindend gemaakt worden, doch het paritair comité of een van de in artikel 12 van de besluitwet van 9 Juni 1945 bedoelde representatieve organisaties verzuimd hebben binnen de maand van de beslissing te vragen dat er bindende kracht zou aan verleend worden.

» § 5. — De ondernemingsraad mag het model-huishoudelijk reglement wijzigen door het aanbrengen van bepalingen welke beter stroken met de noden van de onderneming, op voorwaarde dat het nieuw reglement minstens de bij § 3 van dit artikel voorziene punten bezat.

» Het model-huishoudelijk reglement blijft in elk geval van kracht tot op het ogenblik dat omtrent de voorgestelde wijzigingen in de schoot van de ondernemingsraad een akkoord bereikt wordt. »

9° mode d'information du personnel quant aux activités du conseil d'entreprise ;

10° mode de conservation des archives du conseil d'entreprise et modalités de consultation de celles-ci par les membres du conseil d'entreprise.

» Conformément à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945 fixant le statut des commissions paritaires, les décisions prises en l'espèce par les commissions paritaires pourront être rendues obligatoires par le Roi.

» § 4. — Les règlements d'ordre intérieur types pourront être établis par arrêté royal, sur proposition des ministres qui ont le Travail et les Affaires Economiques dans leurs attributions, et après avis du Conseil National du Travail, dans les deux cas suivants :

» a) lorsqu'une commission paritaire n'a pas pris une décision susceptible d'être rendue obligatoire, dans le délai fixé au § 2 du présent article.

» Dans ce cas, le règlement d'ordre intérieur type comportera uniquement les dix points énumérés au § 3 du présent article et, éventuellement, ceux au sujet desquels la commission paritaire a émis un avis unanime ;

» b) lorsqu'une commission paritaire ayant pris une décision susceptible d'être rendue obligatoire, la commission paritaire ou l'une des organisations représentatives visées à l'article 12 de l'arrêté-loi du 9 juin 1945, n'ont pas dans le mois de la décision, demandé que force obligatoire soit donnée à celle-ci.

» § 5. — Le conseil d'entreprise peut modifier le règlement d'ordre intérieur type par des stipulations mieux adaptées aux besoins de l'entreprise, à condition que le nouveau règlement comporte au moins les points prévus au § 3 du présent article.

» En tout cas, le règlement d'ordre intérieur type reste en vigueur jusqu'au moment où un accord est intervenu au sein du conseil d'entreprise sur les modifications proposées. »