

**Kamer
van Volksvertegenwoordigers**

BUITENGEWONE ZITTING 1988

23 AUGUSTUS 1988

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet van
24 februari 1978 betreffende
de arbeidsovereenkomst voor
betaalde sportbeoefenaars**

(Ingediend door de heer Vanhorenbeek)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars wordt in de praktijk niet nageleefd en wordt bewust omzeild. Hiervoor bestaan diverse redenen. Sommige sportbonden maken immers deel uit van een wereldomvat- tend kartel, die eigen regels afdwingen. Deze regels zijn in strijd met de voornoemde wet van 1978 en zijn dus nietig. Toch is dit in de praktijk niet relevant, vermits de betrokkenen zich toch niet tot de rechtbank kunnen wenden. De normale procedures slepen immers jarenlang aan, terwijl de problemen (onder meer de overgang van een club naar een andere) zeer snel dienen geregeld te worden. Indien de sportbeoefenaar, of de club, of de bond, of welke partij ook zich niet met goed gevolg tot een rechtbank kunnen wenden, dan worden eenzijdige beslissingen getroffen, tegenstrijdig met recht en billijkheid.

Daarom dit wetsvoorstel ertoe strekkende alle geschillen bij wijze van kort geding te laten inleiden, zodat de sportbeoefenaar van een normale rechtsbe- deling kan genieten.

Vermits het om een arbeidsovereenkomst gaat, lijkt het zinnig de voorzitter van de arbeidsrechtbank met deze opdracht te gelasten. Tevens dienen de

**Chambre
des Représentants**

SESSION EXTRAORDINAIRE 1988

23 AOÛT 1988

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi du
24 février 1978
relative au contrat de travail
du sportif rémunéré**

(Déposée par M. Vanhorenbeek)

DEVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré n'est pas respectée dans la pratique et est même délibérément contournée. Les raisons en sont multiples. Certaines fédérations sportives font en effet partie d'un cartel mondial qui impose ses propres règles. Ces règles sont contraires à la loi de 1978 et donc nulles. Cela n'a toutefois aucune importance dans la pratique puisque les inté- ressés n'ont quand même pas la possibilité de s'adresser au tribunal. Les procédures normales durent en effet plusieurs années, alors qu'il s'agit de problèmes, comme le passage d'un club à un autre, qui doivent être réglés très rapidement. Si le sportif, le club, la fédération ou toute autre partie ne peuvent s'adresser utilement au tribunal, les décisions prises sont unilatérales et contraires au droit et à l'équité.

C'est la raison pour laquelle nous proposons d'instaurer la possibilité d'introduire tous les litiges par voie de référé, de telle sorte que le sportif puisse bénéficier d'une administration normale de la justice.

Comme il s'agit d'un contrat de travail, il nous paraît logique de confier cette mission au président du tribunal du travail. En outre, les jugements ou arrêts

vonnissen en de arresten in kort geding te worden nageleefd. Uit ervaring is immers gebleken dat bepaalde sportbonden vonnissen en arresten naast zich neer durven leggen. Daarom is de invoering van de mogelijkheid om de dwangsom te eisen, noodzakelijk.

Terzelfdertijd wordt de realiteit van de sportorganisatie erkend en dienen allen, die bij de organisatie betrokken zijn, te worden gevat; het toepassingsgebied van de wet, aangepast in artikel 5, wordt operationeel gemaakt, wat tot nu toe niet het geval was.

L. VANHORENBEEK

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Artikel 2 van de wet van 24 februari 1978 betreffende de arbeidsovereenkomst voor betaalde sportbeoefenaars, wordt aangevuld met de volgende paragraaf :

« § 4. Met werkgevers worden gelijkgesteld de clubs, bonden en al degenen die, rechtstreeks of onrechtstreeks, bij het sluiten, uitvoeren of beëindigen van een arbeidsovereenkomst van sportbeoefenaars betrokken zijn ».

Art. 2

In artikel 5, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden « Het aangetekend schrijven moet betekend worden binnen een termijn die door de Koning wordt vastgesteld na advies van het Nationaal Paritair Comité voor de Sport. » vervangen door de woorden « Het aangetekend schrijven moet betekend worden binnen een termijn die door de betrokken sportbond wordt vastgesteld. Zo dit niet gebeurt, loopt die termijn van 15 tot en met 30 april. »

Art. 3

Een artikel 12bis, luidend als volgt, wordt in dezelfde wet ingevoegd :

« Artikel 12bis — § 1. Alle geschillen in verband met de toepassing van deze wet kunnen worden ingeleid en behandeld bij wijze van vordering in kort geding.

Op de dag en uur bepaald door het reglement van de rechtbank, wordt de vordering in kort geding gebracht op de zitting, gehouden door de voorzitter van de arbeidsrechtbank, of door de rechter die hem vervangt.

rendus en référé doivent être exécutés. L'expérience montre en effet que certaines fédérations sportives n'hésitent pas à ignorer les décisions judiciaires. C'est pourquoi il est nécessaire de prévoir la possibilité d'infliger une astreinte.

Notre proposition reconnaît en même temps la réalité de l'organisation sportive et prévoit que toutes les personnes liées à l'organisation peuvent être mises en cause. La loi, dont le champ d'application est adapté à l'article 5 de celle-ci, est ainsi rendue opérante, ce qui n'était pas le cas jusqu'ici.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

L'article 2 de la loi du 24 février 1978 relative au contrat de travail du sportif rémunéré est complété par le paragraphe suivant :

« § 4. Sont assimilés aux employeurs, les clubs, fédérations et toutes personnes qui, directement ou indirectement, interviennent dans la conclusion, l'exécution ou la résiliation d'un contrat de travail de sportif rémunéré ».

Art. 2

A l'article 5, alinéa premier de la même loi, les mots : « La lettre recommandée doit être signifiée dans un délai fixé par le Roi, après avis de la Commission paritaire nationale des sports. » sont remplacés par les mots : « La lettre recommandée doit être signifiée dans un délai fixé par la fédération sportive intéressée. A défaut, ce délai court du 15 au 30 avril inclus. »

Art. 3

Dans la même loi, il est inséré un article 12bis, libellé comme suit :

« Article 12bis — § 1^{er}. Tous les litiges relatifs à l'application de la présente loi peuvent être introduits et instruits par voie de référé.

La demande en référé est portée à l'audience tenue par le président du tribunal du travail ou par le juge qui le remplace, aux jour et heure prévus par le règlement du tribunal.

De termijn van dagvaarding bedraagt ten minste twee dagen.

§ 2. De rechter kan op vordering van één der partijen de wederpartij veroordelen tot het betalen van een geldsom, dwangsom genaamd, voor het geval dat aan de veroordeling niet wordt voldaan, onverminderd het recht op schadevergoeding, indien daartoe gronden zijn ».

27 juli 1988.

L. VANHORENBEEK
J. CAUDRON

Le délai de citation est de deux jours au moins.

§ 2. Le juge peut, à la demande d'une partie, condamner la partie adverse, pour le cas où il ne serait pas satisfait à la condamnation, au paiement d'une somme d'argent, dénommée astreinte, le tout sans préjudice du droit à des dommages et intérêts s'il y a lieu ».

27 juillet 1988.