

BELGISCHE SENAAT**—
BUITENGEWONE ZITTING 1979****—
28 JUNI 1979****Voorstel van wet waarbij aan de werknemers
gezinsverlof wordt toegekend op grond van
dwingende redenen****(Ingediend door Mevr. Mathieu-Mohin c.s.)****—
TOELICHTING**

Nu het steeds meer voorkomt dat beide ouders uit werken gaan, wordt het voor hen steeds moeilijker om arbeid en gezinsleven harmonisch te laten samengaan.

Daarom behoren de arbeidsprestaties in bepaalde gevallen aangepast te worden aan onvoorziene gebeurtenissen in het gezin.

Het verplegen en oppassen van een familielid dat ziek is of een ongeval heeft gehad, blijft hierbij een van de grote problemen.

Hoe moet het immers met een kind dat plots door ziekte of een ongeval getroffen wordt en niet naar een kinderdagverblijf of naar school kan, als de vader en/of moeder niet kunnen rekenen op hulp van familie of vrienden, en zij toch naar hun werk moeten?

Al te vaak zijn de ouders gedwongen een noodoplossing te zoeken omdat ze niet zo maar terstond iemand vinden om op hun zieke kind te passen. Anderzijds is het juist in die momenten dat een kind het meest behoefte heeft aan de tegenwoordigheid van zijn ouders.

Een even groot probleem doet zich voor als het de echtgenoot of een andere inwonende is die ziek wordt.

Volgens specialisten zou dit zeer goed opgevangen kunnen worden door aan de werknemer maatschappelijk verlof te geven zodat hij bij een zieke of gewonde huisgenoot kan blijven.

SENAT DE BELGIQUE**—
SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1979****—
28 JUIN 1979****Proposition de loi accordant aux travailleurs un
congé pour raisons familiales impérieuses****(Déposée par Mme Mathieu-Mohin et consorts)****—
DEVELOPPEMENTS**

Le développement du travail du père et de la mère rend de plus en plus difficile la coexistence harmonieuse du travail et des obligations familiales.

C'est pourquoi il convient d'adapter dans certains cas les prestations de travail aux impératifs familiaux imprévus.

Dans ce cadre, la garde d'un membre de la famille malade ou accidenté reste un problème majeur.

Que faire en effet d'un enfant qui tombe brusquement malade ou est accidenté, qui n'est accepté ni à la crèche, ni à l'école, lorsque l'on ne dispose pas de l'aide d'un parent ou d'amis, alors que le travail attend le père et/ou la mère?

Les parents sont acculés trop souvent à improviser, faute de trouver au pied levé un relais adéquat pour faire garder l'enfant malade. D'autre part, c'est dans ces moments difficiles qu'affectivement l'enfant a le plus besoin de ses parents.

Le problème se pose avec la même acuité lorsqu'il s'agit de la maladie d'un conjoint ou de toute personne habitant sous le même toit que le travailleur.

De l'avis de spécialistes, une solution valable consisterait à accorder au travailleur un congé social pour lui permettre de rester au chevet d'un membre de sa famille, malade ou accidenté.

Het voordeel hiervan is dat de patiënt in zijn normale omgeving gelaten wordt en zo de heilzame invloed zal onderkennen van de affectieve aanwezigheid van een der ouders, zonder de kosten en gevaren die een geïmproviseerde oplossing in dergelijke moeilijke omstandigheden meebrengt.

Dat is het doel van dit wetsvoorstel.

Bespreking van de artikelen

Artikel 1

Door een verwijzing naar de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers, zal dit wetsvoorstel van toepassing zijn op de werknemers van de particuliere zowel als van de openbare sector.

Artikel 2

Onder kinderen die deel uitmaken van het gezin van de gerechtigde, moet worden verstaan :

- Zijn eigen kinderen, de kinderen van zijn echtgenoot, de gemeenschappelijke kinderen van beide echtgenoten;
- De kinderen die zijn aangenomen door hemzelf of zijn echtgenoot;
- De kinderen waarover hij zelf of zijn echtgenoot pleegvoogd is;
- De natuurlijke kinderen die zijn erkend of in wier geboortakte de naam van de moeder is vermeld;
- Zijn kleinkinderen en achterkleinkinderen, indien zij met hem onder één dak wonen;
- De kinderen voor wie hij meer dan de helft van de onderhoudskosten draagt.

Artikel 4

De duur van het verlof wordt berekend in werkdagen, maar kan worden omgezet in uren ten einde het verlof zo soepel mogelijk te kunnen afstemmen op de eisen van het gezin en van het werk.

*
**

VOORSTEL VAN WET

ARTIKEL 1

Voor de toepassing van deze wet worden als gerechtigden beschouwd, de werknemers die onderworpen zijn aan de wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 19 december 1939.

Cette formule a l'avantage de laisser le patient dans son cadre de vie normal et ainsi de bénéficier de la présence affective d'un des parents, en évitant les frais et dangers que présente toute improvisation dans un domaine aussi délicat.

Tel est l'objectif de la présente proposition de loi.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

En faisant référence aux lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés, le champ d'application de la présente proposition de loi couvrira les travailleurs du secteur privé comme ceux du secteur public.

Article 2

Par enfants faisant partie du ménage du bénéficiaire, il y a lieu de considérer :

- Ses propres enfants, ceux de son conjoint, les enfants communs des époux;
- Les enfants qui ont été adoptés par lui-même ou son conjoint;
- Les enfants dont il est tuteur officieux ou dont son conjoint l'est;
- Les enfants naturels reconnus ou dans l'acte de naissance desquels le nom de la mère se trouve mentionné;
- Ses petits-enfants et arrière-petits-enfants, à condition qu'ils habitent sous son toit;
- Les enfants dont il supporte plus de la moitié du coût d'entretien.

Article 4

La durée du congé est calculée en jours ouvrables, mais peut être convertie en heures, de façon à permettre une harmonisation aussi souple que possible du congé avec les impératifs familiaux et ceux du travail.

L. MATHIEU-MOHIN.

*
**

PROPOSITION DE LOI

ARTICLE 1^{er}

Pour l'application de la présente loi, il y a lieu de considérer comme bénéficiaires, les travailleurs assujettis aux lois coordonnées par l'arrêté royal du 19 décembre 1939 relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés.

ART. 2

Iedere gerechtigde heeft het recht van zijn werk afwezig te zijn met behoud van zijn normaal loon ingeval een van de volgende personen die met hem onder één dak wonen, ziek is of een ongeval heeft gehad : de kinderen die deel uitmaken van zijn gezin, de echtgenoot, een bloed- of aanverwant.

ART. 3

De gerechtigde die gebruik maakt van het recht waarin artikel 2 voorziet, moet de werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen en hem binnen vierentwintig uren een medisch attest doen toekomen waaruit blijkt dat de aanwezigheid van de werknemer thuis noodzakelijk is.

ART. 4

Per kalenderjaar mag de duur van het verlof niet meer zijn dan vijf werkdagen of veertig werkuren en niet minder dan een uur per dag.

ART. 5

De Koning kan de bestaande wetgeving betreffende het statuut van degenen op wie deze wet van toepassing is, in overeenstemming brengen met deze wet.

ART. 2

Tout bénéficiaire a le droit de s'absenter du travail avec maintien de sa rémunération normale en cas de maladie ou d'accident survenu aux personnes suivantes habitant sous son toit : les enfants faisant partie de son ménage, le conjoint, un parent, un allié.

ART. 3

Le bénéficiaire qui use du droit prévu à l'article 2 doit prévenir immédiatement l'employeur et faire parvenir à celui-ci, dans les 24 heures, une attestation médicale qui témoigne de la nécessité de la présence du travailleur au foyer.

ART. 4

Par année civile, la durée du congé ne peut excéder 5 jours ouvrables ou 40 heures de travail, sans être inférieure à une heure par jour.

ART. 5

Le Roi est autorisé à mettre la législation existante réglant le statut des bénéficiaires visés par la présente loi, en concordance avec celle-ci.

L. MATHIEU-MOHIN.

A. DELPEREE.

J. HUMBLET.