

- 1629 / 2 - 94 / 95

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1994-1995 (*)

14 MAART 1995

WETSVOORSTEL

**waarbij aan de Rijksdienst voor
Arbeidsvoorziening toelating verleend
wordt sommige sociale gegevens van
persoonlijke aard in te zamelen,
op te slaan en te verwerken**

AMENDEMENTEN

N° 1 VAN DE HEER GOUTRY

Artikel 1

**1) De woorden « zijn sociale gegevensbank »
vervangen door de woorden « zijn sociale gege-
vensbanken ».**

**2) In de Franse tekst, de woorden « le niveau
d'études » vervangen door de woorden « les étu-
des suivies ».**

N° 2 VAN DE HEER GOUTRY

Art. 2

**Dit artikel vervangen door de volgende be-
paling :**

« Art. 2. — § 1. De Rijksdienst voor Arbeidsvoor-
ziening mag de in artikel 1 bedoelde sociale gegevens
van persoonlijke aard alleen gebruiken om ze zelf te
verwerken tot anonieme informatie.

Zie :

- 1629 - 94 / 95 :

— N° 1 : Wetsvoorstel van de heer Goutry.

(*) Vierde zitting van de 48^e zittingsperiode.

- 1629 / 2 - 94 / 95

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1994-1995 (*)

14 MARS 1995

PROPOSITION DE LOI

**autorisant l'Office national de
l'emploi à recueillir, enregistrer
et traiter certaines données sociales
à caractère personnel**

AMENDEMENTS

N° 1 DE M. GOUTRY

Article 1^{er}

**1) Remplacer les mots « sa banque de données
sociales » par les mots « ses banques de données
sociales ».**

**2) Remplacer les mots « le niveau d'études »
par les mots « les études suivies ».**

N° 2 DE M. GOUTRY

Art. 2

**Remplacer cet article par la disposition sui-
vante :**

« Art. 2. — § 1^{er}. L'Office national de l'emploi peut
seulement utiliser les données sociales visées à
l'article 1^{er} pour les convertir en information anony-
me.

Voir :

- 1629 - 94 / 95 :

— N° 1 : Proposition de loi de M. Goutry.

(*) Quatrième session de la 48^e législature.

In afwijking van het eerste lid, kan deze informatie wel gebruikt worden voor de behandeling van het geïndividualiseerd dossier van de werkloze, overeenkomstig de reglementeringen die de Rijksdienst dient toe te passen.

§ 2. De in de eerste paragraaf, eerste lid bedoelde informatie kan door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening slechts worden gebruikt voor de ondersteuning van het sociaal-economisch beleid inzake werkloosheid en tewerkstelling of voor historisch onderzoek dat nuttig is voor de kennis, de conceptie of het beheer van de sociale zekerheid. »

VERANTWOORDING

Overeenkomstig artikel 5 van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens en artikel 23 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, mogen persoonsgegevens slechts worden verwerkt voor duidelijk omschreven en wettige doeleinden.

Derhalve lijkt het aangeraden de finaliteit van de in artikel 1 bedoelde sociale gegevens duidelijk te omschrijven.

In sommige gevallen heeft de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor de behandeling van het individueel dossier van de werkloze gegevens nodig aangaande het beroep en/of de gevolgde studies.

Zo moet, overeenkomstig artikel 82, § 2, 1° van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, wanneer de werkloze die van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een verwittiging ontvangt inzake langdurige werkloosheid een administratief beroep instelt bij de Nationale Administratieve Commissie, bij de beoordeling van dit beroep onder andere rekening wordt gehouden met zijn vorming, zijn beroep en de karakteristieken van de sector waarin hij tewerkgesteld was.

Andere voorbeelden van het gebruik van de sociale gegevens zijn onder meer artikel 82, § 2, vijfde lid van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991; artikel 23 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering; artikel 3, § 3 van het Samenwerkingsakkoord van 22 september 1992 tussen de Staat, de gemeenschappen en de gewesten betreffende het begeleidingsplan.

L. GOUTRY

Contrairement à l'alinéa 1^{er}, cette information peut être utilisée pour le traitement d'un dossier individualisé du chômeur, conformément aux réglementations que l'Office doit appliquer.

§ 2. L'information visée au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er} peut seulement être utilisée à l'appui d'une politique socio-économique en matière de chômage et d'emploi ou pour une recherche historique utile pour la connaissance, la conception ou la gestion de la sécurité sociale. »

JUSTIFICATION

Conformément à l'article 5 de la loi du 8 décembre 1992 relative à la protection de la vie privée à l'égard des traitements de données à caractère personnel et à l'article 23 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une banque-carrefour de la sécurité sociale, les données personnelles peuvent seulement être traitées pour des objectifs clairement décrits et légitimes.

C'est pourquoi il est conseillé de circonscrire avec précision, la finalité des données sociales, visées à l'article 1^{er}.

Dans certains cas, l'Office national de l'emploi a besoin pour le traitement du dossier individuel du chômeur des données concernant la profession et/ou les études suivies.

Ainsi, conformément à l'article 82, § 2, 1° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, lorsque le chômeur qui reçoit de l'Office national de l'emploi un avertissement en matière de chômage de longue durée, introduit un recours administratif devant la Commission administrative nationale, celle-ci doit tenir compte dans sa décision de la formation, de la profession et des caractéristiques du secteur dans lequel le chômeur a été occupé.

Parmi d'autres exemples d'utilisation des données sociales, on trouve l'article 82, § 2, alinéa 5 de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991; l'article 23 de l'arrêté ministériel du 26 novembre 1991 portant les modalités d'application de la réglementation du chômage; l'article 3, § 3 de l'Accord de coopération conclu le 22 septembre 1992 entre l'Etat, les communautés et les régions concernant le plan d'accompagnement.