

BELGISCHE SENAAT**ZITTING 1977-1978**

11 JULI 1978

Ontwerp van wet tot economische heroriëntering

AMENDEMENT
VAN DE HEER DAEMS c.s.

ART. 10

Dit artikel te vervangen als volgt :

» De ondernemingen bedoeld in artikel 2, a), die een werknemer aanwerven op arbeidsovereenkomst voor werklieden of voor bedienden van onbepaalde duur, komen in aanmerking voor een jaarpremie van minimum 25 000 frank per aangevonden werknemer. Indien die werknemer in dienst blijft, kan de premie gedurende drie opeenvolgende jaren worden toegekend.

» De premie is niet verschuldigd indien de aanwerving geen twee maanden duurt. De premie wordt aan de onderneming toegekend in de vorm van een inhouding op het bedrag van de sociale bijdragen verschuldigd aan de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid.

» Die inhouding wordt jaarlijks verricht bij de storting van de sociale bijdrage verschuldigd voor het kwartaal na dat waarin van de beslissing tot toekenning van de premie aan de onderneming kennis wordt gegeven. Is het aftrekbare bedrag groter dan de verschuldigde bijdragen, dan wordt het saldo naar het volgende kwartaal overgebracht.

» Een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit bepaalt hoe de arbeidsplaatspremies worden toegekend en hoe de

R. A 11162*Zie :***Gedr. St. van de Senaat :**

415 (1977-1978) :

N° 1 : Ontwerp van wet.

N° 2 : Verslag.

N° 3 tot 7 : Amendementen.

SENAT DE BELGIQUE**SESSION DE 1977-1978**

11 JUILLET 1978

Projet de loi de réorientation économique

AMENDEMENT PROPOSE
PAR M. DAEMS ET CONSORTS

ART. 10

Remplacer cet article par les dispositions suivantes :

» Les entreprises visées à l'article 2, a), qui engagent un travailleur dans les liens d'un contrat de travail ou d'un contrat d'emploi à durée indéterminée, peuvent bénéficier d'une prime annuelle de 25 000 francs minimum et par travailleur engagé. Pour autant que ce travailleur est maintenu en service, la prime peut être accordée pendant trois années consécutives.

» La prime n'est pas due si la durée d'engagement n'atteint pas les deux mois. Cette prime est octroyée à l'entreprise sous la forme d'une déduction qu'elle opère sur le montant des cotisations sociales dues à l'Office national de Sécurité sociale.

» Cette déduction est annuelle. Elle intervient lors du versement de la cotisation sociale due pour le trimestre qui suit celui au cours duquel la décision allouant la prime a été notifiée à l'entreprise. Si le montant déductible dépasse les cotisations dues, le solde est reporté au trimestre suivant.

» Un arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres règle les modalités d'octroi des primes d'emploi et de versement par

R. A 11162*Voir :***Documents du Sénat :**

415 (1977-1978) :

N° 1 : Projet de loi.

N° 2 : Rapport.

N° 3 à 7 : Amendements.

Staat het overeenkomstige bedrag aan de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid stort.

Het koninklijk besluit kan bepalen dat het bedrag van de premie wordt verhoogd tot tweemaal het minimumbedrag voor elke eerste aanwerving. »

Verantwoording

De voorgestelde regeling is een veel doelmatiger prikkel om nieuwe werkgelegenheid te scheppen. Zij komt in de plaats van het door de Regering voorgestelde premiestelsel, dat onmiskenbare nadelen heeft :

- Beperking tot ondernemingen die minder dan 15 personen tewerkstellen;
- Niet-bepaald bedrag;
- Niet-bepaalde wijze van storting.

De voorgestelde regeling heeft onmiskenbare voordelen :

1. De premies worden toegekend aan alle ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen.

In tijden van voorspoed is een beperking tot 15 werknemers aanneemelijk, maar op dit ogenblik is zulk een maatregel helemaal niet aangewezen.

2. De premies worden toegekend aan de ondernemingen over het gehele land.

3. De premies mogen geen onnodige administratieve verwikkelingen veroorzaken en moeten de onderneming rechtstreeks ten goede komen. Om die reden bestaat de premie, die minimum 25 000 frank bedraagt per aangeworven werknemer en die gedurende drie opeenvolgende jaren kan worden toegekend, in een inhouding op het bedrag van de sociale bijdrage die de onderneming aan de RMZ verschuldigd is. In deze regeling stort de Staat het bedrag van de premie onmiddellijk aan de RMZ. Bovendien is 25 000 frank een minimumbedrag. Ten einde de zelfstandigen aan te sporen een eerste werknemer aan te werven, mag de Koning de premie verhogen tot het dubbele van het minimumbedrag.

Tot besluit dient te worden opgemerkt dat de financiële last die de Staat voor elke werknemer moet dragen, spoedig zal worden gecompenseerd door de fiscale en sociale inkomsten verbonden aan de tewerkstelling van een bediende of een arbeider.

J. DAEMS.
J. COEN.
A. DEMUYTER.

**

ART. 36

In dit artikel de woorden « De vermindering » te vervangen door de woorden « De vrijstelling ».

Verantwoording

De wet van 24 januari 1977 voorziet niettegenstaande het opschrift in een tijdelijke vrijstelling van de werkgeversbijdrage. Die term moet dus worden overgenomen in de behandelde wet.

J. DAEMS.
F. JANSSENS.
A. DEMUYTER.

L'Etat d'un montant équivalent à l'Office national de Sécurité sociale.

Cet arrêté royal peut prévoir que le montant de la prime sera augmenté jusqu'au double du montant minimum pour tout premier engagement. »

Justification

Le système proposé constitue un stimulant beaucoup plus efficace pour permettre l'indispensable création d'emplois. Il doit se substituer au système de primes proposé par le Gouvernement, qui présente d'indéniables inconvénients :

- Limitation aux entreprises qui occupent moins de 15 personnes;
- Montant non déterminé;
- Modalités de versement non déterminées.

Le système proposé présente quant à lui d'indéniables avantages :

1. Les primes sont octroyées à toutes les entreprises qui occupent moins de cinquante travailleurs.

Si à une époque de prospérité, une limitation à 15 travailleurs pouvait se concevoir, elle constitue à l'heure actuelle un contresens évident.

2. Les entreprises situées sur l'ensemble du territoire bénéficient de ces primes.

3. Les primes ne doivent pas être génératrices de complications administratives inutiles et doivent bénéficier directement à l'entreprise. C'est pourquoi la prime d'emploi, d'un montant de 25 000 francs minimum par travailleur engagé, et allouable pendant trois années consécutives, consiste en une déduction opérée sur le montant de la cotisation sociale dont l'entreprise est redevable à l'ONSS. Dans ce système, l'Etat verse directement à l'ONSS le montant desdites primes. Par ailleurs, le montant de 25 000 francs prévu est un minimum. Pour inciter un indépendant à engager un premier travailleur, le Roi peut majorer le montant de cette prime jusqu'au double du montant minimum.

Il y a lieu de signaler que la charge financière que l'Etat aura à supporter pour chaque travailleur sera rapidement compensée par les rentrées fiscales et sociales liées à la mise au travail d'un employé ou d'un ouvrier.

**

ART. 36

Dans cet article, remplacer les mots « La diminution » par les mots « L'exonération ».

Justification

La loi du 24 janvier 1977 prévoit, malgré son intitulé, une exonération temporaire de la cotisation patronale. Ce terme doit donc être repris dans la loi actuelle.