

BELGISCHE SENAAT

ZITTING 1989-1990

14 JUNI 1990

Voorstel van wet tot wijziging van artikel 39 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 en van artikel 61 quinquies van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering

(Ingediend door de heer Lenfant)

TOELICHTING

De verlenging van de moederschapsrust ingeval van een meerlinggeboorte is als principe aanvaard in een aantal Europese landen, waaronder de Bondsrepubliek, Oostenrijk en Luxemburg (vier bijkomende weken), Polen (tien weken of acht weken), de D.D.R. (twee weken), Tsjechoslovakije (negen weken voor alleenstaande moeders), de Sovjet-Unie (veertien weken) (1).

In Frankrijk wordt de werkneemster vrijgesteld van elke arbeidsverplichting vanaf de zesde week voor de vermoedelijke datum van de bevalling. De periode tijdens welke geen arbeid gepresteerd wordt, duurt in principe zestien weken (Art. L. 122-26, Code du travail en L. 224-1, Code du travail).

(1) Geldende bepalingen op 30 juni 1984.

SENAT DE BELGIQUE

SESSION DE 1989-1990

14 JUIN 1990

Proposition de loi modifiant l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail et l'article 61 quinquies de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité

(Déposée par M. Lenfant)

DEVELOPPEMENTS

Le principe d'une prolongation du congé de maternité en cas de grossesse multiple est admis dans certains pays européens (ainsi en R.F.A., en Autriche et au Luxembourg (quatre semaines supplémentaires)), de même que dans certains pays comme la Pologne (dix semaines ou huit semaines) en R.D.A. (deux semaines), en Tchécoslovaquie (neuf semaines pour les mères célibataires), en U.R.S.S. (quatorze semaines) (1).

En France, à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de l'accouchement, la salariée est dispensée totalement de l'obligation de fournir un travail. Cette période de suspension dure en principe seize semaines (Art. L. 122-26, Code du travail et L. 224-1, Code du travail).

(1) Dispositions existantes au 30 juin 1984.

Het Franse recht voorziet echter in een aantal gevallen waarin de moederschapsrust verlengd wordt:

1. bij ziekte van de werkneemster (artikel L. 122-26, vierde lid, Code du travail);
2. wanneer de werkneemster reeds twee levensvatbaar geboren kinderen ter wereld heeft gebracht (artikel L. 122-26, eerste lid);
3. bij een meerlinggeboorte (artikel L. 122-26, tweede lid).

In dit laatste geval heeft de zwangere vrouw recht op twee bijkomende weken moederschapsrust na de bevalling.

Die periode wordt verlengd tot tweeëntwintig weken indien er door de meerlinggeboorte drie kinderen ten laste of levensvatbaar geboren zijn. De moederschapsrust kan achtentwintig weken bedragen voor een vrouw met reeds twee kinderen die een tweeling ter wereld brengt.

In België

De moederschapsrust bedraagt in België veertien weken. Dit is reeds uiterst weinig voor een vrouw die in normale omstandigheden bevalt. Een vrouw die echter bevalt van een tweeling, een drieling enzovoorts, moet vaak een periode van volledige rust in acht nemen vóór de bevalling waardoor er na de bevalling slechts acht weken rust overblijven.

De zorg voor verschillende zuigelingen na de terugkeer uit de kraamkliniek is bijzonder vermoeiend. Het lijkt mij dan ook volkomen verantwoord bij een meerlinggeboorte de moederschapsrust met zes weken te verlengen.

Dat is het doel van dit wetsvoorstel.

*
* *

VOORSTEL VAN WET

Artikel 1

In artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 houdende de arbeidswet, zoals gewijzigd door artikel 239 van de programmawet van 22 december 1989, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Toutefois, le droit français prévoit un certain nombre de cas dans lesquels la durée de la suspension sera prolongée:

1. en cas d'état pathologique de la salariée (article L. 122-26, alinéa 4, Code du travail);
2. lorsque la salariée a mis déjà au monde deux enfants nés viables (article L. 122-26, alinéa 1^{er});
3. en cas de naissances multiples (article L. 122-26, alinéa 2).

Dans ce dernier cas, la femme enceinte a droit à deux semaines supplémentaires après l'accouchement.

Mais la période de suspension passe à vingt-deux semaines si du fait des naissances multiples, le nombre d'enfants, à charge ou nés viables est égal à trois ou plus. Il apparaît que la durée du congé de maternité peut aller jusqu'à vingt-huit semaines si la femme qui a déjà deux enfants met au monde des jumeaux.

En Belgique

La durée du repos d'accouchement est de quatorze semaines. Bien que cette durée soit déjà minimale pour une femme qui s'est accouchée dans des conditions normales, une femme accouchant de jumeaux, de triplés ou davantage encore, doit souvent observer une période de repos complète avant son accouchement, ce qui ne lui laisse que huit semaines après l'accouchement.

Or, s'occuper de plusieurs nourrissons au retour de la maternité est particulièrement fatigant. Il me semble dès lors tout à fait justifié de prolonger ce congé de maternité en cas de grossesse multiple de six semaines.

C'est le but de la présente proposition de loi.

P. LENFANT.

*
* *

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

A l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, tel qu'il a été modifié par l'article 239 de la loi-programme du 22 décembre 1989, les modifications suivantes sont apportées:

1° Het tweede lid wordt aangevuld als volgt: « Bij een meerlinggeboorte wordt die periode verlengd met zes weken ».

2° In het derde lid worden na de woorden « na de achtste week » ingevoegd de woorden « of na de veertiende week, naargelang van het geval, ».

Art. 2

In artikel 61^{quinquies} van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, ingevoegd bij artikel 22 van de programmawet van 22 december 1989, wordt het derde lid vervangen als volgt:

« De postnatale rust strekt zich uit over een tijdvak van acht weken na de bevalling. Bij een meerlinggeboorte wordt de postnatale rust verlengd met zes weken. Die tijdvakken kunnen worden verlengd met een tijdsspanne die overeenstemt met de periode tijdens welke de gerechtigde verder aan het werk is gebleven of zich verder in gecontroleerde werkloosheid heeft bevonden vanaf de zesde week voor de bevalling. Die verlenging loopt hetzij vanaf het einde van de acht weken na de bevalling, hetzij vanaf het einde van de veertien weken na de bevalling, in geval van een meerlinggeboorte, hetzij vanaf het ogenblik dat het pasgeboren kind naar huis komt, in geval van toepassing van artikel 39, vierde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971. »

1° L'alinéa 2 est complété comme suit: « En cas de naissances multiples, cette période est prolongée de six semaines. »

2° A l'alinéa 3, après les mots « de la huitième semaine », sont ajoutés les mots « ou de la quatorzième semaine, suivant le cas ».

Art. 2

A l'article 61^{quinquies} de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, introduit par l'article 22 de la loi-programme du 22 décembre 1989, l'alinéa 3 est remplacé comme suit:

« Le repos postnatal s'étend à la période des huit semaines qui suivent l'accouchement. En cas de naissances multiples, le repos postnatal est prolongé de six semaines. Ces périodes peuvent être prolongées d'un délai qui correspond à la période pendant laquelle la titulaire a continué le travail ou le chômage contrôlé à partir de la sixième semaine précédant l'accouchement. Cette prolongation prend cours soit à l'expiration des huit semaines après l'accouchement, soit à l'expiration des quatorze semaines après l'accouchement en cas de naissances multiples, soit au moment où le nouveau-né entre au foyer en cas d'application de l'article 39, alinéa 4, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail. »

P. LENFANT.