

BELGISCHE SENAAT**SÉNAT DE BELGIQUE**

ZITTING 1977-1978

SESSION DE 1977-1978

11 JULI 1978

11 JUILLET 1978

Ontwerp van wet tot economische heroriëntering**Projet de loi de réorientation économique**

AMENDEMENT
VAN DE HEER VAN OFFELEN c.s.

AMENDEMENT PROPOSE
PAR M. VAN OFFELEN ET CONSORTS

ART. 39bis (nieuw)

ART. 39bis (nouveau)

Een artikel 39bis (nieuw) in te voegen, luidende :

« Werkgevers die minder dan vijftig werknemers in dienst hadden op 30 juni 1978, kunnen voor één of twee nieuw in dienst genomen werknemers aanspraak maken op betaling van de werkloosheidsuitkering waarop de in dienst genomen werknemer of werknemers normalerwijze recht hadden.

De betaling geschiedt op hetzelfde ogenblik als aan de werkloze zelf, volgens nadere regels door de Koning te stellen.

Het maandelijks brutoloon waarop de aldus in dienst genomen werkloze aanspraak kan maken, bedraagt ten minste 150 pct. van de laatste werkloosheidsuitkering, berekend op maandbasis.

De indienstneming geschiedt op arbeidsovereenkomst voor ten hoogste zes maanden, onder dezelfde voorwaarden eenmaal hernieuwbaar voor een tijdvak van ten hoogste zes maanden. Gedurende zijn tewerkstelling wordt de arbeider of bediende normalerwijze ingeschreven bij de Rijksdienst voor Maatschappelijke Zekerheid. De werknemers- en werkgeversbijdragen worden eveneens gestort. »

Verantwoording

De belangrijke plaats die de kleine en middelgrote ondernemingen bekleden op de arbeidsmarkt is bekend en hun toestand is vrij stabiel.

R. A 11162*Zie :*

Gedr. St. van de Senaat :

415 (1977-1978) :

N° 1 : Ontwerp van wet.

N° 2 : Verslag.

N° 3 tot 5 : Amendementen

Insérer un article 39bis (nouveau), libellé comme suit :

« Les employeurs occupant moins de cinquante travailleurs au 30 juin 1978 peuvent prétendre, pour un ou deux travailleurs nouvellement engagés, au paiement de l'allocation de chômage à laquelle avaient normalement droit le ou les travailleurs engagés.

Le paiement se fait au même moment qu'au chômeur lui-même selon des modalités à fixer par le Roi.

Le salaire brut ou la rémunération brute mensuels auxquels peut prétendre le chômeur ainsi engagé est au moins égal à 150 p.c. du montant de la dernière allocation de chômage, calculée sur une base mensuelle.

L'engagement se fait sur contrat qui ne peut dépasser six mois, renouvelable une fois sous les mêmes conditions pour une nouvelle période qui ne peut excéder six mois. Pendant sa mise au travail, le salarié ou l'employé est inscrit normalement à l'Office national de sécurité sociale. Les cotisations personnelles et patronales sont également versées. »

Justification

La grande place occupée par les petites et moyennes entreprises sur le marché de l'emploi est connue et la stabilité y est relativement grande.

R. A 11162*Voir :*

Documents du Sénat :

415 (1977-1978) :

N° 1 : Projet de loi.

N° 2 : Rapport.

N° 3 à 5 : Amendements.

Tegenwoordig zouden vele KMO's personeel in dienst willen nemen, maar zij durven dit niet aan wegens de loonkosten. Bovendien aarzelen vele zelfstandigen die zonder personeel werken, om mensen in dienst te nemen.

Het voorgestelde amendement wil een aansporing zijn voor die indienstneming en wel op een grondslag zoals die is neergelegd in een wetsvoorstel dat de heer Grootjans op 19 januari 1978 bij de Kamer heeft ingediend.

De voornaamste kenmerken zijn de volgende :

1. Voor een of twee in dienst genomen werknemers wordt de werkloosheidsuitkering aan de kleine of middelgrote onderneming of aan de zelfstandige betaald voor een tijdvak van zes maanden, dat ten hoogste met zes maanden verlengd kan worden.

2. Het loon van de werknemer moet ten minste 50 pct. hoger zijn dan de werkloosheidsuitkering die hij ontving. Deze maatregel is noodzakelijk als stimulans : het brutoloon is immers onderworpen aan de normale inhoudingen.

3. Op het einde van het tijdvak van tweemaal zes maanden kan de werknemers definitief in dienst genomen worden.

Het ligt voor de hand dat een dergelijke mogelijkheid voor de kleine en middelgrote ondernemingen een bijzonder doeltreffend middel zal zijn om binnen korte tijd een vermoedelijk zeer groot aantal nieuwe arbeidsplaatsen te scheppen.

Actuellement, de nombreuses entreprises moyennes et petites voudraient procéder à un recrutement, mais reculent devant le coût salarial. De plus, de nombreux travailleurs indépendants qui n'occupent pas de personnel hésitent devant le premier recrutement.

Le présent amendement tend à encourager le recrutement sur une base qui a fait l'objet à la Chambre d'une proposition de loi de M. Grootjans, en date du 19 janvier 1978.

Les principales caractéristiques sont les suivantes :

1. Pour un ou deux recrutements, l'allocation de chômage est payée à la petite et moyenne entreprise ou au travailleur indépendant pour une période de six mois renouvelable au maximum pour six mois supplémentaires.

2. La rémunération de l'ouvrier ou de l'employé recruté doit être supérieure de 50 p.c. au moins à l'allocation de chômage dont il bénéficierait. Cette mesure s'impose comme stimulant : les retenues normales sont en effet opérées sur la rémunération brute.

3. A la fin de la période de deux fois six mois, le salarié ou appointé peut être engagé définitivement.

Il est évident qu'une telle possibilité offerte aux petites et moyennes entreprises constituera un moyen particulièrement efficace de créer rapidement de nouveaux emplois et probablement en très grand nombre.

J. VAN OFFELEN.
H. VANDERPOORTEN.
A. LAGNEAU.