

SENAT DE BELGIQUE

SESSION EXTRAORDINAIRE DE 1991-1992

9 JANVIER 1992

Proposition de loi créant un Institut des juristes d'entreprise

(Déposée par M. Hatry)

DEVELOPPEMENTS

La présente proposition de loi avait déjà été déposée le 4 septembre 1981 par M. Storme et consorts et elle est reprise maintenant par le soussigné.

La profession de juriste d'entreprise prend place parmi les professions juridiques et partage comme telle le caractère spécifique de ces professions.

En effet, la pratique du droit implique toujours la connaissance et l'application des règles qui président à l'ordonnement normatif de la vie en société. Cet ordonnement se structure au départ d'un impératif fondamental : l'intérêt général. Une profession juridique quelle qu'elle soit est ainsi appelée à mettre en œuvre le contenu mouvant de la notion d'intérêt général sous-tendant tout développement harmonieux des intérêts particuliers.

Il revient aux juristes d'entreprise d'assumer dans leurs études, leurs conseils et leur assistance quotidienne en matière juridique, la constante dynamique de multiples intérêts particuliers dans le respect d'une nécessaire régulation tracée par le législateur.

Le juriste d'entreprise est ainsi appelé à apprécier au plan du droit les opérations projetées par les entreprises et leur motivation.

A cet égard, l'indépendance intellectuelle du juriste d'entreprise est indispensable à l'employeur, car il serait absurde de prendre le conseil de quelqu'un qui ne peut qu'approuver.

BELGISCHE SENAAT

BUITENGEWONE ZITTING 1991-1992

9 JANUARI 1992

Voorstel van wet tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen

(Ingediend door de heer Hatry)

TOELICHTING

Dit voorstel van wet werd reeds ingediend door de heer Storme c.s. op 4 september 1981 en wordt nu door ondergetekende overgenomen.

Het beroep van bedrijfsjurist maakt deel uit van de juridische beroepen en in die hoedanigheid deelt het in het eigen karakter ervan.

Inderdaad, de toepassing van het recht houdt altijd de kennis en de toepassing in van de regels die normbepalend zijn voor de samenleving. Hierbij geldt het algemeen belang als uitgangspunt. Ieder beroep met juridische inslag is aldus gehouden om de dynamiek die het algemeen belang onderstelt, toe te passen, mits het persoonlijk belang van een ieder in acht wordt genomen.

Het komt de bedrijfsjuristen dan ook toe in hun studies, hun consultatie en dagelijkse juridische bijstand de problematiek van de persoonlijke belangen te behartigen binnen de noodzakelijke lijnen die door de wetgever werden aangegeven.

Aldus wordt de bedrijfsjurist geroepen de voorgestelde handelingen van de onderneming te beoordelen op hun juridische haalbaarheid en motivatie.

Uit dat oogpunt is de intellectuele onafhankelijkheid van de bedrijfsjurist een dringende noodzaak voor de werkgever, want het gaat niet aan adviezen te vragen aan wie het slechts geoorloofd is te beamen.

De plus, pour pouvoir donner ses avis en pleine connaissance de cause, le juriste d'entreprise devient, par profession, le depositaire naturel d'informations confidentielles.

D'une part, il faut donc offrir aux usagers du droit que sont nos entreprises des garanties de compétence, d'honorabilité et de déontologie dans le chef de leurs juristes et d'autre part, l'intérêt de tous est de trouver au niveau des entreprises des interlocuteurs juridiques offrant l'ensemble de ces garanties.

Dès lors, il n'est pas indifférent d'accorder à n'importe qui le droit de se prévaloir du titre de juriste d'entreprise. C'est ainsi qu'au niveau de la CEE, on s'oriente vers la création d'un cadre légal pour l'exercice de la profession de juriste d'entreprise.

La Commission des Communautés européennes a arrêté le 22 mars 1977 (JO n° L 78 du 26 mars 1977) une directive ayant pour objet de faciliter la mise en œuvre effective par les juristes de la liberté de fournir des services au sein de la CEE.

A cette occasion, il est apparu que la situation du juriste d'entreprise, en Belgique, n'est pas la même que celle de ses homologues des autres pays de la Communauté. Il est certain qu'une uniformisation ou à tout le moins une harmonisation s'impose : à une situation comparable doit correspondre un statut similaire. C'est au législateur national qu'il appartient de prendre les mesures qui conviennent.

Il est intéressant à cet égard de rappeler que la loi de la République fédérale d'Allemagne (*Bundesrechtsanwaltsordnung*) ne fait pas de distinction de principe entre l'avocat exerçant à titre indépendant et l'avocat exerçant dans les liens d'un contrat d'emploi, sous réserve toutefois pour ce dernier de ne pas plaider pour son employeur. De même, au Royaume-Uni, le statut du « salaried solicitor » est-il identique, sous quelques réserves propres à sa situation particulière, à celui de l'ensemble des « solicitors » (cf. *A Guide of the Professional Conduct of Solicitors issued by the Council of the Law Society*, 1974, chap. II, pp. 126 à 128). Le droit danois et le droit néerlandais autorisent les juristes d'entreprises à être membres du barreau et à jouir dès lors des mêmes prérogatives.

La situation du juriste d'entreprise en Italie, en France et en Belgique est comparable en ce sens que le juriste d'entreprise n'est pas membre du barreau et ne peut dès lors se prévaloir des droits attachés à la qualité d'avocat.

L'intérêt des entreprises et de la communauté nationale est manifestement d'assurer la protection du titre de juriste d'entreprise dont ne pourraient se prévaloir que ceux qui exercent effectivement la profession avec toutes garanties d'indépendance intellectuelle, de compétence et d'honorabilité.

Les conditions mises à l'inscription à l'Institut telles qu'elles sont proposées, ont trait, d'une part, à la compétence, attestée par le diplôme de docteur ou de licencié en droit ou en notariat, et, d'autre part, à l'honorabilité puisqu'aussi bien le maintien de l'inscription est subordonné à l'exercice hono-

Meer nog, ten einde zijn raad met volle kennis van zaken te kunnen geven, is de bedrijfsjurist beroepshalve de aangewezen hoeder van vertrouwelijke inlichtingen.

Enerzijds moeten onze ondernemingen als rechtssubjecten te rade kunnen gaan bij personen die de nodige waarborgen bieden op het stuk van bevoegdheid, eerbaarheid en deontologie en anderzijds is het in ieders belang dat op het vlak van de ondernemingen personen te vinden zijn die al die garanties in zich verenigen.

Het is een uitgemaakte zaak dat het niet aangewezen is onverschillig wie zomaar de toestemming te geven zich de titel van bedrijfsjurist toe te meten. Het is dan ook niet te verwonderen dat op het niveau van de Europese Economische Gemeenschap pogingen worden gedaan om een wettelijk kader tot stand te brengen waarin het beroep van bedrijfsjurist moet worden uitgeoefend.

De Commissie van de Europese Gemeenschappen heeft op 22 maart 1977 (PBEG nr. L 78 van 26 maart 1977) een richtlijn uitgevaardigd om de vrije dienstverlening binnen de EEG door juristen te vergemakkelijken.

Het is alsdan duidelijk geworden dat de bedrijfsjuristen zich in België niet in dezelfde toestand bevinden als in de andere landen van de Gemeenschap. Het is overduidelijk dat een eenvormigheid of minstens een harmonisatie gewenst is: wie zich in een zelfde toestand bevindt moet een zelfde statuut hebben. Het staat dan ook aan de nationale wetgever de passende maatregelen te nemen.

In dit verband is het belangrijk erop te wijzen dat de wet van de Duitse Bondsrepubliek (*Bundesrechtsanwaltsordnung*) geen principieel onderscheid maakt tussen een zelfstandig advocaat en een advocaat in dienstverband, al moet erop gewezen worden dat deze laatste niet mag pleiten voor zijn werkgever. Ook in het Verenigd Koninkrijk hebben de « salaried solicitors » een zelfde statuut als alle andere « solicitors » met enkele uitzonderingen in verband met de bijzondere toestand van de « solicitor » in dienstverband (zie *A Guide of the Professional Conduct of Solicitors issued by the Council of the Law Society*, 1974, chap. II, pp. 126 tot 128). Het Deense en het Nederlandse recht laten de bedrijfsjuristen toe lid te zijn van de balie en aldus dezelfde prerogatieven te genieten.

In Italië, Frankrijk en België bevinden de bedrijfsjuristen zich in een vergelijkbare toestand, vermits zij geen toegang hebben tot de balie en dus ook niet dezelfde rechten genieten als de advocaten.

De ondernemingen en de Belgische gemeenschap hebben er ongetwijfeld belang bij dat de titel van bedrijfsjurist wordt beschermd en voorbehouden aan de personen die metterdaad het beroep uitoefenen op een wijze die de intellectuele onafhankelijkheid, de bevoegdheid en de eerbaarheid waarborgen.

Om lid te worden van het Instituut moet de kandidaat blijk geven enerzijds van bevoegdheid door het voorleggen van het diploma van doctor of licentiaat in de rechten of in het notariaat en anderzijds van eerbaarheid, vermits het handhaven van het lidmaatschap afhankelijk is van het feit

table de la profession dans le respect des règles de déontologie à élaborer par l'Institut des juristes d'entreprise.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Le 1^{er} alinéa de cet article définit la profession de juriste d'entreprise par référence à la formation juridique qui est une condition indispensable à l'exercice de cette profession, aux activités et responsabilités du juriste d'entreprise qui se situent principalement au plan juridique, et par référence au lien existant entre le juriste d'entreprise et l'entreprise.

Le 2^e alinéa précise ce qu'il faut entendre par « entreprise ».

Le 3^e alinéa dispose que le titre de juriste d'entreprise est réservé aux personnes dont la profession répond aux prescriptions légales et qui sont inscrites au tableau de l'Institut des juristes d'entreprise dont la loi prévoit la création.

Article 2

L'article 2, 1^{er} alinéa, prévoit la création d'un Institut des juristes d'entreprise.

Le 2^e alinéa précise la mission de l'Institut. L'objet en est triple : dresser le tableau des membres, fixer la déontologie, promouvoir la profession.

Lors de l'inscription, les membres seront répartis selon leur appartenance linguistique (néerlandophone, francophone ou germanophone).

Article 3

Cet article décrit la structure et l'organisation de l'Institut.

Les organes sont : l'assemblée générale et le conseil d'administration se composant de 10 membres néerlandophones et 10 membres francophones. Il pourra être dérogé à cette répartition en faveur d'un juriste d'entreprise de langue allemande. En ce qui concerne la présidence et la vice-présidence du conseil, il est prévu une alternance entre les groupes linguistiques français et néerlandais.

L'article prévoit en outre la façon dont l'Institut est représenté.

Article 4

L'article 4 définit les compétences de l'assemblée générale et du conseil d'administration.

of het lid zijn beroep in volle eerbaarheid uitoefent overeenkomstig de deontologische regels die door het Instituut voor bedrijfsjuristen opgesteld zullen worden.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel 1

Artikel 1, eerste lid, omschrijft het beroep van bedrijfsjurist door te verwijzen naar de juridische vorming die een noodzakelijke voorwaarde is voor de uitoefening van het beroep, naar de activiteiten en verantwoordelijkheden van de bedrijfsjurist, welke hoofdzakelijk op het juridisch gebied betrekking hebben en naar de band tussen de bedrijfsjurist en de onderneming.

In het tweede lid wordt het begrip « onderneming » nader bepaald.

Het derde lid bepaalt dat de titel van bedrijfsjurist voorbehouden is aan personen wier beroep aan de wettelijke omschrijving beantwoordt en die ingeschreven zijn op de ledenlijst van het Instituut voor bedrijfsjuristen, in de oprichting waarvan de wet voorziet.

Artikel 2

Artikel 2, eerste lid, voorziet in de oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen.

In het tweede lid wordt de opdracht van het Instituut omschreven. Deze opdracht omvat drie punten : de ledenlijst, de deontologie en de uithouw van het beroep.

Bij de inschrijving op de ledenlijst wordt elk lid aangeduid als Nederlands-, Frans- of Duitstalig.

Artikel 3

Dit artikel beschrijft de structuur en de organisatie van het Instituut.

De organen zijn de algemene vergadering en de raad van bestuur bestaande uit 10 Nederlandstalige en 10 Franstalige leden. Van deze verdeling kan afgeweken worden ten voordele van een Duitstalige bedrijfsjurist. Met betrekking tot het voorzitter- en ondervoorzitterschap van de raad is in een toerbeurt tussen beide taalgroepen voorzien.

Verder is ook nog bepaald hoe het Instituut vertegenwoordigd wordt.

Artikel 4

Artikel 4 omschrijft de bevoegdheden van de algemene vergadering en van de raad van bestuur.

Le montant des cotisations, le règlement d'ordre intérieur, les règles de déontologie et le règlement de discipline sont arrêtés par l'assemblée générale, sur proposition du conseil d'administration.

Le conseil d'administration est compétent pour arrêter la liste des membres.

Article 5

Cet article traite de la compétence disciplinaire du conseil. Il énonce les peines disciplinaires applicables et prévoit à quelle majorité elles doivent être prononcées.

Il fixe en outre un certain nombre de règles essentielles de procédure destinées à assurer le respect des droits de la défense.

Article 6

Cet article prévoit le recours des décisions du conseil refusant l'admission au tableau ou infligeant une peine disciplinaire.

L'article organise la structure et la composition de la commission d'appel et la nomination de ses membres. La commission comprend une chambre néerlandophone et une francophone qui sont composées d'un président et de quatre membres. Le président sera un conseiller près une cour d'appel. Parmi les quatre autres membres, deux seront membres de l'Institut, les deux autres ne l'étant pas. Le président et les deux non-membres sont désignés par le Roi sur proposition du Ministre de la Justice. Les membres appartenant à l'Institut sont élus par l'assemblée générale.

Article 7

Cet article contient une disposition pénale : l'utilisation du titre de juriste d'entreprise par un non-membre de l'Institut sera puni d'une amende de 200 à 1 000 francs.

Article 8

Cet article dispose qu'à titre de mesure transitoire, l'assemblée générale de l'A.S.B.L. « Association belge des juristes d'entreprise » élira le premier conseil de l'Institut. Ce conseil remplira une mission restreinte, à savoir l'établissement du tableau des membres en vue de la convocation de la première assemblée générale de l'Institut qui élira un nouveau conseil d'administration.

P. HATRY.



De lidmaatschapsbijdrage, het huishoudelijk reglement, de deontologische regels en het tuchtreglement worden op voorstel van de raad van bestuur vastgesteld door de algemene vergadering.

De raad van bestuur is bevoegd tot het vaststellen van de ledenlijst.

Artikel 5

Dit artikel handelt over de tuchtrechtelijke bevoegdheid van de raad. Dit bepaalt welke de mogelijke tuchtmaatregelen zijn en met welke meerderheid ze opgelegd kunnen worden.

Verder worden enkele essentiële procedurevoorwaarden beschreven, die erop gericht zijn de rechten van de verdediging veilig te stellen.

Artikel 6

Dit artikel voorziet in de mogelijkheid beroep aan te tekenen tegen beslissingen van de raad waarbij het lidmaatschap geweigerd wordt of waarbij tuchtmaatregelen opgelegd worden.

Het artikel regelt de structuur en de samenstelling van de commissie van beroep en de benoeming van de leden. De commissie omvat een Nederlandstalige en een Franstalige kamer die samengesteld zijn uit een voorzitter en vier leden. De voorzitter zal een raadsheer bij een hof van beroep zijn en van de vier leden zullen er twee lid en twee niet-lid van het Instituut zijn. De voorzitter en de twee leden gekozen buiten het Instituut worden door de Koning aangewezen op voordracht van de Minister van Justitie. De twee leden behorende tot het Instituut worden door de algemene vergadering gekozen.

Artikel 7

Dit artikel bevat een strafbepaling : het gebruik van de titel van bedrijfsjurist door een niet-lid van het Instituut zal met geldboete van 200 frank tot 1 000 frank gestraft worden.

Artikel 8

Dit artikel bepaalt als overgangsmaatregel dat de algemene vergadering van de V.Z.W. « Belgische Vereniging van bedrijfsjuristen » de eerste raad van bestuur van het Instituut zal kiezen. Deze raad zal een beperkte opdracht hebben, namelijk de ledenlijst vaststellen met het oog op het bijeenroepen van de eerste algemene vergadering van het Instituut waarop een nieuwe raad van bestuur zal worden gekozen.



PROPOSITION DE LOI**ARTICLE 1^{er}**

Le juriste d'entreprise est la personne physique titulaire du diplôme de docteur ou licencié en droit ou en notariat, en ce compris les diplômes étrangers équivalents, qui, en faveur d'une entreprise à laquelle elle est liée par un contrat de travail ou un statut, fournit des études, des consultations, rédige des actes, donne des avis et prête assistance en toutes matières juridiques et qui, dans le cadre de son activité, assume principalement des responsabilités se situant dans le domaine du droit.

Par entreprise, on entend toute personne physique ou morale belge, étrangère ou internationale, exerçant en Belgique une activité économique, sociale, administrative ou scientifique, ainsi que les fédérations d'entreprises, à l'exclusion des entreprises qui doivent être considérées comme agents d'affaires.

Nul ne peut porter le titre de juriste d'entreprise s'il n'exerce la profession décrite ci-avant et s'il n'est inscrit au tableau de l'Institut des juristes d'entreprise.

ART. 2

Il est créé un Institut des juristes d'entreprise, jouissant de la personnalité civile. Le siège de l'Institut est établi dans l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale.

L'Institut des juristes d'entreprise a pour mission :

- de dresser le tableau de ses membres;
- d'établir des règles de déontologie et d'en assurer le respect;
- de promouvoir la profession de juriste d'entreprise.

ART. 3

Les organes de l'Institut sont :

- l'assemblée générale, composée de toutes les personnes inscrites au tableau;
- le conseil d'administration, composé de 20 membres élus par l'assemblée générale parmi les membres inscrits au tableau, dont 10 d'expression française et 10 d'expression néerlandaise. Il pourra être dérogé à cette répartition en faveur d'un juriste d'entreprise d'expression allemande.

Le conseil élit parmi ses membres un président et un vice-président.

VOORSTEL VAN WET**ARTIKEL 1**

De bedrijfsjurist is een natuurlijke persoon, houder van een diploma van doctor of licentiaat in de rechten of in het notariaat, hierin begrepen de gelijkwaardige buitenlandse diploma's, die, verbonden aan een onderneming door een arbeids-overeenkomst of een statuut, aan deze laatste studies en consultaties verstrekt, voor haar akten opstelt, haar advies en bijstand verleent op alle juridische domeinen en die in het kader van zijn activiteiten hoofdzakelijk verantwoordelijkheid draagt op rechtskundig vlak.

Onder onderneming wordt verstaan elke natuurlijke of rechtspersoon, hetzij Belgisch, buitenlands of internationaal, die in België een economische, sociale, administratieve of wetenschappelijke activiteit uitoefent, hierin begrepen de verenigingen van ondernemingen maar met uitsluiting van de ondernemingen die als zaakwaarnemers moeten worden beschouwd.

Niemand mag de titel van bedrijfsjurist voeren wanneer hij niet het hierboven omschreven beroep uitoefent en wanneer hij niet is ingeschreven op de ledenlijst van het Instituut voor bedrijfsjuristen.

ART. 2

Er wordt een Instituut voor bedrijfsjuristen opgericht dat rechtspersoonlijkheid bezit. De maatschappelijke zetel van het Instituut is gevestigd in het administratief arrondissement Brussel-Hoofdstad.

Het Instituut voor bedrijfsjuristen heeft tot taak :

- het opstellen van de ledenlijst;
- het vaststellen van de deontologische regels en het toezicht op de naleving ervan;
- het meewerken aan de verdere uitbouw van het beroep van bedrijfsjurist.

ART. 3

De organen van het Instituut zijn :

- de algemene vergadering, samengesteld uit alle personen ingeschreven op de ledenlijst;
- de raad van bestuur, samengesteld uit 20 leden, gekozen door de algemene vergadering onder de leden ingeschreven op de ledenlijst, waarbij 10 leden Nederlandstalig en 10 leden Franstalig zijn. Van deze verdeling kan afgeweken worden ten voordele van een Duitstalige bedrijfsjurist.

De raad kiest onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter.

Le président est élu alternativement parmi les membres d'expression française ou néerlandaise. Le vice-président est élu parmi les membres d'expression linguistique différente de celle du président.

Sans préjudice aux délégations spéciales, l'Institut est représenté dans les actes et en justice par le président ou deux administrateurs.

ART. 4

Sur proposition du conseil d'administration, l'assemblée générale arrête le montant des cotisations, le règlement d'ordre intérieur, les règles de déontologie et le règlement de discipline de l'Institut.

Le conseil d'administration dresse le tableau des membres.

ART. 5

Le pouvoir disciplinaire est exercé en premier ressort par le conseil d'administration.

Les peines disciplinaires sont : l'avertissement, la réprimande, la suspension pour un terme ne pouvant excéder une année et la radiation. La suspension et la radiation ne peuvent être prononcées qu'à la majorité des trois quarts des membres du conseil.

La procédure disciplinaire est engagée soit d'office, soit sur plainte.

Les peines disciplinaires ne peuvent être prononcées que si l'intéressé a été entendu ou convoqué dans les délais et dans les conditions fixées par le règlement de discipline de l'Institut.

L'intéressé peut toujours se faire assister d'un avocat.

Les décisions sont motivées. Elles sont notifiées à l'intéressé par lettre recommandée à la poste ou par exploit d'huissier de justice. Le règlement de discipline détermine les délais et les formes de l'appel des décisions du conseil.

ART. 6

L'appel des décisions du conseil refusant l'admission au tableau ainsi que des décisions disciplinaires est porté devant une commission d'appel.

Cette commission est composée de deux chambres, l'une d'expression française, l'autre d'expression néerlandaise.

Chaque chambre est composée d'un conseiller près une cour d'appel, qui la préside, de deux personnes étrangères à l'Institut, désignées par le Roi sur proposition du Ministre de la Justice et de deux membres de l'Institut élus par l'assemblée générale parmi les membres âgés d'au moins 40 ans.

De voorzitter wordt beurtelings onder de Nederlandstalige en Franstalige leden gekozen. De ondervoorzitter wordt gekozen uit de taalgroep waartoe de voorzitter niet behoort.

Het Instituut wordt in de handelingen en in rechte vertegenwoordigd door de voorzitter of door twee bestuurders of bij bijzondere volmacht.

ART. 4

Op voorstel van de raad van bestuur stelt de algemene vergadering het bedrag van de lidmaatschapsbijdrage vast evenals het huishoudelijk reglement, de deontologische regels en het tuchtreglement van het Instituut.

De ledenlijst wordt opgesteld door de raad van bestuur.

ART. 5

De tuchtrechtelijke bevoegdheid wordt in eerste instantie uitgeoefend door de raad van bestuur.

De tuchtmaatregelen zijn : de waarschuwing, de berisping, de schorsing voor een maximum termijn van één jaar en de schrapping. De schorsing en de schrapping kunnen enkel uitgesproken worden op voorwaarde dat drie vierde van de leden van de raad hiermee akkoord gaat.

De tuchtprocedure wordt ingesteld, ofwel ambtshalve, ofwel ingevolge een klacht.

De tuchtmaatregelen kunnen pas uitgesproken worden nadat de betrokkene werd gehoord of opgeroepen, binnen de termijnen en volgens de voorwaarden bepaald in het tuchtreglement van het Instituut.

De betrokken persoon kan zich altijd laten bijstaan door een advocaat.

De beslissingen moeten gemotiveerd zijn. Zij worden ter kennis gebracht van de betrokkene bij een ter post aangetekende brief of bij deurwaardersexploot. Het tuchtreglement bepaalt de termijnen en de vormvoorschriften voor het aantekenen van hoger beroep tegen de beslissingen van de raad.

ART. 6

Het hoger beroep tegen de beslissingen van de raad waarbij het lidmaatschap wordt geweigerd of tuchtmaatregelen opgelegd, wordt voor een commissie van beroep gebracht.

Deze commissie omvat een Nederlandstalige en een Franstalige kamer.

Elke kamer is samengesteld uit een raadsheer bij een hof van beroep, die als voorzitter optreedt, twee personen die niet behoren tot het Instituut, aangewezen door de Koning op voordracht van de Minister van Justitie, en twee leden van het Instituut gekozen door de algemene vergadering onder de leden die minstens 40 jaar oud zijn.

ART. 7

Quiconque se sera attribué le titre de juriste d'entreprise sans être inscrit au tableau de l'Institut des juristes d'entreprise sera puni d'une amende de 200 à 1 000 francs.

ART. 8

Dans les douze mois de l'entrée en vigueur de la présente loi, l'assemblée générale de l'A.S.B.L. « Association belge des juristes d'entreprises » se réunit à l'effet d'élire le conseil d'administration de l'Institut.

P. HATRY.

ART. 7

Hij die de titel van bedrijfsjurist aanneemt zonder ingeschreven te zijn op de ledenlijst van het Instituut voor bedrijfsjuristen, wordt gestraft met geldboete van 200 frank tot 1 000 frank.

ART. 8

Binnen twaalf maanden na de inwerkingtreding van deze wet vergadert de algemene vergadering van de V.Z.W. « Belgische Vereniging van Bedrijfsjuristen » om de raad van bestuur van het Instituut te kiezen.

BELGISCHE SENAAT

Zitting 1994 - 1995

1 februari 1995

Voorstel van wet
tot oprichting van een Instituut voor bedrijfsjuristen

AMENDEMENTEN VAN
DE HEER PATAER

Artikelen 1 en 5

SENAT DE BELGIQUE

Session de 1994 - 1995

1er février 1995

Proposition de loi
créant un Institut des juristes d'entreprise

AMENDEMENTS PROPOSES
PAR M. PATAER

Articles 1er et 5

ART. 1

Dit artikel aan te vullen met een lid, luidende :

"Personen die belast zijn met een leidinggevende functie, zoals bedoeld in de wetgeving op de ondernemingsraden en de komitees voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de ondernemingen, te weten de wet van 20 september 1948 (artikel 19-2°) en de wet van 10 juni 1952 (artikel 1-§4-b-bis-2°), kunnen de titel van bedrijfsjurist niet voeren. Ze verliezen automatisch deze titel zodra ze bedoelde functie uitoefenen".

VERANTWOORDING

Juristen die belast zijn met een leidinggevende taak, dienen zich dermate te vereenzelvigen met de ondernemersfunctie dat de "intellectuele onafhankelijkheid" waarvan sprake is in de toelichting bij het oorspronkelijk wetsvoorstel, niet kan worden gewaarborgd want mogelijks in strijd met het economisch belang van de onderneming.

ART. 1er

Compléter cet article par un alinéa, libellé comme suit :

"Les personnes qui sont chargées d'une fonction de direction au sens de la législation sur les conseils d'entreprise et sur les comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, à savoir la loi du 20 septembre 1948 (art.19, 2°) et la loi du 10 juin 1952 (art. 1er, § 4, b-bis, 2°), ne peuvent porter le titre de juriste d'entreprise. Ils perdent automatiquement ce titre dès l'instant où ils exercent de telles fonctions."

JUSTIFICATION

Les juristes chargés d'une fonction de direction doivent s'identifier à la fonction d'entrepreneur à un point tel que l'indépendance intellectuelle dont il est question dans les développements de la proposition de loi initiale ne peut être garantie, parce qu'elle pourrait être en contradiction avec les intérêts économiques de l'entreprise.

ART. 5

Na het tweede lid van dit artikel een nieuw lid in te voegen, luidende :

"De waarschuwing en de berisping kunnen ook worden uitgesproken tegen de werkgever van de bedrijfsjurist, indien deze werkgever de bevoegdheid, de eerbaarheid en de deontologie van de bedrijfsjurist ten onrechte in het gedrang of in opspraak brengt".

VERANTWOORDING

De onafhankelijke opstelling van de bedrijfsjurist is een pure fictie indien hij niet minimaal wordt beschermd tegen mogelijke morele of sociale druk vanwege zijn opdrachtgever.

De meest adekwate bescherming zal uiteraard moeten worden geregeld via het sociale recht.

Niettemin lijkt het ons nuttig dat het op te richten Instituut voor Bedrijfsjuristen eveneens sanctionerend - zij het symbolisch - kan optreden tegen derden, i.c. de werkgevers.

ART. 5

Après le deuxième alinéa de cet article, insérer un nouvel alinéa, libellé comme suit :

"L'avertissement et la réprimande peuvent également être prononcés à l'égard de l'employeur du juriste d'entreprise si cet employeur met indûment en péril ou en cause la compétence, l'honneur et la déontologie du juriste d'entreprise".

JUSTIFICATION

L'indépendance du juriste d'entreprise n'est que pure fiction si celui-ci ne dispose pas d'un minimum de protection contre d'éventuelles pressions morales ou sociales de la part de son commettant.

La protection la plus adéquate sera évidemment celle que devra prévoir le droit social. Néanmoins, il nous paraît utile que le futur Institut des juristes d'entreprise puisse également sanctionner les tiers, en l'occurrence les employeurs, fût-ce à titre symbolique.

Paul PATAER.