

Chambre des Représentants de Belgique

SESSION ORDINAIRE 1990-1991

20 NOVEMBRE 1990

PROPOSITION DE LOI

portant le congé de maternité à seize semaines

(Déposée par Mme De Meyer)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La législation actuelle relative au congé de maternité (articles 39 à 45 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail) prévoit un congé postnatal obligatoire de huit semaines et un congé prénatal facultatif de six semaines au plus. La partie de ces six semaines qui n'a pas été prise comme congé prénatal peut être reportée à la fin du congé postnatal.

Afin de permettre aux femmes de combiner plus aisément travail et maternité, nous proposons de porter le congé de maternité à seize semaines, dont deux semaines seraient à prendre obligatoirement avant et huit semaines obligatoirement après l'accouchement, les six semaines restantes constituant un congé facultatif. La partie de ces six semaines que la travailleuse n'aurait pas prise comme congé prénatal pourrait être prise comme congé postnatal supplémentaire, comme le permet la législation actuelle.

D'un point de vue purement médical, et essentiellement pour prévenir les risques d'accouchement prématuré, il s'indique de contraindre les femmes enceintes à prendre du repos à la fin de leur grossesse. Actuellement, la plupart des femmes économisent leur congé facultatif pour pouvoir s'occuper plus longtemps de leur enfant après l'accouchement.

Il ressort d'une étude comparative des législations en vigueur dans les pays voisins que dans de nombreux pays, les femmes bénéficient d'un congé de maternité plus long que chez nous.

Belgische Kamer van Volksvertegenwoordigers

GEWONE ZITTING 1990-1991

20 NOVEMBER 1990

WETSVOORSTEL

tot uitbreiding van het zwangerschapsverlof tot zestien weken

(Ingediend door Mevr. De Meyer)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De huidige wetgeving in verband met het zwangerschapsverlof (artikelen 39 tot 45 van de arbeidswet van 16 maart 1971) omvat een verplicht postnataal verlof van 8 weken en een facultatief prenataal verlof van maximum 6 weken. Het gedeelte van de 6 weken dat niet in prenataal verlof werd opgenomen, is overdraagbaar naar het einde van het postnataal verlof.

Om de combinatie arbeid en moederschap te vereenvoudigen, stellen wij voor om het recht op zwangerschapsverlof uit te breiden tot 16 weken, waarbij 2 weken verplicht voor de bevalling te nemen zijn en 8 weken verplicht na de bevalling. De overige zes weken zijn facultatief verlof. Het gedeelte van deze 6 weken dat door de werkneemster niet als prenataal verlof wordt opgenomen, kan als bijkomend postnataal verlof gelden, zoals in de huidige regeling.

Vanuit zuiver medisch oogpunt, voornamelijk om prematuriteit te voorkomen, is het aangewezen zwangere vrouwen rust op te leggen op het einde van de zwangerschap. De meeste vrouwen sparen momenteel hun facultatief verlof op om na de bevalling langer zorg te kunnen dragen voor het kind.

Wanneer men een rechtsvergelijkende studie maakt met Europese burens, dan blijkt dat heel wat landen een zwangerschapsverlof toekennen dat langer duurt dan de bij ons voorziene weken.

Nous souhaiterons en outre que les deux dernières semaines de ce repos facultatif puissent également être prises par des hommes. En ce qui concerne l'indemnité qui serait accordée pendant ce « repos de paternité », on pourrait retenir la même formule que celle qui est appliquée pour l'assurance-maternité (soit 75 % de la dernière rémunération brute plafonnée), étant entendu toutefois que l'indemnité serait calculée sur la base de la rémunération de l'homme, faute de quoi la perte de revenus risque de dissuader la grande majorité des hommes de recourir à cette faculté.

Quelque fondée que soit l'attention que l'on porte aux femmes, qui doivent avoir davantage l'occasion de prendre part, en tant que mères, à la vie active, il faut garantir des « chances égales » aux hommes également dans ce domaine.

La possibilité offerte aux hommes de prendre congé, après le repos de maternité de la femme, pour s'occuper de leurs enfants, les incitera peut-être à assumer plus de responsabilités dans l'éducation de leurs enfants et même à apprendre à les « materner ». On pourrait ainsi mettre fin à l'émancipation à sens unique, que nous connaissons actuellement, en vue d'une répartition plus équilibrée des rôles sociaux.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

L'article 61quinquies, deuxième alinéa, de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité est complété comme suit :

« La titulaire est toutefois tenue de prendre deux semaines de repos prénatal avant la date présumée de l'accouchement. Ces deux semaines de repos prénatal obligatoire ne peuvent prolonger la période de repos postnatal. »

Art. 2

A l'article 61quinquies, dernier alinéa, de la même loi, les mots « Le repos postnatal s'étend à la période des huit semaines qui suivent l'accouchement; » sont remplacés par les mots « Le repos postnatal s'étend sur une période de dix semaines suivant l'accouchement ou de huit semaines après l'accouchement si le partenaire de la titulaire demande le bénéfice des dispositions de la section IVquinquies « L'indemnité de paternité » des lois coordonnées relatives aux allocations familiales des travailleurs salariés; ».

Bovendien willen wij dat de twee laatste weken van dit facultatief verlof ook door mannen (in plaats van door vrouwen) kunnen worden opgenomen, indien zij dit wensen. Wat de vergoeding tijdens dit « vaderschapsverlof » betreft kan gedacht worden aan dezelfde formule als de moederschapsverzekering (i.c. 75 % van het laatste begrensde brutoloon); maar met dien verstande dat de uitkering zou berekend worden op basis van het loon van de man. Anders loopt men immers het gevaar dat slechts weinig mannen van deze mogelijkheid gaan gebruik maken omwille van het verlies in gezinsinkomen.

Hoe gegrond de aandacht ook is voor vrouwen, die meer kansen moeten krijgen om als moeders deel te nemen aan het arbeidsproces ook de mannen verdienen hier « gelijke kansen ».

Wanneer mannen in de mogelijkheid verkeren om na het zwangerschapsverlof van de vrouw verlof te nemen om voor hun kleine kinderen te zorgen, kunnen zij gestimuleerd worden om bij de opvoeding van hun kinderen een grotere verantwoordelijkheid op te nemen en zelfs te « leren moederen ». Op deze manier kan de éénrichtingsemancipatie doorbroken worden met het oog op een meer evenwichtige maatschappelijke taakverdeling.

M. DE MEYER

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 61quinquies, tweede lid, van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt aangevuld als volgt :

« De gerechtigde is evenwel verplicht twee weken prenatale rust te nemen voor de vermoedelijke bevallingsdatum. Deze twee weken verplicht op te nemen prenatale rust kunnen het tijdvak van de postnatale rust niet verlengen. »

Art. 2

In artikel 61quinquies, laatste lid, in limine van de eerste zin, van dezelfde wet, de woorden « De postnatale rust strekt zich uit over het tijdvak van acht weken na de bevalling; » vervangen door de woorden « De postnatale rust strekt zich uit over een tijdvak van tien weken na de bevalling, of acht weken na de bevalling indien de partner van de gerechtigde beroep doet op sectie IVquinquies « De vaderschapsvergoeding » van de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslagen voor loonarbeiders; ».

Art. 3

Une section IV *quinquies*, libellée comme suit, est insérée dans le chapitre V « Des allocations » des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés :

« Section IV *quinquies*. De l'allocation de paternité.

Art. 73*sexies*. — Le partenaire de la bénéficiaire d'une allocation visée à l'article 61*ter* de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, a droit à une allocation de paternité à condition que la bénéficiaire ne prenne que huit des dix semaines du repos postnatal.

Art. 73*septies*. — Le Roi fixe les montants de l'allocation de paternité après avoir recueilli l'avis du comité de gestion. Ces montants sont exprimés en pourcentage du salaire perdu. Le salaire perdu à prendre en considération pour le calcul de ladite allocation est fixé par le règlement visé à l'article 40, 11° de la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité. Le montant maximum à concurrence duquel ce salaire est pris en considération est le montant fixé conformément à l'article 46, premier alinéa, de la même loi.

Art. 73*octies*. — Le Roi détermine les modalités d'exécution de la présente section après avoir recueilli l'avis du comité de gestion. »

Art. 4

Le Roi harmonise la législation sociale avec les articles 1, 2 et 3.

5 novembre 1990.

Art. 3

In de samengeordende wetten betreffende de kinderbijslag voor loonarbeiders wordt in Hoofdstuk V « Vergoedingen » een sectie IV *quinquies* ingevoegd, luidend als volgt :

« Sectie IV *quinquies*. De vaderschapsvergoeding.

Art. 73*sexies*. — De partner van de gerechtigde op een uitkering zoals bepaald in artikel 61*ter* van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsuitkering, heeft recht op een vaderschapsuitkering op voorwaarde dat gerechtigde slechts acht weken van de tien weken postnatale rust opneemt.

Art. 73*septies*. — De Koning stelt na advies van het beheerscomité de bedragen vast van de vaderschapsuitkering. Deze bedragen worden uitgedrukt als een percentage van het gederfde loon. Het voor het berekenen van die uitkering in aanmerking te nemen gederfde loon wordt vastgesteld door de verordening bedoeld in artikel 40, 11° van de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Het maximumbedrag tot beloop waarvan dat loon in aanmerking genomen wordt, is het bedrag dat is vastgesteld krachtens artikel 46, eerste lid van dezelfde wet.

Art. 73*octies*. — De Koning bepaalt na advies van het beheerscomité de uitvoeringsmodaliteiten van deze sectie. »

Art. 4

De Koning brengt de sociale wetgeving in overeenstemming met de artikelen 1, 2 en 3.

5 november 1990.

M. DE MEYER