

BELGISCHE SENAAAT

ZITTING 1971-1972.

31 JANUARI 1972.

Voorstel van wet tot het valoriseren van alle diensten in overheidsdienst gepresteerd.

TOELICHTING

Het komt ons voor dat het niet rechtvaardig is dat personeelsleden, die achtereenvolgens in verschillende overheidsdiensten tewerkgesteld zijn, op één of andere wijze zouden benadeeld worden bij de berekening van het aantal gepresteerde dienstjaren.

Een doorstroming van personeelsleden van de ene dienst naar de andere kan ongetwijfeld nuttig zijn.

Dit werd overigens ingezien vermits in 1967 de reglementering op de mobiliteit tot stand kwam en ook de benadeling werd weggewerkt. Nog voor andere categorieën werd de benadeling weggewerkt. Niettemin zijn er nog personen die door een mutatie sterk benadeeld worden, hoewel vaak deze mutatie tot stand kwam ingevolge wervingsstop in de openbare diensten of nog om andere lovenswaardige redenen. De enige uitzondering zou hierin kunnen bestaan dat de mutatie, die tot stand kwam ingevolge een tuchtmaatregel, niet zou mogen leiden tot valorisering van vroegere dienstjaren. In alle andere gevallen moet het niet-valoriseren als discriminatoir aangezien worden.

Het doel van dit voorstel is hier een einde aan te maken. De indieners verklaren zich bereid tot een meer preciese selectie over te gaan, indien maar bereikt wordt dat de personeelsleden, die om redenen van heirkraft overgeplaatst worden van deze overplaatsing niet het slachtoffer zouden zijn.

R. VANDEZANDE.



SÉNAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1971-1972.

31 JANVIER 1972.

Proposition de loi valorisant tous les services accomplis dans les administrations publiques.

DEVELOPPEMENTS

Il nous paraît contraire à l'équité que des personnes ayant été occupées successivement dans différentes administrations publiques, soient lésées d'une façon quelconque dans le calcul du nombre d'années de service qu'elles ont accomplies.

Il est certain que le passage d'agents d'un service à un autre peut avoir son utilité.

On s'en est d'ailleurs rendu compte puisque, en 1967, on a établi un régime de mobilité, qui prévoyait en même temps des mesures en faveur de ceux qui seraient l'objet d'un préjudice. On fit de même pour d'autres catégories. Il n'en reste pas moins que certaines personnes sont gravement lésées par suite d'une mutation, bien que celle-ci résulte souvent du blocage du recrutement dans les services publics ou encore qu'elle repose sur d'autres raisons louables. La seule exception qui devrait exister à cet égard est que la mutation qui découle d'une mesure disciplinaire ne pourrait pas donner lieu à la valorisation des années de service antérieures. Dans tous les autres cas, la non-valorisation doit être considérée comme une discrimination.

L'objet de la présente proposition est donc de mettre fin à cette situation. Nous nous déclarons disposés à admettre une sélection plus poussée pourvu que les membres du personnel déplacés pour des raisons de force majeure ne soient pas victimes de ce déplacement.



VOORSTEL VAN WET**ARTIKEL 1.**

Met ingang van 1 januari 1973 worden alle diensten door personeelsleden in vast verband benoemd, gepresteerd in een overheidsdienst of andere overheidsdiensten dan degenen in dewelke zij nu tewerkgesteld zijn, gevaloriseerd wat betreft de berekening van het aantal dienstjaren.

ART. 2.

Onder overheidsdiensten worden verstaan alle diensten van het Rijk, van de provincies, de gemeenten en de instellingen onderworpen aan de wet van 16 maart 1954, houdende controle op de instellingen van openbaar nut, alsmede de geconcedeerde diensten die onder het gezag van de overheid staan.

ART. 3.

Indien de overgang van de ene dienst naar de andere het gevolg is van een tuchtmaatregel, worden de dienstjaren in de dienst waar de tuchtmaatregel werd opgelopen slechts voor de helft gevaloriseerd.

ART. 4.

Iedere Minister is voor wat hem betreft belast met de uitvoering van deze wet of zorgt voor de toepassing ervan in de instellingen die onder zijn voogdij staan.

R. VANDEZANDE.
W. JORISSEN.
M. VANHAEGENDOREN.
G. VAN IN.

PROPOSITION DE LOI**ARTICLE 1^{er}.**

A partir du 1^{er} janvier 1973, tous les services que les membres du personnel nommés à titre définitif auront accomplis dans une ou plusieurs administrations publiques autres que celle où ils sont actuellement occupés, entreront en ligne de compte pour le calcul du nombre d'années de service.

ART. 2.

Par administrations publiques on entend tous les services de l'Etat, des provinces et des communes, les organismes soumis à la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, ainsi que les services concédés dépendant des pouvoirs publics.

ART. 3.

Si le passage d'un service à un autre est la conséquence d'une mesure disciplinaire, les années de service passées au service où fut prise cette mesure ne sont valorisées que pour moitié.

ART. 4.

Chaque Ministre est, pour ce qui le concerne, chargé de l'exécution de la présente loi ou veille à son application dans les organismes qui sont sous sa tutelle.