

Kamer van Volksvertegenwoordigers

ZITTING 1962-1963.

28 NOVEMBER 1962.

WETSONTWERP

houdende vaststelling van de legersterkte
voor het jaar 1963.

VERSLAG

NAMENS DE COMMISSIE VOOR
DE LANDSVERDEDIGING (1), UITGEBRACHT
DOOR DE HEER TANGHE.

DAMES EN HEREN,

De heer Minister verstrekt eerst enkele bondige gegevens nopens de samenstelling van de legersterkte die voor 1963 is vastgesteld op 117 697 man tegenover 115 428 voor 1962, hetzij een vermeerdering van 2 269 man.

Er is nochtans een vermindering van het aantal beroepsmilitairen en van het aantal dienstplichtigen die in de loop van 1963 wederoproeping zullen doen.

Het aantal beroepsmilitairen was voor 1962 vastgesteld op 65 772 eenheden; voor 1963 is dat getal gedaald tot 62 349, zodat we hier staan voor een vermindering in dat kader van 3 423 man.

Ook het aantal wederopgeroepen bedraagt voor 1963 slechts 8 422 man; het verminderde tegenover dat van 1962 (toen waren er 8 968 man) met 546 eenheden.

Deze globale vermindering met 3 969 man, bij beroepsmilitairen en wederopgeroepen samen, wordt echter

(1) Samenstelling van de Commissie:

Voorzitter: de heer Destenay.

A. — Leden: de heren Decker, Jaminet, Kelchtermans, Lenoir, Mertens, Servais, Tanghe, Van Lindt, Van Royen, Verbaanderd, Verboven. — Cools, De Groote, Dejardin, Gelders, N...., Namèche, Nyffels, Sebrechts, Van Eynde, Vanthilt. — Destenay, Mundeleer.

B. — Plaatsvervangers: de heren Charpentier, Cooreman, Dewulf, Duvivier, Gaspar, Schyns. — Cudell, Deconinck (J.), Mevr. Groesser-Schroyens, de heren Henry, Radoux. — Boey.

Zie:

445 (1961-1962):

— N° 1: Wetsontwerp.

Chambre des Représentants

SESSION 1962-1963.

28 NOVEMBRE 1962.

PROJET DE LOI

fixant pour l'année 1963 le contingent
de l'armée.

RAPPORT

FAIT AU NOM DE LA COMMISSION
DE LA DEFENSE NATIONALE (1),
PAR M. TANGHE.

MESDAMES, MESSIEURS,

Le Ministre donne tout d'abord quelques détails sur la composition du contingent, fixé pour 1963 à 117 697 hommes contre 115 428 en 1962, soit une augmentation de 2 269 unités.

Toutefois, il y a lieu de noter une diminution du nombre des militaires de carrière et du nombre des miliciens qui seront rappelés en 1963.

Pour 1962, le nombre des militaires de carrière avait été fixé à 65 772 hommes; en 1963, ce chiffre est ramené à 62 349, ce qui représente pour le cadre une diminution de l'ordre de 3 423 unités.

En outre, pour 1963 le nombre de rappelés n'atteint que 8 422; il a diminué de 546 unités par rapport à celui de 1962 (il s'élevait alors à 8 968 hommes).

Cette diminution globale de 3 969 hommes, militaires de carrière et rappelés, est cependant plus que compensée par

(1) Composition de la Commission:

Président: M. Destenay.

A. — Membres: MM. Decker, Jaminet, Kelchtermans, Lenoir, Mertens, Servais, Tanghe, Van Lindt, Van Royen, Verbaanderd, Verboven. — Cools, De Groote, Dejardin, Gelders, N...., Namèche, Nyffels, Sebrechts, Van Eynde, Vanthilt. — Destenay, Mundeleer.

B. — Suppléants: MM. Charpentier, Cooreman, Dewulf, Duvivier, Gaspar, Schyns. — Cudell, Deconinck (J.), M^{me} Groesser-Schroyens, MM. Henry, Radoux. — Boey.

Voir:

445 (1961-1962):

— N° 1: Projet de loi.

overtroffen door een stijging van het voorziene aantal dienstplichtigen, dat van 42 233 in 1962 op 46 926 gebracht wordt voor 1963, hetzij een aanwinst van 4 693 man. Hier is de stijging het gevolg van een grotere aanvoer op het Recruiterings- en Selectiecentrum — betere geboortetijden — en van wijziging in de medische onderzoekstechnieken.

Bij de bespreking heeft uw Commissie vooral belangstelling getoond voor een drietal vraagstukken :

- de werking van het Recruiterings- en Selectiecentrum;
- de evolutie in het kader van het beroepspersoneel;
- de vrijwillig verlengde diensttermijn met drie of zes maanden.

1. Recruitering en selectie.

Een lid vraagt of er nu reeds gevolg werd gegeven aan zijn vaak herhaalde vraag om de geschiktheidscriteria zodanig toe te passen dat niet langer in feite lichamelijk ongeschikte miliciens zouden worden ingelijfd. Dezelfde vraag wordt gesteld door een ander commissielid, maar dan speciaal wat betreft de geesteszwakke of zwakzinnige miliciens die op het Klein-Kasteeltje geschikt werden verklaard, maar die na hun oproeping onder de wapens, moeten gereformeerd worden.

De heer Minister verzekerde dat richtlijnen werden gegeven om de gezondheidscriteria van alle aard in striktere zin toe te passen opdat alleen werkelijk geschikte elementen zouden worden ingelijfd.

Op de vraag van een lid of de miliciens onder erkend leerkontraat tewerkgesteld, thans uitstel van militaire dienstplicht bekomen tot na het verloop van dat kontraat, verwijst de Minister naar de wet van 8 maart 1962, artikel 18, littera e, waarbij het betrokken uitstel in de militiewetten is opgenomen.

Vroeger, aldus het zelfde lid, konden de miliciens van het speciaal contingent opgeroepen worden om dienst te doen bij de Burgerlijke Bescherming. Waar zal men nu echter de manschappen halen voor bedoelde dienst, nu het speciaal contingent afgeschaft werd?

Als antwoord verwijst de heer Minister naar het hoofdstuk XIII van de op 30 april 1962 gecoördineerde dienstplichtwetten, waarbij de dienst bij de Burgerlijke Bescherming wordt geregeld.

2. De evolutie bij het beroepspersoneel.

Een lid wenst van de heer Minister te vernemen, om welke redenen het beroepspersoneel voornamelijk ontslag neemt, en in welke groepen van beroepsmilitairen het meest aanvragen om ontslagen te worden wel voorkomen?

Het zijn vooral NAVO-technici die het leger verlaten : hun aantal liep reeds van $\pm 8\,000$ op circa 4.500 terug, aldus de heer Minister. Er zijn evenwel ook ontslagen bij andere groepen militairen, zowel bij specialisten als bij niet-specialisten. Toch zijn er meer bij laatstgenoemde groep.

De oorzaak van die ontslagnemingen zijn van diverse aard en o.m. de dienstbaarheden die nu eenmaal aan de militaire loopbaan verbonden zijn — denk aan de verplaatsingen naar Duitsland vooral na de crisis om Berlijn — met de daaraan verbonden moeilijkheden van familiale aard als de huisvesting, de studies der kinderen, enz.

Op dit ogenblik gaan we echter terug naar een zeker evenwicht tussen het aantal ontslagnemingen en dat der nieuwe aanwervingen.

Het is echter nog te vroeg om een definitief oordeel uit te spreken over de verdere evolutie.

une augmentation du nombre prévu des miliciens, qui passe de 42 233 en 1962 à 46 926 en 1963, soit un accroissement de 4 693 hommes. Cette augmentation résulte d'un afflux plus considérable au Centre de Recrutement et de Sélection, d'années de naissance meilleures ainsi que de la modification des techniques d'examen médical.

Lors de la discussion, votre Commission s'est intéressée tout particulièrement à trois problèmes :

- le fonctionnement du Centre de Recrutement et de Sélection;
- l'évolution des cadres du personnel de carrière;
- le temps de service volontairement prolongé de trois ou de six mois.

1. Recrutement et sélection.

Un membre demande s'il a déjà été donné suite à sa demande souvent répétée d'appliquer les critères d'aptitude de telle sorte que des miliciens qui, de toute évidence, sont physiquement inaptes, ne soient plus incorporés. Un autre membre pose la même question, mais spécialement en ce qui concerne les miliciens, débiles mentaux, car il arrive plus d'une fois que de tels miliciens sont déclarés aptes au service, lors de leur passage au Petit-Château, mais doivent être réformés après leur appel sous les drapeaux.

Le Ministre a affirmé que des instructions avaient été données en vue d'appliquer d'une façon plus stricte les divers critères médicaux, afin que seuls soient incorporés les éléments qui conviennent réellement.

Dans sa réponse à un membre qui demande si les miliciens travaillant sous contrat d'apprentissage reconnu, peuvent actuellement obtenir un sursis jusqu'à l'expiration du contrat, le Ministre se réfère à la loi du 8 mars 1962, article 18, littera e, qui inscrit le sursis en question dans les lois sur la milice.

Auparavant, dit le membre, les miliciens du contingent spécial pouvaient être appelés à faire du service dans la Protection Civile. Où va-t-on dorénavant trouver les hommes pour le service en question, vu que le contingent spécial a été supprimé?

Répondant à cette question, le Ministre se réfère au chapitre XIII des lois sur la milice, coordonnées le 30 avril 1962, qui réglemente le service à la Protection Civile.

2. L'évolution chez le personnel de carrière.

Un membre souhaite que le Ministre expose pour quelles raisons le personnel de carrière démissionne et dans quelles catégories de militaires de carrière le nombre de demandes de démission est le plus élevé.

Ce sont surtout les techniciens OTAN qui quittent l'armée : leur nombre est déjà tombé de $\pm 8\,000$ à environ 4 500, d'après le Ministre. Toutefois, on enregistre des démissions dans d'autres groupes de militaires, tant chez les spécialistes que chez les non-spécialistes. Cependant il y en a plus dans cette dernière catégorie.

Les causes de ces démissions sont multiples. Il y a entre autres les servitudes qui sont inhérentes à la carrière — signalons les déplacements en Allemagne, surtout après la crise de Berlin — avec les difficultés d'ordre familial qu'ils comportaient, notamment le logement, les études des enfants, etc.

En ce moment, toutefois, nous revenons à un certain équilibre entre le nombre des démissions et celui des nouveaux recrutements.

Il est cependant encore trop tôt pour émettre un jugement définitif au sujet de l'évolution ultérieure.

De redenen van die stabilisatie meent de heer Minister te mogen vinden in, enerzijds, de doorgevoerde restructuratie der wedden en, anderzijds, in het feit dat de minst stabiele elementen onder het beroepspersoneel thans reeds het leger verlaten hebben.

We moeten ons echter geen illusies maken over de mogelijkheden, vooral zolang de hoogconjunctuur aanhoudt, om in ons land meer dan 4 000 jonge lieden per jaar voor het leger aan te werven. Bij de jeugd is er immers nog steeds weinig geestdrift voor de militaire loopbaan, welke voordelen men er ook moge aan verbinden. Misschien zou deze toestand kunnen verholpen worden indien men aan de gewezen beroepsmilitairen een of andere vaste staatsbetrekking kon verzekeren... Maar zoiets wettelijk vastleggen is niet zo eenvoudig, alhoewel terzake besprekingen begonnen werden met het Ministerie van Openbaar Ambt.

Bij de specialisten van klas IV kan de wedderestructuratie wel enige ontgoocheling gebracht hebben door de versmelting van de premies in de wedde, zodat het geboden voordeel wel weerslag heeft op hun pensioen, maar niet onmiddellijk een aanzienlijke verbetering van hun wedde als zodanig meebrengt.

Effektievenvermindering

van het militair weddetrekkend personeel tussen 1 mei 1961 en 1 juli 1962.

1. De totale vermindering aan militair weddetrekkend personeel in de drie strijdkrachten bedroeg 6 007 eenheden, waarvan 5 308 bij de Landmacht, 477 bij de Luchtmacht en 222 bij de Zeemacht.

2. De verdeling van die globale vermindering onder de verschillende personeelscategorieën is hierna samengevat:

Categorieën	Landmacht Force terrestre	Luchtmacht Force aérienne	Zeemacht Force navale	Totaal Total	Catégories
Officieren	— 283	+ 45	+ 13	— 225	Officiers.
Onderofficieren	— 475	+ 611	+ 24	+ 160	Sous-officiers.
Korporaals + Soldaten	—4 550	—1 133	—259	—5 942	Caporaux + Soldats.
Totaal	—5 308	— 477	—222	—6 007	Total.

3. De verdeling van de vermindering aan personeel lager dan de graad van officier, over specialisten en niet-specialisten volgt hieronder:

Categorieën	Landmacht Force terrestre			Luchtmacht Force aérienne				Zeemacht Force navale			Totaal Total	
	Spec. Spéc.	N.-spec. N.-spéc.	Totaal Total	P.N.	Spec. Spéc.	N.-spec. N.-spéc.	Totaal Total	Spec. Spéc.	N.-spec. N.-spéc.	Totaal Total	Spec. Spéc.	N.-spec. N.-spéc.
Onderofficieren. —												
Sous-officiers . . .	+ 91	— 566	— 475	+ 5	+525	+ 81	+ 611	+ 1	+ 23	+ 24	+ 617	— 462
Korporaals + Soldaten. — Caporaux + Soldats	—293	—4 257	—4 550	—32	—735	—366	—1 133	—49	—210	—259	—1 077	—4 833
Totaal. — Total . . .	—202	—4 823	—5 025	—27	—210	—285	— 522	—48	—187	—235	— 460	—5 295

Le Ministre estime qu'il faut rechercher les causes de cette stabilisation, d'une part, dans la récente restructuration des traitements et, d'autre part, dans le fait que les éléments les moins stables parmi le personnel de carrière ont déjà quitté l'armée.

Nous ne devons cependant pas nous faire d'illusions au sujet des possibilités, surtout tant que dure la haute conjoncture, de recruter annuellement dans notre pays plus de 4 000 jeunes gens pour l'armée. Notre jeunesse continue à montrer peu d'enthousiasme pour la carrière militaire, quels que puissent être les avantages qui s'y rattachent. Il en serait peut-être autrement, si l'on pouvait assurer aux anciens militaires de carrière l'une ou l'autre fonction publique stable... Légiférer en cette matière n'est pas tellement simple, mais des pourparlers à ce sujet sont en cours avec le Ministère de la Fonction Publique.

Il est possible que la restructuration des barèmes ait provoqué quelques désillusions chez les spécialistes de la classe IV, suite à l'incorporation des primes au traitement, de sorte que l'avantage accordé a bien une répercussion sur la pension mais n'améliore pas immédiatement leur traitement même d'une façon sensible.

Diminution

du personnel militaire appointé entre le 1^{er} mai 1961 et le 1^{er} juillet 1962.

1. La diminution totale en personnel militaire appointé pour les trois forces était de 6 007 unités, dont 5 308 à la Force terrestre, 477 à la Force aérienne et 222 à la Force navale.

2. La répartition de cette diminution globale par Force et parmi les différentes catégories de personnel est résumée ci-après:

3. La répartition de la diminution du personnel en dessous du grade d'officier parmi les spécialistes et les non-spécialistes est la suivante:

Vraag :

Een lid van de Commissie vraagt te kennen sedert de toepassing van de gerestructureerde wedden, en per graad : het aantal beroepsmilitairen lager dan de graad van officier die het leger verlaten hebben

a) behorend tot de personeelscategorieën die niet genoten hebben van een verhoogde wedde (om reden van niet verhoogde wedde of toepassing van vrijwaringsclausules);

b) behorend tot de personeelscategorieën die wel een verhoogde wedde genoten hebben.

Antwoord :

Het is voorbarig in de schommelingen van de cijfers van vertrek uit het leger aanwijzingen te willen vinden met betrekking tot de toepassing der gerestructureerde wedden.

Immers, de procedure voor uitdiensttreding vergt verschillende weken en soms maanden terwijl de nieuwe weddeschaal, van toepassing sedert 1 juli voor beroepsonderofficieren en 1 augustus voor beroepsvrijwilligers, voor sommige militairen van deze laatste categorie nog niet kon toegepast worden en in die gevallen de vrijwaringsclausule voorlopig toegepast werd.

Daarbij dient ook in acht genomen te worden dat tot nog toe in geen enkele aanvraag tot ontslag de niet-verhoging van wedde als reden opgegeven werd.

Om de beschikbare cijfers te interpreteren moet verder rekening worden gehouden met het feit dat de politiek die gevolgd wordt bij het al dan niet inwilligen van de aanvragen tot ontslag, volledig veranderd is sedert zes maanden. Terwijl vroeger praktisch alle aanvragen onvoorwaardelijk aangenomen werden, wordt dit nu aan wel bepaalde voorwaarden onderworpen.

Beroepsmilitairen met een lagere graad dan die van officier die het leger vrijwillig (op aanvraag of door niet-vernieuwen van dienstneming) verlieten tussen 1 juli en 21 november 1962.

Question :

Un membre de la Commission demande à connaître, par grade, le nombre de militaires de carrière en dessous du grade d'officier qui ont quitté l'armée depuis la mise en application des traitements restructurés

a) appartenant aux catégories de personnel qui n'ont pas bénéficié d'une augmentation de traitement (pour raison de non-augmentation de traitement ou application de clauses de sauvegarde);

b) appartenant aux catégories de personnel qui ont bénéficié d'une augmentation de traitement.

Réponse :

Il est prématuré de vouloir chercher dans les fluctuations des chiffres des départs de l'armée des indications relatives à l'application des traitements restructurés.

En effet, le processus de sortie du service s'étend sur plusieurs semaines, sinon plusieurs mois, alors que le nouveau barème, en vigueur depuis le 1^{er} juillet pour les sous-officiers de carrière et depuis le 1^{er} août pour les volontaires de carrière, n'a pas encore pu être appliqué à certains militaires de cette dernière catégorie. Dans ces cas particuliers la clause de sauvegarde a été appliquée provisoirement.

En outre il y a lieu de noter que, jusqu'à présent, la non-augmentation du traitement n'a été invoquée comme motif dans aucune demande de démission.

Dans l'interprétation des chiffres, il faut également tenir compte de la politique suivie pour l'acceptation ou le refus des demandes de démission. Celle-ci a été complètement modifiée dans les derniers six mois, et là où pratiquement toutes les demandes étaient acceptées sans conditions, on applique maintenant des critères bien définis.

Militaires de carrière en dessous du grade d'officier ayant quitté l'armée volontairement (sur demande ou par non-renouvellement de contrat) entre le 1^{er} juillet et le 21 novembre 1962.

	Soldaat — Soldat	Korporaal — Caporal	Sergeant — Sergent	Eerste sergeant — Premier sergent	Eerste sergeant- majoor — Premier sergent- major	Adjudant — Adjudant
Personeel dat geen weddeverhoging geniet : — <i>Personnel ne bénéficiant pas d'augmentations :</i>						
Aantal op aanvraag vertrokken. — <i>Nombre de départs sur demande</i>	49	76	7	0	0	1
Aantal niet-wederdienstnemen. — <i>Nombre de non-rengagements</i>	97	91	0	0	0	0
Personeel dat wel weddeverhoging geniet : — <i>Personnel bénéficiant d'augmentations :</i>						
Aantal op aanvraag vertrokken. — <i>Nombre de départs sur demande</i>	54	134	59	8	10	3
Aantal niet-wederdienstnemen. — <i>Nombre de non-rengagements</i>	218	107	43	0	0	0

Ontslag
en aanwerving van militair weddetrekkend personeel in 1962,
per maand, van januari 1962 tot september 1962.

Départs
et recrutements d'appointés militaires en 1962,
par mois, de janvier 1962 à septembre 1962.

	Januari Janvier	Februari Février	Maart Mars	April Avril	Mei Mai	Juni Juin	Juli Juillet	Augustus Août	September Septembre
Ontslag. — Départs ...	434	902	680	571	480	499	212	321	390
Aanwervingen. — Re- crutements	71	64	105	118	88	61	107	245	386
Balans. — Balance ...	-363	-838	-575	-453	-392	-438	-105	-76	-4

3. De vrijwillig verlengde diensttermijn.

Op 14 november jl., deelde de Minister mede, in een antwoord op een vraag van een lid betreffende de gevolgen van die maatregel, dat het departement 2 237 aanvragen van miliciens om drie of zes maand langer te dienen in België, had ontvangen. Dat komt neer op circa 8,8 % van de dienstplichtigen die in de loop van die periode voor het Recrutings- en Selectiecentrum verschenen. Tot nog toe werden 819 van die aanvragen ingewilligd.

Een commissielid wenst te weten waaraan dat verschil tussen het aantal aanvragen en dat waaraan voldoening werd gegeven, te wijten is. De uitleg moet gezocht worden, aldus de Minister, in de moeilijkheden voortvloeiend uit het onderzoek van de aanvragen, de inschakeling van die miliciens in de verschillende lichten rekening houdend met hun geschiktheid voor bepaalde diensten en hun eigen desiderata.

En indien de kandidaat geen bepaalde voorkeur voor wapen of dienst of oproepingsdatum laat kennen, heeft hij dan een zekere kans om voldoening te bekomen? Voorlopig rijzen er nog geen moeilijkheden. Maar indien, tegen het einde van het jaar, het getal aanvragers dat van de voor hen in België beschikbare plaatsen bereikt, kunnen moeilijkheden oprijzen. De miliciens die geen voldoening bekwaamen mogen ofwel de vernietiging van hun kontrakt vragen, zoniet in Duitsland een langere diensttijd vervullen.

Een lid vraagt :

- a) de behoefte te kennen aan miliciens kandidaten voor de vrijwillige verlenging van de diensttijd;
- b) de actuele toestand op dat gebied.

Antwoord :

a) Het aantal betrekkingen voor miliciens in België die aanvaarden een wederdienstneming van drie maanden te ondertekenen in hoedanigheid van beroepsvrijwilliger op korte termijn wordt op 5 000 geschat. Er valt op te merken dat de toepassing van deze maatregel geenszins inbreuk zal doen op de voordelen toegekend aan de wettelijke prioriteiten in de zin van artikel 63 van de militiewet. Die miliciens zullen verder, in de mate dat er vacante betrekkingen zijn die overeenstemmen met hun geschiktheden en zonder een wederdienstneming te moeten ondertekenen, een voorrang hebben voor een aanwerving in een garnizoen naar hun keuze.

b) Op datum van 14 november 1962 waren er 2 237 miliciens die een dergelijke wederdienstneming ondertekend hadden waarvan 819 reeds goedgekeurd zijn.

3. Le service militaire volontairement prolongé.

Le 14 novembre dernier, le Ministre a signalé, en réponse à une question d'un membre sur les conséquences de cette mesure, que le Département avait reçu 2 237 demandes de miliciens en vue d'une prolongation de trois ou six mois de leur service en Belgique. Ce chiffre représente environ 8,8 % des miliciens qui se sont présentés devant le Centre de Recrutement et de Sélection pendant ce laps de temps. Jusqu'à présent, 819 de ces demandes ont reçu un accueil favorable.

Un membre de la Commission voudrait savoir d'où provient la différence entre le nombre des demandes et le nombre des demandes auxquelles satisfaction a été donnée. D'après le Ministre ceci s'explique par les difficultés résultant de l'examen des demandes, car, pour l'affectation de ces miliciens aux différentes levées, il est tenu compte de leurs aptitudes pour certains services et de leurs propres désirs.

Et au cas où le candidat n'a pas de préférence marquée pour une arme, un service ou une date d'appel, a-t-il quelque chance d'obtenir satisfaction ? Pour le moment, il ne se présente pas encore de difficultés; mais si, vers la fin de l'année, le nombre de demandes introduites atteignait celui des places disponibles en Belgique, des difficultés pourraient surgir. Les miliciens qui n'auront pu obtenir satisfaction, pourront, soit demander l'annulation de leur contrat, soit demander à accomplir un service militaire plus long en Allemagne.

Un membre demande à connaître :

- a) les besoins en miliciens candidats pour la prolongation volontaire du service militaire;
- b) la situation actuelle dans ce domaine.

Réponse :

a) Il est estimé qu'il y a 5 000 emplois en Belgique pour miliciens qui accepteront de souscrire un rengagement de trois mois en qualité de volontaire de carrière à court terme prenant cours à l'issue de leur terme de service. Il est à remarquer que l'application de la mesure prise ne portera aucun préjudice aux avantages accordés aux prioritaires légaux au sens de l'article 63 des lois coordonnées sur la milice, qui, dans la mesure où existent des emplois vacants correspondant à leurs aptitudes et sans devoir souscrire à aucun rengagement, bénéficient d'une priorité d'affectation à une garnison de leur choix.

b) En date du 14 novembre 1962, 2 237 miliciens se sont portés volontaires pour la prolongation du service militaire. A cette même date, 819 de ces rengagements signés ont été approuvés.

Op de vraag van een ander lid of het niet mogelijk is om afgestudeerden die nog bepaalde aanvullende leer- gangen moeten volgen met het oog op hun loopbaan, de zekerheid te geven hun legerdienst van normale duur in België te vervullen, antwoordt de heer Minister dat er geen enkele speciale maatregel voorzien is ten gunste van de miliciens die dagcursussen volgen, aangezien zij vóór de inlijving uitstel om studieredenen kunnen genieten.

Het zijn enkel de wettelijke prioritaire en de miliciens waarvan de wederdienstneming van drie of van zes maanden, aanvang nemende bij het einde van de militietermijn, werd goedgekeurd door de Militaire Autoriteit, die mogen aangewezen worden voor België.

Een commissielid wijst de heer Minister op de preciaire toestand van de loontrekkende die na een vrijwillig verlengde diensttermijn, wettelijk gezien, gevaar kan lopen zijn arbeidscontract, aangegaan vóór zijn legerdienst, verbroken te zien, wat niet kan voor een milicien die de normale wettelijke dienstduur onder de wapens verbleef.

De heer Minister aanvaardt de gegrondheid van die opmerking. Weliswaar worden nu reeds de werkgeversbijdragen voor de R.M.Z., tijdens de periode van drie of zes maand verlenging van de dienstduur, door het Departement van Landsverdediging betaald, en heeft anderzijds de toepassing van een identiek stelsel voor de para-commandos nog nooit de gevreesde moeilijkheden opgeleverd. Maar om alle moeilijkheden van die aard met het arbeidscontract te voorkomen, zal de Minister er voor zorgen dat de nodige wettelijke beschikkingen getroffen worden.

Na de bespreking worden de artikelen en het gehele ontwerp eenparig aangenomen.

De Verslaggever,
F. TANGHE.

De Voorzitter,
M. DESTENAY.

En réponse à une question d'un autre membre sur la possibilité de donner aux diplômés qui doivent encore suivre certains cours complémentaires utiles à leur carrière, la certitude d'accomplir un service militaire de durée normale en Belgique, le Ministre répond qu'aucune mesure spéciale n'est prévue en faveur des miliciens qui suivent des cours de jour, attendu qu'ils peuvent, avant l'incorporation, bénéficier de sursis pour raison d'études.

Seuls peuvent être affectés en Belgique les prioritaires légaux et les miliciens dont le rengagement de trois ou de six mois, prenant cours à l'issue du terme de milice, a été approuvé par l'Autorité Militaire.

Un membre de la Commission attire l'attention du Ministre sur la situation précaire du salarié qui, après un service militaire prolongé volontairement, peut courir le risque de voir casser son contrat de travail antérieur à son service militaire, ce qui ne se peut dans le cas d'un milicien resté sous les armes pendant la durée légale normale du service.

M. le Ministre reconnaît que cette remarque est fondée. Il est vrai que les cotisations patronales à l'O.N.S.S. sont payées dès maintenant par le Département de la Défense Nationale pendant la période de trois ou six mois de prolongation du temps de service et que, d'autre part, un système identique a été appliqué chez les para-commandos, sans jamais susciter les difficultés redoutées. Mais en vue de prévenir toutes les difficultés de cette nature en ce qui concerne le contrat de travail, le Ministre veillera à ce que soient prises les dispositions légales requises.

Après l'examen du projet, les articles et le projet dans son ensemble sont adoptés à l'unanimité.

Le Rapporteur,
F. TANGHE.

Le Président,
M. DESTENAY.